

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Marzo 2021



Percepciones de la brecha salarial



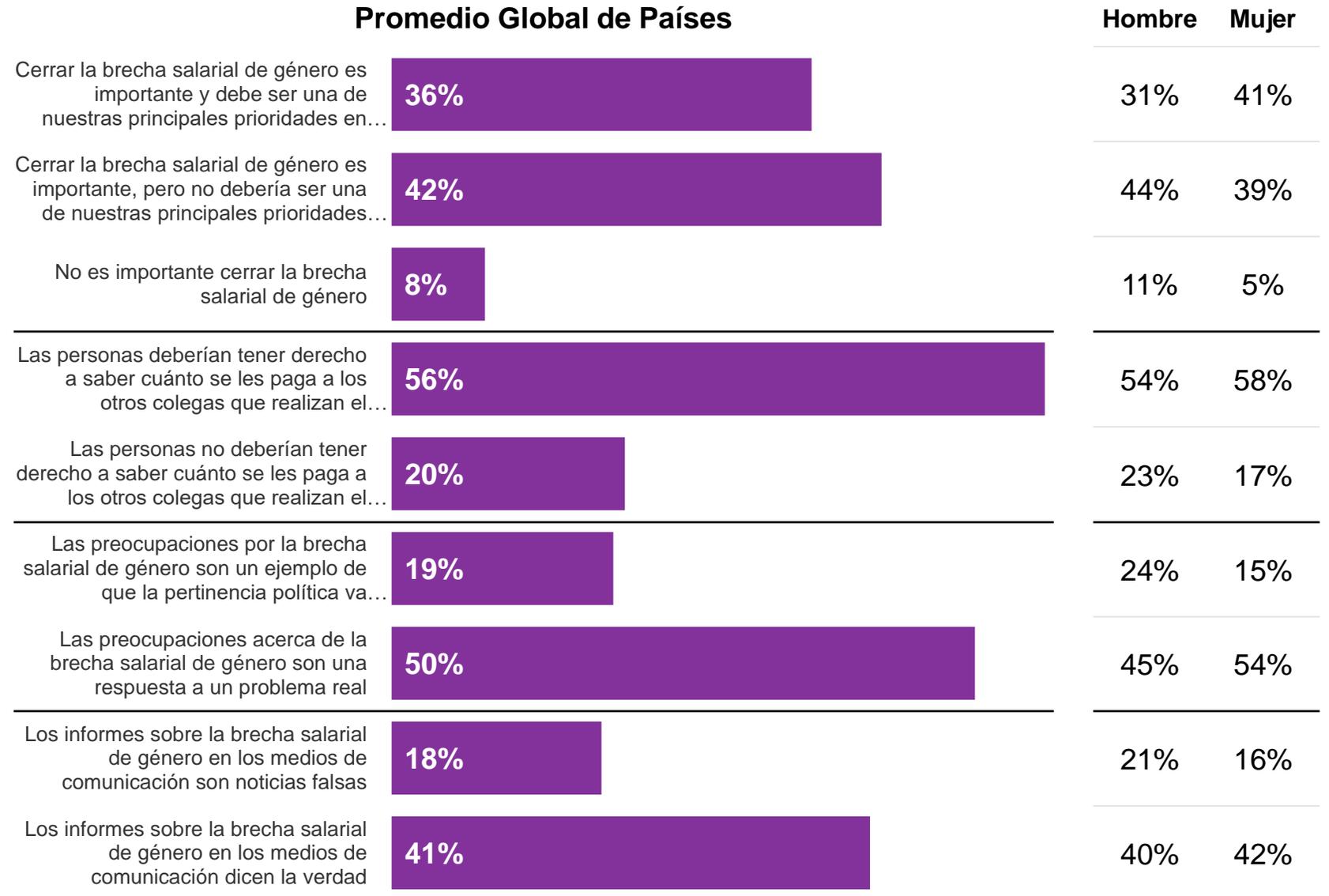
P.

¿Cuál de las siguientes afirmaciones se acerca más a su opinión?

Promedios Globales de Países

El cierre de la brecha salarial por género corre riesgo de estancarse, ya que las personas están divididas sobre si debe ser una prioridad en este momento.

Dos de cada cinco personas piensan que reducir la brecha salarial es importante pero no debería ser una prioridad en este momento. En contraste, casi un quinto piensa que es un ejemplo de la corrección política llevada demasiado lejos o son simplemente fake news.



Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

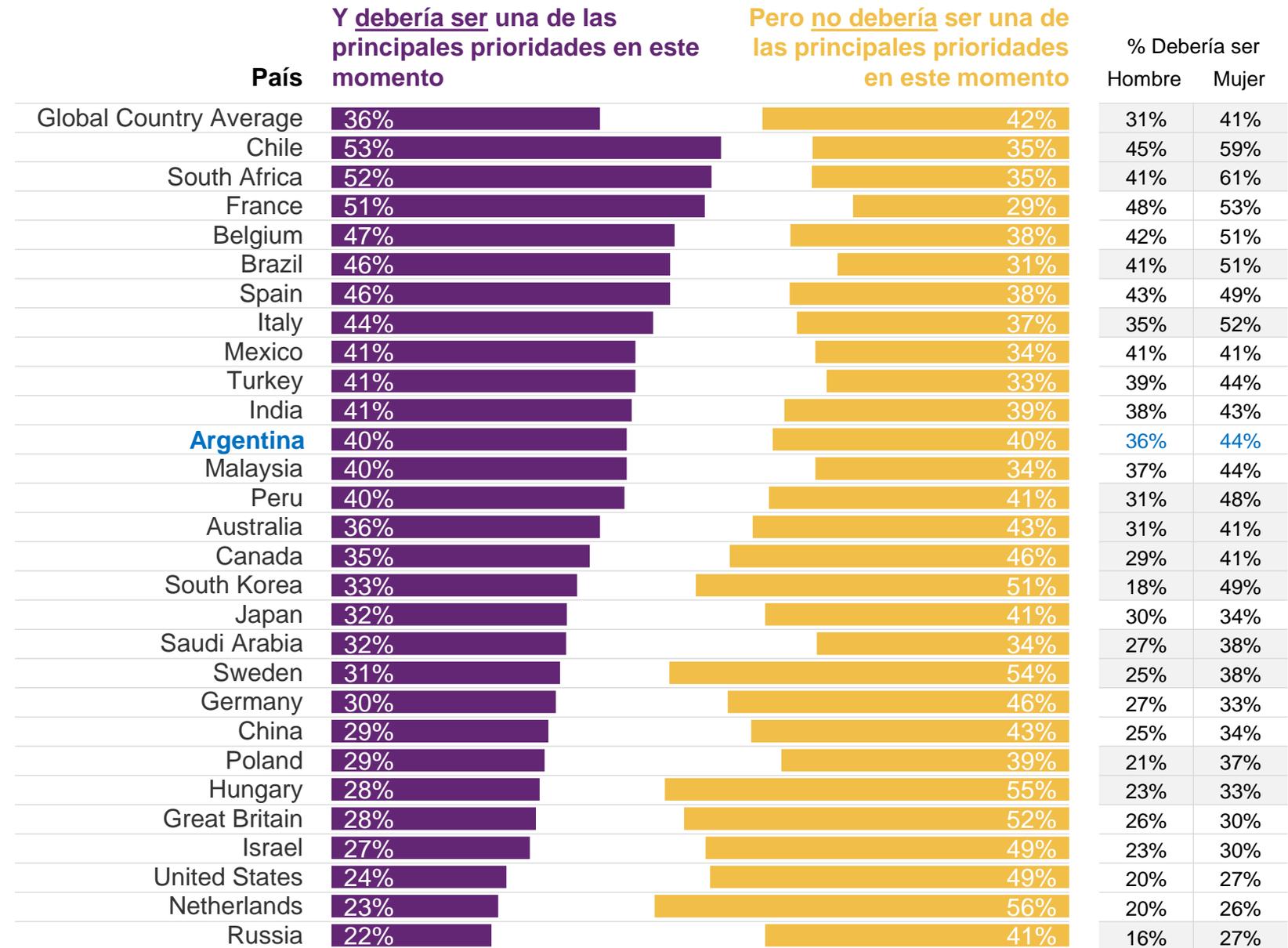
P.

¿Cuál de las siguientes afirmaciones se acerca más a su opinión?

Cerrar la brecha salarial de género es importante...

Dentro del promedio global de países, las mujeres son más propensas a decir que debiera ser una prioridad en este momento: 41% vs 31% los hombres.

Los países donde cerrar la brecha salarial es más visto como una prioridad son Chile, Sudáfrica y Francia.



Indica diferencia de 10%+

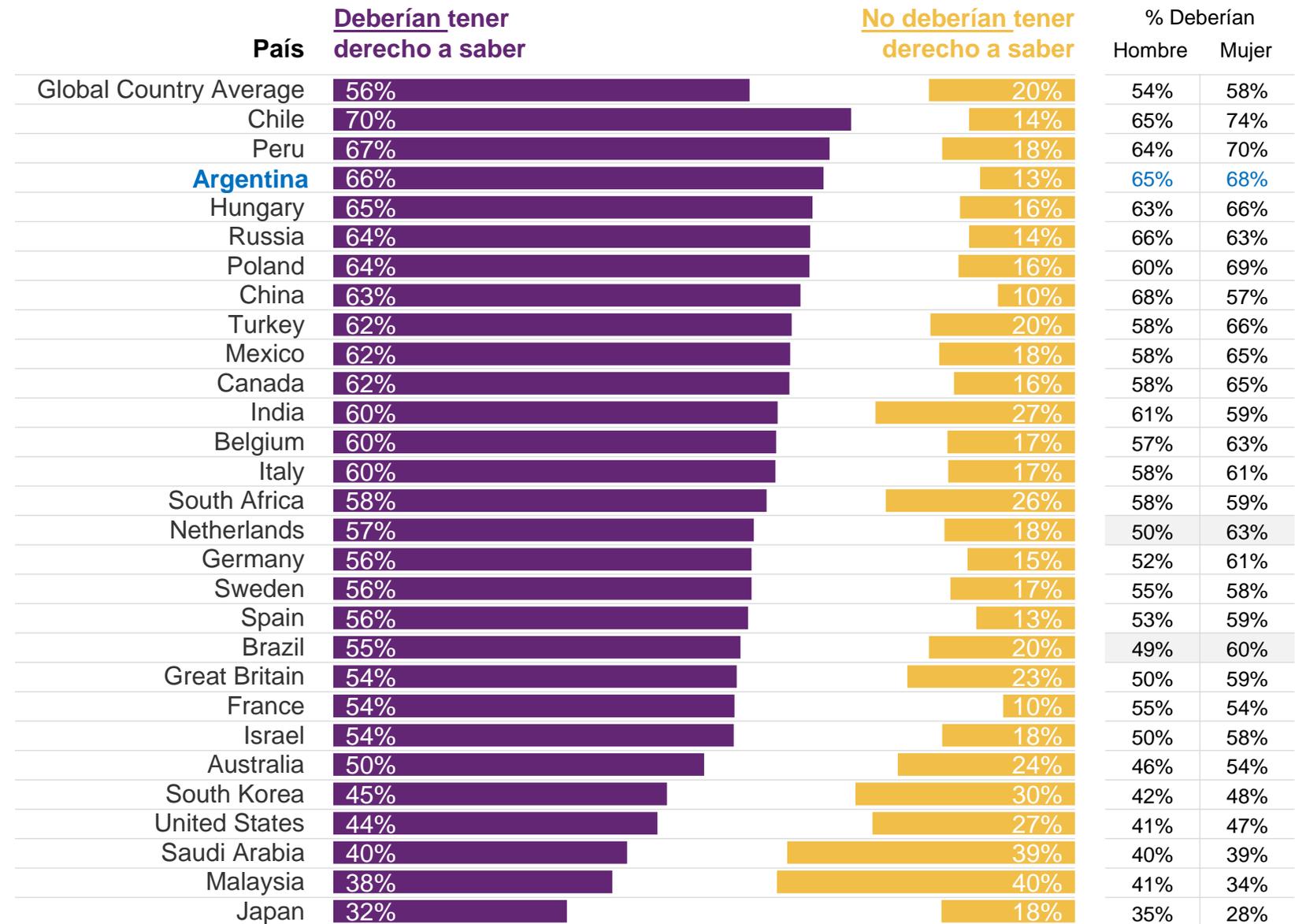
Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

P.

¿Cuál de las siguientes afirmaciones se acerca más a su opinión?

Las personas deberían/no deberían tener derecho a saber cuánto se les paga a otros colegas que realizan el mismo trabajo

Hay un apoyo mayoritario por más transparencia sobre el salario. Más de la mitad (56%) apoya el derecho de las personas a saber cuánto se les paga a otros colegas que hacen el mismo trabajo. El apoyo a saber esta información es mayor en mujeres que en hombres (58% vs 54%)



Indica diferencia de 10%+

Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

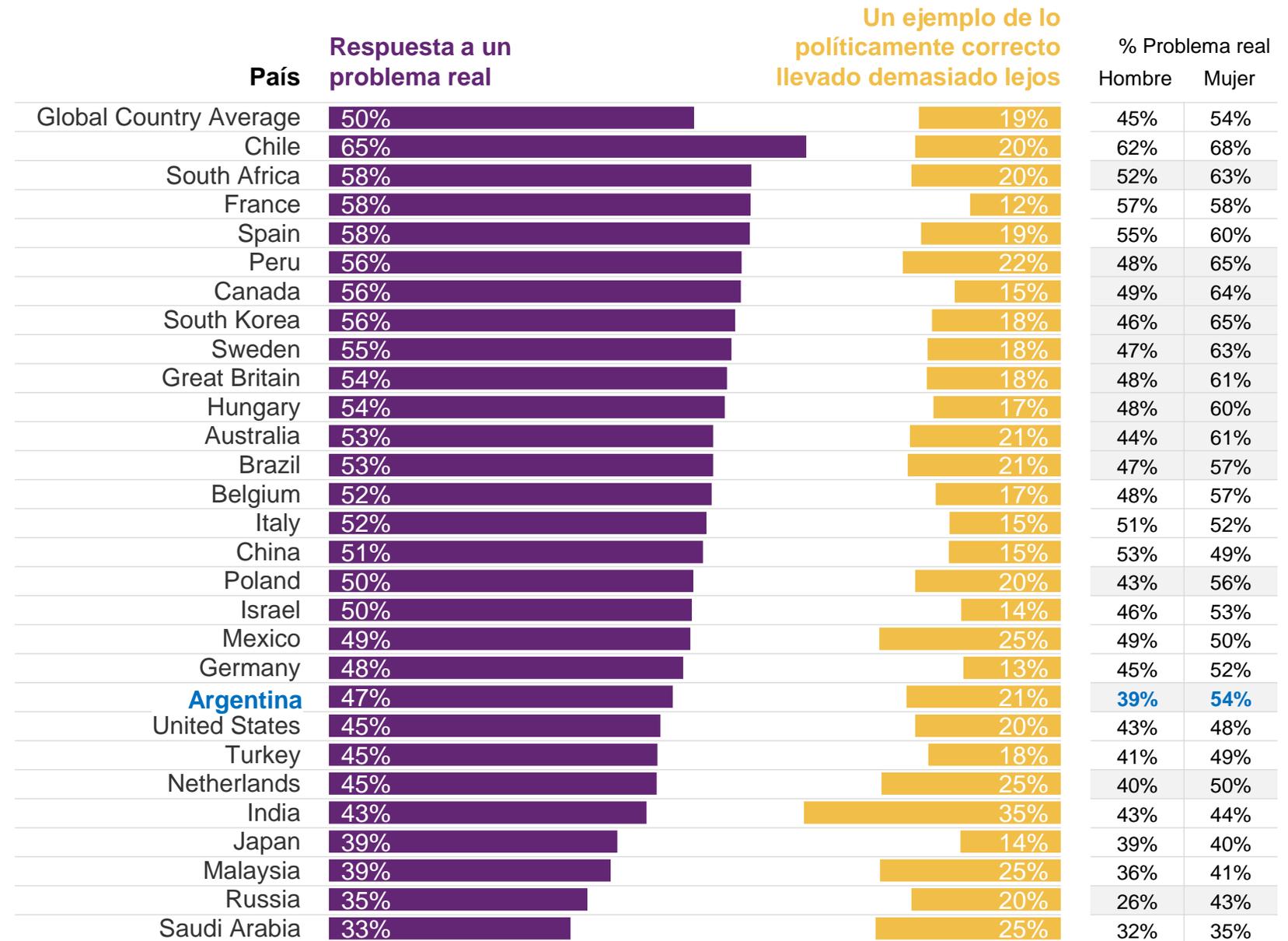
P.

¿Cuál de las siguientes afirmaciones se acerca más a su opinión?

Las preocupaciones por la brecha salarial son...

Hay amplio apoyo por la necesidad de resolver la brecha salarial de género, con la mitad de las personas (50%) que dicen que las preocupaciones por la brecha salarial de género son respuesta a un problema real.

Pero un quinto (19%) cree que las preocupaciones por la brecha salarial de género son un ejemplo de la corrección política llevada demasiado lejos.



Indica diferencia de 10%+

Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

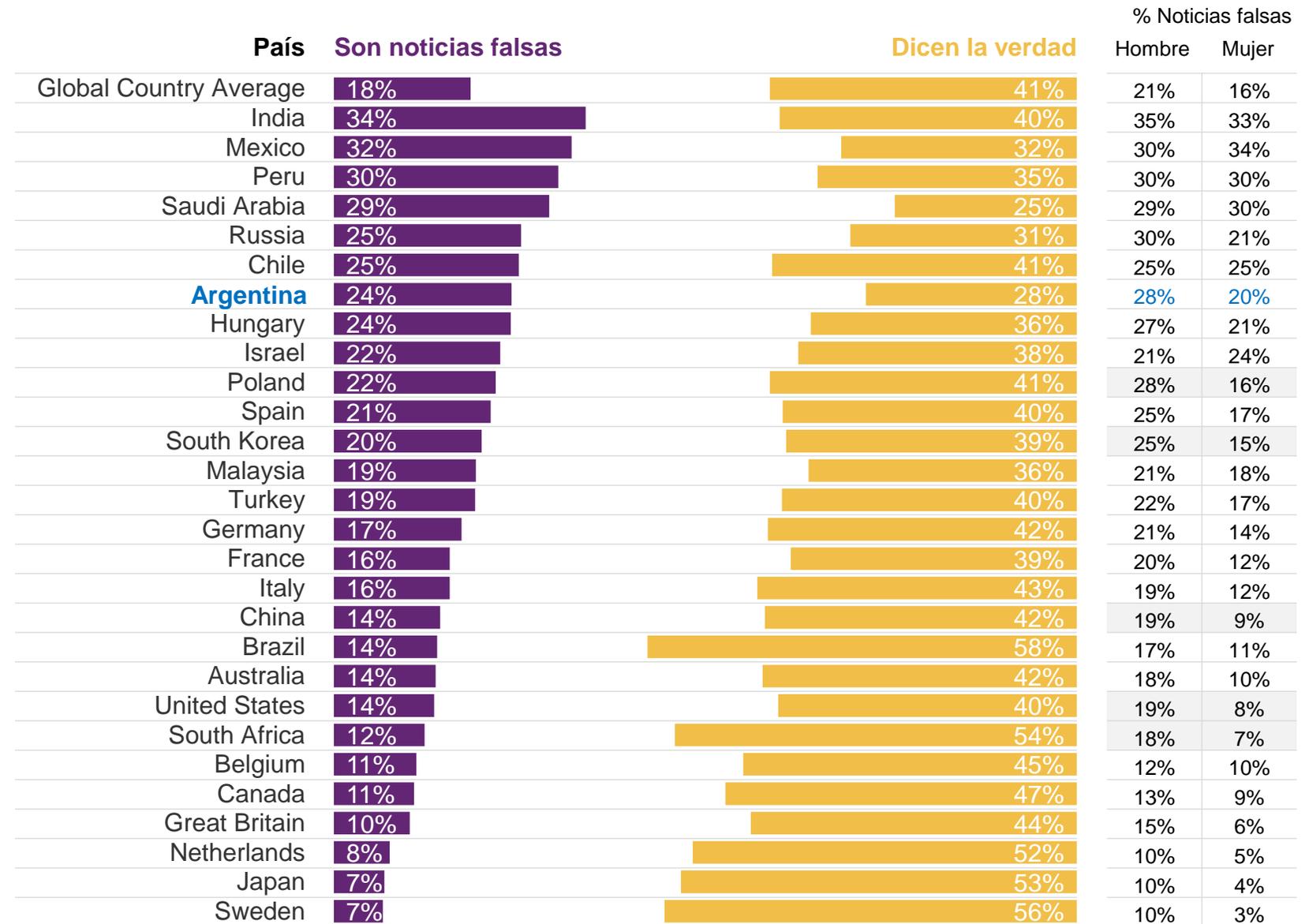
P.

¿Cuál de las siguientes afirmaciones se acerca más a su opinión?

Los informes sobre la brecha salarial de género en los medios de comunicación...

Uno de cada cinco personas (18%) cree que los informes sobre la brecha salarial de género en los medios de comunicación son noticias falsas.

Los hombres son más propensos a pensar que los informes sobre la brecha salarial son noticias falsas en comparación a las mujeres (21% los hombres vs 16% las mujeres)



Indica diferencia de 10%+

Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

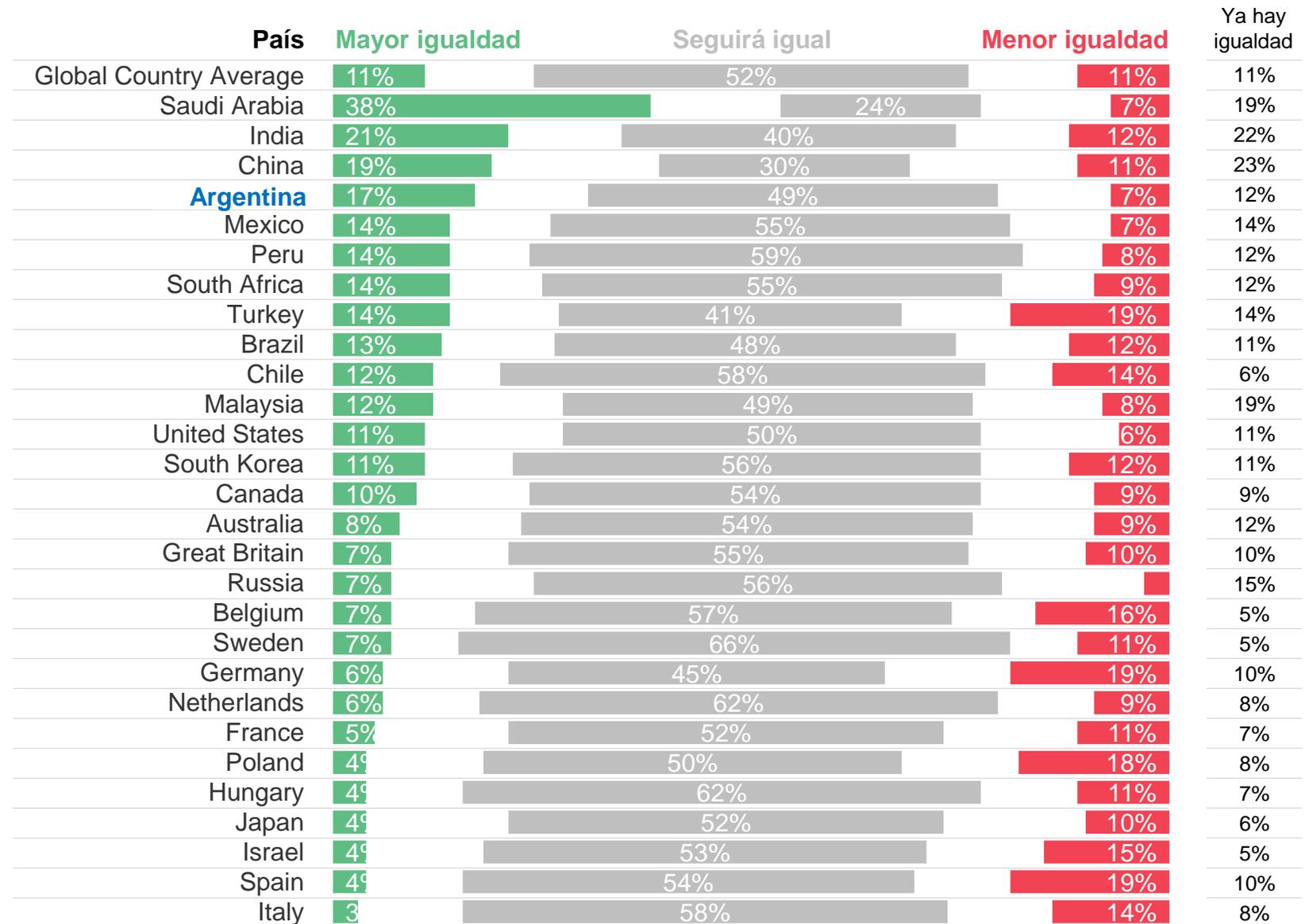
Recuperación del COVID-19



P.

A medida que su país se recupera de la pandemia del coronavirus el próximo año, ¿Cree que las mujeres gozarán de mayor igualdad con respecto a los hombres en su país, sufrirán de menor igualdad con respecto a los hombres o que las cosas seguirán igual que antes de la pandemia?

La mitad (52%) piensa que la igualdad de género entre hombres y mujeres volverá a ser lo que era antes de la pandemia.



Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

P.

¿Cuáles cuatro o cinco de las siguientes cosas, si las hubiera, cree que son las más importantes para asegurarse de que el programa para la recuperación tras la pandemia del coronavirus en su país resuelva los problemas a los que se enfrentan las mujeres?

Prácticas laborales más flexibles (40%) y más apoyo para mujeres y niñas que enfrentan violencia o abuso (36%) son las principales prioridades para garantizar que el programa de recuperación aborde los problemas que enfrentan las mujeres

	Promedio Global de Países	Hombre	Mujer
Prácticas laborales más flexibles, como trabajar desde casa y trabajar a tiempo parcial	40%	37%	44%
Más apoyo para mujeres y niñas que enfrentan violencia o abuso	36%	32%	40%
Mejor acceso a los servicios de salud	33%	32%	33%
Asistencia social (p.ej., dinero/alimentos/empleo/atención médica/trabajadores sociales)	30%	29%	32%
Inversión en programas de creación de empleo	29%	30%	29%
Mejores servicios de atención social para personas de la tercera edad o en situación...	29%	27%	30%
Mejor acceso a leducación y capacitación	28%	27%	28%
Licencia pagada por paternidad, instalaciones para el cuidado de niños o asistencia social...	25%	23%	26%
Mejores servicios de apoyo a la salud mental	24%	22%	27%
Más mujeres tomando decisiones en negocios y en el gobierno	21%	19%	23%
Acceso a financiamiento para pequeñas y microempresas	21%	21%	21%
Más inversión en infraestructura como transporte (ej. Terrestre, ferroviario y aereo), servicios...	18%	21%	15%
Ninguna de las anteriores	3%	4%	2%
No sé	10%	10%	9%

Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

Los principales temas para asegurar que la recuperación aborde los problemas que enfrentan las mujeres

Cuáles cuatro o cinco de las siguientes cosas, si las hubiera, cree que son las más importantes para garantizar que el programa de recuperación tras la pandemia en su país resuelva los problemas que enfrentan las mujeres

Primeros tres temas:

- #1 prioridad en país
- #2 prioridad en país
- #3 prioridad en país

	TOT	ARG	AUS	BEL	BRA	CAN	CHL	CHN	FRA	GB	GER	HUN	IND	ISR	ITA	JAP	KOR	KSA	MAL	MEX	NLD	PER	POL	RUS	SAF	ESP	SWE	TUR	USA
Prácticas laborales más flexibles, como trabajar desde casa y trabajar a tiempo parcial	40%	33%	48%	45%	28%	48%	49%	36%	32%	46%	42%	41%	36%	41%	39%	48%	48%	36%	43%	41%	47%	41%	36%	42%	32%	35%	37%	41%	41%
Más apoyo para mujeres y niñas que enfrentan violencia o abuso	36%	42%	36%	34%	36%	39%	46%	34%	41%	29%	30%	30%	37%	29%	21%	29%	38%	30%	30%	48%	23%	51%	44%	24%	52%	27%	38%	56%	27%
Mejor acceso a los servicios de salud	33%	37%	29%	26%	41%	33%	44%	27%	26%	24%	17%	43%	36%	16%	32%	24%	19%	32%	37%	43%	27%	46%	52%	35%	42%	35%	32%	25%	33%
Asistencia social	30%	19%	29%	31%	33%	30%	30%	26%	22%	26%	26%	29%	32%	41%	30%	38%	31%	31%	47%	34%	26%	25%	20%	48%	35%	31%	24%	34%	26%
Inversión en programas de creación de empleo	29%	42%	25%	24%	40%	23%	33%	19%	23%	27%	14%	35%	25%	35%	37%	14%	42%	22%	19%	34%	22%	38%	27%	33%	48%	37%	32%	31%	21%
Mejores servicios de atención social para personas de la tercera edad o en situación vulnerable	29%	35%	32%	36%	25%	38%	31%	25%	23%	31%	27%	35%	29%	16%	29%	23%	21%	28%	30%	31%	24%	30%	24%	33%	28%	33%	37%	23%	24%
Mejor acceso a educación y capacitación	28%	53%	18%	20%	33%	20%	44%	22%	22%	24%	23%	23%	31%	33%	23%	7%	21%	27%	27%	39%	20%	53%	26%	24%	44%	24%	12%	36%	20%
Licencia pagada por paternidad, instalaciones para el cuidado de niños o asistencia social con responsabilidades de cuidado de niños	25%	11%	27%	24%	12%	30%	21%	37%	16%	25%	33%	25%	21%	24%	21%	44%	53%	24%	22%	11%	20%	12%	26%	36%	20%	27%	11%	26%	29%
Mejores servicios de apoyo a la salud mental	24%	12%	39%	24%	29%	45%	30%	28%	18%	36%	16%	25%	30%	15%	10%	26%	21%	16%	34%	18%	23%	27%	23%	16%	24%	19%	30%	13%	30%
Más mujeres tomando decisiones en negocios y en el gobierno	21%	14%	20%	25%	22%	22%	21%	26%	23%	19%	19%	20%	22%	22%	21%	17%	21%	24%	16%	22%	19%	22%	20%	13%	30%	21%	16%	27%	21%
Acceso a financiamiento para pequeñas y microempresas	21%	27%	17%	15%	20%	19%	24%	9%	19%	22%	21%	14%	26%	16%	24%	9%	14%	21%	30%	25%	12%	33%	21%	19%	36%	28%	26%	19%	18%
Más inversión en infraestructura como transporte, servicios públicos, banda ancha y otras comunicaciones	18%	22%	18%	23%	23%	12%	18%	17%	18%	18%	15%	15%	26%	20%	26%	10%	11%	24%	18%	17%	8%	20%	10%	19%	27%	18%	19%	12%	16%

¿Qué es importante en un(a) líder?



P.

¿Cuáles cuatro o cinco características cree que son las más importantes en un líder político para que haga un buen trabajo a la hora de gestionar la recuperación de la pandemia de coronavirus?

Las principales cualidades que la gente busca en sus líderes políticos para que hagan un buen trabajo gestionando la recuperación de la pandemia es poner las necesidades de su país antes que la política, mencionada por un tercio de las personas (33%) e igualmente elegida por hombres y mujeres.



Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

Líderes políticos- características

Cuáles cuatro o cinco características cree que son las más importantes en un líder político para que haga un buen trabajo a la hora de gestionar la recuperación de la pandemia de coronavirus

Primeros tres temas

- #1 en país
- #2 en país
- #3 en país

Ellos...	TOT	ARG	AUS	BEL	BRA	CAN	CHL	CHN	FRA	GB	GER	HUN	IND	ISR	ITA	JAP	KOR	KSA	MAL	MEX	NLD	PER	POL	RUS	SAF	ESP	SWE	TUR	USA
...anteponen las necesidades del país a la política	33%	39%	37%	33%	42%	39%	42%	21%	29%	36%	20%	38%	24%	38%	39%	20%	12%	24%	41%	26%	21%	45%	22%	40%	51%	40%	32%	36%	46%
...son sinceros con el público	29%	22%	36%	29%	38%	42%	23%	22%	24%	37%	28%	35%	20%	20%	24%	40%	36%	21%	18%	21%	28%	25%	15%	40%	39%	27%	35%	37%	41%
...entienden los problemas que enfrenta la gente	28%	24%	26%	25%	25%	30%	34%	29%	23%	29%	22%	28%	26%	18%	30%	32%	29%	19%	31%	23%	25%	24%	24%	52%	36%	22%	25%	42%	32%
...toman en cuenta el impacto en la economía	25%	30%	18%	23%	25%	27%	27%	31%	24%	18%	23%	23%	20%	24%	25%	12%	18%	24%	32%	34%	28%	34%	19%	14%	38%	20%	29%	31%	24%
...toman decisiones correctas en el momento	25%	24%	19%	18%	27%	17%	29%	29%	23%	26%	22%	27%	24%	22%	28%	31%	32%	32%	25%	25%	17%	32%	23%	27%	19%	26%	25%	24%	15%
...cumplen sus promesas	24%	25%	19%	24%	20%	24%	24%	18%	18%	21%	25%	32%	21%	29%	25%	18%	25%	20%	22%	24%	23%	24%	22%	47%	30%	25%	28%	24%	23%
...actúan rápido para proteger a las personas	24%	21%	25%	20%	27%	25%	26%	32%	14%	24%	19%	21%	22%	11%	19%	42%	36%	28%	35%	23%	12%	27%	14%	24%	22%	29%	25%	33%	22%
...confían en expertos y usan evidencia científica	24%	19%	34%	23%	24%	34%	29%	23%	18%	27%	25%	29%	19%	19%	21%	18%	30%	19%	20%	24%	25%	21%	16%	12%	24%	32%	29%	25%	28%
...pueden tomar decisiones difíciles	22%	19%	29%	25%	11%	27%	23%	18%	27%	30%	21%	18%	18%	29%	24%	18%	16%	21%	20%	15%	27%	28%	16%	21%	24%	22%	36%	9%	20%
...admiten cuando lo hacen mal	20%	15%	24%	21%	17%	27%	14%	16%	23%	25%	24%	28%	13%	12%	14%	21%	23%	12%	17%	13%	23%	14%	20%	28%	20%	18%	29%	28%	18%
...tienen elevados criterios morales	17%	17%	15%	14%	16%	19%	21%	17%	10%	12%	11%	23%	15%	27%	23%	8%	16%	15%	20%	10%	9%	22%	14%	23%	32%	10%	16%	21%	19%
...son capaces de comunicarse con el público	14%	10%	17%	11%	11%	16%	10%	23%	5%	16%	10%	12%	16%	10%	6%	20%	31%	17%	13%	12%	18%	11%	10%	9%	20%	7%	19%	20%	15%
...tiene la confianza del público	14%	6%	16%	6%	20%	15%	7%	23%	4%	19%	11%	13%	19%	22%	3%	25%	28%	14%	10%	11%	13%	5%	13%	18%	18%	6%	12%	17%	14%
...abordan las crisis con calma	14%	10%	17%	10%	8%	14%	10%	24%	9%	13%	19%	7%	14%	13%	9%	22%	26%	22%	21%	14%	13%	14%	11%	8%	9%	5%	13%	21%	12%
...trabajan con diferentes sectores políticos	13%	9%	11%	18%	4%	13%	7%	11%	14%	13%	10%	15%	17%	16%	20%	10%	22%	8%	12%	13%	13%	9%	20%	7%	15%	7%	26%	8%	25%

Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

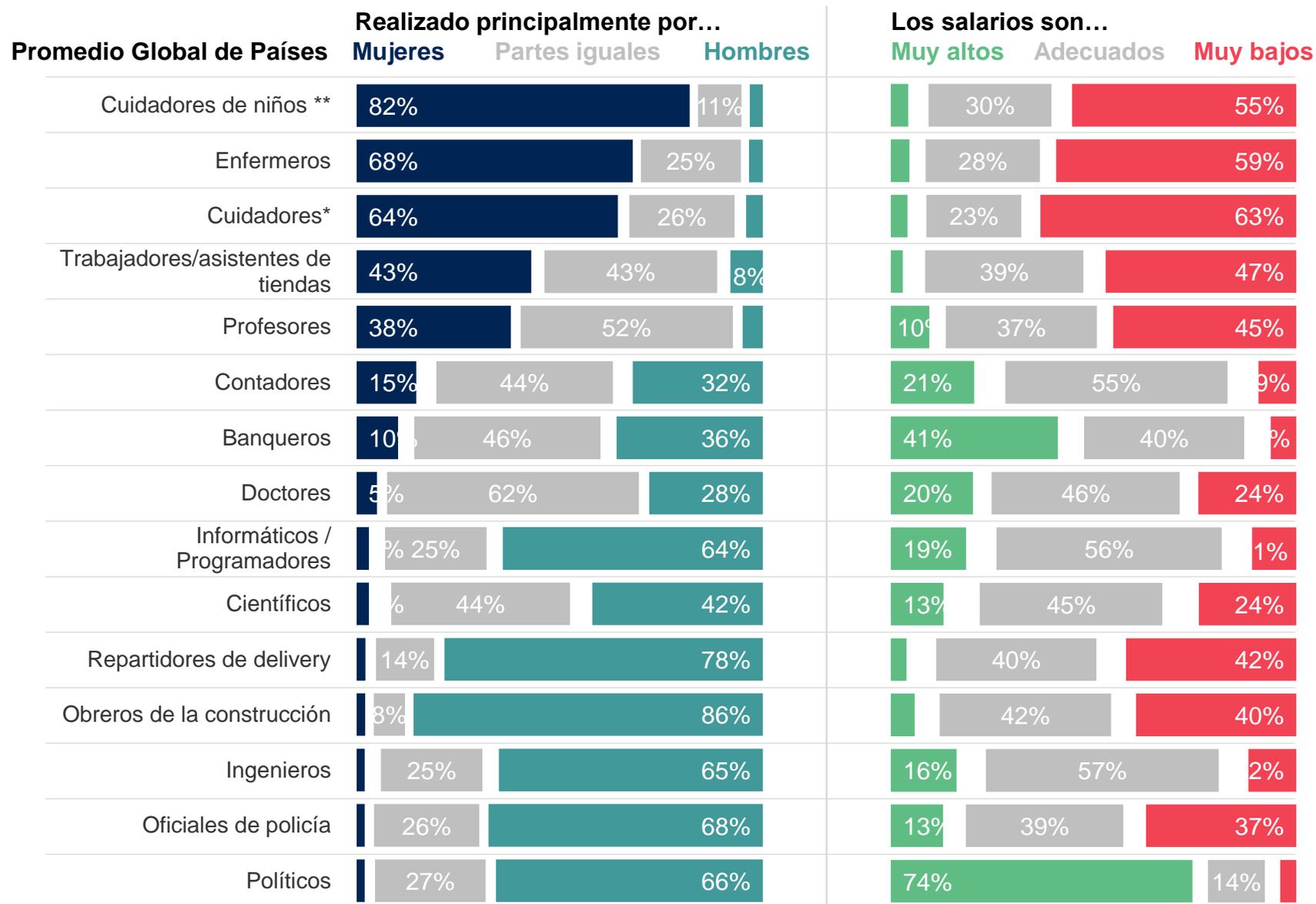
Género y trabajo



P.

Para cada trabajo, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y por favor diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión



* como aquellos que ayudan a adultos mayores o personas con discapacidad

** como trabajadores de guarderías, parvulos, niñas

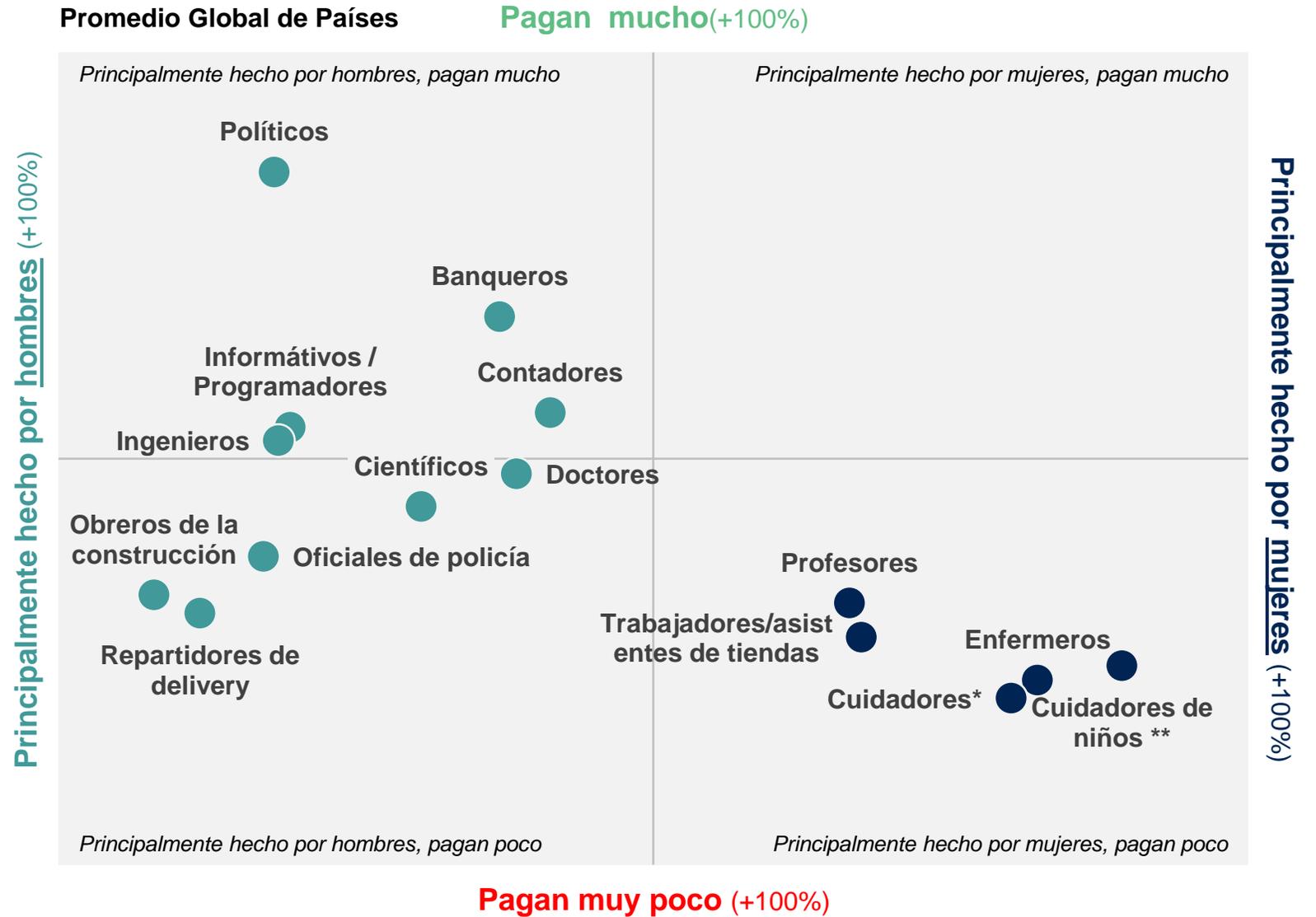
Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

P.

Para cada trabajo, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y por favor diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión

Los trabajos vistos como principalmente realizados por mujeres son también los más propensos a ser vistos como peor pagados



* como aquellos que ayudan a adultos mayores o personas con discapacidad

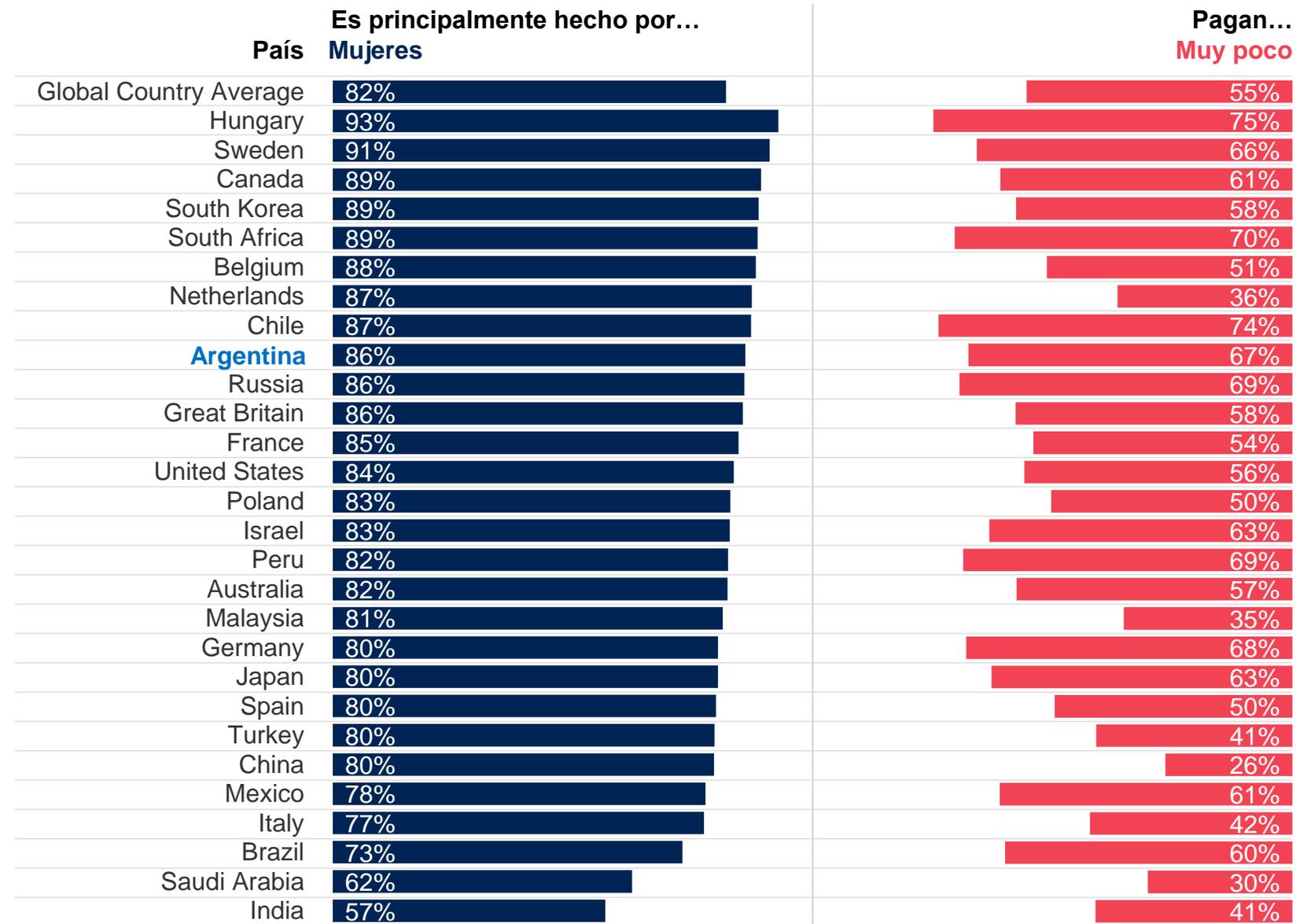
** como trabajadores de guarderías, párvulos, niñeras

Base: : 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

P.

Para gente que trabaja en cuidado de niños (como trabajadores de guarderías, párvulos y niñeras), diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.

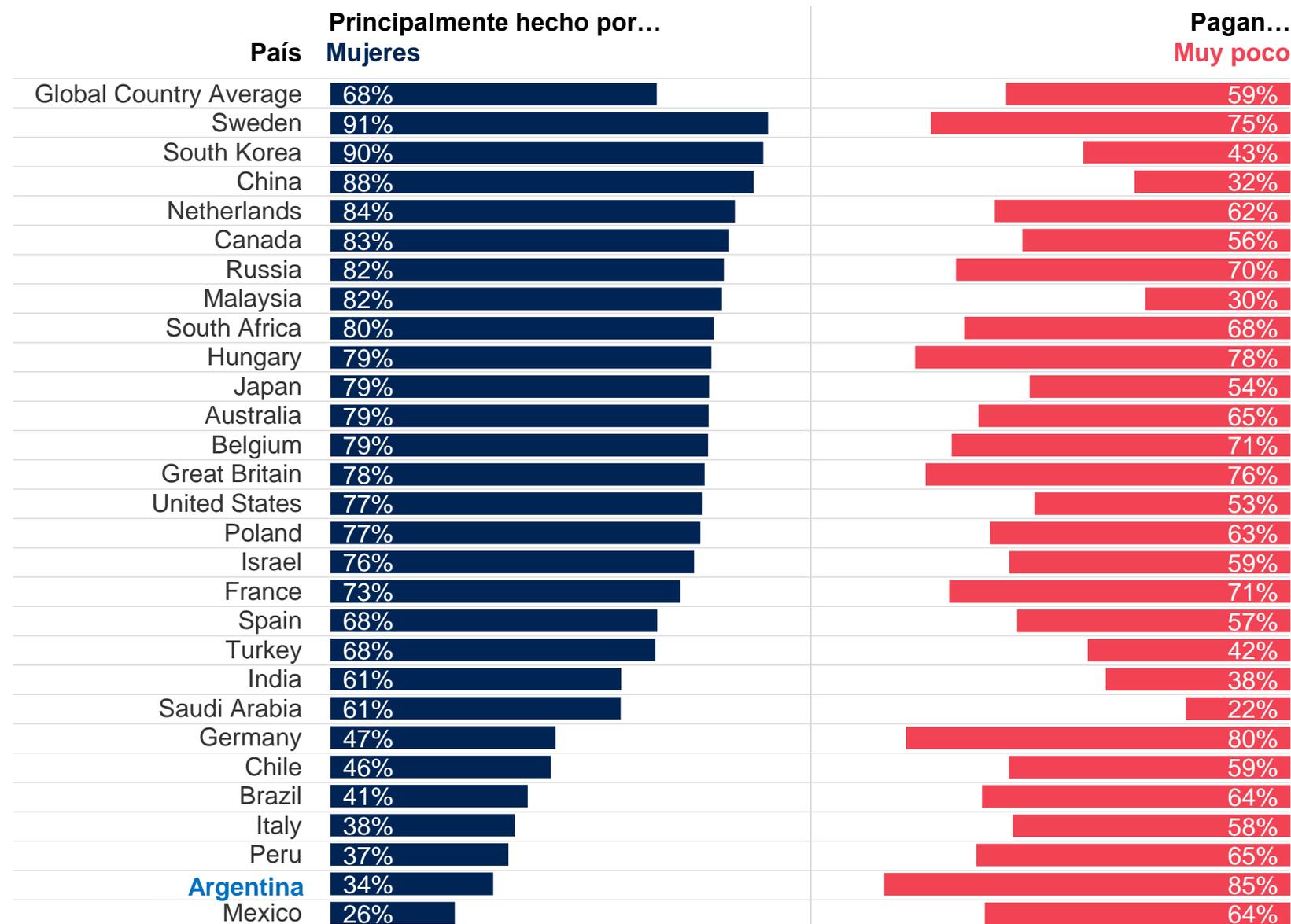


Base: 20,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

P.

Para enfermeros, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

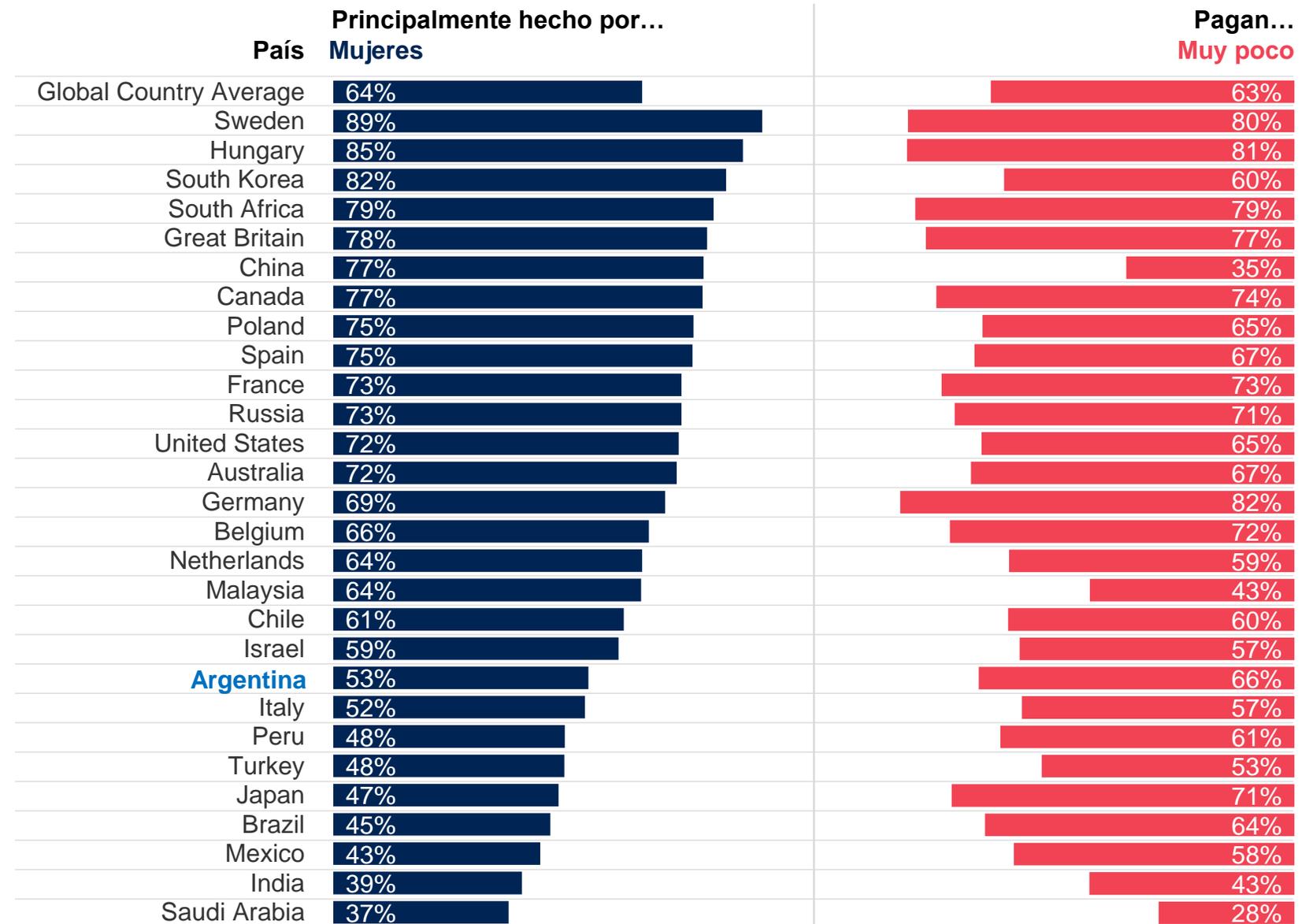
No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.



P.

Para cuidadores, como aquellos que ayudan a adultos mayores o personas con discapacidad, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.

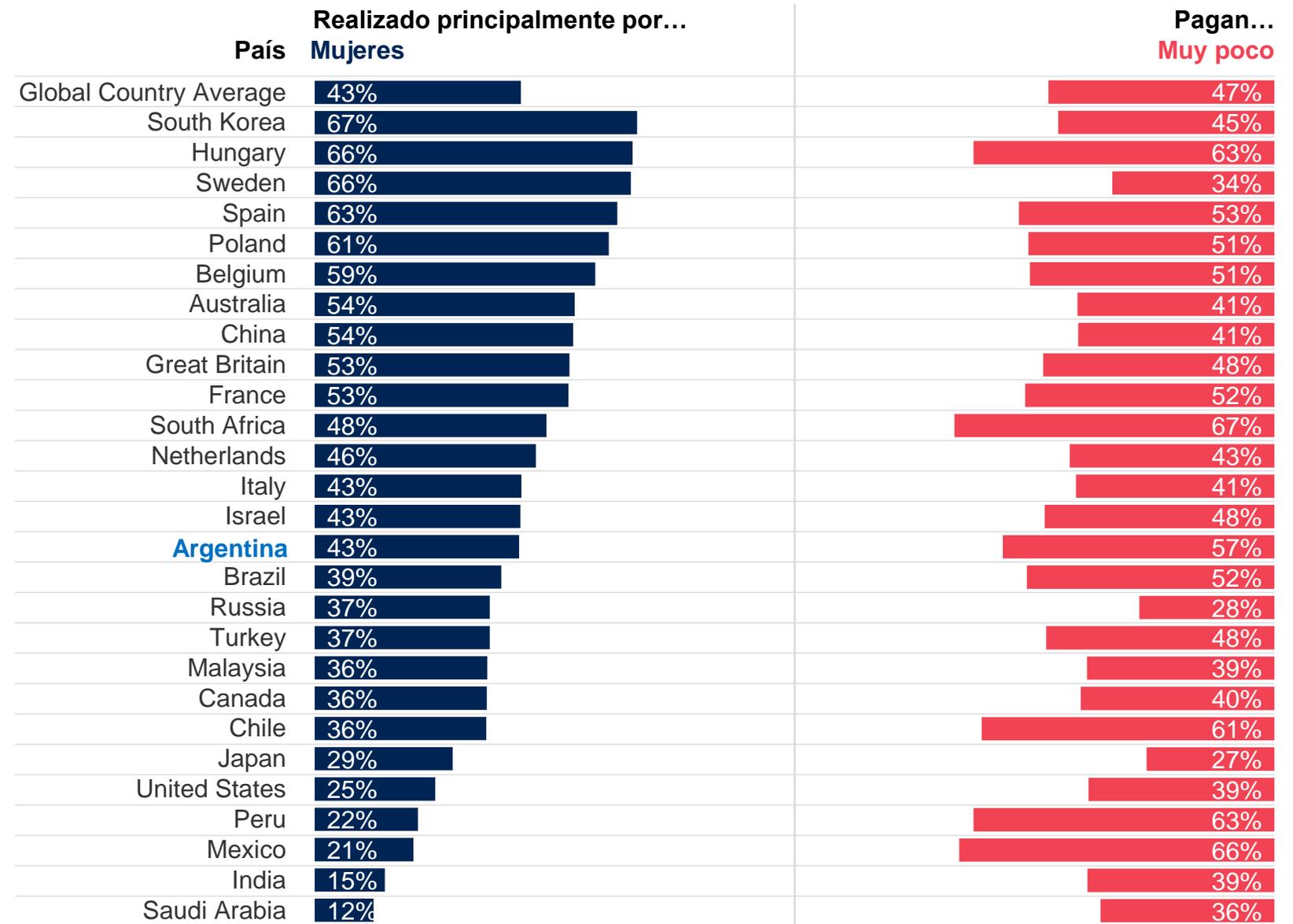


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para trabajadores de tiendas/asistentes, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.

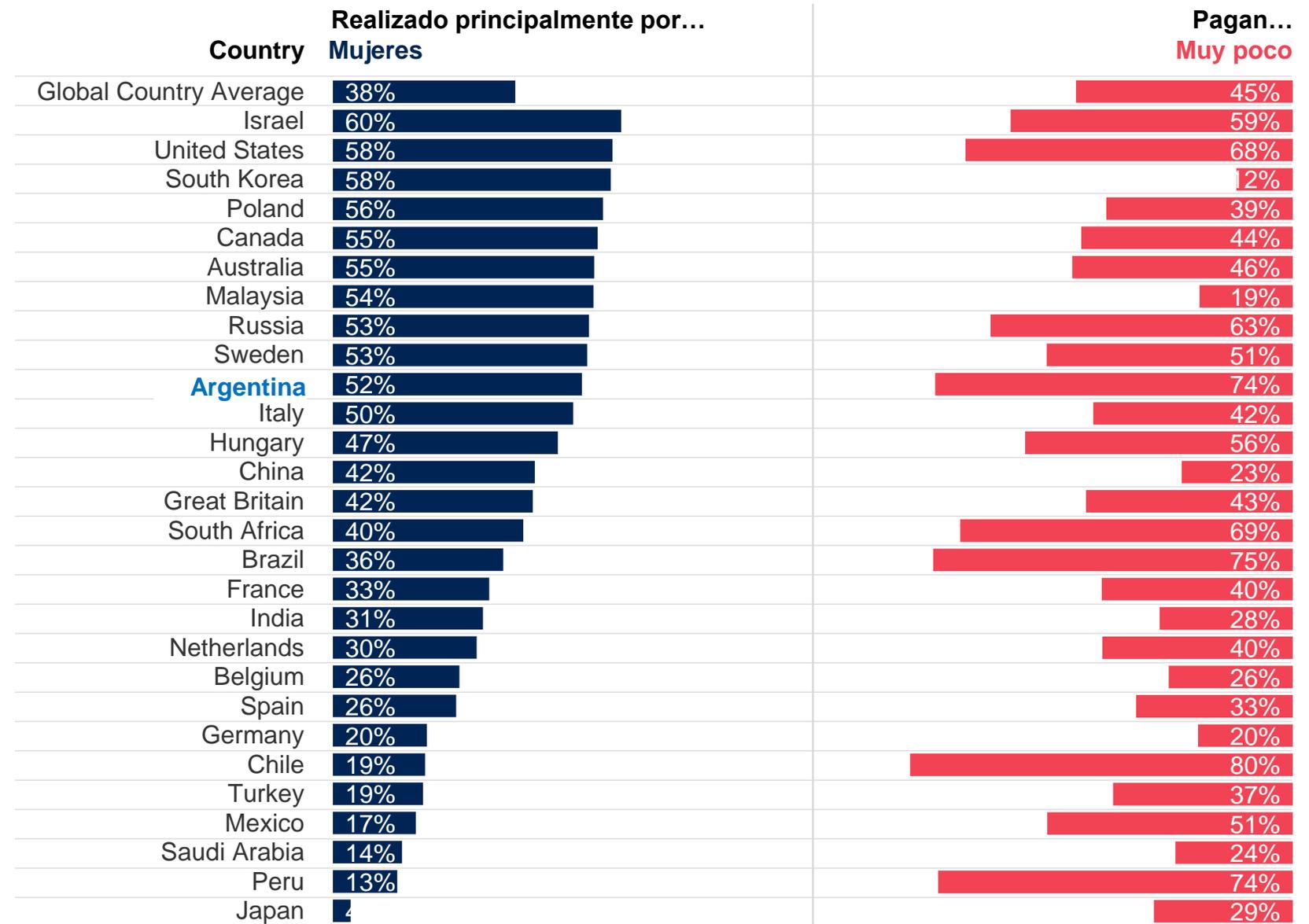


Base: 19,520 adultos en línea de 16 a 74 años en 28 países, del 22 de enero - 5 de febrero de 2021

P.

Para profesores, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.

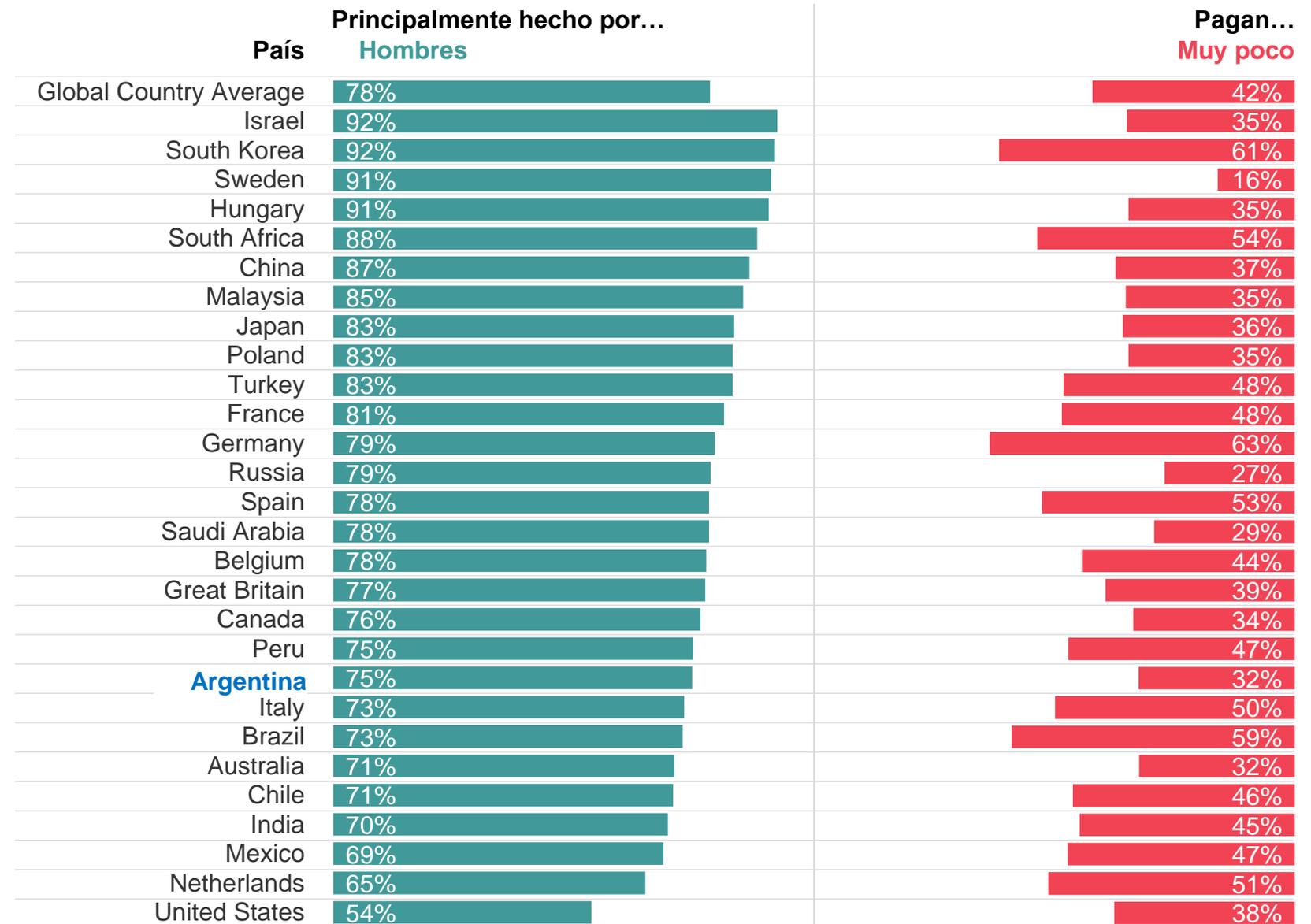


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para repartidores de delivery, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.

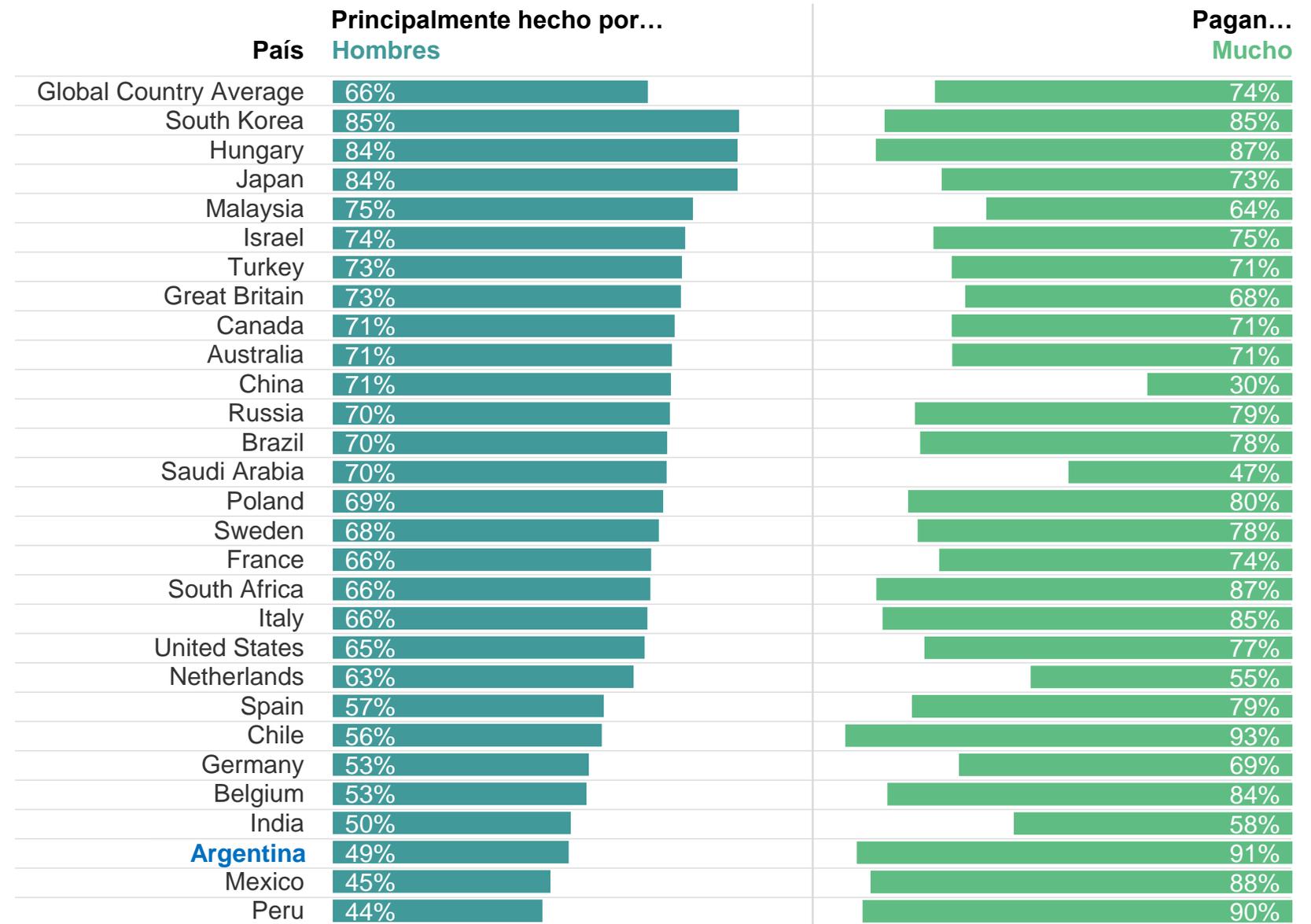


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para políticos, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.

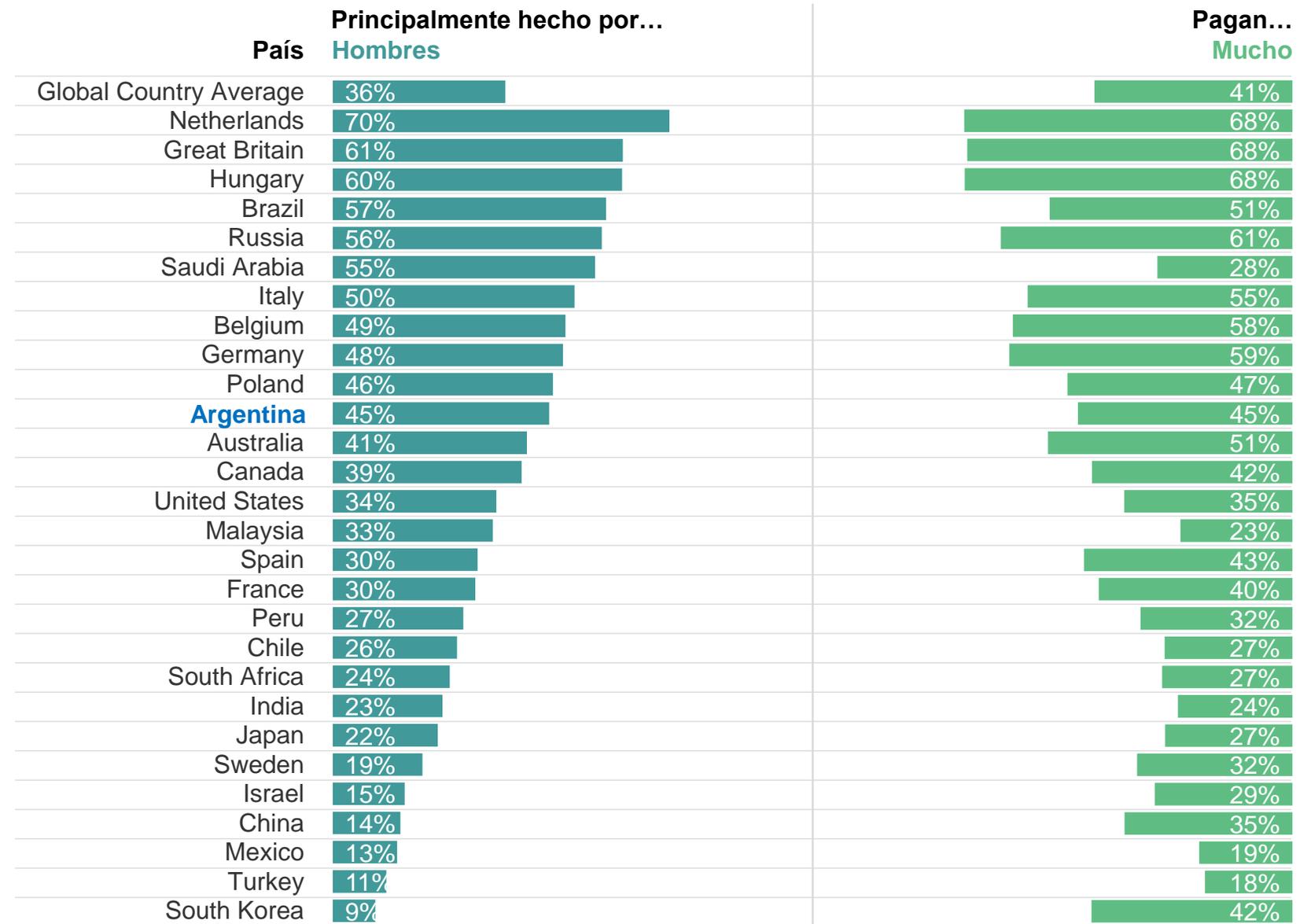


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para banqueros, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.

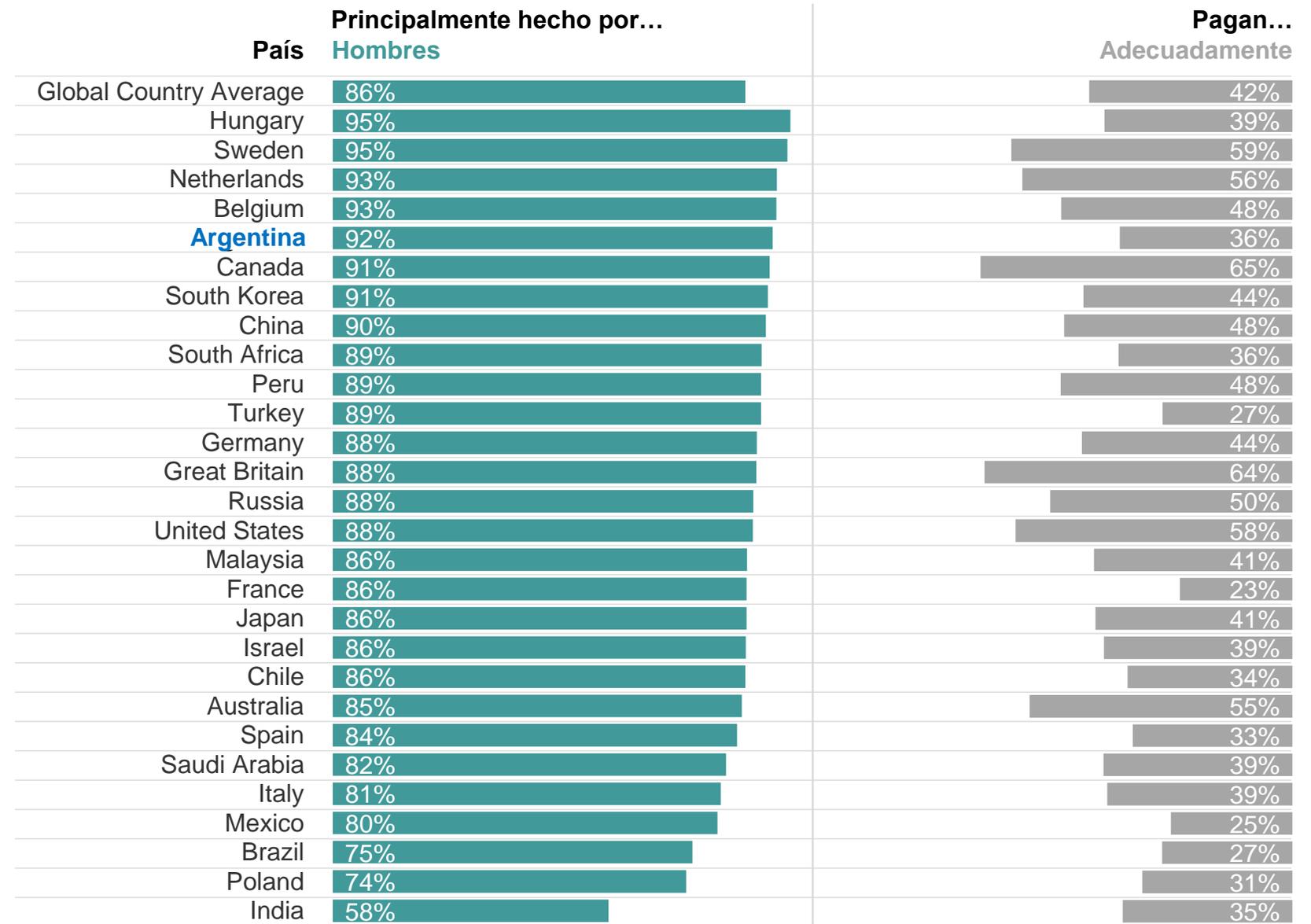


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para obreros de construcción, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión.

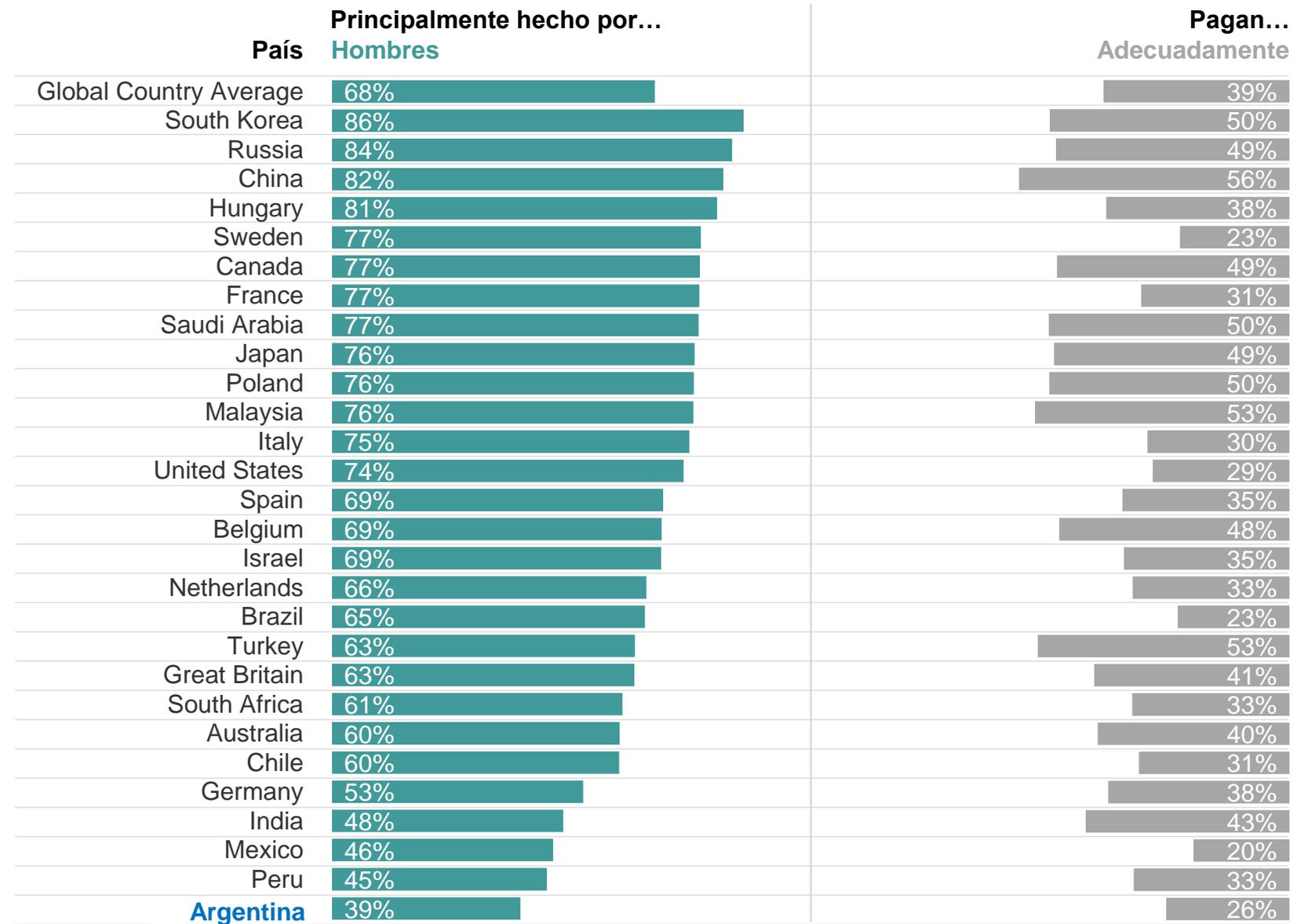


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para oficiales de policía, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión

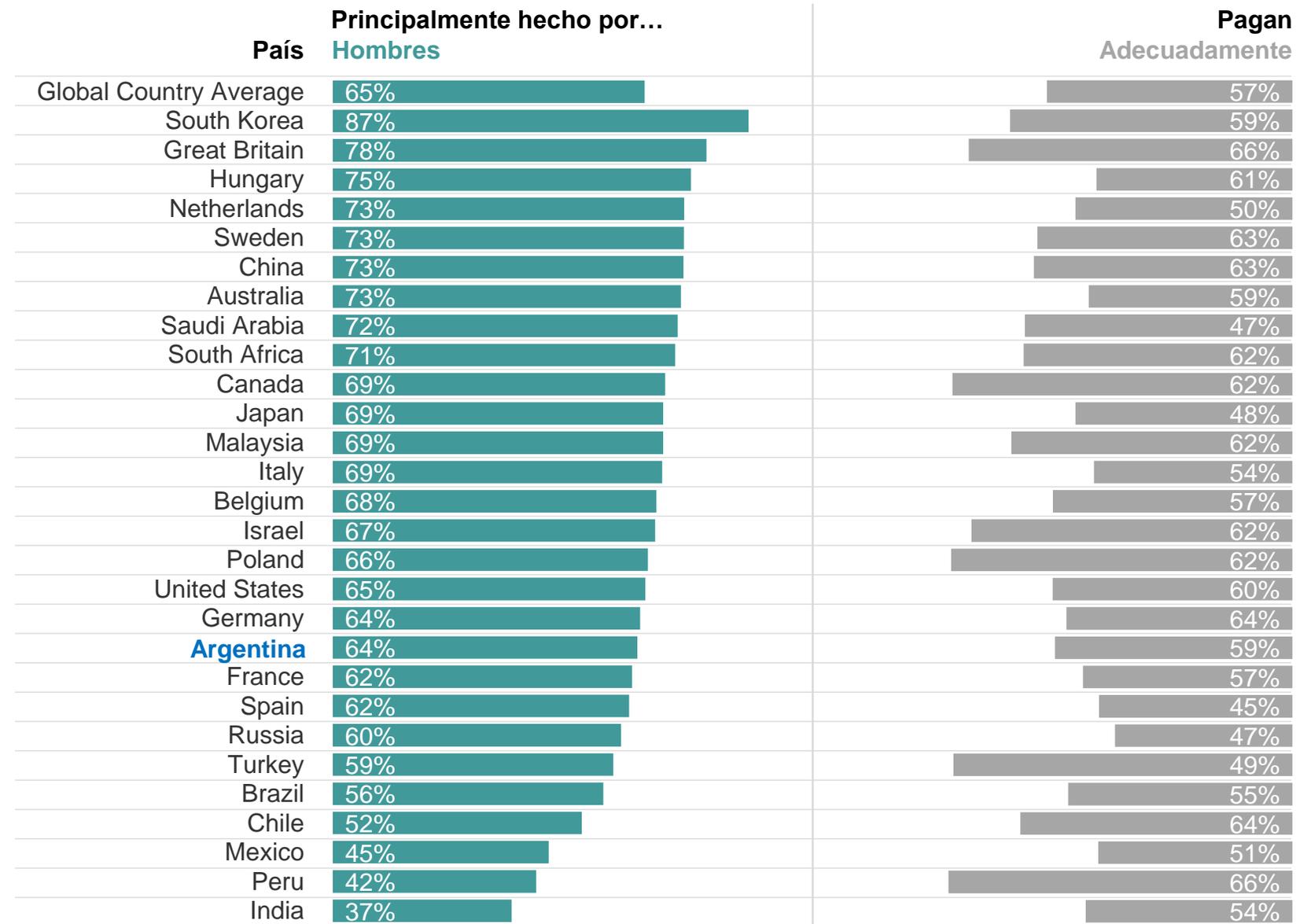


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para ingenieros, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión

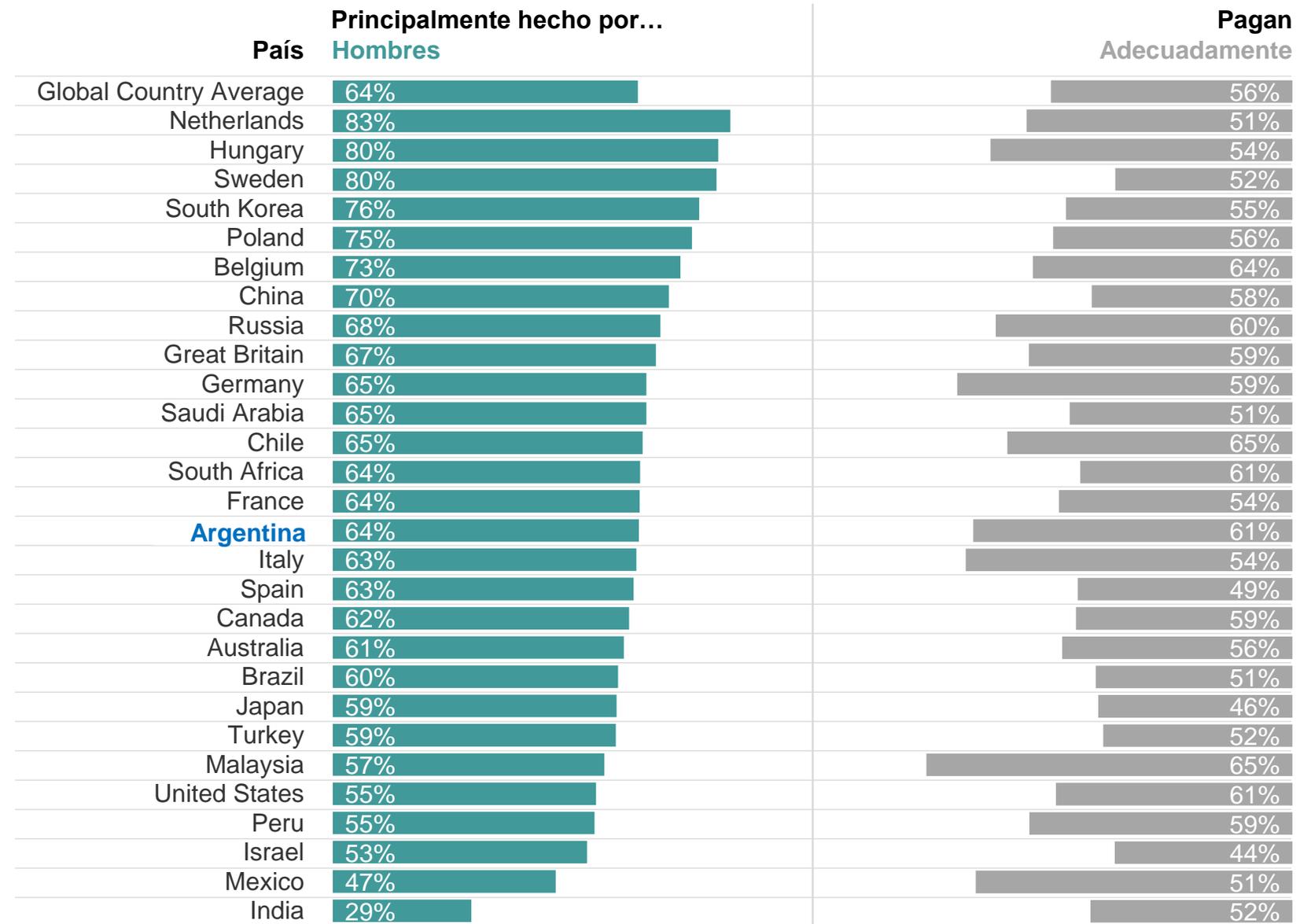


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para informáticos y programadores, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión

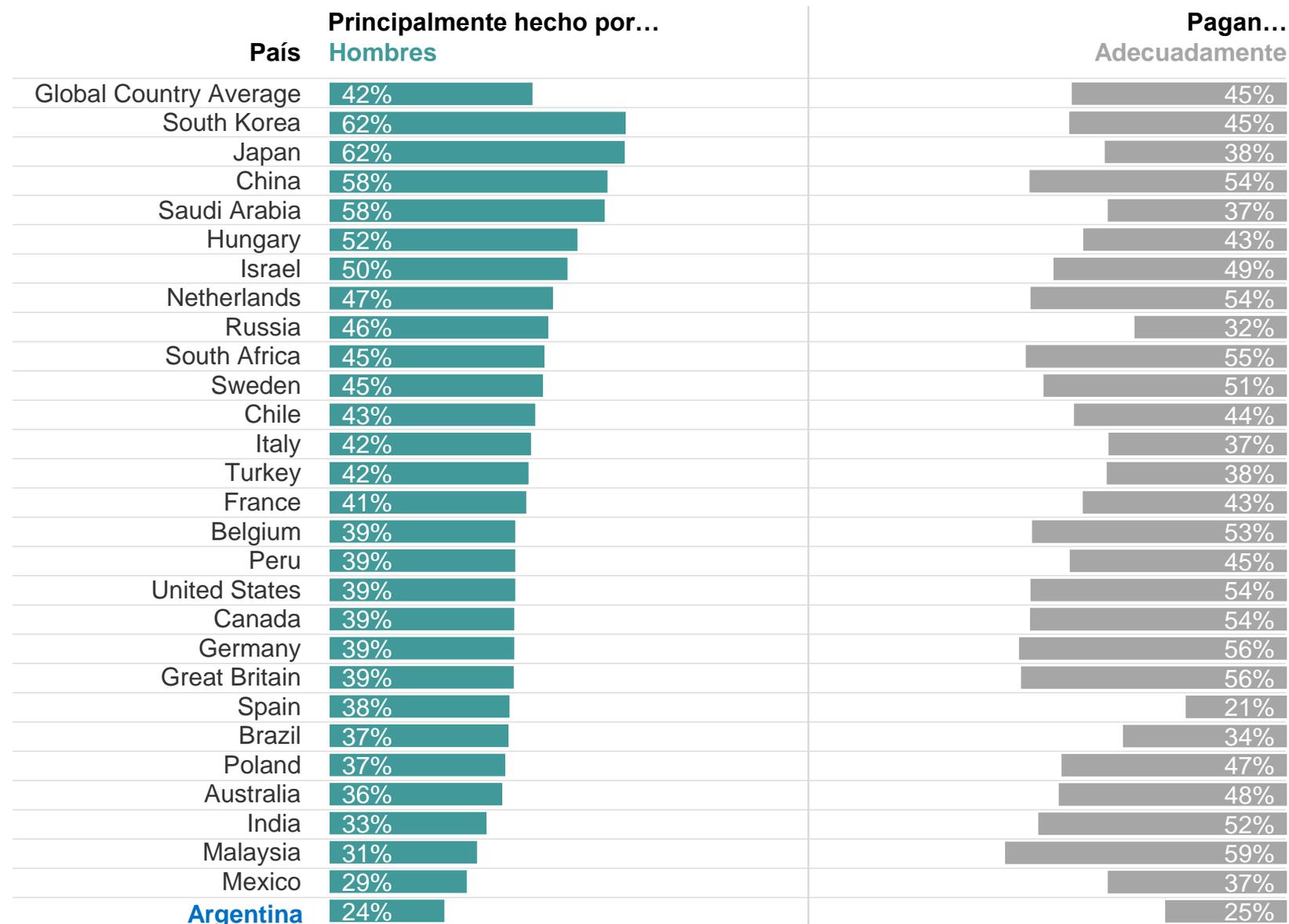


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para científicos, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión

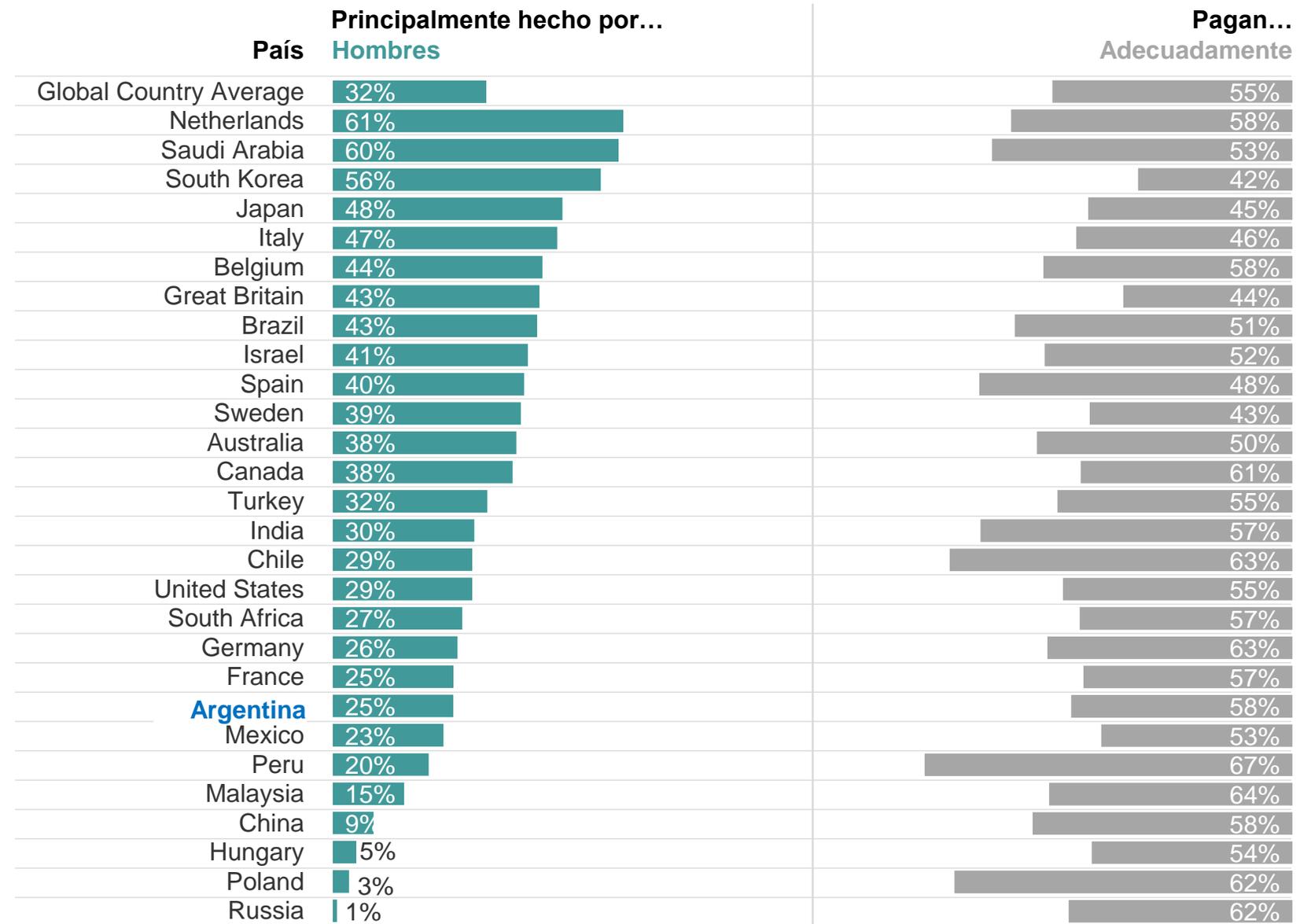


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para contadores, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión

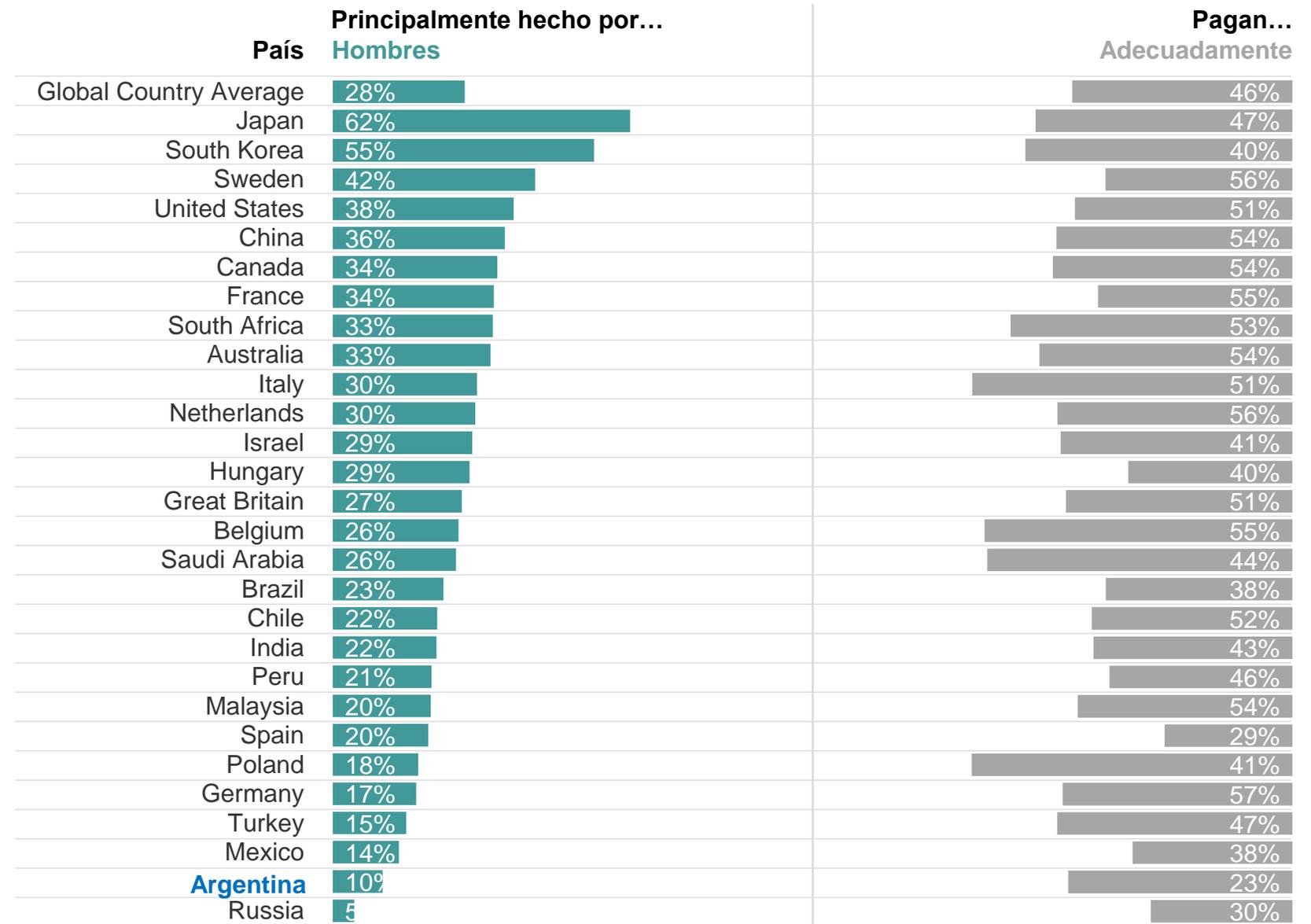


Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

P.

Para doctores, diga si cree que se trata de un trabajo realizado principalmente por hombres, mujeres, o si lo realizan tanto hombres como mujeres en partes iguales, y diga si cree que el salario o los sueldos que se pagan son muy altos, muy bajos o la cantidad adecuada para el trabajo que realizan.

No importa si no sabe cuáles son sus salarios exactos, solo buscamos conocer su opinión



Base: 20,520 online adults aged 16-74 across 28 countries, 22 Jan - 5 Feb 2021

Nota técnica

Estos son los resultados de una encuesta de 28 países realizada por Ipsos en su plataforma en línea Global Advisor. Ipsos entrevistó a un total de 20.520 adultos de 18 a 74 años en los Estados Unidos, Canadá, Israel, Malasia, Sudáfrica y Turquía, y de 16 a 74 en otros 21 mercados entre el **22 de enero y el 5 de febrero de 2021**.

La muestra consta de aproximadamente 1.000 personas en Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, China continental, Francia, Alemania, Gran Bretaña, Italia, Japón, España y los EE. UU., Y 500 personas en cada uno de Argentina, Chile, Hungría, Hong Kong, India, Israel, Malasia, México, Países Bajos, Perú, Polonia, Rusia, Arabia Saudita, Sudáfrica, Corea del Sur, Suecia y Turquía

Las muestras de Argentina, Australia, Bélgica, Canadá, Francia, Alemania, Gran Bretaña, Hungría, Italia, Japón, Países Bajos, Polonia, Corea del Sur, España, Suecia y EE. UU. Pueden tomarse como representativas de su población adulta general en la edad de 75.

Las muestras en Brasil, Chile, China continental, India, Israel, Malasia, México, Perú, Rusia, Arabia Saudita, Sudáfrica y Turquía son más urbanas, más educadas y / o más prósperas que la población en general. Los resultados de la encuesta para estos mercados deben considerarse como un reflejo de las opiniones del segmento más "conectado" de su población.

Los datos están ponderados para que la composición de la muestra de cada país refleje mejor el perfil demográfico de la población adulta según los datos del censo más reciente.

Cuando los resultados no suman 100 o la 'diferencia' parece ser +/- 1 más / menos que la real, esto puede deberse al redondeo, respuestas múltiples o la exclusión de "no sé" o respuestas no declaradas .

La precisión de las encuestas en línea de Ipsos se calcula utilizando un intervalo de credibilidad con una encuesta de 1000 con una precisión de +/- 3,5 puntos porcentuales y de 500 con una precisión de +/- 5,0 puntos porcentuales. Para obtener más información sobre el uso de intervalos de credibilidad por parte de Ipsos, visite el sitio web de Ipsos. La publicación de estos hallazgos se rige por las reglas y regulaciones locales.

Para más información

Brenda Lynch
Directora Public Affairs
Ipsos Argentina
Brenda.Lynch@ipsos.com