

ENQUÊTE D'OPINION AUPRÈS DES ACTIFS SUR LES RETRAITES ET L'EMPLOI DES SÉNIORS

JANVIER 2023



VOS CONTACTS IPSOS FRANCE

Brice Teinturier
brice.teinturier@ipsos.com

Stéphane Zumsteeg
stephane.zumsteeg@ipsos.com

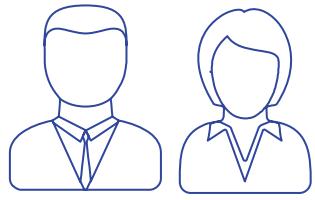
Pierre Latrille
pierre.latrille@ipsos.com



GAME CHANGERS



Fiche technique



ÉCHANTILLONS

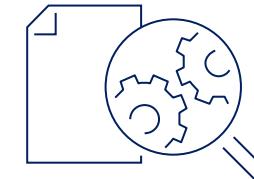
Deux échantillons ont été interrogés :

- **1200 actifs travaillant dans le secteur privé**,
constituant un échantillon représentatif de la population
des actifs français du secteur privé.
- **549 cadres travaillant dans le secteur privé**,
constituant un échantillon représentatif de la population
des cadres français du secteur privé.



DATES DE TERRAIN

Du 3 au 9 janvier 2023.



METHODOLOGIE

Échantillon interrogé **par Internet**
via l'Access Panel Online d'Ipsos.

Méthode des quotas :

Actifs du secteur privé : Sexe, âge, région, catégorie
socio-professionnelle et taille d'entreprise

Cadres du secteur privé : Sexe, âge, région et taille
d'entreprise

Enquête réalisée pour



Ce rapport a été élaboré dans le respect de la norme internationale ISO 20252 « Etudes de marché, études sociales et d'opinion ».

Ce rapport a été relu par Stéphane Zumsteeg, Directeur de département Opinion (Ipsos Public Affairs).



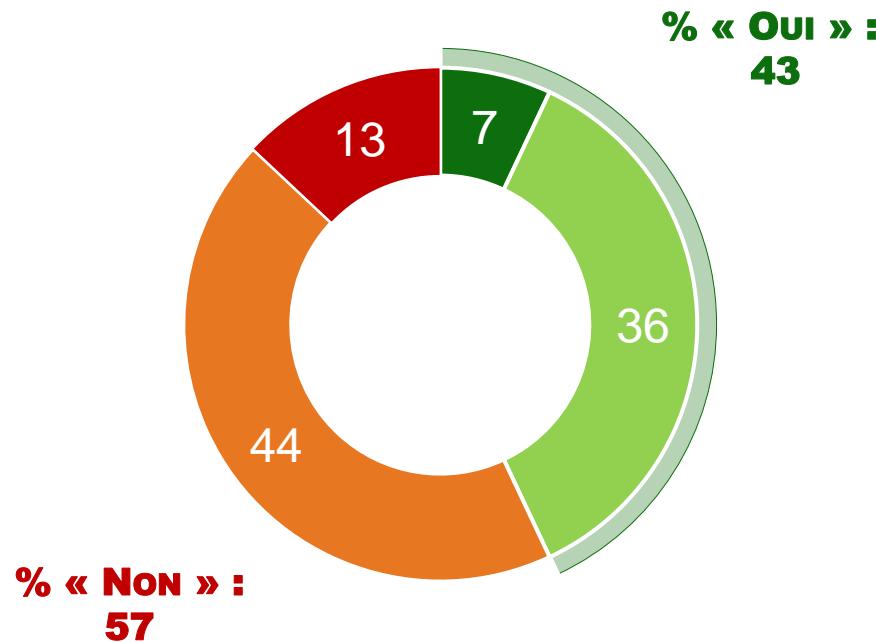


1 - LES RETRAITES

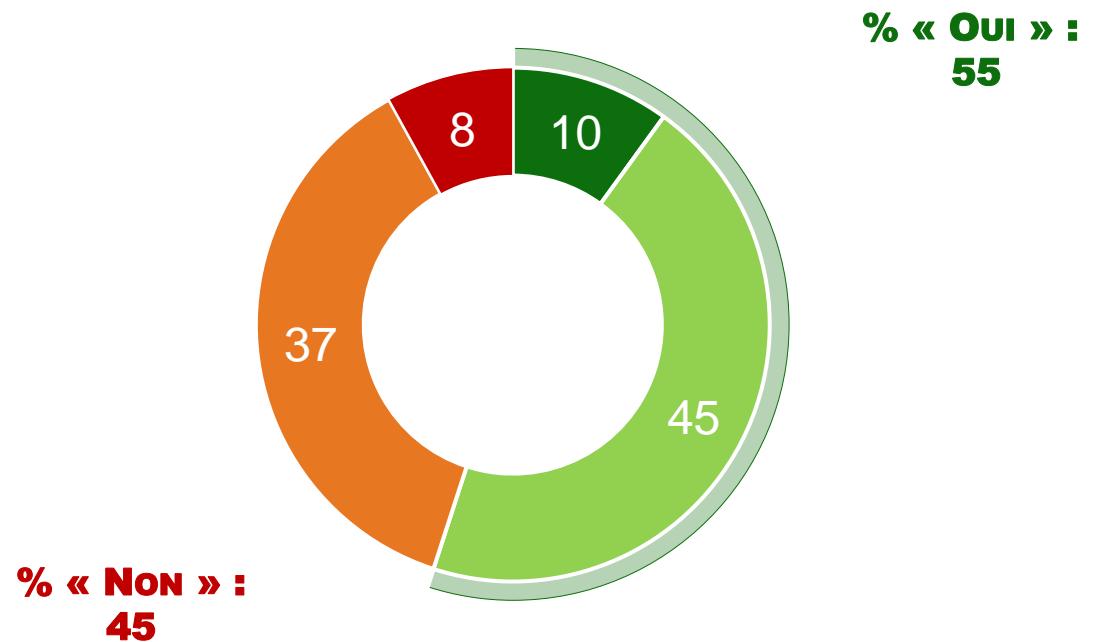
Les actifs ne semblent pas bien connaître le fonctionnement du système de retraite.

Question : « Avez-vous le sentiment de bien connaître le fonctionnement du système de retraite français ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé



Cadres du secteur privé



OUI, TRÈS BIEN

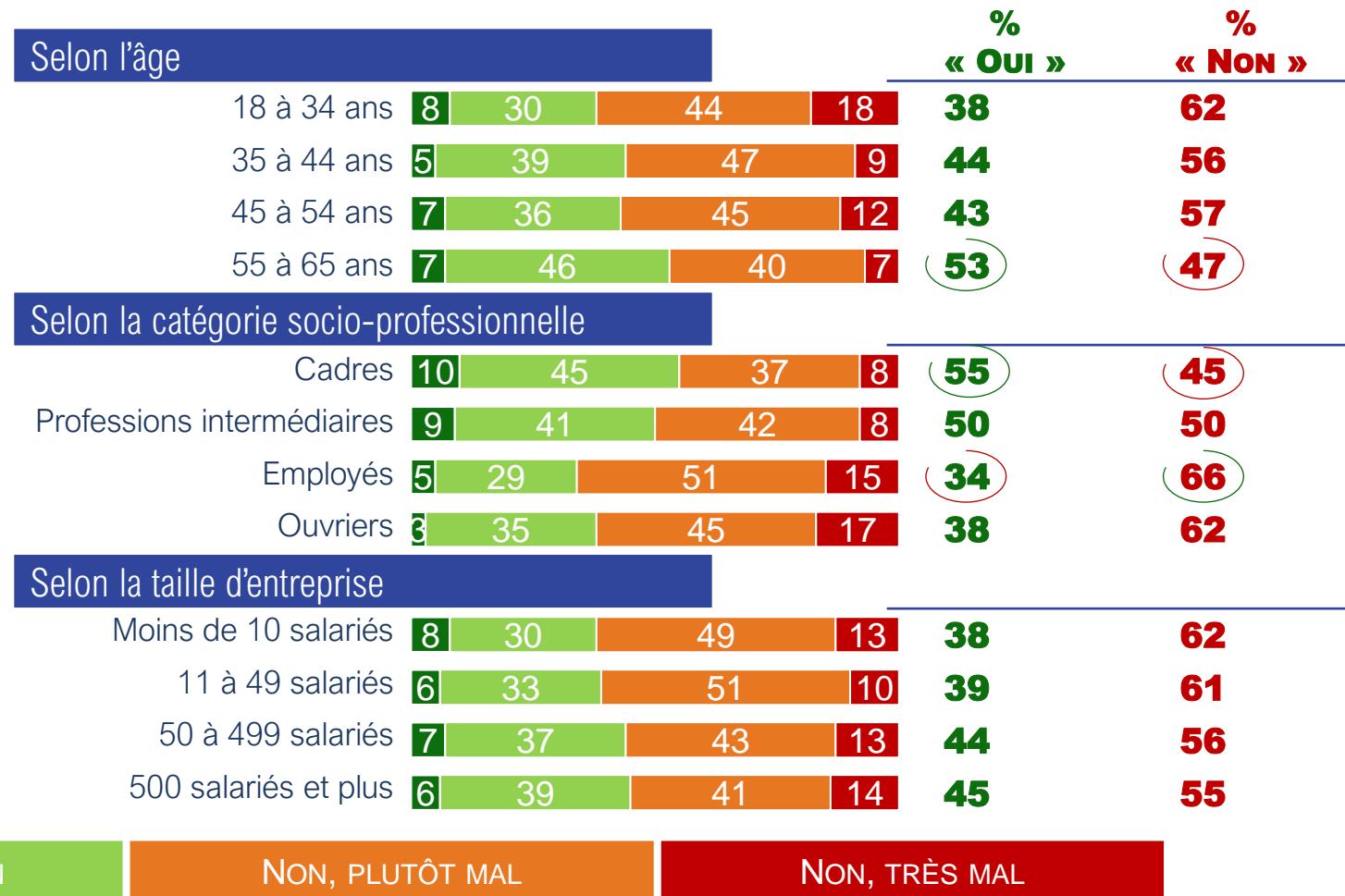
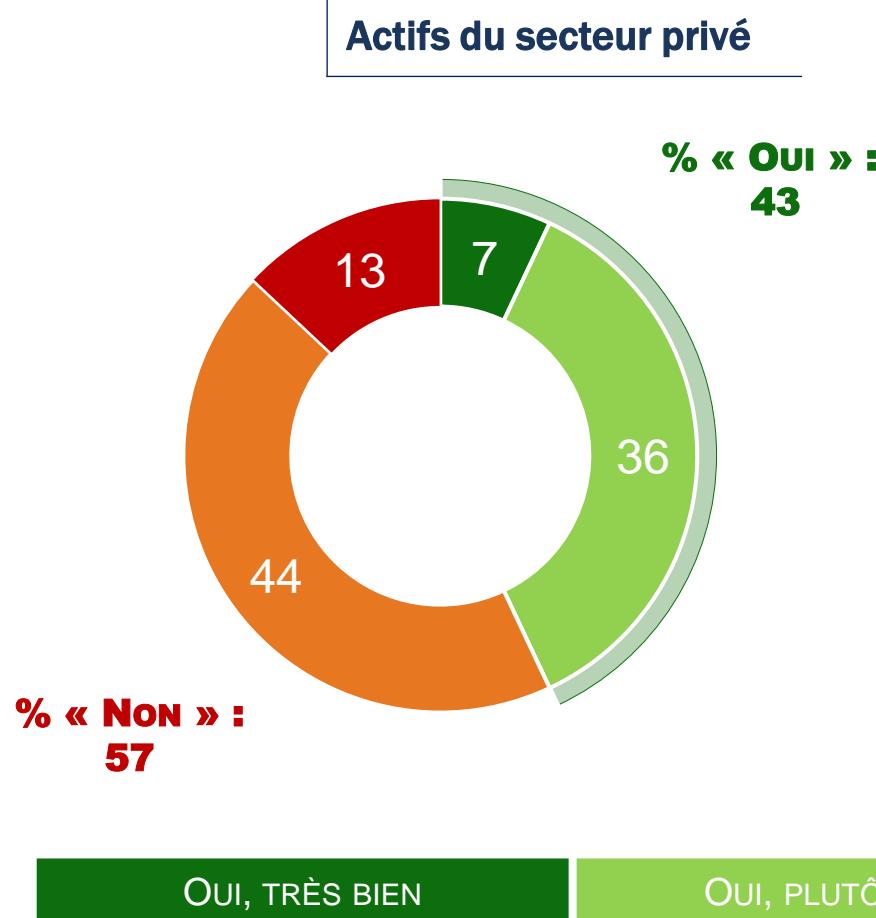
OUI, PLUTÔT BIEN

NON, PLUTÔT MAL

NON, TRÈS MAL

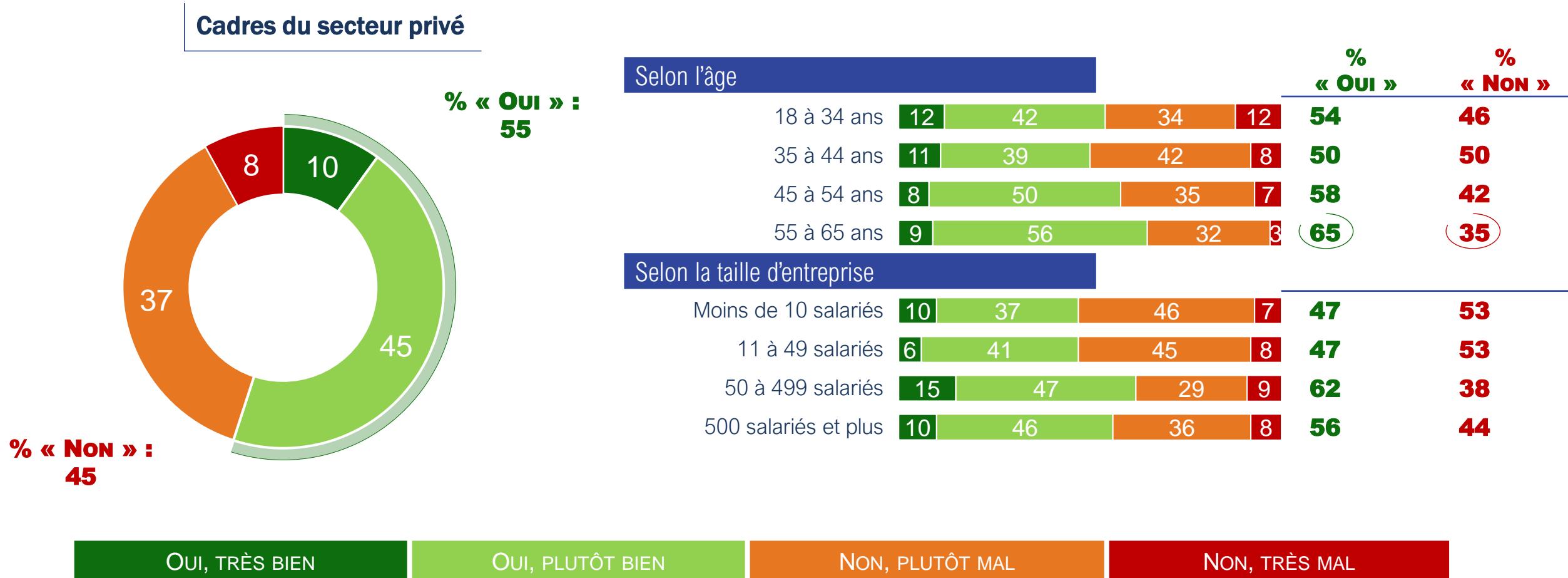
Si les actifs les plus proches de la retraite connaissent mieux le fonctionnement du système de retraite, ils sont près d'un sur deux à dire mal le connaître.

Question : « Avez-vous le sentiment de bien connaître le fonctionnement du système de retraite français ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Les cadres semblent mieux renseignés, mais seul un petit nombre dit connaître *très bien* le fonctionnement du système de retraite.

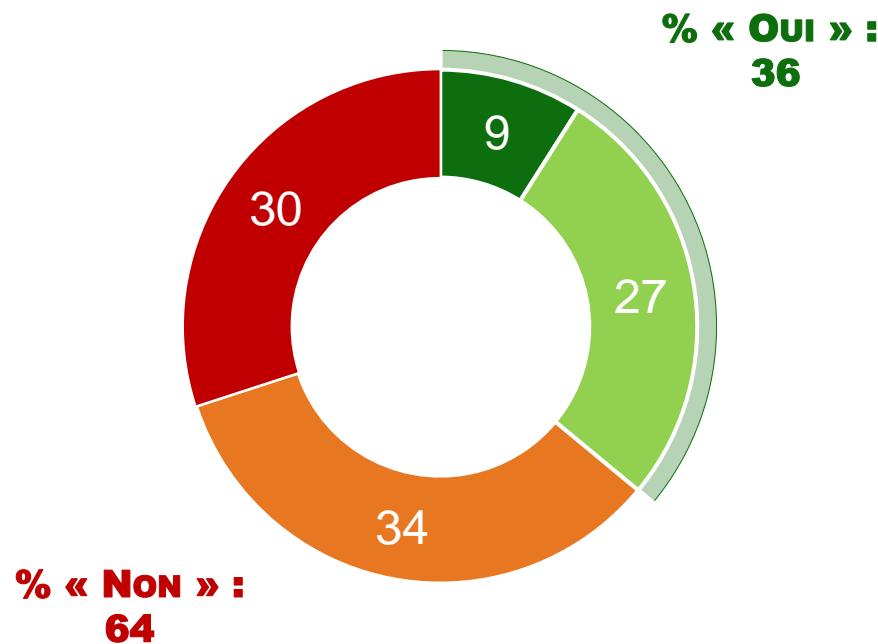
Question : « Avez-vous le sentiment de bien connaître le fonctionnement du système de retraite français ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



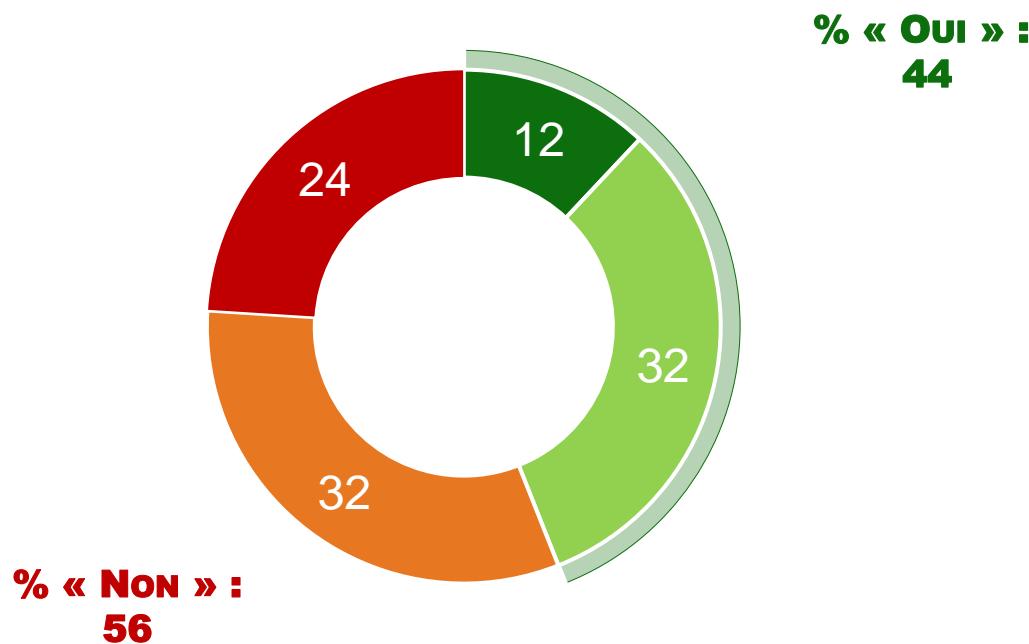
Mal informés sur le système de retraites, actifs et cadres ne savent pas vraiment le montant qu'ils toucheront lors de leur retraite.

Question : « Savez-vous quel montant vous toucherez lors de votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé

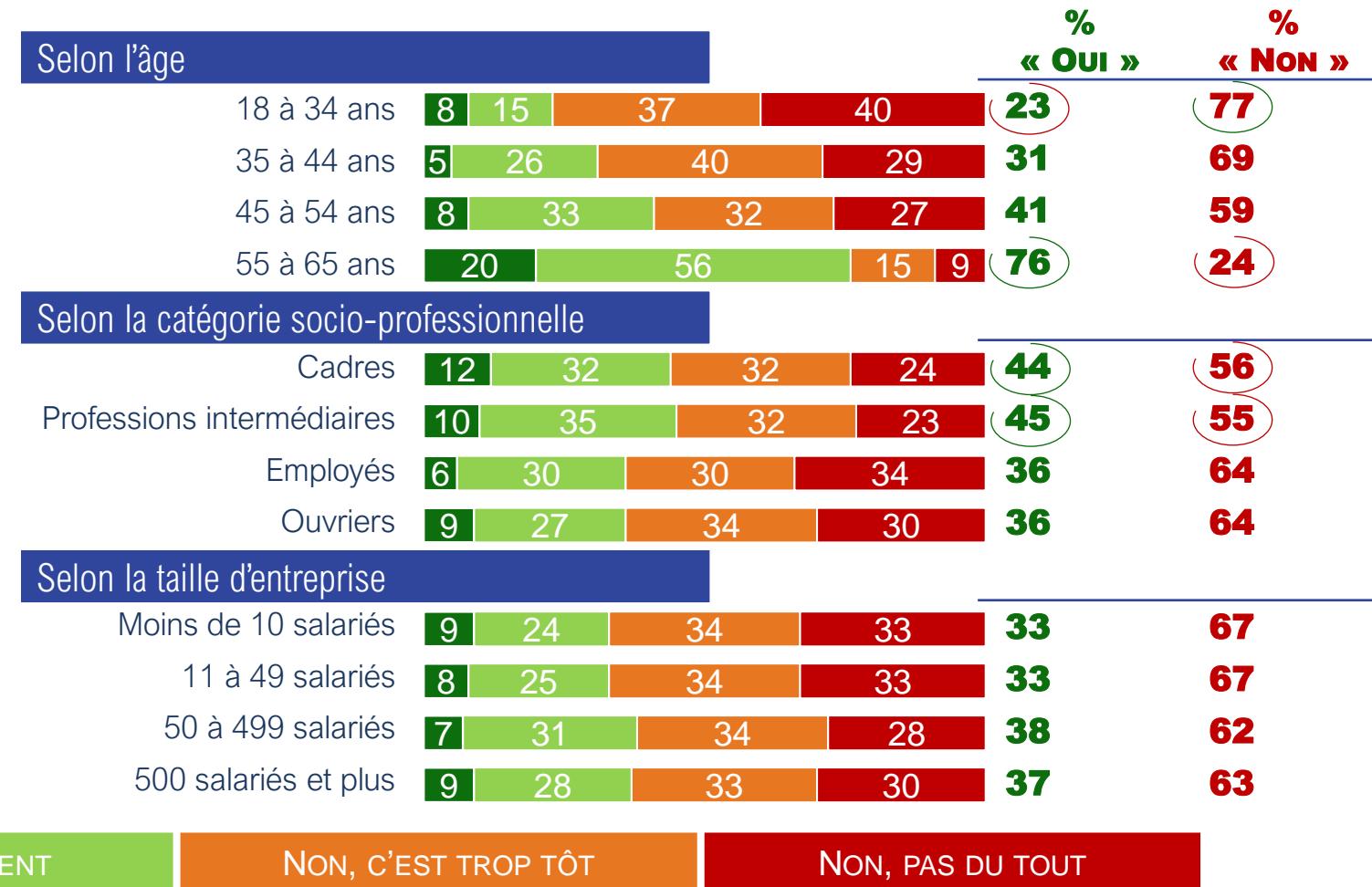
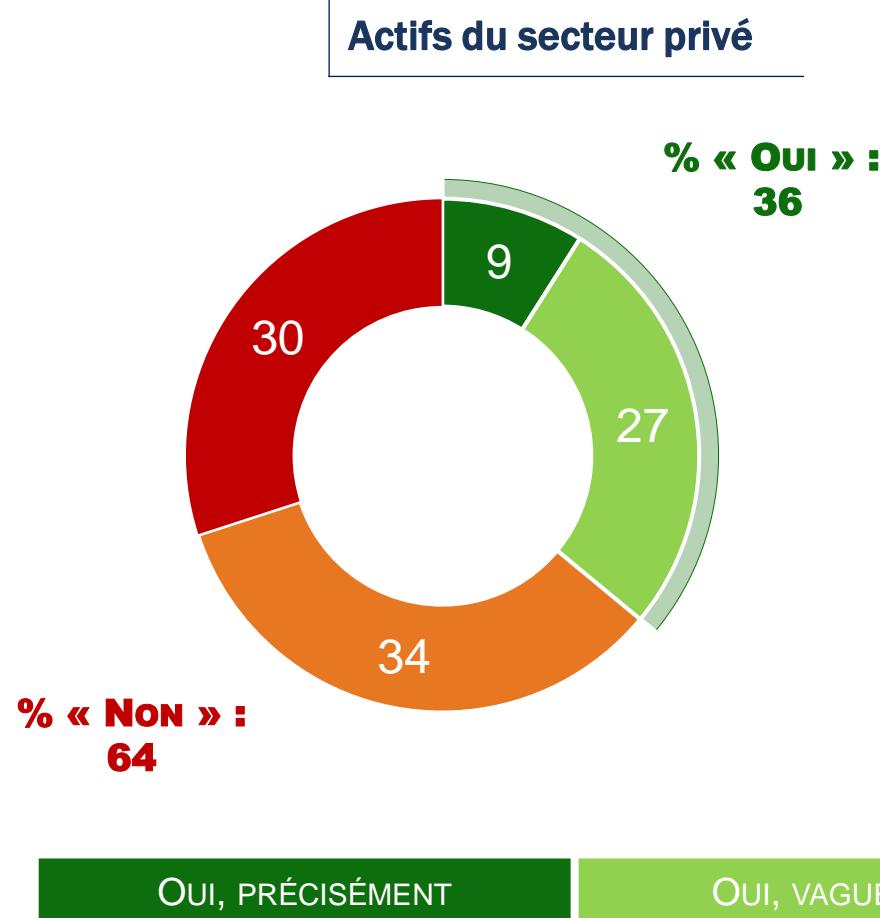


Cadres du secteur privé



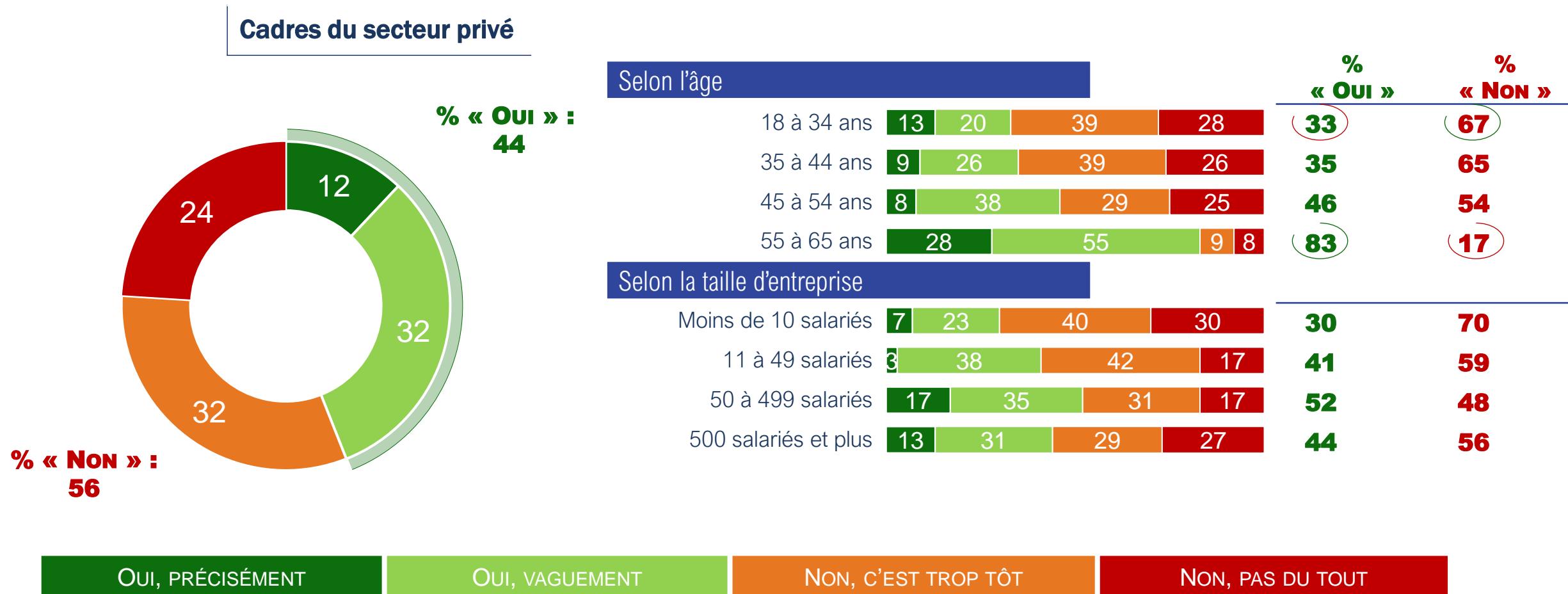
Les actifs proches de la retraite sont en revanche plutôt bien informés sur le montant de leur futur retraite. Mais seul un sur cinq en a une idée précise.

Question : « Savez-vous quel montant vous toucherez lors de votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



A l'image de l'ensemble des actifs, les cadres proches de la retraite sont mieux informés mais moins d'un tiers a une idée précise du montant qu'il touchera lors de sa retraite.

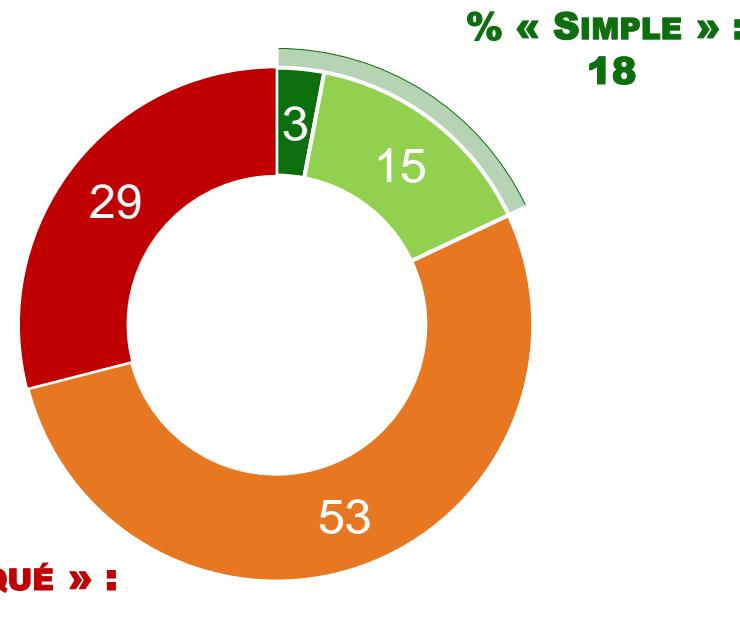
Question : « Savez-vous quel montant vous toucherez lors de votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



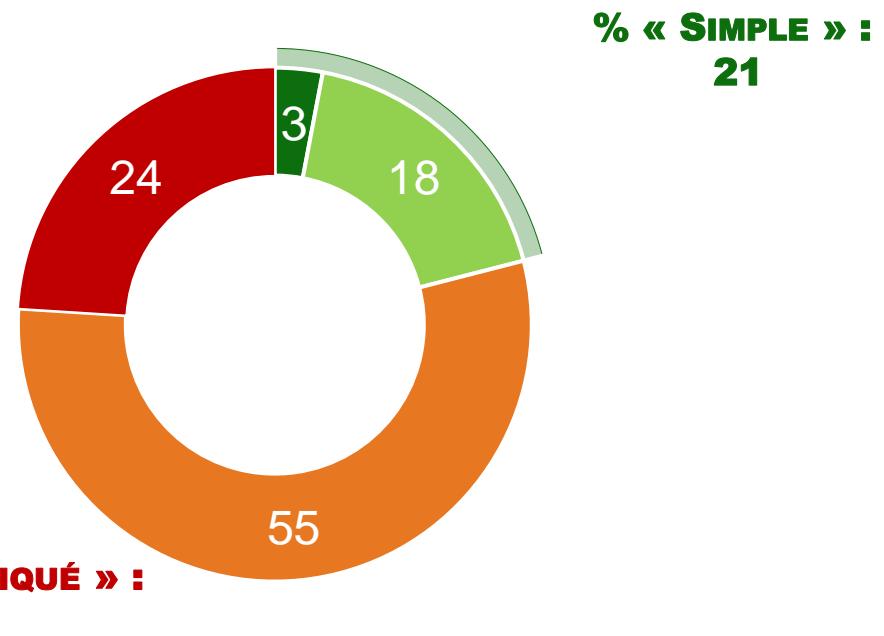
Mal informés, les actifs ont le sentiment que calculer le montant de leur retraite est compliqué.

Question : « Calculer le montant que vous toucherez lors de votre retraite, est ce selon-vous : »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé



Cadres du secteur privé



TRÈS SIMPLE

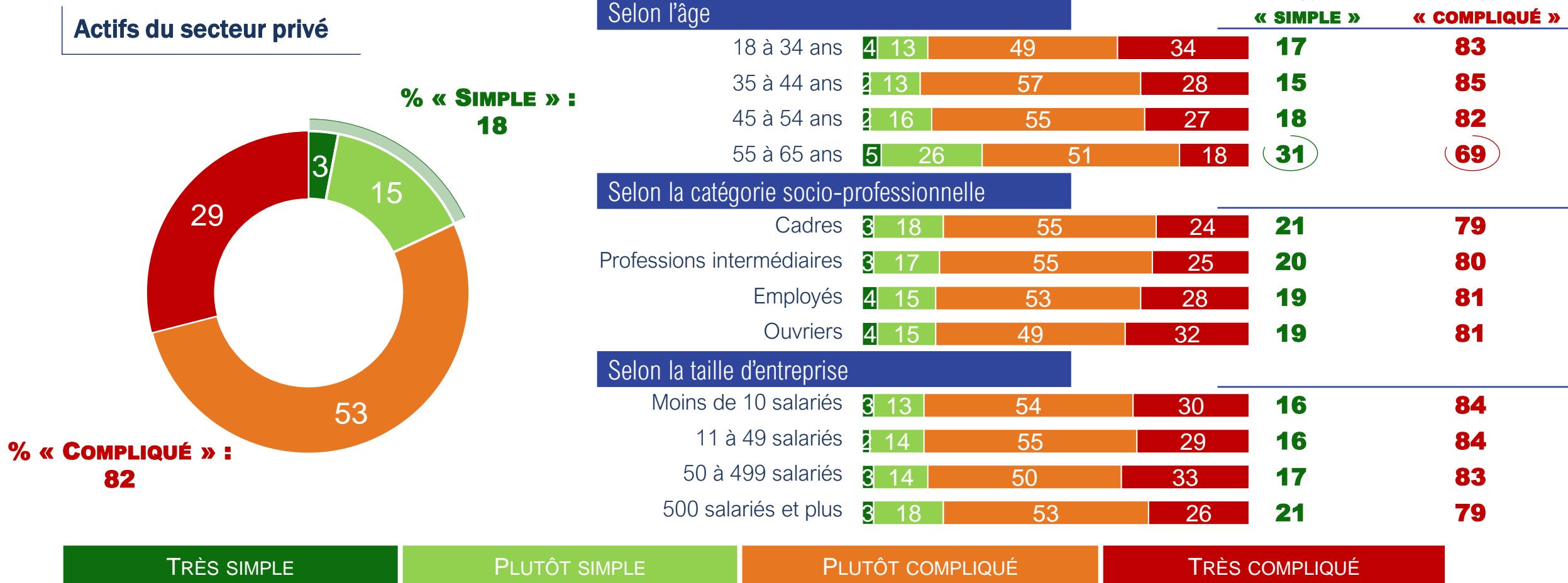
PLUTÔT SIMPLE

PLUTÔT COMPLIQUÉ

TRÈS COMPLIQUÉ

Toutes les catégories interrogées considèrent le calcul du montant de leur retraite comme compliqué.

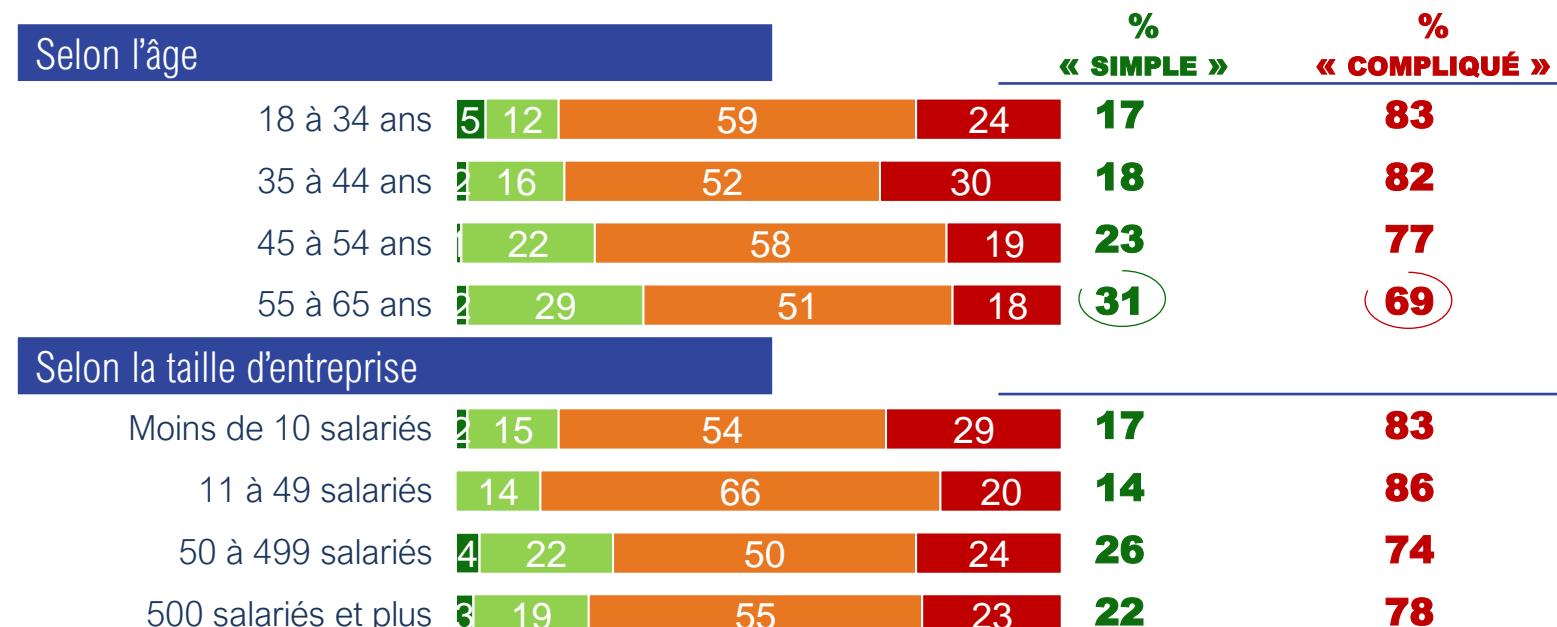
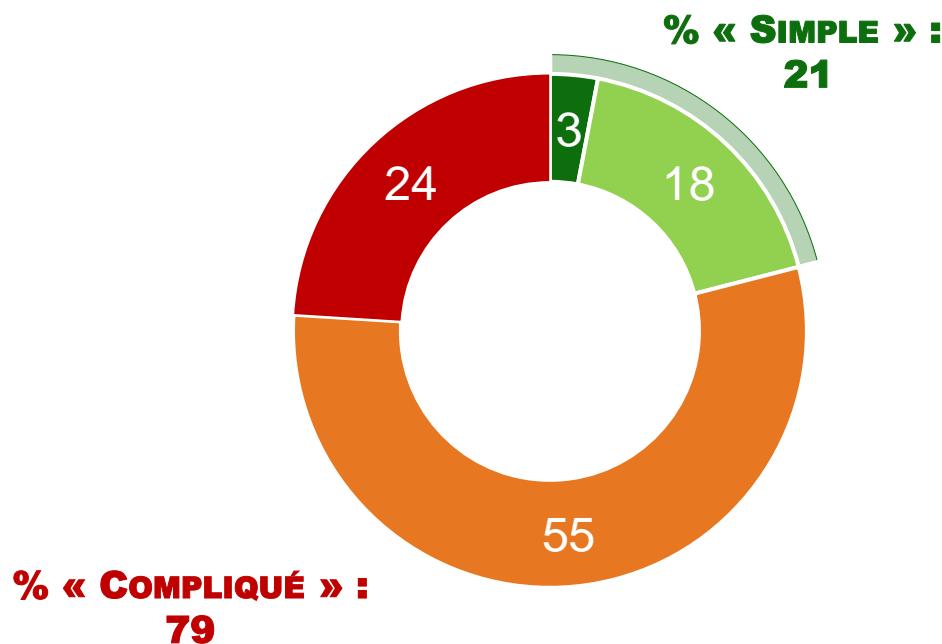
Question : « Calculer le montant que vous toucherez lors de votre retraite, est ce selon-vous : »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Les cadres partagent ce sentiment d'un calcul compliqué du montant de leur retraite.

Question : « Calculer le montant que vous toucherez lors de votre retraite, est ce selon-vous : »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Cadres du secteur privé



TRÈS SIMPLE

PLUTÔT SIMPLE

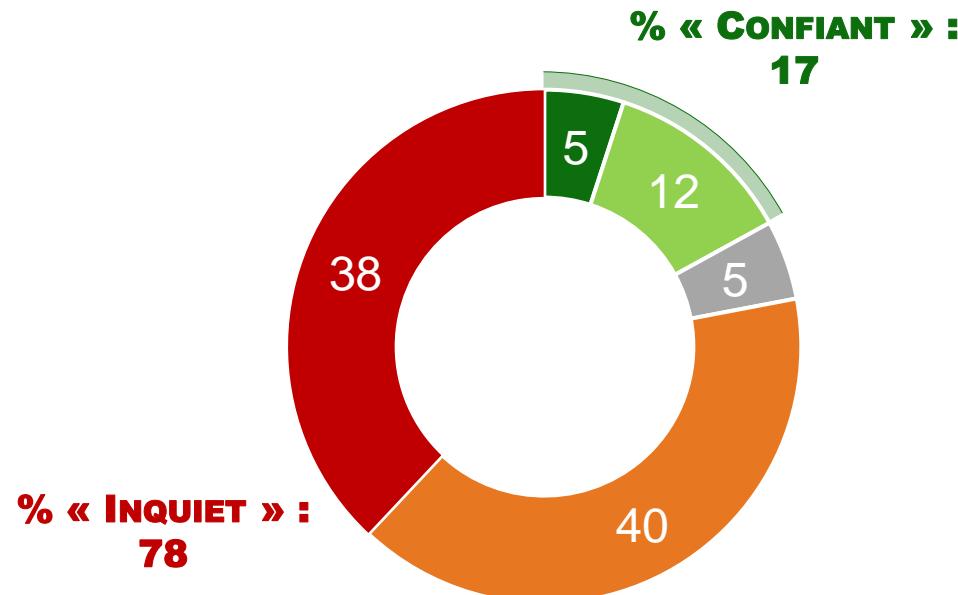
PLUTÔT COMPLIQUÉ

TRÈS COMPLIQUÉ

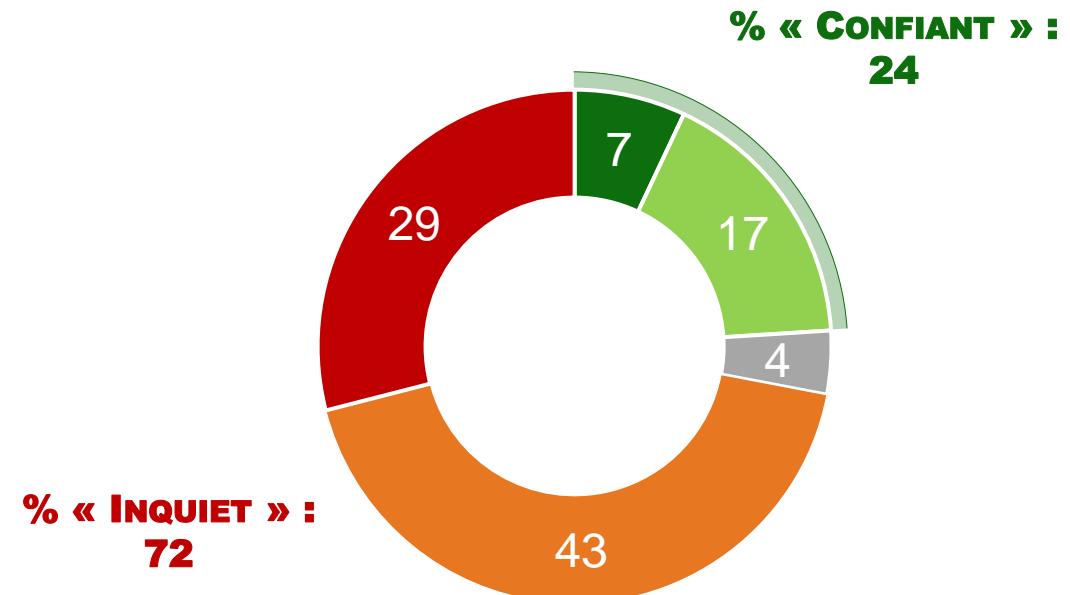
Les actifs, y compris les cadres, ne sont pas confiants pour l'avenir du système de retraite.

Question : « Et lorsque vous pensez à l'avenir du système de retraite français, êtes-vous : »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé



Cadres du secteur privé



TOUT À FAIT CONFIANT

PLUTÔT CONFIANT

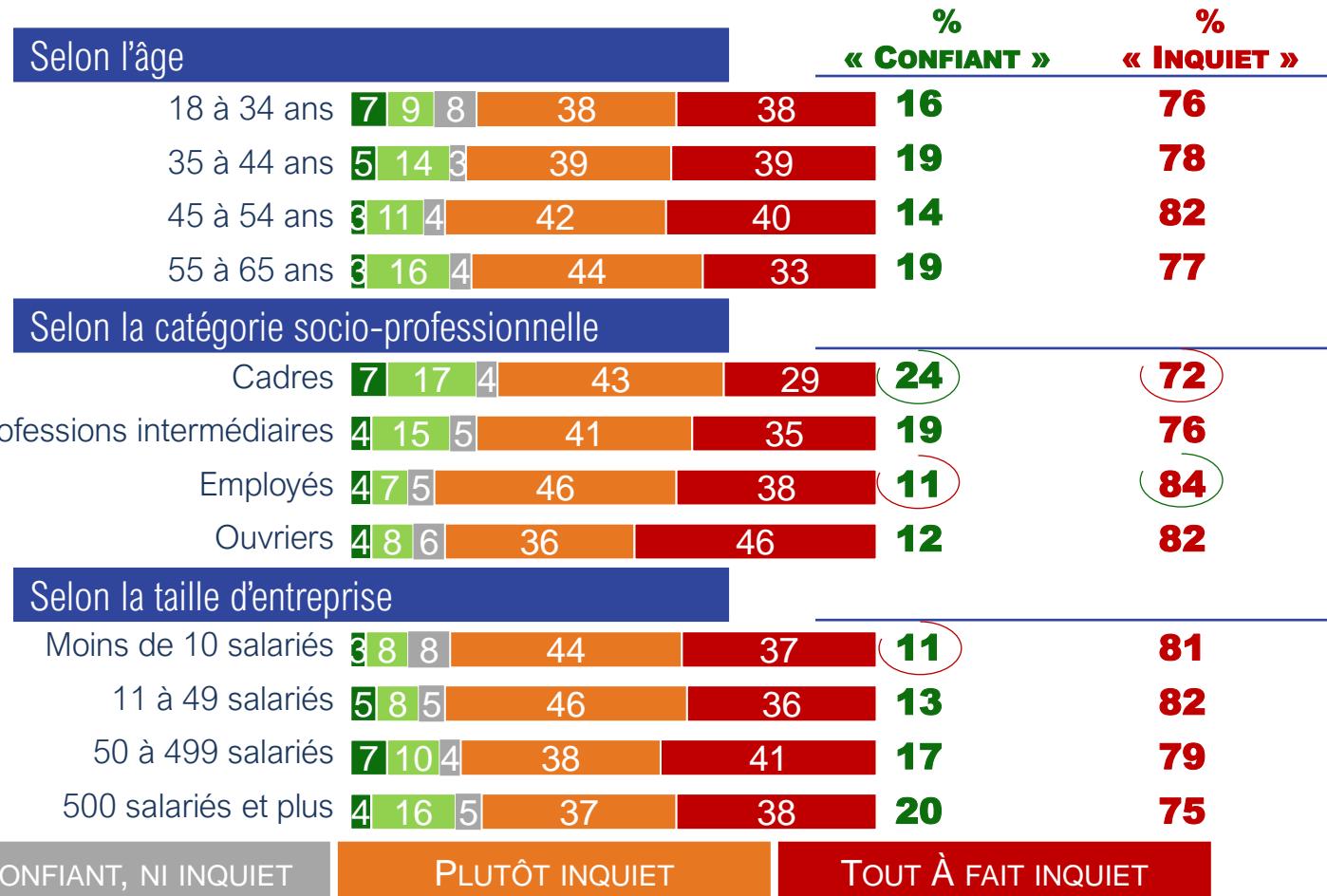
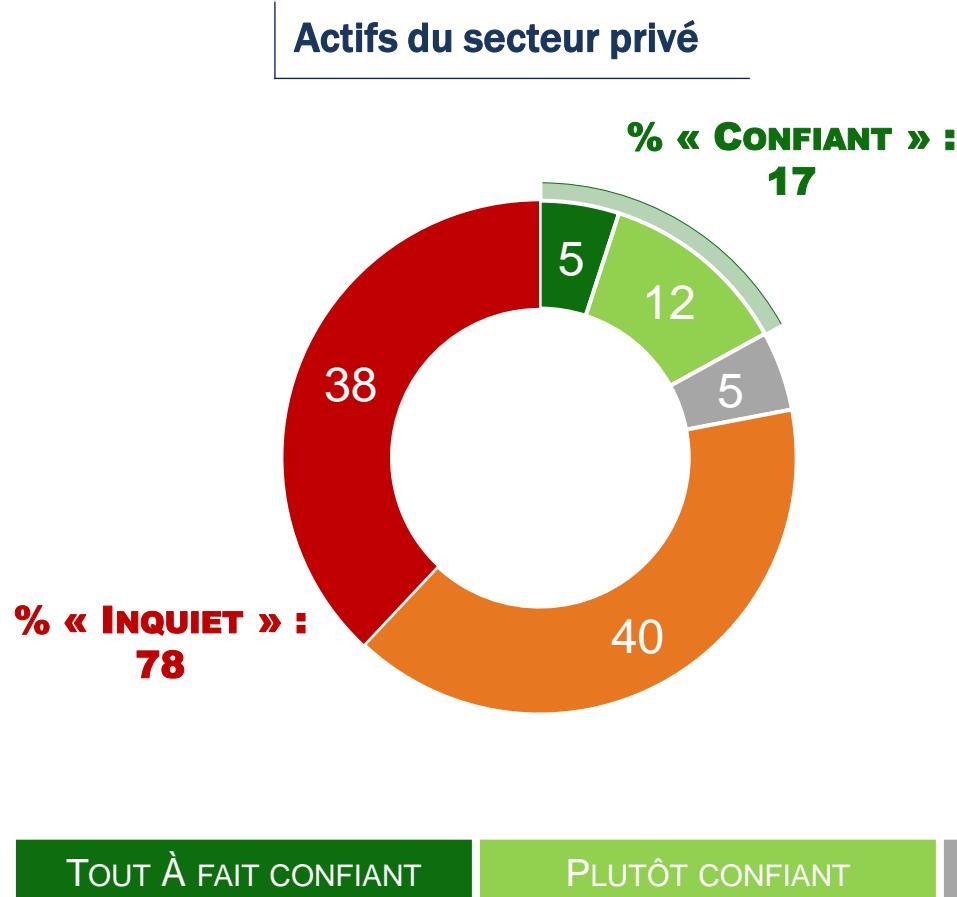
Ni confiant, ni inquiet

PLUTÔT INQUIET

TOUT À FAIT INQUIET

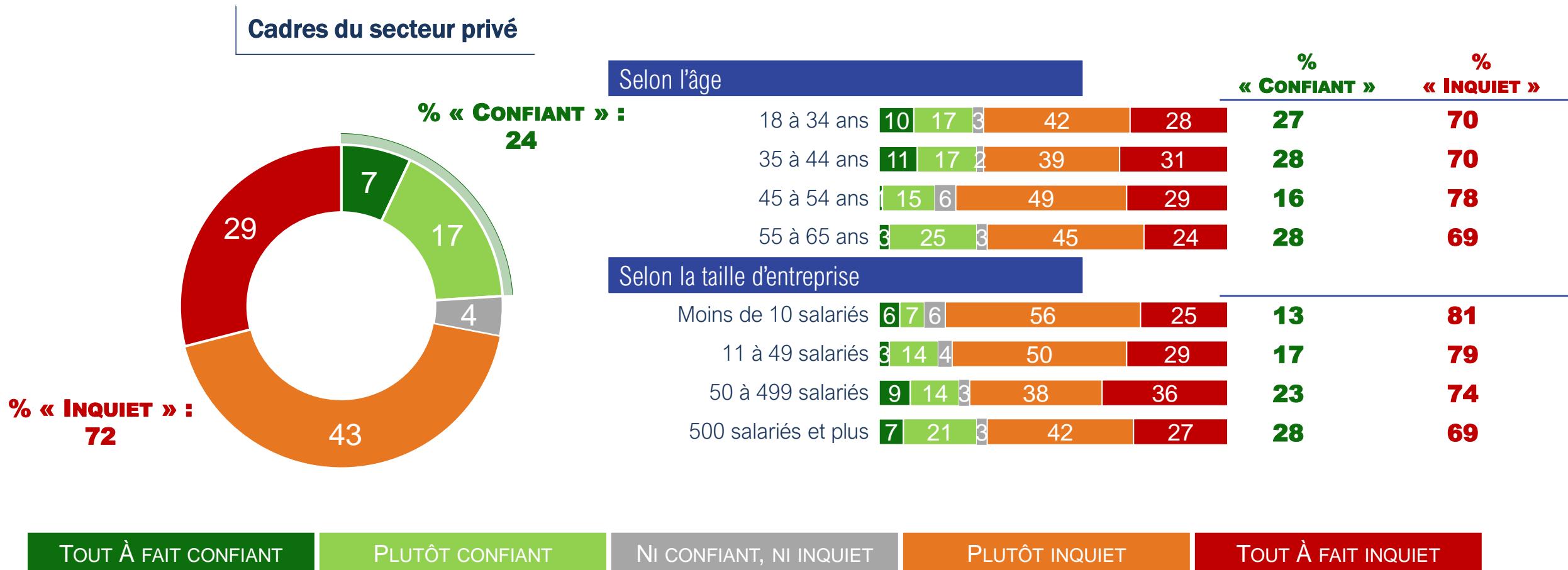
Quelle que soit la catégorie, les actifs français sont inquiets de l'avenir du système de retraite français.

Question : « Et lorsque vous pensez à l'avenir du système de retraite français, êtes-vous : »
(base: Ensemble de l'échantillon)



A l'image de l'ensemble des actifs, les cadres, s'ils sont un peu plus confiants, sont très majoritairement inquiets de l'avenir du système de retraite français.

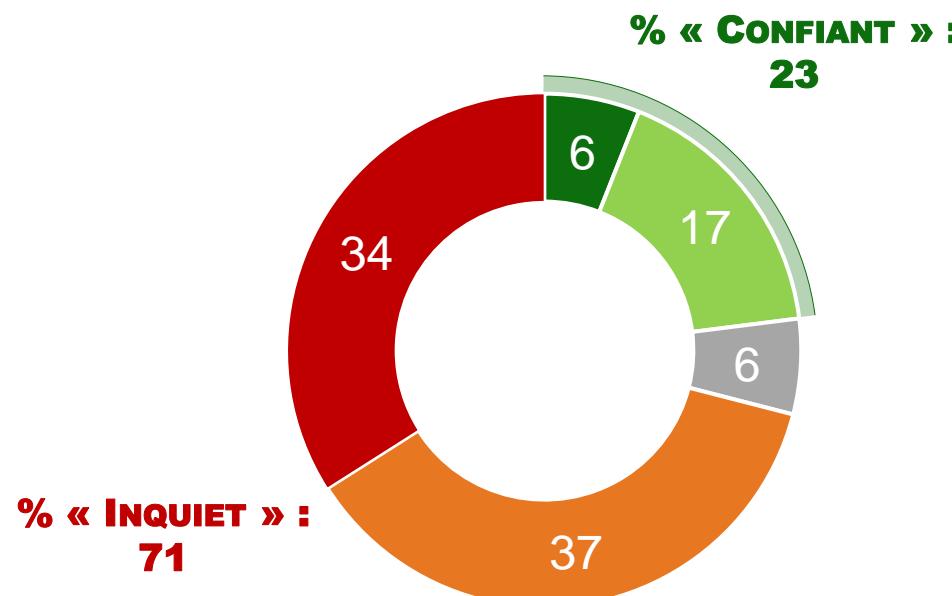
Question : « Et lorsque vous pensez à l'avenir du système de retraite français, êtes-vous : »
(base: Ensemble de l'échantillon)



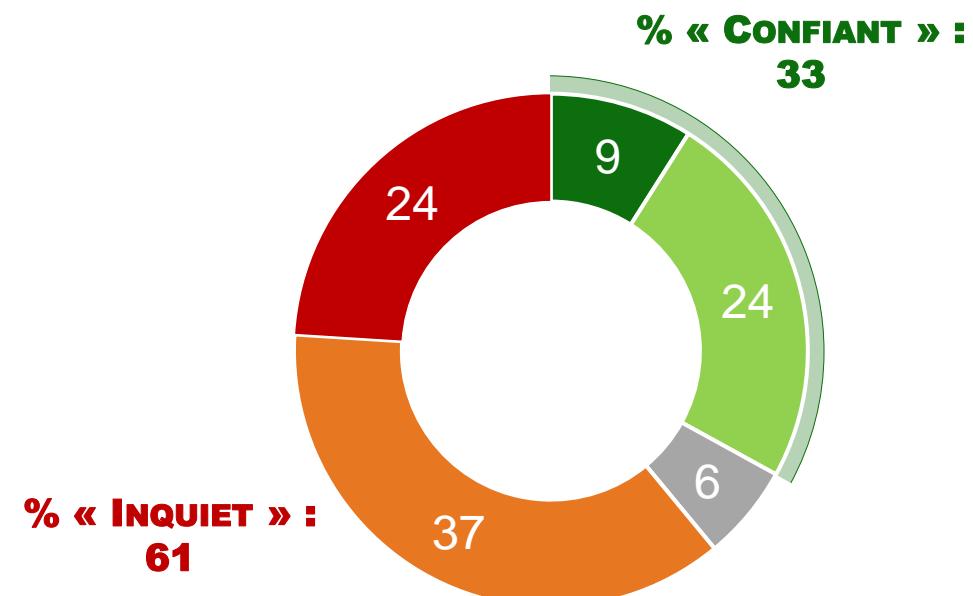
Les actifs sont aussi globalement inquiets au sujet de leur future retraite, y compris les cadres (dans une moindre mesure).

Question : « Vous personnellement, quand vous pensez à votre retraite, êtes-vous :
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé



Cadres du secteur privé



TOUT À FAIT CONFIANT

PLUTÔT CONFIANT

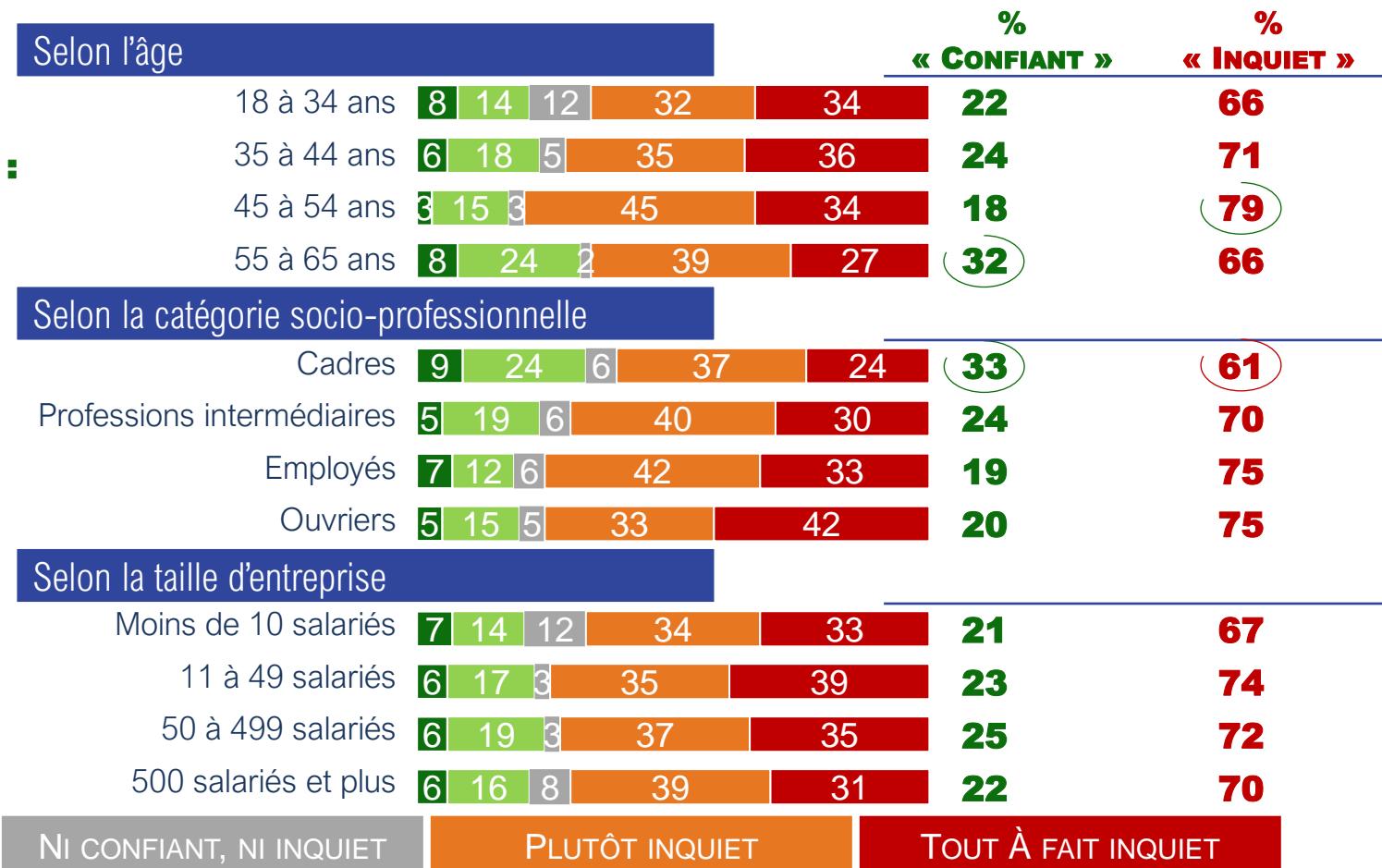
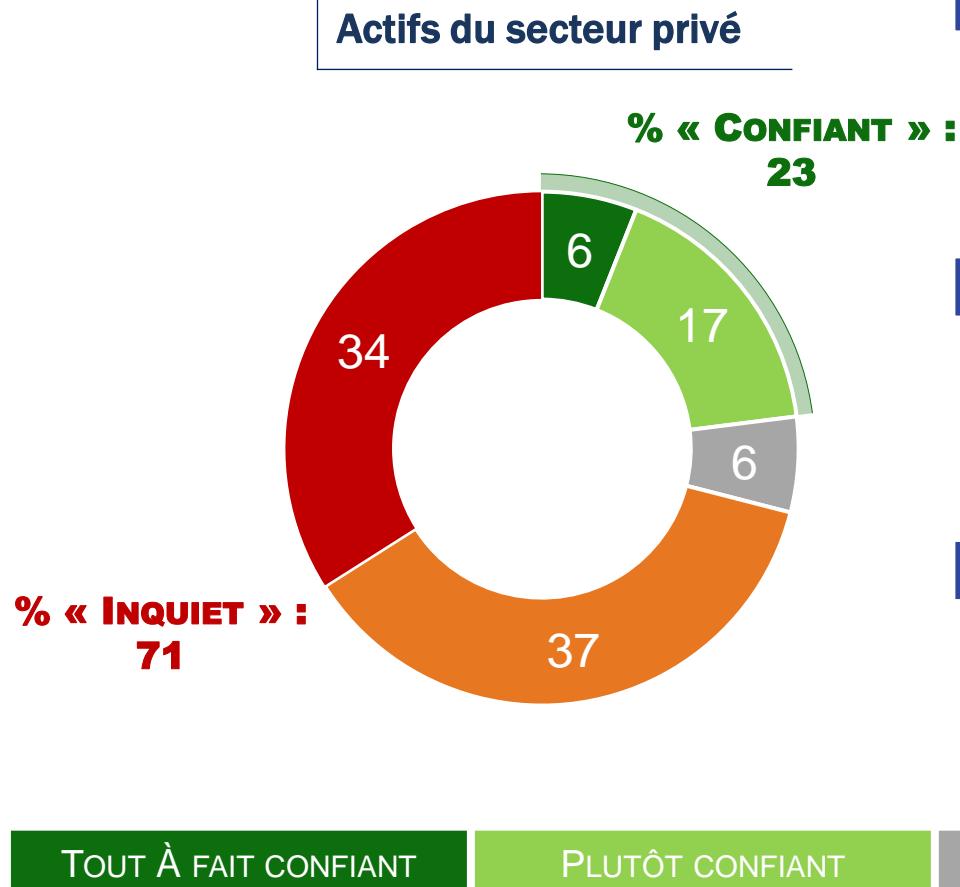
Ni CONFIAINT, NI INQUIET

PLUTÔT INQUIET

TOUT À FAIT INQUIET

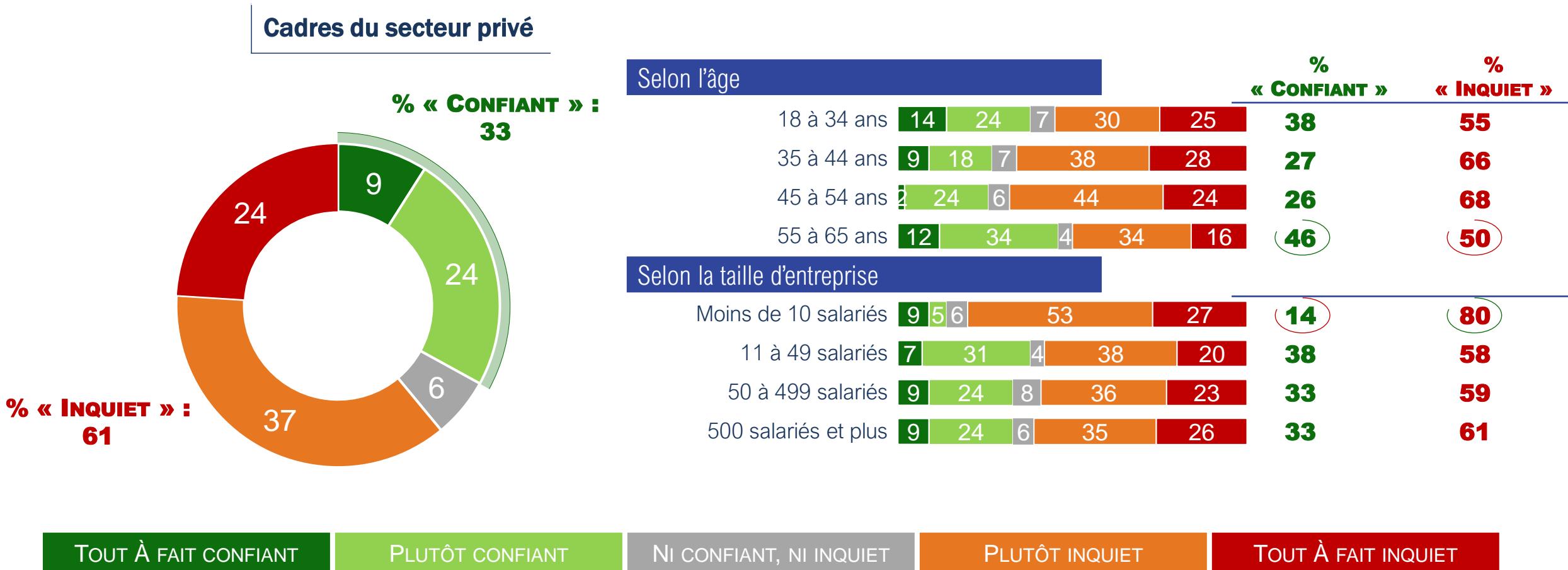
Si les personnes les plus proches de la retraite sont les plus confiantes, elles restent majoritairement inquiètes.

Question : « Vous personnellement, quand vous pensez à votre retraite, êtes-vous :
(base: Ensemble de l'échantillon)



Aucune catégorie de cadres du privé n'est aujourd'hui majoritairement confiante pour sa retraite.

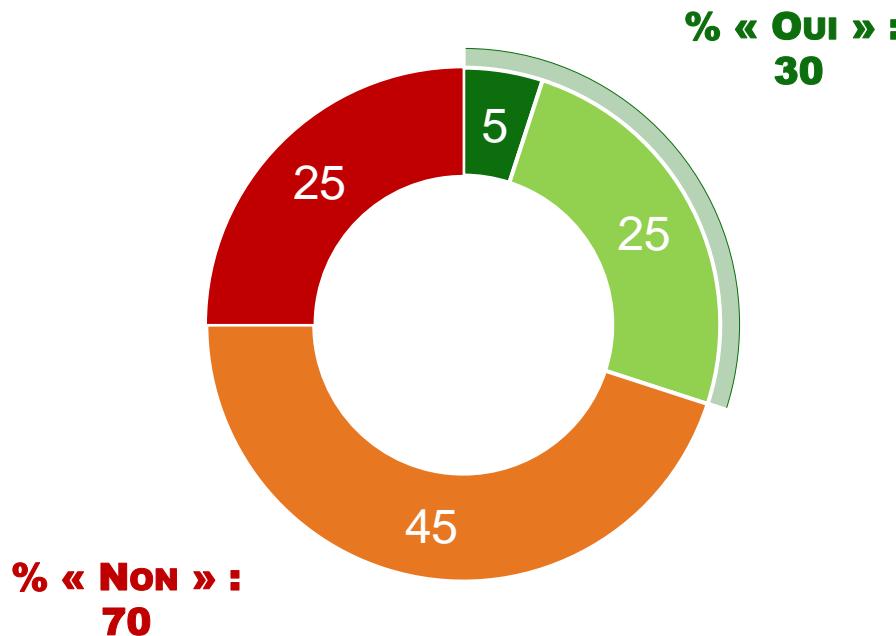
Question : « Vous personnellement, quand vous pensez à votre retraite, êtes-vous :
(base: Ensemble de l'échantillon)



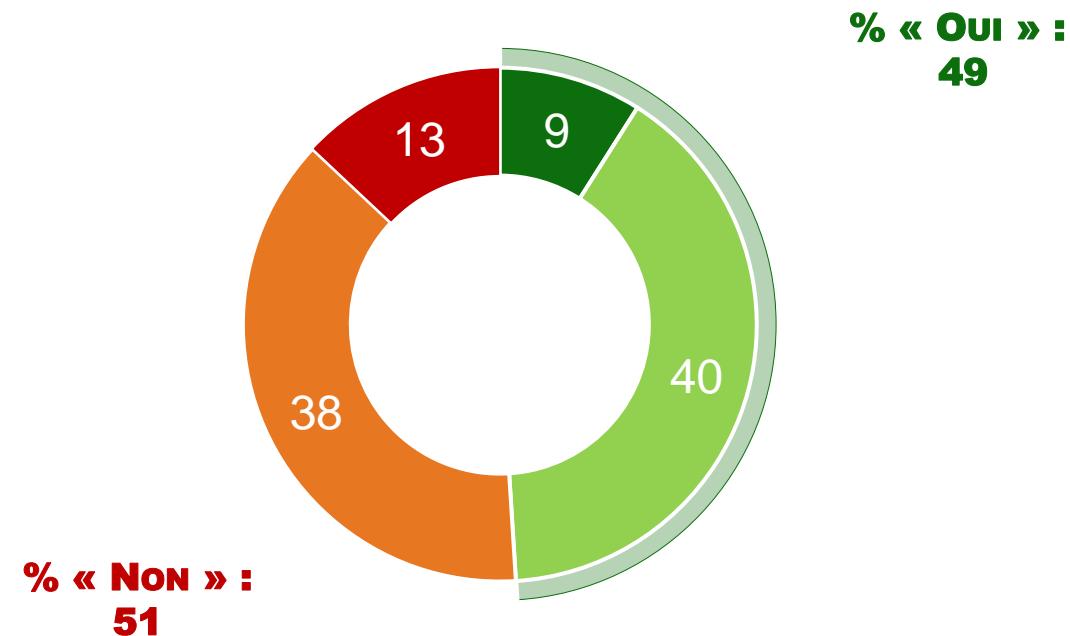
Les actifs craignent de ne pas disposer des ressources suffisantes pour vivre correctement après leur passage à la retraite.

Question : « Estimez-vous que vous disposerez des ressources suffisantes pour vivre correctement après votre passage à la retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé

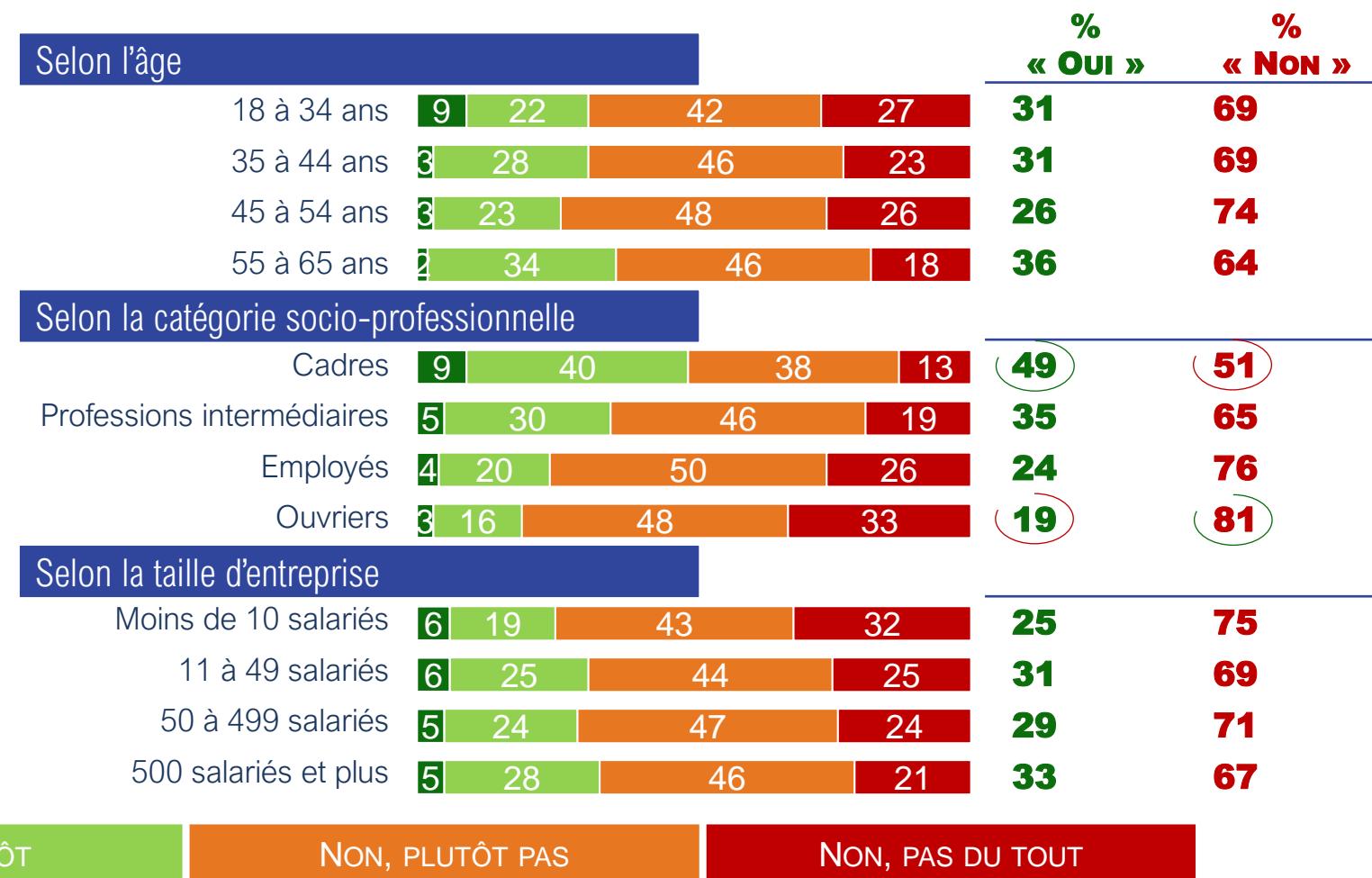
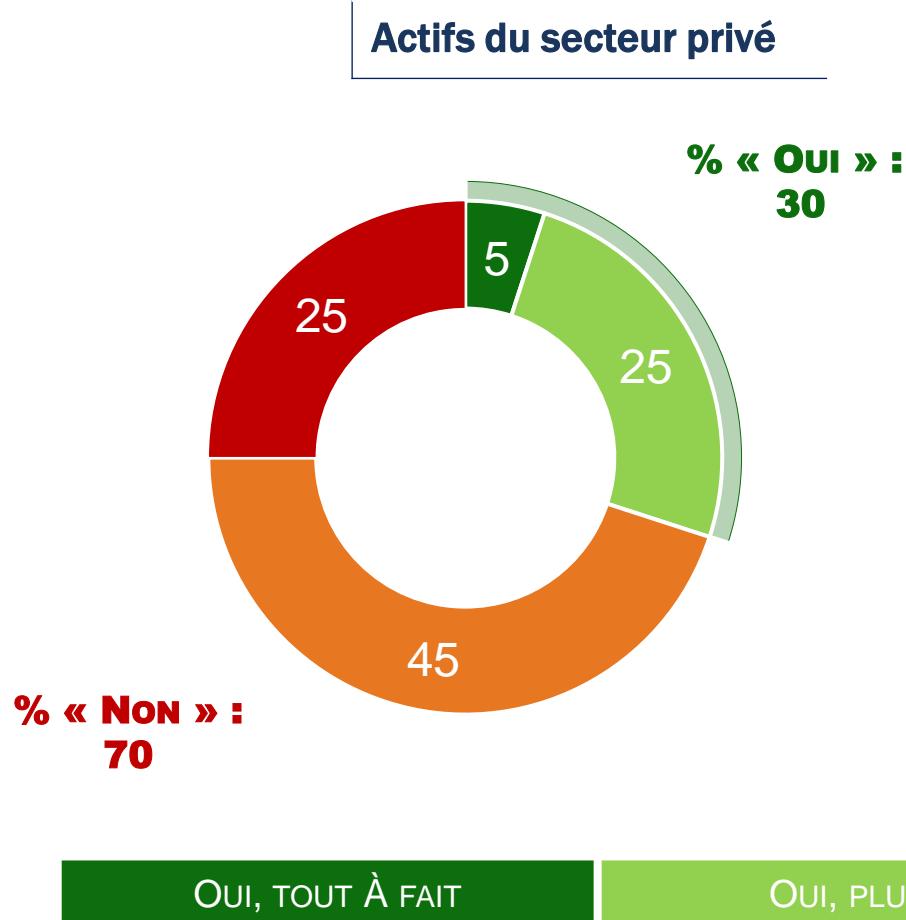


Cadres du secteur privé



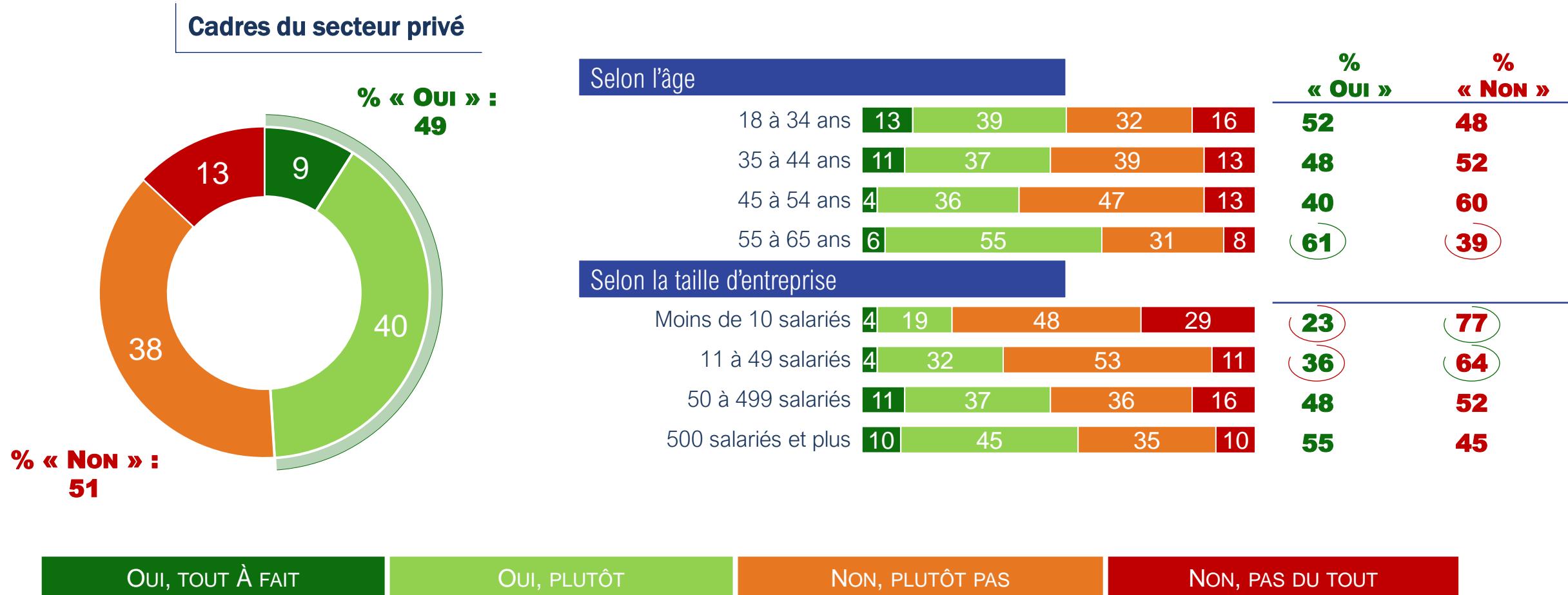
Les personnes les plus proches de la retraite sont les plus positives sur les ressources dont ils disposeront, mais une majorité a tout de même le sentiment qu'elles ne seront pas suffisantes.

Question : « Estimez-vous que vous disposerez des ressources suffisantes pour vivre correctement après votre passage à la retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Les cadres sont globalement plus positifs sur leurs futurs ressources.

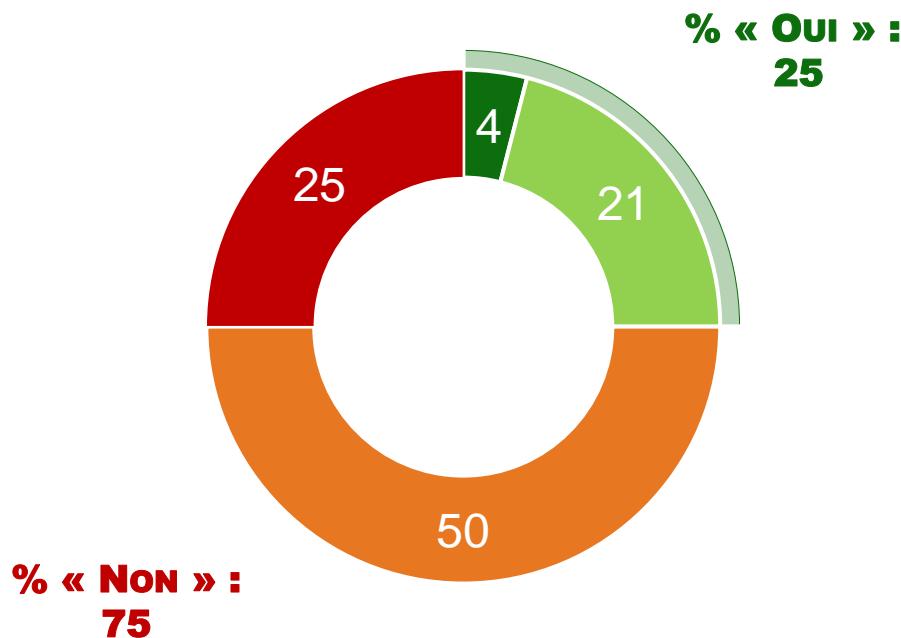
Question : « Estimez-vous que vous disposerez des ressources suffisantes pour vivre correctement après votre passage à la retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



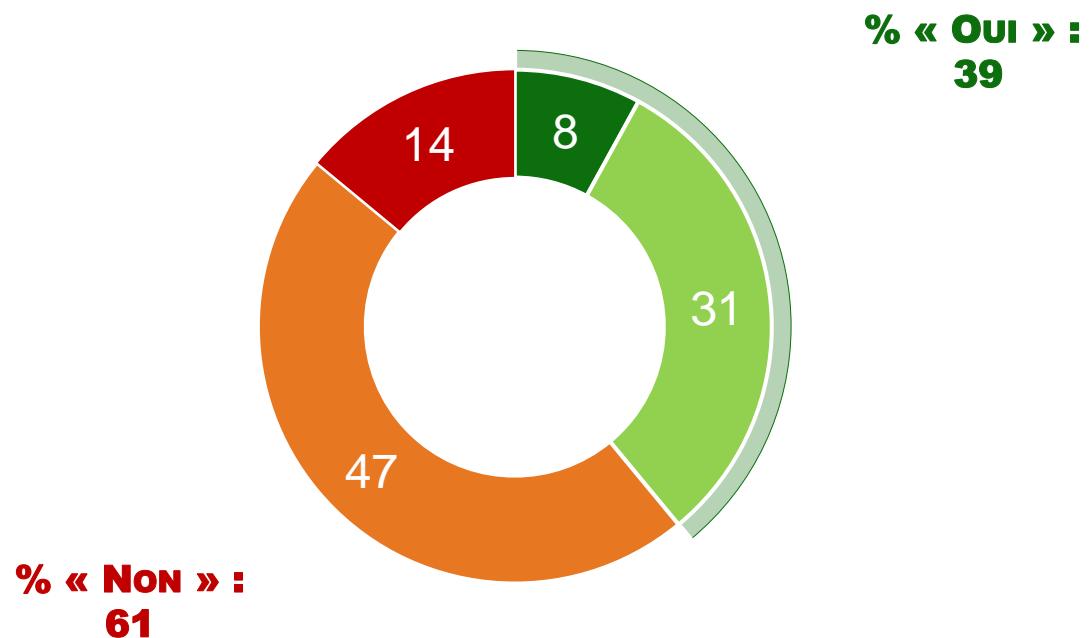
Inquiets pour leurs futures ressources, les actifs ont une perception négative des ressources dont disposent les retraités.

Question : « D'une manière générale, estimatez-vous que les retraités disposent des ressources suffisantes pour vivre correctement ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé

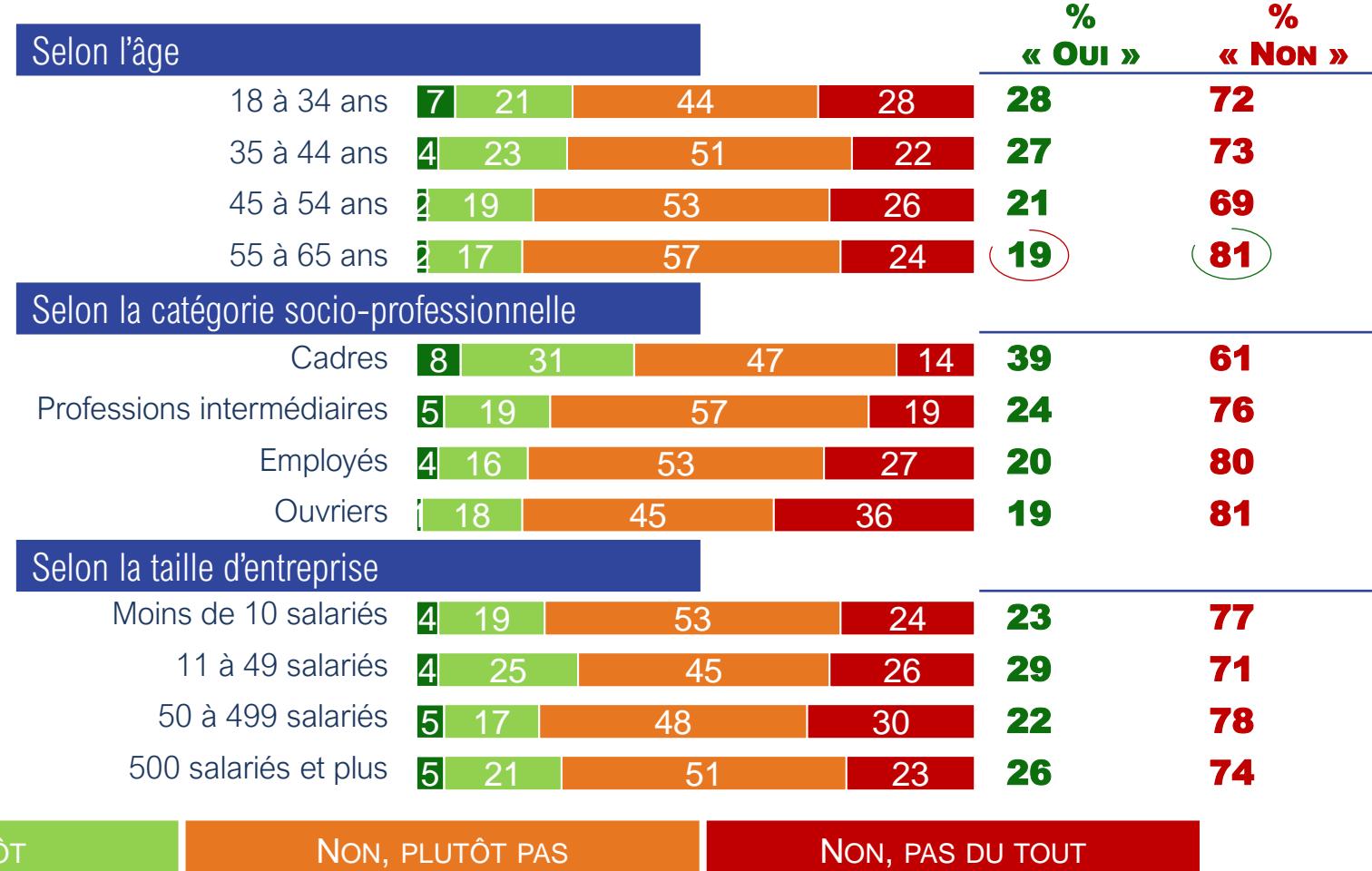
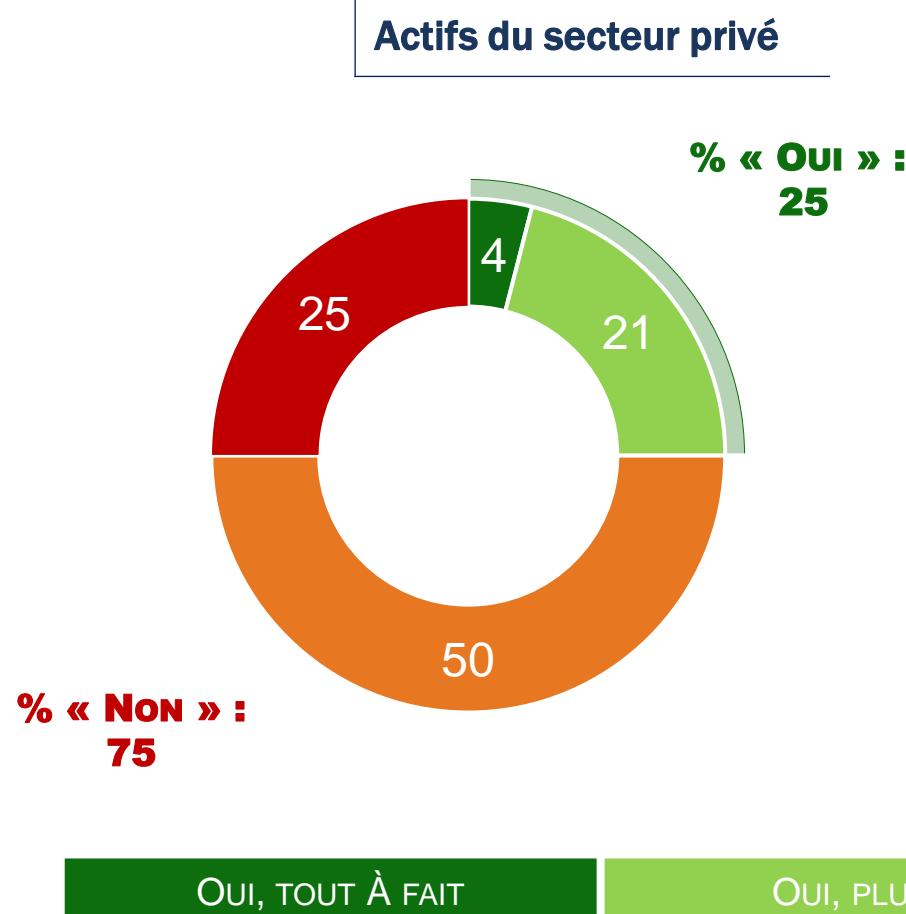


Cadres du secteur privé



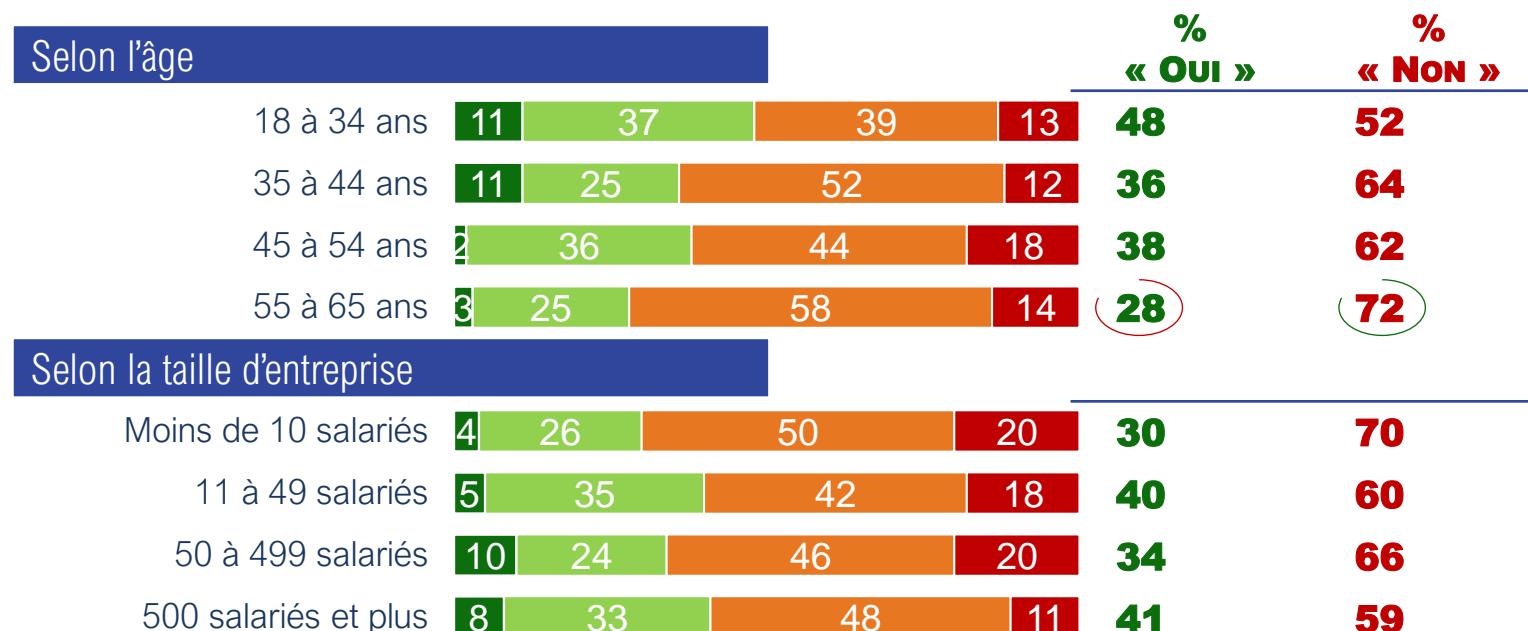
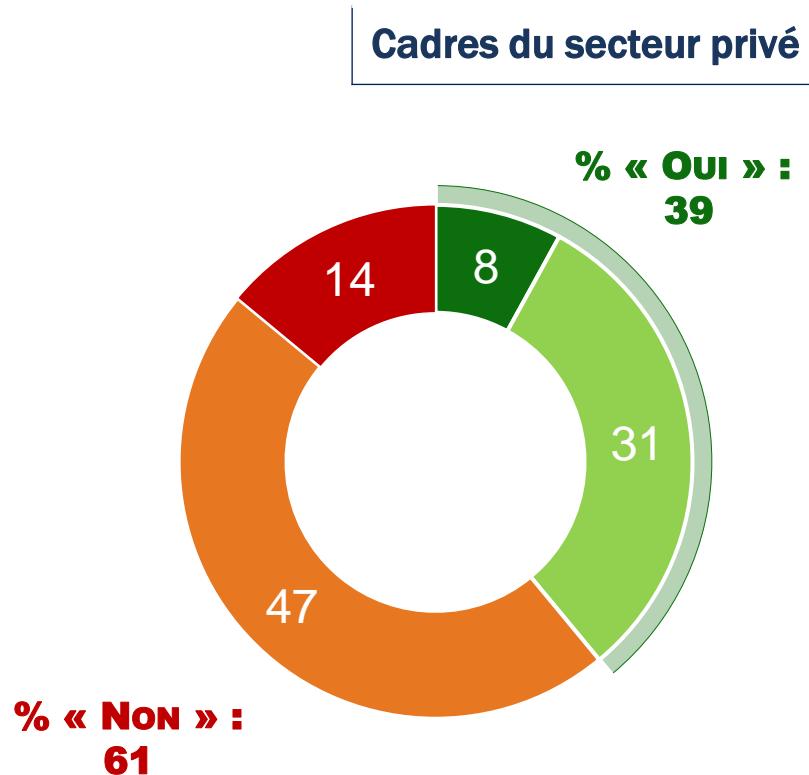
Les actifs les plus proches de la retraite sont les plus pessimistes sur les ressources suffisantes des retraités.

Question : « D'une manière générale, estimez-vous que les retraités disposent des ressources suffisantes pour vivre correctement ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Les cadres sont un peu plus positifs. Cependant, plus ils s'approchent de la retraite, plus ils se montrent pessimistes sur les ressources dont disposent les retraités.

Question : « D'une manière générale, estimez-vous que les retraités disposent des ressources suffisantes pour vivre correctement ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



OUI, TOUT À FAIT

OUI, PLUTÔT

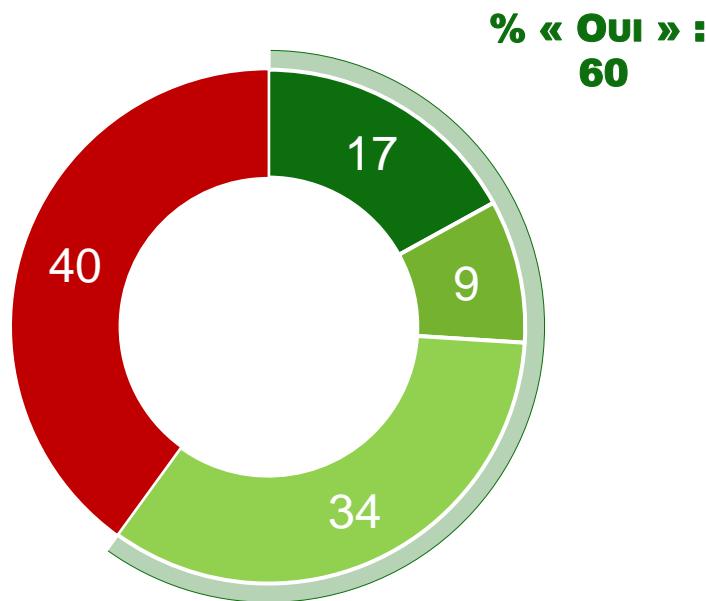
NON, PLUTÔT PAS

NON, PAS DU TOUT

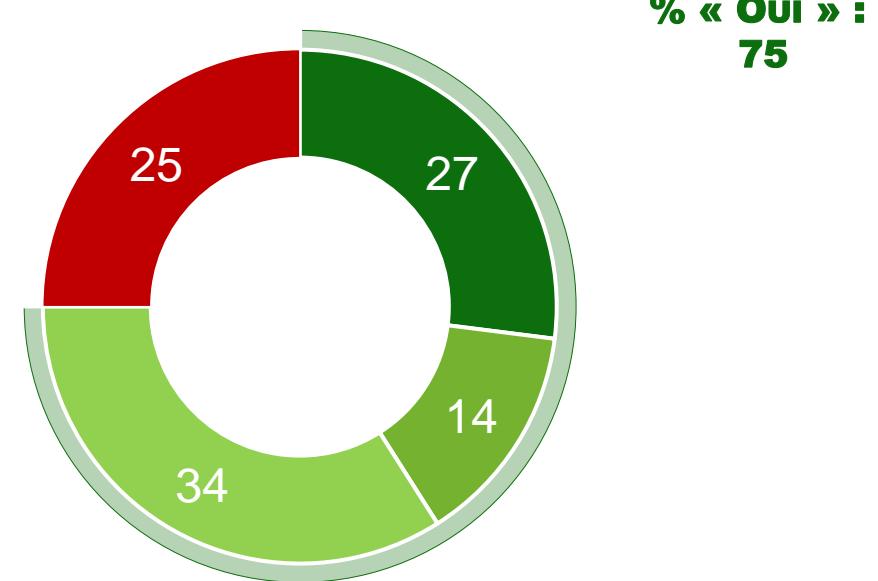
La majorité des actifs épargne pour sa retraite, quand elle peut le faire.

Question : « Personnellement, épargnez-vous en vue de financer votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé



Cadres du secteur privé



OUI, TRÈS RÉGULIÈREMENT

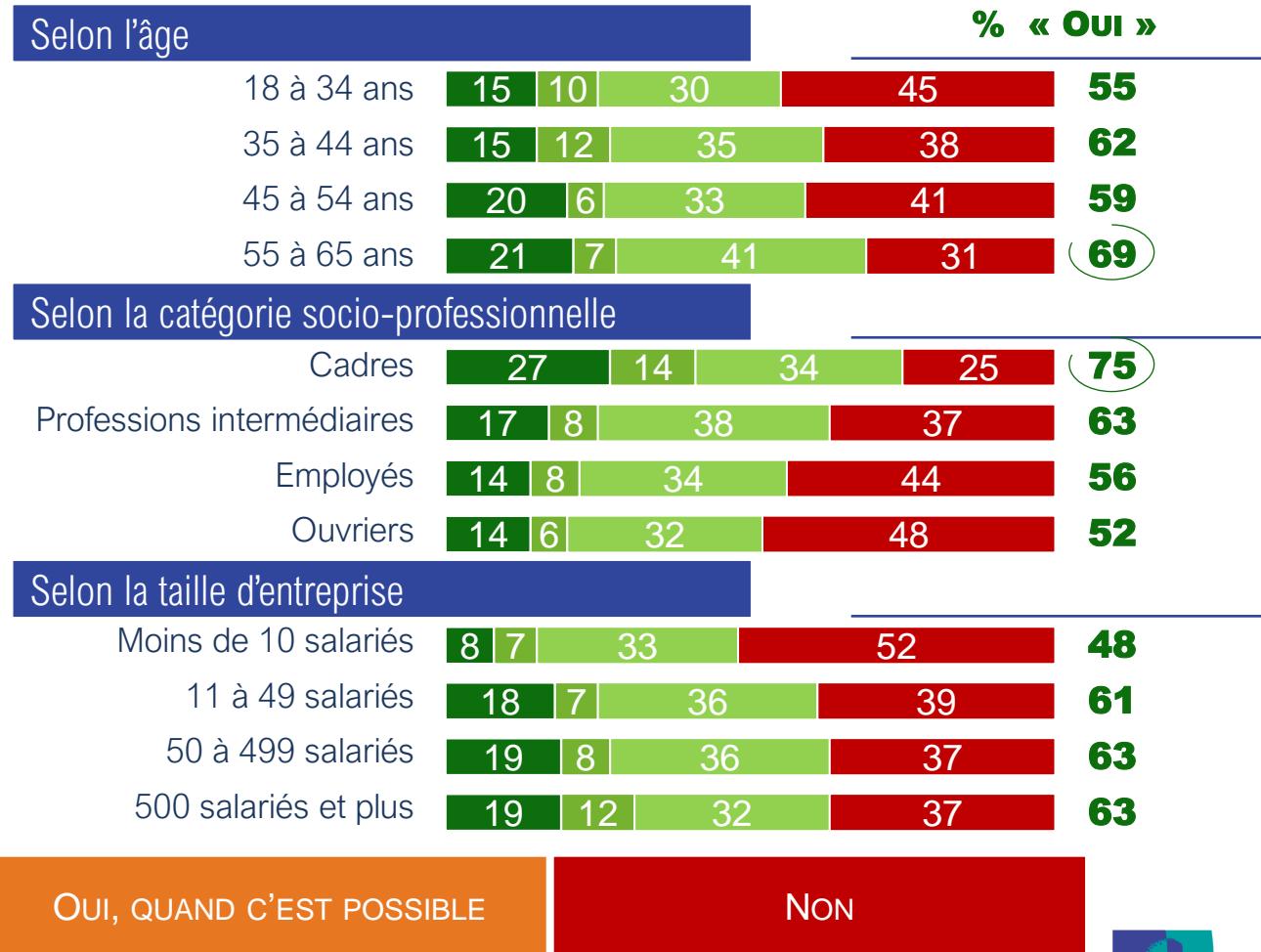
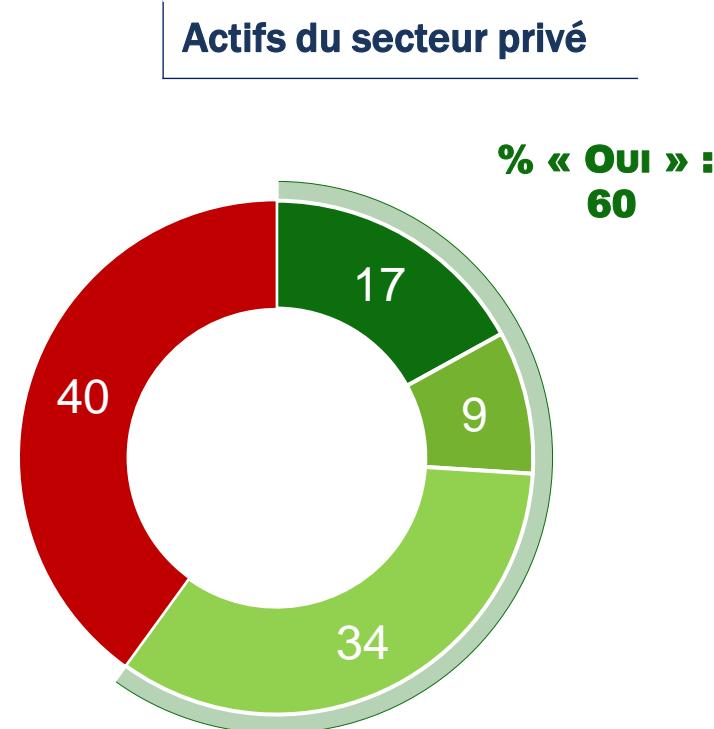
OUI, PAR VERSEMENTS
ANNUELS

OUI, QUAND C'EST POSSIBLE

NON

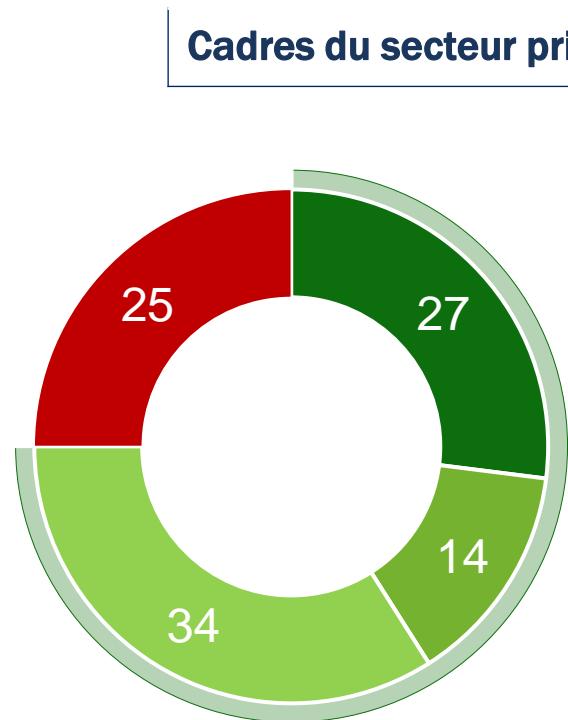
Plus les salariés sont proches de l'âge de la retraite, plus ils vont épargner régulièrement.

Question : « Personnellement, épargnez-vous en vue de financer votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Les cadres, disposant souvent de ressources plus importantes, épargnent plus souvent.

Question : « Personnellement, épargnez-vous en vue de financer votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



% « OUI » :
75

Selon l'âge

					% « OUI »
18 à 34 ans	34	18	29	19	81
35 à 44 ans	23	15	34	28	72
45 à 54 ans	25	9	37	29	71
55 à 65 ans	26	13	42	19	81

Selon la taille d'entreprise

					% « OUI »
Moins de 10 salariés	18	13	17	52	48
11 à 49 salariés	20	10	40	30	70
50 à 499 salariés	29	13	41	17	83
500 salariés et plus	29	16	33	22	78

OUI, TRÈS RÉGULIÈREMENT

OUI, PAR VERSEMENTS
ANNUELS

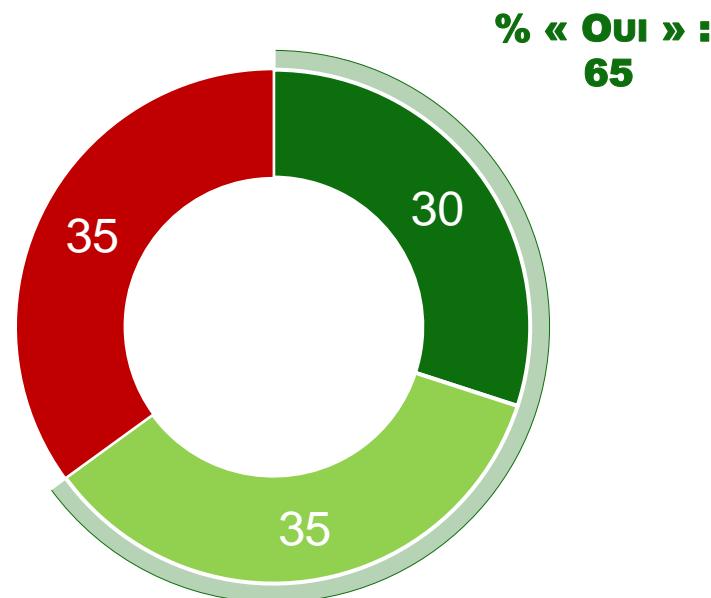
OUI, QUAND C'EST POSSIBLE

NON

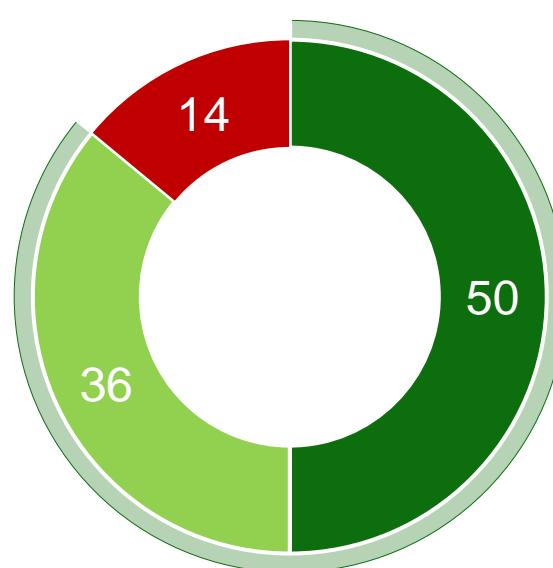
Seul un tiers des actifs voit bien ce qu'est le PERCO.

Question : « Avez-vous entendu parler du PERCO (plan d'épargne retraite collective) ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé

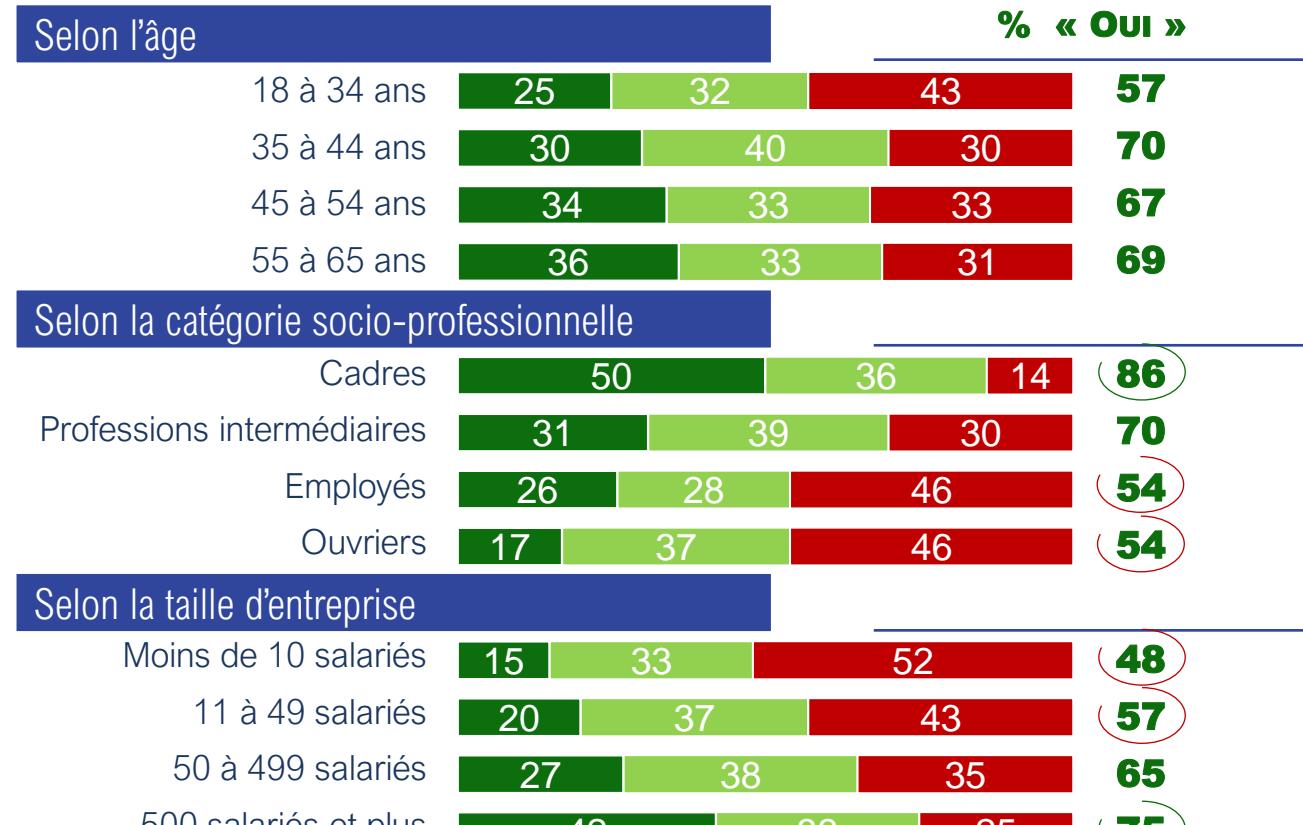
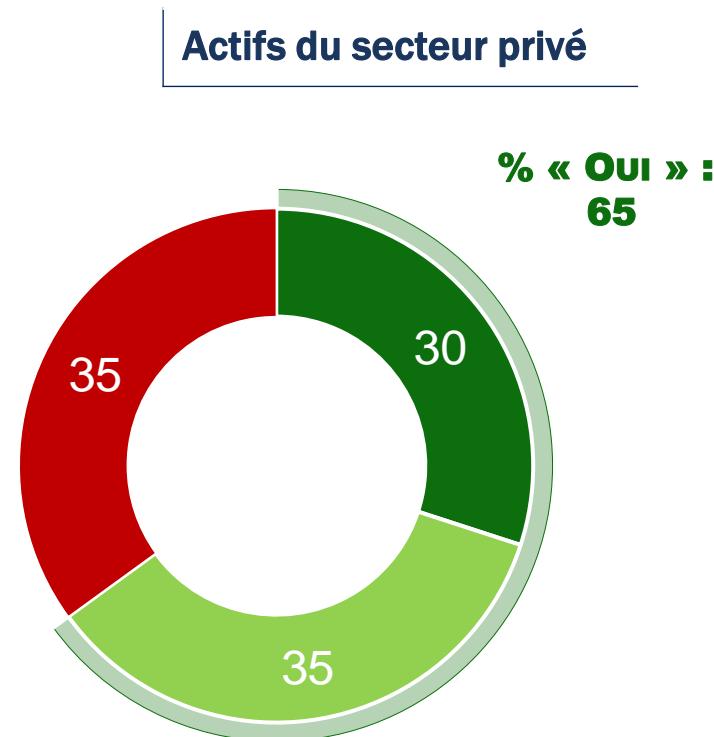


Cadres du secteur privé



Plus les actifs travaillent dans une grande entreprise, plus ils sont informés de l'existence du PERCO.

Question : « Avez-vous entendu parler du PERCO (plan d'épargne retraite collective) ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



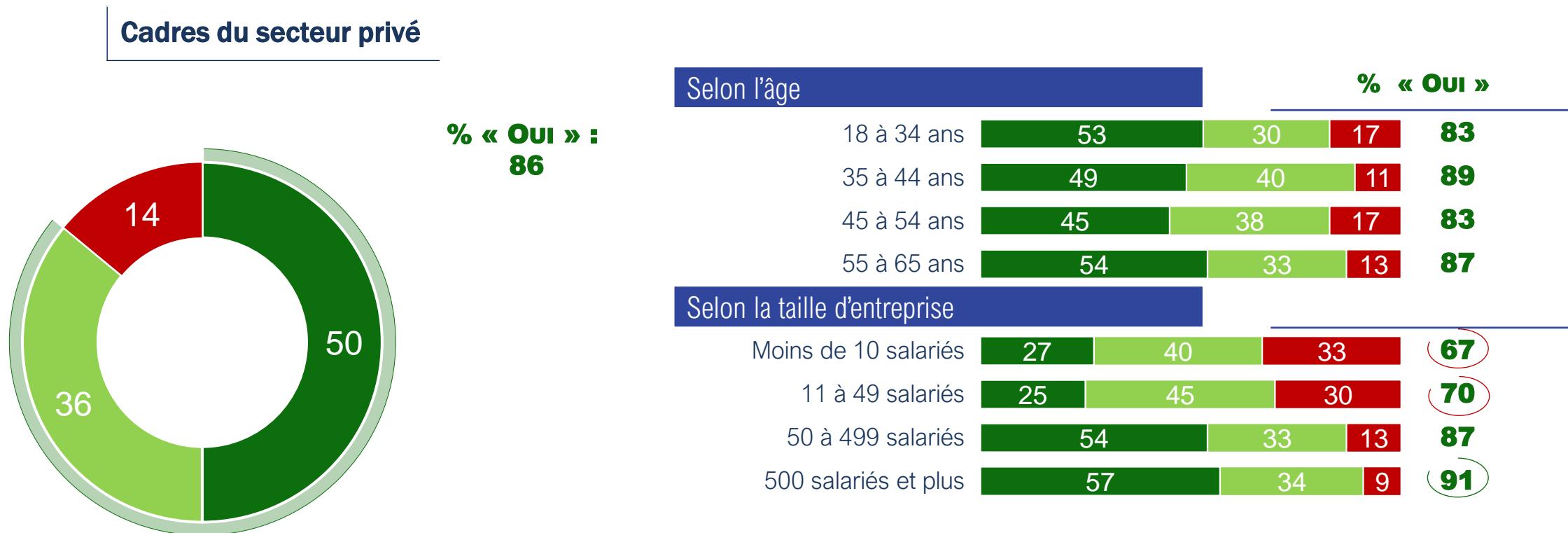
OUI, ET VOUS VOYEZ BIEN DE QUOI IL S'AGIT

OUI, MAIS VOUS NE VOYEZ PAS BIEN DE QUOI IL S'AGIT

NON

Les cadres sont mieux informés, notamment ceux travaillant dans les entreprises de 50 salariés et plus.

Question : « Avez-vous entendu parler du PERCO (plan d'épargne retraite collective) ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



OUI, ET VOUS VOYEZ BIEN DE QUOI IL S'AGIT

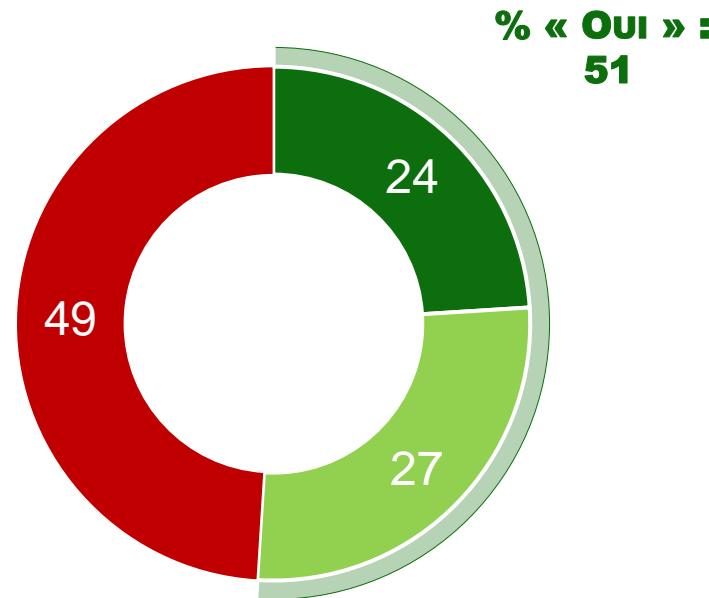
OUI, MAIS VOUS NE VOYEZ PAS BIEN DE QUOI IL S'AGIT

NON

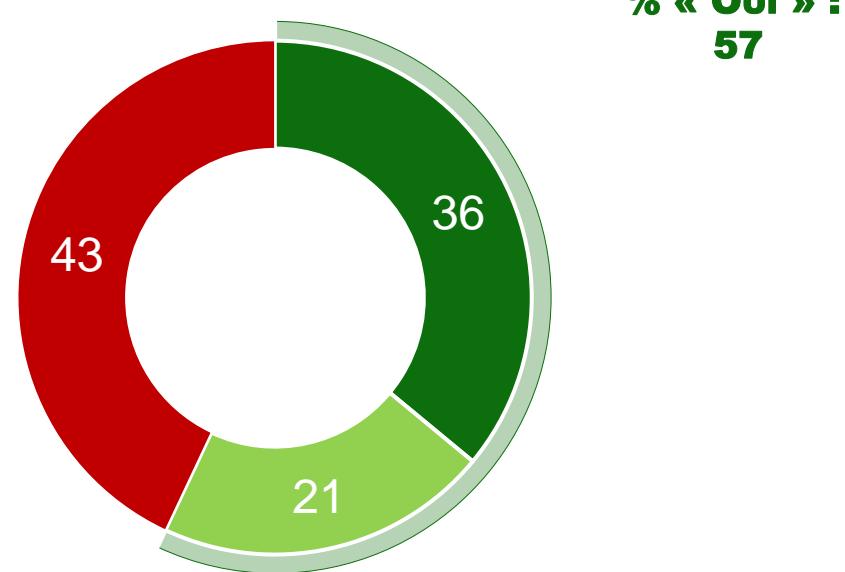
Parmi ceux en ayant entendu parler, seul un actif sur deux dispose d'un PERCO au sein de son entreprise, et un sur quatre y a versé des fonds.

Question : « *Disposez-vous actuellement d'un PERCO (plan d'épargne retraite collective) au sein de votre entreprise ?* »
(base: A ceux qui ont entendu parler du PERCO)

Actifs du secteur privé



Cadres du secteur privé



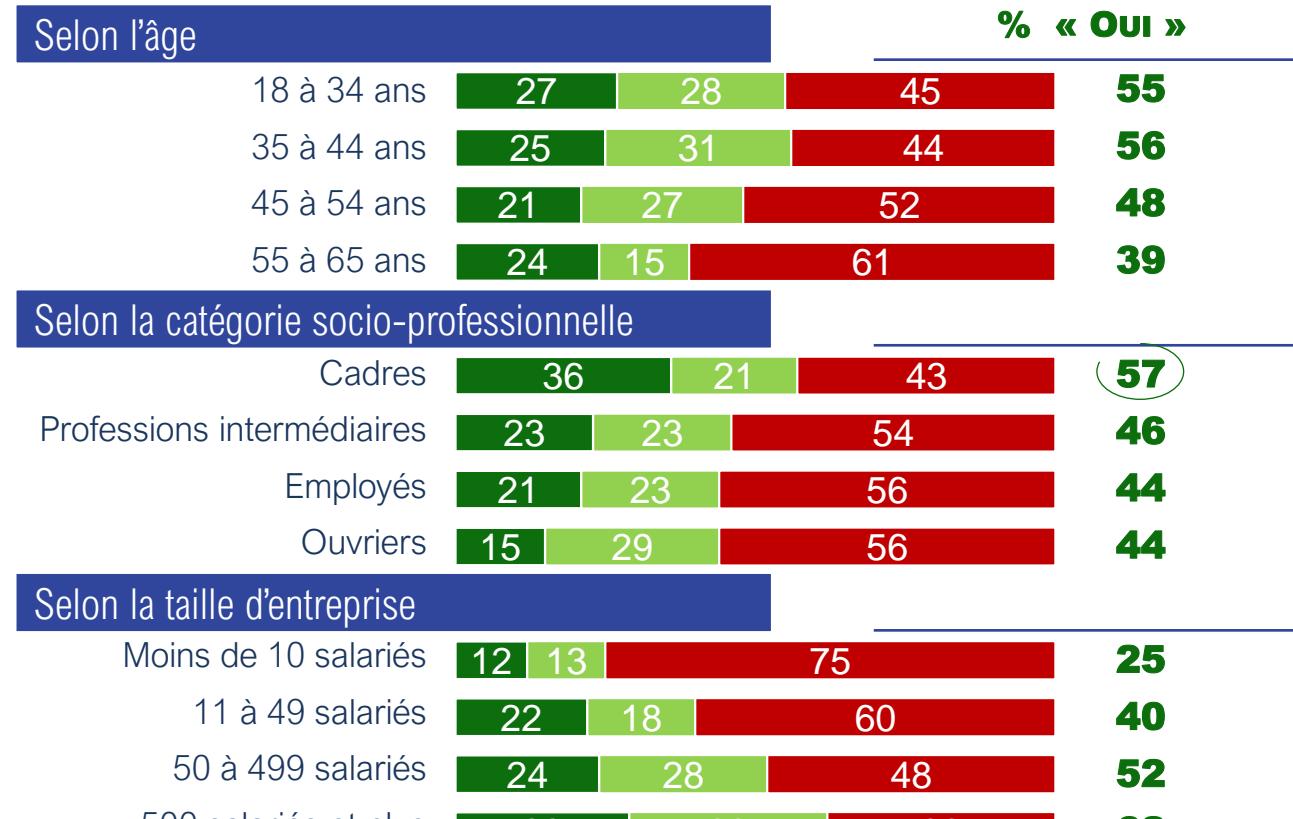
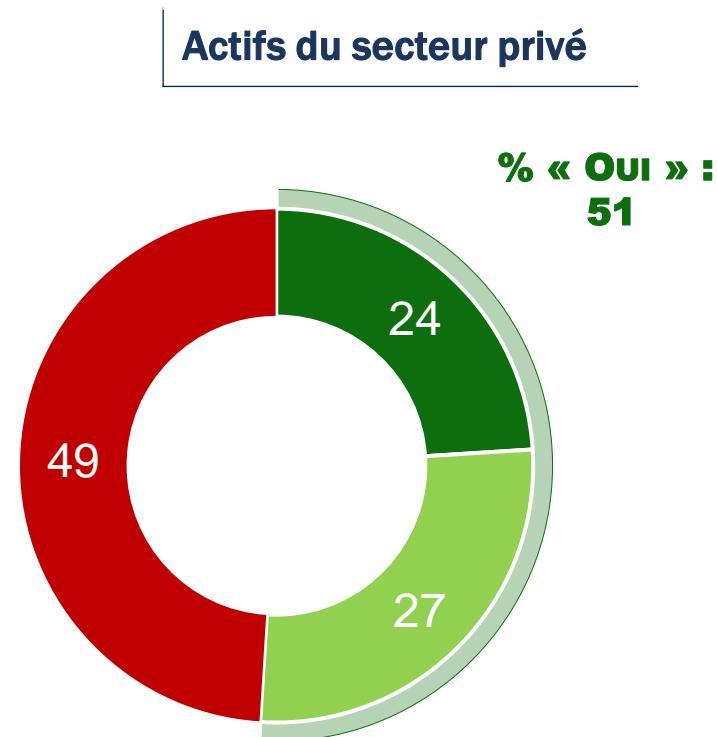
OUI, ET VOUS Y AVEZ VERSÉ DES FONDS

OUI, MAIS VOUS N'Y AVEZ PAS VERSÉ DE FONDS

Non

Les actifs des entreprises de petite taille disposent peu souvent d'un PERCO au sein de leur entreprise.

Question : « Disposez-vous actuellement d'un PERCO (plan d'épargne retraite collective) au sein de votre entreprise ? »
 (base: A ceux qui ont entendu parler du PERCO)



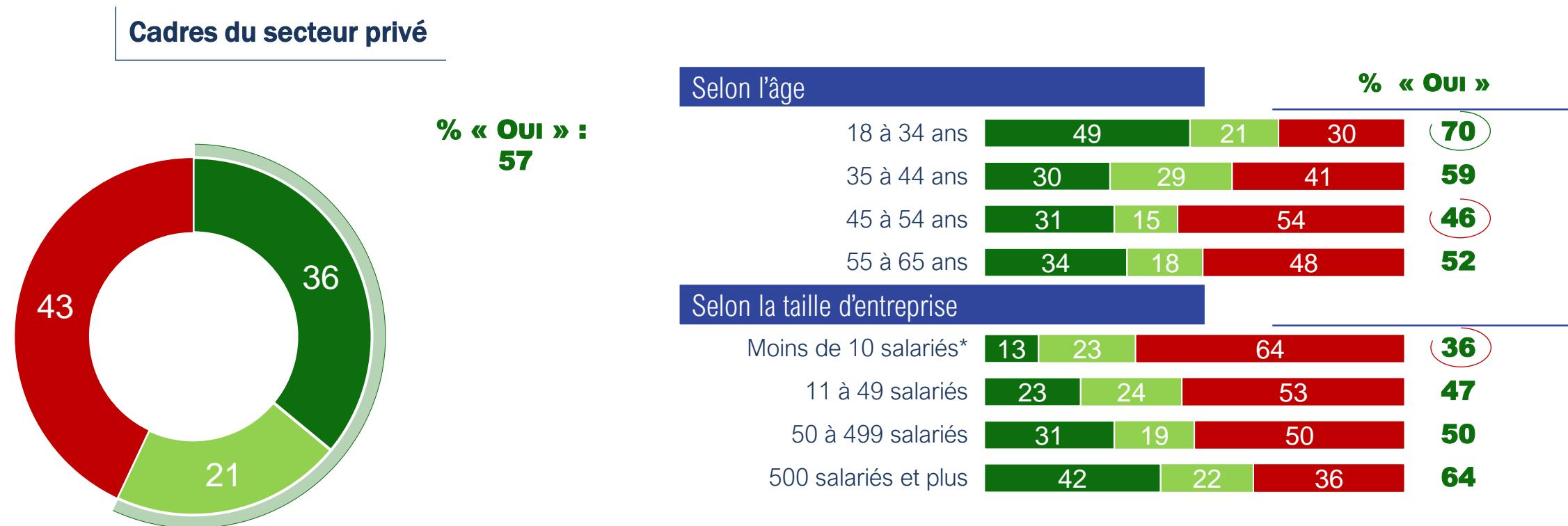
OUI, ET VOUS Y AVEZ VERSÉ DES FONDS

OUI, MAIS VOUS N'Y AVEZ PAS VERSÉ DE FONDS

NON

Les cadres déposent plus souvent de l'argent dans le PERCO de leur entreprise, notamment les plus jeunes d'entre eux.

Question : « Disposez-vous actuellement d'un PERCO (plan d'épargne retraite collective) au sein de votre entreprise ? »
(base: A ceux qui ont entendu parler du PERCO)



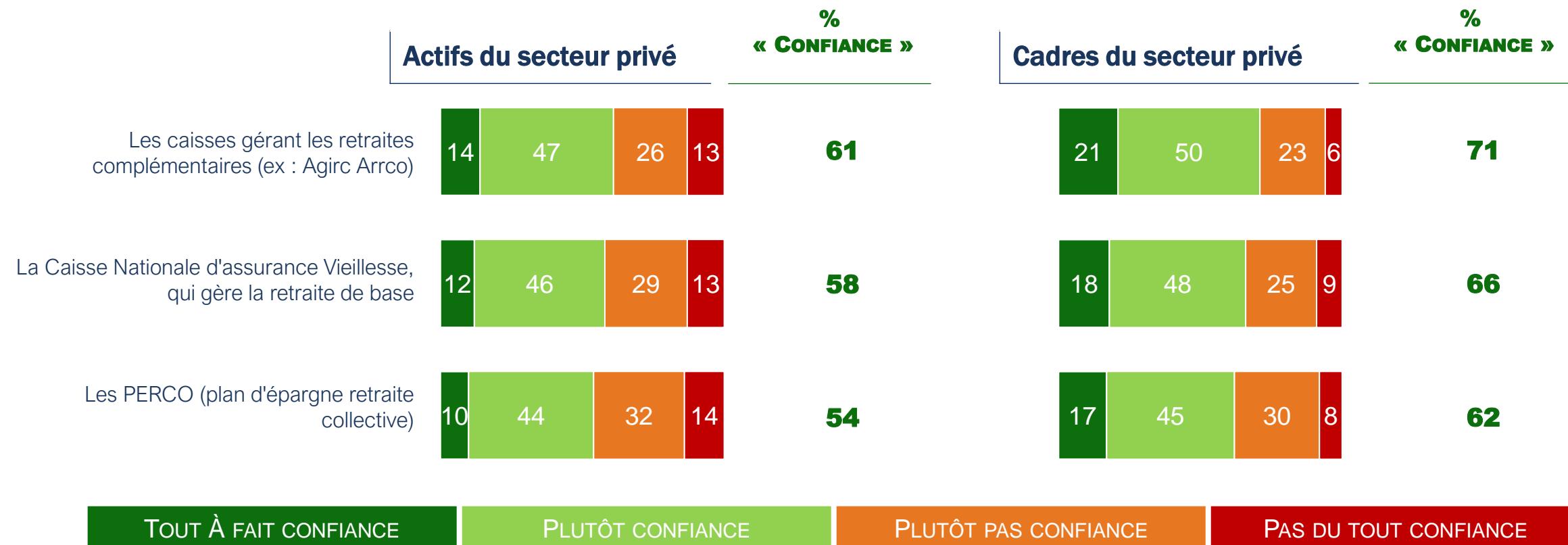
OUI, ET VOUS Y AVEZ VERSÉ DES FONDS

OUI, MAIS VOUS N'Y AVEZ PAS VERSÉ DE FONDS

NON

Les acteurs gérant les cotisations retraites suscitent de la confiance, mais une confiance qui reste modérée.

Question : « Diriez-vous que vous avez confiance ou non dans chacun des acteurs suivants pour gérer vos cotisations retraites ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Les actifs les plus proches de la retraite sont ceux ayant le plus confiance dans les organismes de gestion des cotisations retraites.

Question : « Diriez-vous que vous avez confiance ou non dans chacun des acteurs suivants pour gérer vos cotisations retraites ? »
 (base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé

En % - « Confiance »	Ensemble de l'échantillon	Selon l'âge					Selon la catégorie socio-professionnelle				Selon le secteur d'activité			
		18 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 65 ans	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	- De 10 sal.	De 11 à 49 sal.	De 50 à 499 sal.	500 sal. et +	
Les caisses gérant les retraites complémentaires (ex : Agirc Arrco)	61	55	59	67	72	71	67	59	57	60	53	68	62	
La Caisse Nationale d'assurance Vieillesse, qui gère la retraite de base	58	50	61	63	69	66	65	58	54	66	50	65	57	
Les PERCO (plan d'épargne retraite collective)	54	54	51	57	58	62	57	54	48	56	48	54	57	

Les cadres sont la catégorie ayant le plus confiance dans ces différents acteurs.

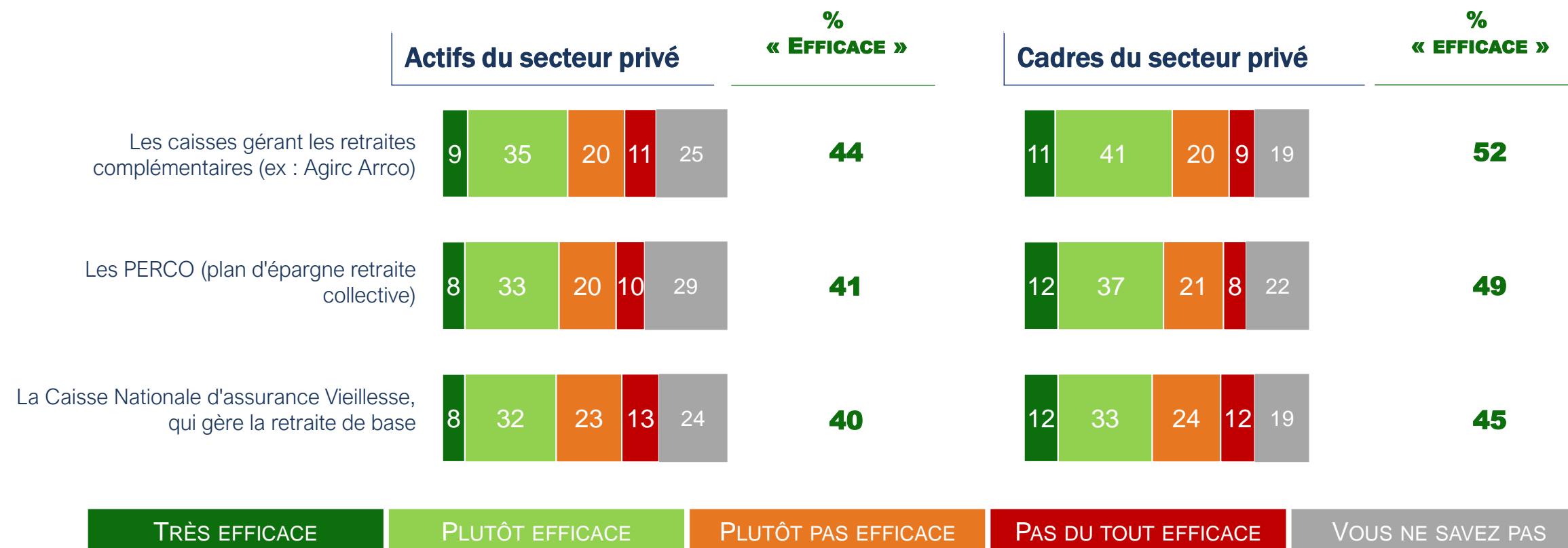
Question : « Diriez-vous que vous avez confiance ou non dans chacun des acteurs suivants pour gérer vos cotisations retraites ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Cadres du secteur privé

En % - « Confiance »	Ensemble de l'échantillon	Selon l'âge				Selon le secteur d'activité			
		18 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 65 ans	- De 10 sal.	De 11 à 49 sal.	De 50 à 499 sal.	500 sal. et +
Les caisses gérant les retraites complémentaires (ex : Agirc Arrco)	71	72	68	72	73	69	68	65	74
La Caisse Nationale d'assurance Vieillesse, qui gère la retraite de base	66	61	64	68	73	59	60	60	70
Les PERCO (plan d'épargne retraite collective)	62	69	59	60	60	56	58	55	67

A l'image d'une confiance limitée, les actifs et les cadres se montrent dubitatifs sur l'efficacité de ces organismes à assurer une bonne rentabilité des sommes versées.

Question : « Et pour chacun des acteurs suivants, diriez-vous qu'il est selon vous efficace ou non pour assurer une bonne rentabilité des sommes que vous lui versez pour assurer votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Aucune des catégories interrogées n'accorde une confiance importante quant à l'efficacité des différents acteurs.

Question : « Et pour chacun des acteurs suivants, diriez-vous qu'il est selon vous efficace ou non pour assurer une bonne rentabilité des sommes que vous lui versez pour assurer votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé

En % - « Efficace »	Ensemble de l'échantillon	Selon l'âge				Selon la catégorie socio-professionnelle				Selon le secteur d'activité			
		18 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 65 ans	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	- De 10 sal.	De 11 à 49 sal.	De 50 à 499 sal.	500 sal. et +
Les caisses gérant les retraites complémentaires (ex : Agirc Arrco)	44	43	42	46	50	52	49	41	40	45	34	49	46
Les PERCO (plan d'épargne retraite collective)	41	43	39	43	38	49	42	37	36	41	33	41	45
La Caisse Nationale d'assurance Vieillesse, qui gère la retraite de base	40	40	37	43	41	45	46	38	35	44	31	42	42

Les cadres sont globalement plus convaincus de l'efficacité des organismes de gestion des cotisations retraite.

Question : « *Et pour chacun des acteurs suivants, diriez-vous qu'il est selon vous efficace ou non pour assurer une bonne rentabilité des sommes que vous lui versez pour assurer votre retraite ?* »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Cadres du secteur privé

En % - « Efficace »	Ensemble de l'échantillon	Selon l'âge				Selon le secteur d'activité			
		18 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 65 ans	- De 10 sal.	De 11 à 49 sal.	De 50 à 499 sal.	500 sal. et +
Les caisses gérant les retraites complémentaires (ex : Agirc Arrco)	52	54	50	48	55	38	43	55	54
Les PERCO (plan d'épargne retraite collective)	49	57	48	47	45	32	41	52	53
La Caisse Nationale d'assurance Vieillesse, qui gère la retraite de base	45	53	46	38	43	36	39	48	47

Peu d'acteurs suscitent la confiance des actifs, près d'un sur deux ne fait confiance à personne.

Question : « A qui faites-vous le plus confiance pour vous conseiller sur votre épargne en vue de votre retraite ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Les actifs proches de la retraite sont une majorité à déclarer n'avoir confiance en personne pour les conseiller sur leur épargne.

Question : « A qui faites-vous le plus confiance pour vous conseiller sur votre épargne en vue de votre retraite ? »
 (base: Ensemble de l'échantillon)

Actifs du secteur privé

	Ensemble de l'échantillon	Selon l'âge				Selon la catégorie socio-professionnelle				Selon le secteur d'activité			
		18 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 65 ans	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	- De 10 sal.	De 11 à 49 sal.	De 50 à 499 sal.	500 sal. et +
Votre banquier	24	27	21	26	22	20	26	29	22	19	27	22	27
Votre employeur	7	5	9	9	7	9	9	6	6	4	7	9	9
Votre assureur	5	4	7	4	6	7	4	4	6	7	4	4	4
Votre conseiller en gestion de patrimoine indépendant	5	7	6	3	5	14	3	5	3	3	6	4	7
Un courtier	3	2	3	3	2	3	3	3	1	4	5	2	2
Une autre banque que la vôtre	2	2	2	2	1	3	1	1	2	-	3	3	1
Une autre assurance que la vôtre	2	3	2	-	3	2	2	1	2	1	1	4	2
Un autre acteur	3	3	1	3	3	3	3	2	2	1	1	3	4
Personne	49	47	49	50	51	39	49	49	56	61	46	49	44

Les cadres accordent une confiance plus importante dans leur conseiller en gestion de patrimoine.

Question : « A qui faites-vous le plus confiance pour vous conseiller sur votre épargne en vue de votre retraite ? »
 (base: Ensemble de l'échantillon)

Cadres du secteur privé

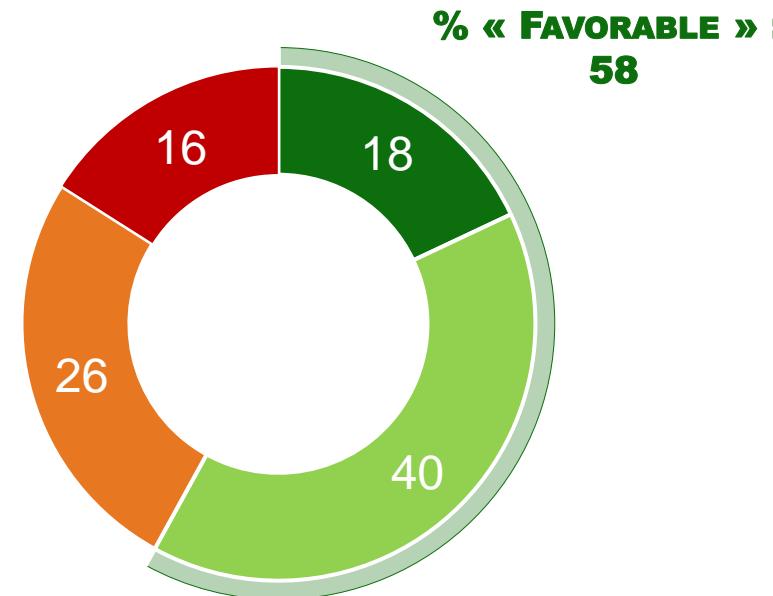
En % - « Au total »	Ensemble de l'échantillon	Selon l'âge				Selon le secteur d'activité			
		18 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 65 ans	- De 10 sal.	De 11 à 499 sal.	De 50 à 499 sal.	500 sal. et +
Votre banquier	20	22	20	20	18	26	20	29	16
Votre conseiller en gestion de patrimoine indépendant	14	21	9	15	11	2	15	10	16
Votre employeur	9	8	11	9	8	2	7	10	11
Votre assureur	7	8	8	6	6	4	4	11	8
Un courtier	3	3	2	3	1	2	9	1	2
Une autre banque que la vôtre	3	3	2	3	2	-	5	2	2
Une autre assurance que la vôtre	2	2	2	1	3	2	6	2	1
Un autre acteur	3	3	2	5	4	4	3	-	4
Personne	39	30	44	38	47	58	31	35	40

Les salariés se montrent en majorité favorables à la suppression de toute ou partie de la cotisation complémentaire versée par le salarié.

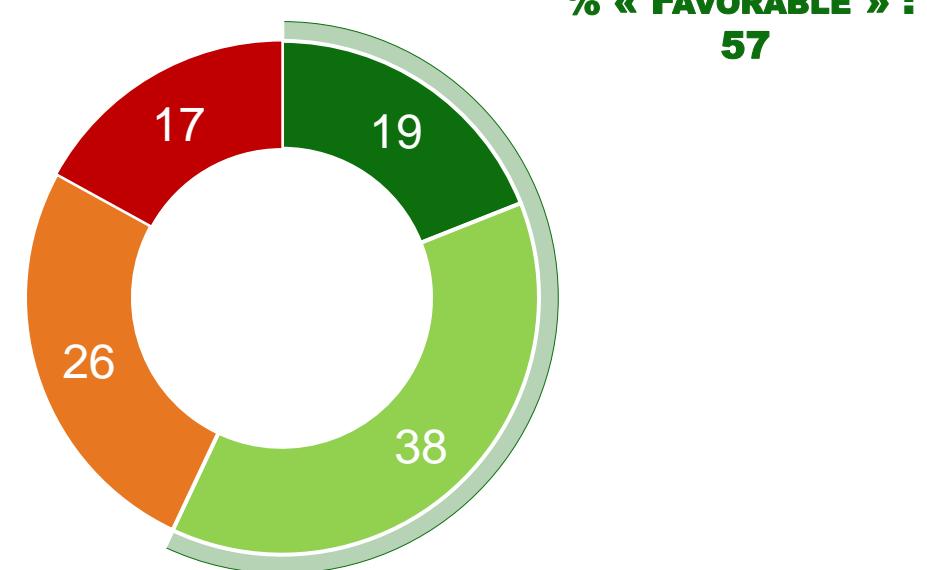
Question : « Aujourd’hui, les salariés du secteur privé cotisent, en plus de la retraite de base, pour la retraite complémentaire. Cette cotisation pour la retraite complémentaire permet aux salariés d’obtenir des points qui augmenteront le montant de leur retraite.

Diriez-vous que vous êtes favorable ou non à la possibilité de supprimer toute ou partie de la cotisation obligatoire versée par le salarié à la retraite complémentaire, tout en maintenant la part versée par l’employeur. Cette suppression permettrait aux salariés de gagner plus d’argent et de décider eux-mêmes ce qu’ils souhaitent en faire, que ce soit cotiser pour sa retraite, investir, consommer, épargner, etc. »
(base: Ensemble de l’échantillon)

Actifs du secteur privé

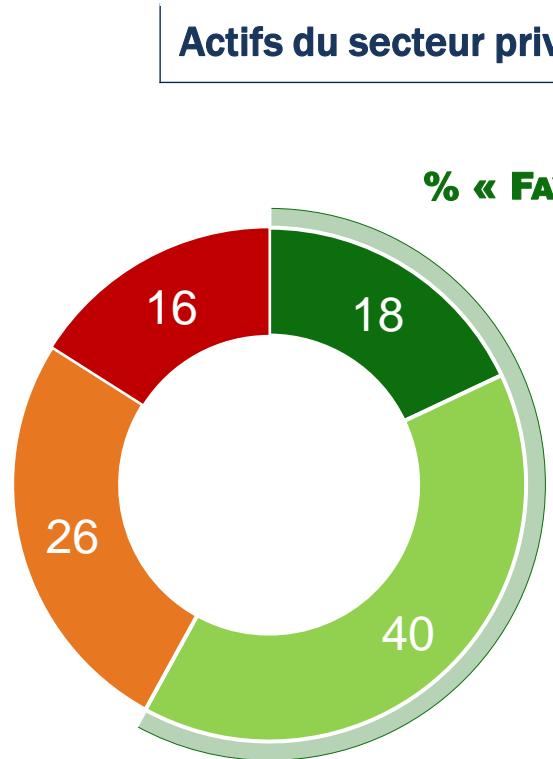


Cadres du secteur privé



Toutes les catégories professionnelles sont majoritairement d'accord avec la possibilité de suppression de toute ou partie de la cotisation obligatoire versée par le salarié.

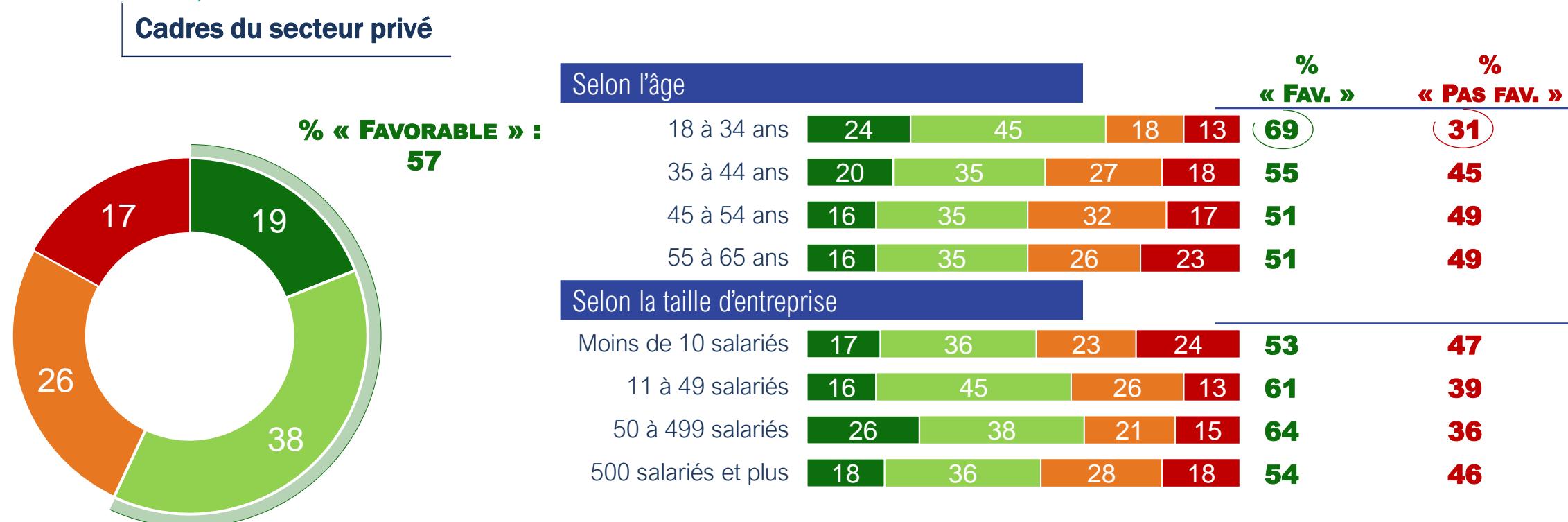
Question : « (...) Diriez-vous que vous êtes favorable ou non à la possibilité de supprimer toute ou partie de la cotisation obligatoire versée par le salarié à la retraite complémentaire, tout en maintenant la part versée par l'employeur. (...) ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



				% « FAV. »	% « PAS FAV. »
Selon l'âge					
18 à 34 ans	19	44	20	17	63
35 à 44 ans	18	35	33	14	53
45 à 54 ans	20	42	25	13	62
55 à 65 ans	14	34	28	24	48
Selon la catégorie socio-professionnelle					
Cadres	19	38	26	17	57
Professions intermédiaires	16	37	26	21	53
Employés	15	45	29	11	60
Ouvriers	19	37	27	17	56
Selon la taille d'entreprise					
Moins de 10 salariés	13	44	30	13	57
11 à 49 salariés	16	43	24	17	59
50 à 499 salariés	21	39	28	12	60
500 salariés et plus	20	38	23	19	58
Legend:					
TOUT À FAIT FAVORABLE	Vert Foncé	Vert	Orange	Orange Foncé	Pas de couleur
PLUTÔT FAVORABLE	Vert Foncé	Vert	Orange	Orange Foncé	Pas de couleur
PLUTÔT PAS FAVORABLE	Vert Foncé	Vert	Orange	Orange Foncé	Pas de couleur
PAS DU TOUT FAVORABLE	Vert Foncé	Vert	Orange	Orange Foncé	Pas de couleur

Les cadres les plus jeunes sont les plus favorables à cette réforme.

Question : « (...) Diriez-vous que vous êtes favorable ou non à la possibilité de supprimer toute ou partie de la cotisation obligatoire versée par le salarié à la retraite complémentaire, tout en maintenant la part versée par l'employeur. (...) ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

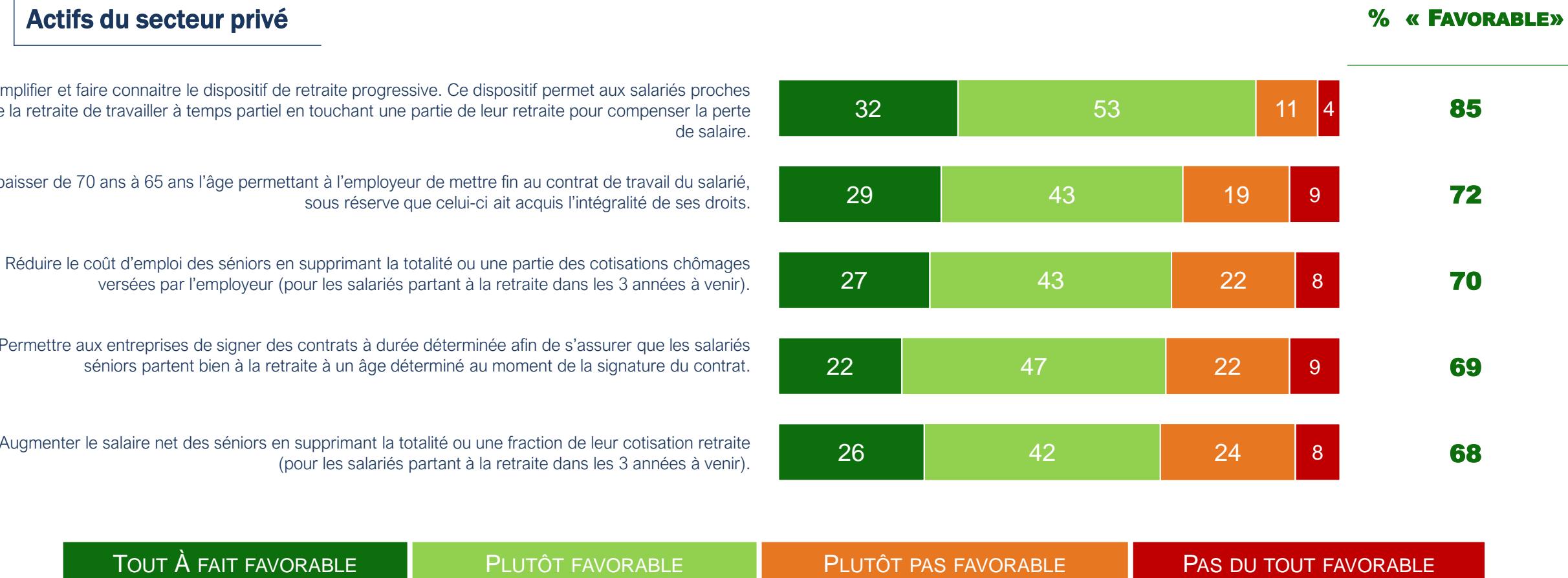




2 - L'EMPLOI DES SÉNIORS

Les propositions du Syntec pour l'emploi des séniors suscitent l'adhésion de la majorité des actifs du secteur privé.

Question : « Voici différentes propositions visant à favoriser l'emploi des séniors. Diriez-vous que vous êtes favorable ou opposé à chacune de ces mesures ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)



Toutes les catégories professionnelles approuvent en majorité les différentes propositions du Syntec.

Question : « Voici différentes propositions visant à favoriser l'emploi des séniors. Diriez-vous que vous êtes favorable ou opposé à chacune de ces mesures ? »
 (base: Ensemble de l'échantillon)

En % - « Favorable »	Ensemble de l'échantillon	Selon l'âge				Selon la catégorie socio-professionnelle				Selon le secteur d'activité			
		18 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 65 ans	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	- De 10 sal.	De 11 à 49 sal.	De 50 à 499 sal.	500 sal. et +
Simplifier et faire connaître le dispositif de retraite progressive. Ce dispositif permet aux salariés proches de la retraite de travailler à temps partiel en touchant une partie de leur retraite pour compenser la perte de salaire.	85	82	87	85	89	91	86	89	78	85	81	84	87
Abaisser de 70 ans à 65 ans l'âge permettant à l'employeur de mettre fin au contrat de travail du salarié, sous réserve que celui-ci ait acquis l'intégralité de ses droits.	72	69	73	76	71	69	69	74	74	71	73	69	74
Réduire le coût d'emploi des séniors en supprimant la totalité ou une partie des cotisations chômagées versées par l'employeur (pour les salariés partant à la retraite dans les 3 années à venir).	70	69	64	74	79	74	70	72	69	72	75	67	69
Permettre aux entreprises de signer des contrats à durée déterminée afin de s'assurer que les salariés séniors partent bien à la retraite à un âge déterminé au moment de la signature du contrat.	69	67	68	73	68	67	62	72	74	69	75	68	67
Augmenter le salaire net des séniors en supprimant la totalité ou une fraction de leur cotisation retraite (pour les salariés partant à la retraite dans les 3 années à venir).	68	65	67	70	73	66	65	74	67	67	67	71	67

Les cadres sont aussi largement favorables à ces différentes mesures.

Question : « Voici différentes propositions visant à favoriser l'emploi des séniors. Diriez-vous que vous êtes favorable ou opposé à chacune de ces mesures ? »
(base: Ensemble de l'échantillon)

Cadres du secteur privé

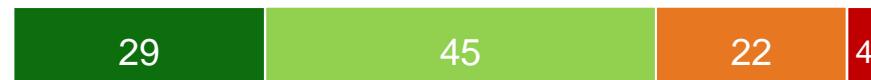
% « FAVORABLE »

Simplifier et faire connaître le dispositif de retraite progressive. Ce dispositif permet aux salariés proches de la retraite de travailler à temps partiel en touchant une partie de leur retraite pour compenser la perte de salaire.



91

Réduire le coût d'emploi des séniors en supprimant la totalité ou une partie des cotisations chômagées versées par l'employeur (pour les salariés partant à la retraite dans les 3 années à venir).



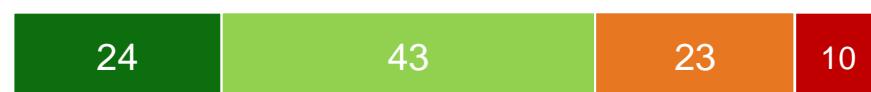
74

Abaissé de 70 ans à 65 ans l'âge permettant à l'employeur de mettre fin au contrat de travail du salarié, sous réserve que celui-ci ait acquis l'intégralité de ses droits.



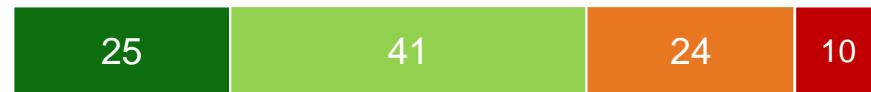
69

Permettre aux entreprises de signer des contrats à durée déterminée afin de s'assurer que les salariés séniors partent bien à la retraite à un âge déterminé au moment de la signature du contrat.



67

Augmenter le salaire net des séniors en supprimant la totalité ou une fraction de leur cotisation retraite (pour les salariés partant à la retraite dans les 3 années à venir).



66

TOUT À FAIT FAVORABLE

PLUTÔT FAVORABLE

PLUTÔT PAS FAVORABLE

PAS DU TOUT FAVORABLE

Les cadres de tous les âges approuvent ces mesures.

Question : « Voici différentes propositions visant à favoriser l'emploi des séniors. Diriez-vous que vous êtes favorable ou opposé à chacune de ces mesures ? »
 (base: Ensemble de l'échantillon)

Cadres du secteur privé

En % - « Favorable »	Ensemble de l'échantillon	Selon l'âge				Selon le secteur d'activité			
		18 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 65 ans	- De 10 sal.	De 11 à 49 sal.	De 50 à 499 sal.	500 sal. et +
Simplifier et faire connaître le dispositif de retraite progressive. Ce dispositif permet aux salariés proches de la retraite de travailler à temps partiel en touchant une partie de leur retraite pour compenser la perte de salaire.	91	86	89	95	95	84	89	90	92
Réduire le coût d'emploi des séniors en supprimant la totalité ou une partie des cotisations chômagés versées par l'employeur (pour les salariés partant à la retraite dans les 3 années à venir).	74	70	72	77	83	73	71	73	76
Abaisser de 70 ans à 65 ans l'âge permettant à l'employeur de mettre fin au contrat de travail du salarié, sous réserve que celui-ci ait acquis l'intégralité de ses droits.	69	67	71	70	67	73	74	68	68
Permettre aux entreprises de signer des contrats à durée déterminée afin de s'assurer que les salariés séniors partent bien à la retraite à un âge déterminé au moment de la signature du contrat.	67	68	68	64	68	69	71	69	65
Augmenter le salaire net des séniors en supprimant la totalité ou une fraction de leur cotisation retraite (pour les salariés partant à la retraite dans les 3 années à venir).	66	64	63	69	70	59	62	75	64

ANNEXES



NOS ENGAGEMENTS

Codes professionnels, certification qualité, conservation et protection des données

Ipsos est membre des organismes professionnels français et européens des études de Marché et d'Opinion suivants :

- **SYNTÉC** (www.syntec-etudes.com), Syndicat professionnel des sociétés d'études de marché en France
- **ESOMAR** (www.esomar.org), European Society for Opinion and Market Research,

Ipsos France s'engage à appliquer **le code ICC/ESOMAR** des études de Marché et d'Opinion. Ce code définit les règles déontologiques des professionnels des études de marché et établit les mesures de protection dont bénéficient les personnes interrogées.

Ipsos France s'engage à respecter les lois applicables. Ipsos a désigné un Data Protection Officer et a mis place un plan de conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (Règlement (UE) 2016/679). Pour plus d'information sur notre politique en matière de protection des données personnelles : <https://www.ipsos.com/fr-fr/confidentialite-et-protection-des-donnees-personnelles>

La durée de conservation des données personnelles des personnes interviewées dans le cadre d'une étude est, à moins d'un engagement contractuel spécifique :

- de 12 mois suivant la date de fin d'une étude Ad Hoc
- de 36 mois suivant la date de fin de chaque vague d'une étude récurrente



Ipsos France est certifiée **ISO 20252 : Market Research** par **AFNOR Certification**

- Ce document est élaboré dans le respect de ces codes et normes internationales. Les éléments techniques relatifs à l'étude sont présents dans le descriptif de la méthodologie ou dans la fiche technique du rapport d'étude.
- Cette étude a été réalisée dans le respect de ces codes et normes internationales



Fiabilité des résultats : Études auto-administrées online

La fiabilité globale d'une enquête est le résultat du contrôle de toutes les composantes d'erreurs, c'est pourquoi Ipsos impose des contrôles et des procédures strictes à toutes les phases d'une étude.

EN AMONT DU RECUEIL

- **Echantillon** : structure et représentativité
- **Questionnaire** : le questionnaire est rédigé en suivant une norme de rédaction comprenant 12 standards obligatoires. Il est relu et validé par un niveau senior puis envoyé au client pour validation finale. La programmation (ou script du questionnaire) est testée par au moins 2 personnes puis validée.

LORS DU RECUEIL

- **Échantillonnage** : Ipsos impose des règles d'exploitation très strictes de ses bases de tirages afin de maximiser le caractère aléatoire de la sélection de l'échantillon: tirage aléatoire, taux de sollicitation, taux de participation, abandon en cours, hors cible...

- **Suivi du terrain** : La collecte est suivie et contrôlée (lien exclusif ou contrôle de l'adresse IP, pénétration, durée d'interview, cohérence des réponses, suivi du comportement du panéliste, taux de participation, nombre de relances,...).

EN AVAL DU RECUEIL

- Les résultats sont analysés en respectant les méthodes d'analyses statistiques (intervalle de confiance versus taille d'échantillon, tests de significativité). Les premiers résultats sont systématiquement contrôlés versus les résultats bruts issus de la collecte. La cohérence des résultats est aussi contrôlée (notamment les résultats observés versus les sources de comparaison en notre possession).
- Dans le cas d'une pondération de l'échantillon (méthode de calage sur marges), celle-ci est contrôlée par les équipes de traitement (DP) puis validée par les équipes études.

A PROPOS D'IPSOS

Ipsos est le troisième Groupe mondial des études. Avec une présence effective sur 90 marchés, il emploie plus de 18 000 salariés et a la capacité de conduire des programmes de recherche dans plus de 100 pays.

Nos professionnels des études, analystes et scientifiques ont construit un groupe solide autour d'un positionnement unique multi-expertises – études marketing, opinion, citoyens, patients, gestion de la relation clients/employés. Nos 75 solutions sont basées sur des données primaires issues de nos enquêtes, de la surveillance des médias sociaux et de techniques qualitatives ou d'observation.

“Game Changers” – notre slogan – résume notre ambition d'aider nos 5 000 clients à naviguer plus facilement dans notre monde en profonde mutation.

Founded in France in 1975, Ipsos is listed on the Euronext Paris since July 1st, 1999. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP
www.ipsos.com

GAME CHANGERS

Dans un monde qui évolue rapidement, s'appuyer sur des données fiables pour prendre les bonnes décisions n'a jamais été aussi important.

Chez Ipsos, nous sommes convaincus que nos clients cherchent plus qu'un simple fournisseur de données. Ils ont besoin d'un véritable partenaire qui leur procure des informations précises et pertinentes, et les transforme en connaissances pour leur permettre de passer à l'action.

Voilà pourquoi nos experts, curieux et passionnés, délivrent les mesures les plus exactes pour en extraire l'information qui permettra d'avoir une vraie compréhension de la Société, des Marchés et des Gens.

Nous mêlons notre savoir-faire au meilleur des sciences et de la technologie, et appliquons nos quatre principes de sécurité, simplicité, rapidité et de substance à tout ce que nous produisons.

Pour permettre à nos clients d'agir avec plus de rapidité, d'ingéniosité et d'audace. La clef du succès se résume par une vérité simple : **« YOU ACT BETTER WHEN YOU ARE SURE* »**

*Pour prendre les bonnes décisions, il faut être sûr.

