

II ENCUESTA DE **EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS**

SEMANAeconómica

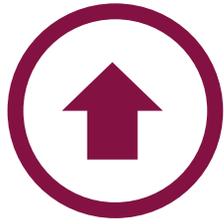
Cámara
Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú

GAME CHANGERS



¿Qué ha cambiado del 2018 al 2019?





Percepción de igualdad de oportunidades en las empresas

2018

32%

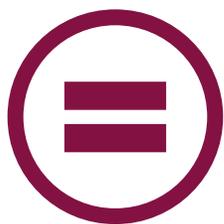


2019

38%

+19 entre
máximas
autoridades

+11 entre
hombres



¿Es usted el principal responsable de cuidar a los hijos?

Hombres

25%

(85% tiene hijos)

Mujeres

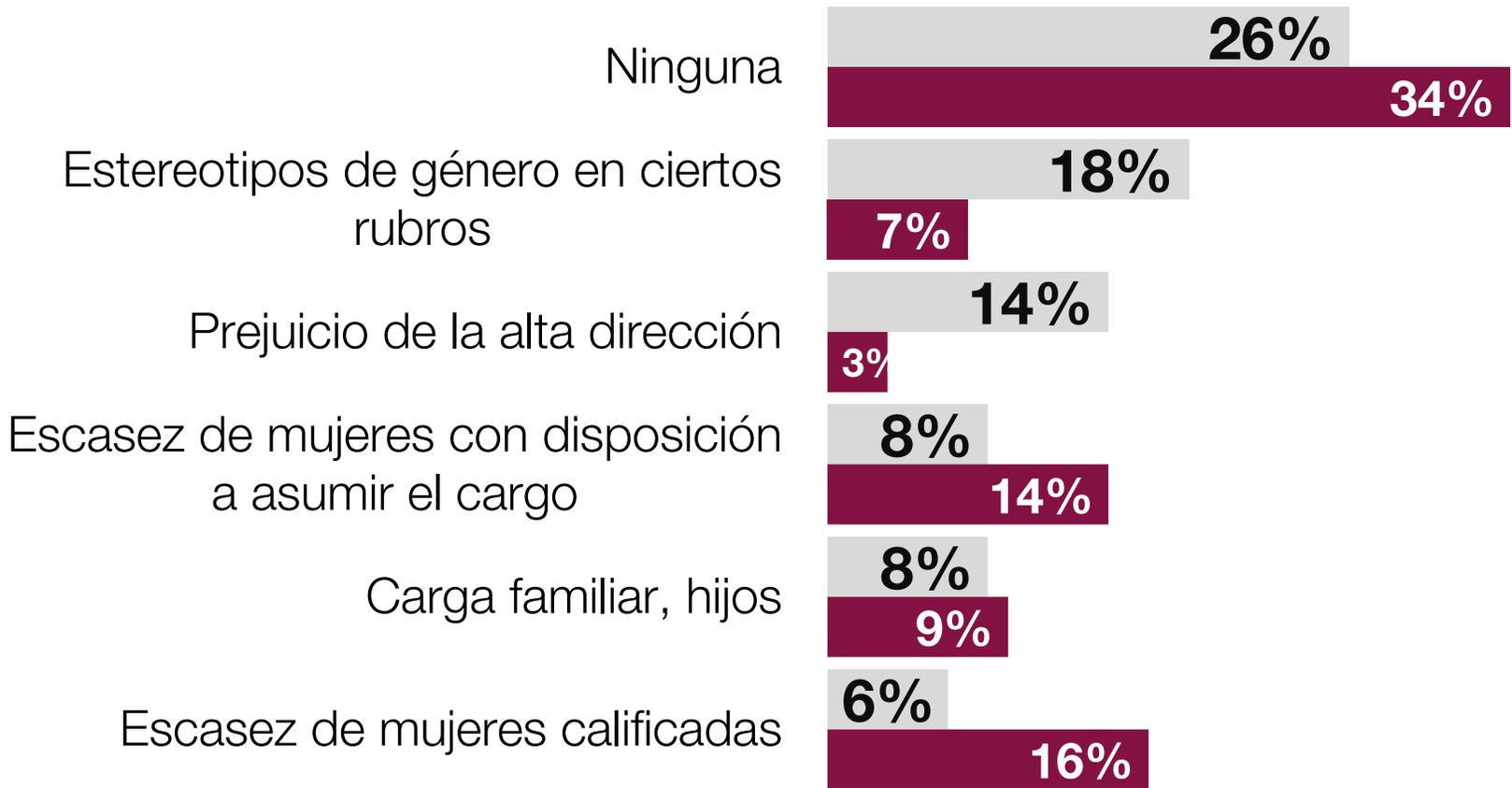
63%

(73% tiene hijos)



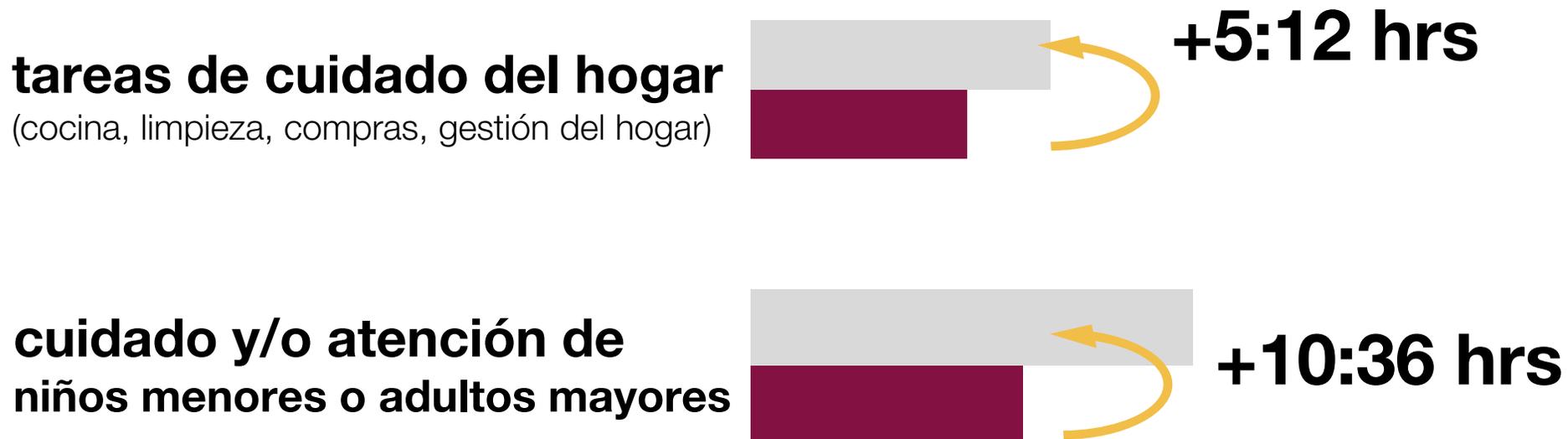
¿Cuál es la principal barrera que enfrentan las mujeres para acceder a cargos gerenciales en su empresa?

Mujeres
Hombres



Las mujeres dedican más tiempo que los hombres a las tareas del hogar y el cuidado de los niños

- Mujeres
- Hombres





24%

De las ejecutivas declara haber sufrido **acoso sexual** en el trabajo

Comentario o bromas sugestivas o en doble sentido

Comentarios o preguntas intrusivas sobre su aspecto físico o su vida privada

Tocamientos, acercamientos o roces físicos de carácter sexual no deseados

Comunicaciones con connotación sexual que le incomoden

Comentarios o preguntas intrusivas sobre su orientación sexual

Le han insistido para salir o tener relaciones sexuales, cuando no lo deseaba

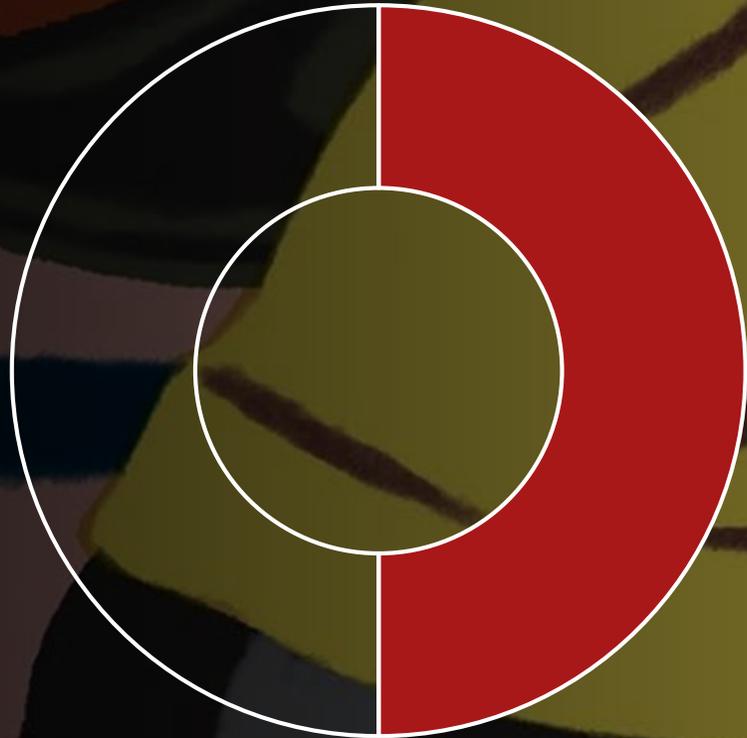
¿Alguna vez le ha pasado alguna de las siguientes situaciones por parte de un compañero de trabajo o un superior?

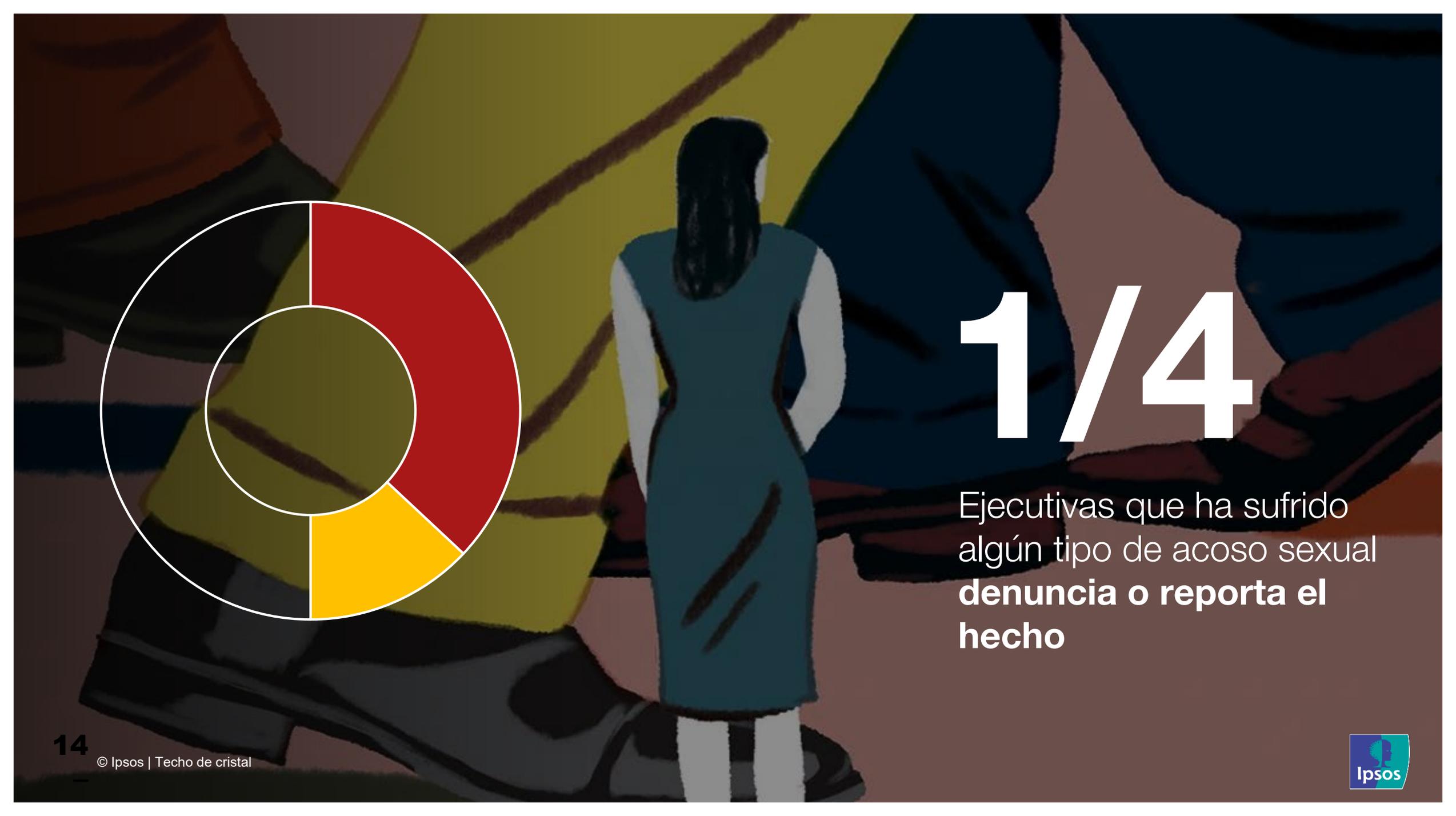




50%

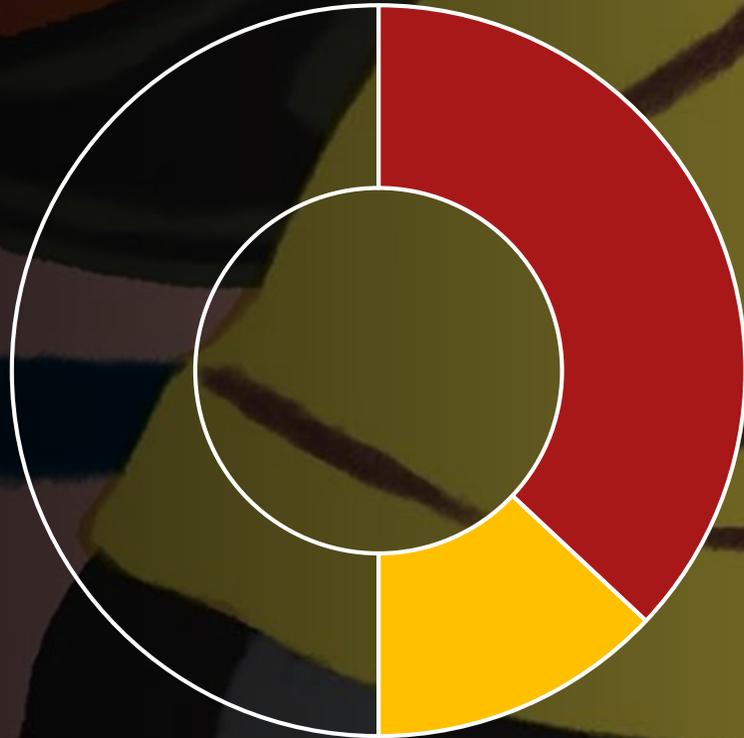
De las ejecutivas declara haber sufrido **algún tipo de acoso sexual** en el trabajo



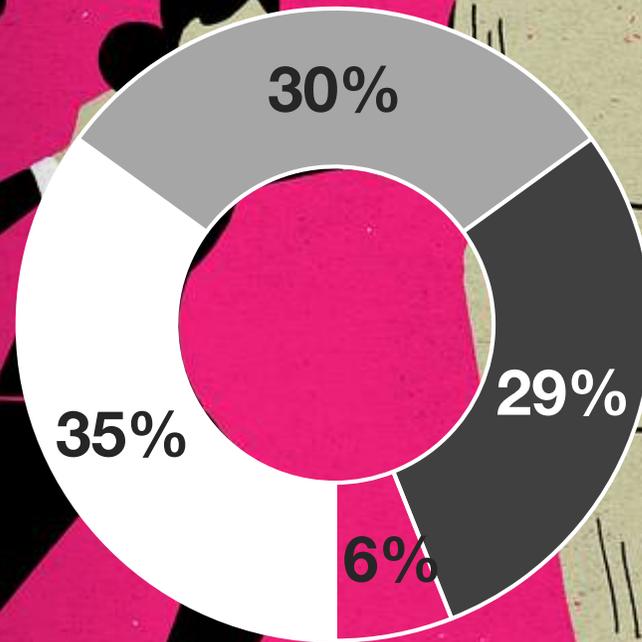


1/4

Ejecutivas que ha sufrido algún tipo de acoso sexual **denuncia o reporta el hecho**



¿Su empresa cuenta con una política de equidad de género?



- Cuenta con una política formal de equidad de género
- Cuenta con algunos lineamientos
- No cuenta con una política de equidad de género

¿En qué medida los líderes en su organización impulsan o promueven medidas a favor de la equidad de género?

18%

Impulsan totalmente

36%

Impulsan

27%

Son indiferentes

11%

Impulsan poco

6%

No impulsan nada

Hombres	37%
Mujeres	54%

¿Qué tan satisfecho se encuentra con la organización en la que trabaja?

80%

Hombres

73%

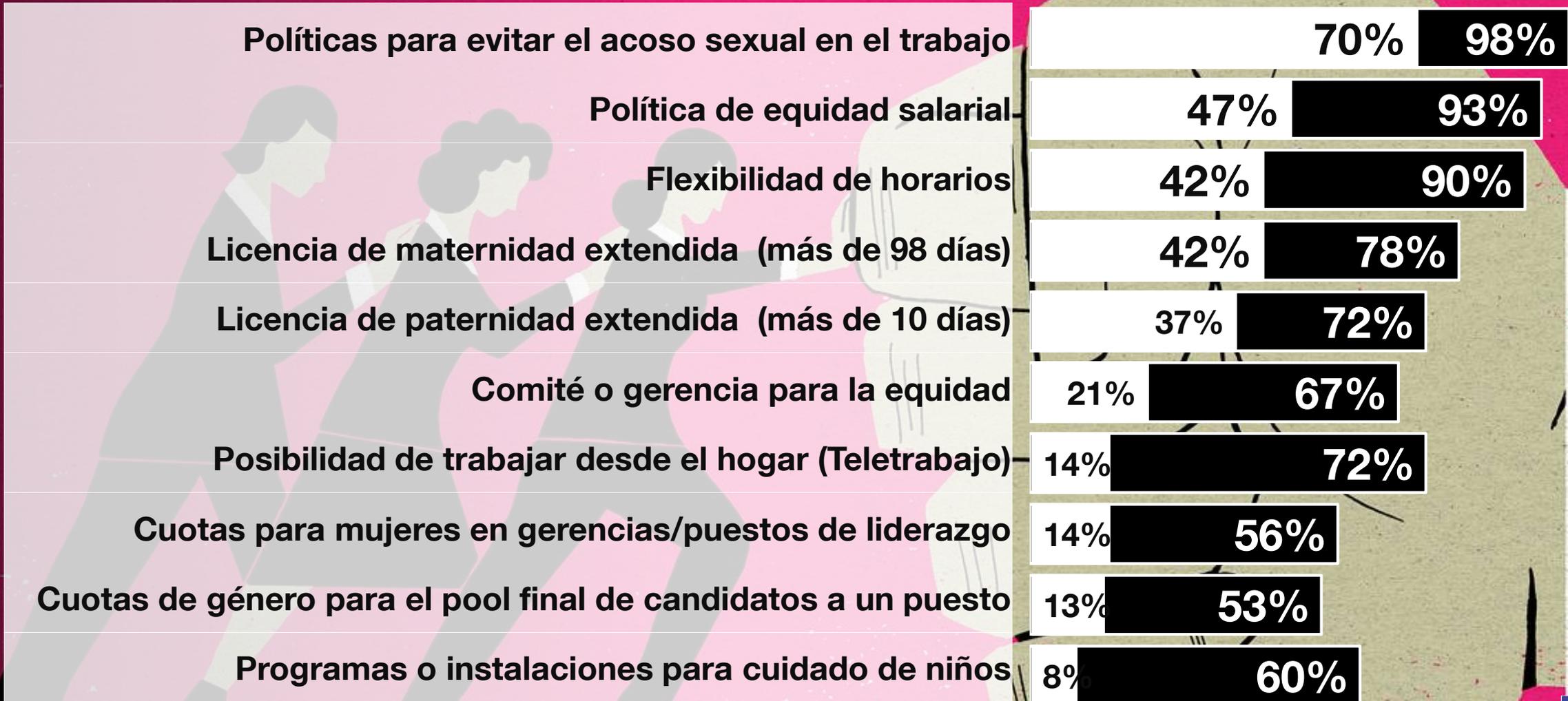
Mujeres



Implementación de medidas

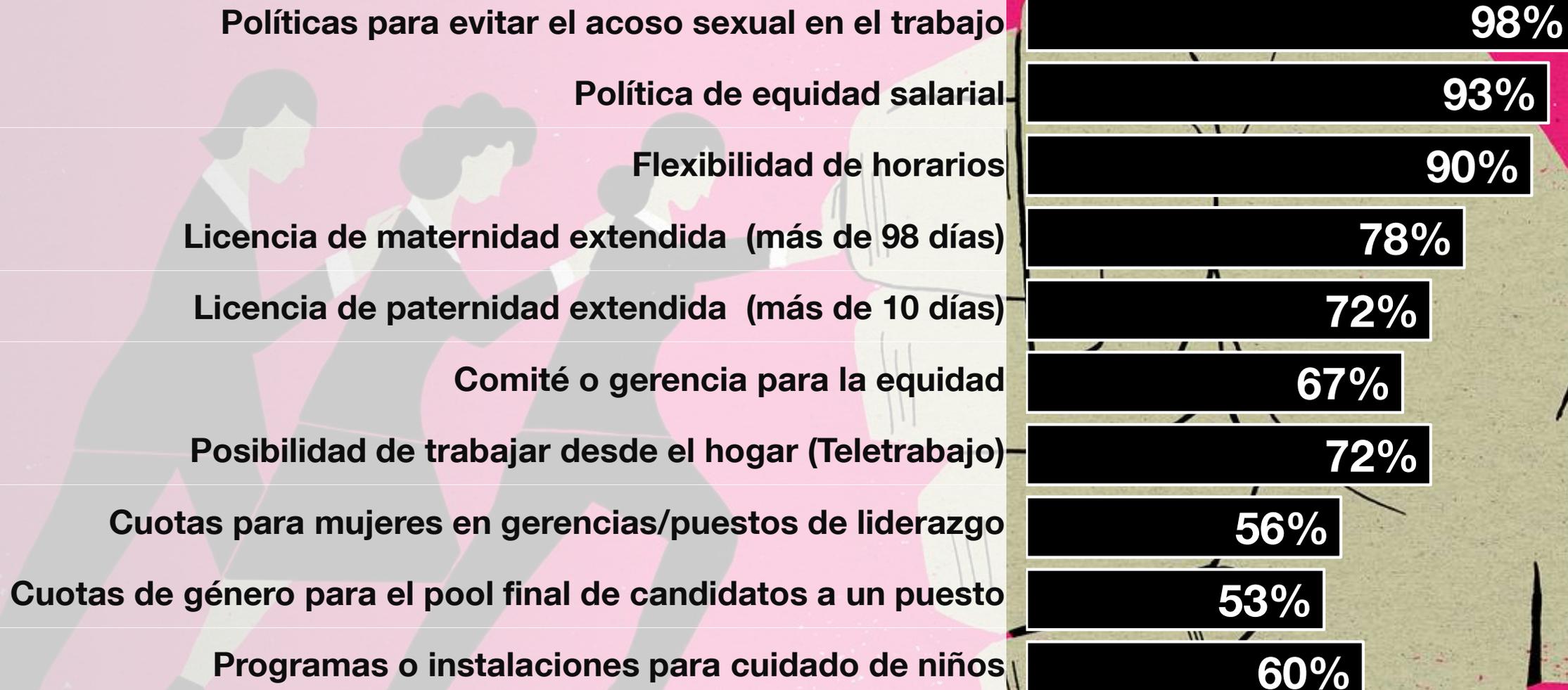


Importancia de medidas (Muy importantes + importantes)



¿Qué tan importantes considera estas medidas?

(Muy importantes + importantes)

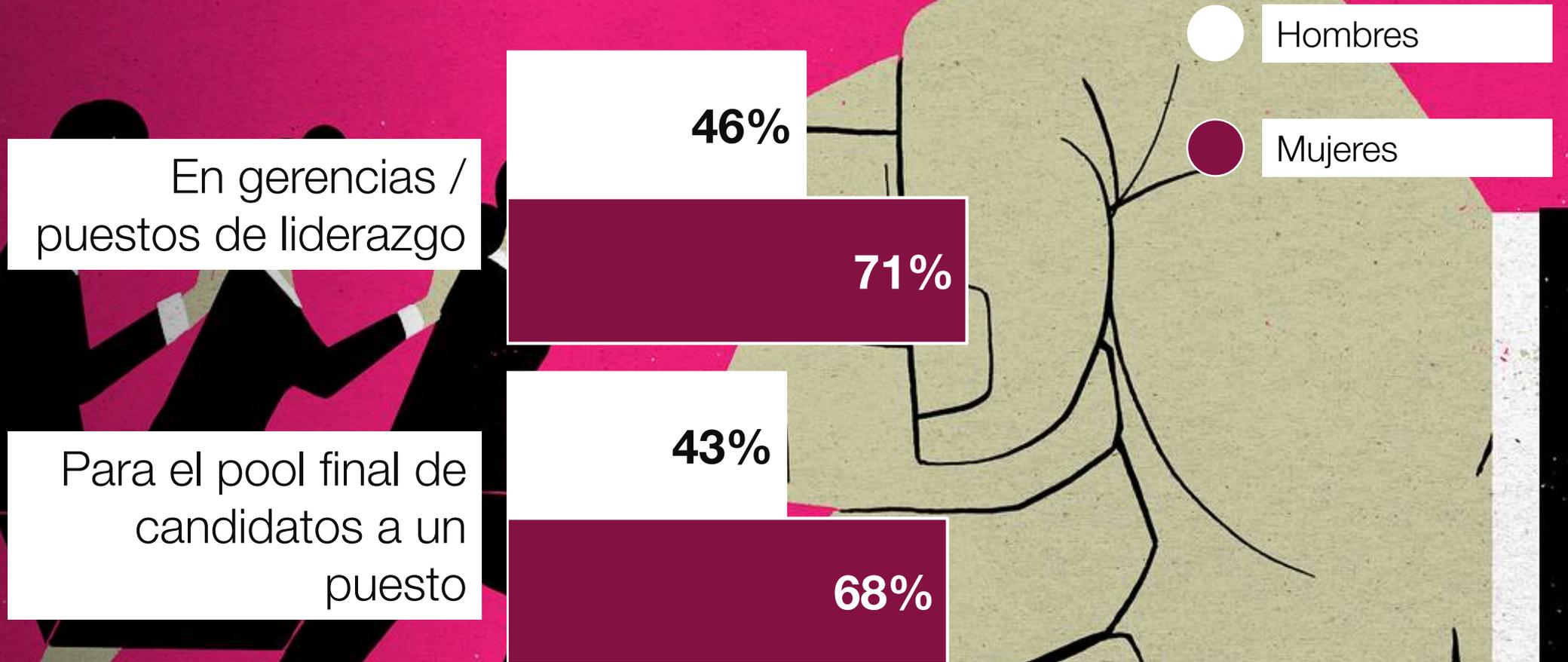


¿Qué tan importantes considera estas medidas?

(Muy importantes + importantes)



Importancia de las cuotas para mujeres...



De acuerdo:

50%

Hombres

33%

Mujeres

“Las cuotas de mujeres no son necesarias, **si hubiera mujeres capaces lograrían estar en cargos de liderazgo**”

FICHA TÉCNICA

Investigación realizada por Ipsos Perú, por encargo de Semana Económica

TÉCNICA: Encuestas Online

UNIVERSO: Gerentes, ejecutivos y asistentes de empresas top 2500

MUESTRA: 744 encuestados.

FECHAS DE CAMPO: Del 31 de mayo hasta el 21 de junio de 2019

II ENCUESTA DE **EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS**

SEMANAeconómica

Cámara
Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú

GAME CHANGERS

