

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2022

PARTE 2

Marzo 2022

© Ipsos | International Women's Day 2022

THE GLOBAL
INSTITUTE
FOR WOMEN'S
LEADERSHIP



GAME CHANGERS



HALLAZGOS CLAVE

- La violencia de género se clasificó como los problemas más importantes a los que se enfrentan las mujeres y las niñas: el acoso sexual (29%), la violencia sexual (25%) y el abuso doméstico (23%) se consideraron los principales problemas.
 - Una de cada tres personas (35%) de todo el mundo cree que las responsabilidades del cuidado de los hijos pueden perjudicar la carrera de una mujer más que la de un hombre, y una de cada tres mujeres también dice que las responsabilidades del cuidado de los hijos han afectado a sus carreras (31%).
- Las mujeres son más propensas a percibir los prejuicios institucionales de género que los hombres, siendo las instituciones educativas y sanitarias las que se perciben como más igualitarias: el 52% considera que éstas tratan igual a mujeres y hombres.

PERCEPCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO





Elija dos o tres puntos, si así lo cree, que representen los asuntos más importantes a los que se enfrentan las mujeres en su país.

Más de uno de cada cinco en los 30 países encuestados ven el acoso sexual (29%), la violencia sexual (25%) y el abuso doméstico (23%) como los problemas más importantes a los que se enfrentan las mujeres y las niñas. Los hombres y las mujeres tienen opiniones similares, y las opiniones coinciden ampliamente con las de 2019.

Promedio Global de Países



De acuerdo 2019	% Hombre	% Mujer
30%	31%	27%
27%	25%	25%
20%	21%	24%
22%	17%	22%
22%	20%	20%
14%	12%	17%
14%	13%	14%
11%	8%	17%
13%	13%	12%
9%	9%	13%
9%	9%	10%
10%	9%	11%
10%	10%	8%
6%	8%	5%
7%	8%	6%
4%	6%	6%
5%	6%	5%
5%	5%	6%
3%	5%	4%
4%	5%	6%
5%	5%	5%
2%	3%	3%
2%	4%	2%
1%	1%	1%
5%	6%	3%





Elija dos o tres puntos, si así lo cree, que representen los asuntos más importantes a los que se enfrentan las mujeres en su país.

El acoso sexual, la violencia sexual y el abuso doméstico se consideran los tres problemas más importantes a los que se enfrentan las mujeres y las niñas.

Top 3 problemas

- #1 problema en país
- #2 problema en país
- #3 problema en país



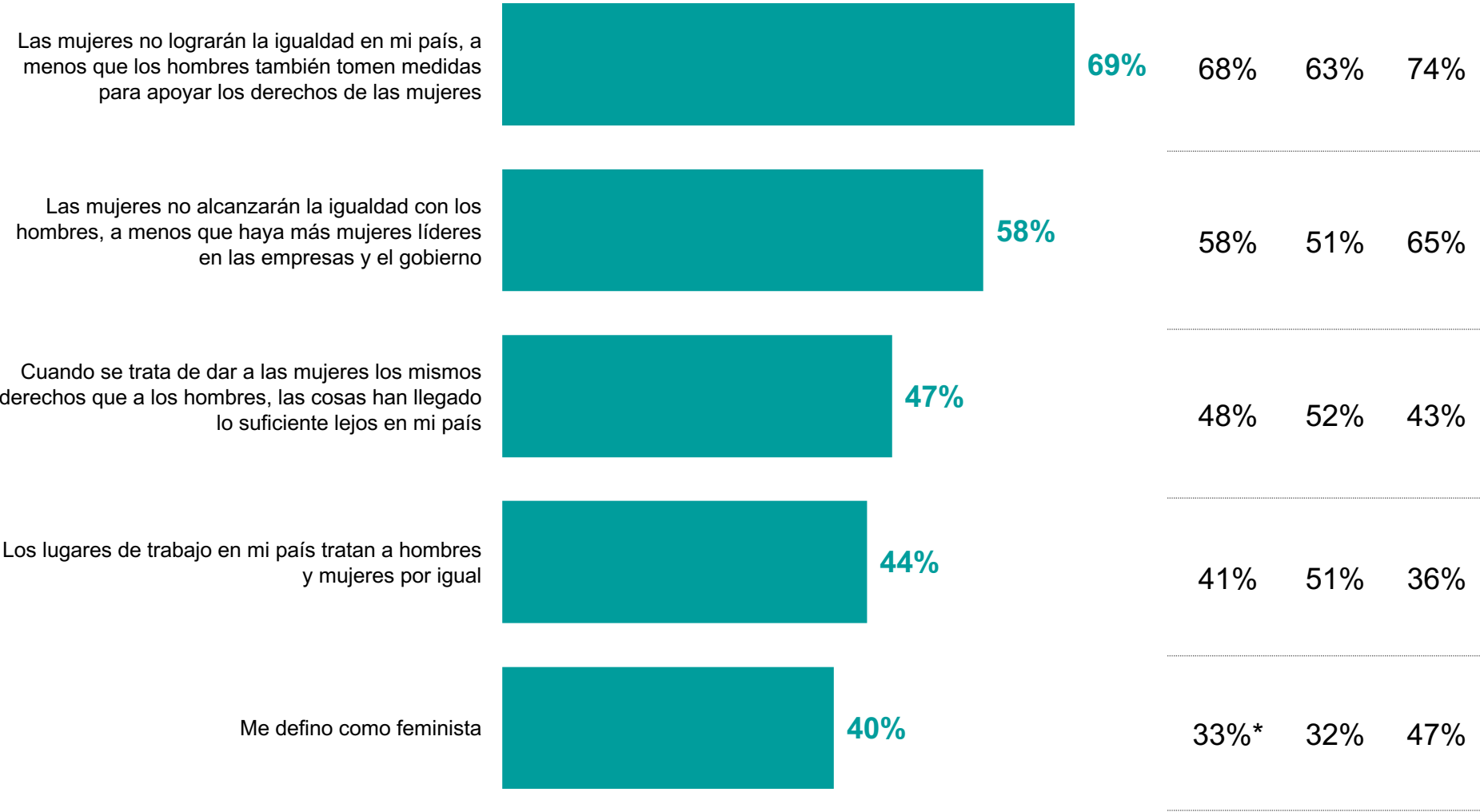
	TOT	ARG	AUS	BEL	BRA	CAN	CHL	CHN	COL	FRA	GB	GER	HUN	IND	ITA	JAP	KOR	KSA	MAL	MEX	NLD	PER	POL	ROM	RUS	SGP	SAF	ESP	SWE	TUR	USA
El acoso sexual	29%	41%	21%	35%	41%	26%	27%	18%	40%	30%	27%	21%	13%	35%	25%	19%	18%	20%	35%	45%	48%	47%	20%	26%	16%	24%	31%	29%	24%	38%	22%
La violencia sexual	25%	33%	19%	27%	50%	20%	29%	10%	38%	25%	23%	16%	10%	29%	30%	16%	20%	NA	17%	36%	27%	44%	21%	19%	14%	15%	43%	27%	25%	35%	22%
El abuso doméstico	23%	17%	39%	28%	24%	26%	13%	14%	14%	39%	31%	17%	35%	22%	26%	8%	5%	12%	14%	13%	16%	16%	24%	37%	25%	12%	46%	10%	34%	42%	23%
La igualdad de salario	20%	20%	21%	29%	19%	26%	34%	12%	21%	28%	19%	35%	32%	11%	23%	17%	9%	9%	12%	20%	26%	13%	21%	13%	11%	15%	10%	20%	31%	6%	26%
La violencia física	20%	37%	15%	22%	36%	15%	30%	7%	35%	21%	16%	12%	12%	15%	26%	4%	5%	14%	13%	31%	7%	44%	15%	33%	10%	5%	29%	25%	19%	38%	14%
El equilibrio entre el trabajo y las responsabilidades de cuidado	14%	7%	17%	12%	4%	15%	13%	28%	11%	14%	16%	13%	17%	12%	7%	29%	33%	14%	14%	9%	10%	7%	12%	9%	17%	32%	8%	17%	10%	2%	17%
La discriminación en el trabajo	14%	15%	11%	17%	14%	14%	20%	14%	17%	14%	14%	8%	16%	10%	21%	10%	17%	11%	13%	19%	15%	15%	9%	14%	6%	20%	11%	13%	10%	10%	12%
La cantidad de trabajo no pago que las mujeres realizan	13%	16%	11%	14%	10%	8%	17%	28%	16%	11%	8%	10%	14%	8%	17%	21%	17%	7%	10%	12%	6%	10%	11%	12%	19%	15%	6%	22%	5%	8%	7%
La sexualización de la mujer y las niñas en los medios de comunicación	12%	17%	11%	14%	14%	14%	16%	7%	15%	8%	16%	7%	8%	14%	9%	5%	10%	9%	22%	15%	18%	18%	15%	6%	7%	11%	8%	10%	15%	15%	16%
La carencia de independencia económica	11%	9%	11%	8%	9%	9%	9%	13%	9%	8%	6%	10%	9%	12%	12%	24%	20%	15%	11%	8%	11%	7%	9%	14%	17%	10%	16%	9%	6%	15%	6%
El acceso al trabajo	10%	9%	5%	6%	13%	4%	7%	20%	15%	7%	4%	10%	14%	9%	15%	12%	14%	15%	8%	8%	2%	8%	7%	11%	17%	7%	11%	13%	6%	5%	4%
La falta de mujeres líderes en el ámbito de los negocios y la vida pública	10%	6%	11%	13%	10%	12%	9%	11%	11%	8%	8%	9%	11%	12%	11%	14%	7%	12%	10%	10%	17%	8%	7%	8%	6%	13%	12%	11%	9%	4%	10%
Los estereotipos de género	9%	9%	8%	10%	3%	9%	7%	12%	9%	6%	7%	7%	12%	9%	13%	12%	13%	2%	10%	11%	7%	8%	16%	5%	8%	17%	8%	11%	4%	5%	10%
El abuso en las redes sociales	7%	7%	7%	8%	6%	6%	5%	6%	5%	6%	10%	9%	2%	12%	5%	7%	2%	17%	8%	9%	10%	8%	2%	6%	2%	4%	6%	7%	5%	6%	4%
La ayuda a mujeres embarazadas y madres recientes	7%	3%	4%	2%	2%	5%	7%	12%	4%	2%	5%	5%	11%	7%	6%	8%	14%	7%	13%	5%	2%	5%	13%	8%	16%	13%	4%	5%	8%	3%	6%
El acceso al cuidado de la salud	6%	5%	6%	2%	5%	8%	7%	4%	4%	5%	6%	7%	11%	7%	4%	2%	3%	5%	6%	6%	2%	6%	11%	12%	14%	7%	7%	4%	8%	3%	7%
El matrimonio por obligación/infantil	6%	1%	4%	5%	6%	2%	2%	5%	3%	4%	4%	5%	3%	11%	4%	1%	2%	13%	11%	8%	3%	2%	3%	7%	3%	2%	5%	4%	24%	28%	2%
El acceso a un servicio de cuidado de niños	5%	4%	9%	3%	5%	11%	6%	3%	2%	5%	7%	10%	4%	5%	4%	6%	8%	6%	5%	4%	3%	3%	4%	5%	12%	8%	2%	3%	5%	1%	10%
El acceso a la educación	5%	6%	4%	2%	4%	2%	6%	4%	7%	1%	2%	11%	2%	12%	1%	2%	2%	8%	7%	8%	1%	5%	3%	10%	4%	2%	5%	2%	8%	6%	3%
El acceso a servicios de planificación familiar como la anticoncepción y el aborto	5%	5%	4%	3%	4%	4%	8%	6%	5%	1%	2%	5%	5%	5%	4%	3%	5%	6%	8%	3%	2%	7%	24%	5%	4%	5%	3%	2%	8%	2%	13%



Para cada una de las siguientes preguntas, indique si está totalmente en desacuerdo, algo en desacuerdo, algo de acuerdo o totalmente de acuerdo.

Más de dos tercios de las personas (promedio global de países del 69%) están de acuerdo en que los hombres deben tomar medidas para apoyar los derechos de las mujeres y más de la mitad (58%) están de acuerdo en que debe haber más mujeres líderes en las empresas y el gobierno para lograr la igualdad. A pesar de reconocer que hay que hacer más para lograr la igualdad, sólo dos de cada cinco se identifican como feministas.

Promedio global de países

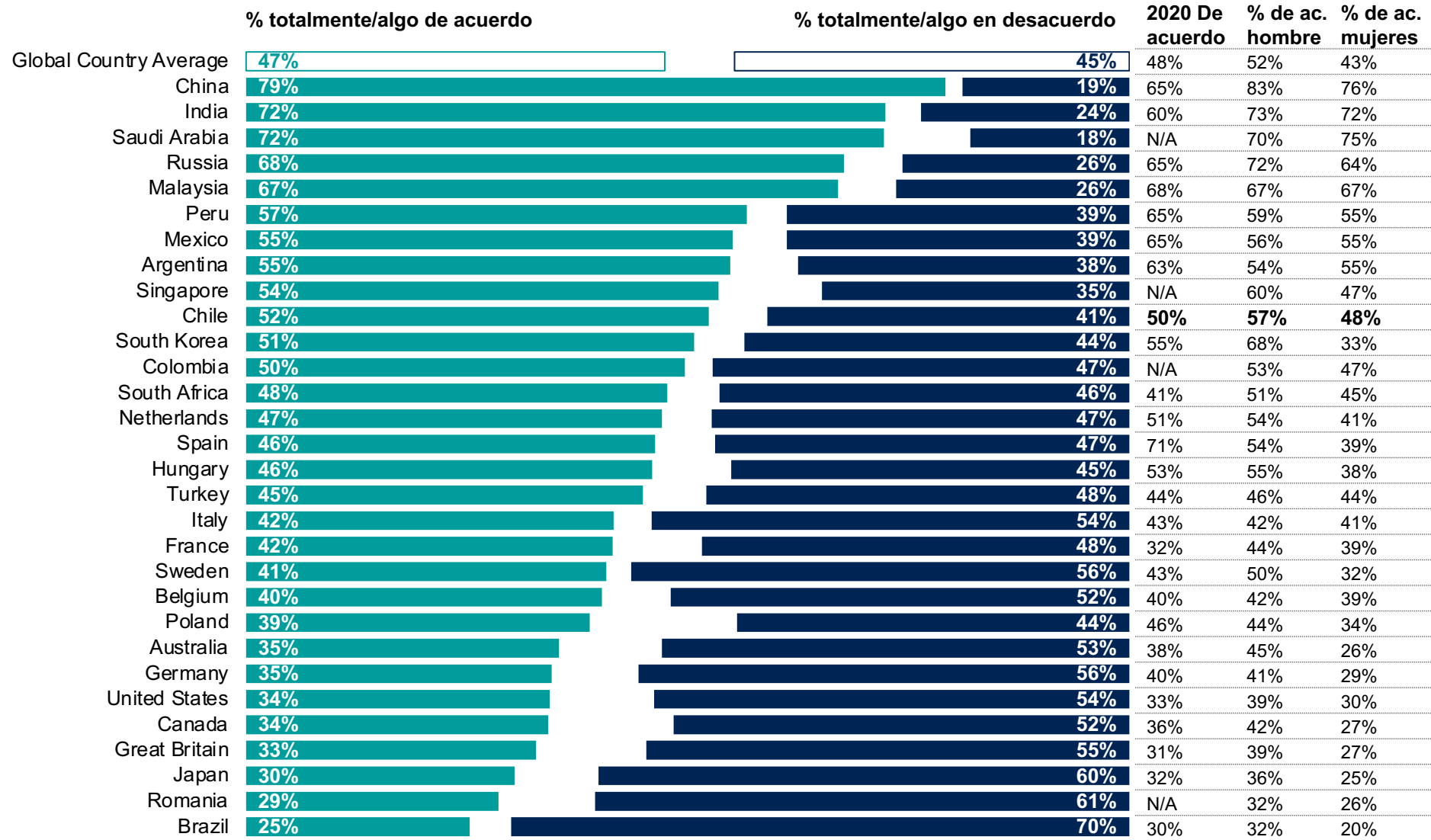


Q

Para cada una de las siguientes preguntas, indique si está en desacuerdo, o de acuerdo.

Cuando se trata de dar a las mujeres los mismos derechos que a los hombres, las cosas han llegado lo suficiente lejos en mi país

Los avances en materia de igualdad de género corren el riesgo de estancarse. En los 30 países, casi la mitad (47%) considera que se ha avanzado lo suficiente en cuanto a la igualdad de derechos de las mujeres con los hombres. Los hombres están más de acuerdo (52%) que las mujeres (43%). El acuerdo es mayor en China y ha aumentado desde 2020.

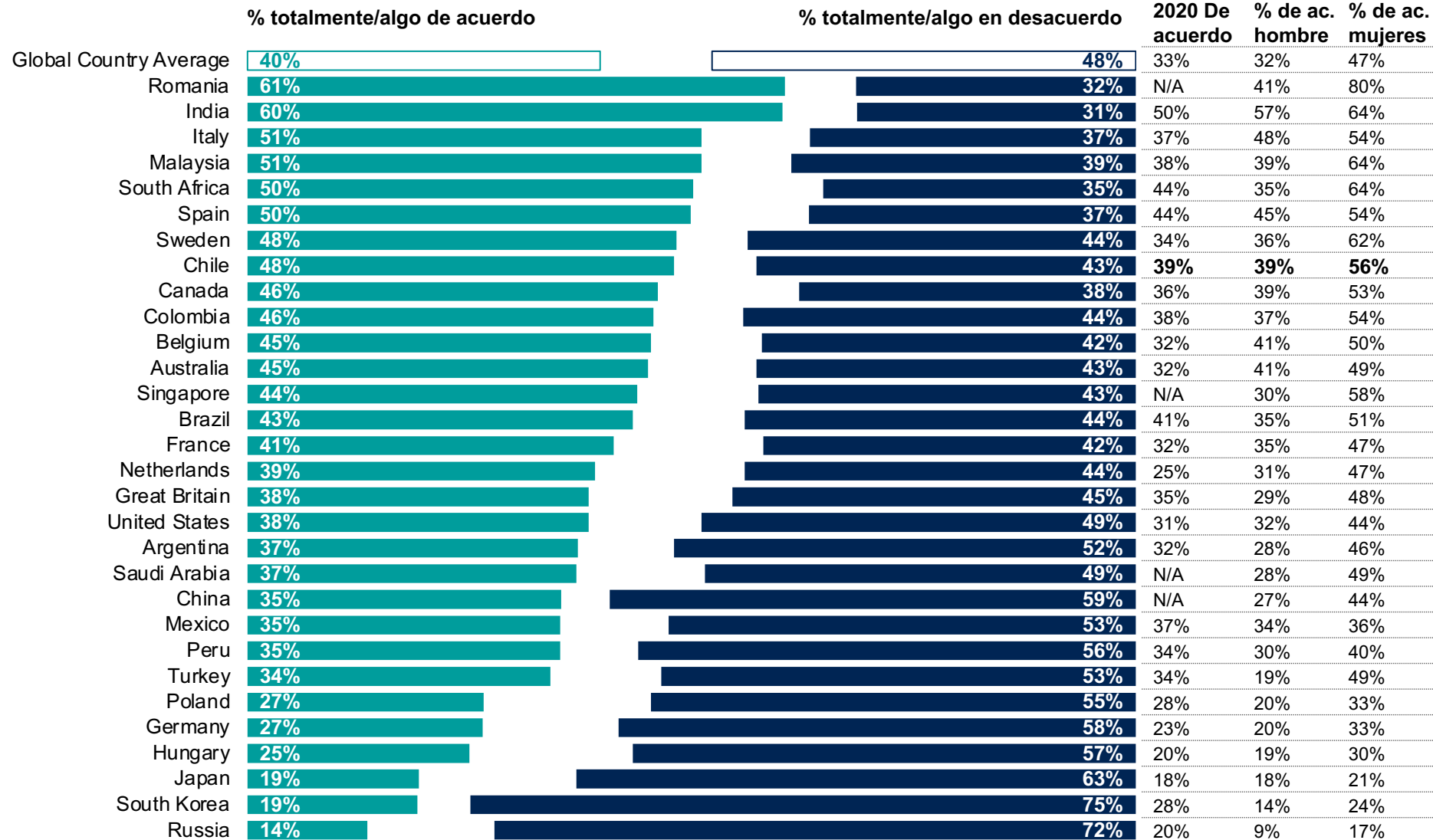


Q

Para cada una de las siguientes preguntas, indique si está en desacuerdo, o de acuerdo.

Me defino como feminista

La proporción de personas que se identifican como feministas ha aumentado en general y en la mayoría de los países desde 2019, aunque solo dos de cada cinco (40%) se definen como tales en 2022 (frente al 33% en 2019). La proporción es mayor entre las mujeres (47%) que entre los hombres (32%).

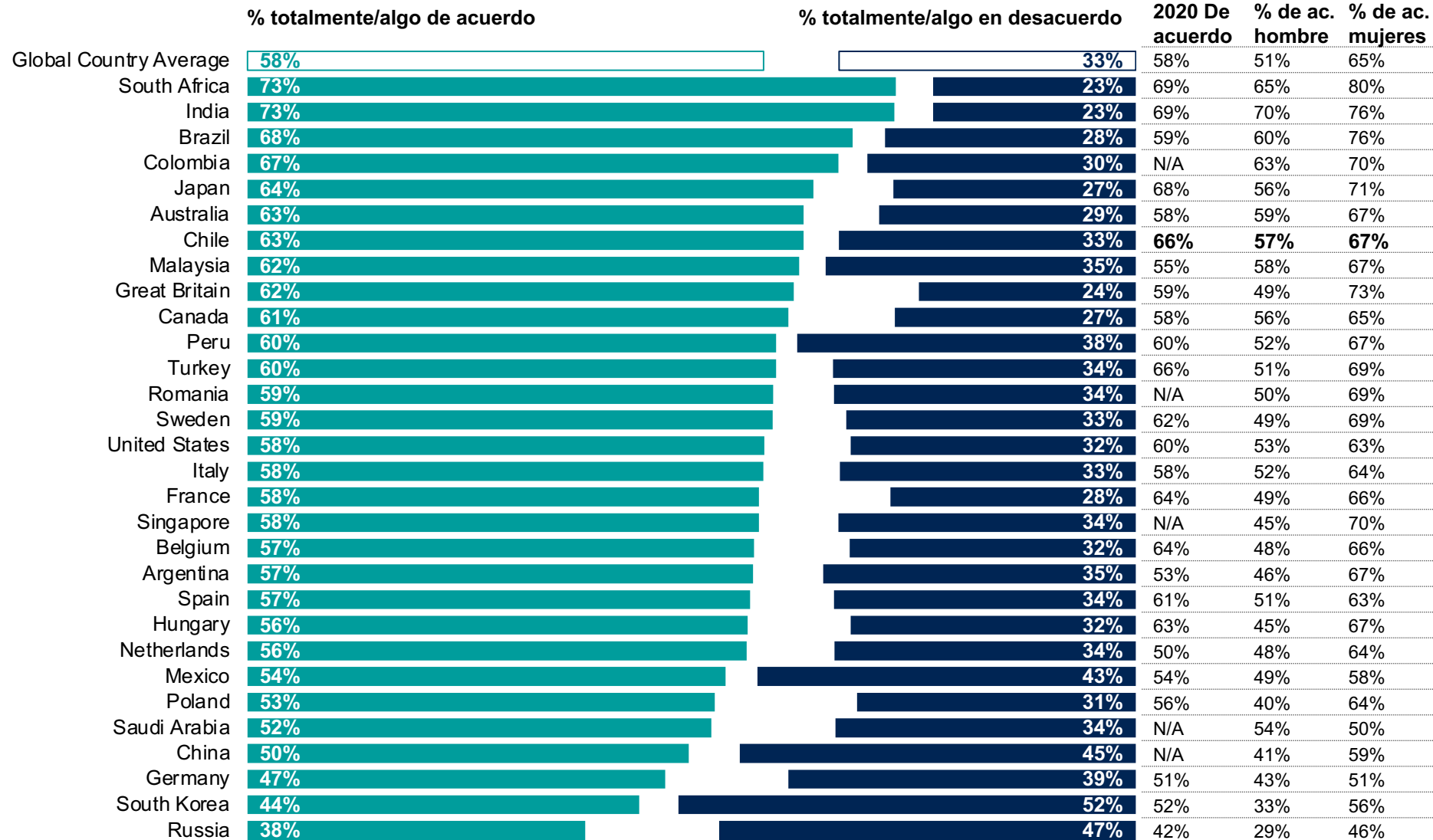


Q

Para cada una de las siguientes preguntas, indique si está en desacuerdo, o de acuerdo.

Las mujeres no alcanzarán la igualdad con los hombres, a menos que haya más mujeres líderes en las empresas y el gobierno

En 2022, seis de cada diez (58%) piensan que es necesaria una mayor presencia de mujeres líderes en las empresas y el gobierno para lograr la igualdad con los hombres, la misma proporción que en 2020. Dos tercios de las mujeres están de acuerdo (66%), frente a la mitad de los hombres (51%).

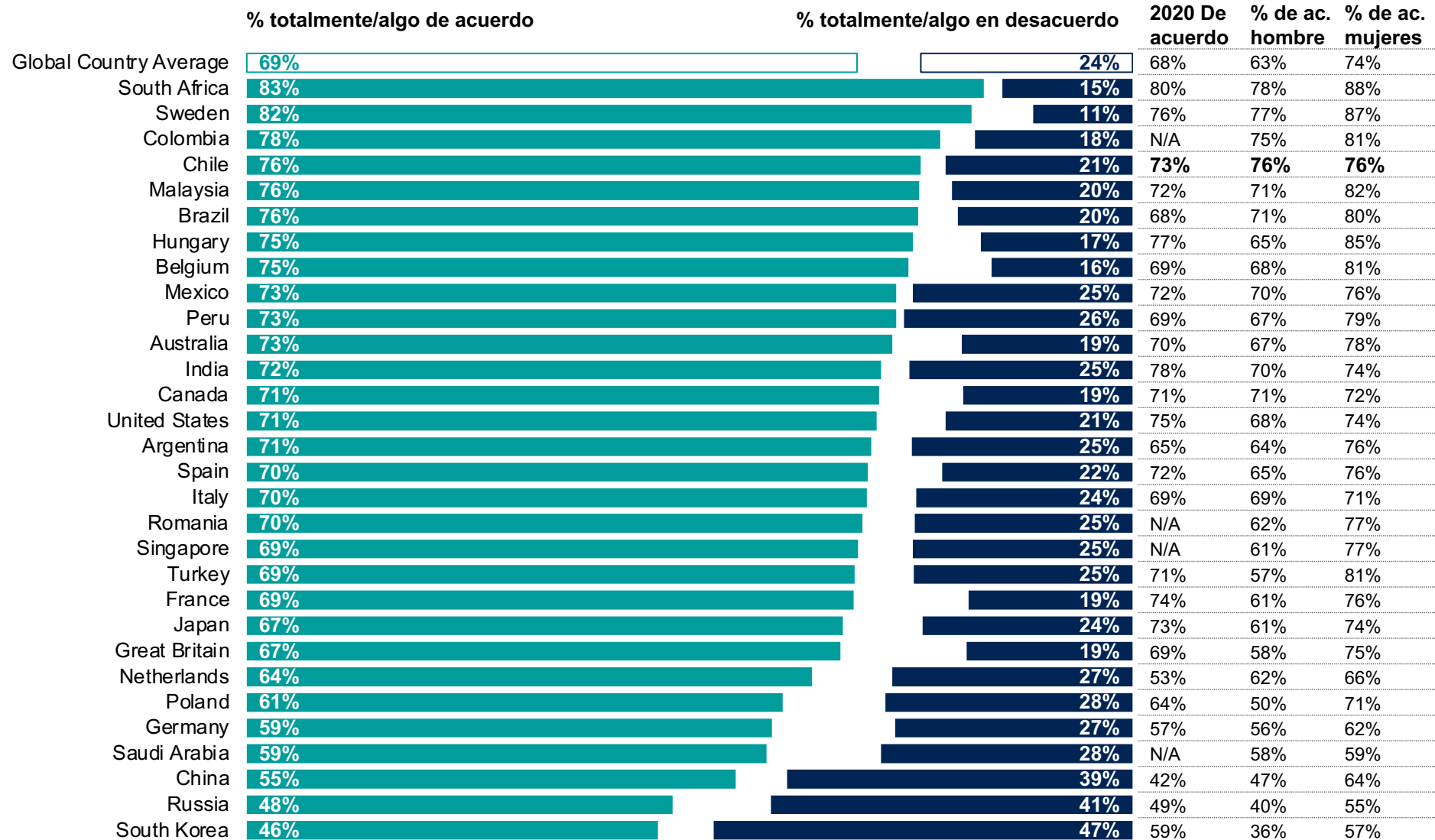


Q

Para cada una de las siguientes preguntas, indique si está en desacuerdo, o de acuerdo.

Las mujeres no lograrán la igualdad en mi país, a menos que los hombres también tomen medidas para apoyar los derechos de las mujeres

En 2022, siete de cada diez (69%) ven necesaria la participación de los hombres en el apoyo a los derechos de las mujeres para lograr la igualdad, una proporción similar a la de 2020 (68%) y 2019 (65%).

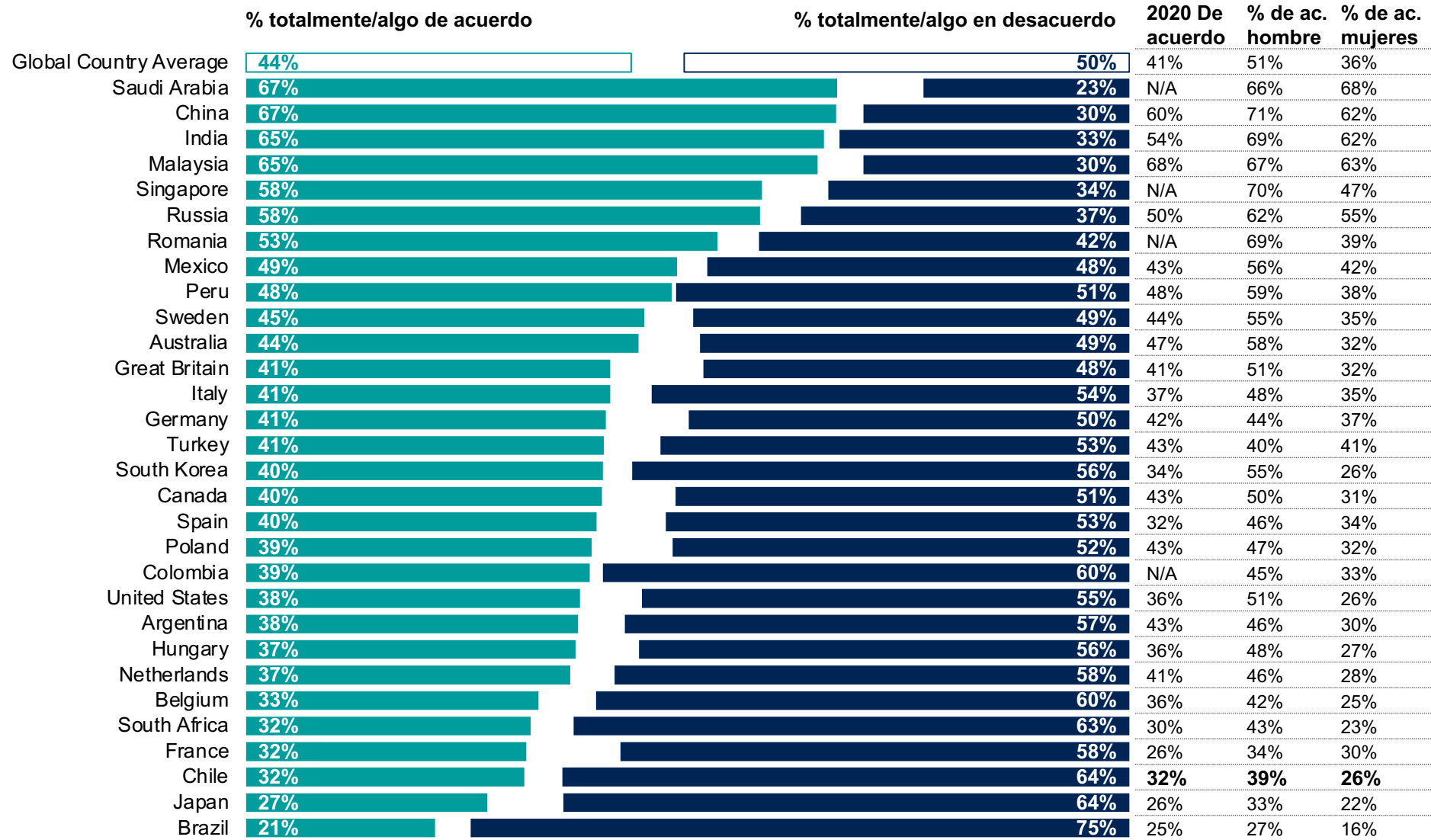


Q

Para cada una de las siguientes preguntas, indique si está en desacuerdo, o de acuerdo.

Los lugares de trabajo en mi país tratan a hombres y mujeres por igual

La mitad (50%) no está de acuerdo con que los hombres y las mujeres reciban el mismo trato en el trabajo.



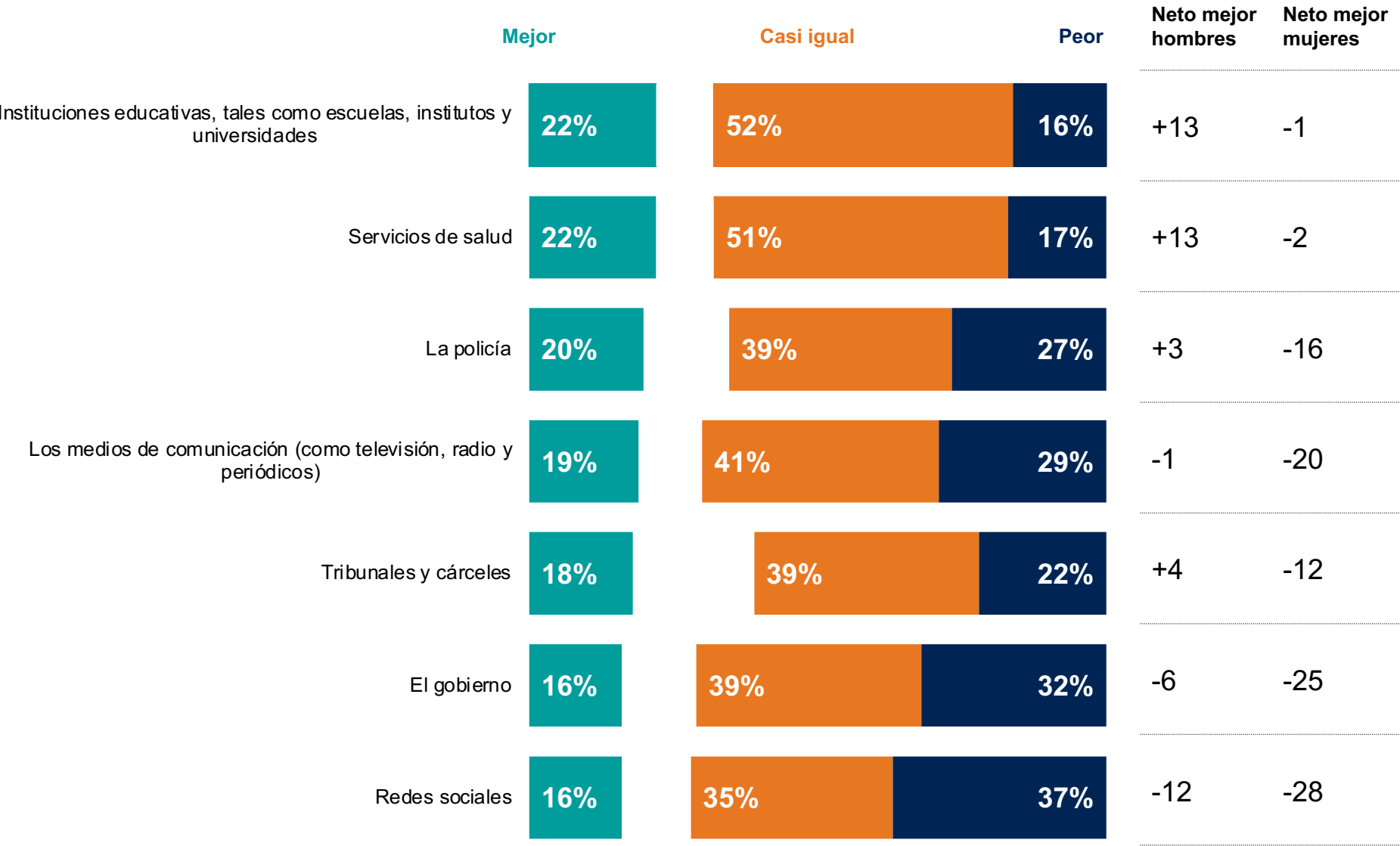
SESGO INSTITUCIONAL





En general, ¿piensa que cada una de las siguientes opciones trata a las mujeres mejor, peor o casi igual que a los hombres?

En general, los ciudadanos consideran que las instituciones tratan a hombres y mujeres por igual. En los casos en que se reconoce un sesgo institucional, éste se percibe más comúnmente en contra de las mujeres. Las instituciones educativas y los servicios sanitarios son los que se perciben como más igualitarios, ya que la mitad considera que tratan a las mujeres y a los hombres más o menos igual (52% y 51%, respectivamente). La gente es más propensa a pensar que las redes sociales tratan a las mujeres peor que a los hombres (37%). Las mujeres creen que se enfrentan a más prejuicios de los que reconocen los hombres.

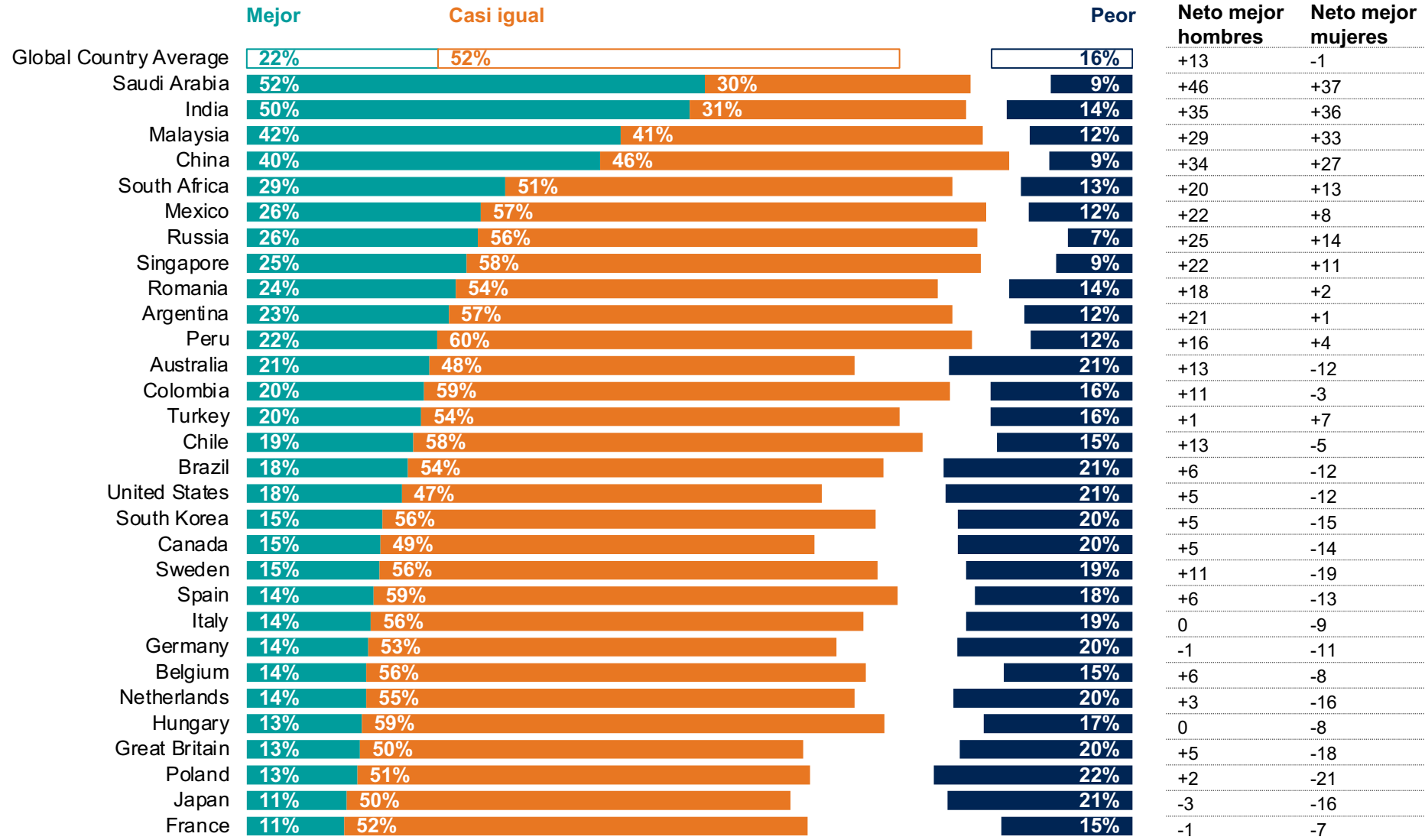


Q

En general, ¿piensa que cada una de las siguientes opciones trata a las mujeres mejor, peor o casi igual que a los hombres?

Instituciones educativas, tales como escuelas, institutos y universidades

Las instituciones educativas son las que perciben un mayor nivel de igualdad de género. Más de la mitad (52%) considera que las mujeres y los hombres son tratados más o menos igual por las instituciones educativas, aunque alrededor de una cuarta parte de los hombres (27%) piensa que las mujeres son tratadas mejor, frente a una de cada cinco mujeres (17%).

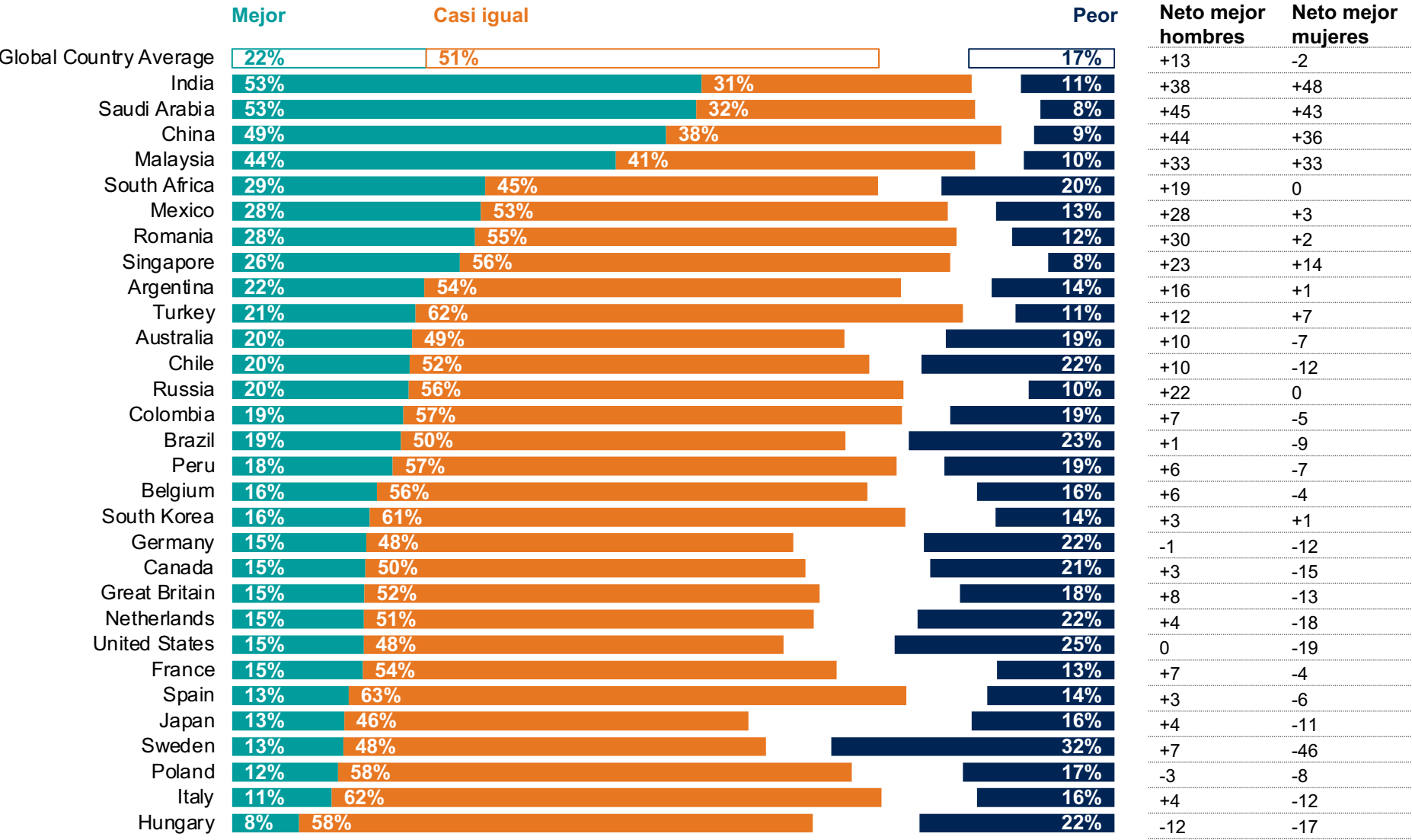


Q

En general, ¿piensa que cada una de las siguientes opciones trata a las mujeres mejor, peor o casi igual que a los hombres?

Servicios de salud

Más de la mitad (51%) considera que las mujeres y los hombres son tratados de forma similar por los servicios sanitarios, aunque alrededor de una cuarta parte de los hombres (26%) piensa que las mujeres son tratadas mejor, frente al 18% de las mujeres.

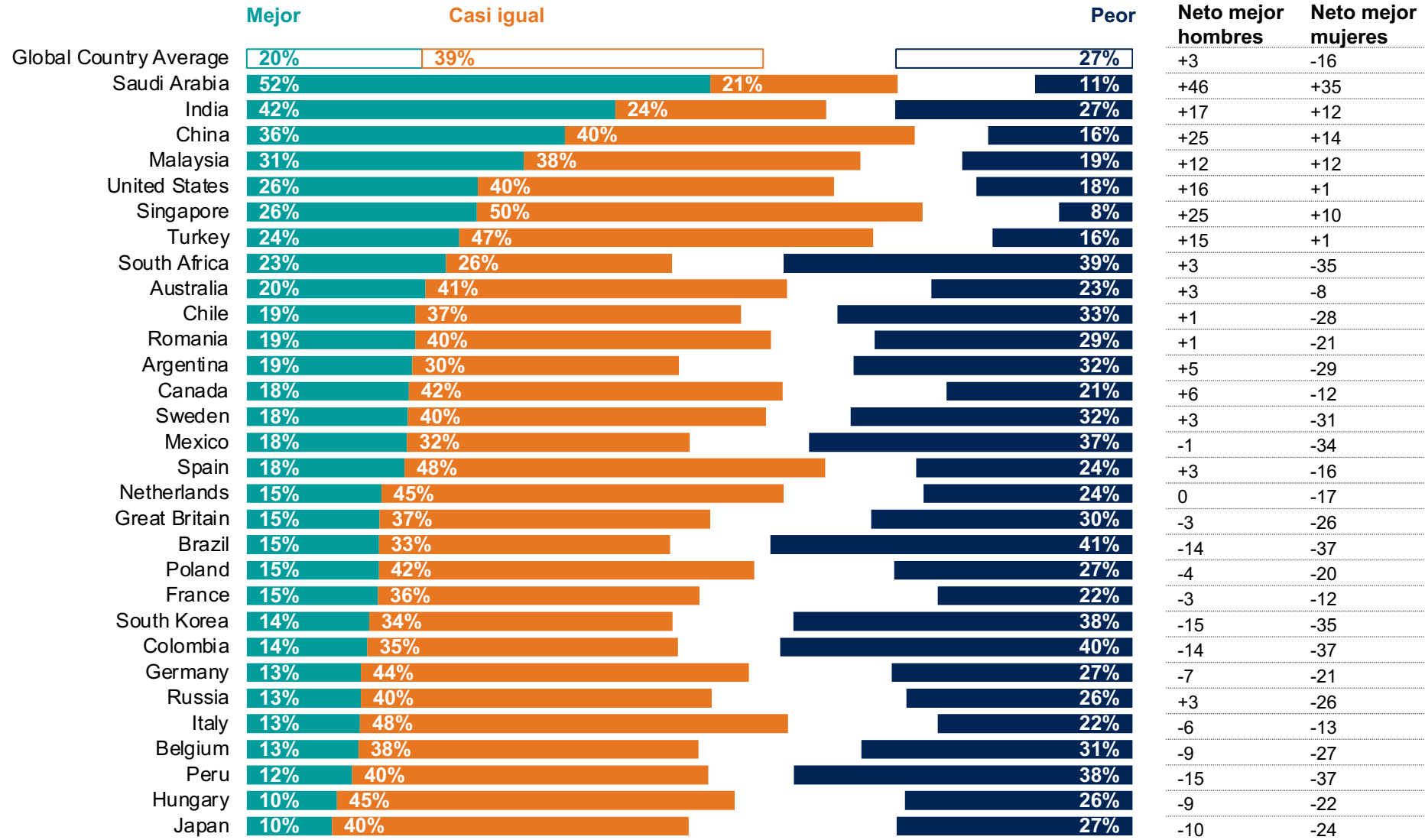


Q

En general, ¿piensa que cada una de las siguientes opciones trata a las mujeres mejor, peor o casi igual que a los hombres?

La policía

Alrededor de dos de cada cinco (39%) creen que las mujeres y los hombres son tratados más o menos igual por la policía. Alrededor de uno de cada tres (27%) cree que la policía trata peor a las mujeres que a los hombres. Una cuarta parte de los hombres (25%) considera que las mujeres son tratadas mejor, pero sólo una de cada seis (16%) lo cree.

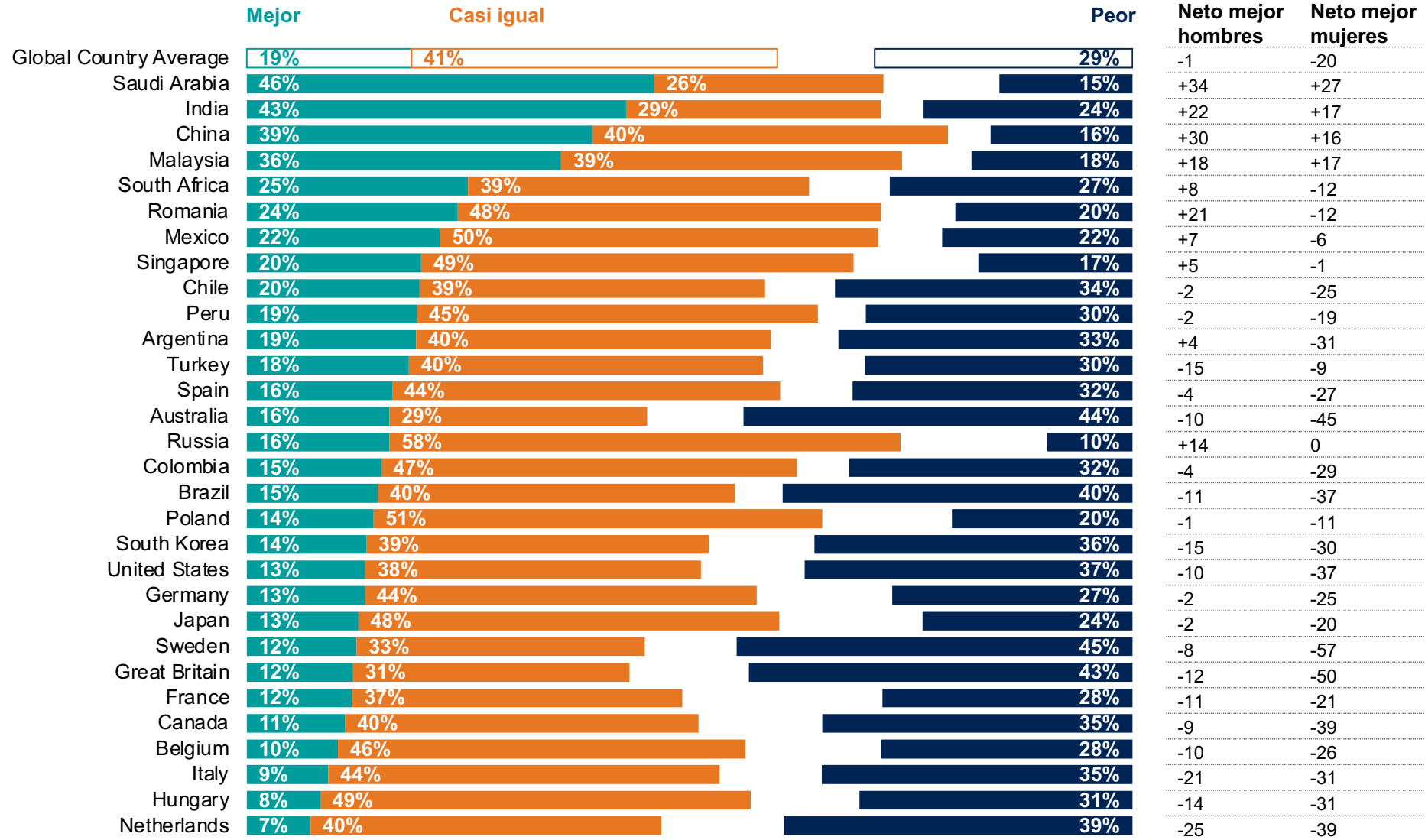


Q

En general, ¿piensa que cada una de las siguientes opciones trata a las mujeres mejor, peor o casi igual que a los hombres?

Los medios de comunicación (como televisión, radio y periódicos)

Tres de cada diez (29%) creen que los medios de comunicación tratan peor a las mujeres que a los hombres. Sólo uno de cada cinco (19%) cree que las mujeres son tratadas mejor (el 24% de los hombres piensa así frente al 14% de las mujeres).

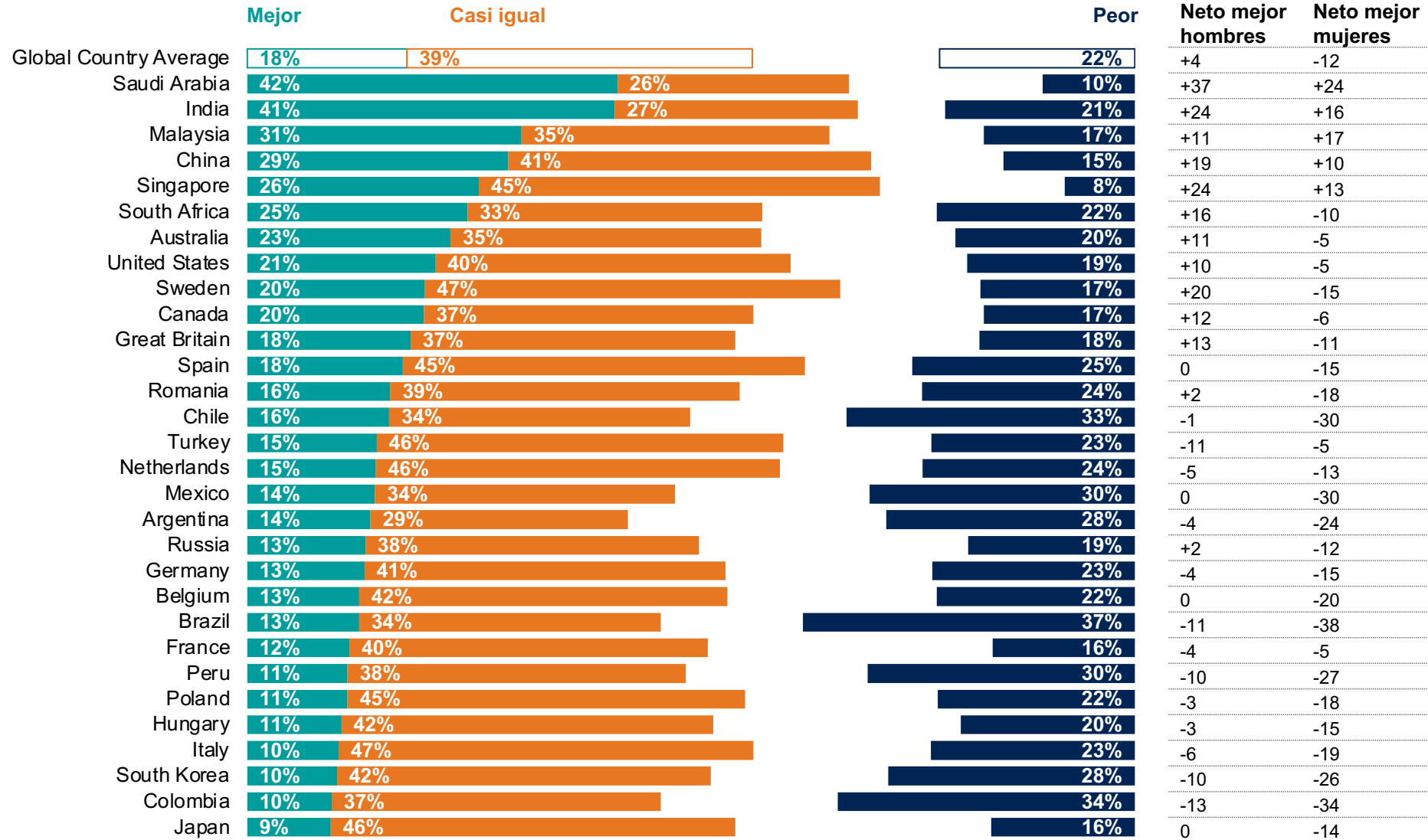


Q

En general, ¿piensa que cada una de las siguientes opciones trata a las mujeres mejor, peor o casi igual que a los hombres?

Tribunales y cárceles

Alrededor de dos de cada cinco (39%) creen que los tribunales y las prisiones tratan a las mujeres y a los hombres más o menos igual. En general, el 22% cree que las mujeres son tratadas peor que los hombres por los tribunales y las prisiones, y sólo el 13% de las mujeres considera que son tratadas mejor que los hombres (frente al 23% de los hombres que piensan así).

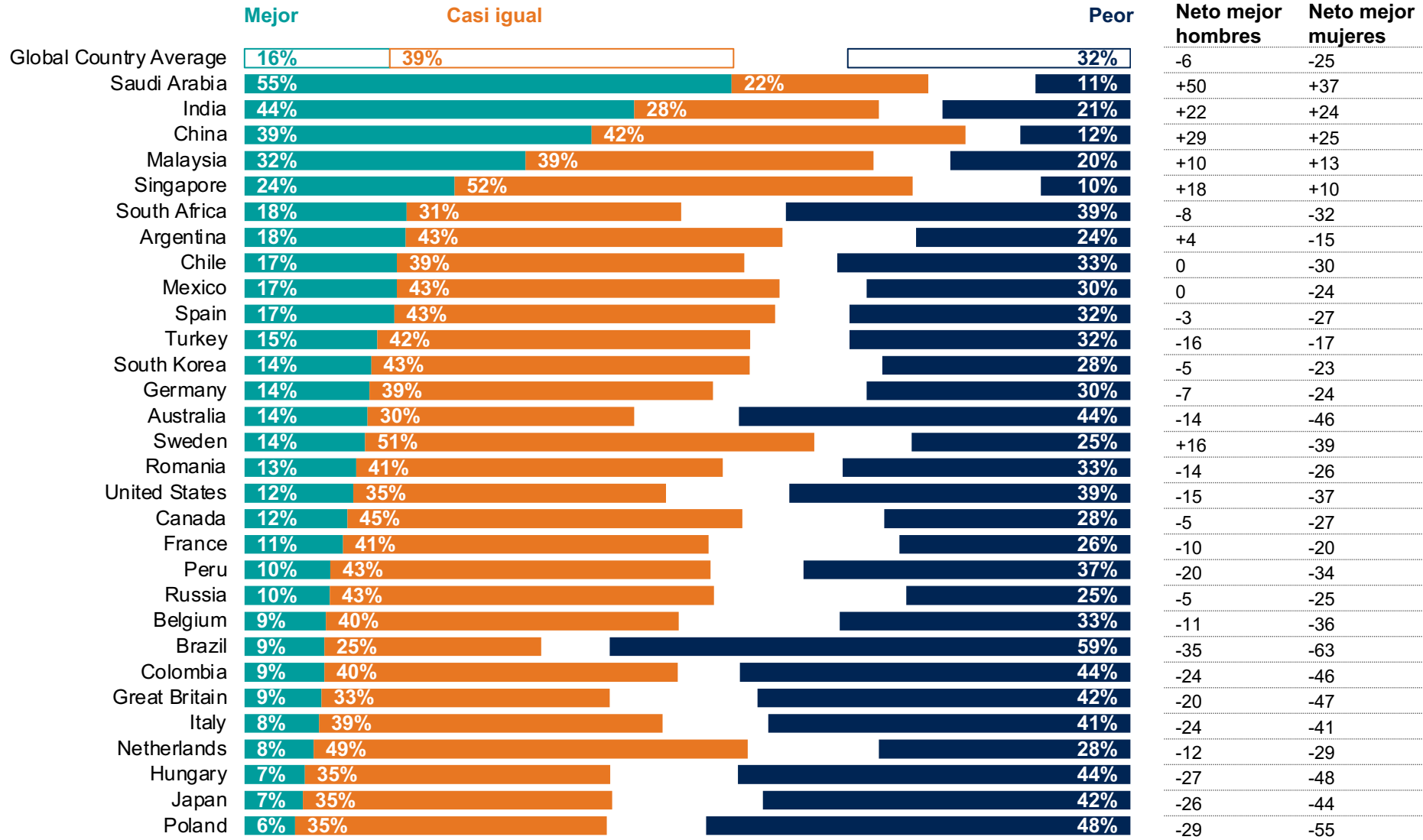


Q

En general, ¿piensa que cada una de las siguientes opciones trata a las mujeres mejor, peor o casi igual que a los hombres?

El gobierno

Alrededor de dos de cada cinco (39%) creen que las mujeres y los hombres reciben el mismo trato por parte del gobierno. Uno de cada tres (32%) cree que el gobierno trata peor a las mujeres que a los hombres. En general, los hombres son más propensos a pensar que las mujeres son tratadas mejor por el gobierno (21% de los hombres frente al 12% de las mujeres).

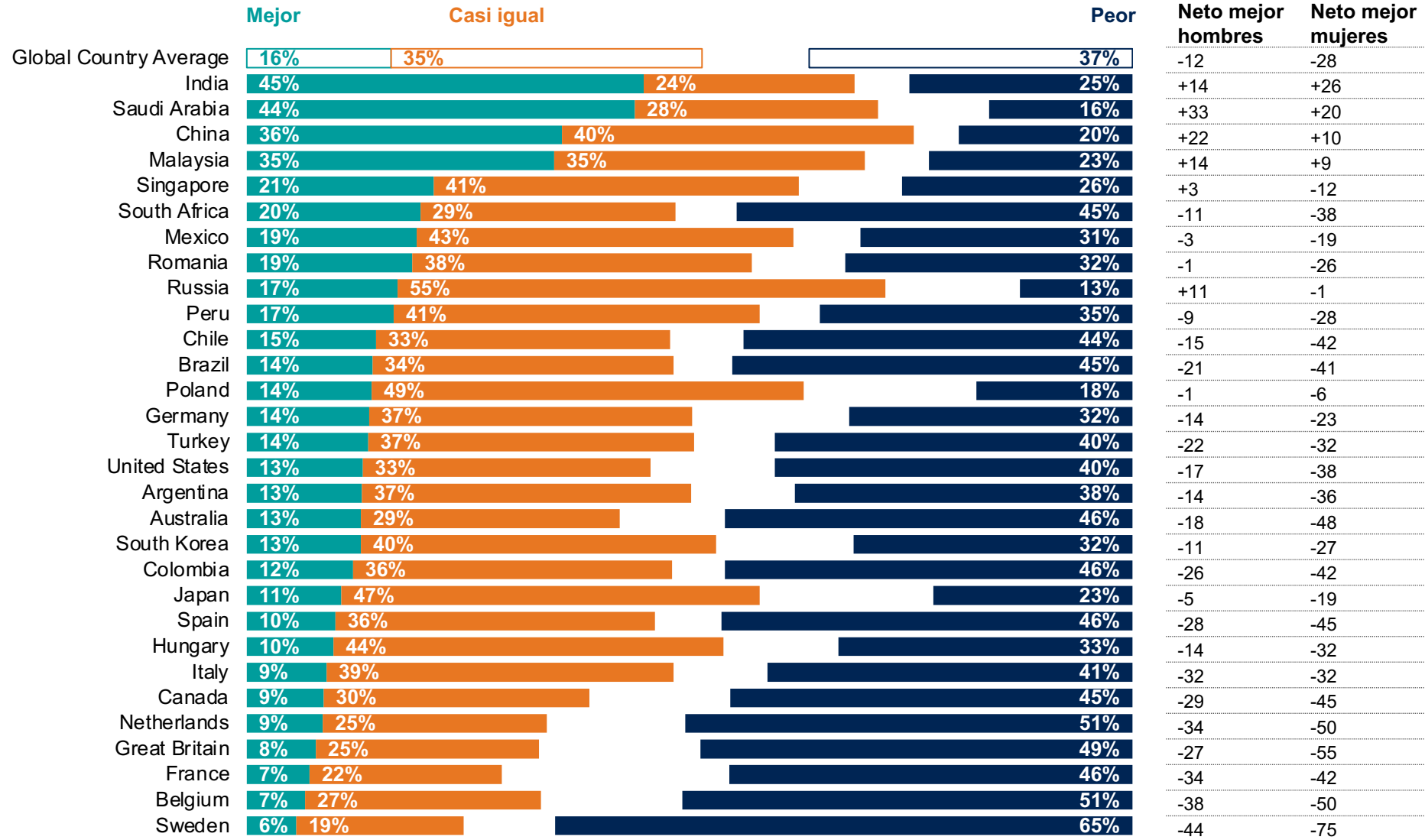


Q

En general, ¿piensa que cada una de las siguientes opciones trata a las mujeres mejor, peor o casi igual que a los hombres?

Redes sociales

Más de un tercio (37%) cree que las redes sociales tratan peor a las mujeres que a los hombres, y una cantidad similar (35%) piensa que los hombres y las mujeres son tratados más o menos igual.



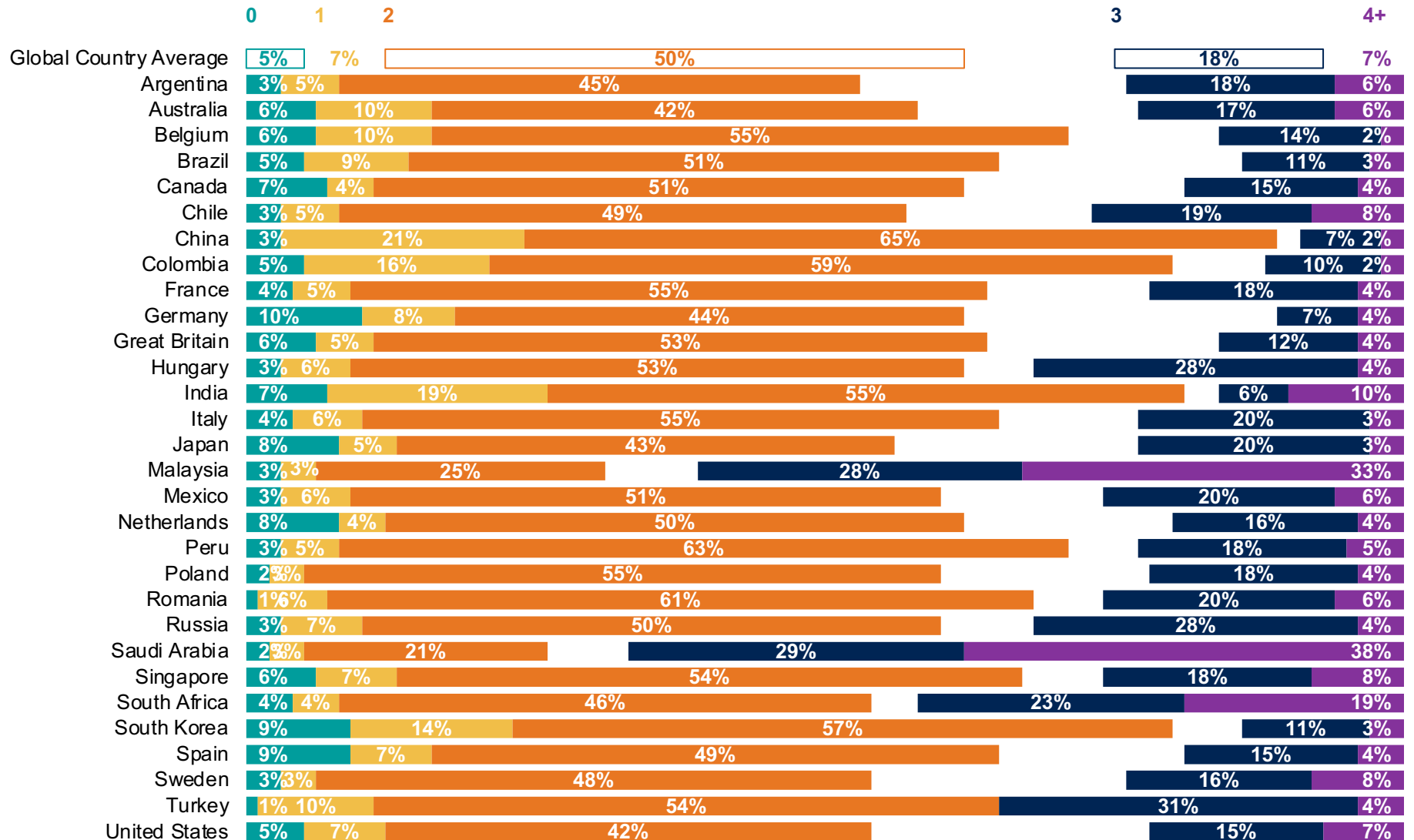
FAMILIAS & CARRERAS



Q

¿Cuál es la cantidad ideal de hijos(as) que debe tener una familia?

La mitad (50%) afirma globalmente que el número ideal de hijos para una familia es dos. En Malasia y Arabia Saudí se prefieren tres o más hijos.



Q

En los últimos dos años, ¿ha retrasado o decidido no tener un hijo o más hijos por alguna de las siguientes razones, o no lo ha hecho?

Las preocupaciones financieras son la razón más probable para retrasar o decidir no tener un hijo/hijos (21%) en los últimos dos años, seguidas por la soltería (15%) y las preocupaciones por el COVID-19 (11%). Las principales razones son las mismas para hombres y mujeres. En particular, no hay diferencia entre los hombres y las mujeres que declaran estar preocupados por el impacto que pueda tener el tener hijos en su carrera como razón para retrasar o no tener un hijo/hijos.

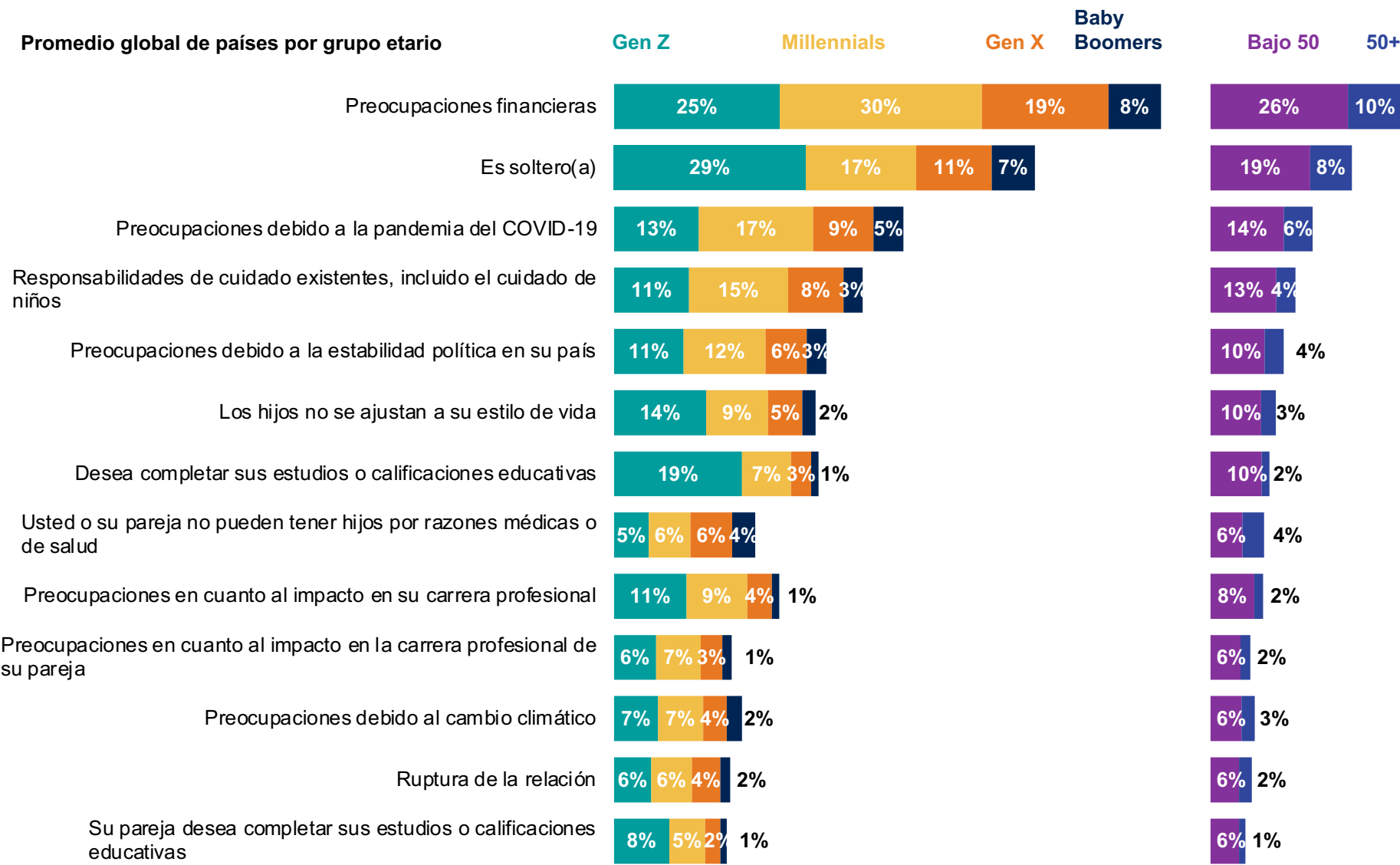
Promedio global de países





En los últimos dos años, ¿ha retrasado o decidido no tener un hijo o más hijos por alguna de las siguientes razones, o no lo ha hecho?

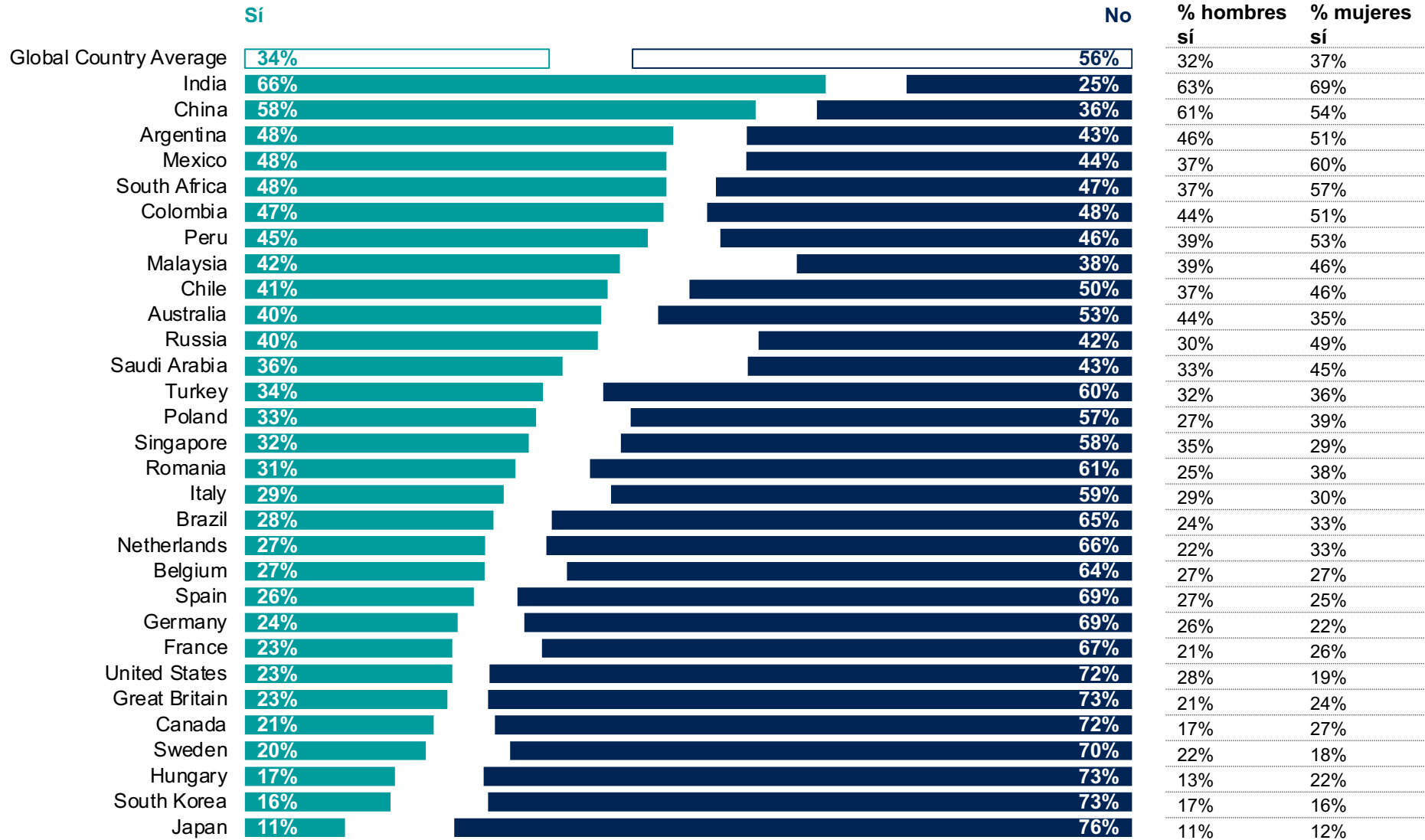
Las preocupaciones financieras son la razón más probable para retrasar o decidir no tener un hijo/hijos (21%) en los últimos dos años, seguidas por la soltería (15%) y las preocupaciones de COVID-19 (11%). Las principales razones son las mismas para hombres y mujeres. No hay diferencia entre los hombres y las mujeres que declaran estar preocupados por el impacto que pueda tener el tener hijos en su carrera como razón para retrasar o no tener un hijo/hijos.



Q

¿Pasa regularmente tiempo no remunerado brindando atención a un niño, a una persona mayor o a una persona cuya afección física o mental requiera apoyo, o no lo hace?

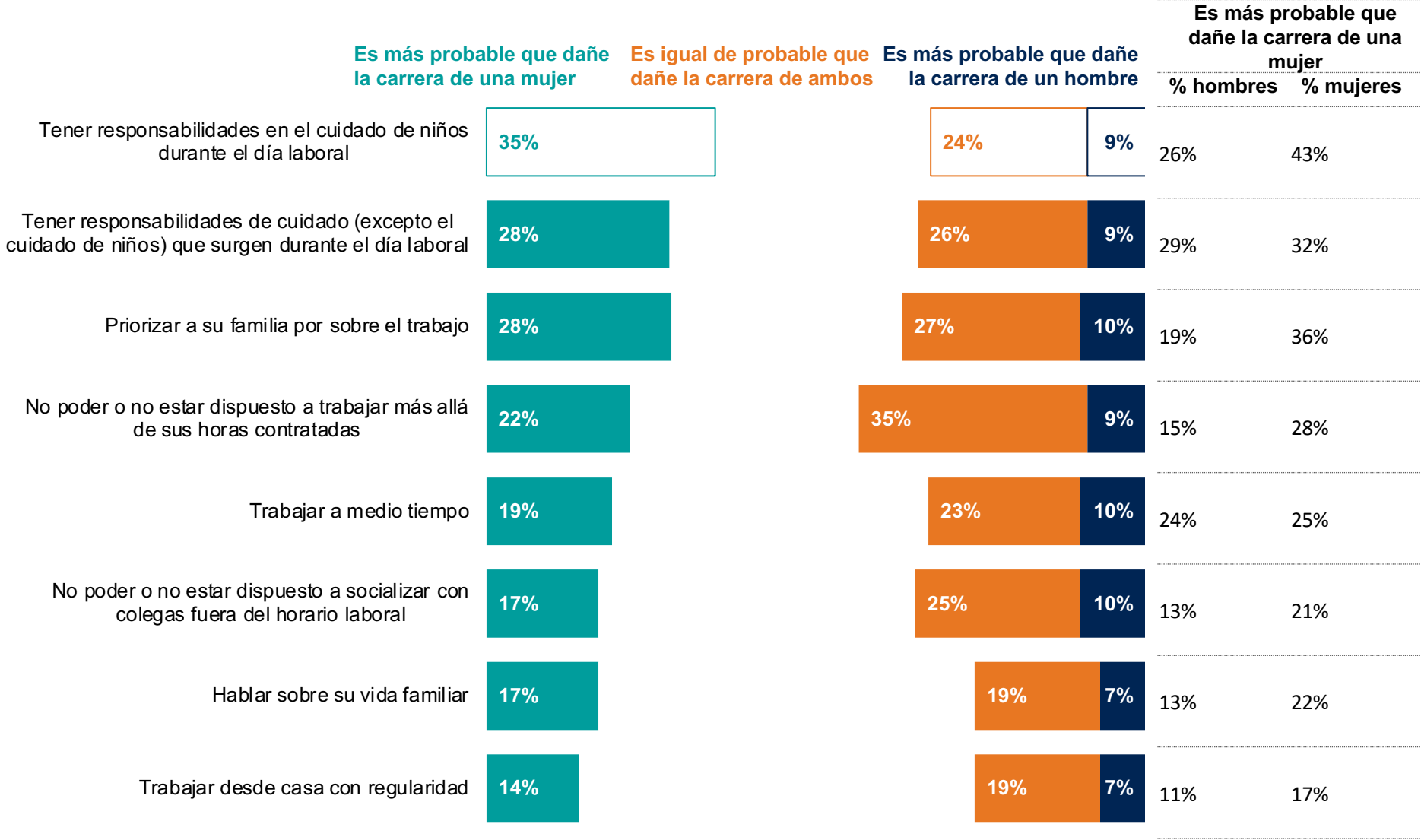
Un tercio (34%) afirma dedicar regularmente tiempo no remunerado a los cuidados, y esta cifra es sólo ligeramente superior en el caso de las mujeres (37%) que en el de los hombres (32%). En ocho países, los hombres declaran dedicar más tiempo no remunerado a los cuidados que las mujeres: Australia, Singapur, Bélgica, España, Alemania, Estados Unidos, Suecia y Corea del Sur.





Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

Cuando se les da una lista de actividades que podrían perjudicar la carrera de alguien, los ciudadanos son más propensos a pensar que perjudicarían la carrera de una mujer que la de un hombre. En particular, se considera que el cuidado de los hijos u otras responsabilidades de cuidado durante la jornada laboral es lo más perjudicial para las mujeres (35% y 28%). Las mujeres son más propensas a percibir los daños potenciales.



Base: 20,524 online adults aged 16-74 across 30 countries, 21 January – 4 February, 2022

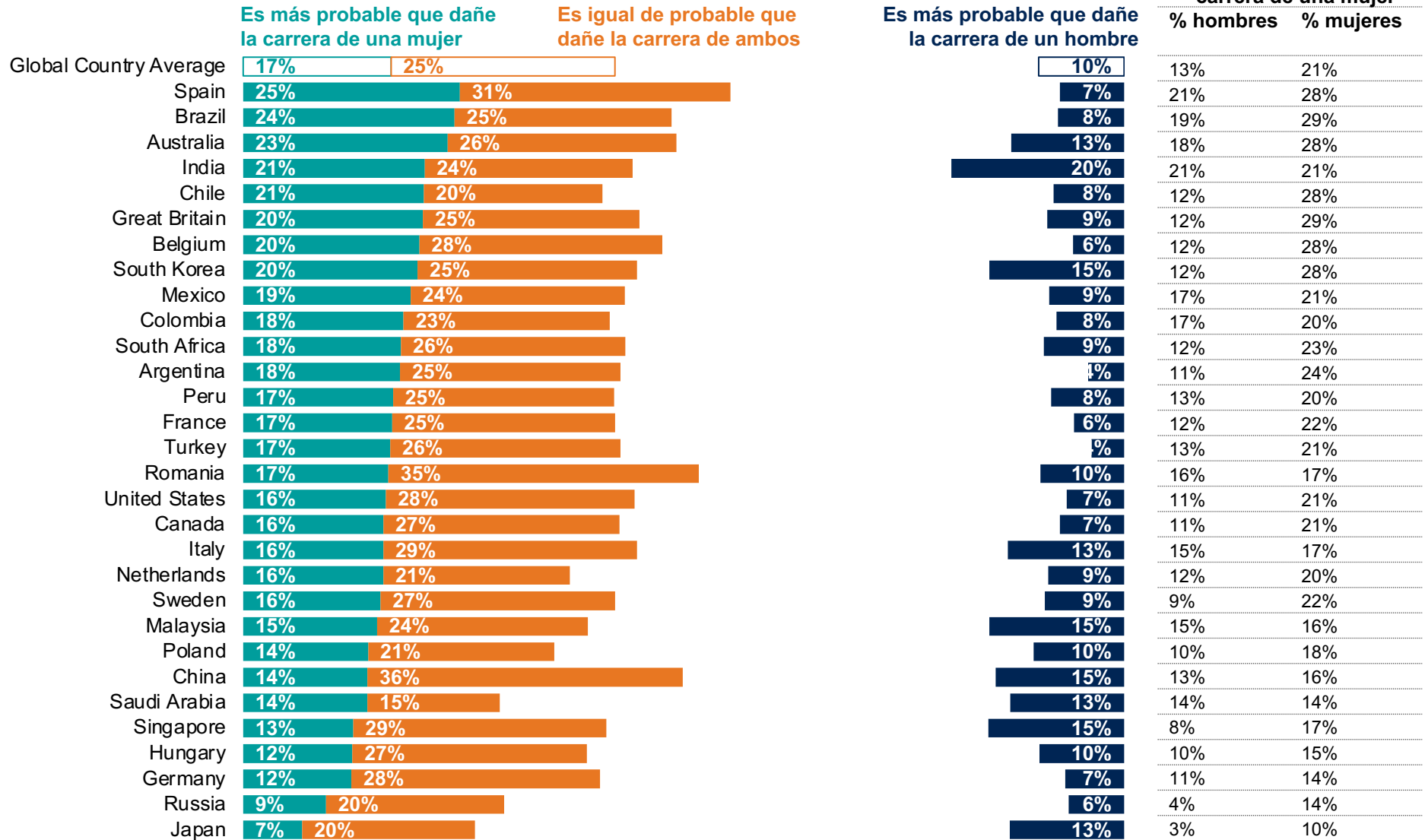


Q

Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

No poder o no estar dispuesto a socializar con colegas fuera del horario laboral

Una cuarta parte de los participantes (25%) considera que el hecho de no relacionarse con los compañeros fuera del trabajo perjudica por igual la carrera de hombres y mujeres. Una proporción mayor considera que es más probable que perjudique la carrera de una mujer (17%) que la de un hombre (10%). Las mujeres son más propensas que los hombres a afirmar que no poder o no querer relacionarse con los compañeros fuera del horario de trabajo podría perjudicar la carrera de una mujer (21% de las mujeres frente al 13% de los hombres).

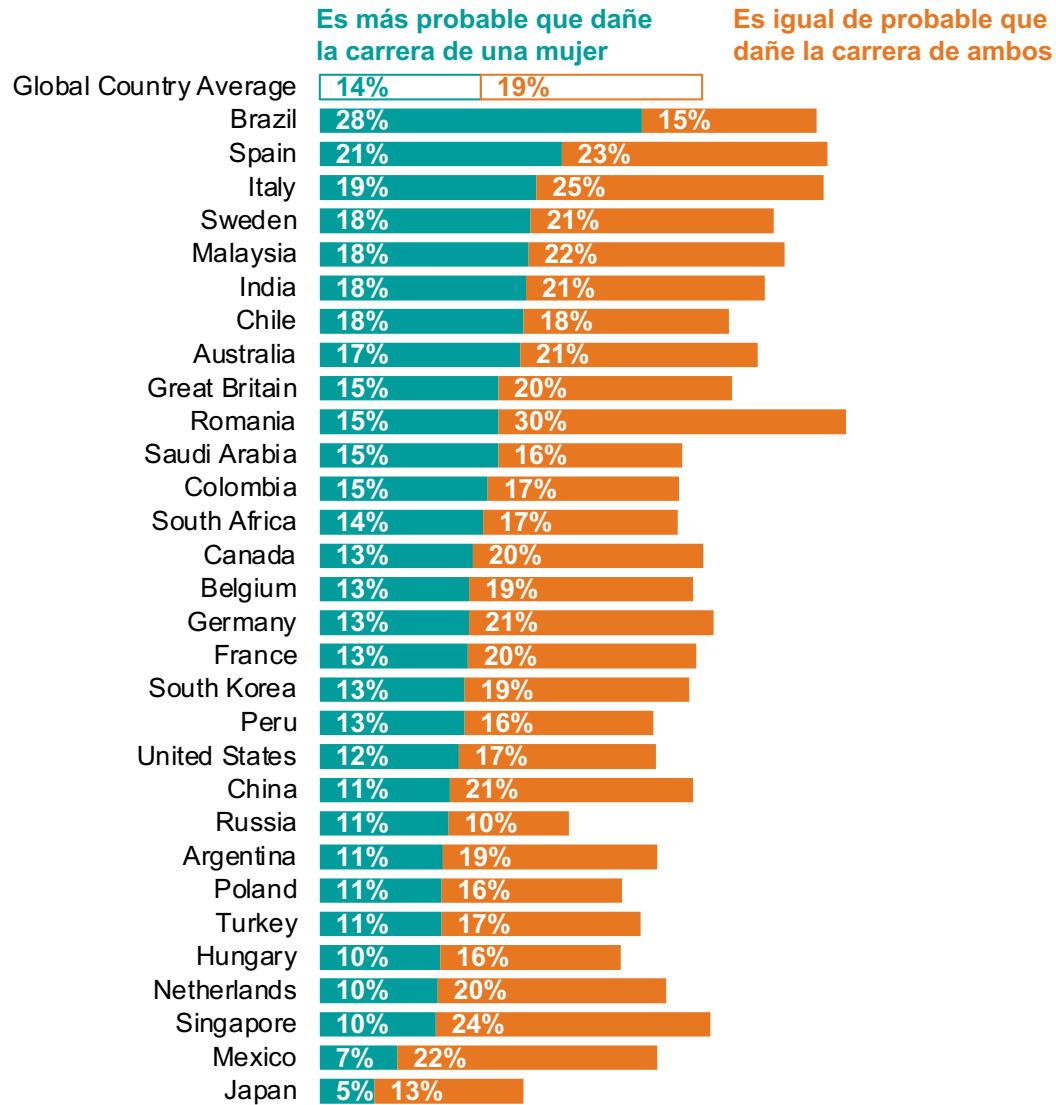


Q

Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

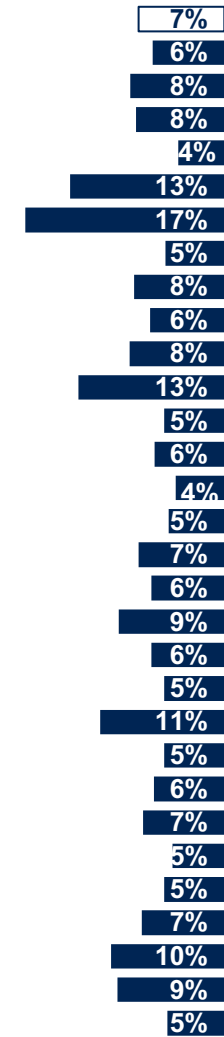
Trabajar desde casa con regularidad

Aproximadamente uno de cada cinco participantes (19%) considera que trabajar regularmente desde casa puede perjudicar la carrera de hombres y mujeres. Una mayor proporción de participantes considera que es más probable que perjudique la carrera de una mujer (14%) que la de un hombre (7%). Las mujeres son más propensas que los hombres a afirmar que el trabajo desde casa podría perjudicar la carrera de una mujer (17% de las mujeres frente al 11% de los hombres).



Base: 20,524 online adults aged 16-74 across 30 countries, 21 January – 4 February, 2022

Es más probable que dañe la carrera de un hombre



Más probable que dañe la carrera de una mujer

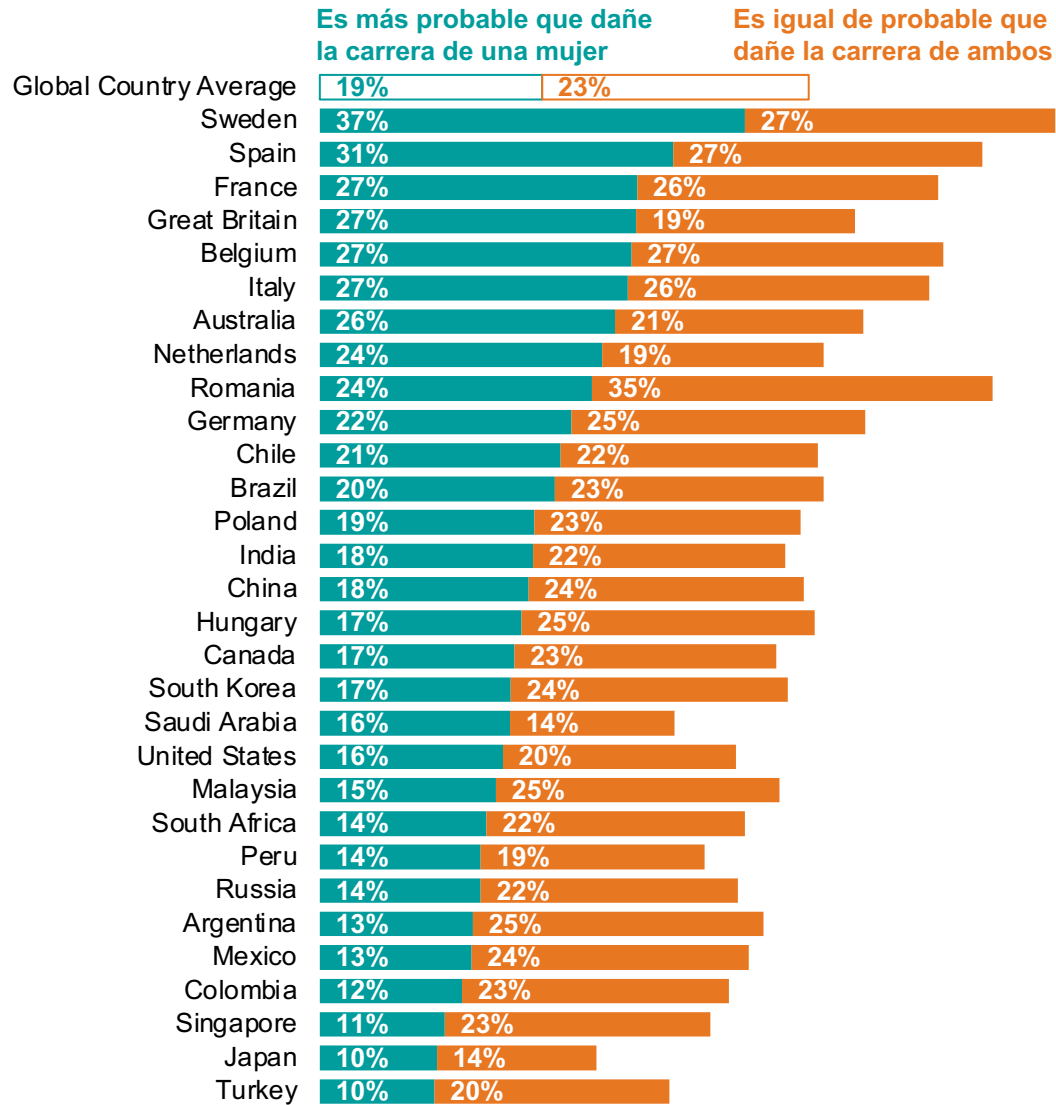
% hombres	% mujeres
11%	17%
20%	35%
16%	26%
14%	23%
10%	26%
16%	21%
19%	17%
11%	24%
14%	21%
10%	22%
7%	24%
16%	15%
9%	20%
10%	18%
7%	19%
9%	17%
11%	14%
8%	17%
7%	18%
10%	15%
9%	15%
7%	16%
5%	17%
4%	16%
7%	14%
10%	12%
7%	14%
9%	11%
8%	12%
4%	9%
3%	7%

Q

Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

Trabajar a medio tiempo

Uno de cada cinco participantes (23%) considera que trabajar a tiempo parcial tiene la misma probabilidad de perjudicar la carrera de hombres y mujeres. Una proporción mayor considera que es más probable que perjudique la carrera de una mujer (19%) que la de un hombre (10%). Las mujeres son más propensas que los hombres a afirmar que el trabajo desde casa podría perjudicar la carrera de la mujer (25% de las mujeres frente al 14% de los hombres).



Es más probable que dañe la carrera de un hombre

Más probable que dañe la carrera de una mujer

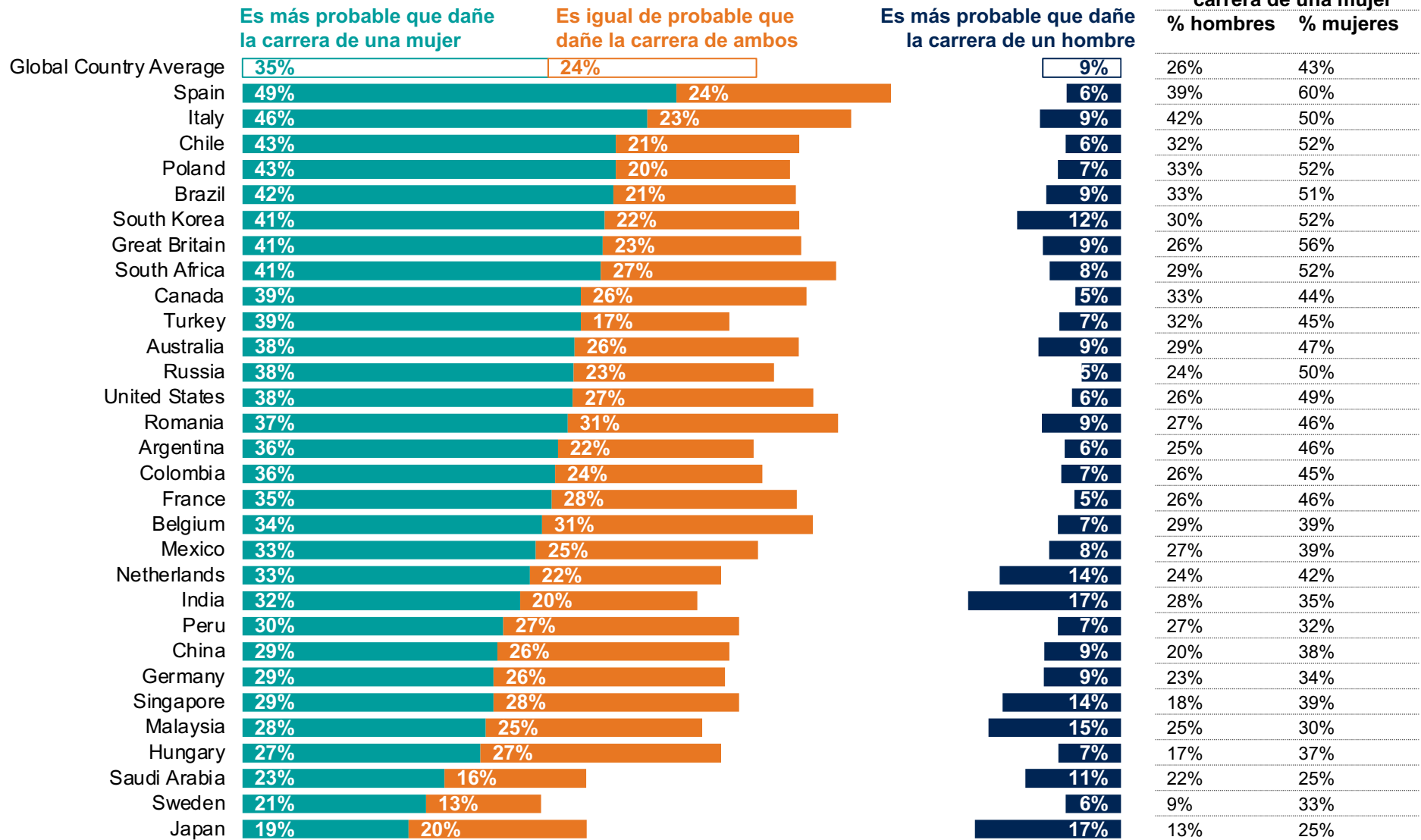
% hombres	% mujeres
14%	25%
24%	50%
21%	40%
21%	34%
18%	36%
19%	35%
20%	33%
20%	30%
21%	28%
15%	31%
14%	29%
15%	26%
13%	27%
11%	26%
20%	17%
13%	23%
11%	23%
10%	23%
12%	21%
17%	16%
11%	21%
16%	15%
9%	20%
11%	17%
5%	22%
7%	19%
10%	16%
10%	15%
9%	13%
6%	14%
3%	17%

Q

Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

Tener responsabilidades en el cuidado de niños durante el día laboral

El hecho de que las responsabilidades de cuidado de los hijos surjan durante la jornada laboral es considerado por una mayor proporción como algo que puede perjudicar la carrera de una mujer (35%) que la de un hombre (9%). Las mujeres son más propensas que los hombres a afirmar que esto podría perjudicar la carrera de una mujer (43% de las mujeres frente al 26% de los hombres).

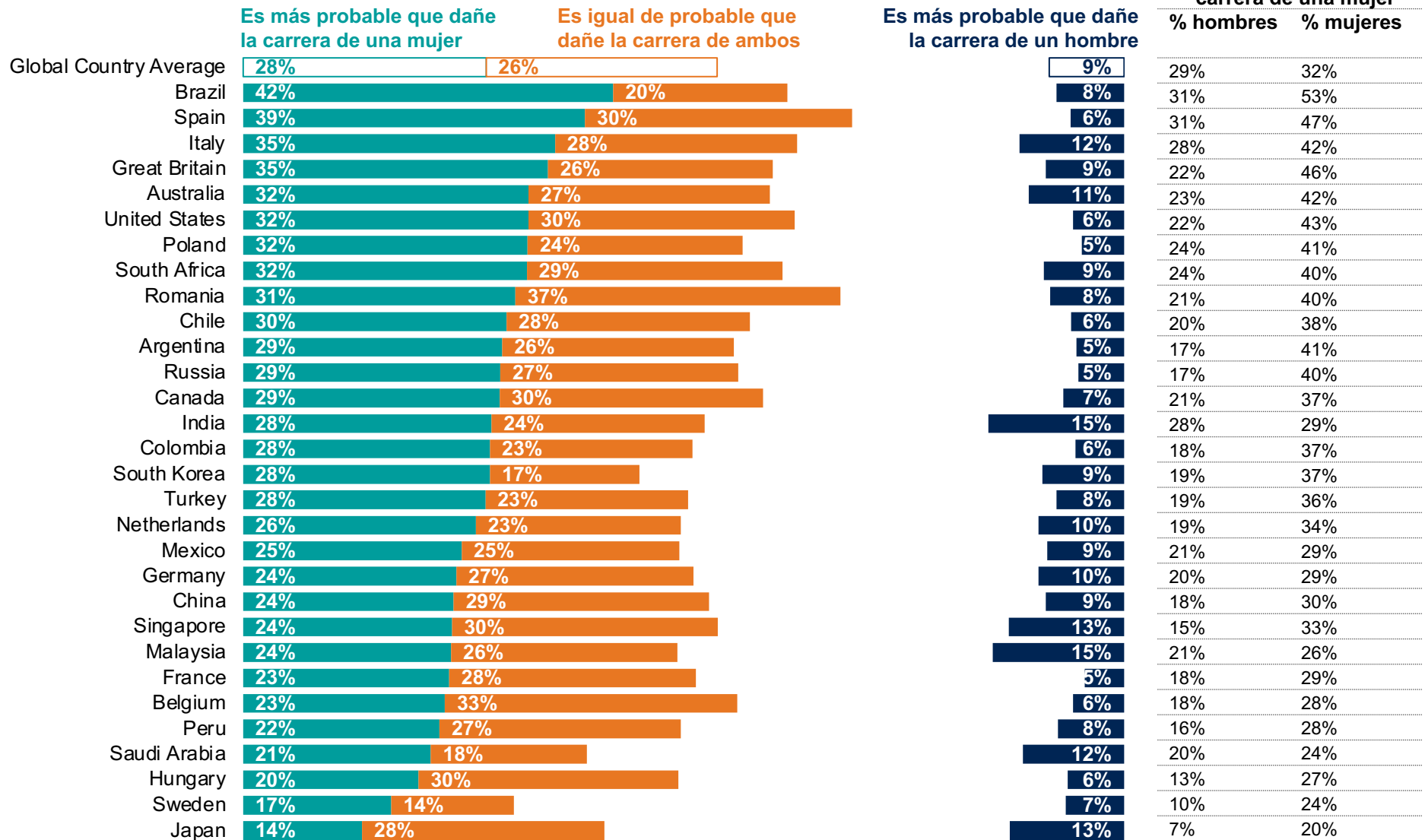


Q

Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

Tener responsabilidades de cuidado (excepto el cuidado de niños) que surgen durante el día laboral

El número de encuestados que afirma que otras responsabilidades de cuidado son más propensas a perjudicar la carrera de una mujer (28%) en comparación con las responsabilidades de cuidado de los hijos (35%) es menor. Sólo uno de cada diez (9%) considera que es más probable que esto perjudique la carrera de un hombre.



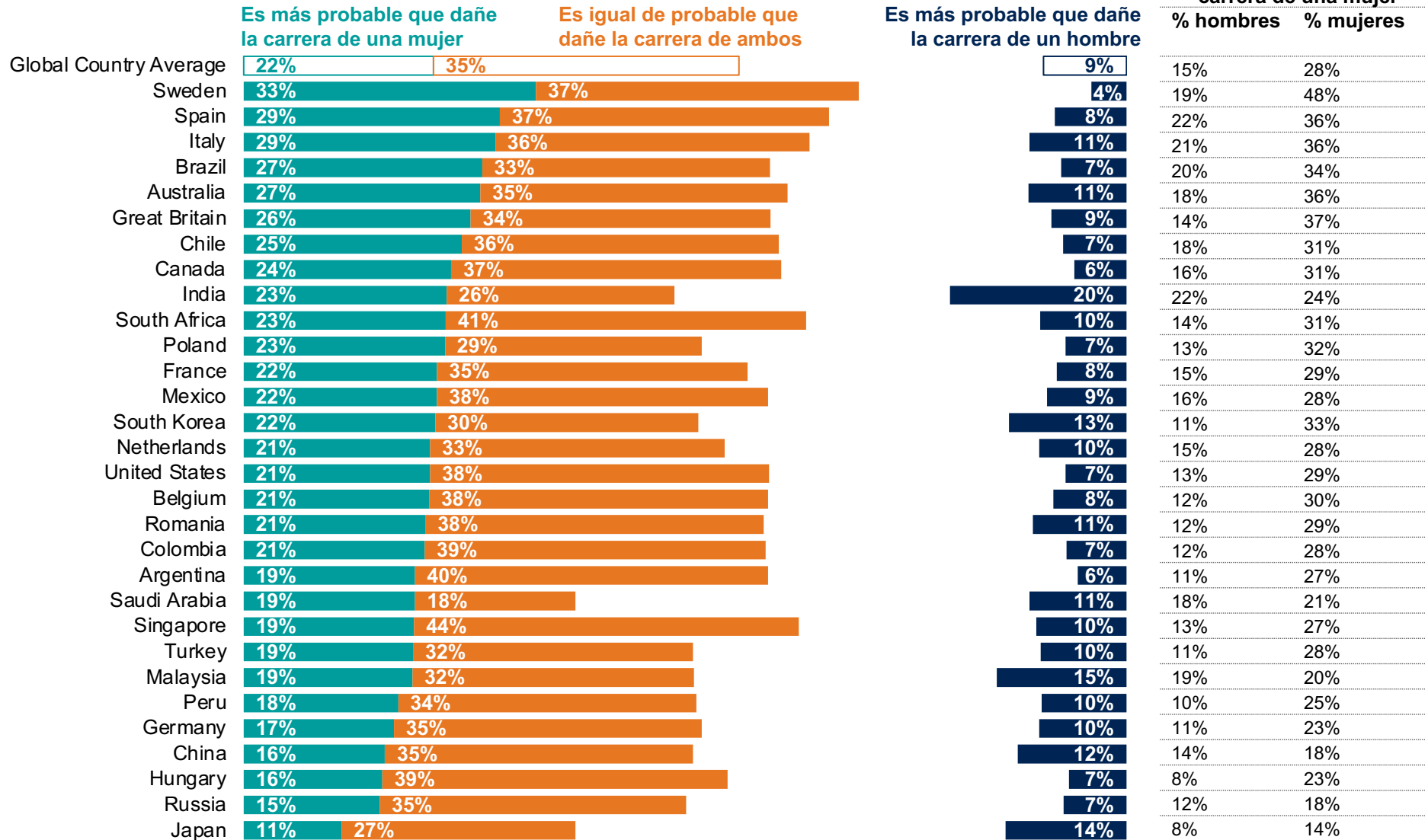
Base: 20,524 online adults aged 16-74 across 30 countries, 21 January – 4 February, 2022

Q

Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

No poder o no estar dispuesto a trabajar más allá de sus horas contratadas

Más de un tercio (35%) considera que no poder o no querer trabajar más allá de las horas contratadas puede perjudicar la carrera de hombres y mujeres. Una proporción mayor considera que es más probable que esto perjudique la carrera de una mujer (22%) que la de un hombre (9%). Las mujeres son más propensas que los hombres a afirmar que esto podría dañar la carrera de una mujer (28% de las mujeres frente al 15% los hombres).

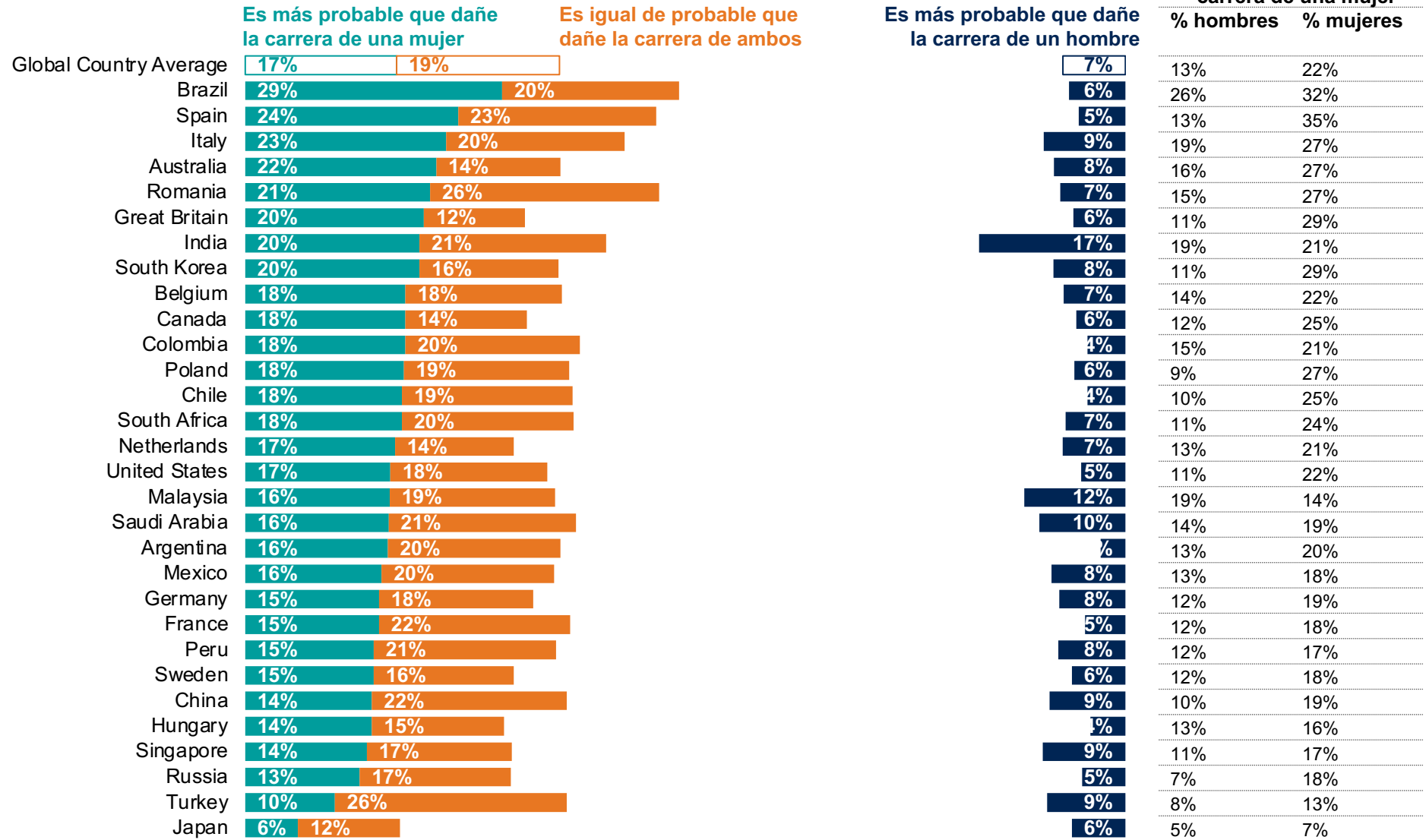


Q

Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

Hablar sobre su vida familiar

Casi uno de cada cinco participantes (19%) considera que hablar de la vida familiar tiene la misma probabilidad de perjudicar la carrera de hombres y mujeres. Una proporción mayor considera que es más probable que perjudique la carrera de una mujer (17%) que la de un hombre (7%). Las mujeres son más propensas que los hombres a afirmar que hablar de la vida familiar podría perjudicar la carrera de una mujer (22% de las mujeres frente al 13% de los hombres).

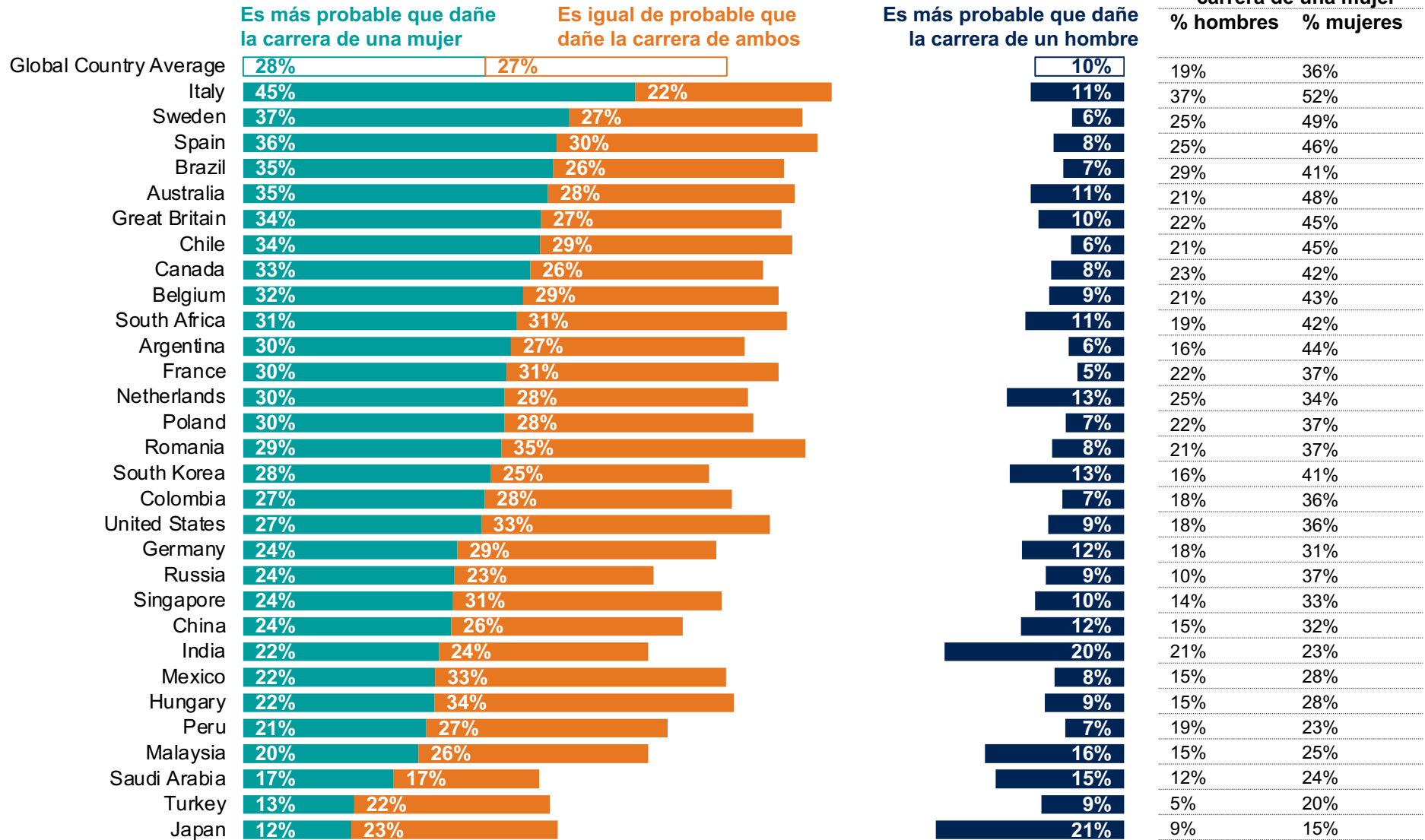


Q

Si piensa en los hombres y mujeres que trabajan en su país, indique si cree que cada una de las siguientes opciones es más probable que dañe la carrera profesional de una mujer, la carrera profesional de un hombre, si es igual de probable que dañe la carrera de hombres y mujeres que lo hacen o que no dañará la carrera de hombres ni mujeres que hacen esto.

Priorizar a su familia por sobre el trabajo

Una mayor proporción de participantes considera que dar prioridad a la familia sobre el trabajo puede perjudicar la carrera de una mujer (28%) que la de un hombre (10%). Las mujeres son más propensas que los hombres a afirmar que dar prioridad a la familia podría perjudicar la carrera de la mujer (36% de las mujeres frente al 19% de los hombres).

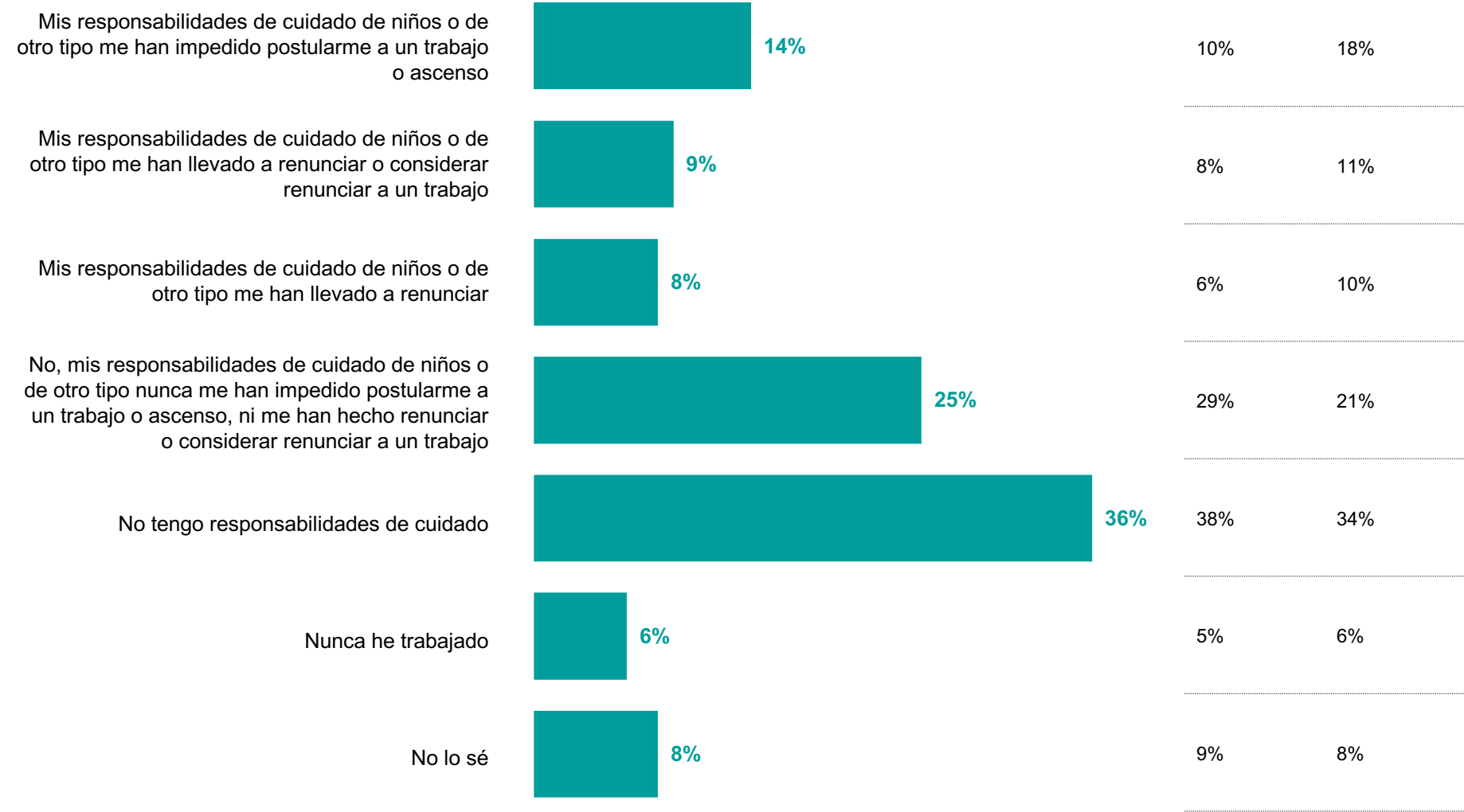




¿Alguna vez sus responsabilidades de cuidado de niños o de otro tipo le han impedido postularse a un trabajo o a un ascenso, o le han hecho renunciar o considerar renunciar a un trabajo, o no?

En total, una cuarta parte de los encuestados (25%) afirma que el cuidado de los hijos o las responsabilidades de cuidados les han impedido solicitar un puesto de trabajo o una promoción, o les han hecho dejar o plantearse dejar el trabajo. El cuidado de los hijos y las responsabilidades de cuidados han impedido a uno de cada siete solicitar un puesto de trabajo o una promoción. Uno de cada diez se ha planteado dejar un trabajo (9%), y la misma proporción ha dejado un trabajo (8%).

Promedio Global de países

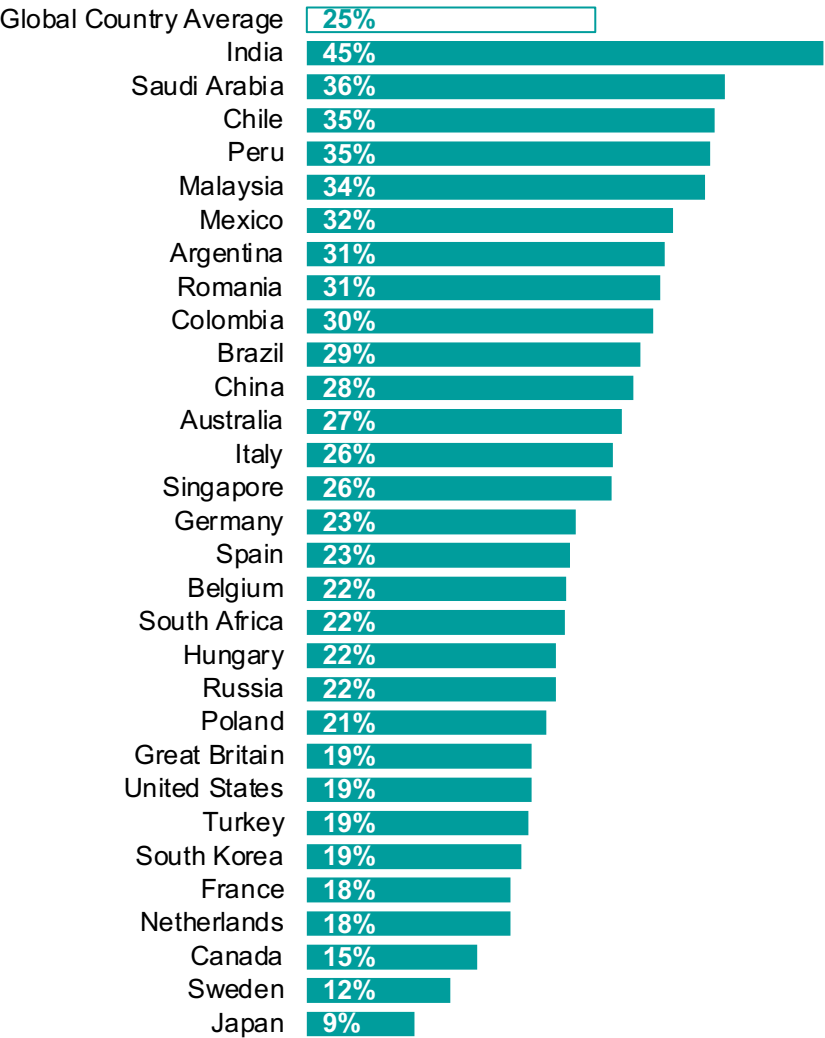




¿Alguna vez sus responsabilidades de cuidado de niños o de otro tipo le han impedido postularse a un trabajo o a un ascenso, o le han hecho renunciar o considerar renunciar a un trabajo, o no?

El cuidado de los hijos y las responsabilidades de cuidados han afectado a una cuarta parte de los participantes (25%) impidiéndoles solicitar un trabajo o una promoción, o haciendo que dejen o consideren dejar un trabajo. Este porcentaje es mayor entre las mujeres (31%) que entre los hombres (19%).

El cuidado de mis hijos u otras responsabilidades de cuidados me han impedido solicitar un puesto de trabajo o un ascenso/me han llevado a considerar la posibilidad de dejar un trabajo/me han llevado a dejar un trabajo

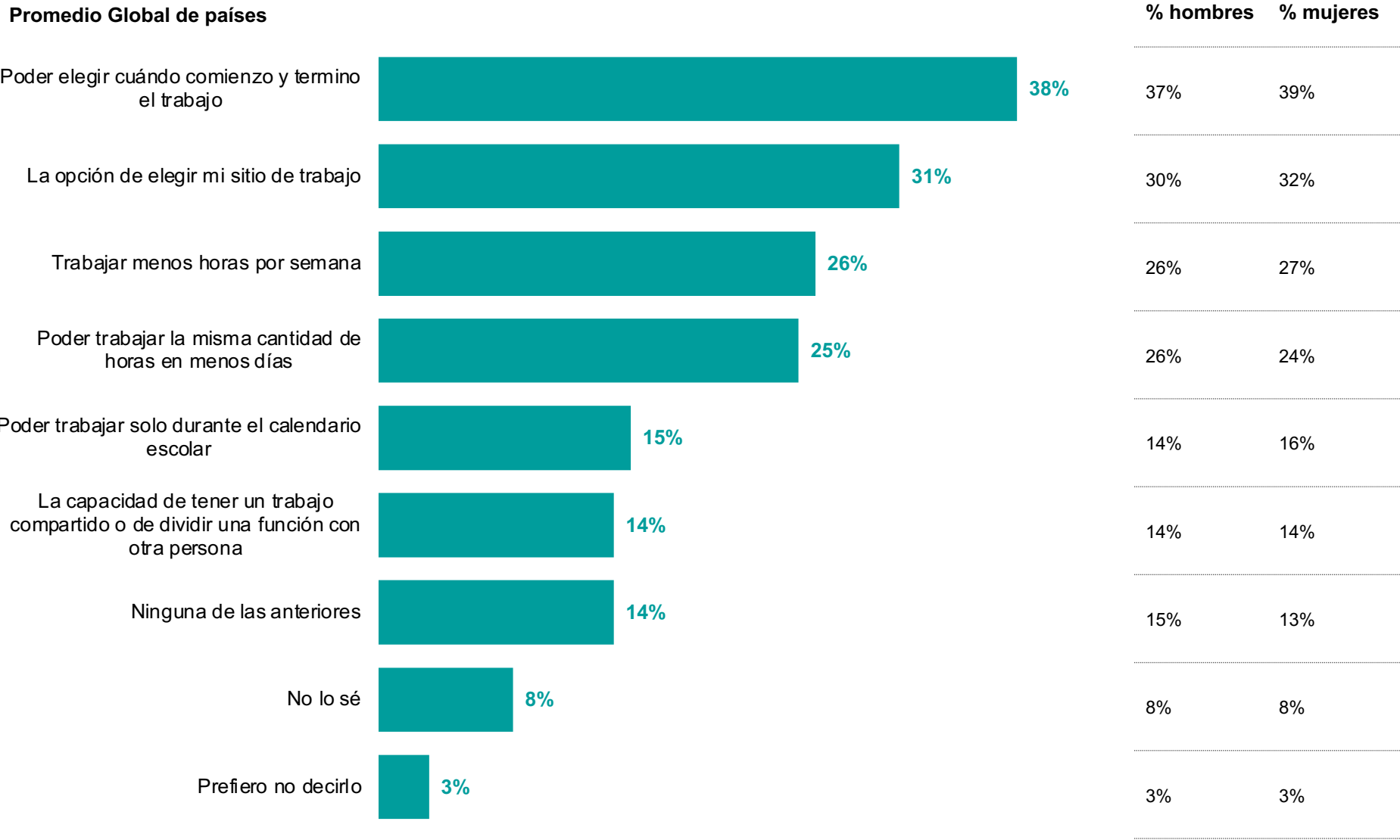


% hombres	% mujeres
19%	31%
45%	44%
33%	40%
18%	50%
21%	47%
32%	37%
20%	42%
17%	44%
21%	39%
23%	37%
18%	39%
25%	32%
24%	32%
23%	30%
24%	29%
19%	27%
21%	25%
17%	28%
17%	27%
13%	30%
15%	27%
13%	28%
13%	26%
14%	25%
8%	30%
14%	23%
12%	23%
10%	26%
9%	20%
10%	15%
7%	12%



Si pudiera desempeñar su función de trabajo actual o futura de una forma más flexible, ¿cuál de las siguientes opciones sería de interés para usted, si hubiera alguna?

Poder elegir cuándo empezar y terminar el trabajo es la principal prioridad para un trabajo más flexible (38%). Hay poca diferencia entre hombres y mujeres a nivel global en cuanto a la preferencia por los mecanismos de trabajo flexible.



NOTA TÉCNICA

Estos son los resultados de una encuesta realizada en 30 países por Ipsos en su plataforma online Global Advisor. Ipsos entrevistó a un total de 20.524 adultos de entre 18 y 74 años en Estados Unidos, Canadá, Malasia, Sudáfrica y Turquía, de entre 21 y 74 años en Singapur y de entre 16 y 74 años en otros 24 países entre el viernes 21 de enero y el viernes 4 de febrero de 2022.

La muestra consta de aproximadamente 1.000 entrevistas en cada uno de los siguientes países: Alemania, Arabia Saudí, Australia, Brasil, Canadá, Corea del Sur, España, Estados Unidos, Francia, Gran Bretaña, Italia y Japón, y 500 personas en cada uno de los siguientes países: Argentina, Bélgica, Chile, Colombia, Corea del Sur, Hungría, India, Malasia, México, Países Bajos, Perú, Polonia, Rumanía, Rusia, Singapur, Sudáfrica y Suecia.

Las muestras de Alemania, Argentina, Australia, Bélgica, Canadá, Corea del Sur, España, Estados Unidos, Francia, Gran Bretaña, Hungría, Italia, Japón, Países Bajos y Suecia pueden considerarse representativas de su población adulta general menor de 75 años.

Las muestras de Brasil, Chile, China continental, Colombia, India, Malasia, México, Perú, Rumanía, Rusia, Arabia Saudí, Singapur, Sudáfrica y Turquía son más urbanas, más educadas y/o más ricas que la población general. Los resultados de la encuesta de estos países deben considerarse como un reflejo de las opiniones del

segmento más "conectado" de su población.

Los datos se han ponderado para que la composición de la muestra de cada país refleje lo mejor posible el perfil demográfico de la población adulta según los datos del censo más reciente.

"La media global de los países" refleja los resultados medios de todos los países en los que se ha realizado la encuesta. No se ha ajustado al tamaño de la población de cada país y no pretende sugerir un resultado total.

Cuando los resultados no suman 100 o la "diferencia" parece ser +/-1 más/menos que la real, esto puede deberse al redondeo, a las respuestas múltiples o a la exclusión de las respuestas "no sabe" o no declaradas.

La precisión de las encuestas en línea de Ipsos se calcula utilizando un intervalo de credibilidad con una encuesta de 1.000 con una precisión de +/- 3,5 puntos porcentuales y de 500 con una precisión de +/- 5,0 puntos porcentuales. Para más información sobre el uso de los intervalos de credibilidad por parte de Ipsos, visite el sitio web de Ipsos.

La publicación de estos resultados se ajusta a la normativa local.