

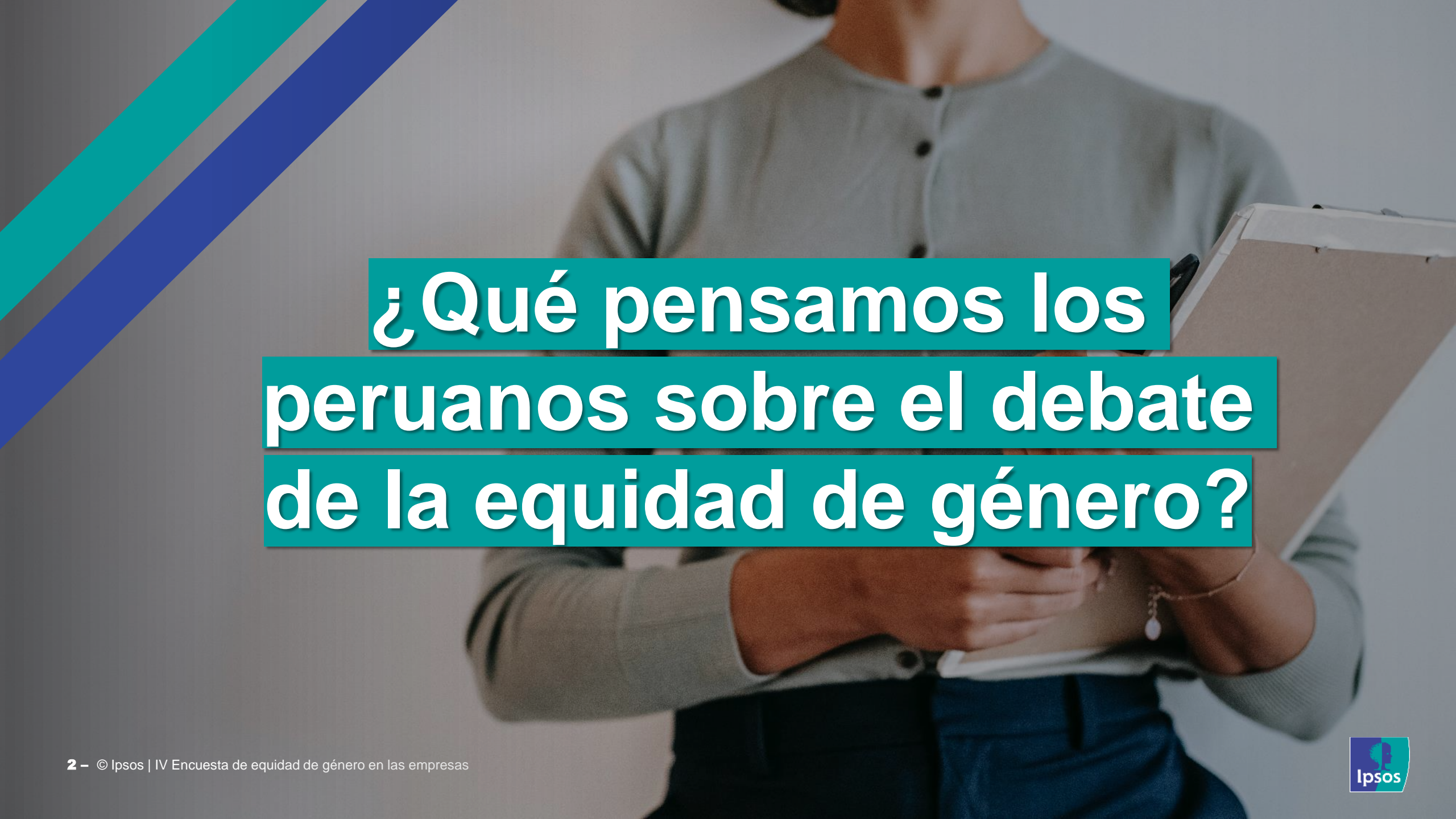
# IV ENCUESTA DE **EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS**



SEMANAeconómica

**Cámara**  
Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú





# ¿Qué pensamos los peruanos sobre el debate de la equidad de género?

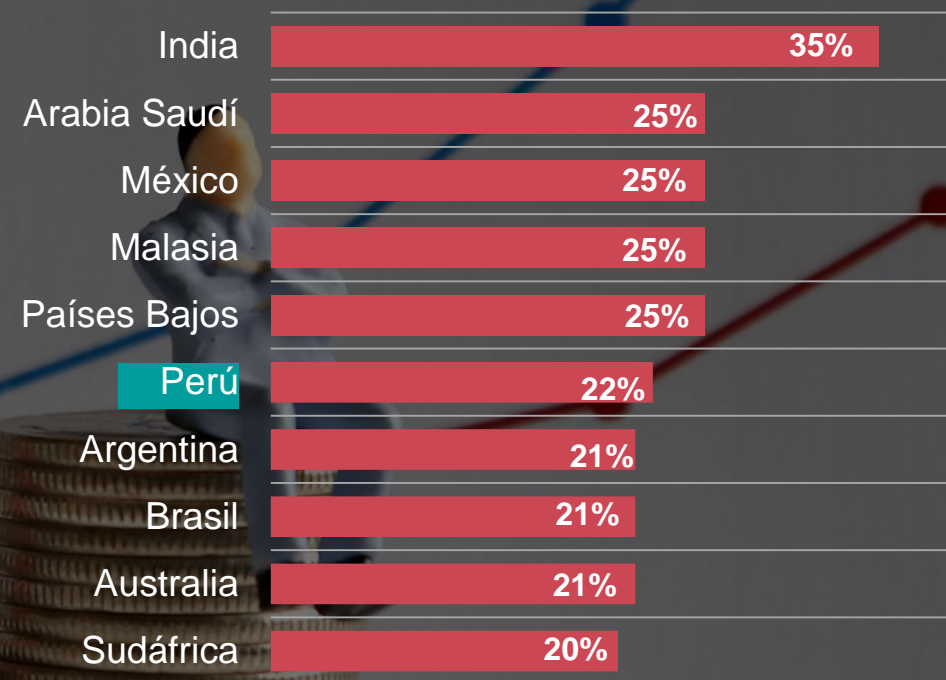
En el Perú, la brecha salarial es considerada por 22% de ciudadanos conectados como un ejemplo de exceso de corrección política. Nuestro país es el sexto que más cree esto, de los 28 evaluados.

Fuente: Ipsos en colaboración con el Global Institute for Women's Leadership del King's College London

¿Cuál de las siguientes afirmaciones se acerca más a su opinión?

“Las preocupaciones por la brecha salarial son un ejemplo de lo políticamente correcto llevado demasiado lejos”

Top 10/28



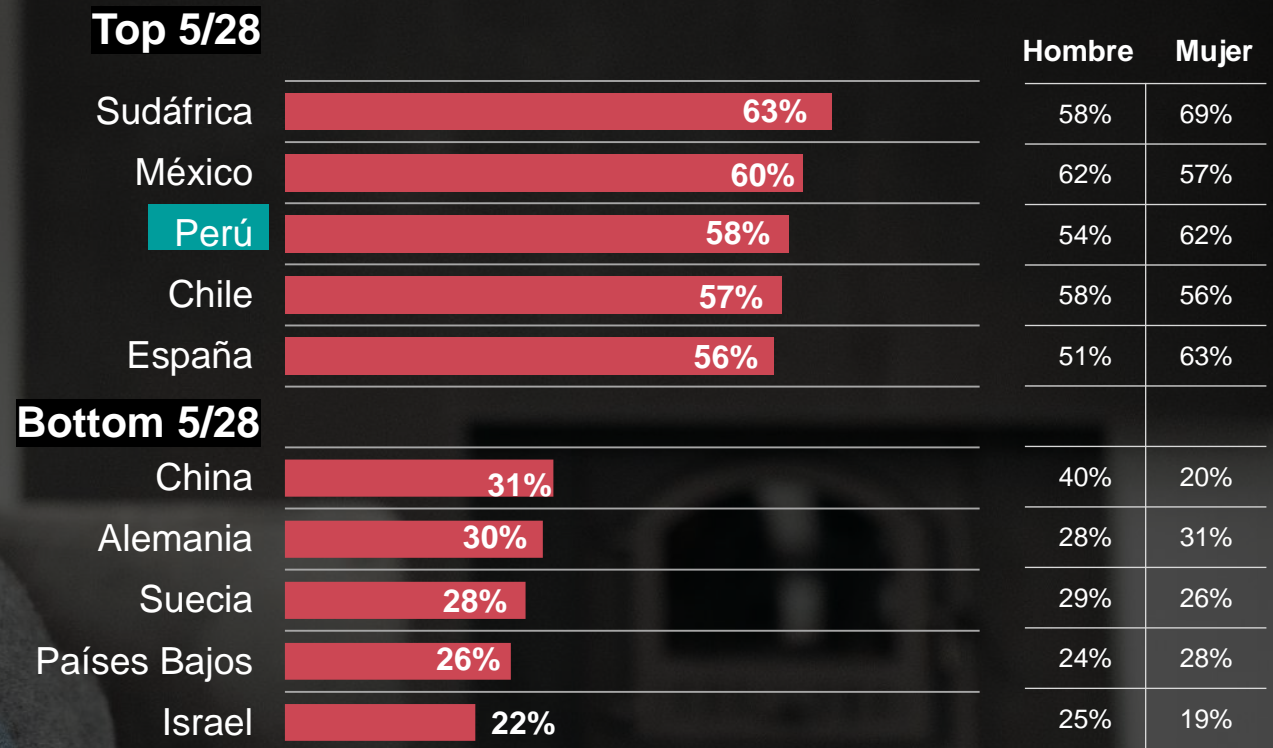
**El Perú ocupa el tercer lugar de personas conectadas preocupadas por perder su trabajo. Las mujeres muestran en mayor medida esta preocupación.**

*Fuente: Ipsos en colaboración con el Global Institute for Women's Leadership del King's College London*

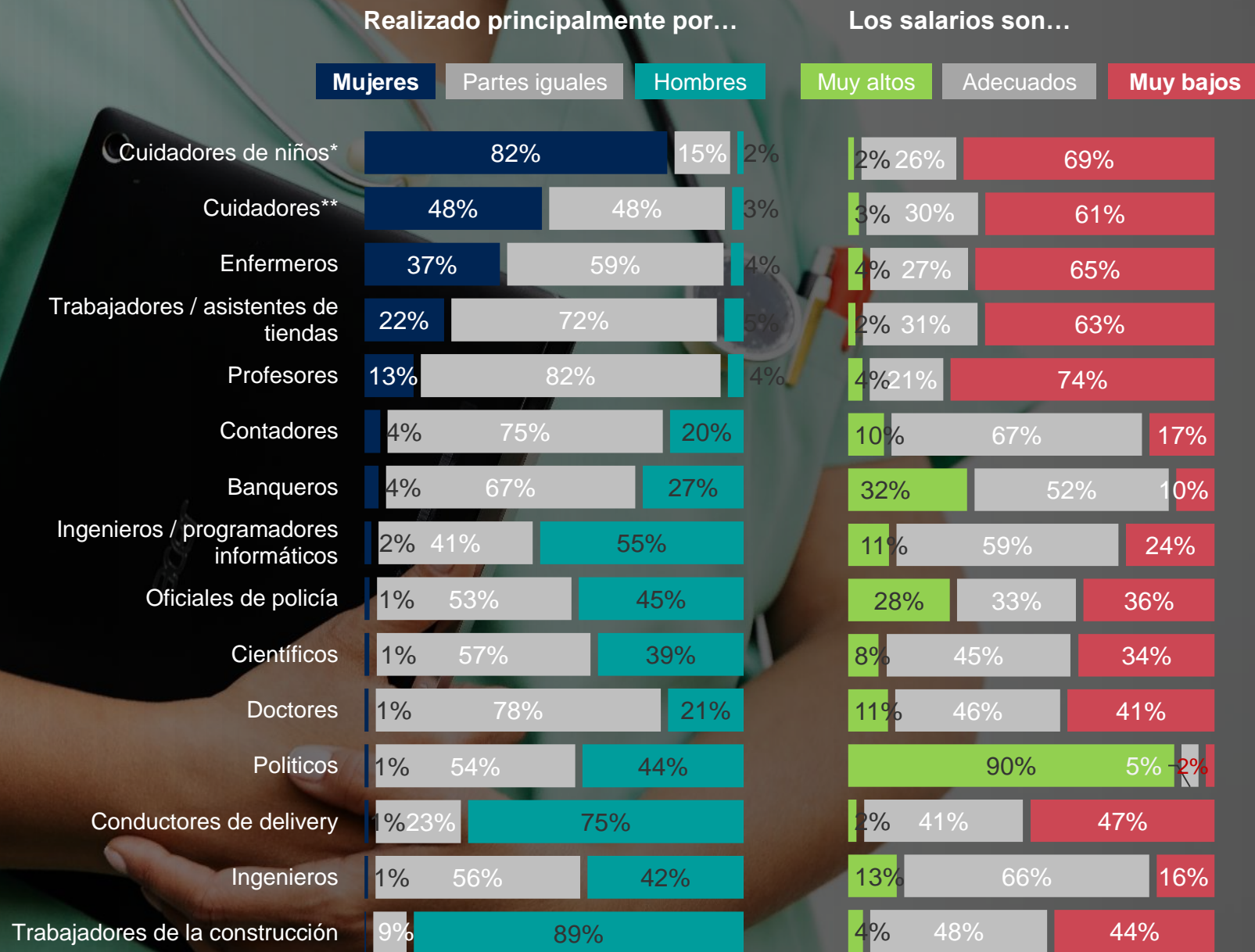
Como resultado de la pandemia del coronavirus, ¿Cree que ahora es más o menos probable que haga lo siguiente en comparación con antes de que comenzara la crisis en el 2020?

**Preocuparme por perder mi trabajo...**

Más probable

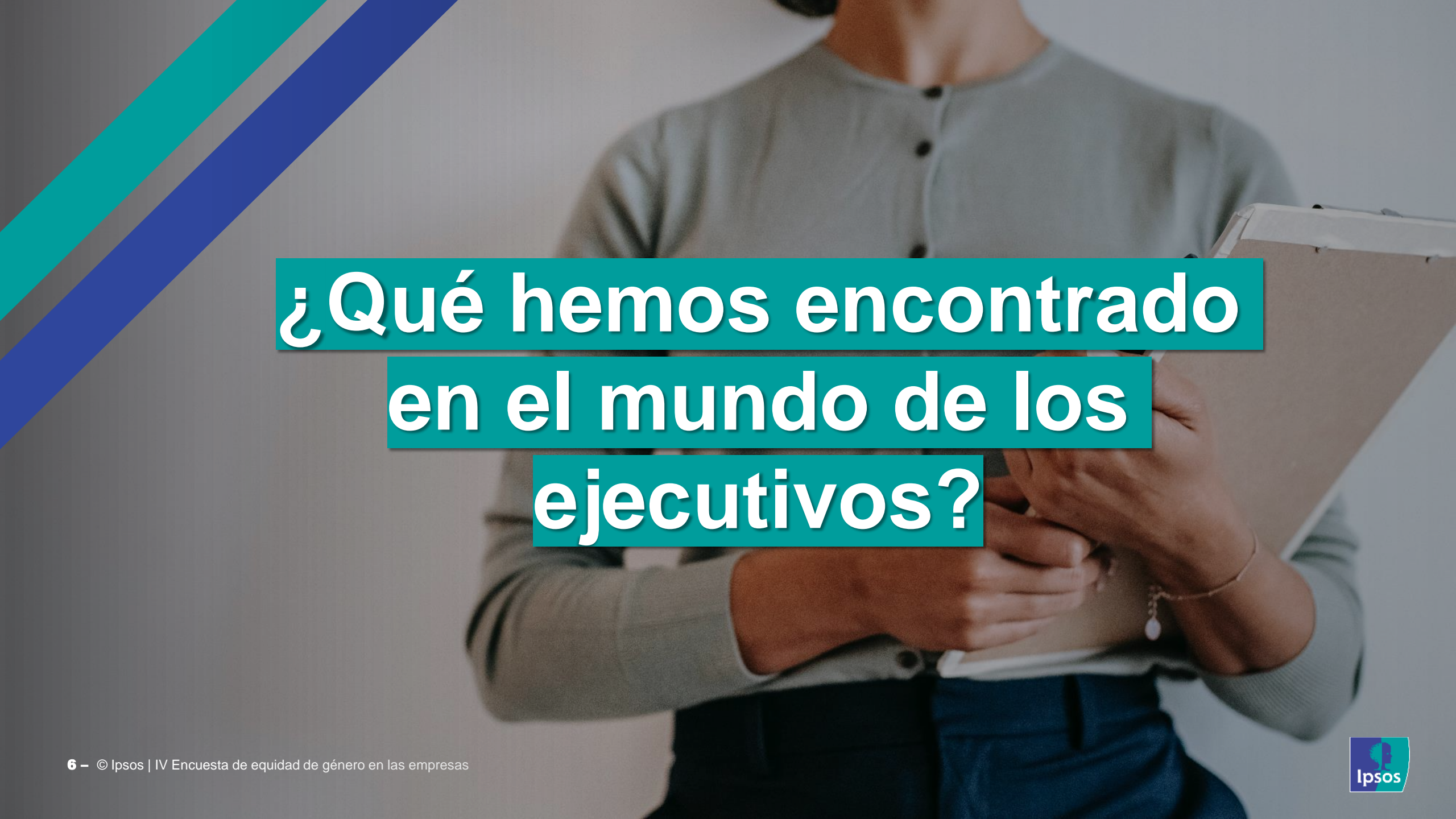


Además, las mujeres son más asociadas a los trabajos relacionados al cuidado de otras personas y que son percibidos como los que pagan los salarios más bajos.



Fuente: Ipsos en colaboración con el Global Institute for Women's Leadership del King's College London

\*\* como trabajadores de guarderías, parvulos, niñeras  
\* como aquellos que ayudan a adultos mayores o personas con discapacidad



# ¿Qué hemos encontrado en el mundo de los ejecutivos?

# Metodología

Encuesta realizada por **Ipsos Perú** por encargo de **Semana Económica**



## Tipo de estudio

Cuantitativo.  
Encuestas online  
autoaplicadas



## Muestra

430 encuestas



## Universo

Gerentes, ejecutivos y  
asistentes de empresas  
top 2500



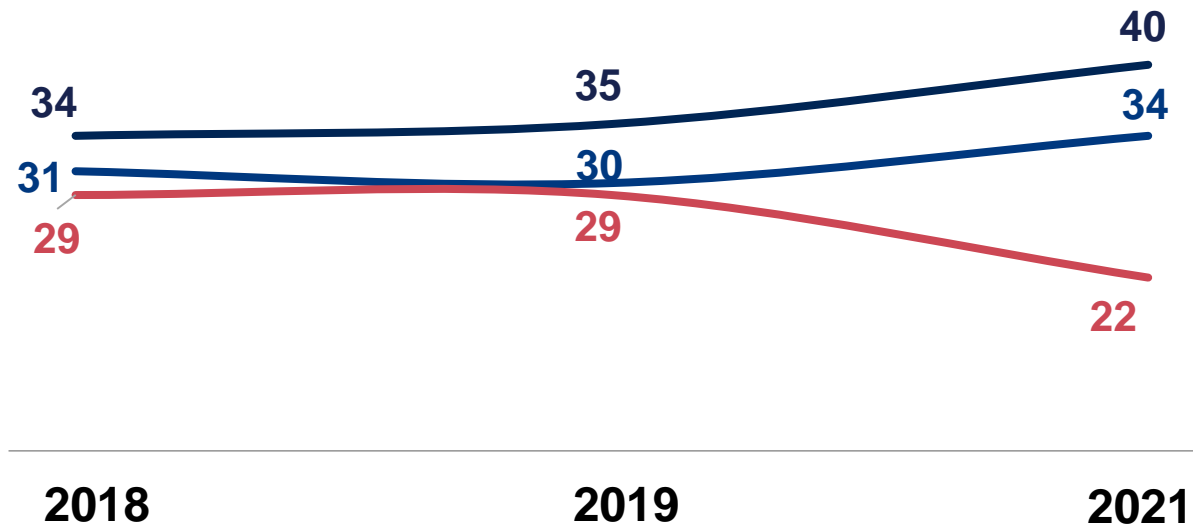
## Fechas de campo

Del 2 al 16 de febrero del 2021

# En comparación a años anteriores...

## POLÍTICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO

- Cuenta con una política formal de equidad de género
- Cuenta con algunos lineamientos
- No cuenta con una política de equidad de género





# Mayor percepción de implementación en comparación con el 2019...

## MEDIDAS IMPLEMENTADAS 2021

Medidas para evitar el acoso sexual en el trabajo (más allá de reglamentos o normas)

77% ↑

2019 2018

70% 67%

Flexibilidad de horarios

60%

42% 67%

Licencia de maternidad extendida (más de 98 días)

55% ↑

42% 98%\*

Política de equidad salarial

54% ↑

47% -

Licencia de paternidad extendida (más de 10 días)

47% ↑

37% 88%\*\*

Comité o gerencia para la equidad

29% ↑

21% -

Talleres sobre diversidad, equidad, etc.

25%

- -

Cuotas para mujeres en gerencias/puestos de liderazgo

22%

14% 17%

Cuotas de género para el pool final de candidatos a un puesto

19% ↑

13% -

Programas de liderazgo y/o mentoría para mujeres

19%

- -

\*Se preguntó por "Licencia de maternidad" / \*\* Se preguntó por "Licencia de paternidad"

P04. ¿Conoce si su empresa implementa alguna de las siguientes medidas o políticas?

↑ Porcentaje significativamente más alto que otros segmentos



# Pero la percepción sigue siendo mayor entre hombres...

## MEDIDAS IMPLEMENTADAS 2021

Medidas para evitar el acoso sexual en el trabajo (más allá de reglamentos o normas)

77%

Hombres

Mujeres

83%

65%

Flexibilidad de horarios

60%

64%

52%

Licencia de maternidad extendida (más de 98 días)

55%

60%

46%

Política de equidad salarial

54%

64%

35%

Licencia de paternidad extendida (más de 10 días)

47%

52%

40%

Comité o gerencia para la equidad

29%

31%

25%

Talleres sobre diversidad, equidad, etc.

25%

27%

23%

Cuotas para mujeres en gerencias/puestos de liderazgo

22%

21%

23%

Cuotas de género para el pool final de candidatos a un puesto

19%

19%

19%

Programas de liderazgo y/o mentoría para mujeres

19%

20%

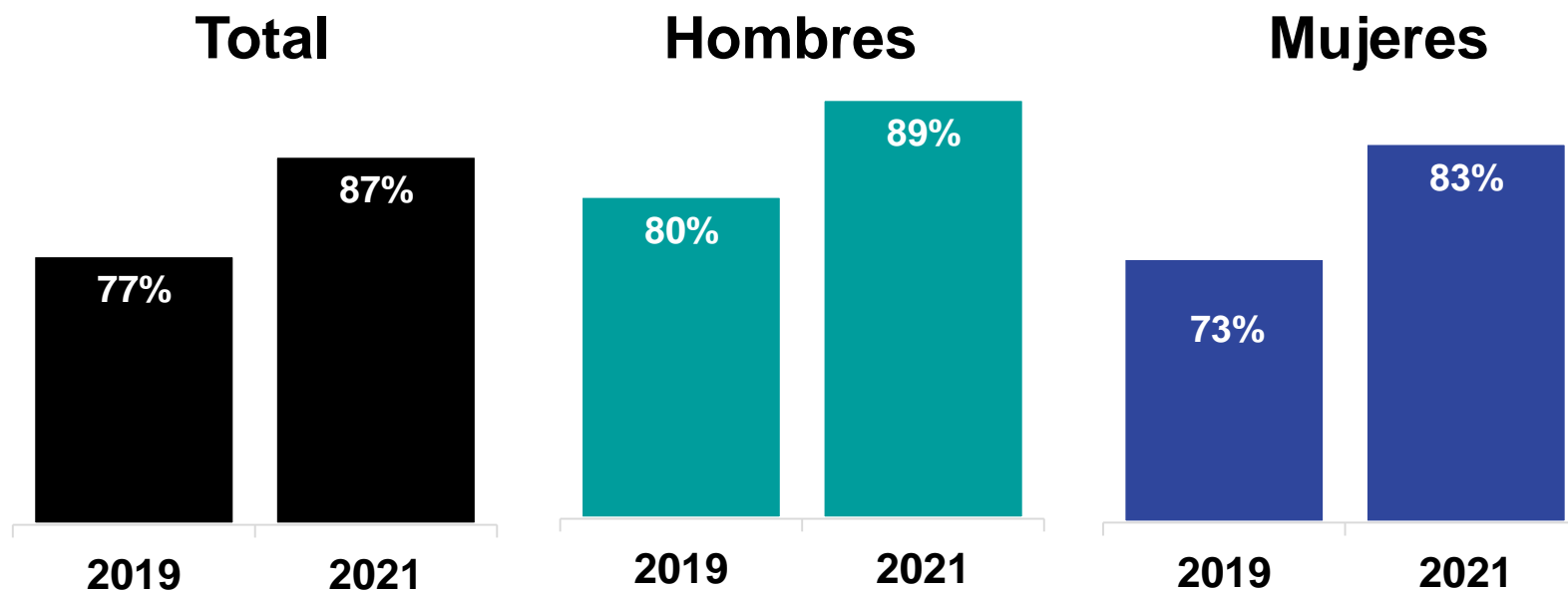
16%

# La satisfacción ha aumentado en comparación con el 2019

# 87%

de los ejecutivos y las ejecutivas están satisfechos con la organización en la que trabajan

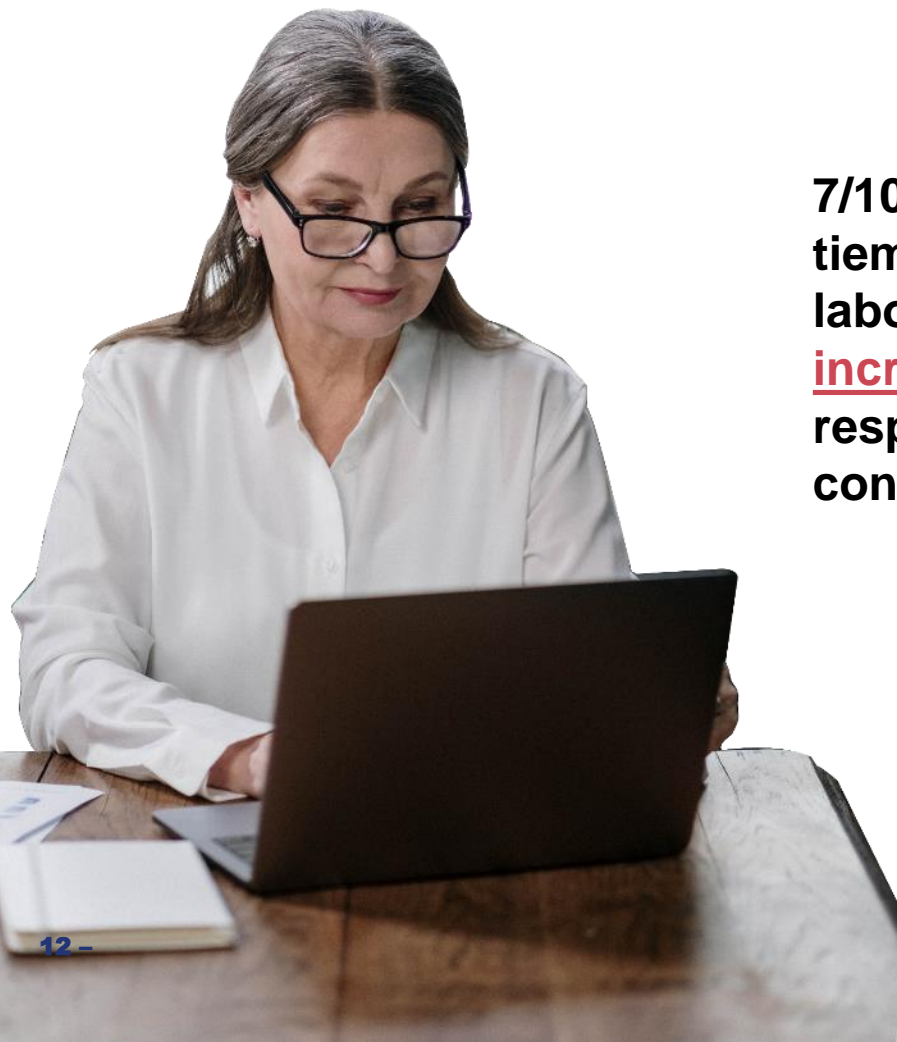
En general, ¿qué tan satisfecho/a se encuentra con la organización en la que trabaja?



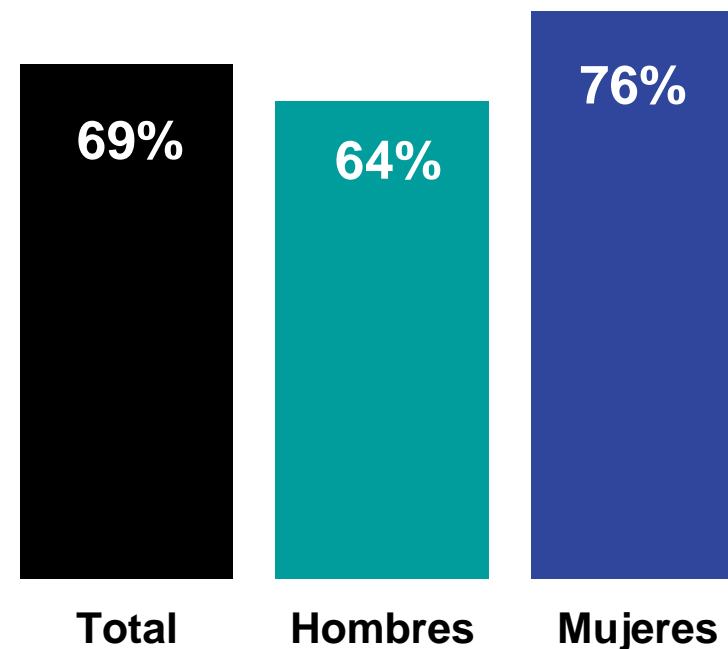
P1. En general, ¿qué tan satisfecho/a se encuentra con la organización en la que trabaja?  
Nota: el 17% de los ejecutivos que respondieron la encuesta teletrabaja

# Sin embargo, el balance vida trabajo ha empeorado

Los ejecutivos que teletrabajan lo hacen **9.8 horas en promedio**



7/10 consideran que el tiempo de su jornada laboral **se ha incrementado** con respecto a antes del confinamiento



*P07. Ahora que se encuentra haciendo trabajo remoto, ¿cuántas horas en promedio diarias le dedica a su jornada laboral? Por favor, piense en una jornada típica de trabajo. P08. ¿Considera que el tiempo de su jornada laboral actual con respecto a antes del confinamiento...?*



44%

considera que el balance vida trabajo ha empeorado

38%

Hombres

55%

Mujeres

66%

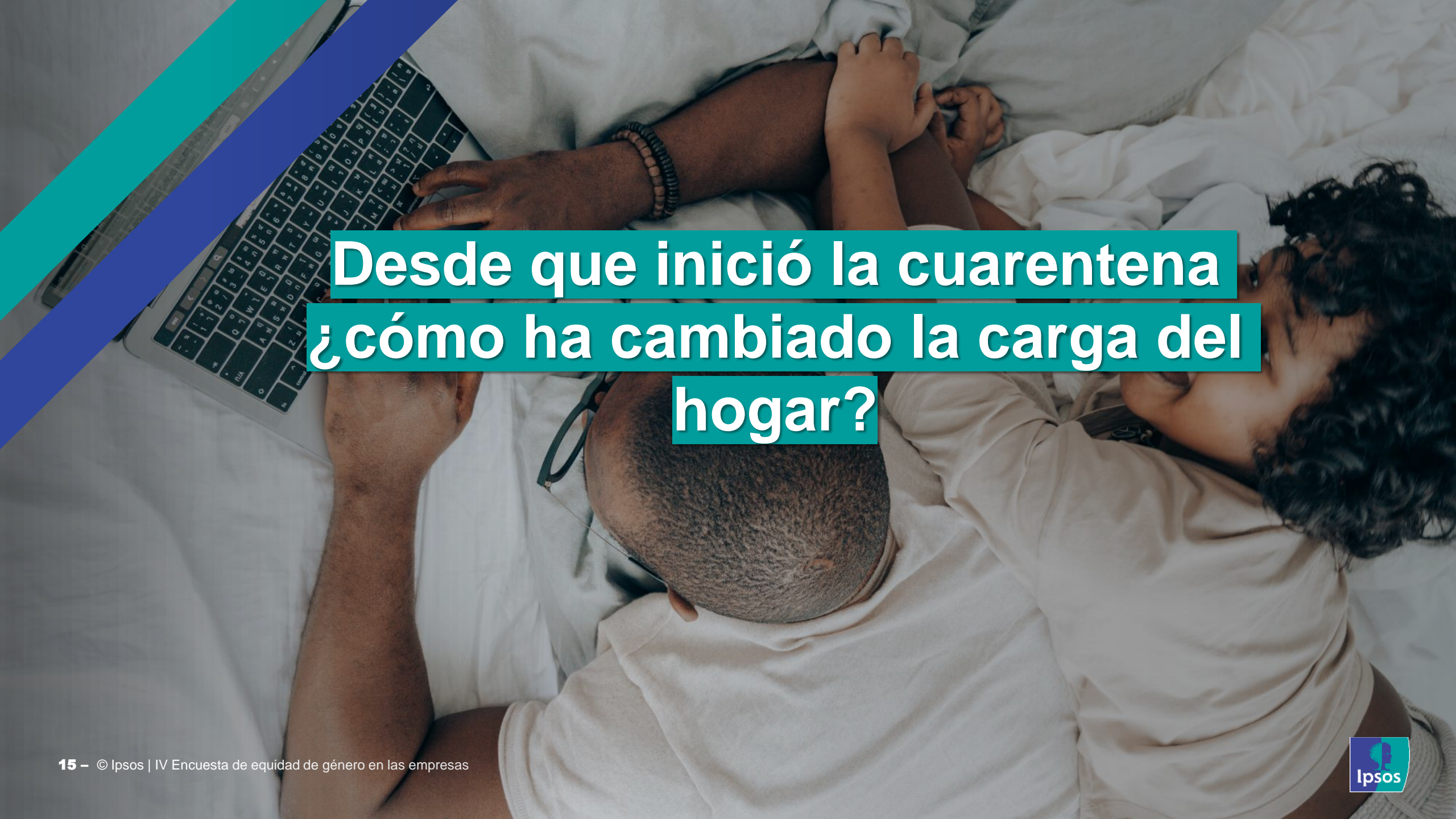
considera que desde el confinamiento su tiempo libre se ha reducido

60%

Hombres

76%

Mujeres

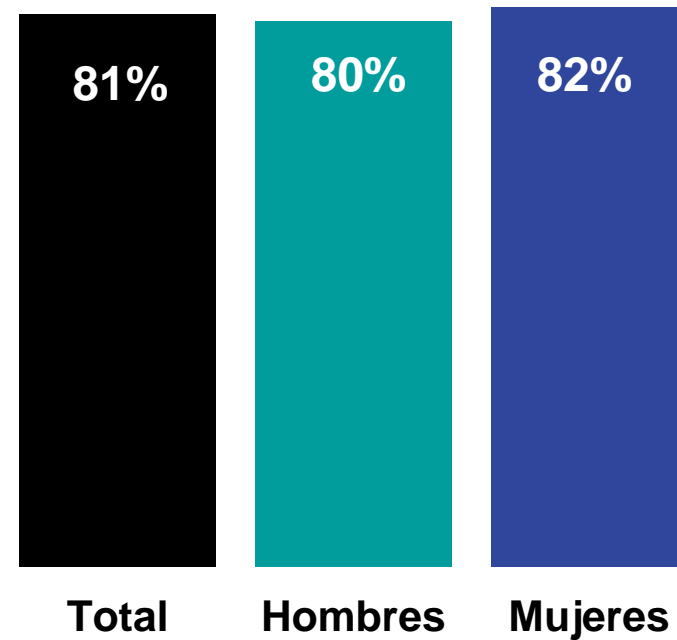


# Desde que inició la cuarentena ¿cómo ha cambiado la carga del hogar?

## Realizar las compras de alimentos o bienes básicos

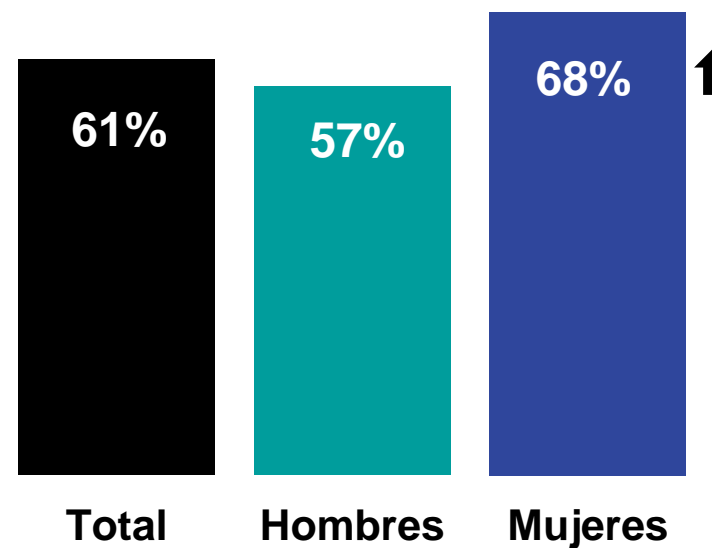


¿Qué actividades del hogar realiza usted?



# Lavar los platos

¿Qué actividades del hogar realiza usted?

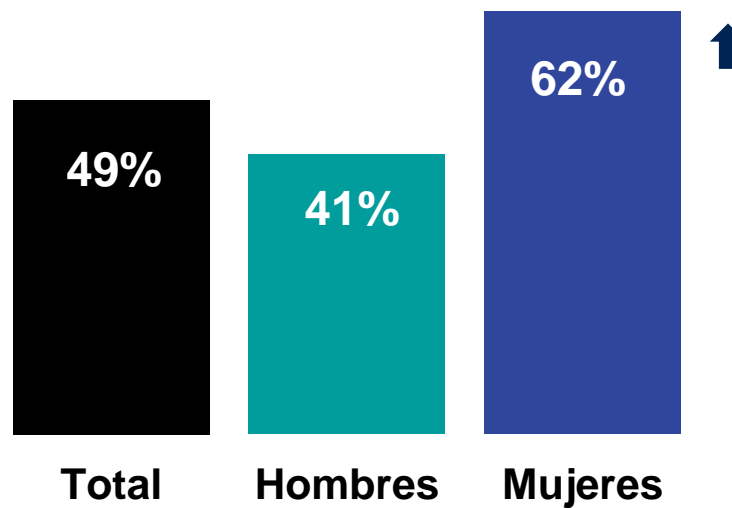




# Limpiar la casa



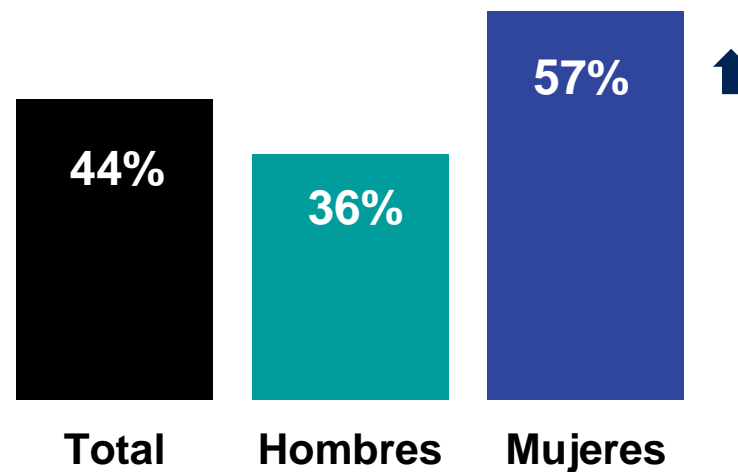
¿Qué actividades del hogar realiza usted?



# Cocinar



¿Qué actividades del hogar realiza usted?

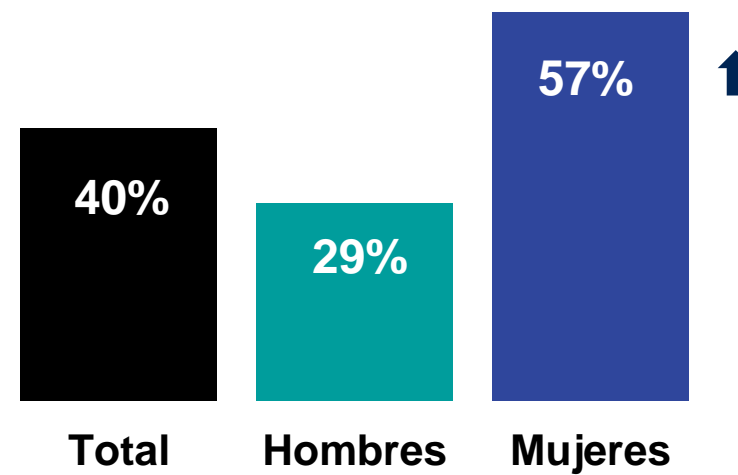


19 – © Ipsos | IV Encuesta de equidad de género en el hogar. ↑ Porcentaje significativamente más **alto** que otros segmentos

P12. ¿Qué actividades del hogar realiza usted? Seleccione todas las actividades que correspondan

# Lavar la ropa

¿Qué actividades del hogar realiza usted?

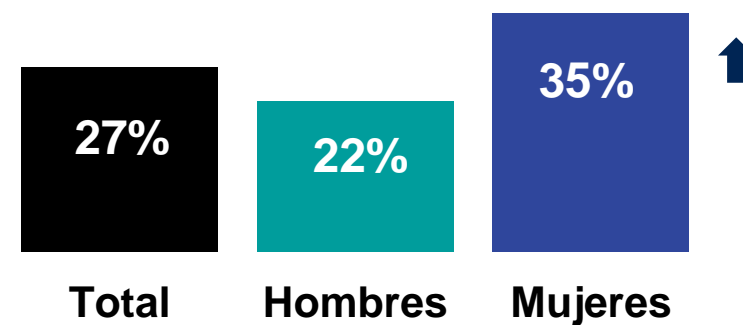


↑ Porcentaje significativamente más **alto** que otros segmentos

# Cuidado de los niños, adultos mayores o personas con discapacidad



¿Qué actividades del hogar realiza usted?

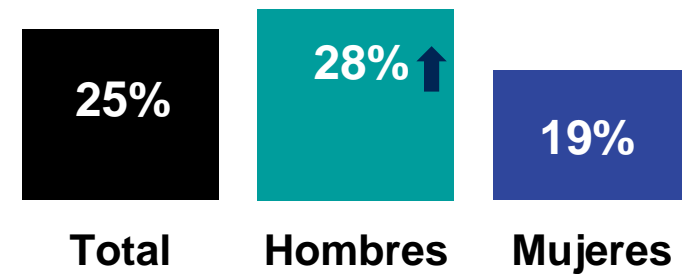


↑ Porcentaje significativamente más **alto** que otros segmentos

# Sacar a pasear a las mascotas



¿Qué actividades del hogar realiza usted?

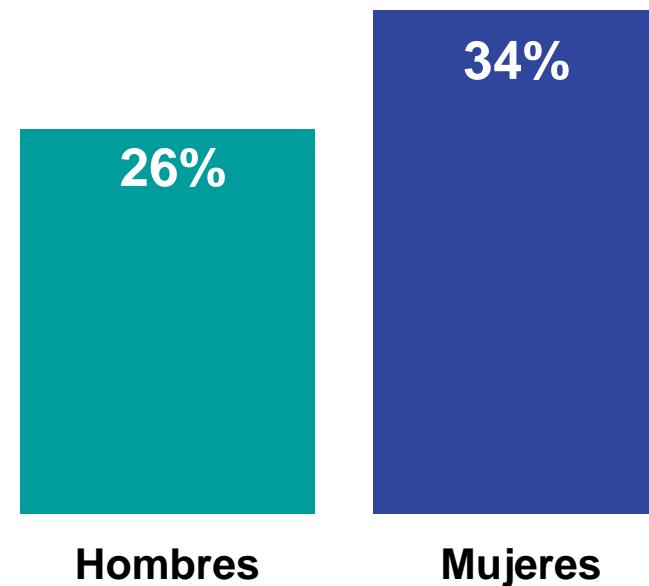


# Este desbalance estaría afectando la salud mental de los ejecutivos, en mayor medida a las mujeres

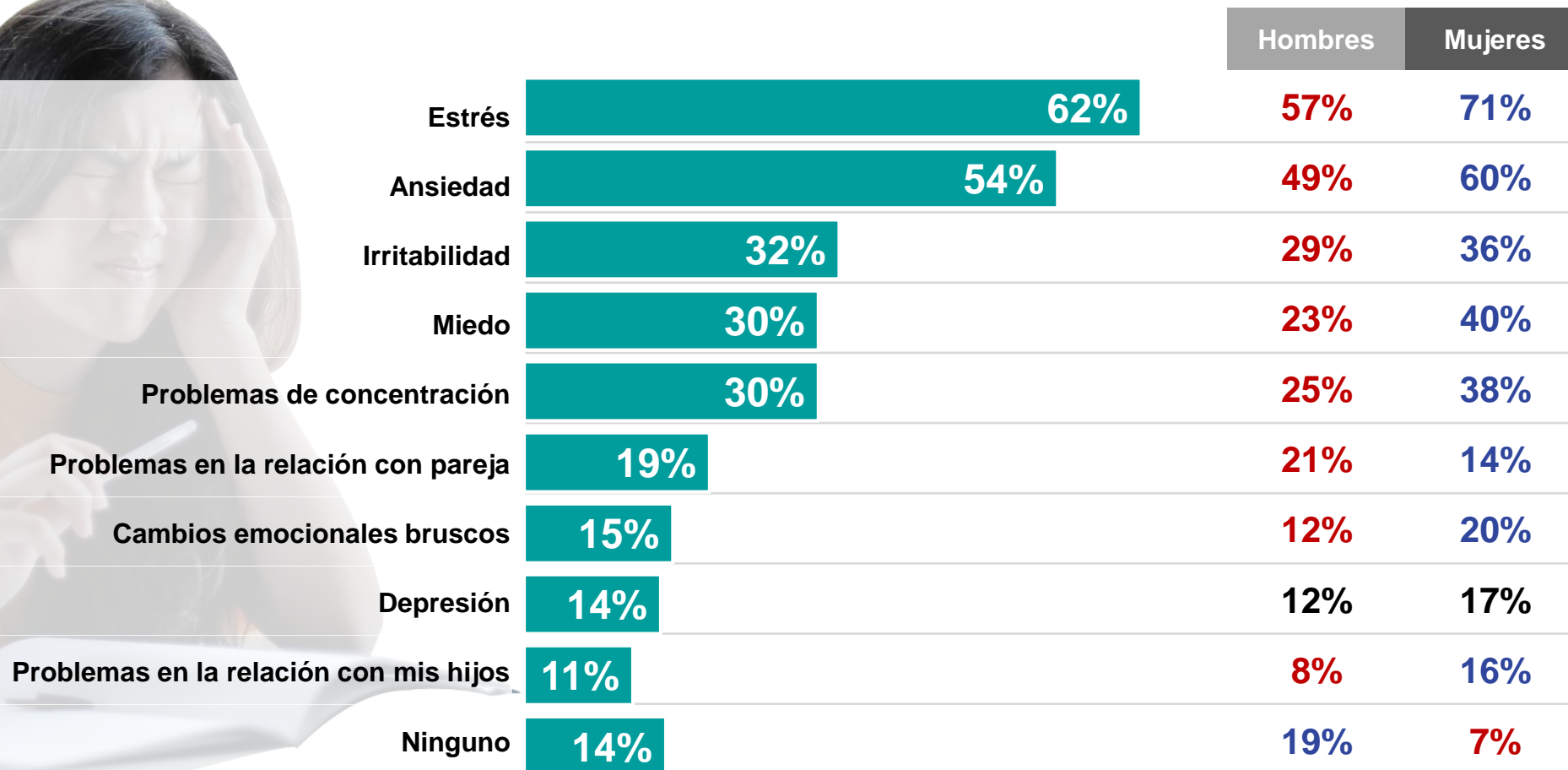
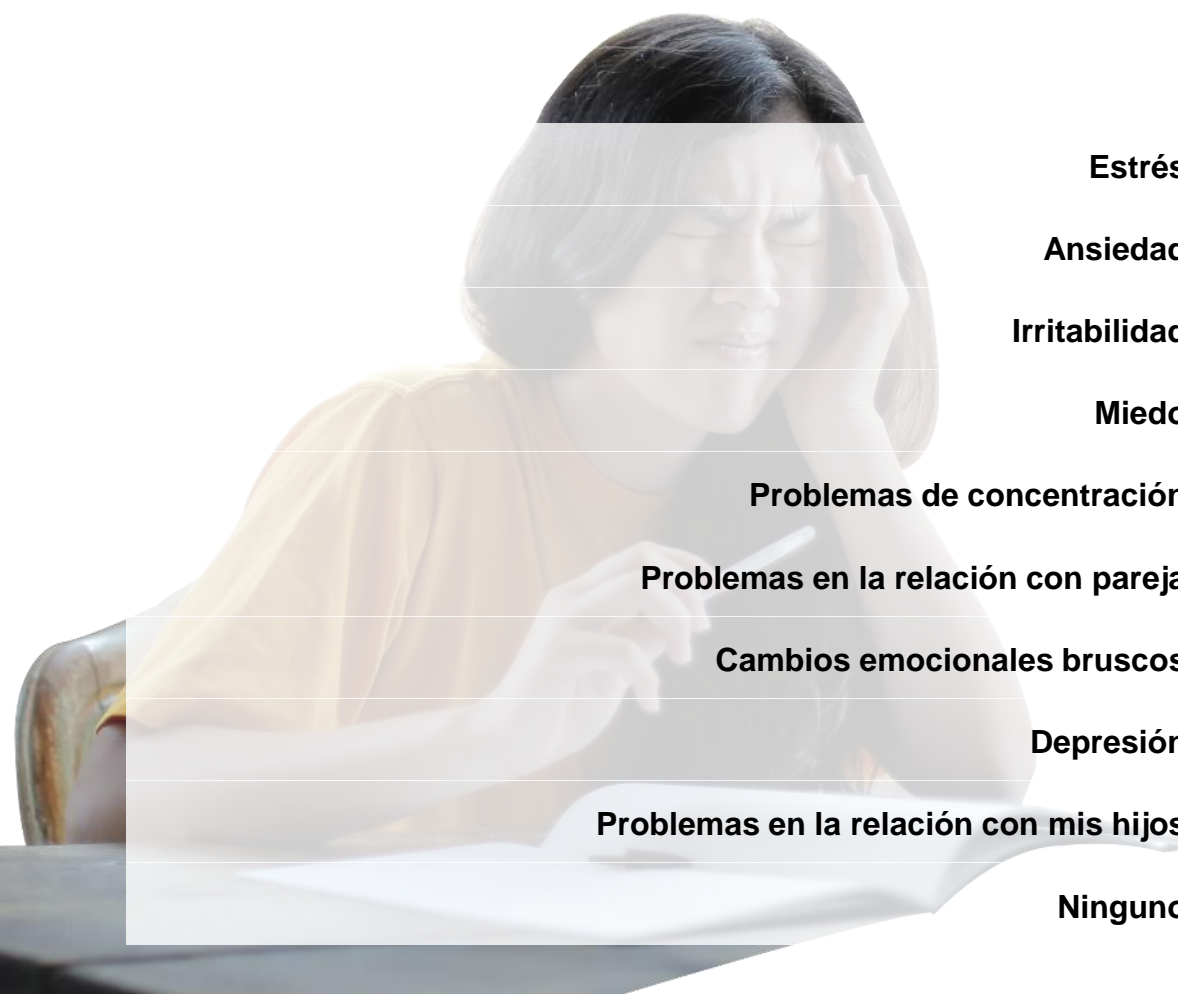


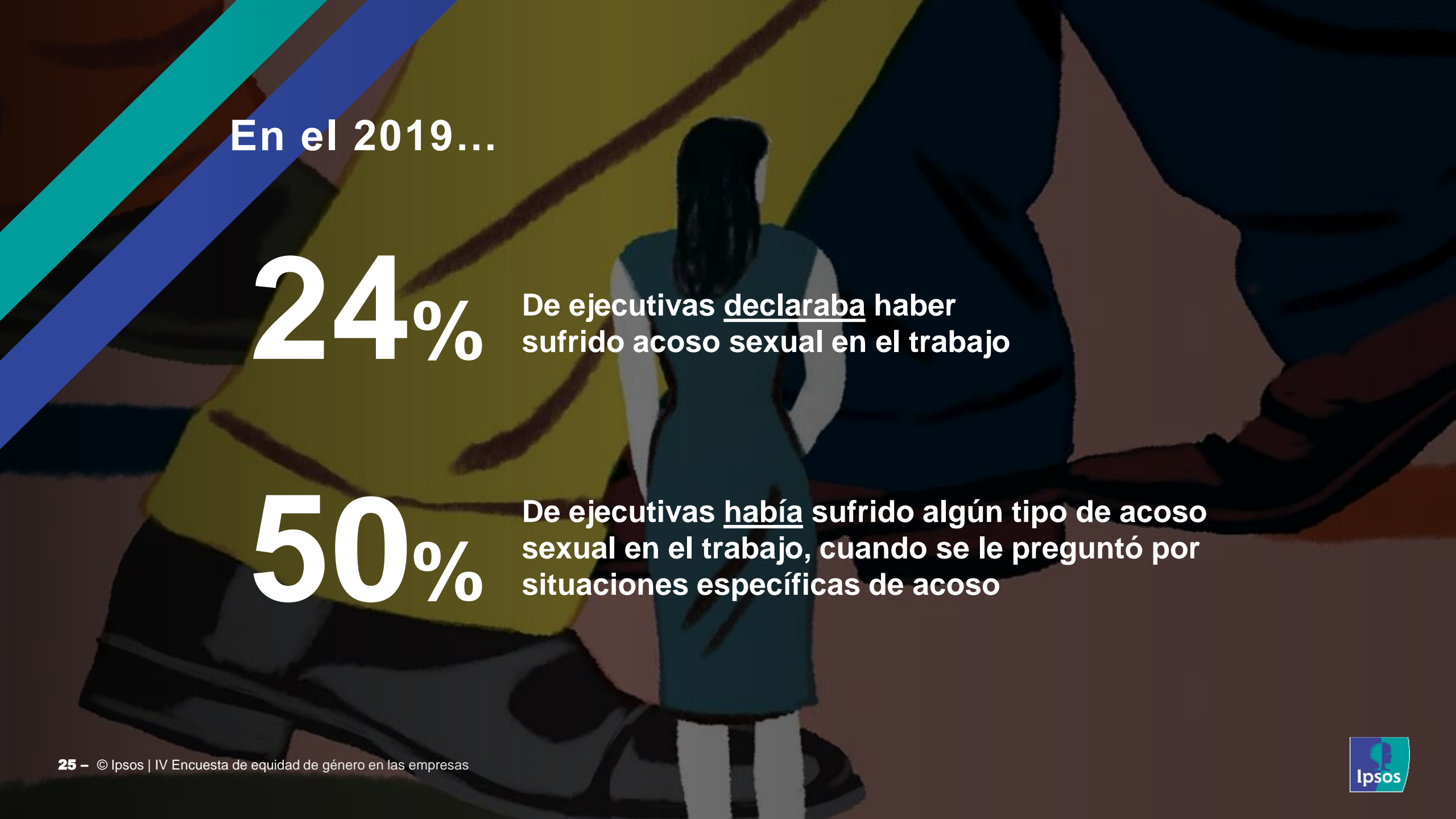
**29%**

de los ejecutivos y ejecutivas considera que su salud mental ha empeorado



# El último año las mujeres han experimentado más problemas de salud mental que los hombres...





En el 2019...

24%

De ejecutivas declaraba haber sufrido acoso sexual en el trabajo

50%

De ejecutivas había sufrido algún tipo de acoso sexual en el trabajo, cuando se le preguntó por situaciones específicas de acoso





# ¿Hubo algún cambio?



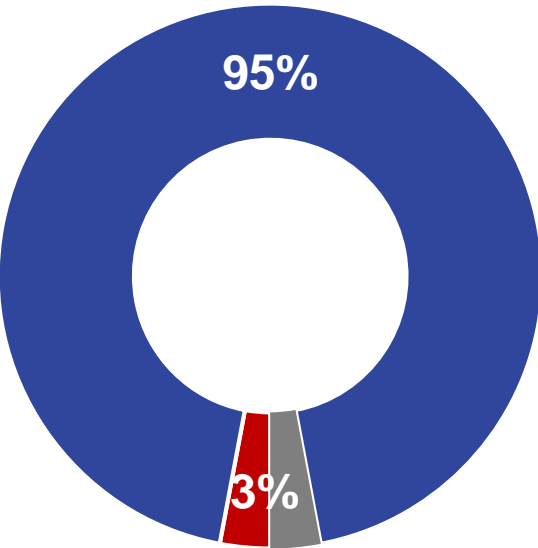
Sí



# En el 2021...

# 3%

De ejecutivas declara haber sufrido acoso sexual en el trabajo



- Si
- No
- No precisa

En los últimos 12 meses, ¿le ha pasado alguna de las siguientes situaciones por parte de algún superior, algún compañero o compañera de trabajo?

Ha recibido comentario o bromas sugestivas o en doble sentido.

Ha recibido comentarios o preguntas intrusivas sobre su aspecto físico o su vida privada.

Ha recibido comentarios o preguntas intrusivas sobre su orientación sexual.

Ha recibido comunicaciones con connotación sexual (fotos, videos, mensajes en las redes sociales, notas escritas, etc.) que le incomoden por parte de alguien en su trabajo.

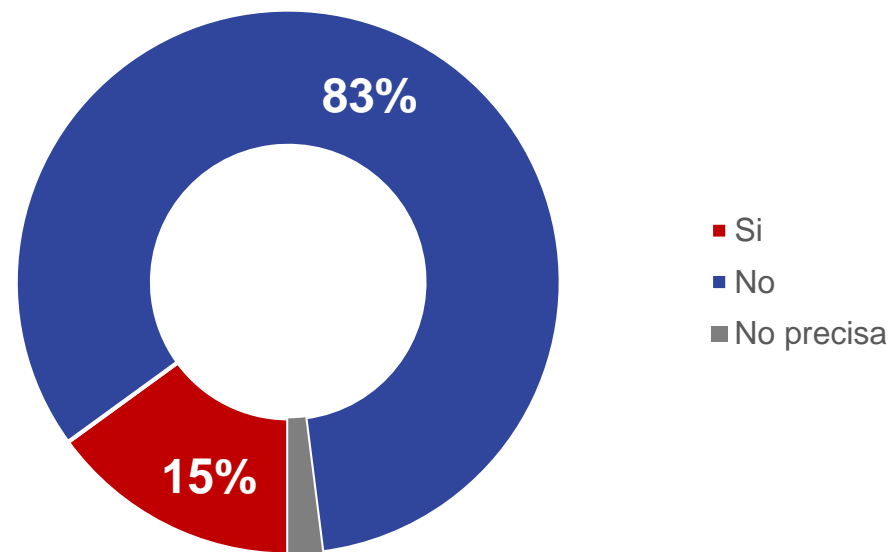
Le han insistido para salir o tener relaciones sexuales, cuando no lo deseaba.

Ha sufrido tocamientos, acercamientos o roces físicos de carácter sexual no deseados.

## Sin embargo...

Cuando se les pregunta por situaciones específicas de acoso

**15%** De ejecutivas sufrió de acoso sexual en el trabajo



P23. Específicamente en los últimos 12 meses, ¿Le ha pasado alguna de las siguientes situaciones por parte de algún superior, algún compañero o compañera de trabajo (ya sea presencial o virtualmente)? Puede seleccionar más de una

## Conclusiones:

En comparación con años anteriores, la satisfacción con las organizaciones ha aumentado significativamente. No obstante, sigue siendo mayor entre hombres que mujeres.

## Conclusiones:

A pesar de la satisfacción con la organización y el teletrabajo, el balance vida trabajo ha empeorado; especialmente para las mujeres, que siguen siendo las principales encargadas de las actividades dentro del hogar y el cuidado de los hijos.

## Conclusiones:

Este desbalance vida trabajo estaría afectando la salud mental de las ejecutivas, quiénes sufren en mayor medida de estrés, ansiedad e irritabilidad, que los hombres.

## Conclusiones:

Si bien la incidencia del acoso laboral se ha reducido en el mundo ejecutivo, debido a una menor interacción en el espacio físico, no se debe descuidar la implementación de políticas formales de prevención.



## Conclusiones:

Se deben abrir nuevas líneas de investigación sobre el impacto del trabajo remoto y el nuevo balance vida trabajo en las mujeres.

El teletrabajo es un modelo que traerá nuevos retos de gestión a las empresas.

# IV ENCUESTA DE **EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS**



SEMANAeconómica

**Cámara**  
Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú

