



Ipsos Public Affairs

La Recherche

SCIENCES
ET
AVENIR

Septembre 2017

Recherche, sciences et stéréotypes

Préparé pour La Recherche et Sciences & Avenir

Par Etienne Mercier et Amandine Lama

etienne.mercier@ipsos.com

amandine.lama@ipsos.com

GAME CHANGERS



Fiche technique

ÉCHANTILLON

1 000 personnes constituant un échantillon représentatif de la population française âgée de 15 ans et plus (sexe, âge, CSP, catégorie d'agglomération, région).

DATES DE TERRAIN

Du **5** au **11** septembre 2017.

MÉTHODE

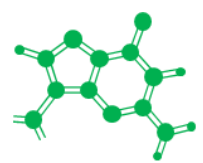
Échantillons interrogés par internet. Via le panel d'Ipsos.

Méthode des quotas.



Comme pour toute enquête quantitative, cette étude présente des résultats soumis aux marges d'erreur inhérentes aux lois statistiques. Ce rapport a été élaboré dans le respect de la norme internationale ISO 20252 « Etudes de marché, études sociales et d'opinion ». *Ce rapport a été relu par Amandine Lama, Directrice de Clientèle.*

Les hommes et les femmes portent le même regard sur la réussite des filles par rapport aux garçons dans leurs études scientifiques



...dans les matières scientifiques en général au collège et au lycée

47%



46% 47%



...dans les écoles d'ingénieur (au concours d'entrée et lors des études)

40%



41% 39%



...dans les carrières d'ingénieur

31%



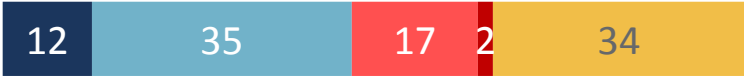
30% 31%

Les Français pensent que les filles réussissent globalement mieux que les garçons dans les matières scientifiques et les écoles d'ingénieur



Réussissent mieux %
Réussissent moins bien %

Dans les matières scientifiques en général au collège et au lycée



47 19

Dans les écoles d'ingénieur (au concours d'entrée et lors des études)



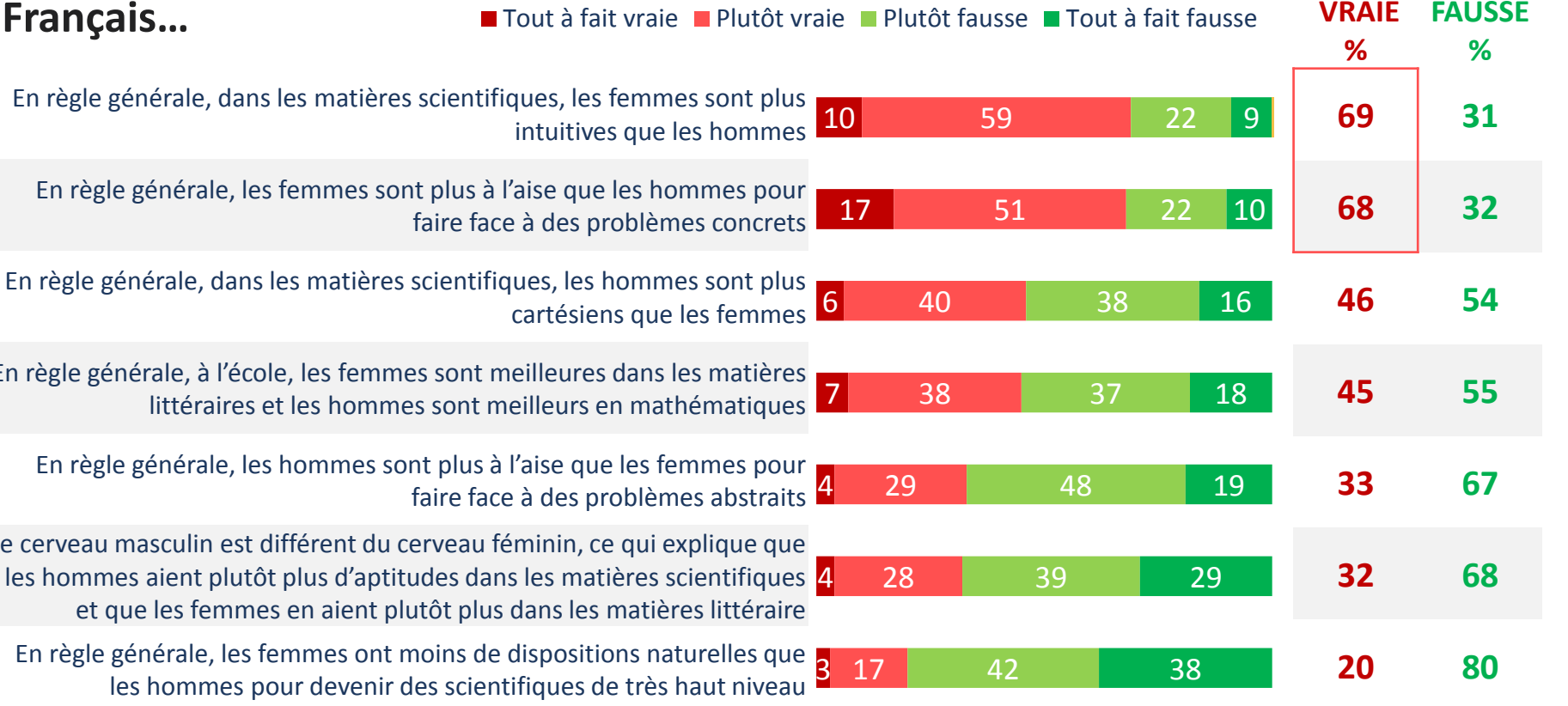
40 23

Dans les carrières d'ingénieur



31 31

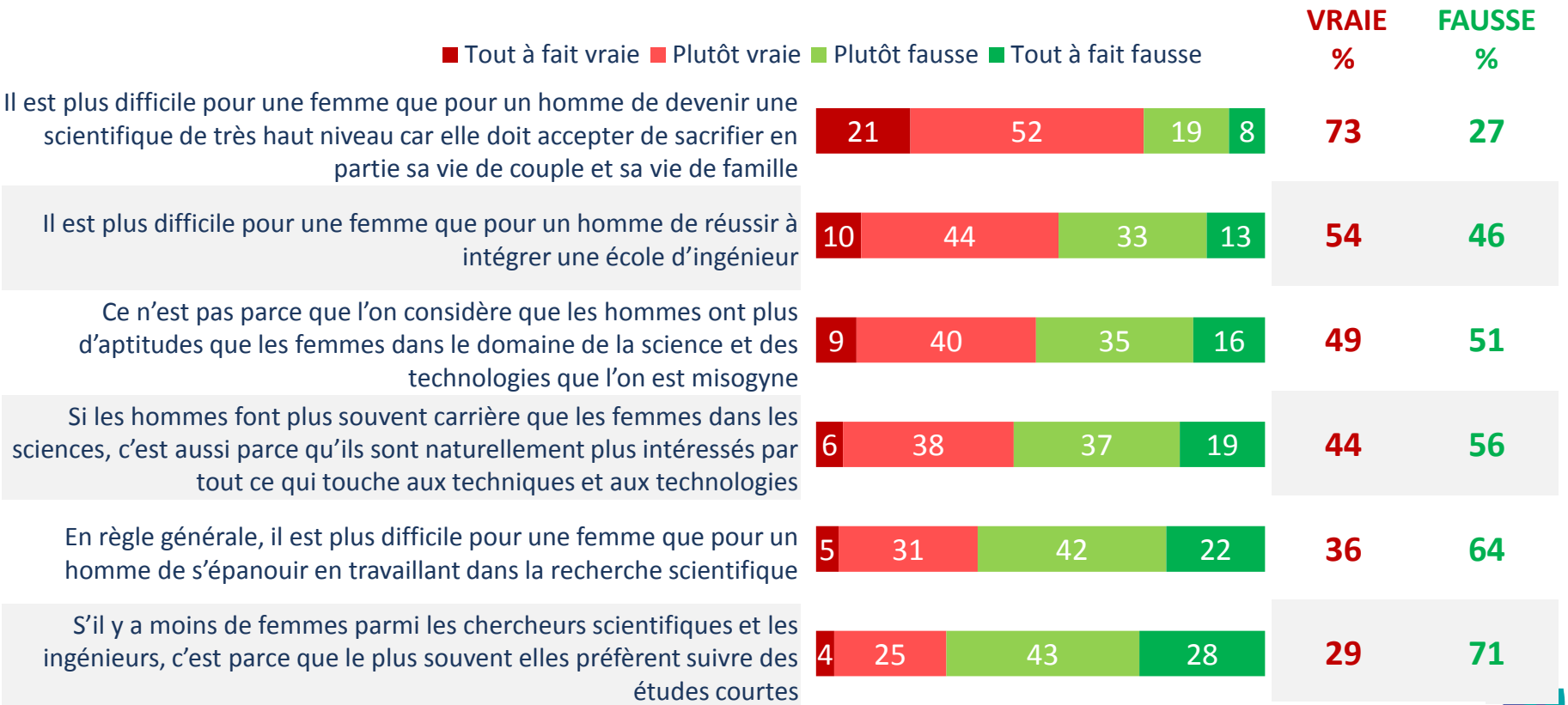
Des stéréotypes encore très prégnants : l'idée qu'en sciences les femmes seraient intuitives et les hommes concrets et cartésiens est solidement ancrée chez les Français...



...Femmes et hommes partageant les idées reçues sur les femmes en science

%	ENSEMBLE		♂		♀	
	VRAIE	FAUSSE	VRAIE	FAUSSE	VRAIE	FAUSSE
En règle générale, dans les matières scientifiques, les femmes sont plus intuitives que les hommes	69	31	65	35	72	28
En règle générale, les femmes sont plus à l'aise que les hommes pour faire face à des problèmes concrets	68	32	62	38	74	26
En règle générale, dans les matières scientifiques, les hommes sont plus cartésiens que les femmes	46	54	45	55	48	52
En règle générale, à l'école, les femmes sont meilleures dans les matières littéraires et les hommes sont meilleurs en mathématiques	45	55	44	56	45	55
En règle générale, les hommes sont plus à l'aise que les femmes pour faire face à des problèmes abstraits	33	67	35	65	31	69
Le cerveau masculin est différent du cerveau féminin, ce qui explique que les hommes aient plutôt plus d'aptitudes dans les matières scientifiques et que les femmes en aient plutôt plus dans les matières littéraires	32	68	30	70	34	66
En règle générale, les femmes ont moins de dispositions naturelles que les hommes pour devenir des scientifiques de très haut niveau	20	80	20	80	19	81

Les Français pensent que la préférence pour la vie familiale explique que les femmes aient plus de difficultés à devenir des scientifiques de haut niveau...



...cette opinion étant partagée par les femmes comme par les hommes



%

ENSEMBLE

VRAIE

FAUSSE

VRAIE

FAUSSE

VRAIE

FAUSSE

Il est plus difficile pour une femme que pour un homme de devenir une scientifique de très haut niveau car elle doit accepter de sacrifier en partie sa vie de couple et sa vie de famille

73

27

73

27

73

27

Il est plus difficile pour une femme que pour un homme de réussir à intégrer une école d'ingénieur

54

46

50

50

57

43

Ce n'est pas parce que l'on considère que les hommes ont plus d'aptitudes que les femmes dans le domaine de la science et des technologies que l'on est misogyne

49

51

50

50

49

51

Si les hommes font plus souvent carrière que les femmes dans les sciences, c'est aussi parce qu'ils sont naturellement plus intéressés par tout ce qui touche aux techniques et aux technologies

44

56

45

55

43

57

En règle générale, il est plus difficile pour une femme que pour un homme de s'épanouir en travaillant dans la recherche scientifique

36

64

35

65

38

62

S'il y a moins de femmes parmi les chercheurs scientifiques et les ingénieurs, c'est parce que le plus souvent elles préfèrent suivre des études courtes

29

71

29

71

28

72

Si les Français ont encore beaucoup de stéréotypes sur le sujet, ils ne vont pas jusqu'à souhaiter bloquer aux femmes l'accès aux carrières scientifiques

Base : A la moitié
de l'échantillon



%	Vous lui conseilleriez d'exercer cette profession	Vous lui conseilleriez plutôt d'exercer une autre profession si elle le peut	Vous ne sauriez pas vraiment quoi lui dire	ST Ne le conseillerait pas
Ingénieure	82	8	10	18
Médecin, chirurgienne	81	9	10	19
Juge, avocate	77	12	11	23
Chercheuse	75	13	12	25
Infirmière, kinésithérapeute	74	16	10	26
Cheffe d'entreprise	69	17	14	31
Institutrice, professeure	67	23	10	33
Psychologue, assistante sociale	64	22	14	36
Militaire, policière	35	46	19	65
Agricultrice	28	50	22	72

Imaginez que **votre fille** souhaite exercer les professions suivantes et qu'elle vous demande votre avis pour savoir ce que vous en pensez avant de prendre sa décision, quelle serait votre attitude la plus probable ?

Dans les faits les stéréotypes s'expriment autrement : on conseille beaucoup plus les filles sur leur carrière, on laisse beaucoup plus libre les garçons.

Base : A l'autre moitié
de l'échantillon



**Vous lui conseilleriez
d'exercer cette profession**



**Vous lui conseilleriez plutôt
d'exercer une autre
profession si elle le peut**



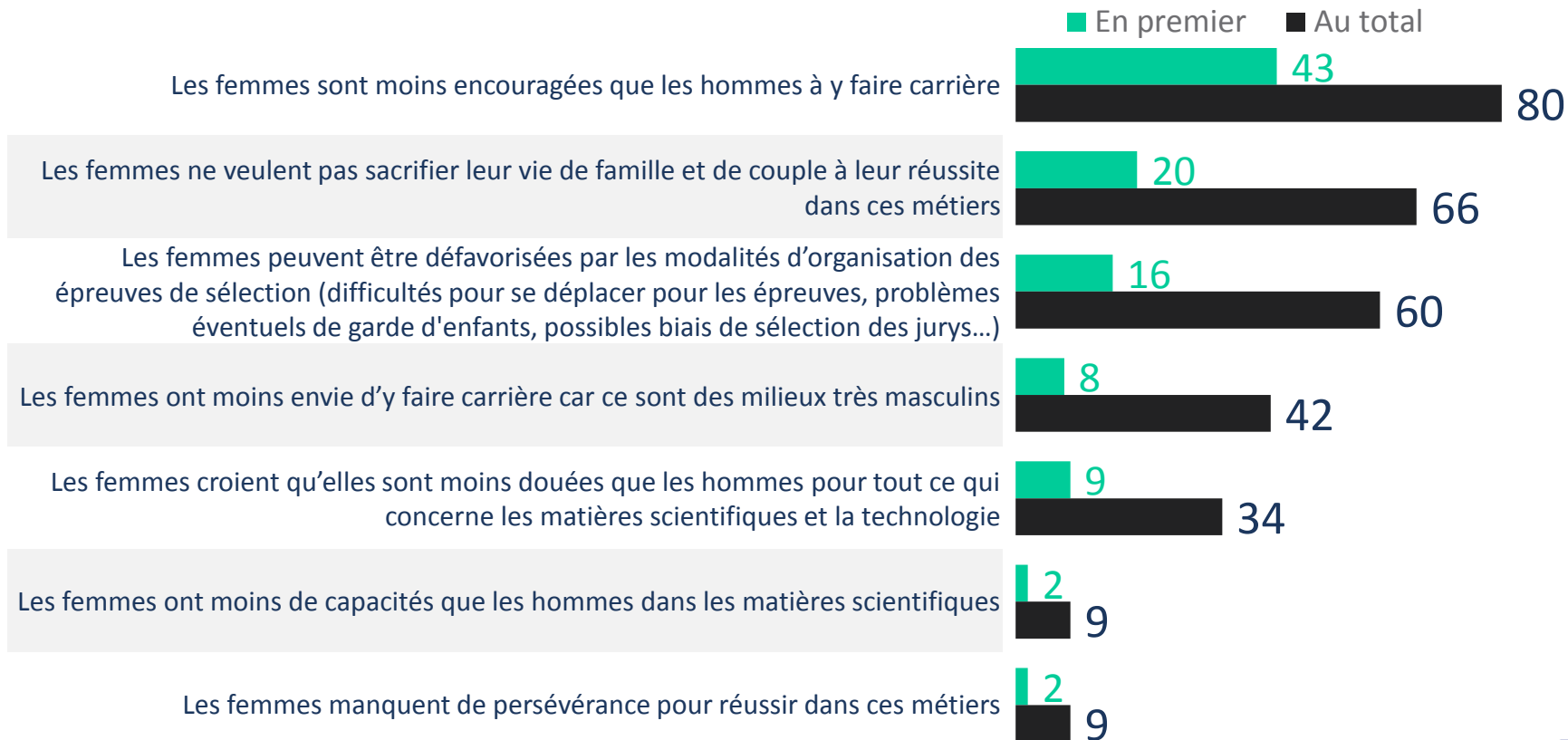
**Vous ne sauriez pas
vraiment quoi lui dire**

**ST Ne le
conseillerait pas**

%

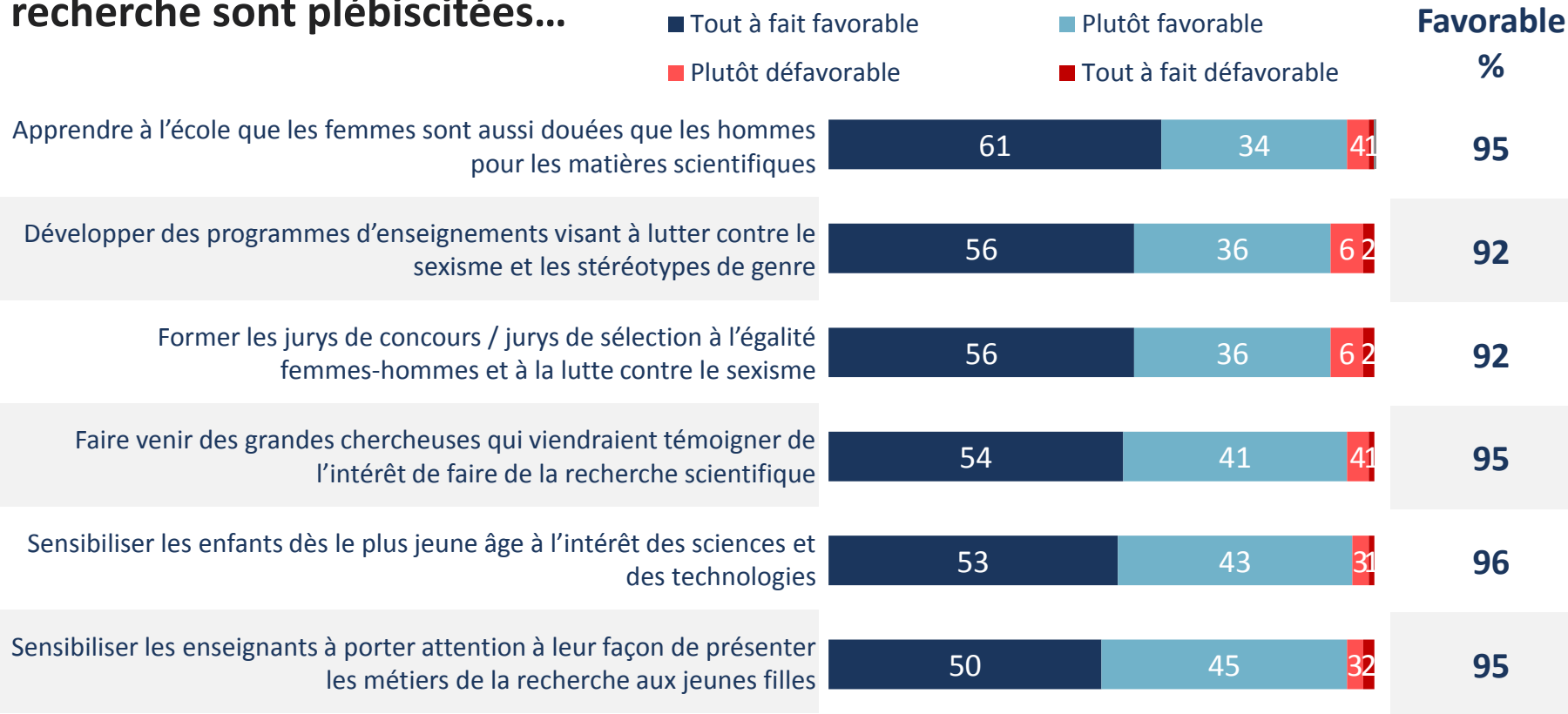
Ingénieur	80	5	15	20
Médecin, chirurgien	75	10	15	25
Infirmier, kinésithérapeute	70	14	16	30
Chercheur	66	13	21	34
Juge, avocat	63	17	20	37
Chef d'entreprise	61	17	22	39
Instituteur, professeur	56	26	18	44
Psychologue, assistant social	46	28	26	54
Militaire, policier	33	44	23	67
Agriculteur	25	51	24	75

Pour les Français, les femmes sont moins présentes dans les métiers de la recherche et de l'ingénierie parce qu'elles ne sont pas incitées à y faire carrière



En fait, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les métiers de la recherche scientifique et d'ingénieur. Selon vous, quelles sont les raisons qui expliquent le mieux cette situation ? *Total supérieure à 100, car 3 réponses possibles.*

Toutes les mesures renforçant la présence des femmes dans les métiers de la recherche sont plébiscitées...



...Les femmes les approuvant un peu plus que les hommes

■ Tout à fait favorable

■ Plutôt favorable

■ Plutôt défavorable

■ Tout à fait défavorable



Favorable
%



Favorable
%

Apprendre à l'école que les femmes sont aussi douées que les hommes pour les matières scientifiques



93



97

Sensibiliser les enfants dès le plus jeune âge à l'intérêt des sciences et des technologies



94



97

Former les jurys de concours / jurys de sélection à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre le sexisme



89



95

Faire venir des grandes chercheuses qui viendraient témoigner de l'intérêt de faire de la recherche scientifique



93



97

Développer des programmes d'enseignements visant à lutter contre le sexisme et les stéréotypes de genre



89



94

Sensibiliser les enseignants à porter attention à leur façon de présenter les métiers de la recherche aux jeunes filles

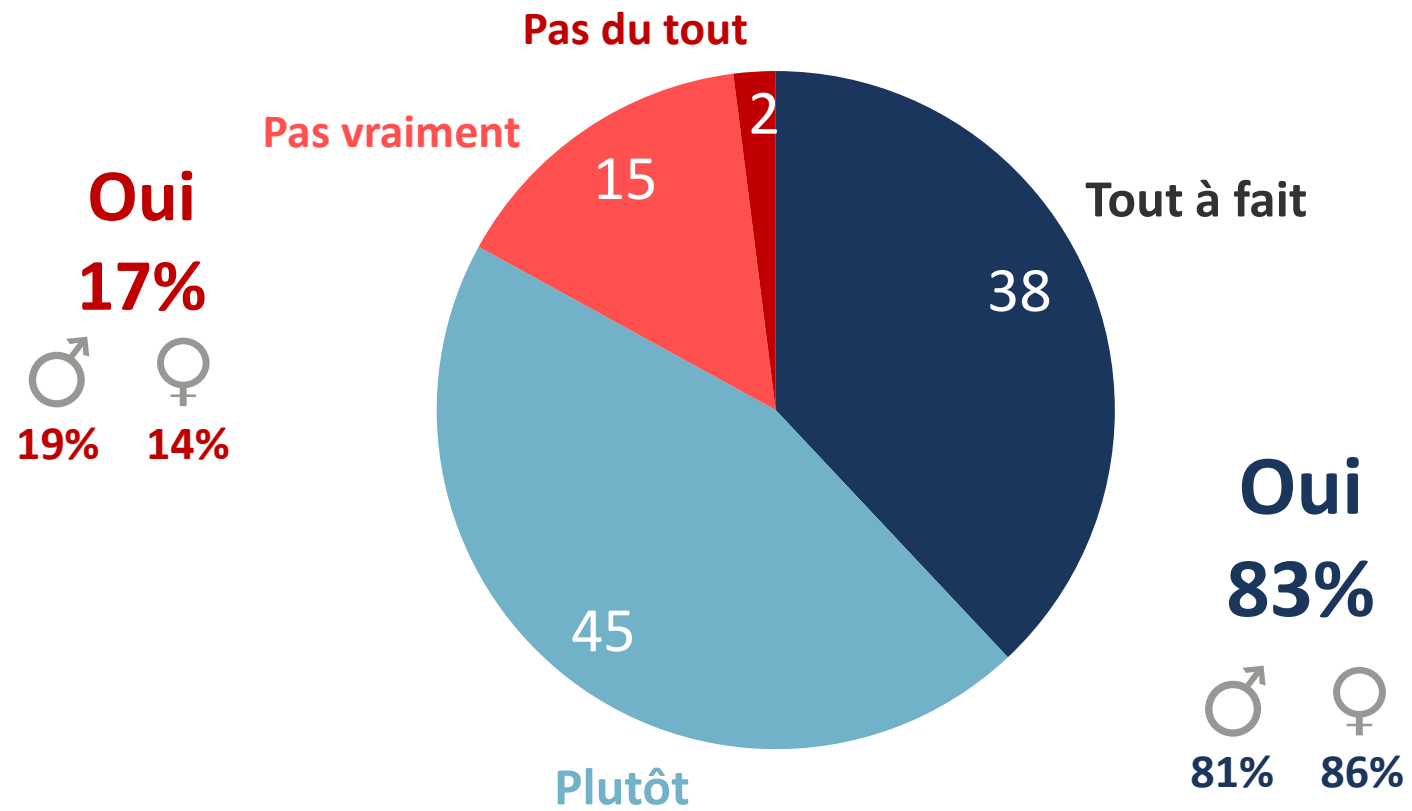


93



97

Une large majorité de Français considèrent qu'une plus grande présence féminine dans les métiers scientifiques aurait des conséquences positives pour la recherche



A PROPOS D'IPSOS

Ipsos est le troisième Groupe mondial des études. Avec une présence effective dans 88 pays, il emploie plus de 16 000 salariés et a la capacité de conduire des programmes de recherche dans plus de 100 pays. Créé en 1975, Ipsos est contrôlé et dirigé par des professionnels des études. Ils ont construit un groupe solide autour d'un positionnement unique de multi-spécialistes – Etudes sur les Médias et l'Expression des marques, Recherche Marketing, Etudes pour le Management de la Relation Clients / Employés, Opinion et recherche sociale, Recueil de données sur mobile, internet, face à face et téléphone, traitement et mise à disposition des résultats.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD). ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP
www.ipsos.com

© 2017 IPSOS. ALL RIGHTS RESERVED.

This document constitutes the sole and exclusive property of Ipsos. Ipsos retains all copyrights and other rights over, without limitation, Ipsos' trademarks, technologies, methodologies, analyses and know how included or arising out of this document. The addressee of this document undertakes to maintain it confidential and not to disclose all or part of its content to any third party without the prior written consent of Ipsos. The addressee undertakes to use this document solely for its own needs (and the needs of its affiliated companies as the case may be), only for the purpose of evaluating the document for services of Ipsos. No other use is permitted.

GAME CHANGERS

Chez Ipsos, nous sommes passionnément curieux des individus, des marchés, des marques et de la société.

Nous aidons nos clients à naviguer plus vite et plus aisément dans un monde en profonde mutation.

Nous leur apportons l'inspiration nécessaire à la prise de décisions stratégiques.

Nous leur délivrons sécurité, rapidité, simplicité et substance.
Nous sommes des Game Changers

RETROUVEZ-NOUS



www.ipsos.fr



facebook.com/ipsos.fr



vimeo.com/ipsos



[@IpsosFrance](https://twitter.com/IpsosFrance)

GAME CHANGERS

