

## Klauzula informacyjna – REKRUTACJA

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Ipsos Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Domaniewskiej 34A, 02-672 Warszawa.
2. Przestrzeganie zasad ochrony danych w Ipsos Sp. z o.o. nadzoruje wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można skontaktować się poprzez *adres* mailowy dpo.poland@ipsos.com
3. Dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach i w oparciu o następujące podstawy prawne:

<b>Cel przetwarzania danych</b>	<b>Podstawa prawna przetwarzania danych</b>
Prowadzenie postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w ogłoszeniu	art. 6 ust. 1 lit c) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (obowiązek prawny)
	art. 6 ust. 1 lit. b) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy)
	art. 6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (prawnie uzasadniony interes – przeprowadzanie badań pod kątem zatrudnienia)
Wykorzystywanie złożonych dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zgoda)
	art. 6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (prawnie uzasadniony interes – przeprowadzanie badań pod kątem zatrudnienia)

4. Odbiorcami danych osobowych kandydatów do pracy będą firma księgową, podmioty świadczące usługi z zakresu obsługi systemów informatycznych, firmy świadczące usługi fachowego niszczenia dokumentów, podmioty świadczące usługi związane z obsługą procesu rekrutacji, podmioty świadczące usługi doradztwa personalnego, podmioty świadczące usługi niszczenia dokumentów i innych nośników, a także podmioty upoważnione do odbioru danych na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe kandydatów do pracy mogą być przekazywane do państwa trzeciego (tj. państwa nienależącego do Europejskiego Obszaru Gospodarczego) na podstawie:
  - a) decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony z dnia 26 lipca 2000 r. (2000/518/WE)
  - b) prawnie wiążącego i egzekwowalnego instrumentu między organami lub podmiotami publicznymi,
  - c) wiążących reguł korporacyjnych zatwierdzonych przez organ nadzorczy, mających zastosowanie do każdego z członków grupy przedsiębiorstw lub grupy przedsiębiorców prowadzących wspólną działalność gospodarczą,

- d) standardowych klauzul ochrony danych przyjętych lub zatwierdzonych przez Komisję Europejską,
- e) standardowych klauzul ochrony danych przyjętych przez organ nadzorczy i zatwierdzonych przez Komisję Europejską,
- f) zatwierzonego kodeksu postępowania,
- g) zatwierzonego mechanizmu certyfikacji,
- h) klauzul umownych między administratorem lub podmiotem przetwarzającym a administratorem, podmiotem przetwarzającym lub odbiorcą danych osobowych w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej, na które zezwolenie wydał organ nadzorczy,
- i) postanowień uzgodnień administracyjnych między organami lub podmiotami publicznymi, w których przewidziane będą egzekwowalne i skuteczne prawa osób, których dane dotyczą, na które zezwolenie wydał organ nadzorczy,
- j) wyraźnej zgody kandydata do pracy.

6. Dane osobowe kandydatów do pracy będą przechowywane:

- a) do momentu zakończenia procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko;
- b) w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administrator - do momentu wycofania tej zgody.

Po wskazanym wyżej okresie, dane osobowe przechowywane będą przez czas, jaki właściwe przepisy prawa nakazują przechowanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń.

7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, kandydatom do pracy przysługują następujące prawa:

- a) prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych,
- b) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez wysłanie/złożenie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres IPSOS Sp. z o.o. lub kontakt na adres mailowy: [dpo.poland@ipsos.com](mailto:dpo.poland@ipsos.com)
- c) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec czynności przeprowadzanych na podstawie przesłanki prawnie uzasadnionego interesu.
- d) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

8. Podanie danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych może być wykluczenie kandydata do pracy z prowadzonego postępowania rekrutacyjnego. Podanie pozostałych danych ma charakter dobrowolny i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.