

II ENCUESTA DE **EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS**

SEMANAeconómica

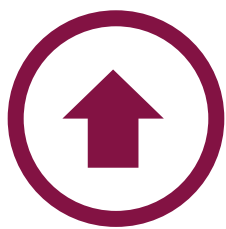
Cámara
Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú

GAME CHANGERS



¿Qué ha cambiado del 2018 al 2019?





Percepción de igualdad de oportunidades en las empresas

2018

32%

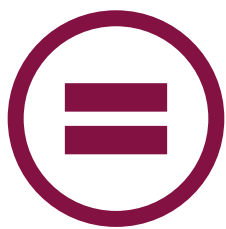
2019

38%



+19 entre
máximas
autoridades

+11 entre
hombres



¿Es usted el principal responsable de cuidar a los hijos?

Hombres

25%

(85% tiene hijos **)**

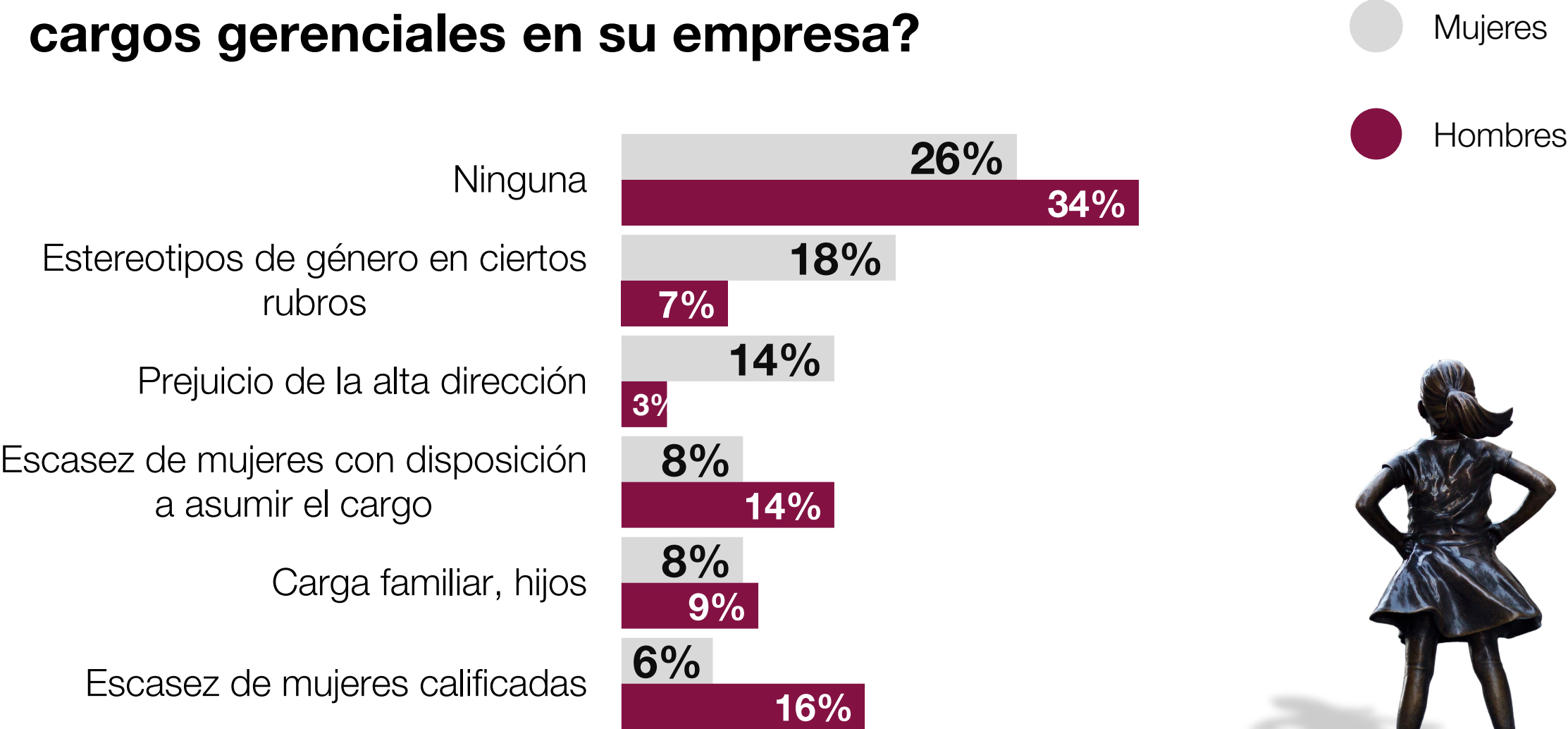
Mujeres

63%

(73% tiene hijos **)**



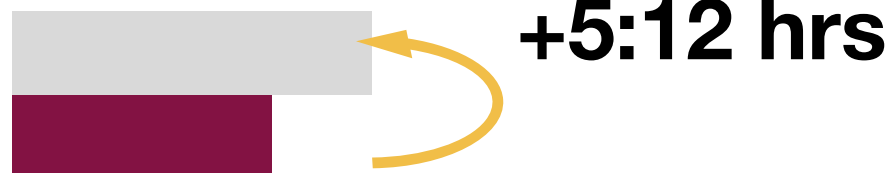
¿Cuál es la principal barrera que enfrentan las mujeres para acceder a cargos gerenciales en su empresa?



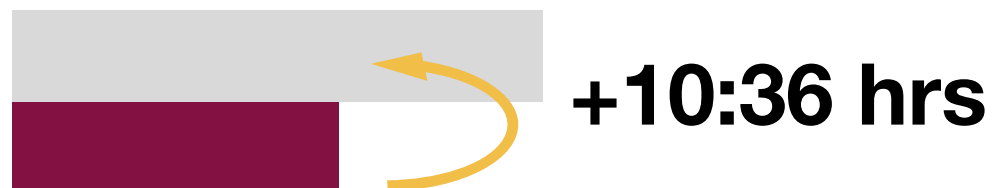
Las mujeres dedican más tiempo que los hombres a las tareas del hogar y el cuidado de los niños



tareas de cuidado del hogar
(cocina, limpieza, compras, gestión del hogar)



**cuidado y/o atención de
niños menores o adultos mayores**





24%

De las ejecutivas declara
haber sufrido **acoso sexual**
en el trabajo

Comentario o bromas sugestivas o en doble sentido

Comentarios o preguntas intrusivas sobre su aspecto físico o su vida privada

Tocamientos, acercamientos o roces físicos de carácter sexual no deseados

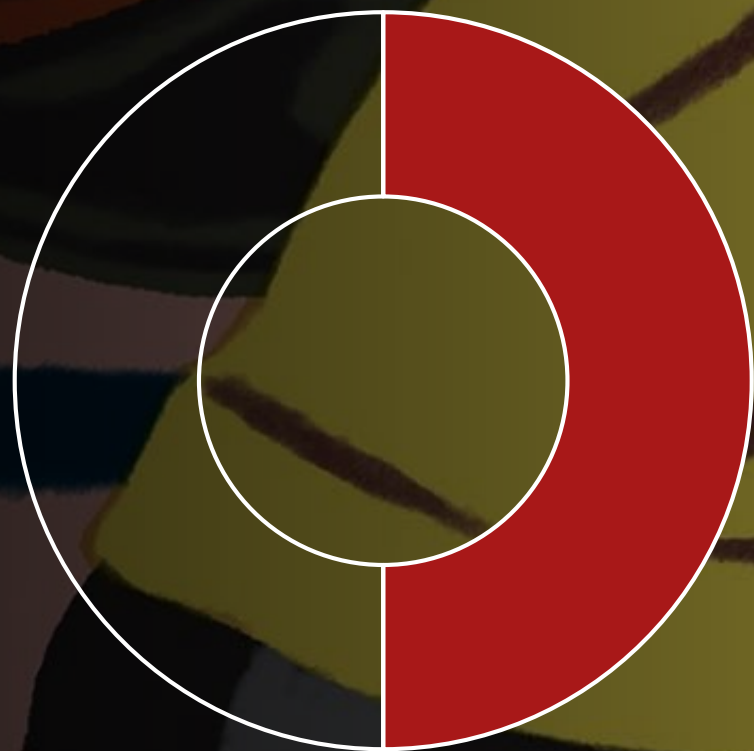
Comunicaciones con connotación sexual que le incomoden

Comentarios o preguntas intrusivas sobre su orientación sexual

Le han insistido para salir o tener relaciones sexuales, cuando no lo deseaba

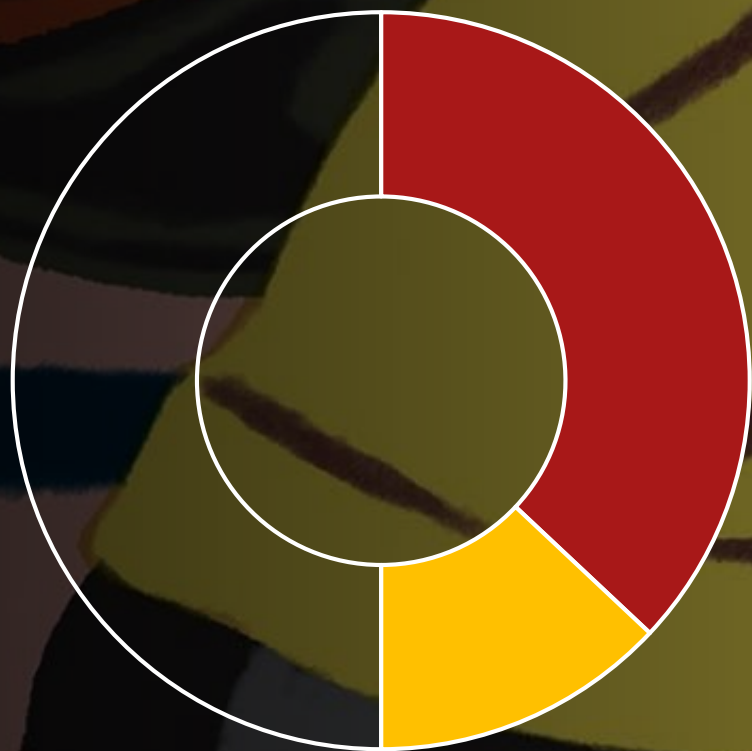
¿Alguna vez le ha pasado alguna de las siguientes situaciones por parte de un compañero de trabajo o un superior?





50%

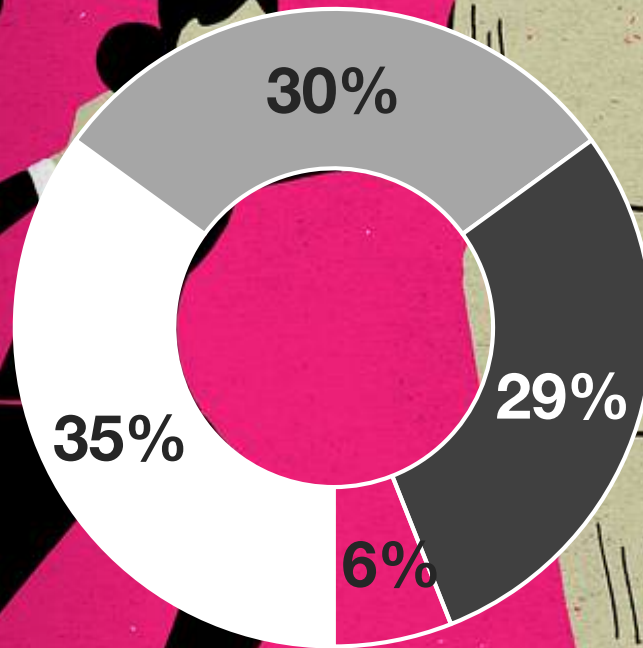
De las ejecutivas declara
haber sufrido **algún tipo de
acoso sexual** en el trabajo



1/4

Ejecutivas que ha sufrido
algún tipo de acoso sexual
**denuncia o reporta el
hecho**

¿Su empresa cuenta con una política de equidad de género?



Cuenta con una política formal de equidad de género



Cuenta con algunos lineamientos



No cuenta con una política de equidad de género

¿En qué medida los líderes en su organización impulsan o promueven medidas a favor de la equidad de género?

18%

Impulsan
totalmente

36%

Impulsan

27%

Son
indiferentes

11%

Impulsan poco

6%

No impulsan
nada

Hombres

37%

Mujeres

54%

¿Qué tan satisfecho se encuentra con la organización en la que trabaja?

80%

Hombres

73%

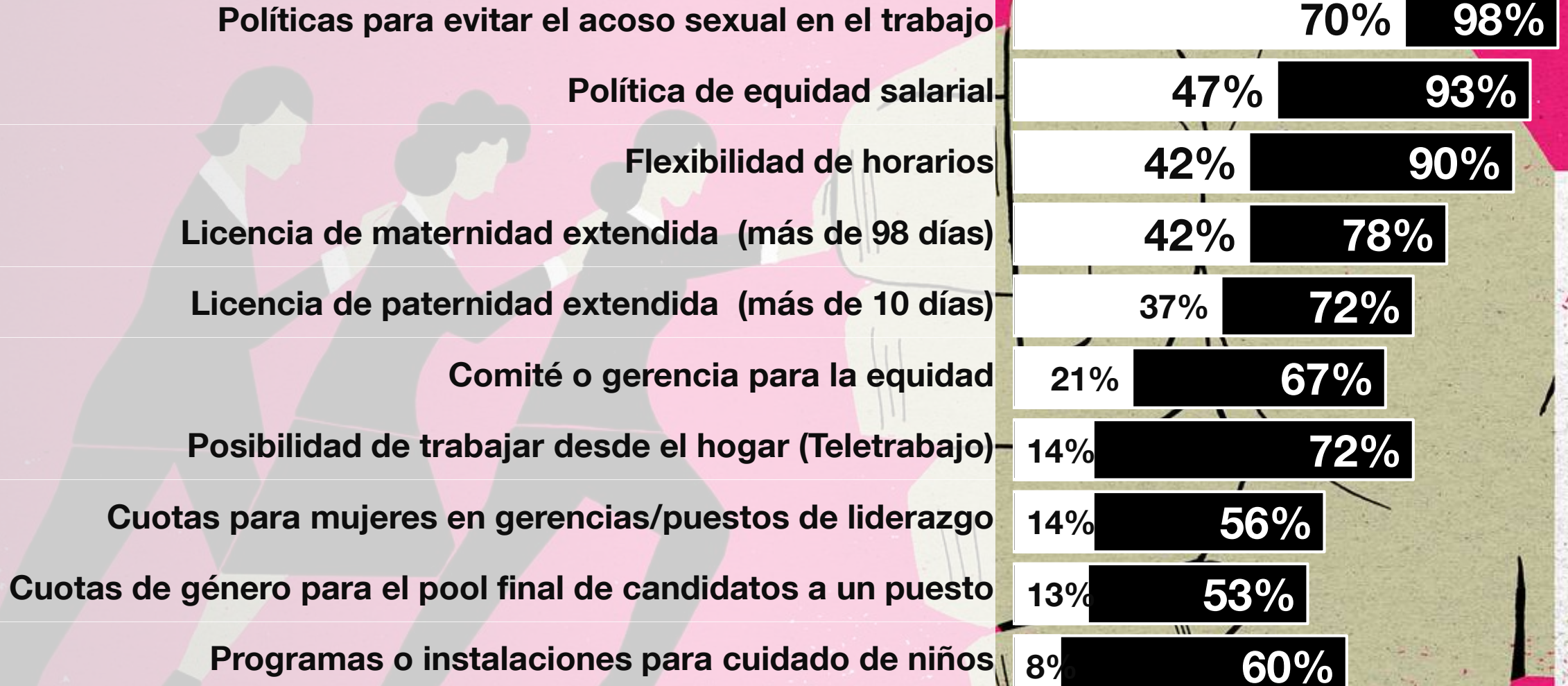
Mujeres



Implementación de
medidas

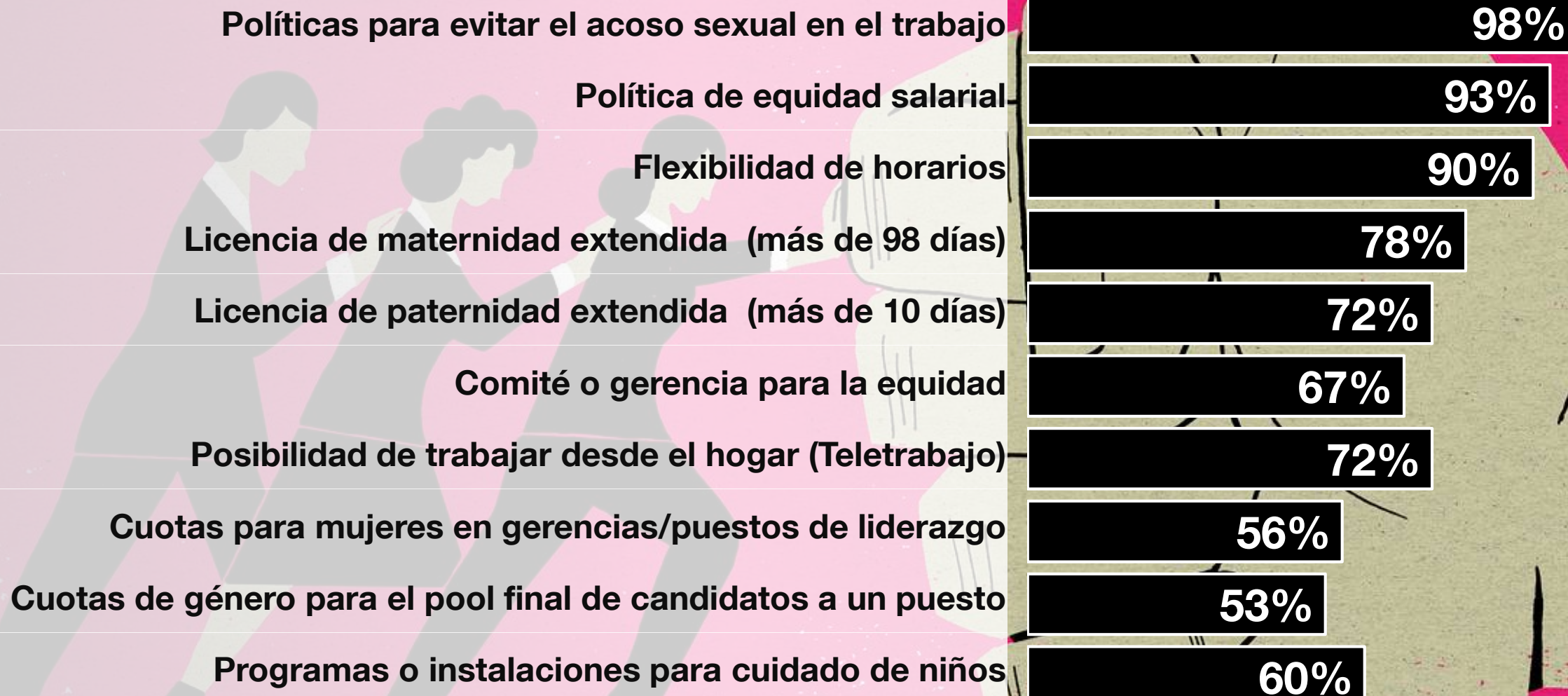


Importancia de medidas
(Muy importantes + importantes)



¿Qué tan importantes considera estas medidas?

(Muy importantes + importantes)

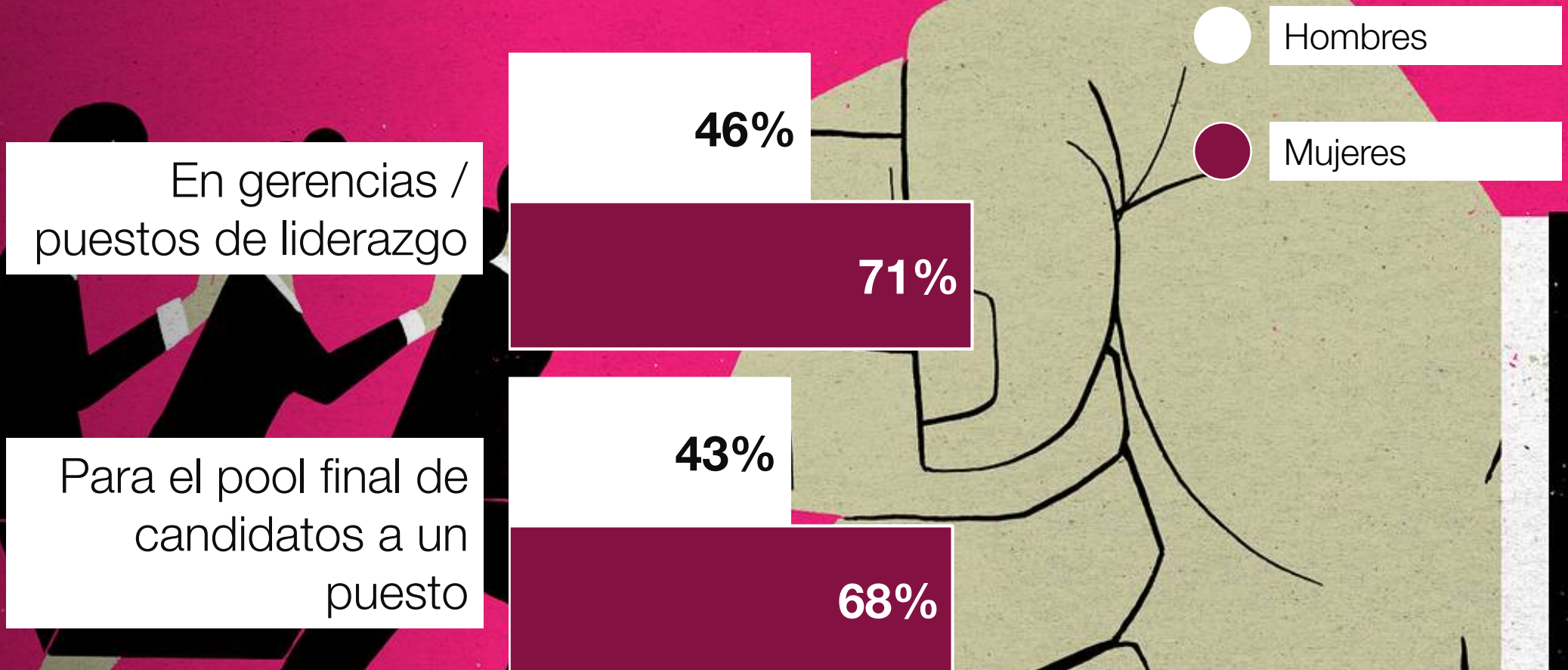


¿Qué tan importantes considera estas medidas?

(Muy importantes + importantes)



Importancia de las cuotas para mujeres...



De acuerdo:

50%

Hombres

33%

Mujeres

“Las cuotas de mujeres no son necesarias, **si hubiera mujeres capaces lograrían estar en cargos de liderazgo**”

II ENCUESTA DE **EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS**

SEMANAeconómica

Cámara
Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú

GAME CHANGERS

