



新聞稿

如欲垂詢，歡迎聯絡：

Keres Lee, 香港益普索

電話: + 852 9378 7974, 電郵: keres.lee@ipsos.com

Wency Xie, 博禹

電話: +852 3656 5888, 電郵: wency.xie@mric.asia

2015 年香港“跳槽”意欲低

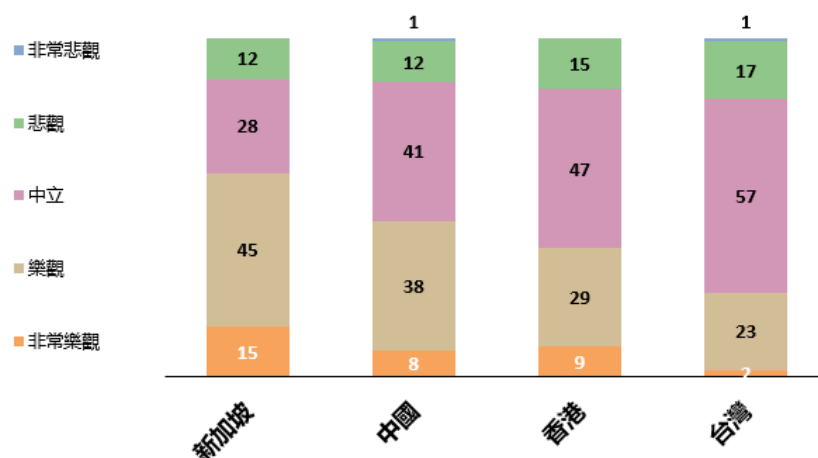
博禹 MRIC 今天發表「2015 大中華人才趨勢報告」。這份報告是根據博禹與益普索 (Ipsos) 合作的第五度年度人才調查所歸納。報告涵蓋超過4500名於大中華地區與新加坡工作的中高層管理人員及專業人士。

2015年前景樂觀度下降

香港的受訪者對2015年前景持謹慎態度。

38% 的受訪者表示對2015年經濟及金融展望樂觀。比去年下降8%。47%持中立態度（比去年提升10%）；15%表示悲觀。

對於您工作所在地在2015年的經濟及金融前景的展望？



調查發現香港及中國在此方面的差距越來越大。雖然持樂觀態度的中國受訪者較去年下降三個百分點，他們依然比香港的受訪者多出八個百分點。香港與新加坡的差距更大：60%的受訪者對當地2015年經濟展望表示樂觀（比香港多出22%）。

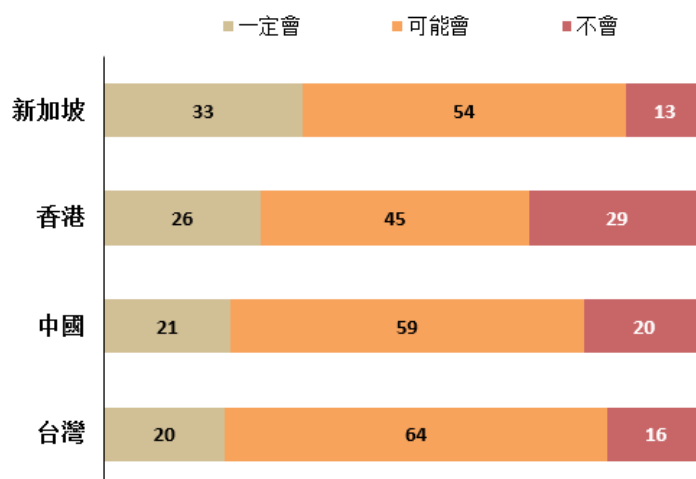
博禹集團首席執行官韋天曦 (Christine Raynaud) 表示：“今年的金融服務業受訪者與零售及科技製造業受訪者一樣：對未來經濟展況並不樂觀。我們的調查在2014年十月到十一月之間進行，這個發現可能與中國公佈經濟增長放緩有關。”

未來12個月的轉工可能性較低

17%受訪香港專業人士曾在過去12個月內轉工。比去年的20%有所下降。與此相比：中國為15%，新加坡為14%，以及台灣為12%。

今年不考慮轉工的香港管理人員及專業人士增加了7%（從去年22%增加至29%）。最穩定行業為金融服務業（34%）。然而，26%受訪者表示絕對會轉工。情況較去年稍微上升。

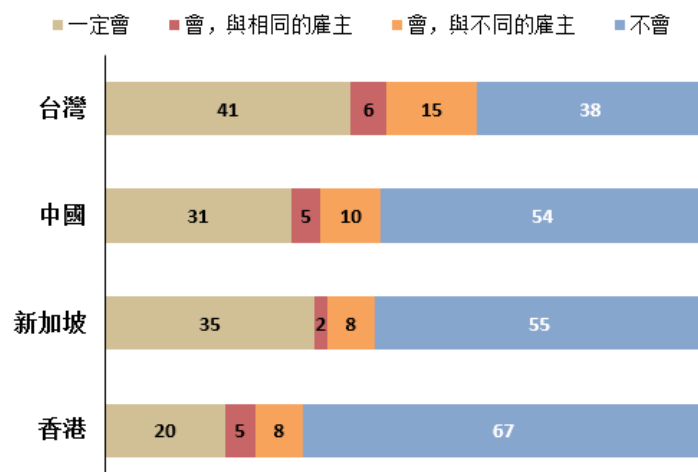
您會否在未來12個月內轉換工作？



益普索高級副總裁 JB Aloy 解釋：“香港就業市場呈兩極化：積極尋找新工作的專業人士及不考慮轉工的人士的比例比其他大中華區域更高。意味著香港的“被動候選人”群組只有45%。比中國的59%及新加坡的54%為低。2015年出現的兩極化市場將增加對招聘者的挑戰。”

對比中國及台灣，香港受訪者的海外就職意欲維持穩定及偏低。調查亦發現2015年的員工流失率較低。表示只會考慮跟隨目前雇主調任的受訪者新增4%。

您會否考慮前往另一個城市、地區或國家工作？



博禹集團首席執行官韋天曦(Christine Raynaud)指出：“這個趨勢反映了在不確定環境下的就業市場表現成熟。雇主在吸納頂尖專業人才的時候應謹慎考慮並提供能夠激勵他們的元素。薪金及福利固然關鍵，但業務的戰略發展及該職位的前景同樣重要。”

完

關於博禹 MRIC

博禹 MRIC 在亞洲擁有悠久的歷史，加上來自於全球最優質最具實戰經驗的 MRINetwork，使我們成為最理想的招募合作夥伴。

先驅：博禹 MRIC 在 1998 年成立於香港，在 2000 年是第一個進入中國大陸的國際人力資源顧問公司。

經驗豐富：自 1998 年以來我們為客戶成功招募超過 5,000 位專業人士，如今我們每年招募超過 500 個職位。

專業：我們專注在金融服務、消費零售、生命科學、工業與高科技四個專業領域，此外在財務與人力資源方面也同樣以專業見長。

肯定：[MRIC 年度人才調查報告：大中華區與新加坡] 本調查報告是此地區最具影響力的年度人力資源調查報告(從 5,000 位受訪者調查歸納整理)

獲獎無數：自 2003 年起，9 度獲得 CCH 中國年度人才獎的得獎企業或決勝者。在 2013 年亦獲得「中國年度最熱門人力資源諮詢公司獎」決賽提名。

關於益普索

益普索于 1975 年成立，是全球唯一由研究專業人士擁有並管理的市場研究集團。益普索 (Ipsos) 於 2011 年 10 月收購思緯 (Synovate)，成為全球第三大國際市場研究公司。

目前益普索在全球 84 個國家營運，令我們有足夠的資源為客戶在全球任何有其業務的地區進行數據採集。

益普索的專業人員專注於六大專業研究領域：顧客及員工關係管理、廣告、行銷、媒介、公眾事務研究以及資料處理服務。

益普索於 1999 年在巴黎上市。

如欲進一步認識益普索，請瀏覽 www.ipsosasiapacific.com。