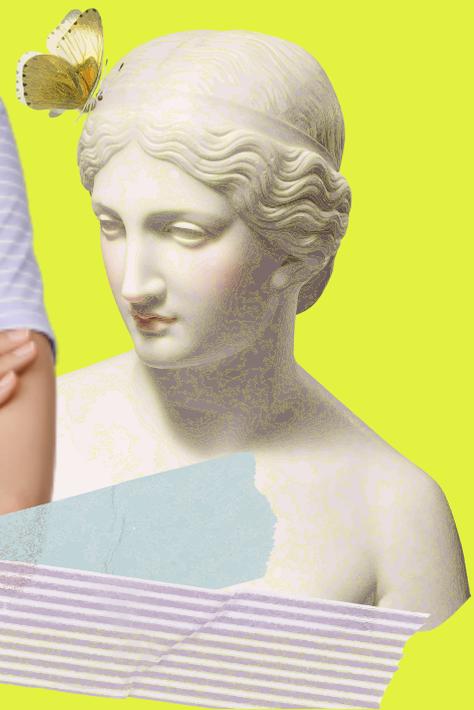


# INTERNATIONAL WOMEN'S DAY

2023

Percepciones **en Ecuador**  
hacia la equidad de género



## Agradecimientos

El presente estudio ha sido elaborado y analizado por el equipo de Ipsos Ecuador.

Este estudio es parte de los esfuerzos permanentes de Gender Balance by Ipsos para proveer y promover conocimiento sobre los desafíos que aún nos quedan por abordar como sociedad entorno a las desigualdades de género y movilizar a la comunidad con su soporte para lograr un país equitativo con igualdad de derechos, oportunidades y acceso a recursos entre hombres y mujeres, reconociendo que pueden tener diferentes necesidades y experiencias debido a su género, pero que todos merecen igualdad de trato y consideración, fomentando una vida digna, en particular de las mujeres y las niñas.

El estudio permite evidenciar las percepciones de los ecuatorianos hacia la equidad de género, pero también detectar oportunidades que pueden convertirse en herramientas para reducir las brechas de género y podamos crear una sociedad más justa e inclusiva para todas las personas, independientemente de su género.

### **Autora de este POV:**

María José Zambrano Plaza  
*Consultora en género*

### **Agradecimientos especiales:**

A Cristina Páez, Country Manager de Ipsos en Ecuador por el apoyo incondicional al proyecto y al equipo. Por su inspiración y soporte para dejar la vara cada vez más alta en la industria del research.

Marzo 2023  
Ecuador

# Introducción

Aunque se han logrado importantes avances hacia la igualdad de derechos de las mujeres, las desigualdades están lejos de resolverse, por lo que conmemorar el 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” donde se lucha por alcanzar iguales derechos y oportunidades para niñas y mujeres, continúa siendo prioritario en la agenda global. Si bien en esta fecha, sobre todo, se aborda en distintos espacios la importancia de cumplir con el Objetivo de Desarrollo Sostenible, ODS 5: igualdad de género, para el enfoque de este estudio se desarrolló un cuestionario tomando en consideración la equidad de género que de acuerdo al Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA, por sus siglas en inglés) corresponde al proceso de ser justo con las mujeres y los hombres y señala que para garantizar la equidad, las estrategias y medidas a menudo deben estar disponibles para compensar las desventajas históricas y sociales de las mujeres que impiden que mujeres y hombres operen en igualdad de condiciones. La equidad conduce a la igualdad; reconociendo las necesidades individuales de cada género, abordándolas de manera interseccional lo que puede corregir los graves desequilibrios creados entre el binario masculino-femenino.

Como la evidencia y nuestras propias experiencias en sociedad lo demuestran, aún las mujeres enfrentan discriminación e inequidad en el ámbito laboral, la educación, la política, la salud y otros aspectos de la vida cotidiana. Donde existe desigualdad de género, generalmente son las mujeres las que están excluidas o en desventaja en relación con la toma de decisiones y el acceso a los recursos económicos y sociales.

El 2020 dejó sobreexpuesta la crisis social y económica que ya vivía Latinoamérica a causa del bajo crecimiento económico y el aumento de la pobreza, donde la pandemia de COVID-19 afectó de manera desproporcionada a las mujeres y puso en relieve las desigualdades de género en todo el mundo. Aún en el cuarto año desde la crisis sanitaria, continuamos evidenciando que las mujeres han enfrentado mayores dificultades económicas, un mayor riesgo de violencia doméstica y una carga desproporcionada de los cuidados; además la desaceleración desencadenada por la pandemia creó mayores pérdidas de empleo para las mujeres que para los hombres, siendo los sectores más afectados los sobrerrepresentados por la población femenina: turismo, manufactura, comercio al por mayor y menor, trabajo doméstico remunerado, salud y educación (CEPAL, 2021).

Hoy seguimos declarando que la equidad de género beneficia a toda la sociedad, que no es solo un tema de justicia social, sino que también tiene beneficios económicos y sociales para todos. Cuando las mujeres tienen acceso a los mismos derechos y oportunidades que los hombres, pueden contribuir de manera significativa al crecimiento económico, el desarrollo sostenible, la reducción de la pobreza, la prevención de los conflictos y la resolución pacífica de los mismos, así como a la innovación, creatividad y competitividad.

# Avances a ● nivel global

Los avances en igualdad de género varían ampliamente en todo el mundo, sin embargo, hay algunos países y regiones que han sido identificados por tener un mayor enfoque en disminución de las brechas de género y han logrado importantes progresos. Según el Índice de Brecha de Género 2021 publicado por el Foro Económico Mundial, los países nórdicos (Suecia, Finlandia, Noruega, Islandia y Dinamarca) han sido consistentemente clasificados entre los países con mayor igualdad de género durante los últimos años. Otros países que han logrado avances significativos en la igualdad de género incluyen Canadá, Nueva Zelanda, España y Ruanda.

A nivel regional, se han logrado avances en la igualdad de género en América Latina y el Caribe, donde varios países han introducido políticas y medidas para abordar la violencia de género y promover la igualdad de género en el lugar de trabajo. Sin embargo, sigue habiendo una brecha de género significativa en la región, especialmente en áreas como la participación política y la igualdad salarial.

En 2022, de acuerdo con el Índice de Brecha de Género 2022, la brecha global de género se ha cerrado por 68,1%. Al ritmo actual de progreso, tomará 132 años alcanzar la paridad plena. Esto representa una ligera mejora de cuatro años en comparación con 2021 (136 años a la paridad). Sin embargo, no compensa la pérdida generacional suscitada entre 2020 y 2021, donde se estableció el cierre de la brecha de género dentro de 100 años, por lo que alcanzar la igualdad de derechos y lograr el cierre de las brechas de género continúa siendo un gran reto.

Un hecho que significó un gran retroceso en materia de derechos en nuestro continente en 2022, tras casi medio siglo en vigor, fue la derogación por parte de la Corte Suprema de Estados Unidos de la protección constitucional al derecho al aborto, anulando la histórica sentencia "Roe vs. Wade", donde recae así en las legislaturas estatales decidir sobre este tema, corriendo el riesgo de la limitación o prohibición completa del acceso al aborto.

La derogación de "Roe vs. Wade" podría tener un impacto significativo en otros países, ya que Estados Unidos es un líder en la promoción de los derechos de las mujeres y la salud reproductiva en todo el mundo. La retirada del compromiso de los Estados Unidos con el derecho al aborto podría tener un efecto dominó en otros países, lo que podría resultar en la reducción o eliminación de los servicios de aborto y anticoncepción en todo el mundo.

# Percepciones



El estudio de percepciones de la equidad de género, proporciona datos precisos y relevantes sobre la percepción pública y nos ayuda a entender cómo las personas ven y entienden las desigualdades de género, y cómo estas percepciones influyen en su comportamiento y decisiones en distintas áreas de la vida.

Evaluar las percepción sobre la equidad de género puede ayudar a las sociedades y las organizaciones a identificar dónde centrar sus esfuerzos para ser más inclusivas, resaltar en qué temas están más arraigadas estas barreras y dónde es urgente intervenir.

En el reporte Barómetro de Equidad de Género preparado por Ipsos para The Women's Forum for the Economy and Society en el año 2022, realizado a los países que conforman el Grupo de los 7 "G7" se destaca que hace dos años (2020), el 91% de los encuestados pensaron que reducir la brecha de género debería considerarse una prioridad o importante; en 2022, el 77% cree que reducir la brecha e implementar un enfoque inclusivo en la estrategia de recuperación económica debe ser una prioridad.

## Hallazgos principales del reporte:

- El 74% de los ciudadanos del G7 sienten que existe desigualdad entre mujeres y hombres en términos de derechos sociales, políticos y/o económicos en su país.
- El 67% de los encuestados cree que la desigualdad de género en el lugar de trabajo es un problema real (mujeres 74% - hombres 59%) y el 62% cree que las mujeres tienen menos probabilidades de tener éxito (mujeres 70% - hombres 59%).
- Surge una fuerte diferencia entre países: el 73% de los encuestados en Francia cree que la desigualdad de género en el trabajo es un problema. Esta cifra sube al 77 % en Italia, pero desciende al 63 % en Alemania y al 59 % en Japón.
- Muchas mujeres siguen sufriendo comportamientos inaceptables en el trabajo y estereotipos persistentes: el 46 % de las encuestadas sigue estando de acuerdo con la frase: "No se puede tener todo, si quieres ser una buena madre, tienes que aceptar sacrificar parte de tu carrera profesional";  
El 31% de las mujeres trabajadoras ya ha sentido una fuerte presión en cuanto a sus opciones de vida (ser madre o no, ser soltera, etc.), cifra que alcanza el 37% para las mujeres en puestos directivos.  
Las mujeres dedican más de 4 horas al día al trabajo no remunerado para sus seres queridos, en comparación con las 2 horas al día de los hombres. Esto ejerce presión sobre sus finanzas y luego afectará su jubilación. Solo el 45% de las mujeres en el mundo reciben una pensión.

# Principales hallazgos

“Los ecuatorianos seguimos comprometidos con la igualdad de género, pero la mitad ahora cree que hemos llegado tan lejos en su promoción que estamos discriminando a los hombres.”

*Cristina Páez*  
CEO Ipsos Ecuador

La investigación que se ha llevado a cabo aporta evidencia a la conversación local sobre la equidad de género. Aunque los resultados son mixtos y muestran que, si bien se puede observar un progreso tomando en consideración cifras de diversos estudios desde 2020, las desigualdades siguen arraigadas en la sociedad.

Los resultados en el presente reporte “Percepciones en Ecuador hacia la equidad de género” muestran que 7 de cada 10 personas consideran que, sí existe desigualdad entre mujeres y hombres en términos de derechos sociales, políticos y/o económicos en el Ecuador, sin embargo; son 8 de cada 10 mujeres las que manifiestan esta realidad. A nivel global de acuerdo con el Índice Global de Brecha de Género del Foro Económico Mundial (2022), que tomó en consideración para esta edición la medición en 146 países, nuestro país se encuentra en la posición número 71 en el indicador de participación económica y la posición número 41 en el indicador de empoderamiento político. De acuerdo con el Observatorio de Participación Política de las Mujeres, en las últimas elecciones seccionales de 221 cantones 42 mujeres fueron electas como alcaldesas lo que representa el 19% de las alcaldías, respecto a prefecturas se alcanzó la representación provincial en 30.4%.

De acuerdo con la ENEMDU (Encuesta Nacional de Empleo y Desempleo) de enero de 2023, la mediana del ingreso laboral de un hombre con empleo fue de USD 400 mientras que para una mujer con empleo fue de USD 290,0, percibiendo 37,9% menos ingresos que los hombres.

Y aunque el 54% de la población perciba que la igualdad de género es buena para ambos, el 27% de los hombres considera que beneficia principalmente a las mujeres y un 12% considera que no beneficia ni a hombres ni a mujeres.

Se evidencia también que más del 80% de los entrevistados está de acuerdo en que actualmente la desigualdad de género es un problema importante que se debe resolver en el país, es por esta razón que consideran importante alzar la voz y defender la igualdad de derechos de las mujeres. Así mismo los entrevistados están de acuerdo con que la igualdad de género es necesaria para que la economía y la sociedad prosperen, sin embargo, el 18% de los hombres están en desacuerdo con que la desigualdad de género sea un problema importante que se deba resolver, esta cifra alcanza el 22% en la población de la Generación Z (18-24).

Más del 80% considera que si los hombres no toman medidas que apoyen los derechos de las mujeres en Ecuador será muy difícil llegar a una igualdad de género, además un 56% está en desacuerdo con la afirmación de que en el país se hayan tomado las acciones necesarias para que hombres y mujeres tengan los mismos derechos.

Dentro de los asuntos a los que se enfrentan las mujeres se consideran los más importantes el acoso sexual (62%), la violencia sexual (56,1%), la violencia física (56%), una sociedad machista (46,7) y el abuso doméstico (39,5%). Y es que la percepción de los ecuatorianos no dista de la realidad cuando de acuerdo a datos publicados por el medio digital GK.city en noviembre de 2022 se muestra que sólo

en los primeros 10 meses del año, más de 27 mil mujeres denunciaron violencia física, psicológica o sexual ante la Fiscalía General del Estado:

- 261 denuncias por violencia sexual
- 3985 denuncias por violencia física
- 23257 denuncias por violencia psicológica

Esto sumado a las cifras alarmantes presentadas por la Alianza para el Mapeo de Femicidios en Ecuador - un grupo de organizaciones de la sociedad civil que hace un levantamiento independiente de información - que reporta en el año 2022 un total de 332 muertes violentas de mujeres por razones de género:

- 134 feminicidios íntimos
- 9 trans feminicidios
- 189 feminicidios por delincuencia organizada.

## Percepciones sobre el desarrollo profesional y el mundo laboral

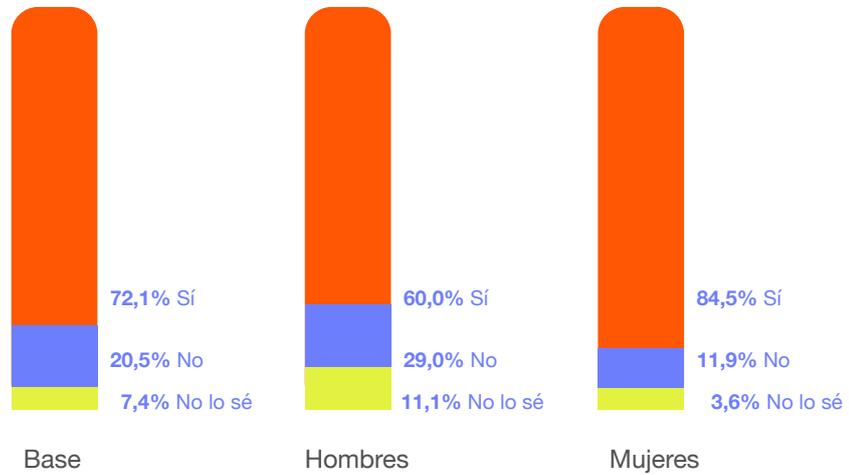
En Ecuador 8 de cada 10 entrevistados piensa que la inequidad de género en los trabajos es un problema, y especialmente lo perciben las mujeres. Según datos de la ENEMDU de Enero de 2023, la tasa de desempleo se ubicó en 4,7% para las mujeres y 3,1% para los hombres, además la tasa de empleo adecuado/pleno se ubicó en 39,8% para los hombres y 27,9% para las mujeres demostrando disparidad incluso en la participación laboral femenina.

El estudio muestra que sigue existiendo sexismo (prejuicio o discriminación basada en el sexo o género) sobre la idea de que si un hombre permanece en su hogar para cuidar a sus hijos es menos hombre; pues un 14% está de acuerdo con esta afirmación, en la población masculina esta cifra asciende al 18%. Otro dato importante es que aún existen personas que consideran que una mujer debe sacrificar su vida profesional para cumplir con su rol de madre, en este sentido encontramos un 42% que creen que para

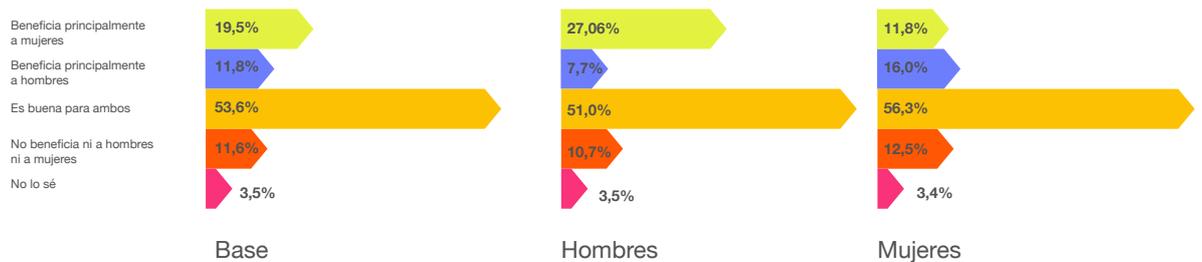
que una mujer sea buena madre debe sacrificar su carrera profesional, mientras que un 32% piensa que una mujer será mucho más feliz solo con su rol de madre que como profesional. Dentro de las situaciones que la población considera que pueden ocurrir dentro del trabajo encontramos que el 88% cree que las mujeres son más propensas a ser víctimas de violencia o acoso laboral en oficina que los hombres, el 72% considera que cuando los hijos se enferman se espera que la madre sea quien atienda estos asuntos y no los hombres, el 67% piensa que un colega masculino puede ser promovido a pesar de que sea una mujer la que esté más capacitada para el puesto. (las mujeres y los baby boomers perciben que esto ocurre en los lugares de trabajo). Y un 66% cree que las mujeres son menos consideradas para puestos de mayor responsabilidad o jerarquía, el 31% declaró que ha visto ejemplos de discriminación en el trabajo.

# Resultados

**P** ¿Cree que existe desigualdad entre mujeres y hombres en términos de derechos sociales, políticos y/o económicos en el Ecuador?



**P** ¿Cree que la igualdad de género beneficia principalmente a las mujeres, beneficia principalmente a los hombres, o es buena tanto para hombres como para mujeres, o ninguno?



**P** ¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está con las siguientes afirmaciones?

Es importante y necesario alzar la voz y defender la igualdad de derechos de las mujeres		14,8%	17,5%	12,2%
		85,2%	82,6%	87,9%
Considero que la equidad de género es necesaria para que la economía y la sociedad prosperen		12,4%	14,0%	10,7%
		87,6%	86,0%	89,3%
Actualmente considero que la desigualdad de género es un problema importante que se debe resolver		14,6%	10,7%	10,9%
		85,4%	89,3%	89,1%
		Base	Hombres	Mujeres

**Aunque los Gen Z estén en un 90% de acuerdo en que la equidad de género es necesaria para que la economía y la sociedad prosperen, el 22% está en desacuerdo con que la desigualdad de género es un problema importante a resolver**

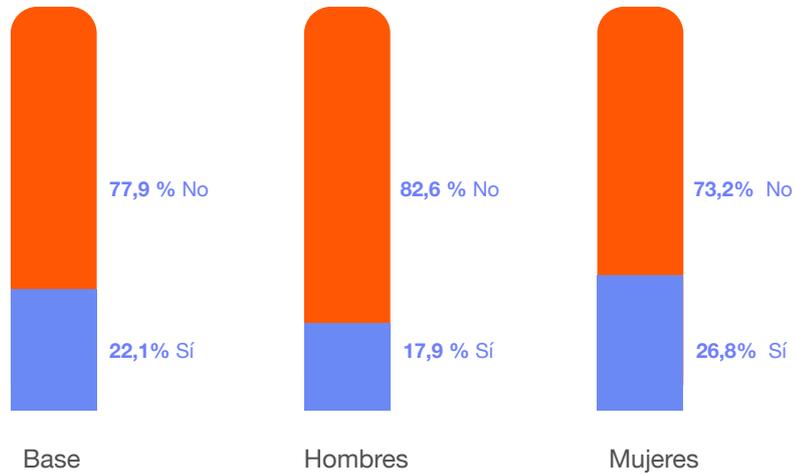
Cuando se trata de dar a las mujeres los mismos derechos que a los hombres, ya se ha hecho lo suficiente en el país		55,8%	51,3%	60,3%
		44,2%	48,7%	39,6%
Las mujeres no lograrán la igualdad en Ecuador a menos que los hombres también tomen medidas para apoyar los derechos de las mujeres		17,1%	17,8%	16,5%
		89,9%	82,3%	83,5%
Hay acciones que puedo tomar para promover la igualdad entre hombres y mujeres		14,8%	14,0%	15,6%
		85,2%	86,0%	84,4%
En la actualidad se espera que los hombres hagan demasiado para apoyar la igualdad		27,3%	23,4%	31,5%
		72,6%	76,6%	68,5%
Un hombre que se queda en casa para cuidar a sus hijos es menos hombre		86,2%	82,3%	90,4%
		13,7%	17,7%	9,6%
Hemos llegado tan lejos en la promoción de la igualdad de las mujeres que estamos discriminando a los hombres.		51,7%	42,3%	61,3%
		48,3%	57,7%	38,7%
No puedes tenerlo todo, si quieres ser una buena madre tienes que aceptar sacrificar parte de tu carrera profesional		58,1%	57,6%	58,7%
		41,9%	42,3%	41,3%
Una mujer siempre será más feliz en su rol de madre que en su vida profesional		67,6%	62,2%	73,2%
		32,4%	37,9%	26,8%
		Base	Hombres	Mujeres

**Más del 80% considera que si los hombres no toman medidas que apoyen los derechos de las mujeres en Ecuador será muy difícil llegar a una igualdad de género**

**Los datos muestran que aún existe la percepción de que si un hombre permanece en su hogar para cuidar a sus hijos es menos hombre; pues un 14% está de acuerdo con esta afirmación.**

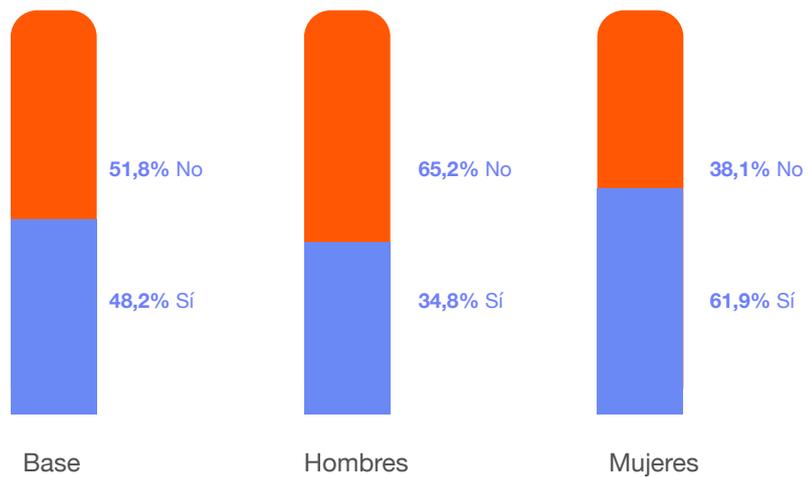
**P** ¿Te defines como una persona feminista?

Antes de escuchar el concepto de feminismo

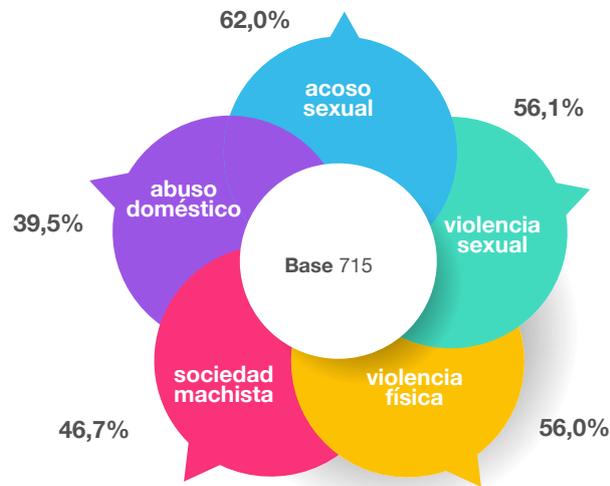


Después de escuchar el concepto de feminismo

“El feminismo busca crear conciencia y lograr la igualdad de derechos sociales, culturales y económicos entre ambos sexos. Busca eliminar cualquier forma de discriminación o violencia contra las mujeres.”

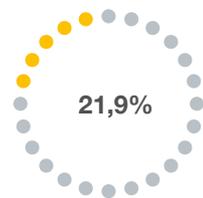


**P** Elija 5 aspectos, si así lo cree, que representen los asuntos más importantes a los que se enfrentan las mujeres en Ecuador

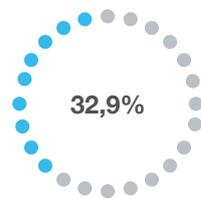


Hombres y mujeres están de acuerdo en que estos asuntos son los más importantes, sin embargo para el 35,7% de las mujeres otro aspecto importante es la cantidad de trabajo no pago que las mujeres realizan; por ejemplo: cocinar, limpiar, cuidar a los hijos

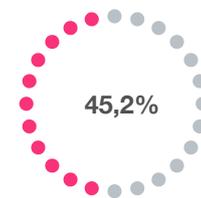
**P** ¿Cuánta presión considera ha sentido con respecto a sus opciones de vida (casarse o no, ser madre o no, ser soltera, divorciarse o no, etc.)



He sentido mucha presión sobre estos temas



He sentido algo de presión sobre estos temas

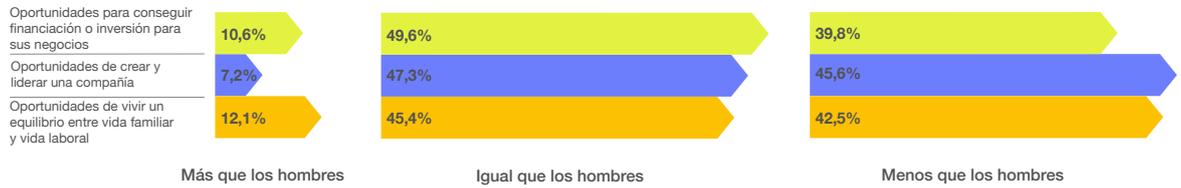


No he sentido presión sobre estos temas

Base mujeres: 354

45% de las mujeres consideran que no han tenido una presión sobre su vida en cuando debe casarse, ser madre, estar soltera, divorciarse etc. No obstante, existe un considerable 55% de las mujeres entrevistadas que manifestaron que, si han sentido presión sobre estos temas, principalmente aquellas que ya oscilan entre las edades de 25 a 40 años aquellas que están solteras o viven en pareja.

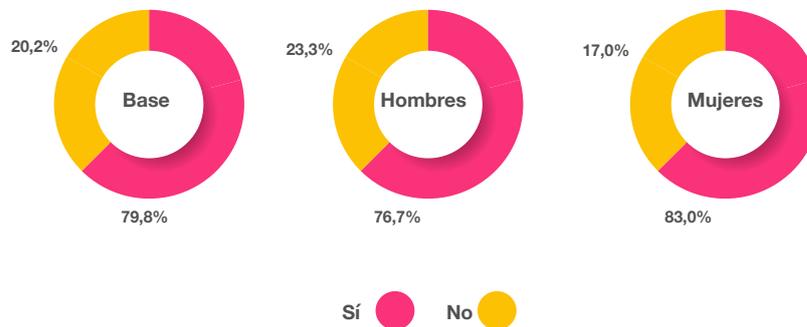
**P** ¿Cree que las mujeres tienen más, menos o iguales oportunidades que los hombres en...?



En promedio 5 de cada 10 personas consideran que las oportunidades son iguales para hombres y mujeres en financiamiento, creación y liderazgo de una compañía y conciliación familiar.

Sin embargo 4 de cada 10 consideran que las oportunidades son mejores para las mujeres

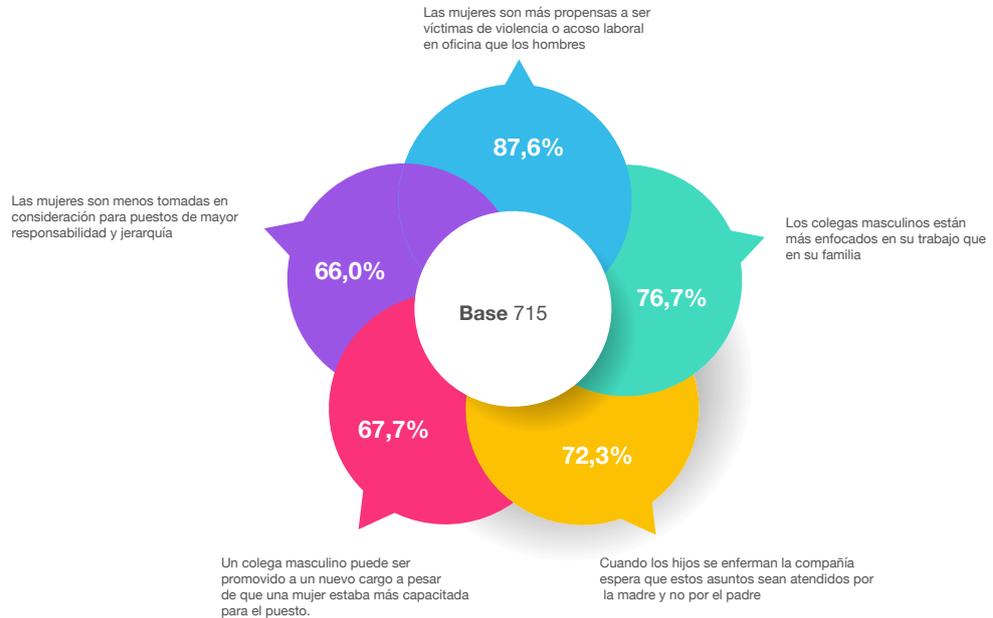
**P** ¿Cree que la inequidad de género en el trabajo es un problema?



8 de cada 10 entrevistados piensa que la inequidad de género en los trabajos es un problema, especialmente lo perciben las mujeres

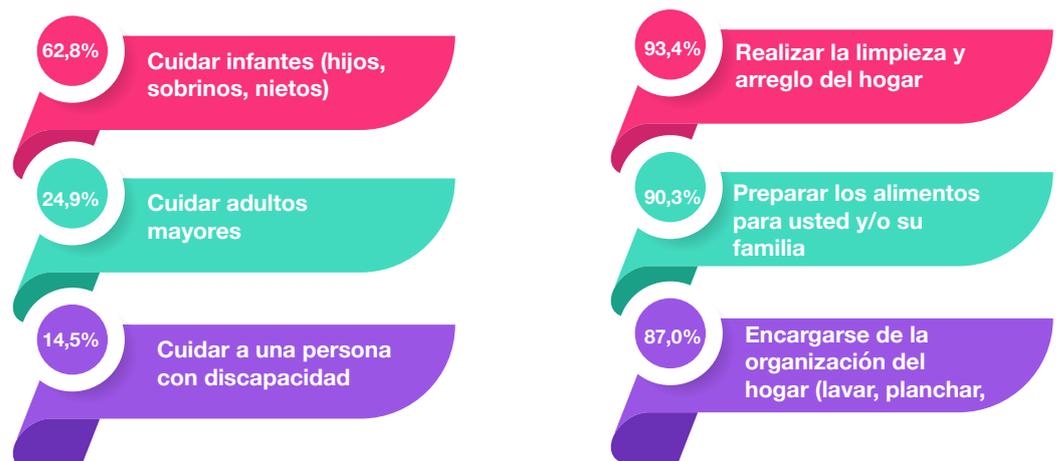
**P** ¿Cree usted que dentro del trabajo pueden ocurrir las siguientes situaciones?

**Top 5**  
de situaciones que pueden ocurrir dentro del trabajo



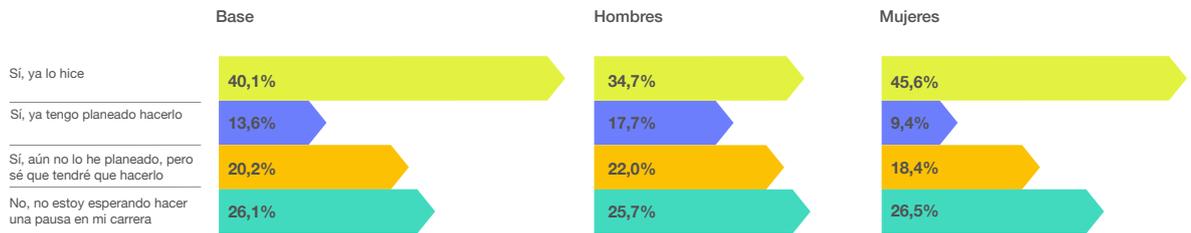
**Adicionalmente** un 49% considera que a las mujeres les empieza a ir mal en el ámbito laboral una vez que se convierten en madres

**P** Por favor, cuéntenos si en la última semana realizó alguna de las siguientes actividades



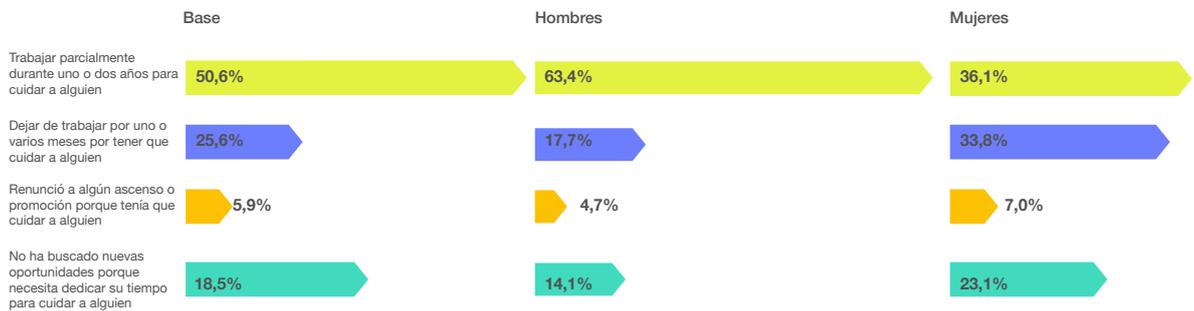
**Una actividad que es mayormente feminizada dentro de las labores de cuidado es la preparación de alimentos siendo las mujeres las que más realizan esta actividad en un 94% frente a un 86% los hombres.**

**P** ¿Espera hacer una pausa en su desarrollo profesional para cuidar a sus hijos, un padre, su abuelo o algún otro pariente que necesite atención?



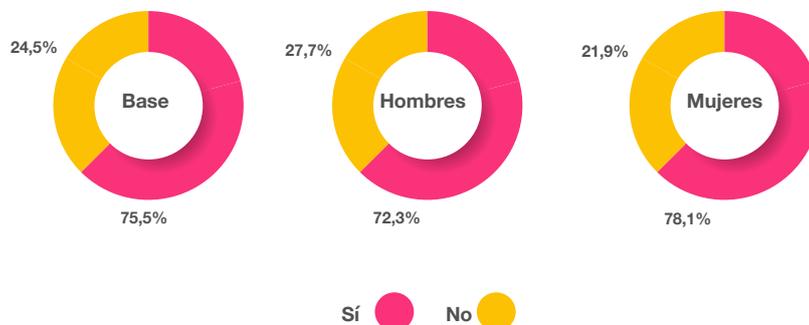
El 40% ha realizado una pausa en su desarrollo profesional para cuidar a sus hijos o algún familiar cercano, donde son las mujeres quienes en mayor proporción mencionaron tuvieron que hacer esta pausa y las generaciones de mayor edad (Gen X y Baby boomers)

**P** ¿Cuál de las siguientes opciones ocurrió o piensa que va a ocurrir si realiza una pausa en su desarrollo profesional?



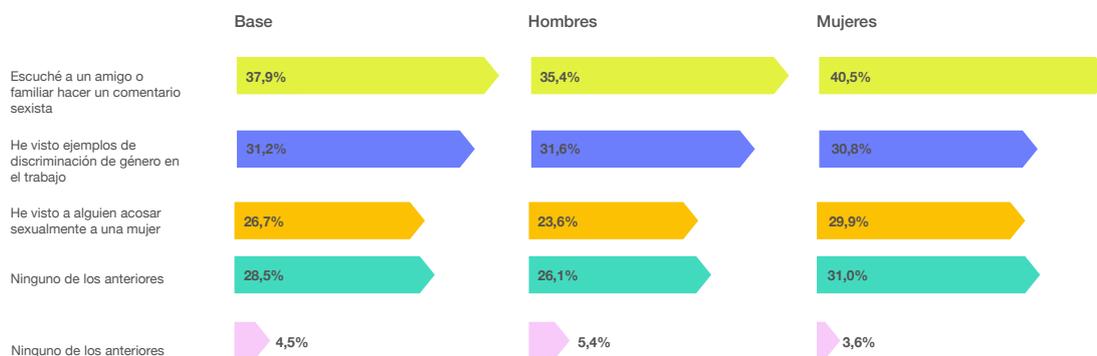
Aunque el 50% considera que podrían trabajar parcialmente durante uno o dos años para cuidar a alguien, las mujeres en un 33,8% consideran que deben dejar de trabajar por uno o varios meses frente al 17,7% de los hombres.

**P** ¿Considera que dejar de trabajar tendría un impacto negativo en su desarrollo profesional y su carrera?



el 76% indica que dejar de trabajar si pudiera tener un impacto negativo en su desarrollo profesional y en su carrera

**P** En el último año, ¿Ha estado personalmente en algunas de estas situaciones, o no?



Un 38% escuchó a un amigo o familiar hacer un comentario sexista (el 41% de las mujeres indicaron haberse encontrado en esta situación)

31% ha visto ejemplos de discriminación en el trabajo (aquí son los hombres con un 32% que han tenido que vivir esta situación)

y un 27% ha visto a alguien acosar sexualmente a una mujer (el 30% han vivido esta situación y la generación más joven)

# Conclusiones y recomendaciones

Aunque se evidenció que el 80% de los entrevistados está de acuerdo en que actualmente la desigualdad de género es un problema importante que se debe resolver en el país, existe la percepción en la generación más joven (Gen Z y Millennials) de que la igualdad de género beneficia principalmente a las mujeres (45%) así como el 22% de los Gen Z expresan estar en desacuerdo con que la desigualdad de género sea un problema importante a resolver. Adicionalmente el 52% cree que hemos llegado tan lejos en la promoción de derechos de las mujeres que se ha empezado a discriminar a los hombres o que tenemos acceso a las mismas oportunidades.

Sin embargo, la mayoría de los entrevistados concuerdan en que existen problemáticas para las mujeres en el mercado laboral, tales como la discriminación, la violencia, menores posibilidades de desarrollo de carrera, y las mujeres consideran que tienen menos oportunidades que los hombres en aspectos como el acceso a financiamiento, liderazgo y conciliación. Así como el 71% de la población del estudio considera que las mujeres son menos tomadas en consideración para puestos de mayor responsabilidad y jerarquía, también el 72% cree que cuando los hijos se enferman la compañía espera que estos asuntos sean atendidos por la madre y no por el padre. Notamos como la percepción de la población sobre lo que los lugares de trabajo o la sociedad esperan de hombres y mujeres está atravesada por estereotipos y sesgos que limitan el desarrollo de una sociedad con oportunidades de desarrollo para todos por igual.

En ese sentido hay varias acciones que como sociedad podemos abordar para que las mujeres puedan gozar plenamente sus derechos:

- **Promover la educación y la capacitación de las mujeres:** La educación es un factor clave para el empoderamiento de las mujeres y para asegurar que tengan acceso a oportunidades de trabajo bien remunerado y puedan tomar decisiones informadas sobre sus vidas.
- **Erradicar la violencia de género:** Es importante que la sociedad tome medidas para prevenir y erradicar la violencia de género, como implementar leyes efectivas y programas de sensibilización para combatir la violencia.
- **Fomentar la igualdad de oportunidades y trato:** La sociedad debe trabajar para eliminar la discriminación y promover la igualdad de oportunidades y trato para todas las personas, independientemente de su género.
- **Apoyar la representación equitativa en la política y los liderazgos:** Es importante que las mujeres tengan representación equitativa en la política y en los puestos de liderazgo para asegurarse de que sus perspectivas y necesidades estén representadas en la toma de decisiones importantes.
- **Desafiar los estereotipos de género:** Es necesario que la sociedad trabaje para desafiar y cambiar los estereotipos de género que limitan las opciones y oportunidades de las mujeres, y que promuevan una sociedad más inclusiva y respetuosa.

- **Promover la igualdad salarial:** La sociedad debe trabajar para eliminar la brecha salarial de género y garantizar que las mujeres reciban la misma remuneración que los hombres por el mismo trabajo.
- **Fortalecer las leyes y políticas de protección de los derechos de las mujeres:** Es importante que la sociedad apoye y refuerce las leyes y políticas que protejan los derechos de las mujeres y que se asegure de que se implementen de manera efectiva.

Así mismo las empresas pueden promover la corresponsabilidad en los hogares a través de medidas como:

- **Ofrecer permisos remunerados por paternidad y maternidad igualitarios:** Las empresas pueden ofrecer permisos remunerados tanto para el padre como para la madre, lo que permite que ambos puedan compartir la responsabilidad de cuidar al recién nacido o al niño pequeño.
- **Flexibilidad horaria:** Las empresas pueden ofrecer horarios flexibles y opciones de trabajo desde casa, lo que permite a los padres estar más presentes en el hogar y tomar responsabilidades de cuidado, además de poder trabajar. Para evitar perpetuar los estereotipos de género en el ámbito laboral, es importante que las empresas adopten políticas de flexibilidad laboral que estén disponibles para todos los trabajadores, independientemente de su género o situación personal.
- **Programas de apoyo y recursos:** Las empresas pueden ofrecer programas de apoyo y recursos a los padres, tales como asesoramiento sobre paternidad, apoyo emocional, capacitación en habilidades de crianza, etc. Esto puede ayudar a fomentar una cultura de corresponsabilidad y apoyo a las familias.
- **Fomentar una cultura de equidad de género:** Las empresas pueden fomentar una cultura que apoye la igualdad de género y la corresponsabilidad en el hogar, lo que puede incluir formación en igualdad de género para los empleados, la creación de políticas de inclusión y diversidad, y la promoción de valores de equidad de género en la cultura empresarial.

# INTERNATIONAL WOMEN'S DAY

2023

Percepciones **en Ecuador**  
hacia la equidad de género



Para más información contactar a:

**Karem Orbe**

karem.orbe@ipsos.com  
SLSL Corporate Reputation

**Anahis Saenz**

anahis.saenz@ipsos.com  
Analista de proyectos