

HARCÈLEMENT SEXUEL ET SEXISME AU SEIN DU MONDE SCIENTIFIQUE

CONTACTS CHEZ IPSOS EN FRANCE

Alice Tétaz
alice.tetaz@ipsos.com

Federico Vacas
federico.vacas@ipsos.com

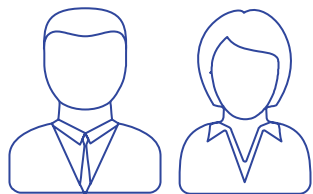
Mars 2023



GAME CHANGERS



MÉTHODOLOGIE



CIBLES

5 184 entretiens réalisés auprès de chercheuses et de chercheurs dans 117 pays.

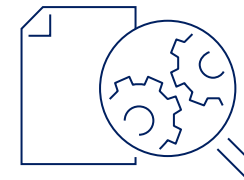
Enquête réalisée du 26 juillet au 16 septembre 2022.

Tests utilisés : Test de significativité à 95%.
Les différences significatives supérieures à la moyenne sont indiquées en **vert** (fond vert dans les tableaux), les différences significatives inférieures à la moyenne en **rouge** (fond rose dans les tableaux).



NOMBRE D'ENTRETIENS PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Europe	3318
<i>Dont : France</i>	2269
Amérique Latine	636
<i>Dont : Brésil</i>	342
Amérique du Nord	155
Asie	346
MENA	102
Océanie	63
Afrique	162



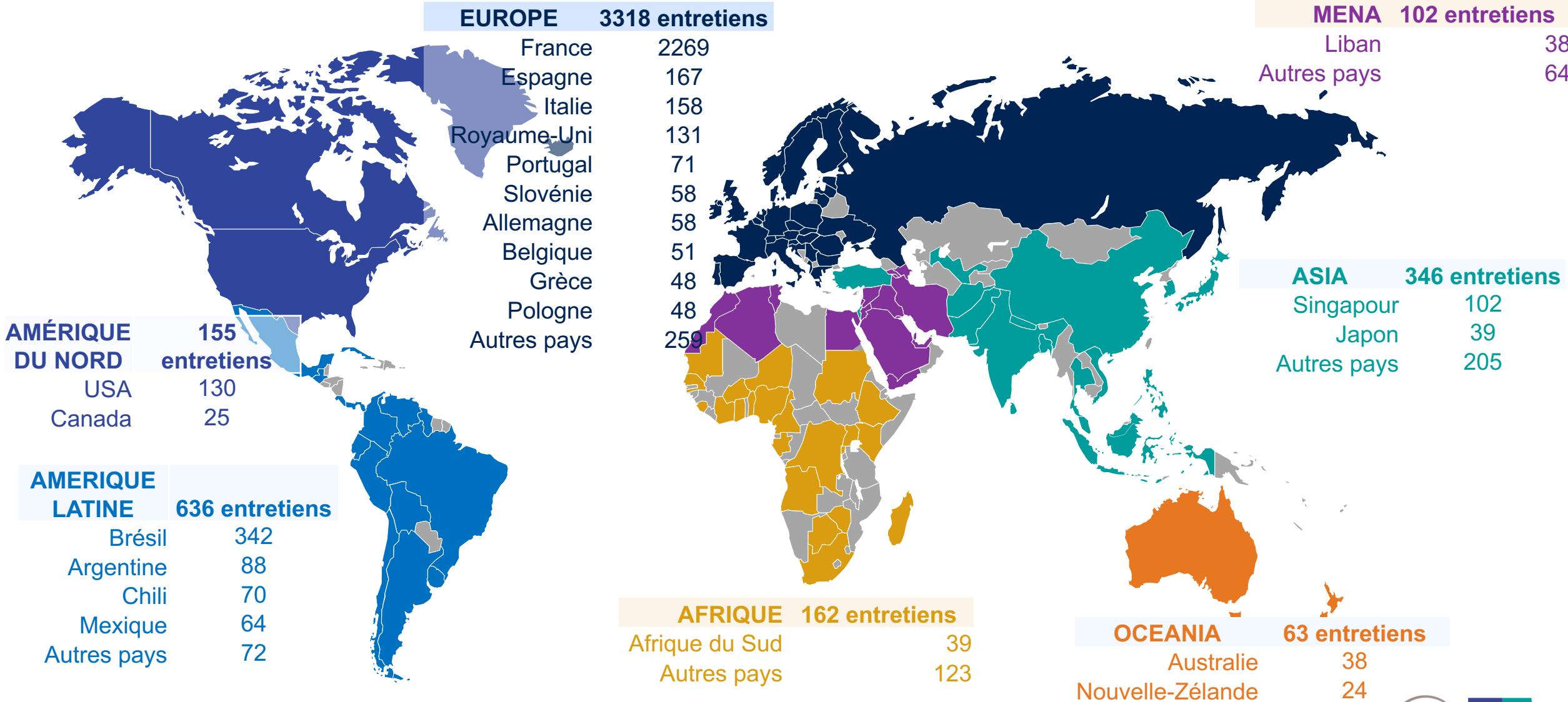
MÉTHODE

Entretiens réalisés par Internet.
Le lien vers le questionnaire a été envoyé par Ipsos aux chercheuses et chercheurs de plus de 50 institutions.



Ce rapport a été réalisé conformément à la norme internationale ISO 20252 "Études de marché, d'opinion et sociales".
Ce rapport a été relu par Federico Vacas, Directeur adjoint (*Ipsos Public Affairs*).

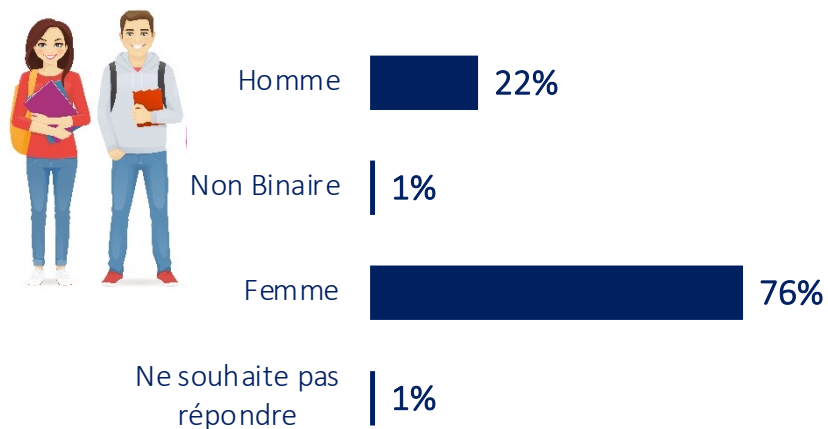
5184 CHERCHEUSES ET CHERCHEURS INTERROGÉ(E)S DANS 117 PAYS



PROFIL DES RÉPONDANT(E)S PAR GENRE ET PAR ÂGE

GENRE

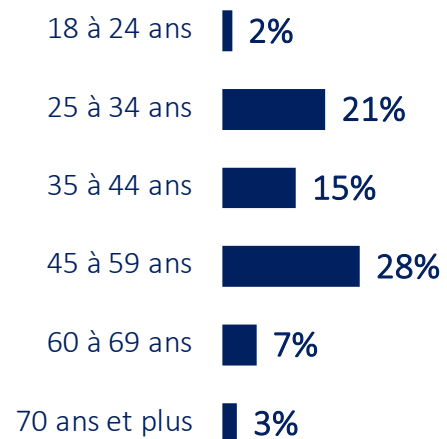
Question : « Veuillez indiquer votre genre : »



ÂGE

MOYENNE : 43,5 ANS

Question : « Quel âge avez-vous ? »



Pas de réponse : 24%.

ÂGE X GENRE

	HOMMES	FEMMES
18 à 24 ans	3%	2%
25 à 34 ans	16%	22%
35 à 44 ans	19%	27%
45 à 59 ans	28%	27%
60 à 69 ans	9%	7%
70 ans et plus	6%	2%
Moyenne	46,7 ans	42,8 ans
Pas de réponse	19%	13%

PROFIL DES RÉPONDANT(E)S PAR SITUATION PROFESSIONNELLE ET ANCIENNETÉ

ANCIENNETÉ AU SEIN DU MONDE SCIENTIFIQUE

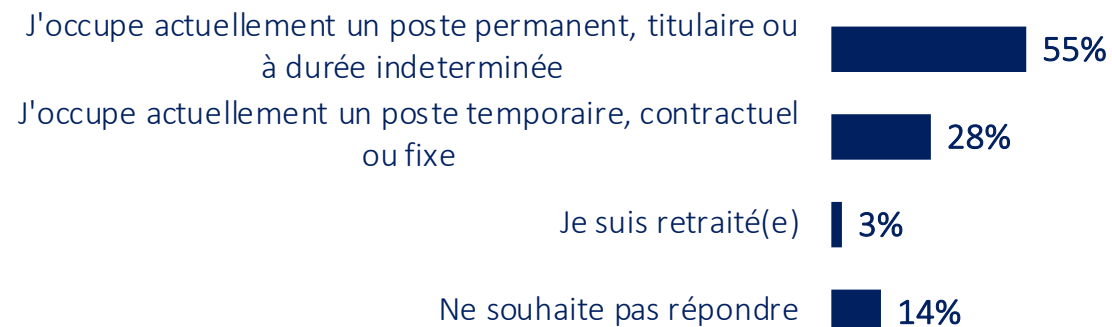
Question : « Depuis combien de temps faites-vous de la recherche (universitaire et/ou privée) ? »



Pas de réponse : 11%

SITUATION PROFESSIONNELLE ACTUELLE

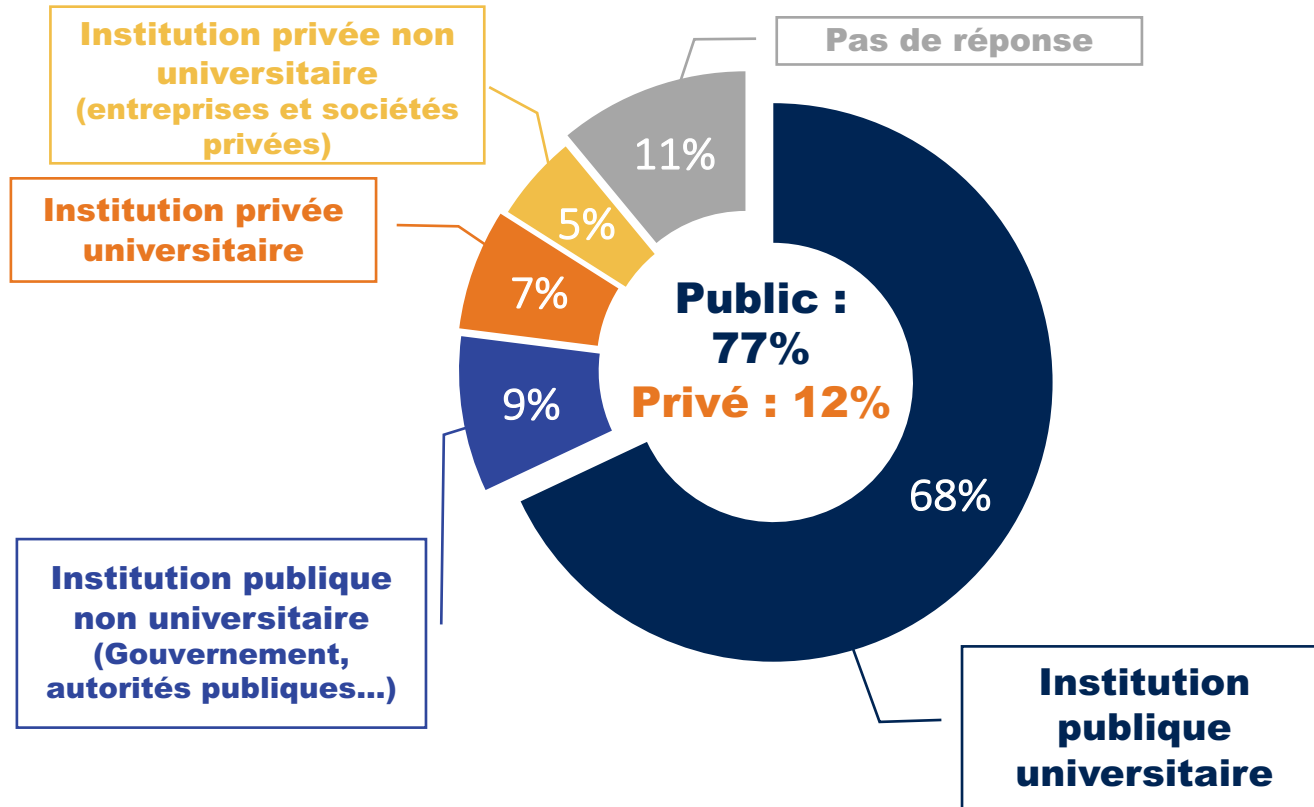
Question : « Quelle est votre situation actuelle ? »



PROFIL DES RÉPONDANT(E)S PAR TYPE D'INSTITUTION ET DOMAINE DE RECHERCHE

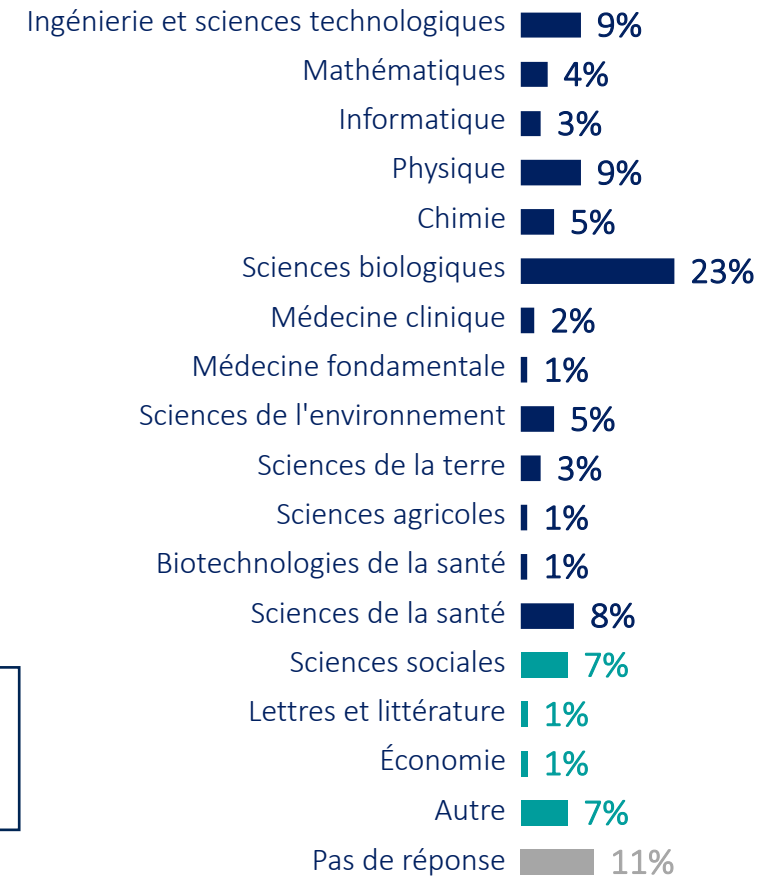
TYPE D'INSTITUTION

Question : « Veuillez indiquer le type d'institution dans laquelle vous êtes employé(e) : »



DOMAINE DE RECHERCHE

Question : « Veuillez indiquer le domaine de recherche dans lequel vous travaillez : »





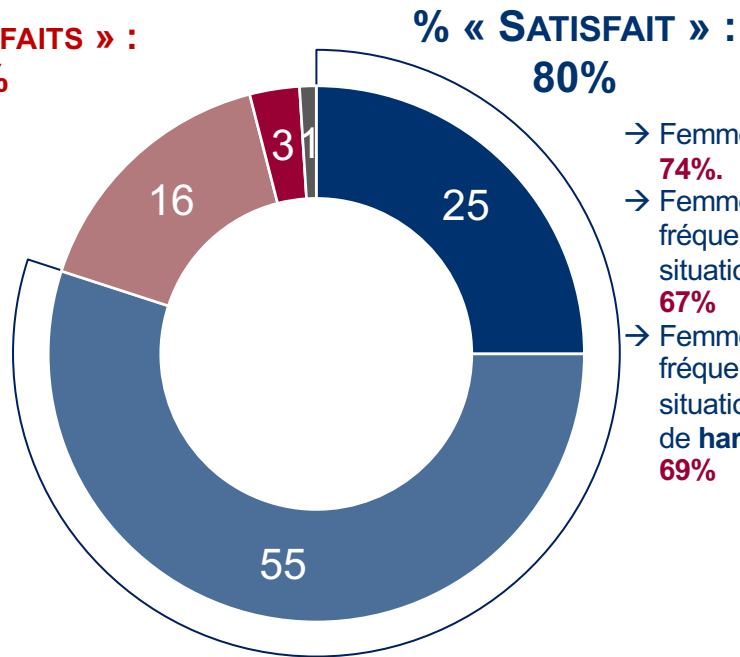
PARTIE 1

CARRIÈRE

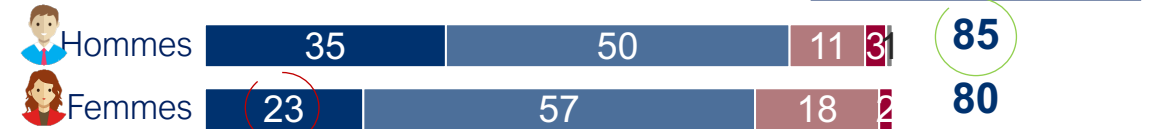
DANS L'ENSEMBLE, LES HOMMES SONT PLUS SATISFAITS DE LEUR EMPLOI DANS LA RECHERCHE QUE LES FEMMES

Question : « De manière générale, dans quelle mesure êtes-vous satisfait(e) ou insatisfait(e) de votre emploi dans le milieu universitaire/de la recherche ? »
(base : Ensemble)

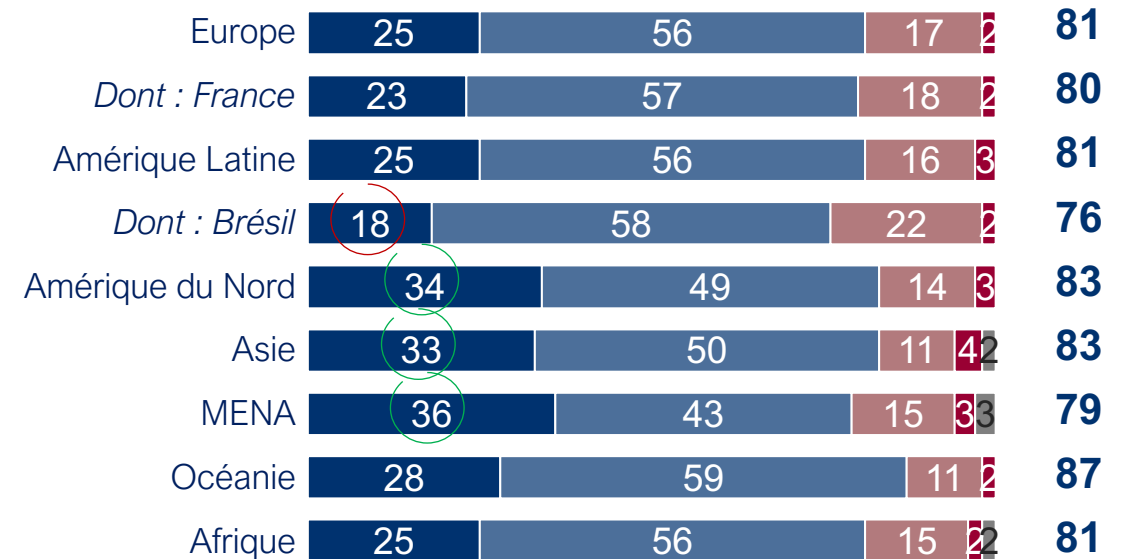
**% « INSATISFAITS » :
19%**



PAR GENRE

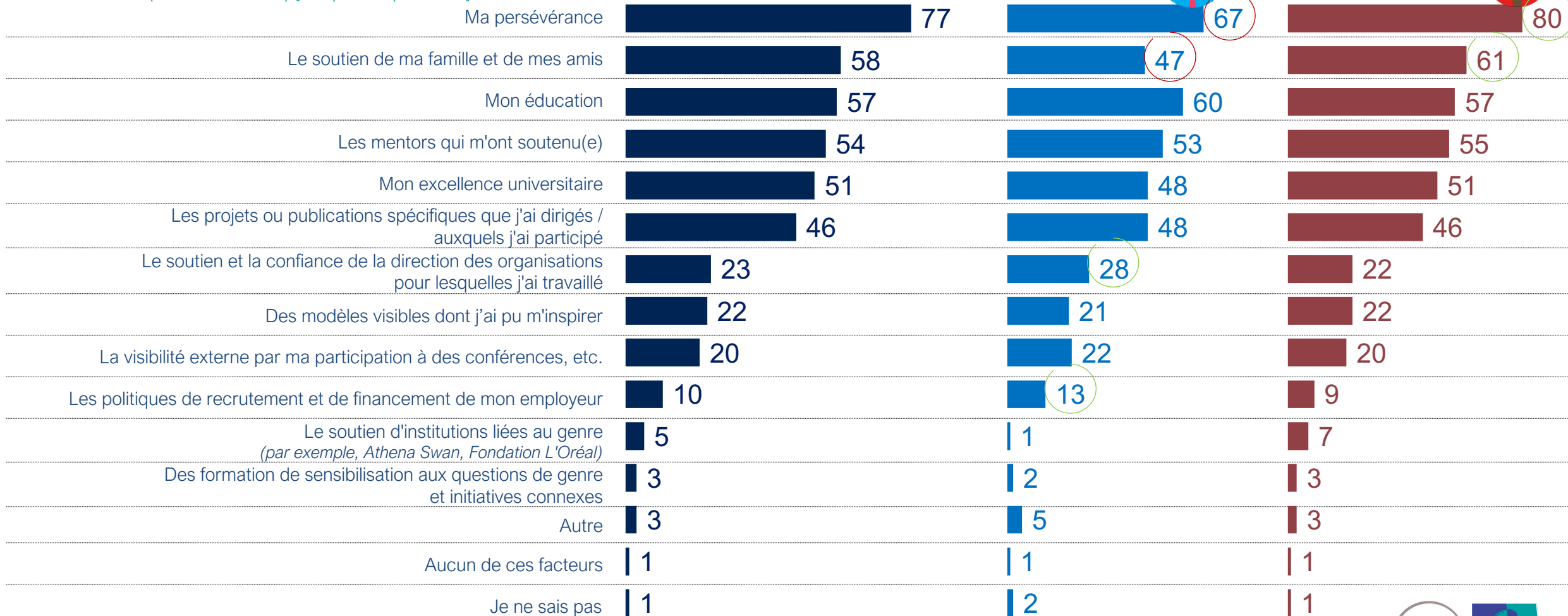


PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES



LA PERSÉVÉRANCE EST LE PRINCIPAL FACTEUR QUI A PERMIS AUX CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE RÉUSSIR ; LE SOUTIEN DE LA FAMILLE ET DES AMIS EST JUGÉ PLUS IMPORTANT PAR LES FEMMES QUE PAR LES HOMMES

Question : « Parmi les facteurs suivants, quels sont ceux qui, selon vous, vous ont le plus permis de réussir dans votre carrière ? » (base : Ensemble) [6 réponses possibles]



LES FACTEURS QUI ONT PERMIS AUX CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE RÉUSSIR DANS LEUR CARRIÈRE - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Parmi les facteurs suivants, quels sont ceux qui, selon vous, vous ont le plus permis de réussir dans votre carrière ? » (base : Ensemble)

[6 réponses possibles]

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Ma persévérance	77	77	78	81	83	86	67	76	84	77
Le soutien de ma famille et de mes amis	58	56	56	66	68	63	61	62	70	64
Mon éducation	57	58	62	65	67	50	45	53	48	54
Les mentors qui m'ont soutenu(e)	54	55	54	53	54	76	58	41	65	51
Mon excellence universitaire	51	48	48	53	52	62	61	58	60	66
Les projets ou publications spécifiques que j'ai dirigés / auxquels j'ai participé	46	48	48	48	52	47	39	38	64	41
Le soutien et la confiance de la direction des organisations pour lesquelles j'ai travaillé	23	24	24	18	12	21	31	27	27	17
Des modèles visibles dont j'ai pu m'inspirer	22	20	17	25	22	23	31	26	35	32
La visibilité externe par ma participation à des conférences, etc.	20	21	22	23	27	18	11	25	29	30
Les politiques de recrutement et de financement de mon employeur	10	9	9	13	16	5	18	8	3	9
Le soutien d'institutions liées au genre (par exemple, Athena Swan, Fondation L'Oréal)	5	4	2	7	3	10	8	13	8	22
Des formation de sensibilisation aux questions de genre et initiatives connexes	3	2	1	5	4	5	4	2	6	3
Autre	3	4	4	4	4	1	2	2	6	3
Aucun de ces facteurs	1	1	-	-	-	-	1	2	-	1
Je ne sais pas	1	1	-	-	-	-	4	4	-	2

LES FACTEURS QUI ONT PERMIS AUX CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE RÉUSSIR DANS LEUR CARRIÈRE - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

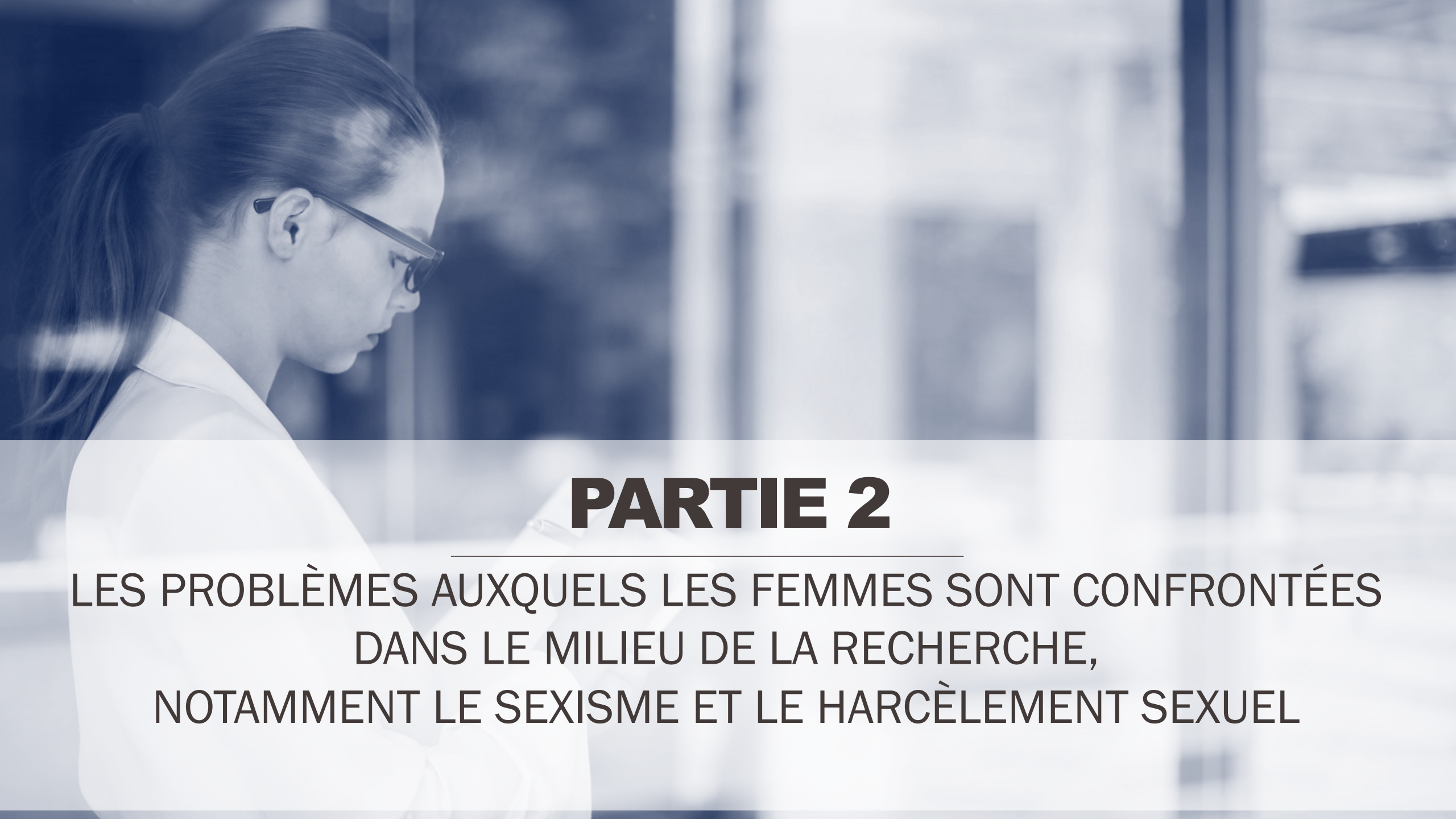
Question : « Parmi les facteurs suivants, quels sont ceux qui, selon vous, vous ont le plus permis de réussir dans votre carrière ? » (base : Femmes)

[6 réponses possibles]

EN %



	Femmes	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Ma persévérance	80	81	81	83	84	86	70	77	87	81
Le soutien de ma famille et de mes amis	61	59	59	68	68	64	64	65	72	69
Mon éducation	57	57	61	65	66	53	46	53	47	57
Les mentors qui m'ont soutenu(e)	55	55	53	51	51	75	61	43	62	52
Mon excellence universitaire	51	49	49	51	49	65	63	60	70	64
Les projets ou publications spécifiques que j'ai dirigés / auxquels j'ai participé	46	48	46	48	53	49	40	35	64	40
Le soutien et la confiance de la direction des organisations pour lesquelles j'ai travaillé	22	22	22	17	12	24	31	28	17	18
Des modèles visibles dont j'ai pu m'inspirer	22	20	18	25	22	22	34	27	34	31
La visibilité externe par ma participation à des conférences, etc.	20	20	21	23	28	21	12	25	34	30
Les politiques de recrutement et de financement de mon employeur	9	8	8	12	16	5	18	9	4	8
Le soutien d'institutions liées au genre (par exemple, Athena Swan, Fondation L'Oréal)	7	5	3	8	4	11	9	15	11	28
Des formation de sensibilisation aux questions de genre et initiatives connexes	3	2	1	5	3	5	4	3	6	3
Autre	3	3	3	4	4	2	1	1	9	2
Aucun de ces facteurs	1	-	-	-	-	-	1	3	-	1
Je ne sais pas	1	-	-	-	-	-	2	1	-	2

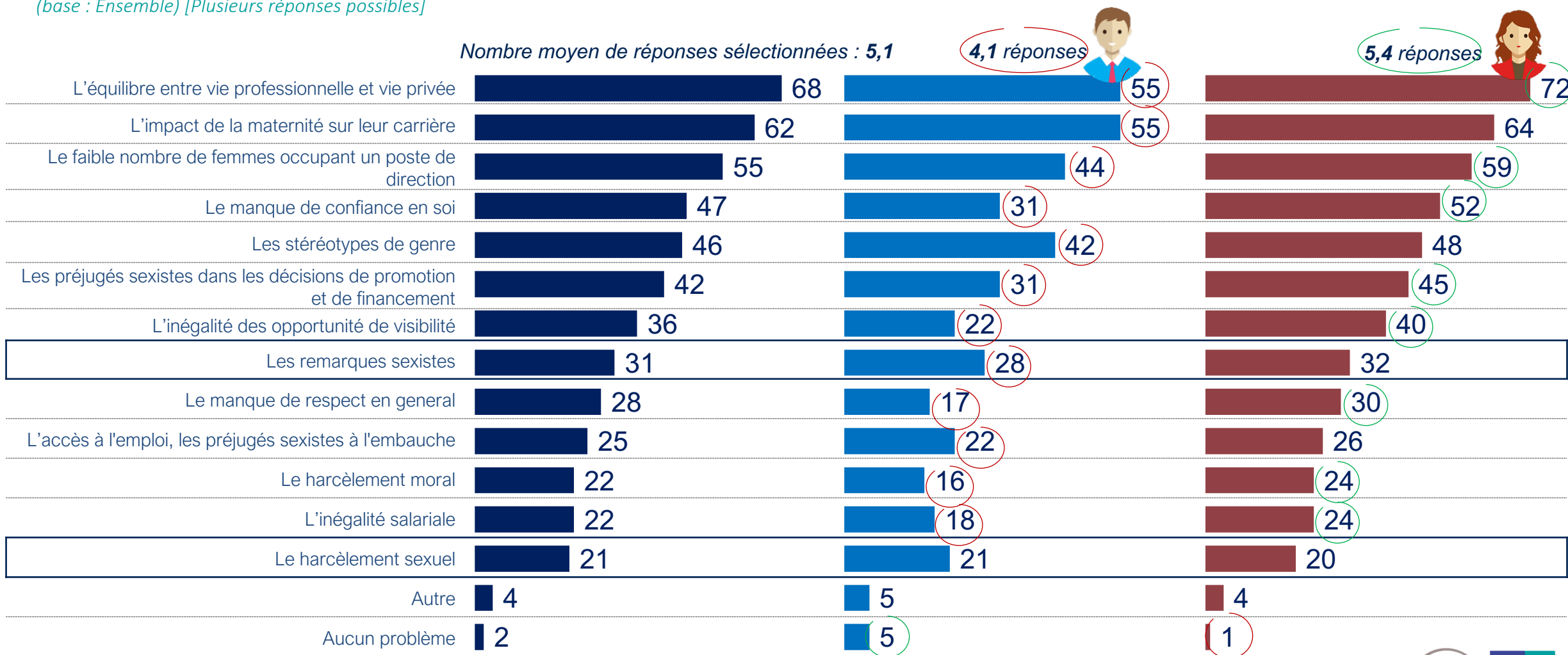


PARTIE 2

LES PROBLÈMES AUXQUELS LES FEMMES SONT CONFRONTÉES
DANS LE MILIEU DE LA RECHERCHE,
NOTAMMENT LE SEXISME ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL

L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE AINSI QUE L'IMPACT DE LA MATERNITÉ SUR LEUR CARRIÈRE SONT LES PROBLÈMES LES PLUS IMPORTANTS AUXQUELS SONT CONFRONTÉES LES CHERCHEUSES

Question : « Selon vous, quels sont les problèmes les plus importants auxquels sont confrontées les femmes dans le monde universitaire/de la recherche ? »
(base : Ensemble) [Plusieurs réponses possibles]



LES PROBLÈMES LES PLUS IMPORTANTS RENCONTRÉS PAR LES FEMMES CHERCHEUSES - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Selon vous, quels sont les problèmes les plus importants auxquels sont confrontées les femmes dans le milieu universitaire/de la recherche ? »
(base : Ensemble) [Plusieurs réponses possibles]

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	68	67	67	72	68	70	65	59	75	72
L'impact de la maternité sur leur carrière	62	63	60	64	59	64	49	34	70	66
Le faible nombre de femmes occupant un poste de direction	55	57	58	52	54	54	48	43	64	53
Le manque de confiance en soi	47	52	55	38	37	50	36	23	41	40
Les stéréotypes de genre	46	46	45	51	56	52	41	31	49	51
Les préjugés sexistes dans les décisions de promotion et de financement	42	42	42	44	42	47	34	28	67	38
L'inégalité des opportunités de visibilité	36	34	35	48	56	40	32	41	49	36
Les remarques sexistes	31	31	32	38	46	34	26	18	24	28
Le manque de respect en général	28	26	24	28	33	45	32	23	33	25
L'accès à l'emploi, les préjugés sexistes à l'embauche	25	24	23	29	29	29	25	21	29	27
Le harcèlement moral	22	20	21	32	48	28	21	26	13	29
L'inégalité salariale	22	21	20	25	28	36	20	16	32	15
Le harcèlement sexuel	21	18	18	30	36	31	22	19	24	30
Autre	4	5	5	2	2	7	2	2	18	1
Aucun problème	2	2	2	2	2	2	7	7	-	3

LES PROBLÈMES LES PLUS IMPORTANTS RENCONTRÉS PAR LES FEMMES CHERCHEUSES, D'APRÈS LES FEMMES - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Selon vous, quels sont les problèmes les plus importants auxquels sont confrontées les femmes dans le milieu universitaire/de la recherche ? »
(base : Femmes) [Plusieurs réponses possibles]

EN %



	Femmes	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	72	72	71	75	72	73	67	60	77	79
L'impact de la maternité sur leur carrière	64	67	63	62	57	65	50	32	70	69
Le faible nombre de femmes occupant un poste de direction	59	62	63	55	58	58	49	47	68	59
Le manque de confiance en soi	52	58	63	40	39	54	36	24	47	46
Les stéréotypes de genre	48	48	46	50	55	53	42	34	47	56
Les préjugés sexistes dans les décisions de promotion et de financement	45	46	45	48	46	52	35	30	72	44
L'inégalité des opportunités de visibilité	40	38	40	50	59	46	33	44	57	44
Les remarques sexistes	32	32	33	38	46	36	25	19	23	32
Le manque de respect en général	30	30	27	29	35	49	32	24	36	27
L'accès à l'emploi, les préjugés sexistes à l'embauche	26	25	24	29	29	32	25	22	28	30
Le harcèlement moral	24	22	23	33	49	32	21	28	9	33
L'inégalité salariale	24	22	21	26	27	39	20	15	32	16
Le harcèlement sexuel	20	17	17	29	35	31	21	20	19	31
Autre	4	5	5	2	1	9	1	1	17	2
Aucun problème	1	1	1	2	2	-	5	6	-	1





LES PROBLÈMES LES PLUS IMPORTANTS RENCONTRÉS PAR LES FEMMES CHERCHEUSES, D'APRÈS LES FEMMES - PAR ÂGE

Question : « Selon vous, quels sont les problèmes les plus importants auxquels sont confrontées les femmes dans le milieu universitaire/de la recherche ? »
(base : Femmes) [Plusieurs réponses possibles]

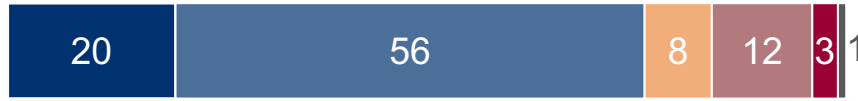
EN %	Femmes	18 à 24 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 59 ans	60 à 69 ans	70 ans et plus
L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	72	60	70	77	71	70	74
L'impact de la maternité sur leur carrière	64	73	73	72	57	48	53
Le faible nombre de femmes occupant un poste de direction	59	73	64	58	59	53	56
Le manque de confiance en soi	52	62	61	50	52	50	49
Les stéréotypes de genre	48	67	55	49	44	41	31
Les préjugés sexistes dans les décisions de promotion et de financement	45	50	44	47	46	47	38
L'inégalité des opportunités de visibilité	40	41	37	41	42	44	36
Les remarques sexistes	32	64	46	30	25	17	16
Le manque de respect en général	30	45	36	30	30	22	19
L'accès à l'emploi, les préjugés sexistes à l'embauche	26	40	36	23	22	17	20
Le harcèlement moral	24	40	30	23	21	17	6
L'inégalité salariale	24	44	26	25	20	13	20
Le harcèlement sexuel	20	45	32	19	13	9	9
Autre	4	3	3	5	5	4	4
Aucun problème	1	0	1	1	2	2	5

PRÈS DES DEUX TIERS DES CHERCHEUSES ET CHERCHEURS PENSENT QUE LES CARRIÈRES DES FEMMES SOUFFRENT D'ÉLÉMENTS STRUCTURELS : LA CULTURE DU LIEU DE TRAVAIL ET LA FAÇON DONT LES INSTITUTIONS SONT ORGANISÉES

Question : « Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes... »
(base : Ensemble)

	% « D'ACCORD »			% « PAS D'ACCORD »		
	Ens.			Ens.		
Dans l'ensemble, l'expérience des femmes, y compris leurs possibilités d'avancement, dans le monde universitaire et de la recherche s'est améliorée au cours de la dernière décennie	76	81	75	15	7	16
La culture du lieu de travail dans de nombreuses institutions et organisations universitaires et de recherche constitue un obstacle à la promotion des femmes	65	47	70	22	38	18
La façon dont les carrières et les institutions scientifiques sont structurées constitue un obstacle à la promotion des femmes	65	44	71	25	46	19
Dans l'ensemble, les institutions et organisations d'enseignement et de recherche ont reconnu l'ampleur des problèmes liés au genre (par exemple, les préjugés, le sexisme, le harcèlement sexuel) dans leurs institutions	56	65	53	36	24	39

Dans l'ensemble, l'expérience des femmes, y compris leurs possibilités d'avancement, dans le monde universitaire et de la recherche s'est améliorée au cours de la dernière décennie



La culture du lieu de travail dans de nombreuses institutions et organisations universitaires et de recherche constitue un obstacle à la promotion des femmes



La façon dont les carrières et les institutions scientifiques sont structurées constitue un obstacle à la promotion des femmes



Dans l'ensemble, les institutions et organisations d'enseignement et de recherche ont reconnu l'ampleur des problèmes liés au genre (par exemple, les préjugés, le sexisme, le harcèlement sexuel) dans leurs institutions



OPINION SUR DIFFÉRENTES DÉCLARATIONS CONCERNANT LE MONDE UNIVERSITAIRE ET LA RECHERCHE - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

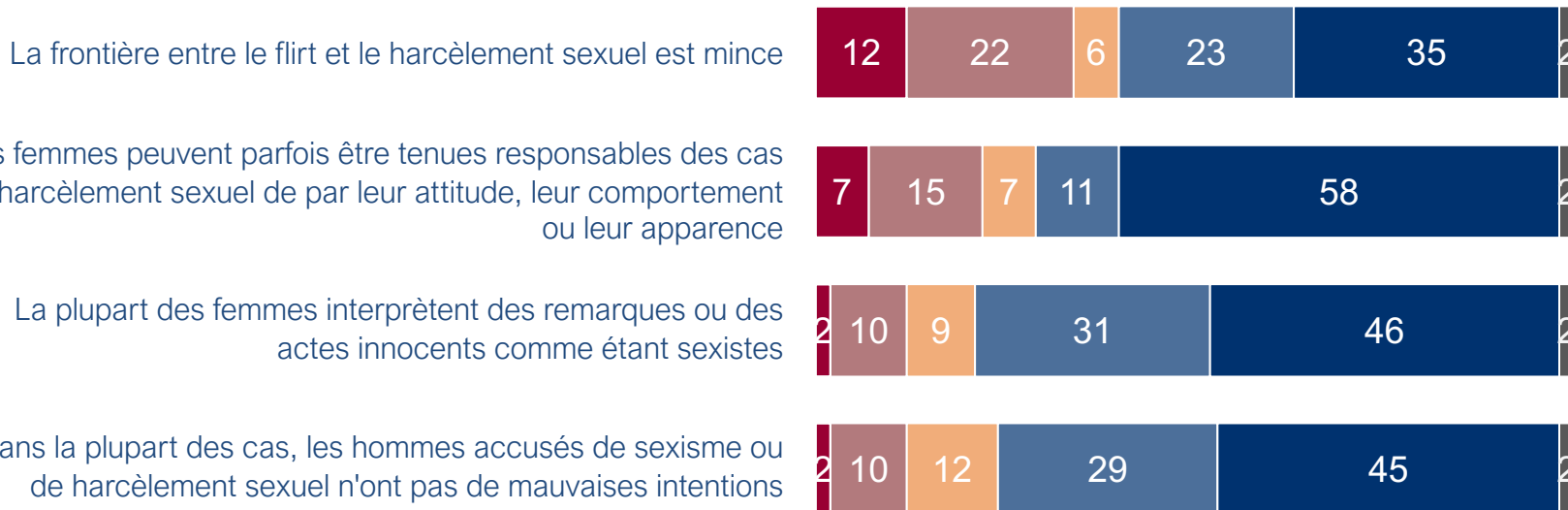
Question : « Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes... » (base : Ensemble)

% D'ACCORD / % PAS D'ACCORD	Ensemble		Europe		Dont : France		Amérique latine		Dont : Brésil		Amérique du Nord		Asie		MENA		Océanie		Afrique	
	Dans l'ensemble, l'expérience des femmes, y compris leurs possibilités d'avancement, dans le monde universitaire et de la recherche s'est améliorée au cours de la dernière décennie	76	15	73	16	70	18	81	12	82	14	85	8	83	11	85	9	79	11	87
La culture du lieu de travail dans de nombreuses institutions et organisations universitaires et de recherche constitue un obstacle à la promotion des femmes	65	22	62	24	57	26	80	13	84	14	76	17	59	31	53	34	82	13	64	26
La façon dont les carrières et les institutions scientifiques sont structurées constitue un obstacle à la promotion des femmes	65	25	66	25	63	28	70	22	74	22	75	17	53	33	48	39	81	8	58	30
Dans l'ensemble, les institutions et organisations d'enseignement et de recherche ont reconnu l'ampleur des problèmes liés au genre (par exemple, les préjugés, le sexisme, le harcèlement sexuel) dans leurs institutions	56	36	56	36	56	36	52	40	54	42	55	42	58	32	52	34	59	38	56	33

PLUS D'UN(E) CHERCHEUR(SE) SUR TROIS PENSE QUE LA FRONTIÈRE ENTRE LE FLIRT ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL EST MINCE, SANS DIFFÉRENCE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Question : « Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes... »
(base : Ensemble)

	% « D'ACCORD »			% « PAS D'ACCORD »			% D'accord *Population générale
	Ens.	Homme	Femme	Ens.	Homme	Femme	
La frontière entre le flirt et le harcèlement sexuel est mince	34	35	34	58	54	59	68
Les femmes peuvent parfois être tenues responsables des cas de harcèlement sexuel de par leur attitude, leur comportement ou leur apparence	22	15	25	69	74	68	53
La plupart des femmes interprètent des remarques ou des actes innocents comme étant sexistes	12	18	10	77	67	81	47
Dans la plupart des cas, les hommes accusés de sexisme ou de harcèlement sexuel n'ont pas de mauvaises intentions	12	14	11	74	69	77	29



*Résultats de l'enquête Stand Up - auprès de la population générale dans 15 pays - réalisée par Ipsos pour L'Oréal Paris en 2021.



OPINION À L'ÉGARD DE DIFFÉRENTES AFFIRMATIONS SUR LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LE SEXISME - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes... »

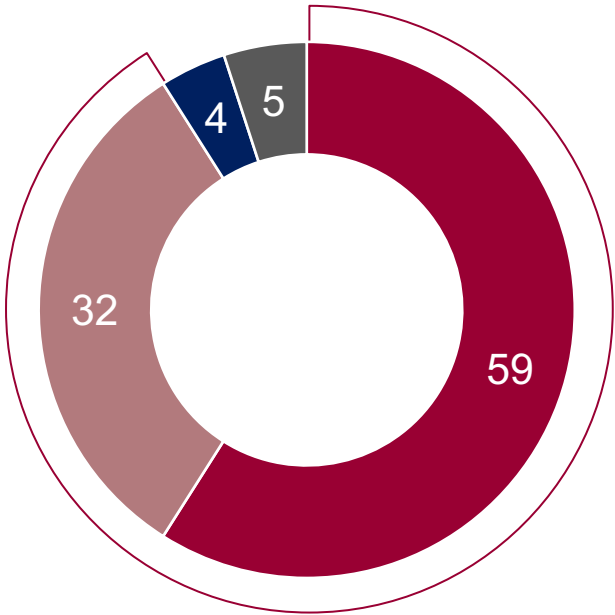
(base : Ensemble)

% D'ACCORD / % PAS D'ACCORD	Ensemble		Europe		Dont : France		Amérique latine		Dont : Brésil		Amérique du Nord		Asie		MENA		Océanie		Afrique	
La frontière entre le flirt et le harcèlement sexuel est mince	34	58	30	63	26	68	39	57	40	58	30	61	52	34	55	31	30	65	54	35
Les femmes peuvent parfois être tenues responsables des cas de harcèlement sexuel de par leur attitude, leur comportement ou leur apparence	22	69	21	71	21	71	8	88	9	89	31	60	41	46	32	54	17	79	41	51
La plupart des femmes interprètent des remarques ou des actes innocents comme étant sexistes	12	77	10	80	8	83	12	80	11	85	10	82	26	56	29	59	6	86	26	58
Dans la plupart des cas, les hommes accusés de sexisme ou de harcèlement sexuel n'ont pas de mauvaises intentions	12	74	11	75	10	76	5	87	5	92	14	72	20	66	15	66	14	79	15	69

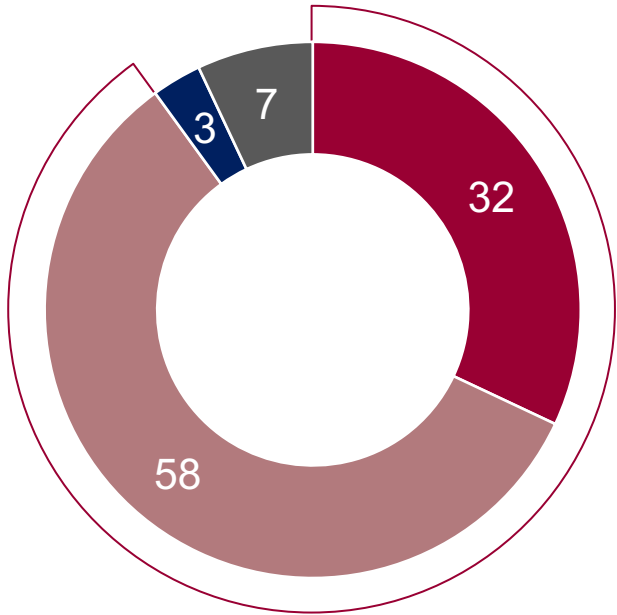
LE SEXISME ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL SONT DES PROBLÈMES JUGÉS RÉPANDUS PAR RESPECTIVEMENT 59% ET 32% DES CHERCHEUR(SE)S

Question : « Que pensez-vous des problèmes suivants dans le monde universitaire/de la recherche ? »
(base : Ensemble)

Sexisme



Harcèlement sexuel



C'EST UN PROBLÈME INQUIÉTANT ET RÉPANDU

C'EST UN PROBLÈME INQUIÉTANT, MAIS IL N'EST PAS TRÈS RÉPANDU.

CE N'EST PAS UN PROBLÈME

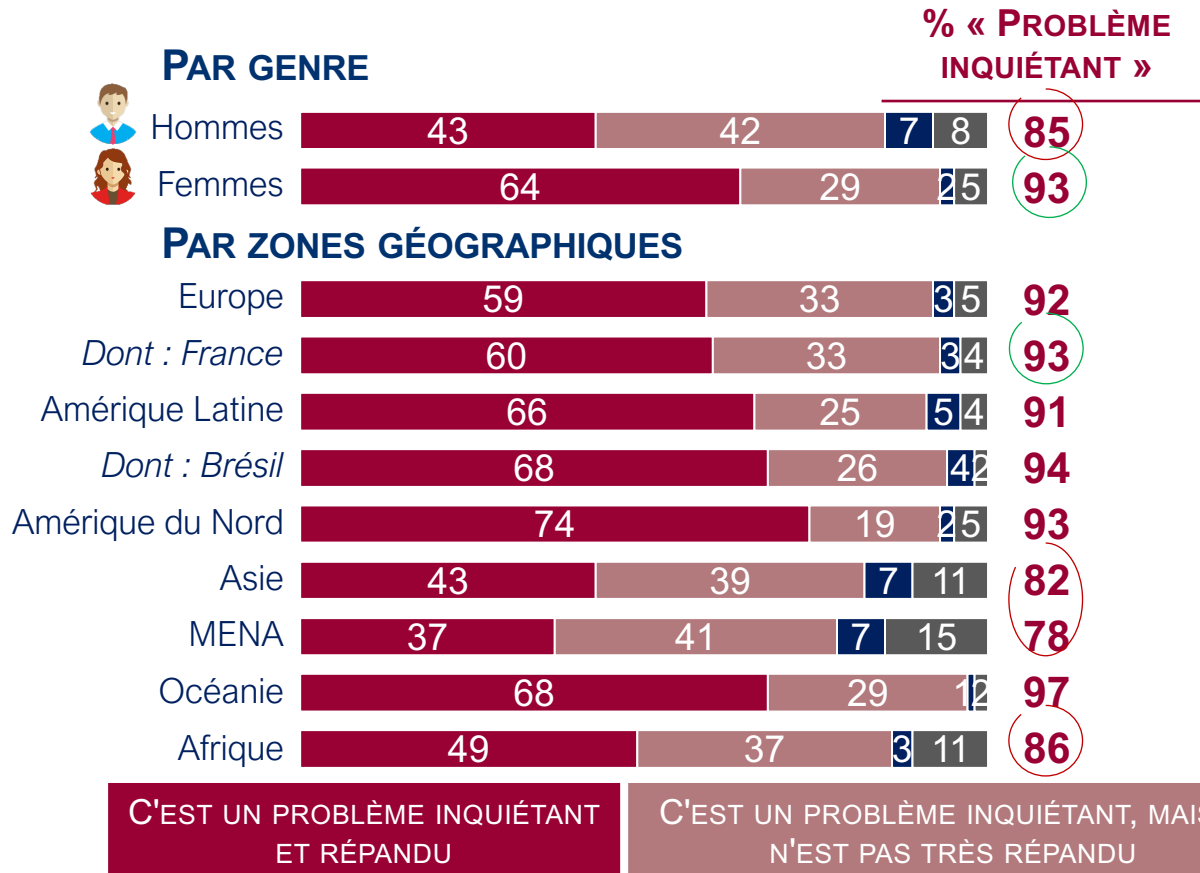
SANS OPINION

OPINION À L'ÉGARD DE LA FRÉQUENCE DU SEXISME ET DU HARCÈLEMENT SEXUEL DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE - PAR GENRE ET ZONES GÉOGRAPHIQUES

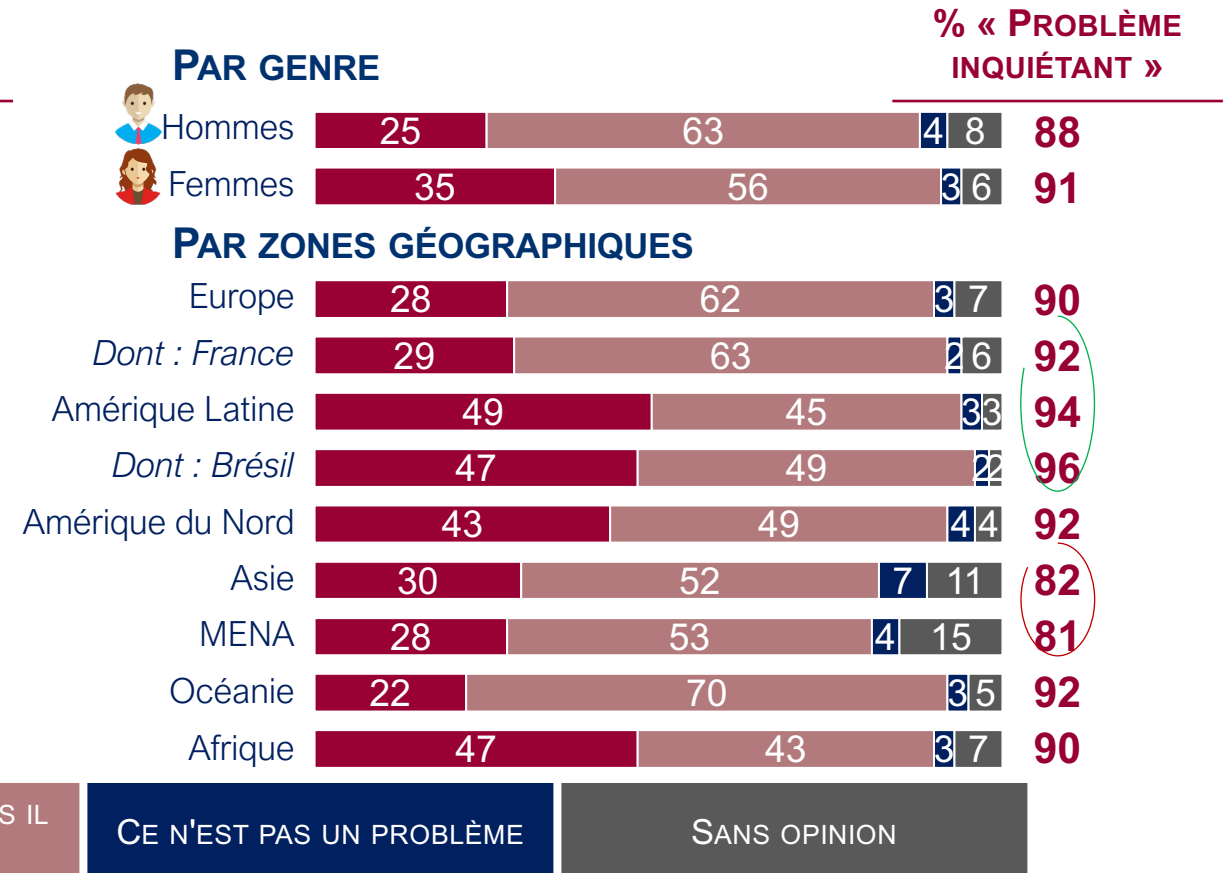
Question : « Que pensez-vous des problèmes suivants dans le monde universitaire/de la recherche ? »

(base : Ensemble)

Sexisme



Harcèlement sexuel

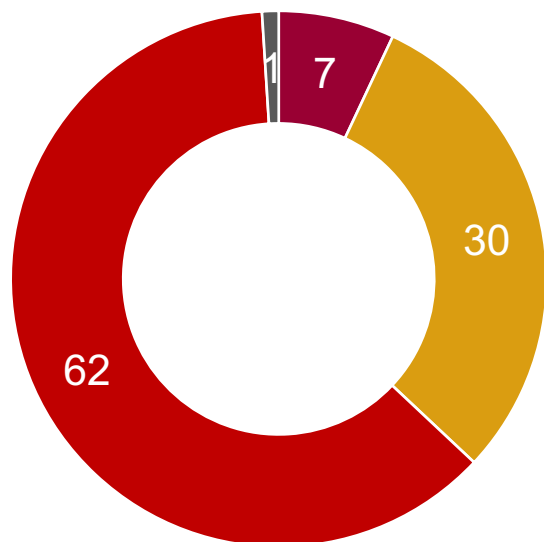


UNE MAJORITÉ DE CHERCHEUR(SE)S ESTIME QUE L'ON PARLE TROP PEU DU SEXISME ET DU HARCÈLEMENT SEXUEL DANS LE MILIEU DE LA RECHERCHE

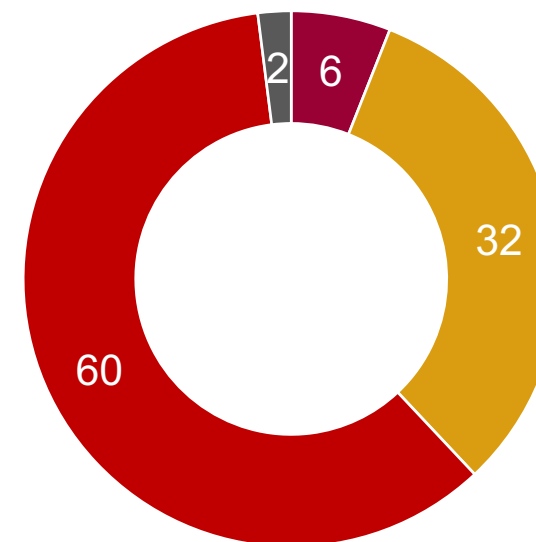
Question : « Dans le milieu universitaire ou de la recherche, pensez-vous que les gens parlent trop, pas assez, ni trop ni pas assez du ... ? »

(base : Ensemble)

Sexisme



Harcèlement sexuel



TROP

NI TROP NI PAS ASSEZ

PAS ASSEZ

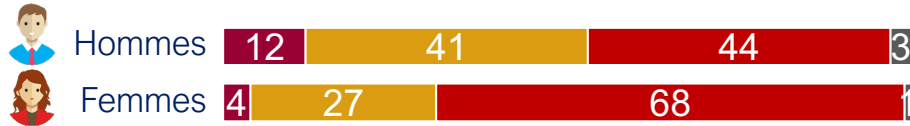
SANS OPINION

OPINION SUR LA FRÉQUENCE À LAQUELLE LES GENS PARLENT DU SEXISME ET DU HARCÈLEMENT SEXUEL - PAR GENRE ET ZONES GÉOGRAPHIQUES

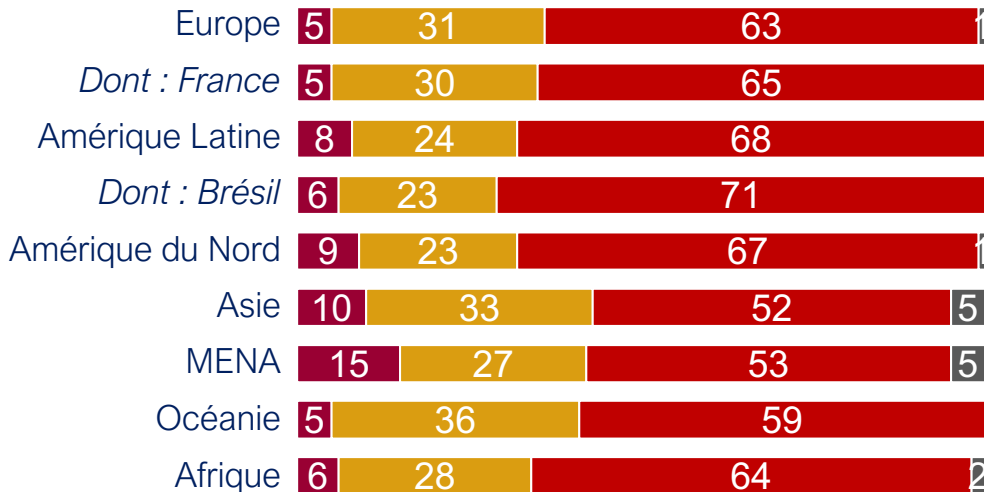
Question : « Dans le milieu universitaire ou de la recherche, pensez-vous que les gens parlent trop, pas assez, ni trop ni pas assez du ... ? »
(base : Ensemble)

Sexisme

PAR GENRE

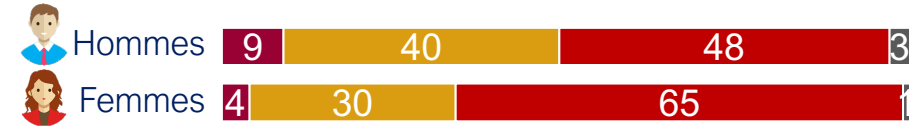


PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

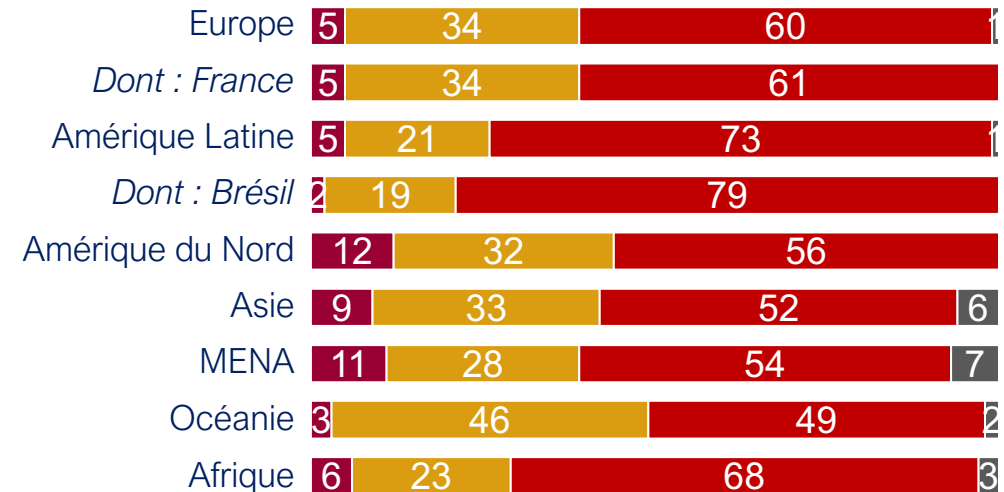


Harcèlement sexuel

PAR GENRE



PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES



TROP

NI TROP NI PAS ASSEZ

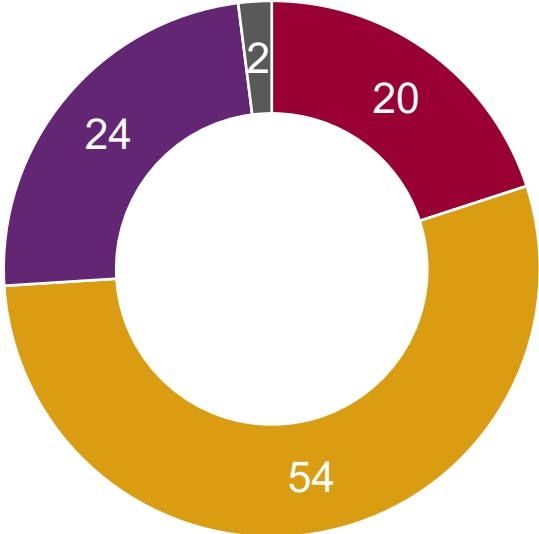
PAS ASSEZ

SANS OPINION

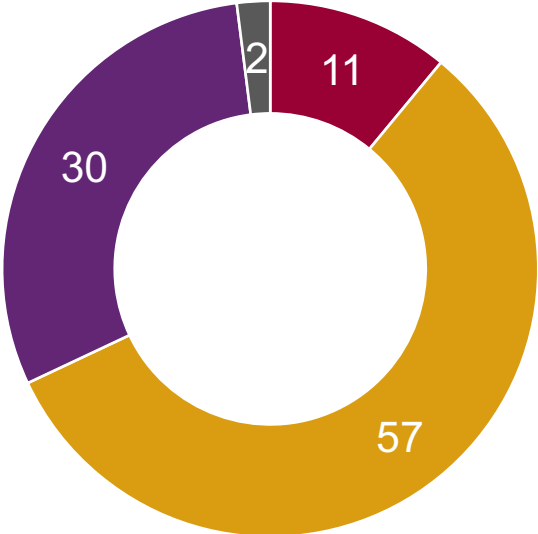
DANS L'ENSEMBLE, LES CHERCHEUR(SE)S ESTIMENT QUE LE SEXISME ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL NE SONT NI PLUS NI MOINS RÉPANDUS DANS LE MILIEU UNIVERSITAIRE QUE DANS D'AUTRES SECTEURS DE LA SOCIÉTÉ

Question : « Et pensez-vous que les problèmes suivants sont plus répandus, moins répandus ou ni plus ni moins répandus dans le milieu universitaire ou de la recherche que dans les autres secteurs de la société ? » (base : Ensemble)

Sexisme



Harcèlement sexuel

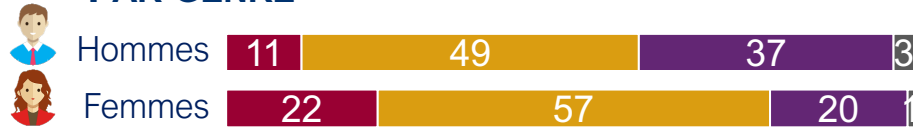


OPINION SUR L'IMPORTANCE DU SEXISME ET DU HARCÈLEMENT SEXUEL DANS LE SECTEUR DE LA RECHERCHE VS. D'AUTRES SECTEURS DE LA SOCIÉTÉ - PAR GENRE ET ZONES GÉOGRAPHIQUES

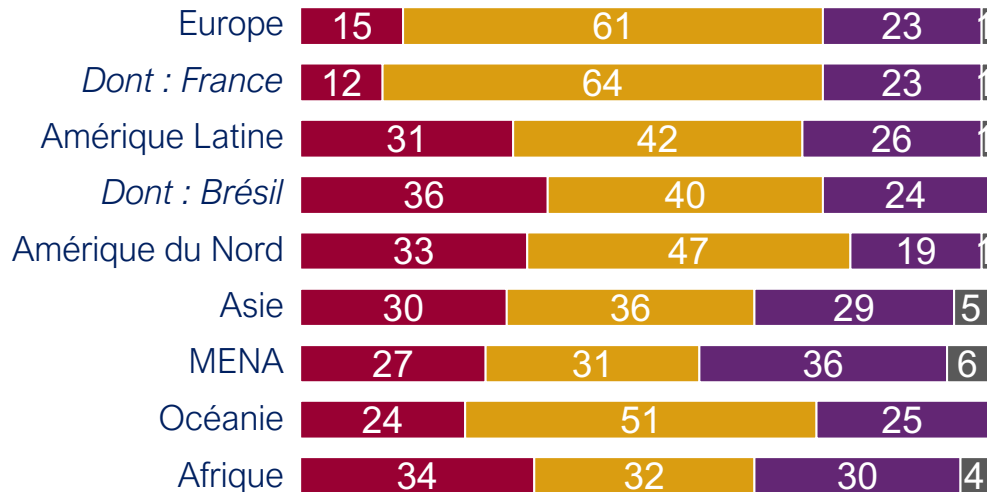
Question : « Et pensez-vous que les problèmes suivants sont plus répandus, moins répandus ou ni plus ni moins répandus dans le milieu universitaire ou de la recherche que dans les autres secteurs de la société ? » (base : Ensemble)

Sexisme

PAR GENRE

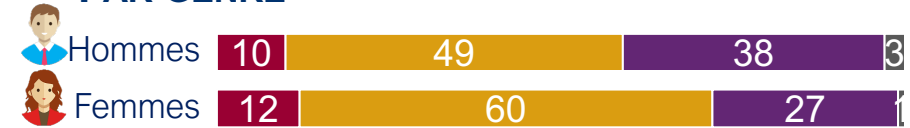


PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

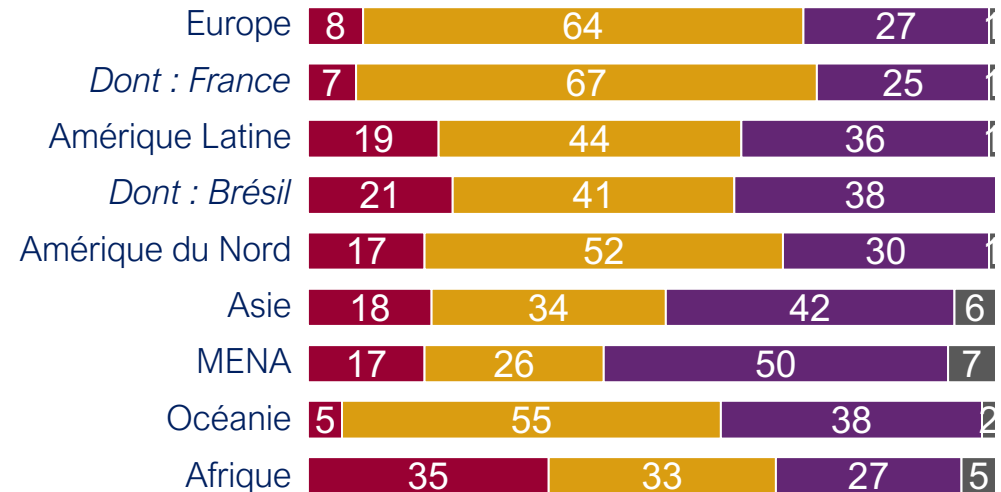


Harcèlement sexuel

PAR GENRE



PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES





PARTIE 3

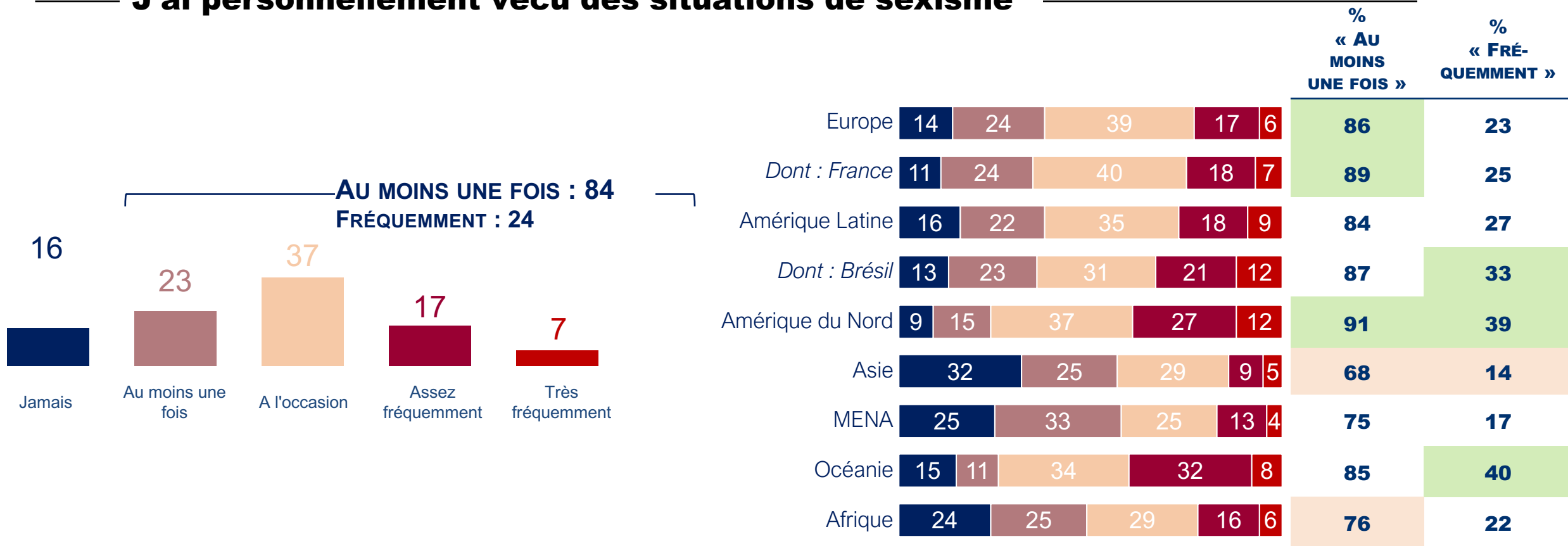
EXPÉRIENCES DE SEXISME EN TANT QUE VICTIME
ET EN TANT QUE TÉMOIN

EXPÉRIENCES DU SEXISME EN TANT QUE VICTIME

SPONTANÉMENT, PLUS DE HUIT CHERCHEUSES SUR DIX DÉCLARENT AVOIR VÉCU PERSONNELLEMENT AU MOINS UNE SITUATION DE SEXISM DANS LEUR CARRIÈRE

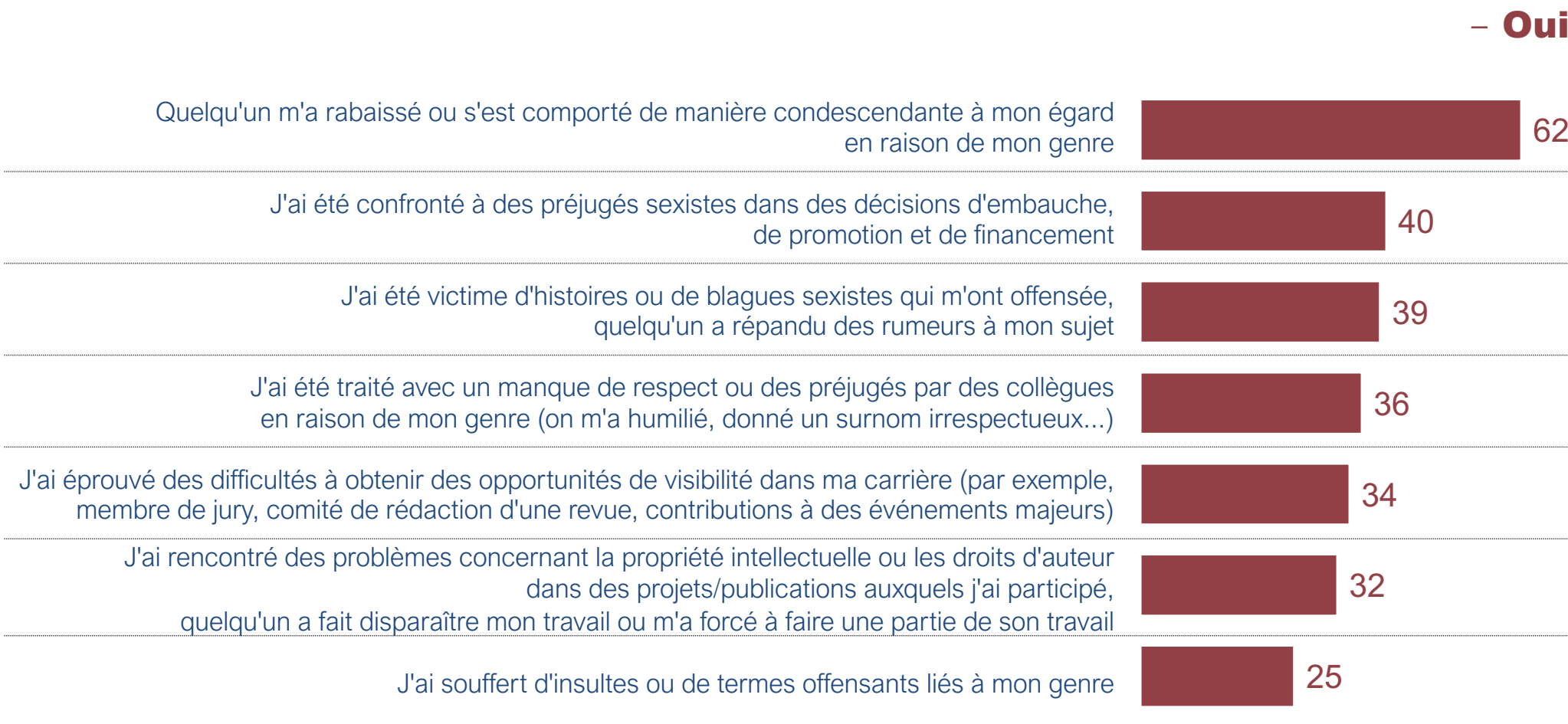
Question : « Veuillez évaluer dans quelle mesure chacune des affirmations suivantes est représentative de votre expérience dans votre carrière universitaire et/ou de recherche » (base : Femmes)

J'ai personnellement vécu des situations de sexisme

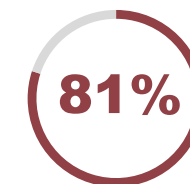


EXPOSÉES À DES SITUATIONS DÉTAILLÉES DE SEXISME, LA MÊME PROPORTION DÉCLARE EN AVOIR VÉCU(E) AU MOINS UNE ET UNE SUR DEUX, AU MOINS TROIS

Question : « Avez-vous personnellement déjà vécu l'une des situations suivantes au cours de votre carrière dans le milieu universitaire et/ou de la recherche ? Pensez à toutes les situations que vous avez vécues, en ligne (sur Internet) et hors ligne » (base : Femmes)



VICTIME :



% Au moins 3 situations :



LES SITUATIONS DE SEXISME VÉCUES PAR LES CHERCHEUSES DANS LE MILIEU UNIVERSITAIRE/DE LA RECHERCHE - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Avez-vous personnellement déjà vécu l'une des situations suivantes au cours de votre carrière dans le milieu universitaire et/ou de la recherche ?

Pensez à toutes les situations que vous avez vécues, en ligne (sur Internet) et hors ligne » (base : Femmes)



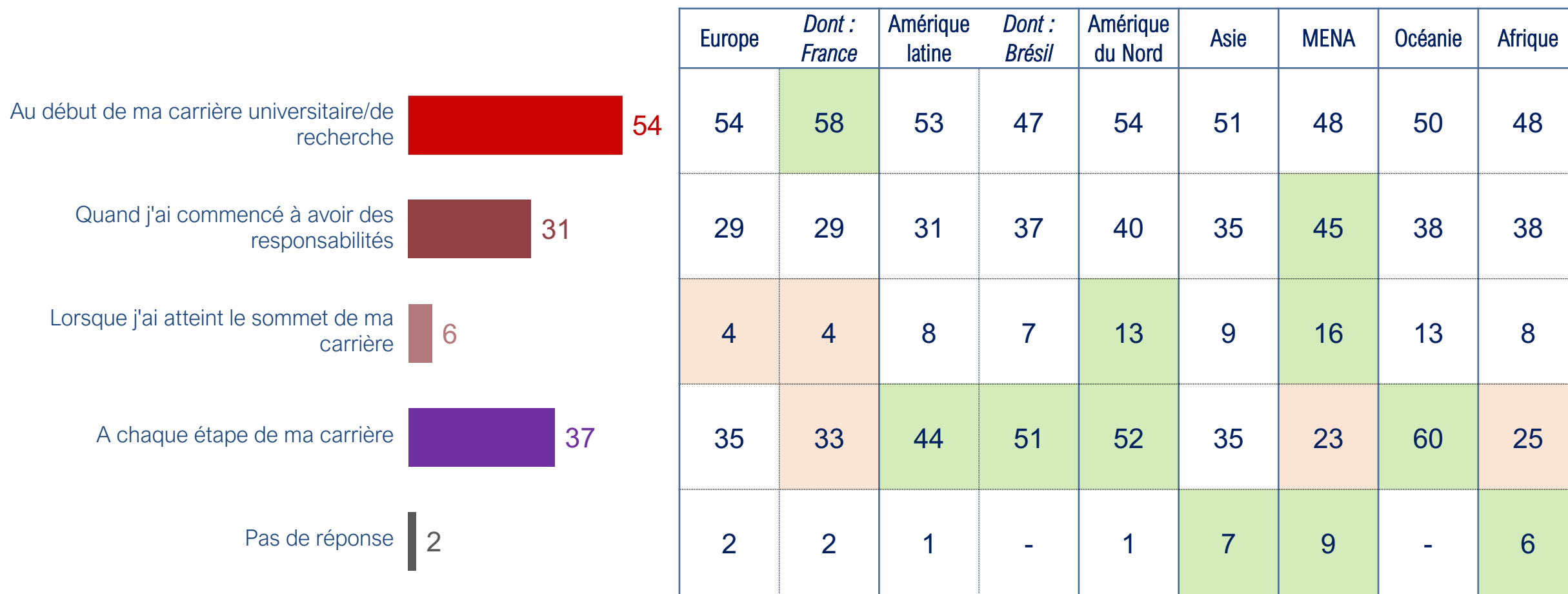
OUI

	Ensemble des femmes	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Quelqu'un m'a rabaissé ou s'est comporté de manière condescendante à mon égard en raison de mon genre	62	64	67	64	63	79	44	47	68	55
J'ai été confronté à des préjugés sexistes dans des décisions d'embauche, de promotion et de financement	40	39	38	46	42	48	31	41	51	35
J'ai été victime d'histoires ou de blagues sexistes qui m'ont offensée, quelqu'un a répandu des rumeurs à mon sujet	39	37	36	45	42	52	31	33	40	44
J'ai été traité avec un manque de respect ou des préjugés par des collègues en raison de mon genre (...)	36	36	36	43	49	57	25	23	34	36
J'ai éprouvé des difficultés à obtenir des opportunités de visibilité dans ma carrière (...)	34	33	33	38	43	35	26	35	53	32
J'ai rencontré des problèmes concernant la propriété intellectuelle ou les droits d'auteur dans des projets/publications auxquels j'ai participé, quelqu'un a fait disparaître mon travail ou m'a forcé à faire une partie de son travail	32	31	30	35	38	46	23	39	49	36
J'ai souffert d'insultes ou de termes offensants liés à mon genre	25	25	26	23	24	45	22	25	19	36
% Victime	81	83	84	82	81	89	63	71	85	79
% Au moins 3 situations	50	50	51	53	54	65	35	44	62	51

PLUS D'UNE VICTIME DE SEXISME SUR DEUX DÉCLARE QUE LA OU LES SITUATION(S) À LAQUELLE / AUXQUELLES ELLE A ÉTÉ CONFRONTÉE SE SONT PRODUITES AU DÉBUT DE SA CARRIÈRE

Question : « Concernant la ou des situations que vous avez vécue(s) personnellement : Quand cela s'est-il passé ? »

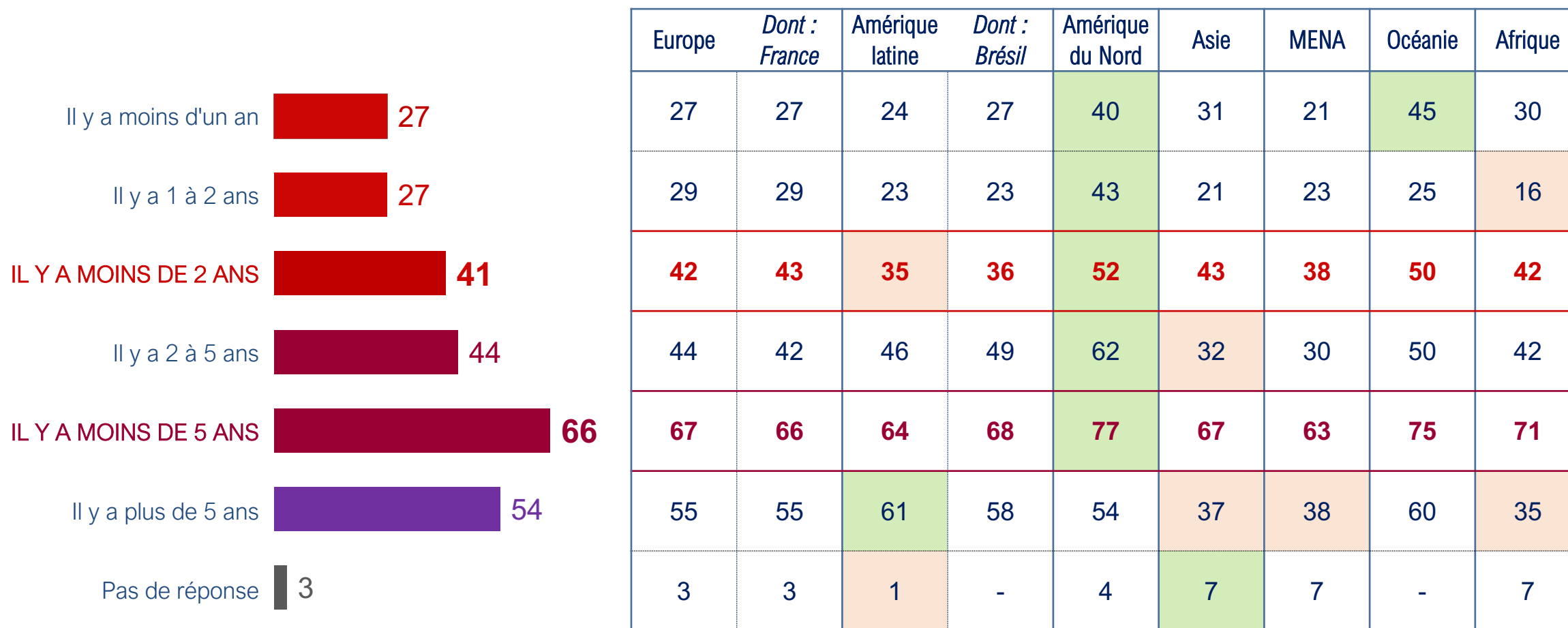
(base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].



POUR LES DEUX-TIERS DES CHERCHEUSES QUI ONT ÉTÉ VICTIMES DE SEXISME AU TRAVAIL, CELA S'EST PRODUIT IL Y A MOINS DE CINQ ANS

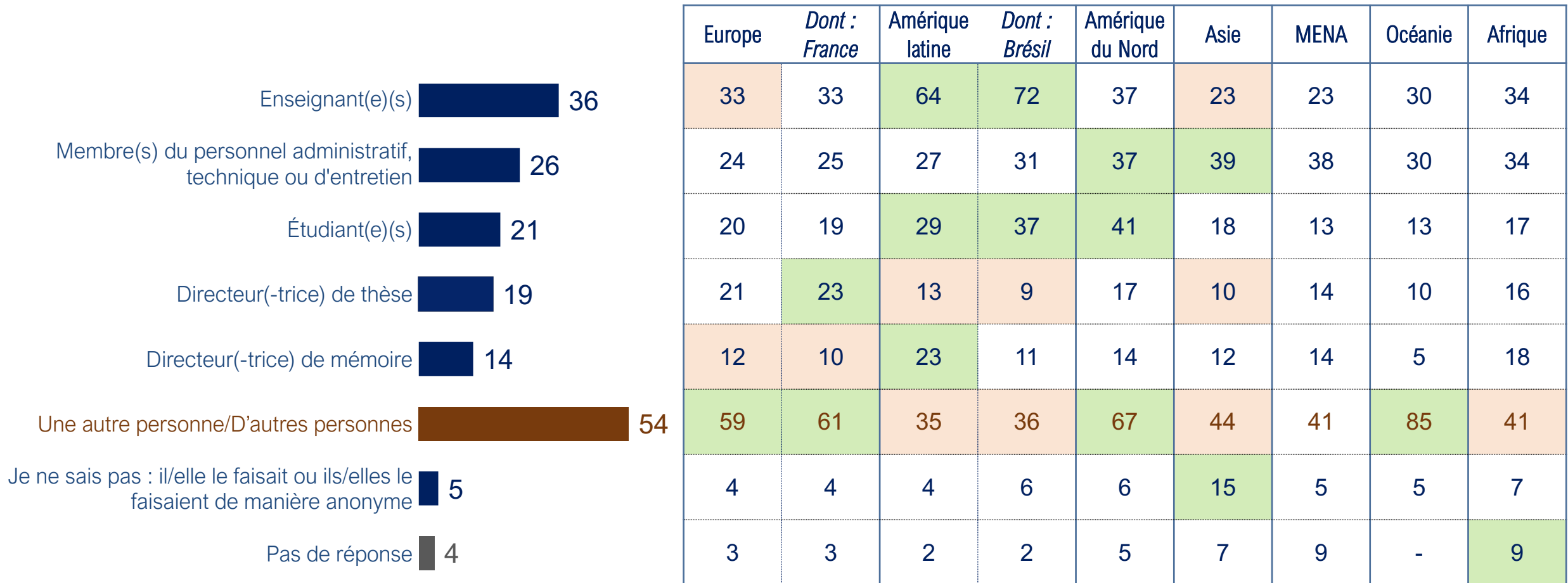
Question : « Concernant la ou des situations que vous avez vécue(s) personnellement : Quand était-ce ? »

(base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].



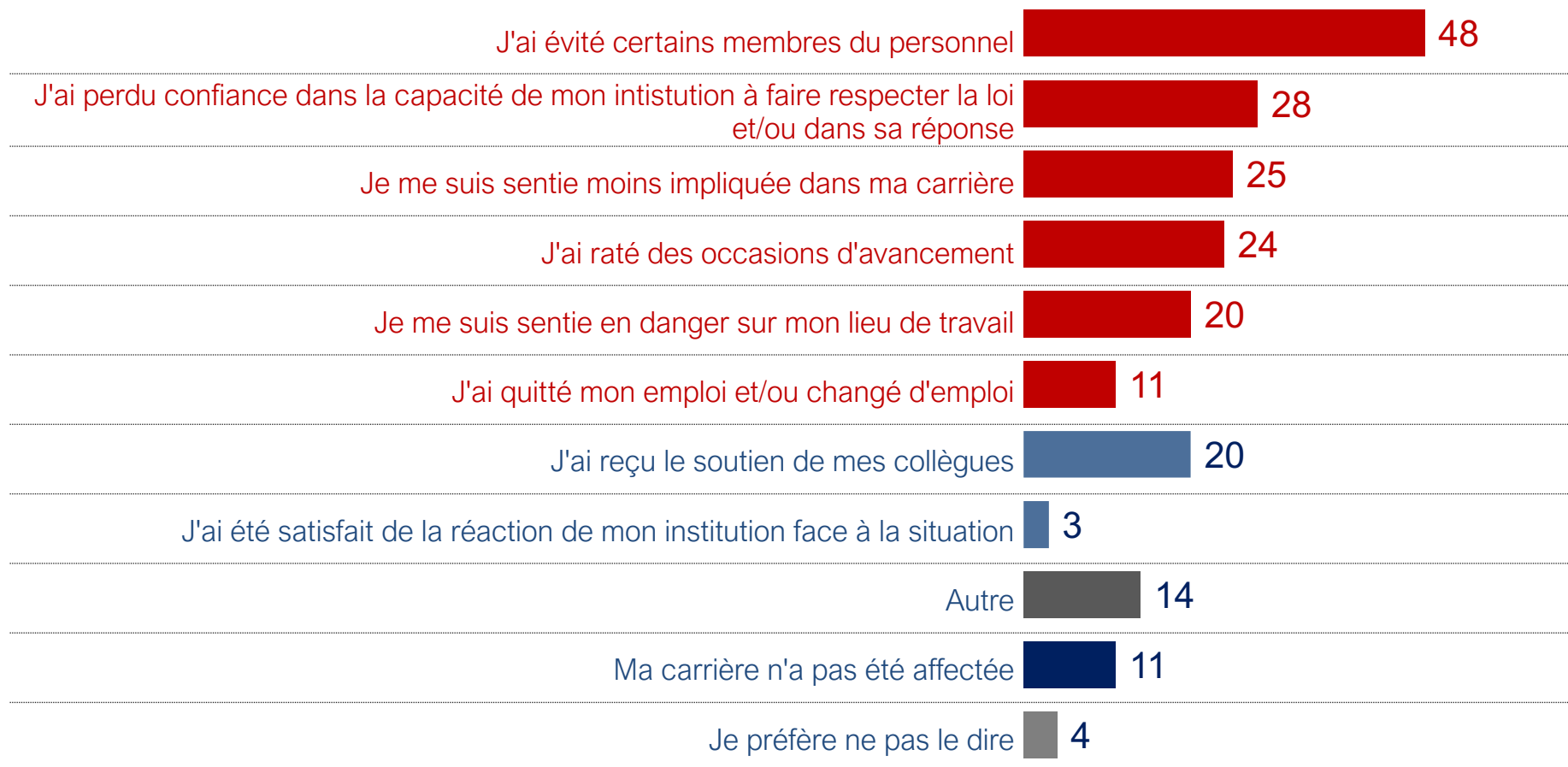
L'AUTEUR DE LA SITUATION DE SEXISME EST UN(E) ENSEIGNANT(E) DANS UN TIERS DES SITUATIONS, ET UN(E) MEMBRE DU PERSONNEL DANS UNE SITUATION SUR QUATRE

Question : « Concernant la ou les situation(s) que vous avez vécue(s) personnellement : Quel était le statut de la ou des personnes qui vous ont fait cela ? Il/elle ou ils/elles étai(en)t... » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].



LES IMPACTS DU SEXISME SUR LES VICTIMES SONT MULTIPLES : DANS LA MOITIÉ DES CAS, CELA LES CONDUIT À ÉVITER CERTAINS MEMBRES DU PERSONNEL ; PAR AILLEURS, UNE SUR QUATRE S'EST SENTIE MOINS ENGAGÉE DANS SA CARRIÈRE OU A RATÉ DES OPPORTUNITÉS D'AVANCEMENT

Question : « Concernant la ou les situations que vous avez vécue(s) personnellement : Dans quelle mesure cela vous a-t-il affectée ou a-t-il affecté votre carrière ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles]



**Au moins un
impact négatif :
72%**

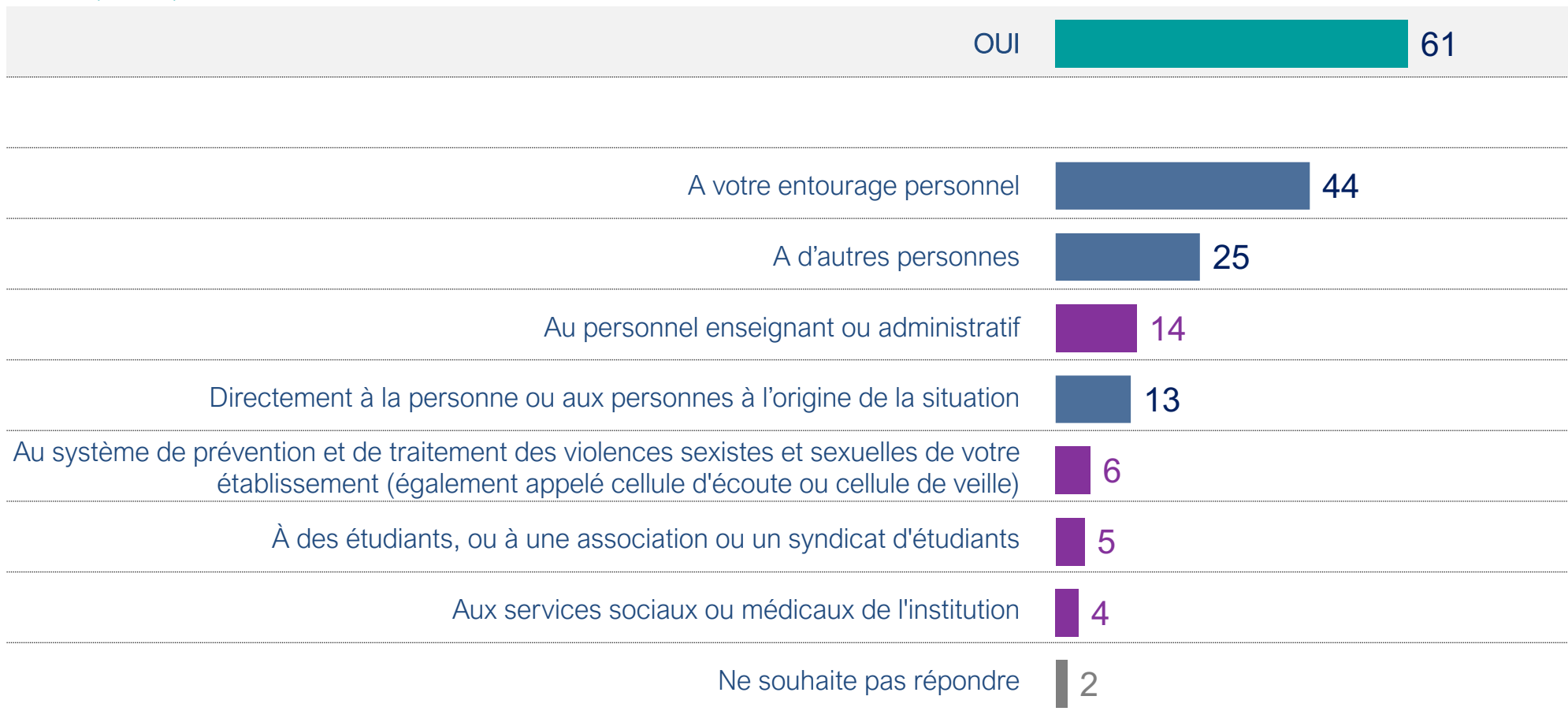
LES IMPACTS SUR LES VICTIMES DES SITUATIONS DE SEXISME VÉCUES - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Concernant la ou les situations que vous avez vécue(s) personnellement : Dans quelle mesure cela vous a-t-il affectée ou a-t-il affecté votre carrière ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles]

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
J'ai évité certains membres du personnel	48	48	47	48	53	63	44	45	55	53
J'ai perdu confiance dans la capacité de mon institution à faire respecter la loi et/ou dans sa réponse	28	28	29	27	31	45	21	20	35	25
Je me suis sentie moins impliquée dans ma carrière	25	24	23	26	33	46	29	29	45	26
J'ai raté des occasions d'avancement	24	23	22	23	18	36	20	25	38	20
Je me suis sentie en danger sur mon lieu de travail	20	16	15	32	44	32	23	23	25	28
J'ai quitté mon emploi et/ou changé d'emploi	11	10	9	10	8	22	15	11	15	10
Au moins un impact négatif :	72	70	69	74	77	84	73	70	78	76
J'ai reçu le soutien de mes collègues	20	21	21	15	16	27	23	29	30	22
J'ai été satisfait de la réaction de mon institution face à la situation	3	3	2	3	3	6	7	13	8	5
Autre	14	15	19	15	13	4	4	13	5	13
Ma carrière n'a pas été affectée	11	13	11	9	8	17	8	13	10	8
Je préfère ne pas le dire	4	4	3	2	3	3	11	7	3	2

SI LA PLUPART DES FEMMES ONT PARLÉ DES SITUATIONS QU'ELLES ONT VÉCUES, ELLES L'ONT FAIT PRINCIPALEMENT À LEUR ENTOURAGE PERSONNEL – MOINS D'UN QUART EN ONT PARLÉ AU SEIN DE L'INSTITUTION

Question : « Nous allons parler de la dernière situation que vous avez vécue. Avez-vous parlé de la situation que vous avez vécue ? A qui avez-vous parlé de la situation que vous avez vécue (au moment où cela s'est produit ou plus tard) ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire)
[Plusieurs réponses possibles]



Non : 37 %.
Pas de réponse : 2%.


**AU SEIN DE
L'INSTITUTION :**


22%

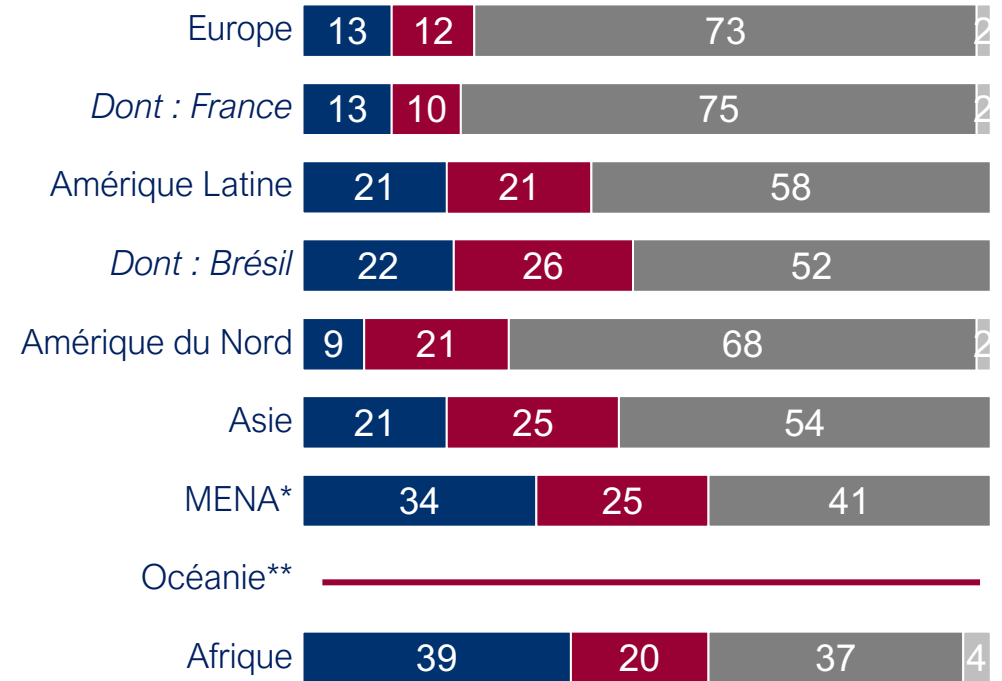
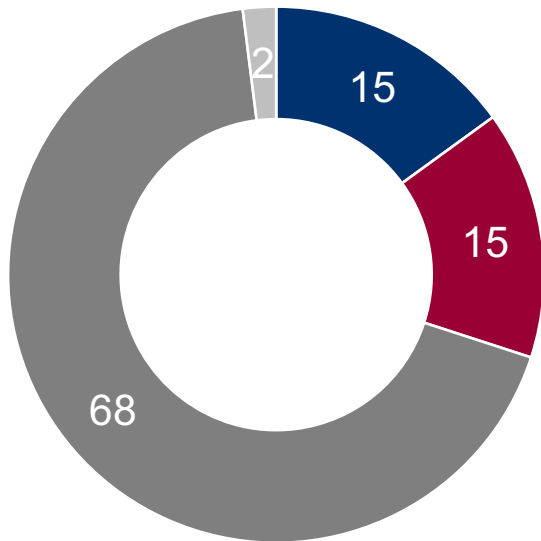
LA PROPORTION DE VICTIMES DE SEXISME QUI ONT PARLÉ DE CE QU'ELLES ONT VÉCU, ET À QUI - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Nous allons parler de la dernière situation que vous avez vécue. Avez-vous parlé de la situation que vous avez vécue ? A qui avez-vous parlé de la situation que vous avez vécue (au moment où cela s'est produit ou plus tard) ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire)
[Plusieurs réponses possibles]

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
OUI	61	62	66	67	56	55	44	57	50	55
NON	37	36	32	31	42	44	53	34	50	42
A votre entourage personnel	44	48	55	49	36	33	18	38	20	37
A d'autres personnes	25	26	26	23	19	25	17	14	28	22
Au personnel enseignant ou administratif	14	13	14	18	21	25	11	20	10	16
Directement à la personne ou aux personnes à l'origine de la situation	13	13	14	12	11	17	8	11	18	17
Au système de prévention et de traitement des violences sexistes et sexuelles de votre établissement (également appelé cellule d'écoute ou cellule de veille).	6	5	5	6	4	17	5	7	3	4
À des étudiants, ou à une association ou un syndicat d'étudiants	5	5	6	5	7	10	1	-	-	4
Aux services sociaux ou médicaux de l'institution	4	5	6	2	3	2	3	2	5	1
Je préfère ne pas le dire	2	1	1	1	-	2	5	4	3	1
% ST AU SEIN DE L'INSTITUTION	22	22	24	23	25	36	16	25	15	21

15% DES VICTIMES QUI ONT PARLÉ DE LA SITUATION QU'ELLES ONT VÉCUE AFFIRMENT QUE LEUR PARCOURS PROFESSIONNEL A ÉTÉ IMPACTÉ NÉGATIVEMENT DE CE FAIT

Question : « Dans quelle mesure le fait de parler de cette situation a-t-il eu un impact sur votre parcours professionnel ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur parcours universitaire et en ayant parlé)



CELA A EU UN IMPACT POSITIF SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, DES CONSÉQUENCES POSITIVES

CELA A EU UN IMPACT NÉGATIF SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, DES CONSÉQUENCES NÉGATIVES

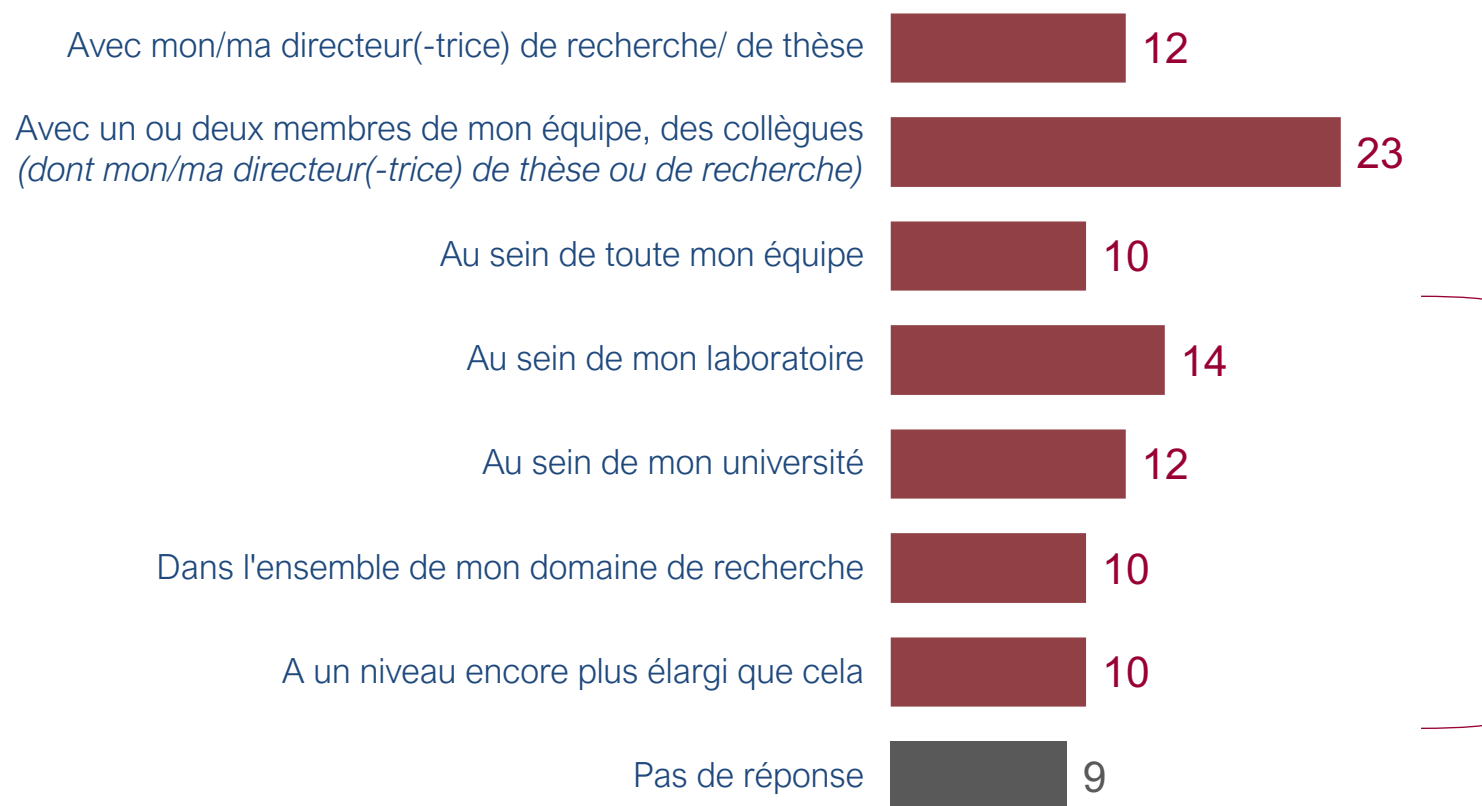
CELA N'A PAS EU D'IMPACT SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, PAS DE CONSÉQUENCES

PAS DE RÉPONSE

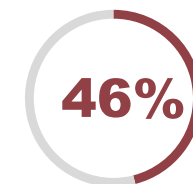


ET PARMIS LES VICTIMES QUI ONT SUBI UN IMPACT NÉGATIF POUR AVOIR PARLÉ, PRÈS D'UNE SUR DEUX A DU FAIRE FACE À DES EFFETS NÉGATIFS AU-DELÀ DE SA PROPRE ÉQUIPE

Question : « *Après de qui avez-vous été affectée de manière négative par le fait d'en avoir parlé ?* » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire, en ayant parlé et ayant été affectées négativement pour en avoir parlé).



**PLUS QU'AU
SEIN DE SA
PROPRE
ÉQUIPE :**



LE PÉRIMÈTRE AU SEIN DUQUEL LES VICTIMES ONT ÉTÉ AFFECTÉES NÉGATIVEMENT POUR AVOIR PARLÉ - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

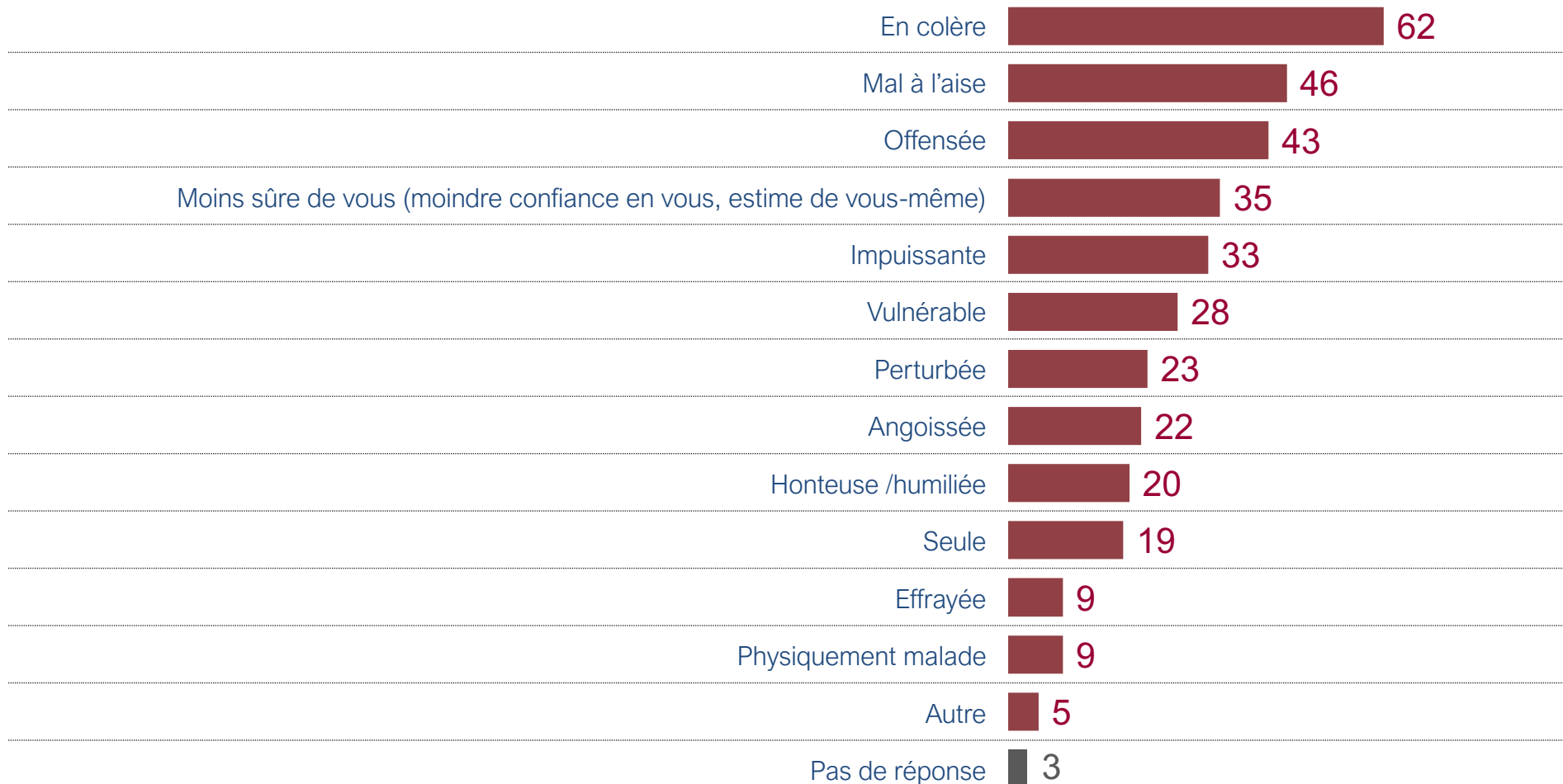
Question : « *Après de qui avez-vous été affectée de manière négative par le fait d'en avoir parlé ?* » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire, en ayant parlé et ayant été affectées négativement pour en avoir parlé)

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil*	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Avec mon/ma directeur(-trice) de recherche/ de thèse	12	11	11	14	6	**	**	**	**	**
Avec un ou deux membres de mon équipe, des collègues (dont mon/ma directeur(-trice) de thèse ou de recherche)	23	19	13	26	25	**	**	**	**	**
Au sein de toute mon équipe	10	14	14	7	13	**	**	**	**	**
Au sein de mon laboratoire	14	17	23	12	13	**	**	**	**	**
Au sein de mon université	12	12	14	14	22	**	**	**	**	**
Dans l'ensemble de mon domaine de recherche	10	8	10	12	13	**	**	**	**	**
A un niveau encore plus élargi que cela	10	7	5	10	9	**	**	**	**	**
Pas de réponse	9	12	11	5	-	**	**	**	**	**



EN RAISON DE LA OU DES SITUATION(S) DE SEXISME À LAQUELLE (AUXQUELLES) ELLES ONT ÉTÉ CONFRONTÉES, PRÈS DES DEUX TIERS DES VICTIMES SE SONT SENTIES EN COLÈRE ET UN TIERS SE SONT SENTIES IMPUISSANTES

Question : « Comment vous êtes-vous sentie à la suite de cette situation ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire)
[Plusieurs réponses possibles]



LES SENTIMENTS APRÈS AVOIR VÉCU UNE SITUATION DE SEXISME - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Comment vous êtes-vous sentie à la suite de cette situation ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire)
[Plusieurs réponses possibles]

EN %

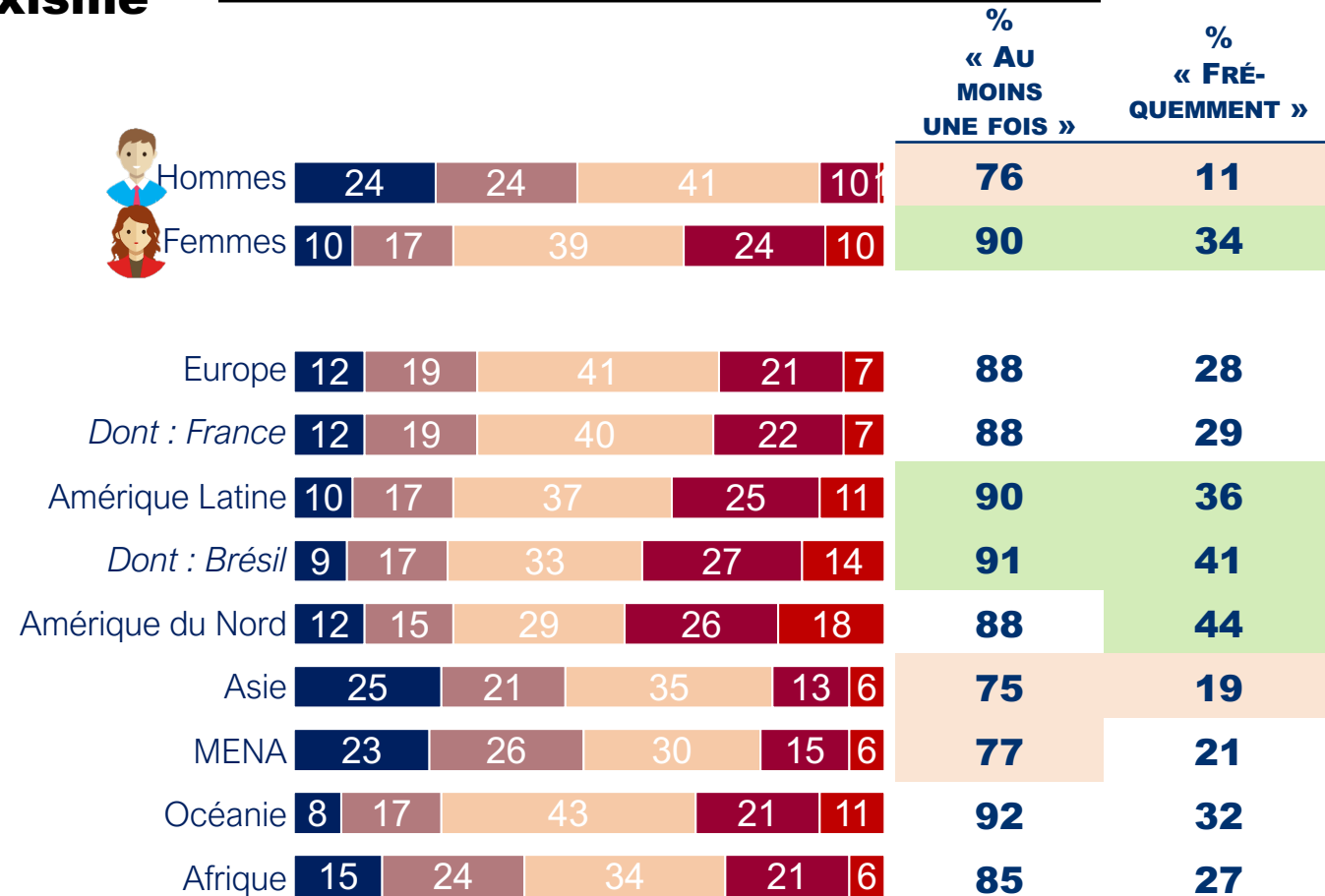
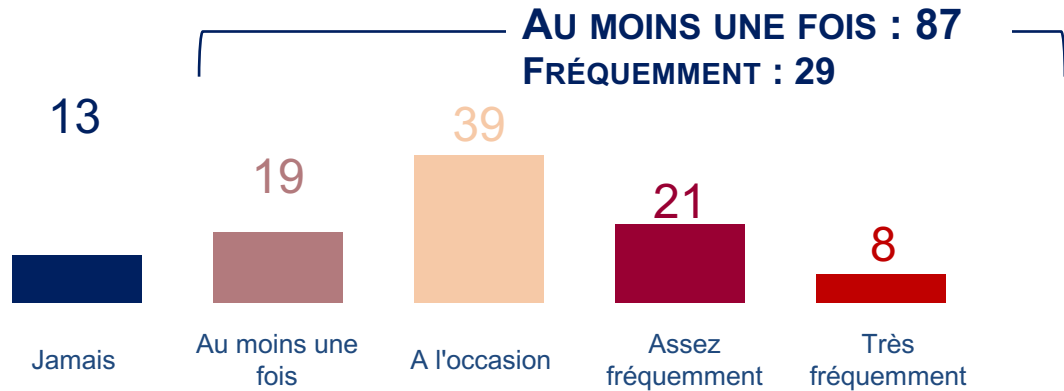
	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
En colère	62	64	67	59	59	62	54	46	68	49
Mal à l'aise	46	42	37	59	71	56	58	48	55	38
Offensée	43	41	39	48	56	60	48	46	45	46
Moins sûre de vous (moins de confiance en vous, estime de vous-même)	35	36	39	31	33	33	30	23	35	26
Impuissante	33	31	33	46	46	38	27	18	30	20
Vulnérable	28	25	25	44	45	38	18	20	30	32
Perturbée	23	22	23	18	19	37	35	20	20	24
Angoissée	22	19	19	29	31	33	25	27	33	24
Honteuse / humiliée	20	19	18	27	35	20	15	11	25	20
Seule	19	19	21	19	21	20	11	13	13	10
Effrayée	9	6	4	15	19	16	11	9	10	12
Physiquement malade	9	8	8	13	11	17	9	9	13	6
Autre	5	5	5	5	5	5	6	9	10	9
Pas de réponse	3	3	3	2	1	4	5	5	3	4

EXPÉRIENCES DE SEXISME EN TANT QUE TÉMOIN

SPONTANÉMENT, PRÈS DE NEUF CHERCHEURS ET CHERCHEUSES SUR DIX DISENT AVOIR ÉTÉ TÉMOINS D'AU MOINS UNE SITUATION DE SEXISME DANS LEUR CARRIÈRE - LES FEMMES PLUS QUE LES HOMMES

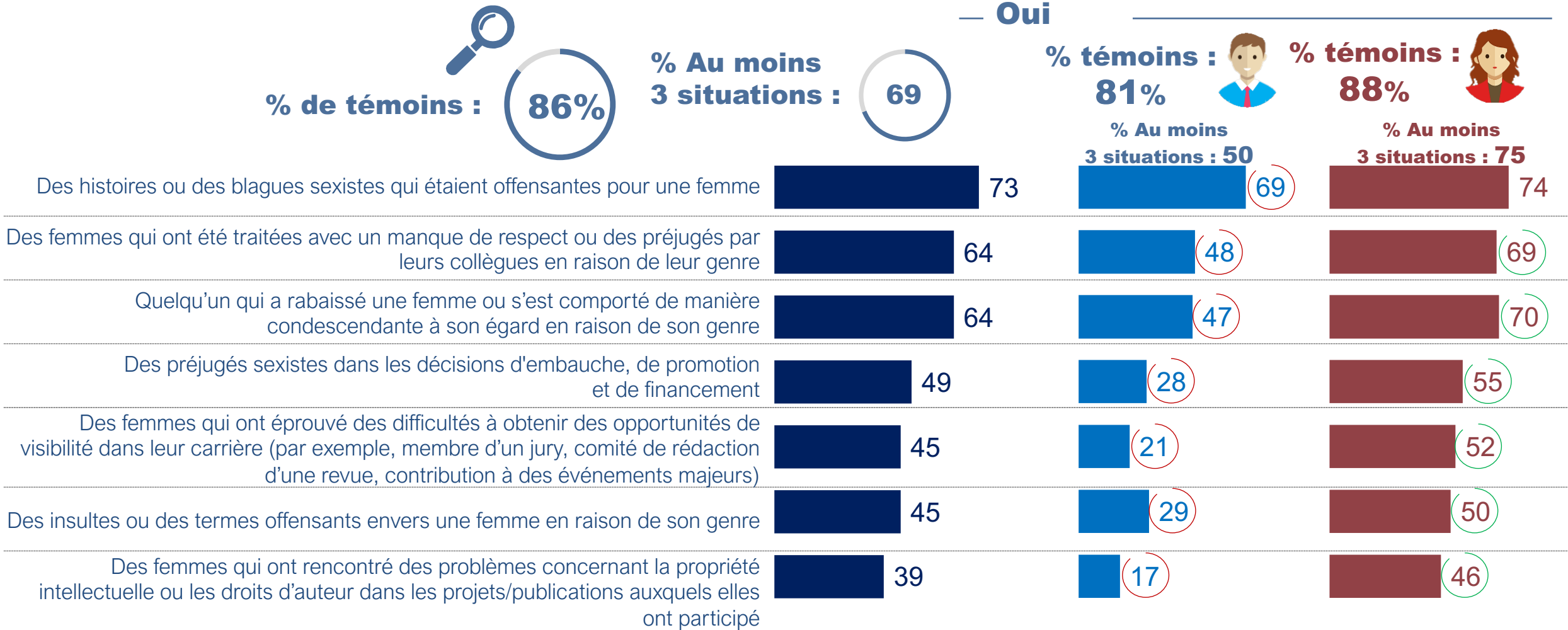
Question : « Veuillez évaluer dans quelle mesure chacune des affirmations suivantes est représentative de votre expérience dans votre carrière universitaire et/ou de recherche » (base : Ensemble)

J'ai été témoin de situations de sexisme



DANS LE DÉTAIL, PRÈS DE 7 SUR 10 ONT MÊME ÉTÉ TÉMOINS D'AU MOINS 3 SITUATIONS DE SEXISME

Question : « Avez-vous personnellement été témoin de l'une des situations suivantes au cours de votre carrière dans le milieu universitaire/de la recherche ? »
(base : Ensemble)



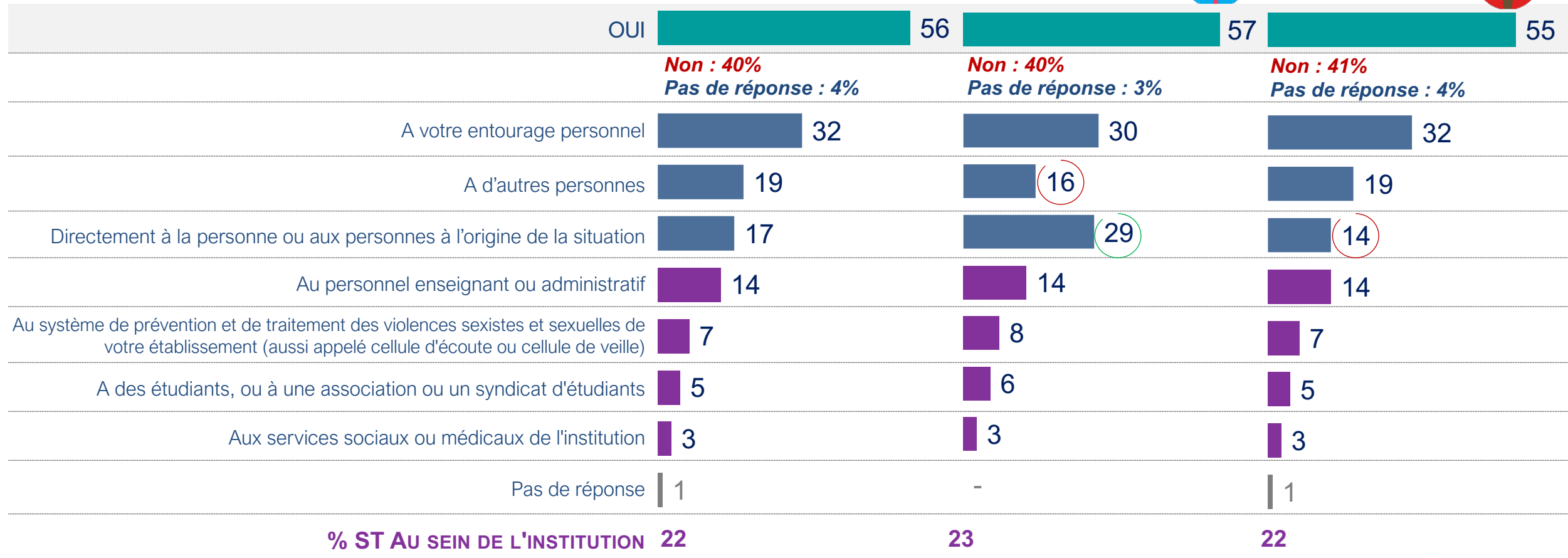
LES SITUATIONS DE SEXISME DONT ONT ÉTÉ TÉMOINS LES CHERCHEURS ET CHERCHEUSES DANS LE MONDE ACADÉMIQUE/DE LA RECHERCHE - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Avez-vous personnellement été témoin de l'une des situations suivantes au cours de votre carrière dans le milieu universitaire/de la recherche ? »
(base : Ensemble)

% OUI	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Des histoires ou des blagues sexistes qui étaient offensantes pour une femme	73	74	76	81	83	75	54	48	76	66
Des femmes qui ont été traitées avec un manque de respect ou des préjugés par leurs collègues en raison de leur genre	64	65	66	71	71	73	49	39	73	55
Quelqu'un qui a rabaisé une femme ou s'est comporté de manière condescendante à son égard en raison de son genre	64	65	66	72	72	72	49	43	79	61
Des préjugés sexistes dans les décisions d'embauche, de promotion et de financement	49	47	45	53	52	66	43	46	64	46
Des femmes qui ont éprouvé des difficultés à obtenir des opportunités de visibilité dans leur carrière (par exemple, membre d'un jury, comité de rédaction d'une revue, contribution à des événements majeurs)	45	42	41	55	58	57	41	46	63	45
Des insultes ou des termes offensants envers une femme en raison de son genre	45	44	44	53	56	53	36	26	44	49
Des femmes qui ont rencontré des problèmes concernant la propriété intellectuelle ou les droits d'auteur dans les projets/publications auxquels elles ont participé	39	37	35	47	49	54	32	39	59	40
% Témoin	86	88	89	89	91	87	71	75	97	82
% Au moins 3 situations	69	70	70	75	75	77	53	49	79	62

LA MAJORITÉ DES TÉMOINS ONT PARLÉ DE LA SITUATION DE SEXISME À LAQUELLE ILS ONT ÉTÉ CONFRONTÉS, LE PLUS SOUVENT À LEUR ENTOURAGE PERSONNEL... MAIS PARMIS LES HOMMES, 3 SUR 10 L'ONT FAIT DIRECTEMENT AU(X) PERSONNES À L'ORIGINE DE LA SITUATION

Question : « À présent, nous allons parler de la dernière situation à laquelle vous avez été confronté(e) en tant que témoin. Avez-vous parlé de la situation que vous avez vécue ? / A qui avez-vous parlé de la situation dont vous avez été témoin (au moment où cela s'est produit ou plus tard) ? »
 (base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles]



LA PROPORTION DE TÉMOINS DE SEXISME QUI ONT PARLÉ DE CE QU'ILS ONT VU, ET À QUI - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

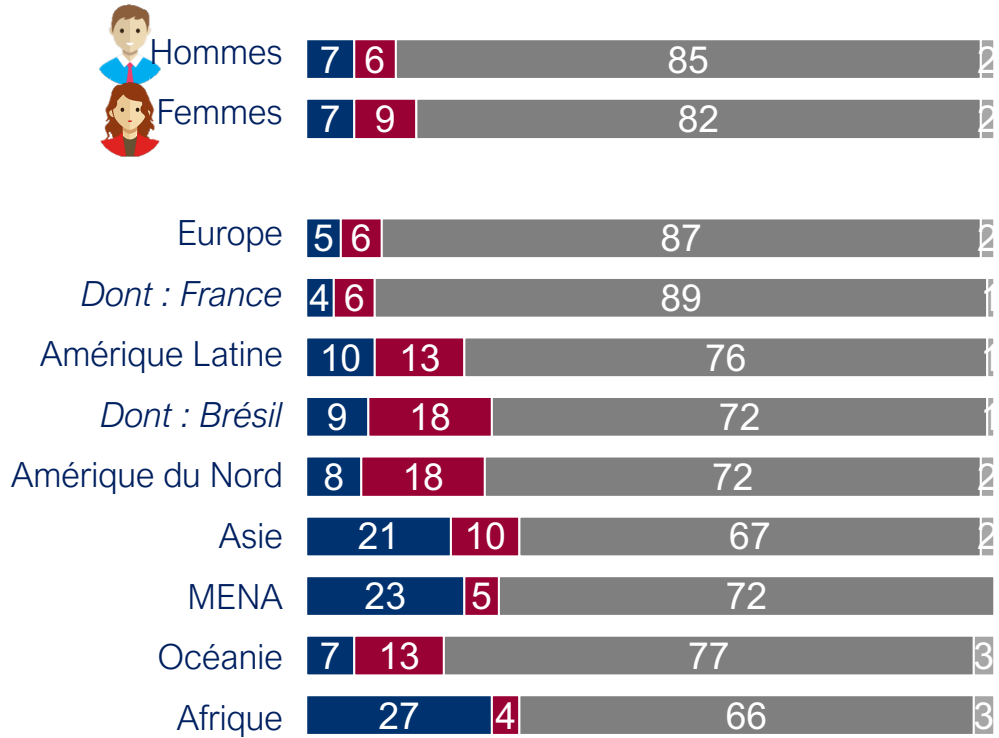
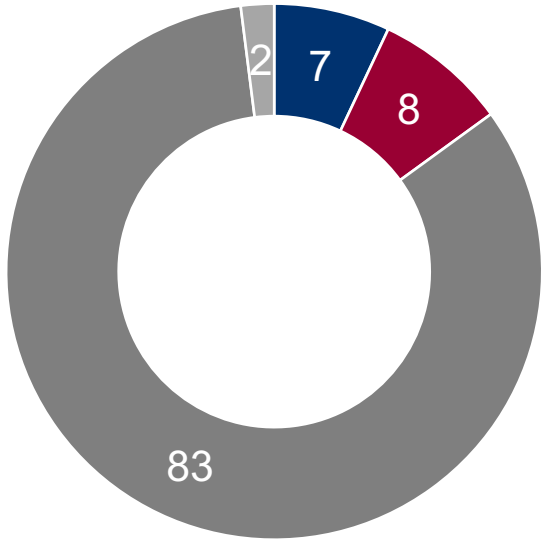
Question : « À présent, nous allons parler de la dernière situation à laquelle vous avez été confronté(e) en tant que témoin. Avez-vous parlé de la situation que vous avez vécue ? / A qui avez-vous parlé de la situation dont vous avez été témoin (au moment où cela s'est produit ou plus tard) ? »

(base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
OUI	56	56	59	61	53	48	44	51	49	51
NON	40	40	37	36	45	45	53	42	48	45
A votre entourage personnel	32	34	37	39	28	23	14	24	12	24
A d'autres personnes	19	19	19	20	18	19	15	8	20	15
Directement à la personne ou aux personnes à l'origine de la situation	17	19	22	11	10	19	13	13	15	15
Au personnel enseignant ou administratif	14	13	14	20	22	19	12	21	8	14
Au système de prévention et de traitement des violences sexistes et sexuelles de votre établissement (aussi appelé cellule d'écoute ou cellule de veille)	7	7	7	7	4	13	9	8	12	9
A des étudiants, ou à une association ou un syndicat d'étudiants	5	5	5	7	7	9	6	5	-	5
Aux services sociaux ou médicaux de l'institution	3	3	4	2	2	3	4	1	2	2
Pas de réponse	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
% ST AU SEIN DE L'INSTITUTION	22	21	23	25	25	30	22	29	20	21

PARMI LES TÉMOINS QUI SE SONT EXPRIMÉS, ENVIRON UN SUR DIX DÉPLORE DES CONSÉQUENCES NÉGATIVES SUR SON PARCOURS PROFESSIONNEL

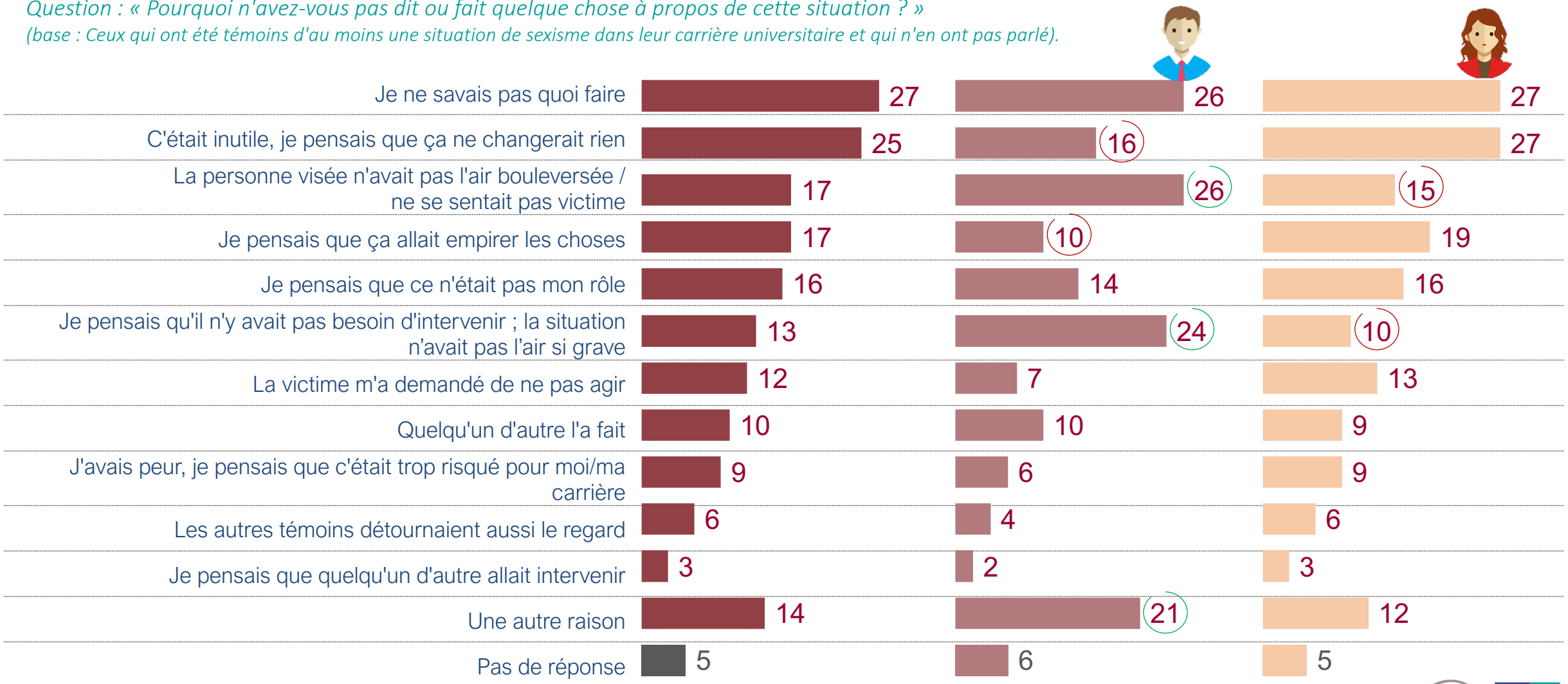
Question : « Dans quelle mesure le fait de parler de cette situation a-t-il eu un impact sur votre parcours professionnel ? »
 (base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur parcours universitaire et qui en ont parlé).



POUR LES TÉMOINS QUI N'EN ONT PAS PARLÉ, LA PRINCIPALE RAISON EST LE MANQUE DE COMPÉTENCE OU DE CONFIANCE. À NOTER QUE LES HOMMES ONT TENDANCE À DAVANTAGE MINIMISER LES SITUATIONS

Question : « Pourquoi n'avez-vous pas dit ou fait quelque chose à propos de cette situation ? »

(base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire et qui n'en ont pas parlé).



LES RAISONS DE NE PAS INTERVENIR - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Pourquoi n'avez-vous pas dit ou fait quelque chose à propos de cette situation ? »

(base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire et qui n'en ont pas parlé).

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Latin Amérique latine	Dont : Brésil	Nord Amérique du Nord	Asie	MENA*	Océanie**	Afrique
Je ne savais pas quoi faire	27	26	28	33	37	20	31	6	31	17
C'était inutile, je pensais que ça ne changerait rien	25	24	22	25	27	39	32	34	21	24
La personne visée n'avait pas l'air bouleversée / ne se sentait pas victime	17	19	20	19	17	2	12	9	7	10
Je pensais que ça allait empirer les choses	17	14	14	20	26	18	29	38	28	29
Je pensais que ce n'était pas mon rôle	16	16	14	16	12	16	12	13	21	22
Je pensais qu'il n'y avait pas besoin d'intervenir ; la situation n'avait pas l'air si grave	14	14	15	13	12	12	15	19	24	10
La victime m'a demandé de ne pas agir	13	15	15	10	10	8	5	13	-	12
Quelqu'un d'autre l'a fait	12	10	10	17	18	18	9	19	17	24
J'avais peur, je pensais que c'était trop risqué pour moi/ma carrière	10	11	12	9	9	12	5	6	10	10
Les autres témoins détournaient aussi le regard	9	7	6	11	14	18	11	3	14	14
Je pensais que quelqu'un d'autre allait intervenir	6	5	3	11	12	3	12	9	3	5
Une autre raison	3	3	4	6	7	-	2	-	-	2
Je ne savais pas quoi faire	5	5	5	3	2	3	4	3	3	7



LA PEUR DES REPRÉSAILLES EST AUSSI UNE RAISON ÉVOQUÉE PAR 39% DES TÉMOINS QUI N'ONT PAS PARLÉ

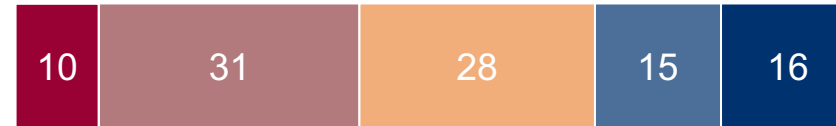
Question : « Êtes-vous d'accord ou non avec les affirmations suivantes ? »

(base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire et qui n'en ont pas parlé).

J'ai entendu des histoires de personnes qui ont été impactées négativement pour s'être exprimées



Je pensais que parler était plus risqué pour la victime que de continuer à faire face à la situation



J'avais peur de parler à cause des représailles que j'aurais pu subir



	% « D'ACCORD »		% « PAS D'ACCORD »	
Ens.	Homme	Femme	Homme	Femme
J'ai entendu des histoires de personnes qui ont été impactées négativement pour s'être exprimées	49	55	25	19
Je pensais que parler était plus risqué pour la victime que de continuer à faire face à la situation	41	44	31	28
J'avais peur de parler à cause des représailles que j'aurais pu subir	39	43	40	35

TOUT À FAIT D'ACCORD

PLUTÔT D'ACCORD

NI D'ACCORD, NI PAS D'ACCORD

PLUTÔT PAS D'ACCORD

PAS DU TOUT D'ACCORD

LES RISQUES ASSOCIÉS PAR LES TÉMOINS AU FAIT DE S'EXPRIMER - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Êtes-vous d'accord ou non avec les affirmations suivantes ? »










(base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire et qui n'en ont pas parlé).

% D'ACCORD / % PAS D'ACCORD	Ensemble		Europe		Dont : France		Amérique latine		Dont : Brésil		Amérique du Nord		Asie		MENA*		Océanie**		Afrique	
	J'ai entendu des histoires de personnes qui ont été impactées négativement pour s'être exprimées	49	25	45	28	42	31	57	20	62	21	62	20	61	14	53	28	55	24	64
Je pensais que parler était plus risqué pour la victime que de continuer à faire face à la situation	41	31	37	32	35	35	43	34	46	33	44	33	57	24	50	34	48	31	49	37
J'avais peur de parler à cause des représailles que j'aurais pu subir	39	40	33	45	31	49	48	36	53	35	46	33	53	26	34	41	55	38	54	32



LES VICTIMES ET LES TÉMOINS DE SEXISME DÉNONCENT DES AUTEURS DANS TOUTES LES TRANCHES D'ÂGE

Question : « Concernant la ou les situation(s) que vous avez vécue(s) personnellement ou dont vous avez été témoin : **Approximativement, quel âge avaient la ou les personnes qui ont commis la ou les situations que vous avez décrite(s) ?** » (base : Les personnes ayant vécu ou été témoins d'au moins une situation de sexisme au cours de leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].

	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
ST Moins de 45 ans  58	56	58	70	78	61	57	49	48	55
Moins de 25 ans  14	13	14	20	26	16	19	15	12	13
Entre 25 et 34 ans  30	29	29	35	42	35	25	12	26	23
Entre 35 et 44 ans  28	27	28	36	35	38	26	31	18	29
ST 45 ans et plus  51	53	52	45	38	61	45	49	64	45
Entre 45 et 54 ans  35	37	38	30	28	44	28	31	39	30
Entre 55 et 64 ans  26	27	26	23	18	36	19	22	36	23
Plus de 65 ans  7	7	5	5	4	14	8	4	8	6
Pas de réponse  6	6	6	4	4	6	7	10	7	9



PARTIE 4

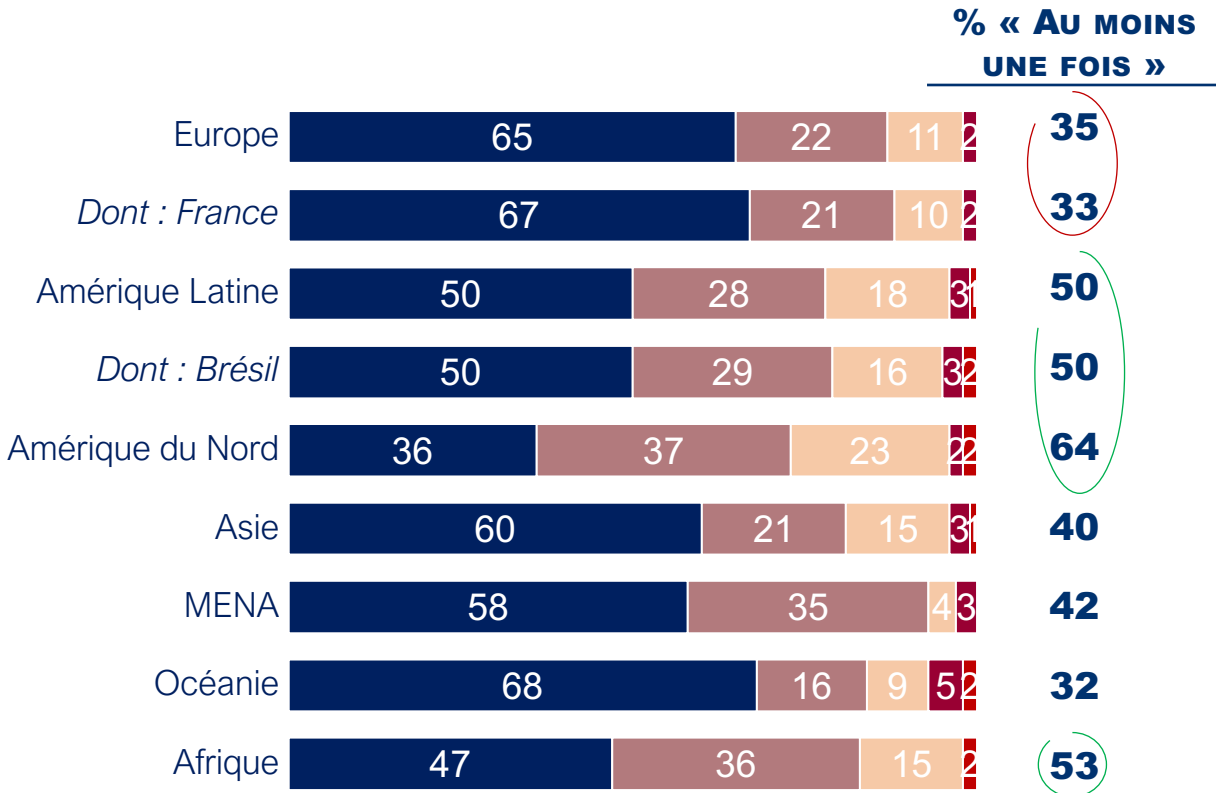
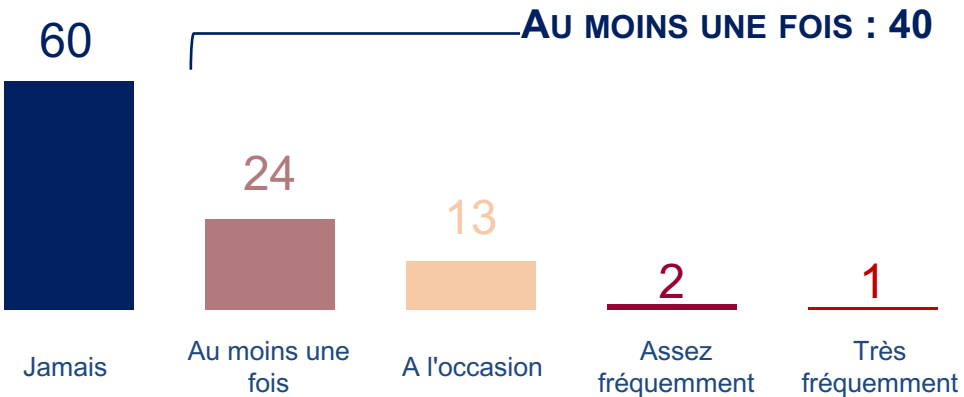
EXPÉRIENCES DE HARCÈLEMENT SEXUEL
EN TANT QUE VICTIME ET EN TANT QUE TÉMOIN

EXPÉRIENCES DE HARCÈLEMENT SEXUEL EN TANT QUE VICTIME

SPONTANÉMENT, 4 FEMMES SUR 10 DISENT AVOIR ÉTÉ CONFRONTÉES À AU MOINS UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL DANS LEUR CARRIÈRE SCIENTIFIQUE

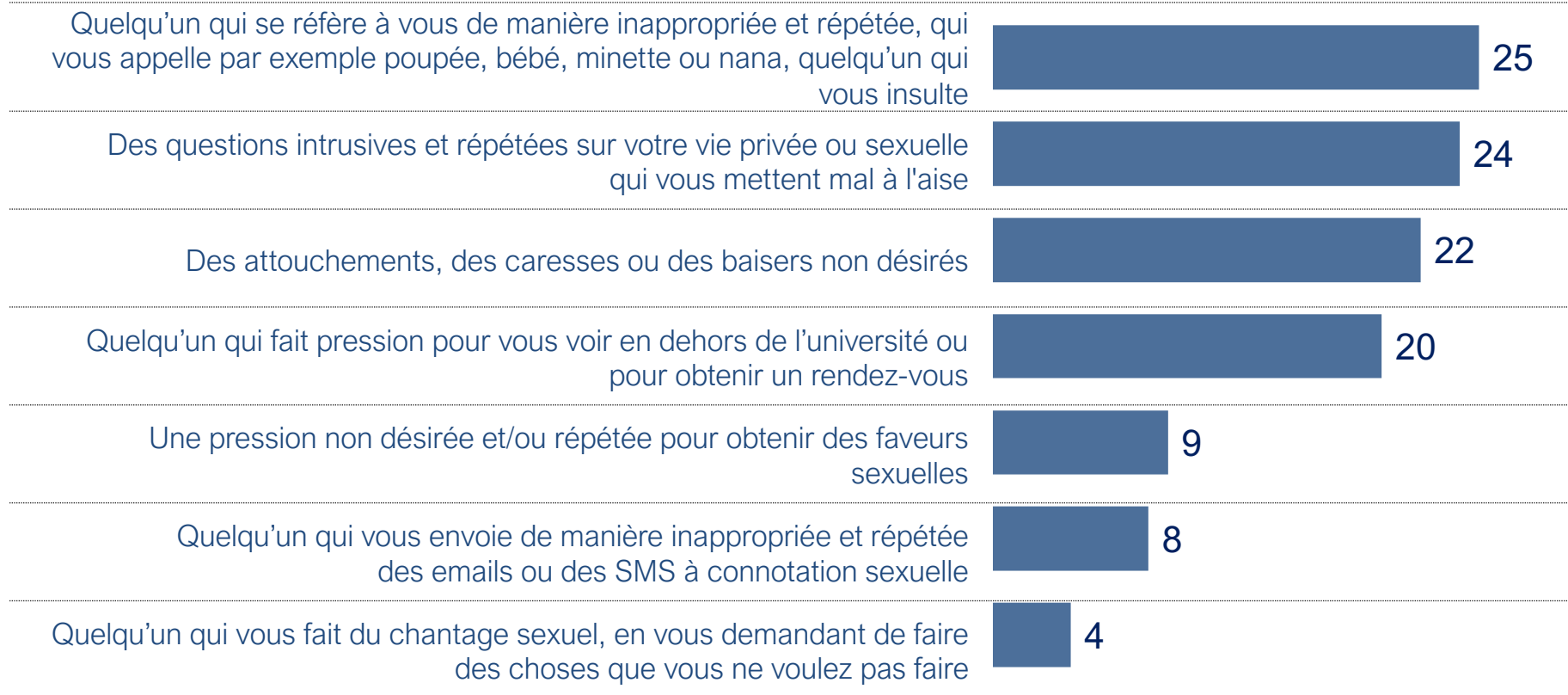
Question : « Veuillez évaluer dans quelle mesure chacune des affirmations suivantes est représentative de votre expérience dans votre carrière universitaire et/ou de recherche » (base : Femmes)

J'ai été personnellement victime de harcèlement sexuel (verbal ou physique)



DANS LE DÉTAIL, PRÈS DE LA MOITIÉ DES CHERCHEUSES ONT ÉTÉ CONFRONTÉES À AU MOINS UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL AU COURS DE LEUR CARRIÈRE

Question : « Avez-vous personnellement déjà vécu l'une des situations suivantes au cours de votre carrière dans le milieu universitaire/de la recherche ? »
(base : Femmes)



– Oui



% A personnellement vécu au moins une situation :

49%

% Au moins 3 situations :

17%

LES SITUATIONS DE HARCÈLEMENT SEXUEL VÉCUES PAR LES CHERCHEUSES DANS LE MILIEU UNIVERSITAIRE/DE LA RECHERCHE - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

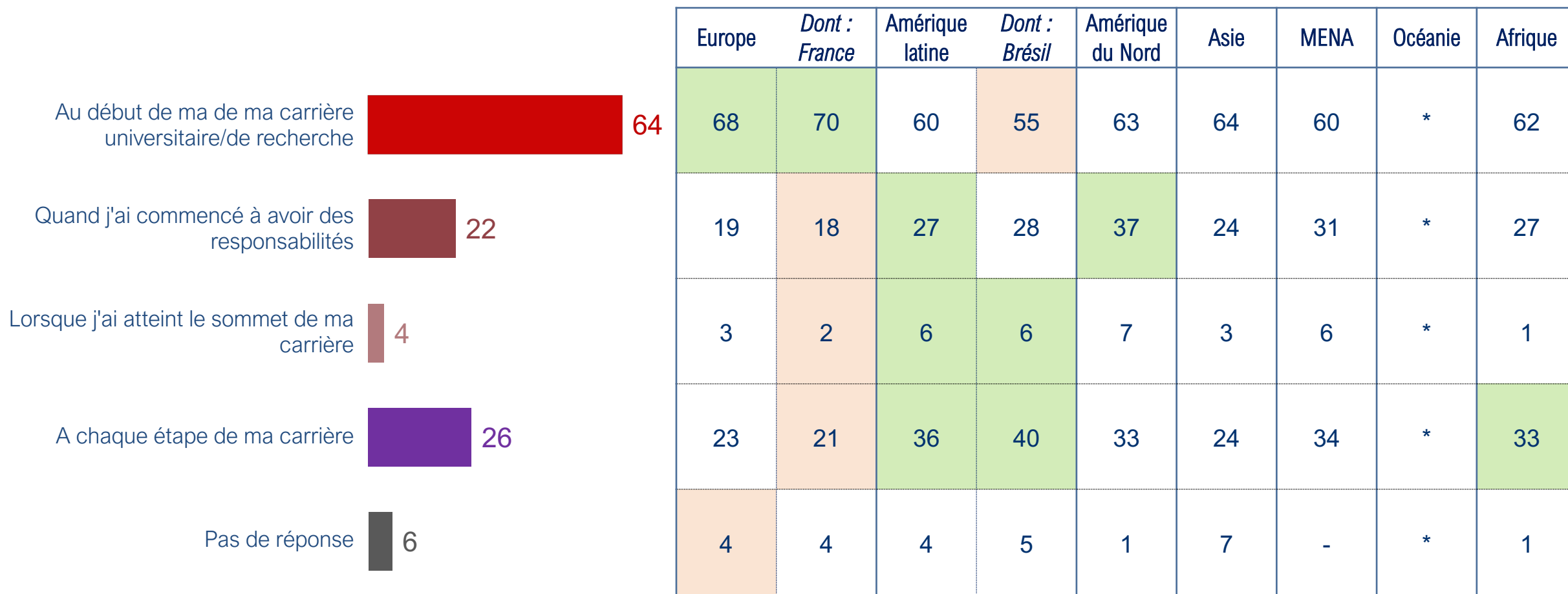
Question : « Avez-vous personnellement déjà vécu l'une des situations suivantes au cours de votre carrière dans le milieu universitaire/de la recherche ? »

(base : Femmes)

% OUI	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Quelqu'un qui se réfère à vous de manière inappropriée et répétée, qui vous appelle par exemple poupée, bébé, minette ou nana, quelqu'un qui vous insulte	25	23	21	36	34	28	19	19	23	28
Des questions intrusives et répétées sur votre vie privée ou sexuelle qui vous mettent mal à l'aise	24	22	22	35	36	23	19	17	17	32
Des attouchements, des caresses ou des baisers non désirés	22	18	13	41	44	36	18	11	23	25
Quelqu'un qui fait pression pour vous voir en dehors de l'université ou pour obtenir un rendez-vous	20	19	18	21	24	28	16	19	19	35
Une pression non désirée et/ou répétée pour obtenir des faveurs sexuelles	9	8	8	9	12	12	7	5	9	16
Quelqu'un qui vous envoie de manière inappropriée et répétée des emails ou des SMS à connotation sexuelle	8	7	6	11	13	13	9	11	-	17
Quelqu'un qui vous fait du chantage sexuel, en vous demandant de faire des choses que vous ne voulez pas faire	4	3	3	5	8	2	5	4	-	8
% Victime	49	46	45	62	62	62	40	44	38	59
% Au moins 3 situations	17	14	12	27	31	22	13	11	19	25

PLUS ENCORE QUE POUR LE SEXISME, UNE GRANDE PARTIE DES SITUATIONS DE HARCÈLEMENT SEXUEL QU'ELLES ONT VÉCUES SE SONT PRODUITES AU DÉBUT DE LEUR CARRIÈRE DE CHERCHEUSE

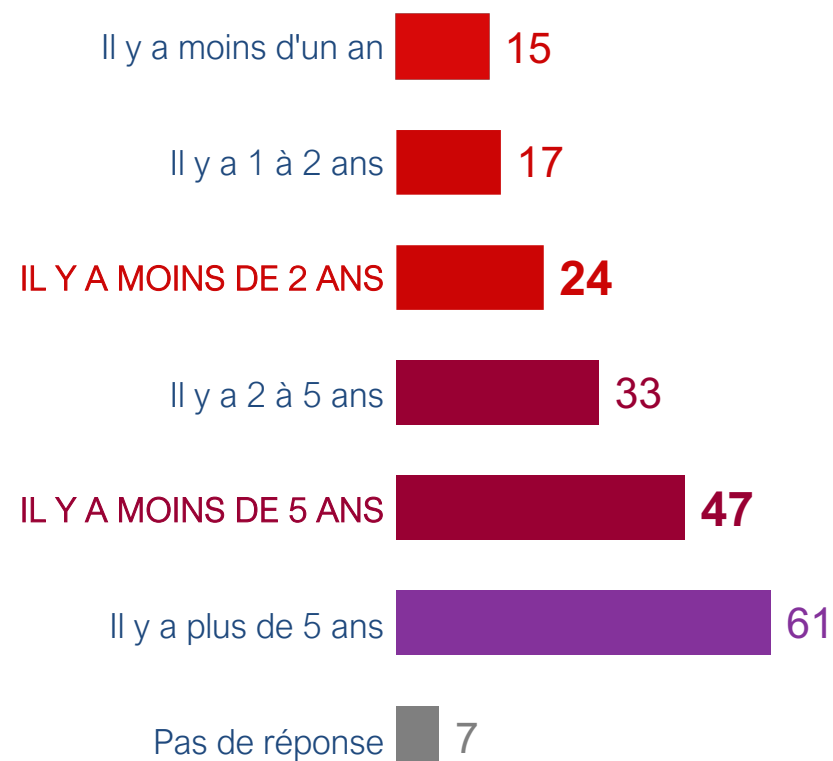
Question : « Concernant la ou les situations que vous avez vécue(s) personnellement : **Quand cela s'est-il produit ?** »
 (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].



POUR PRÈS DE LA MOITIÉ DES VICTIMES, CELA S'EST PRODUIT AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES – SOIT APRÈS L'ÉMERGENCE DU MOVEMENT #METOO

Question : « Concernant la ou les situations que vous avez vécue(s) personnellement : **Quand était-ce ?** »

(base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].

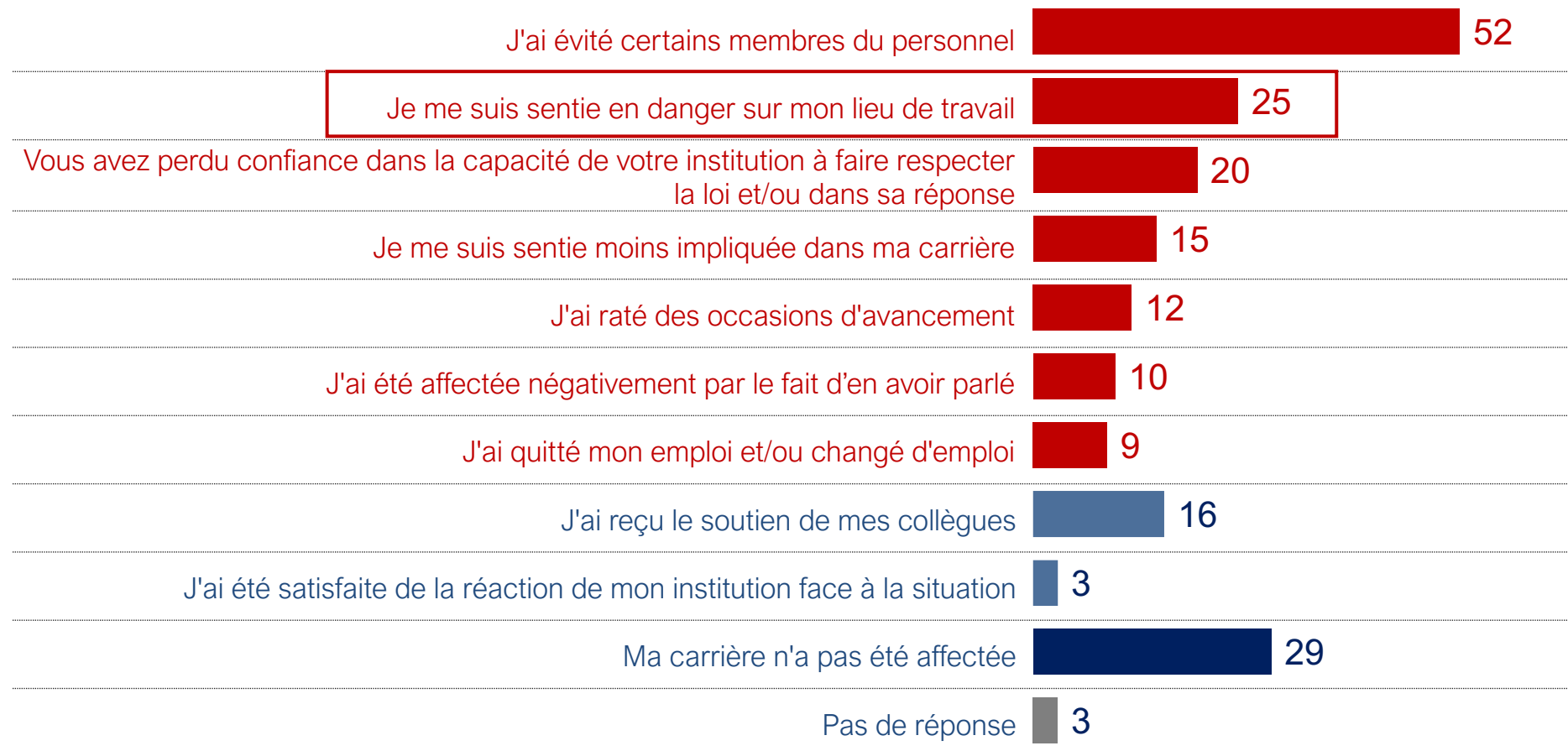


	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Il y a moins d'un an	14	14	18	21	20	21	17	*	18
Il y a 1 à 2 ans	17	17	18	18	22	19	14	*	21
IL Y A MOINS DE 2 ANS	23	24	26	26	31	35	26	*	27
Il y a 2 à 5 ans	32	29	40	43	44	30	37	*	41
IL Y A MOINS DE 5 ANS	45	43	52	54	61	57	54	*	60
Il y a plus de 5 ans	64	64	66	66	62	43	54	*	52
Pas de réponse	5	6	4	5	1	7	3	*	3

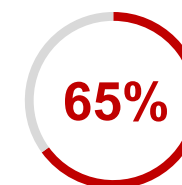
EN RAISON DE LA (OU DES) SITUATION(S) DE HARCÈLEMENT SEXUEL À LAQUELLE (AUXQUELLES) ELLES ONT ÉTÉ CONFRONTÉES, 1 VICTIME SUR 2 A ÉVITÉ CERTAINS MEMBRES DU PERSONNEL ET 1 VICTIME SUR 4 S'EST SENTIE EN DANGER SUR SON LIEU DE TRAVAIL

Question : « Concernant la ou les situations que vous avez vécue(s) personnellement : Dans quelle mesure cela vous a-t-il affectée ou a-t-il affecté votre carrière ? »

(base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].



Au moins un impact négatif :



LES IMPACTS SUR LES VICTIMES DES SITUATIONS DE HARCÈLEMENT SEXUEL VÉCUES - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Concernant la ou les situations que vous avez vécue(s) personnellement : Dans quelle mesure cela vous a-t-il affectée ou a-t-il affecté votre carrière ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
J'ai évité certains membres du personnel	52	52	52	56	61	64	49	49	*	51
Je me suis sentie en danger sur mon lieu de travail	25	23	22	31	43	53	24	29	*	33
Vous avez perdu confiance dans la capacité de votre institution à faire respecter la loi et/ou dans sa réponse	20	21	21	21	26	30	16	26	*	19
Je me suis sentie moins impliquée dans ma carrière	15	14	12	16	21	38	21	14	*	16
J'ai raté des occasions d'avancement	12	11	11	13	12	17	10	11	*	16
J'ai été affectée négativement par le fait d'en avoir parlé	10	9	9	12	15	11	13	14	*	10
J'ai quitté mon emploi et/ou changé d'emploi	9	9	9	8	6	12	9	11	*	10
Au moins un impact négatif	65	66	66	70	75	82	64	71	*	70
J'ai reçu le soutien de mes collègues	16	18	18	14	15	28	15	17	*	15
J'ai été satisfaite de la réaction de mon institution face à la situation	3	3	3	3	3	3	8	14	*	7
Ma carrière n'a pas été affectée	29	30	30	28	23	17	34	26	*	25
Pas de réponse	3	-	-	-	-	-	-	-	*	-

SEULEMENT UNE VICTIME DE HARCÈLEMENT SEXUEL SUR DEUX A PARLÉ DE CE QUI S'EST PASSÉ, ET SEULEMENT UNE SUR CINQ EN A PARLÉ AU SEIN DE SON INSTITUTION

Question : « Nous allons parler de la dernière situation que vous avez vécue. **Avez-vous parlé** de la situation que vous avez vécue ? **A qui avez-vous parlé** de la situation que vous avez vécu(e) (au moment où cela s'est produit ou plus tard) ? » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles]

OUI



Non : 41%
Pas de réponse : 6%

A votre entourage personnel



Au personnel enseignant ou administratif



Directement à la personne ou aux personnes à l'origine de la situation



A d'autres personnes



Au système de prévention et de traitement des violences sexistes et sexuelles de votre établissement (également appelé cellule d'écoute ou cellule de veille)



A des étudiants, ou à une association ou un syndicat d'étudiants



Aux services sociaux ou médicaux de l'institution

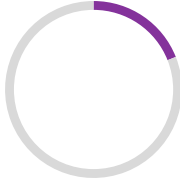


Pas de réponse



% AU SEIN DE L'INSTITUTION :

19%



LA PROPORTION DE VICTIMES DE HARCÈLEMENT SEXUEL QUI ONT PARLÉ DE CE QU'ELLES ONT VÉCU, ET À QUI - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

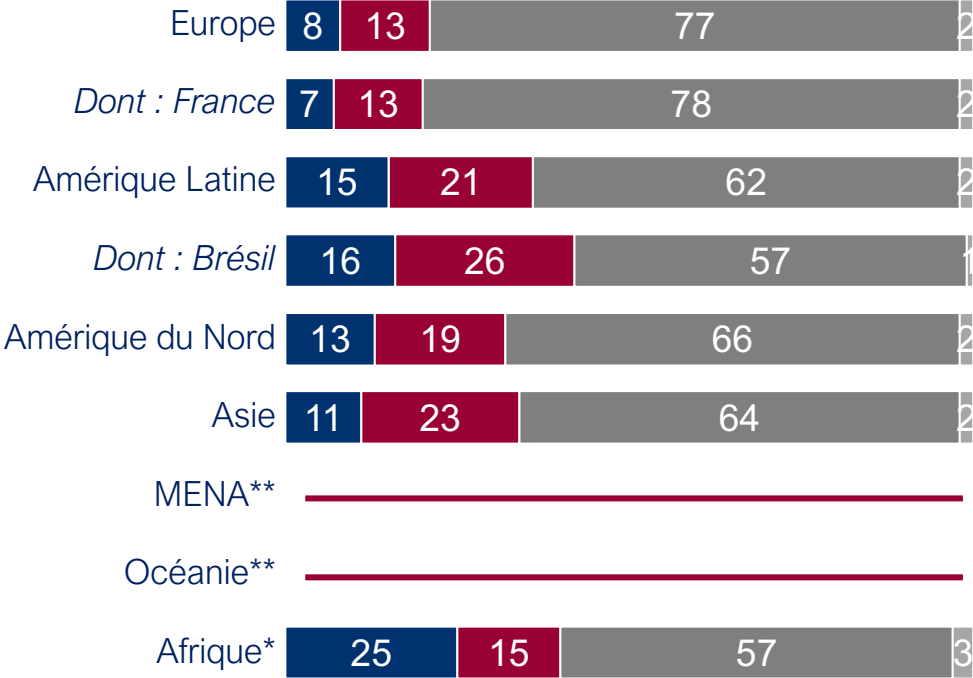
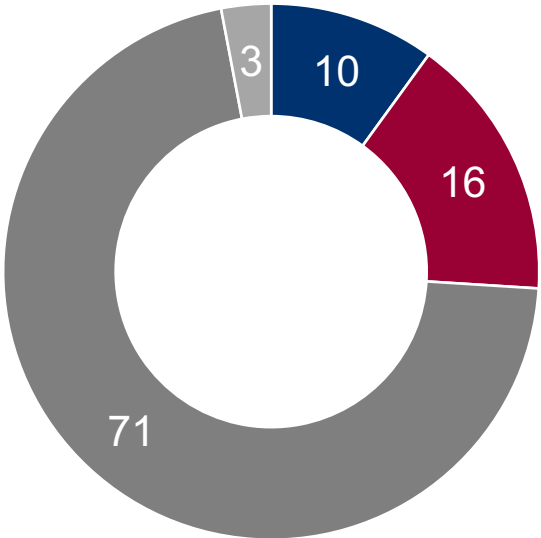
Question : « Nous allons parler de la dernière situation que vous avez vécue. **Avez-vous parlé de la situation que vous avez vécue ? A qui avez-vous parlé de la situation que vous avez vécu(e) (au moment où cela s'est produit ou plus tard) ?** » (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles]

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA*	Océanie	Afrique
OUI	53	56	59	58	52	58	40	57	**	55
NON	41	41	37	40	47	41	54	40	**	42
Pas de réponse	6	3	4	2	1	1	6	3	**	3
A votre entourage personnel	39	43	47	47	39	36	21	43	**	41
Au personnel enseignant ou administratif	12	13	15	12	15	19	14	23	**	11
Directement à la personne ou aux personnes à l'origine de la situation	10	11	11	9	9	7	8	14	**	7
A d'autres personnes	6	7	7	5	2	6	5	6	**	7
Au système de prévention et de traitement des violences sexistes et sexuelles de votre établissement (également appelé cellule d'écoute ou cellule de veille)	6	6	5	5	5	10	5	9	**	-
A des étudiants, ou à une association ou un syndicat d'étudiants	5	6	6	6	7	6	3	3	**	1
Aux services sociaux ou médicaux de l'institution	3	3	4	2	1	4	3	6	**	-
Pas de réponse	2	1	1	1	1	3	1	-	**	-
% ST AU SEIN DE L'INSTITUTION	19	21	23	17	18	26	19	29	**	12



PARMI CELLES QUI ONT PARLÉ, 16% DISENT QUE CELA A EU DES CONSÉQUENCES NÉGATIVES SUR LEUR PARCOURS PROFESSIONNEL

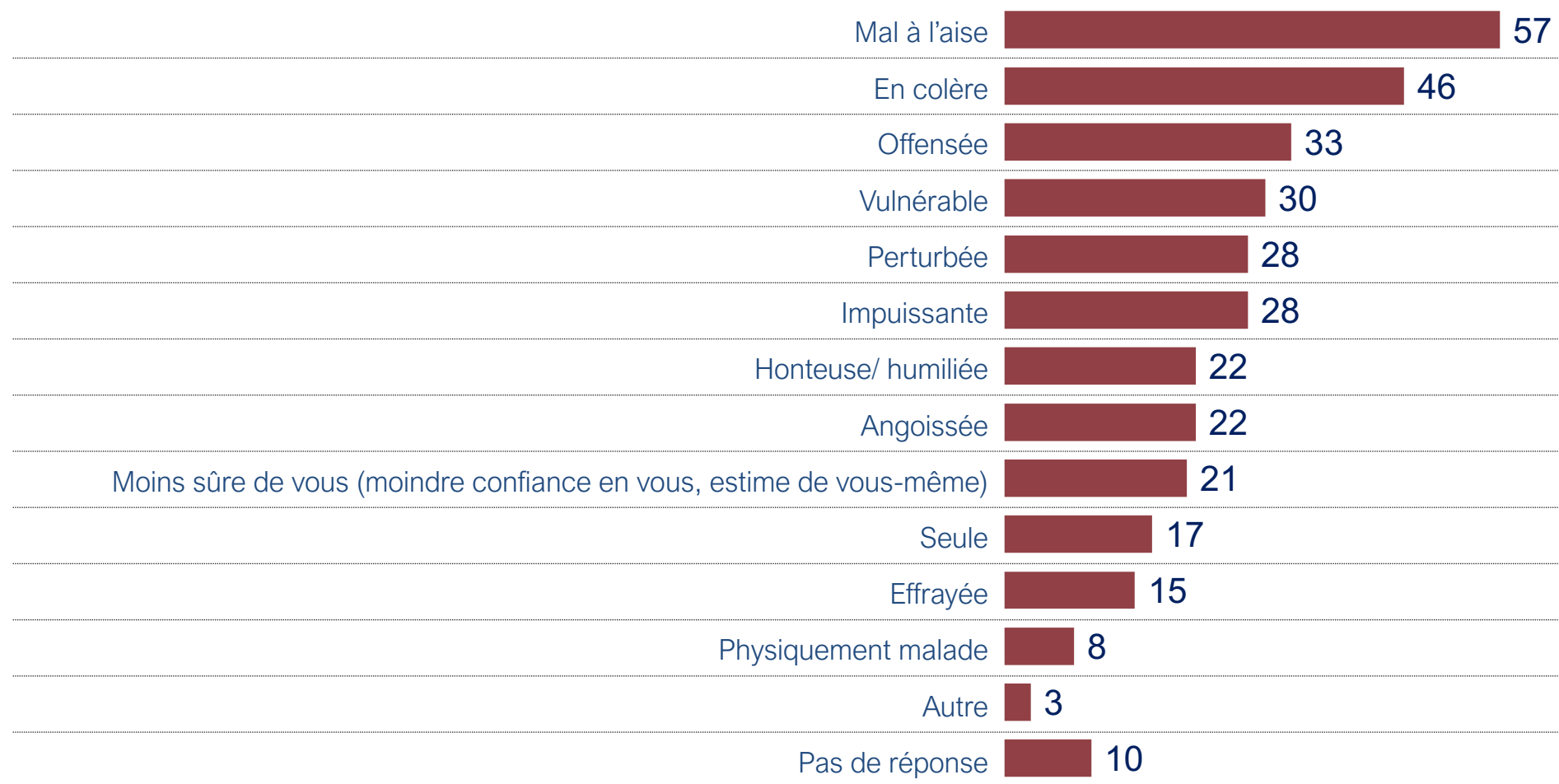
Question : « Dans quelle mesure le fait de parler de cette situation a-t-il eu un impact sur votre parcours professionnel ? »
 (base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire et en ayant parlé).



CELA A EU UN IMPACT POSITIF SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, DES CONSÉQUENCES POSITIVES	CELA A EU UN IMPACT NÉGATIF SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, DES CONSÉQUENCES NÉGATIVES	CELA N'A PAS EU D'IMPACT SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, PAS DE CONSÉQUENCES	PAS DE RÉPONSE
--	--	--	----------------

TANDIS QUE LES VICTIMES DE SEXISME ONT D'ABORD RESENTI DE LA COLÈRE, LES VICTIMES DE HARCÈLEMENT SEXUEL SE SONT SURTOUT SENTIES MAL À L'AISE

Question : « Concernant la ou les situation(s) que vous avez vécue(s) personnellement : **Comment vous êtes-vous sentie à la suite de cette situation ?** »
(base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].



LES SENTIMENTS APRÈS AVOIR VÉCU UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Concernant la ou les situation(s) que vous avez vécue(s) personnellement : Comment vous êtes-vous sentie à la suite de cette situation ? »
(base : Femmes ayant vécu au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles]

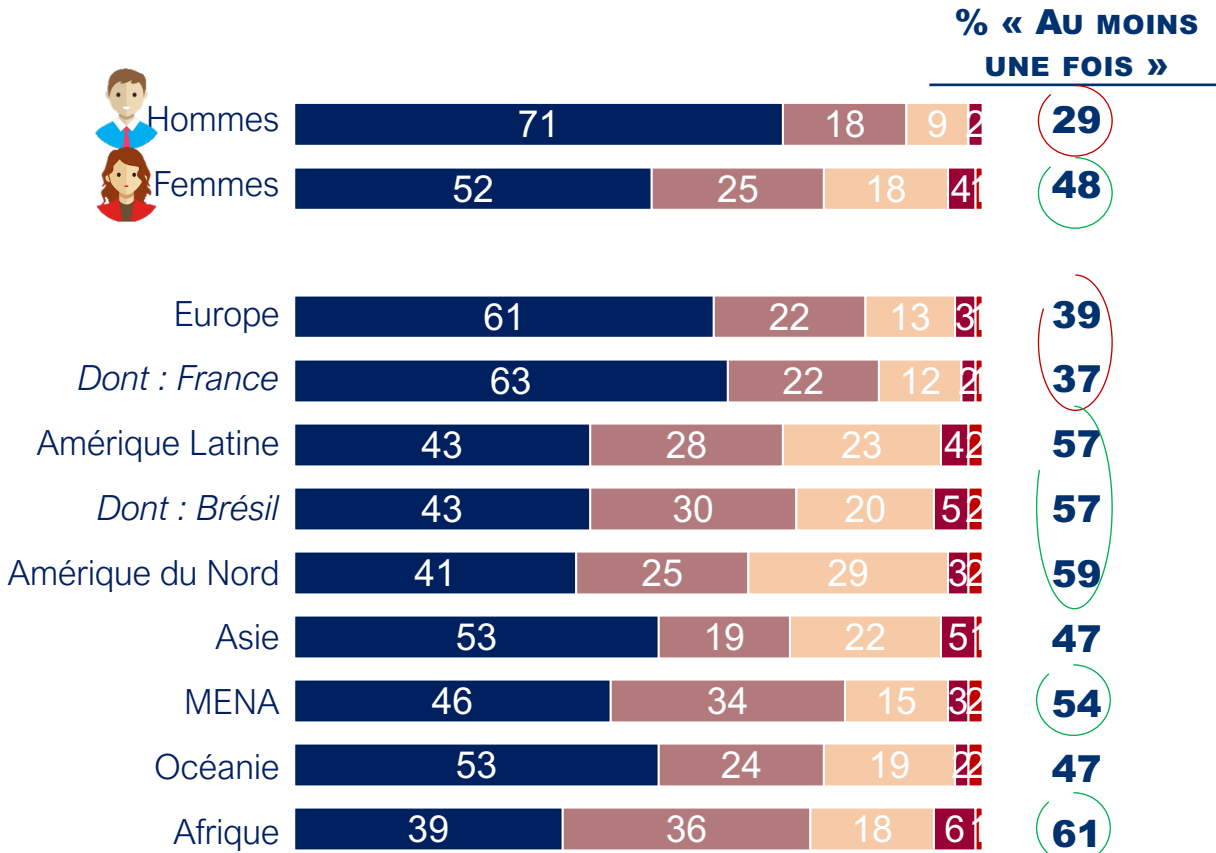
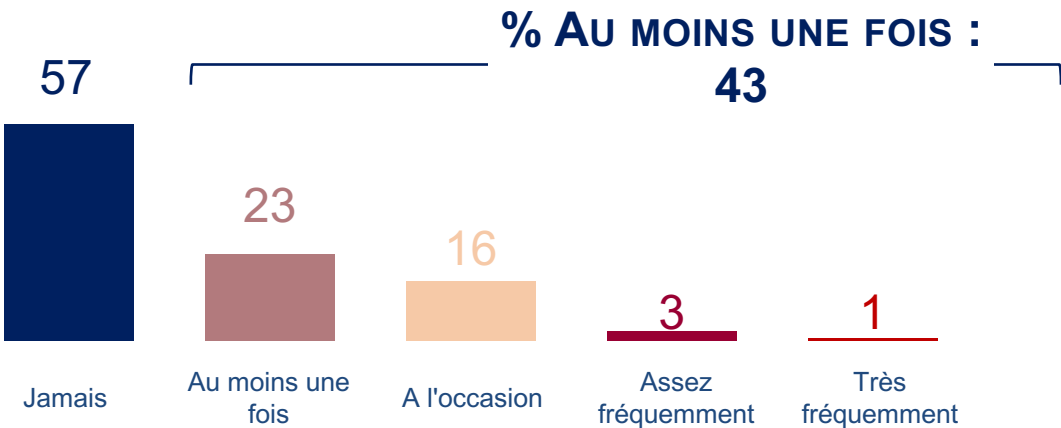
EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Mal à l'aise	57	57	52	68	72	67	67	57	*	48
En colère	46	49	50	44	39	52	43	57	*	58
Offensée	33	32	29	35	38	53	43	49	*	45
Vulnérable	30	28	28	44	48	46	18	14	*	29
Perturbée	28	30	27	23	22	46	29	20	*	32
Impuissante	28	28	28	39	39	36	20	26	*	23
Honteuse/ humiliée	22	22	21	30	35	26	16	14	*	23
Angoissée	22	21	19	26	29	37	21	20	*	21
Moins sûre de vous (moins de confiance en vous, estime de vous-même)	21	23	25	23	25	25	10	9	*	16
Seule	17	19	21	17	21	30	8	6	*	11
Effrayée	15	12	10	21	26	28	19	17	*	21
Physiquement malade	8	7	6	9	10	20	14	9	*	3
Autre	3	3	4	3	5	5	4	3	*	1
Pas de réponse	10	7	8	4	5	3	7	3	*	3

EXPÉRIENCES DE HARCÈLEMENT SEXUEL EN TANT QUE TÉMOIN

SPONTANÉMENT, PLUS DE 4 CHERCHEURS ET CHERCHEUSES SUR 10 DISENT AVOIR ÉTÉ TÉMOINS D'AU MOINS UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL AU COURS DE LEUR CARRIÈRE

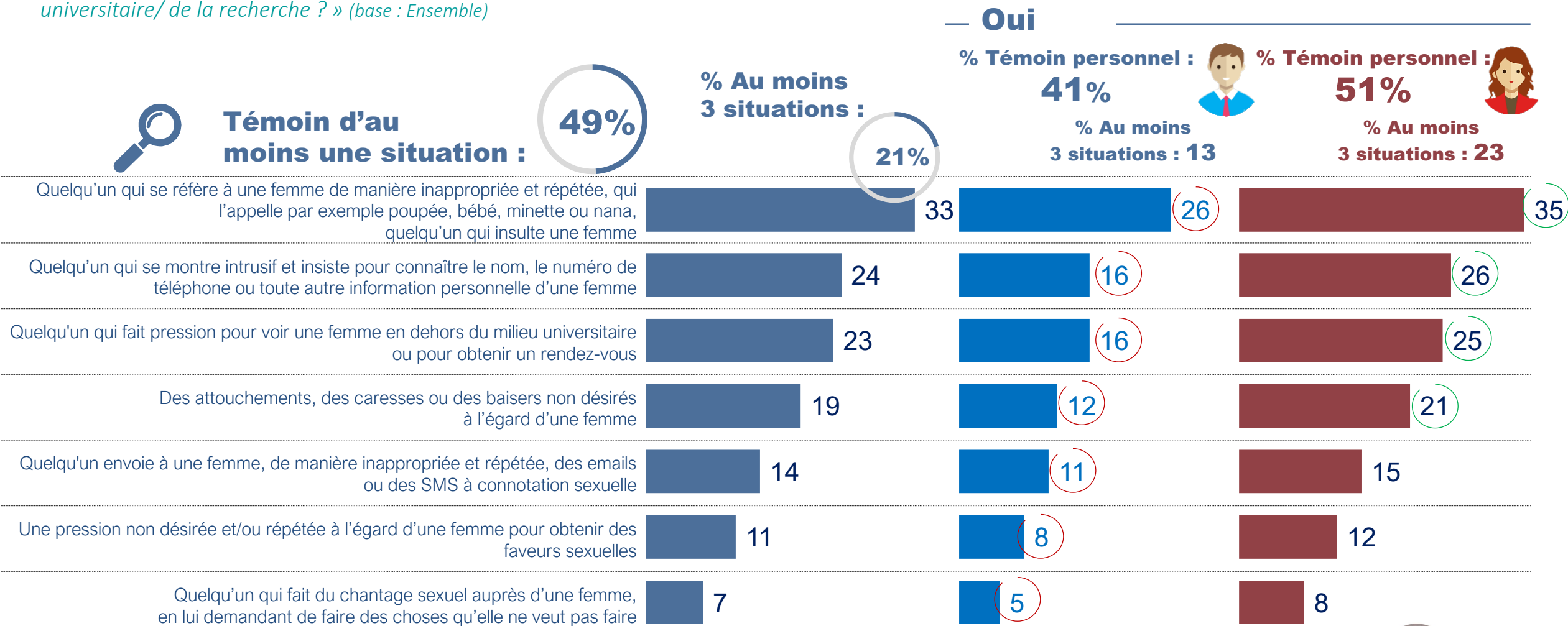
Question : « Veuillez évaluer dans quelle mesure chacune des affirmations suivantes est représentative de votre expérience dans votre carrière universitaire et/ou dans la recherche » (base : Ensemble)

J'ai été témoin de harcèlement sexuel (verbal ou physique)



EXPOSÉS À DIFFÉRENTES SITUATIONS CONCRÈTES, IL S'AVÈRE QU'1 CHERCHEUR(SE) SUR 2 A DÉJÀ ÉTÉ TÉMOIN D'AU MOINS UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL DANS SA CARRIÈRE

Question : « Avez-vous personnellement déjà été témoin de l'une des situations suivantes à l'égard d'une femme au cours de votre carrière dans le milieu universitaire/ de la recherche ? » (base : Ensemble)



LES SITUATIONS DE HARCÈLEMENT SEXUEL DONT ONT ÉTÉ TÉMOINS LES CHERCHEUR(SE)S DANS LE MILIEU DE LA RECHERCHE - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

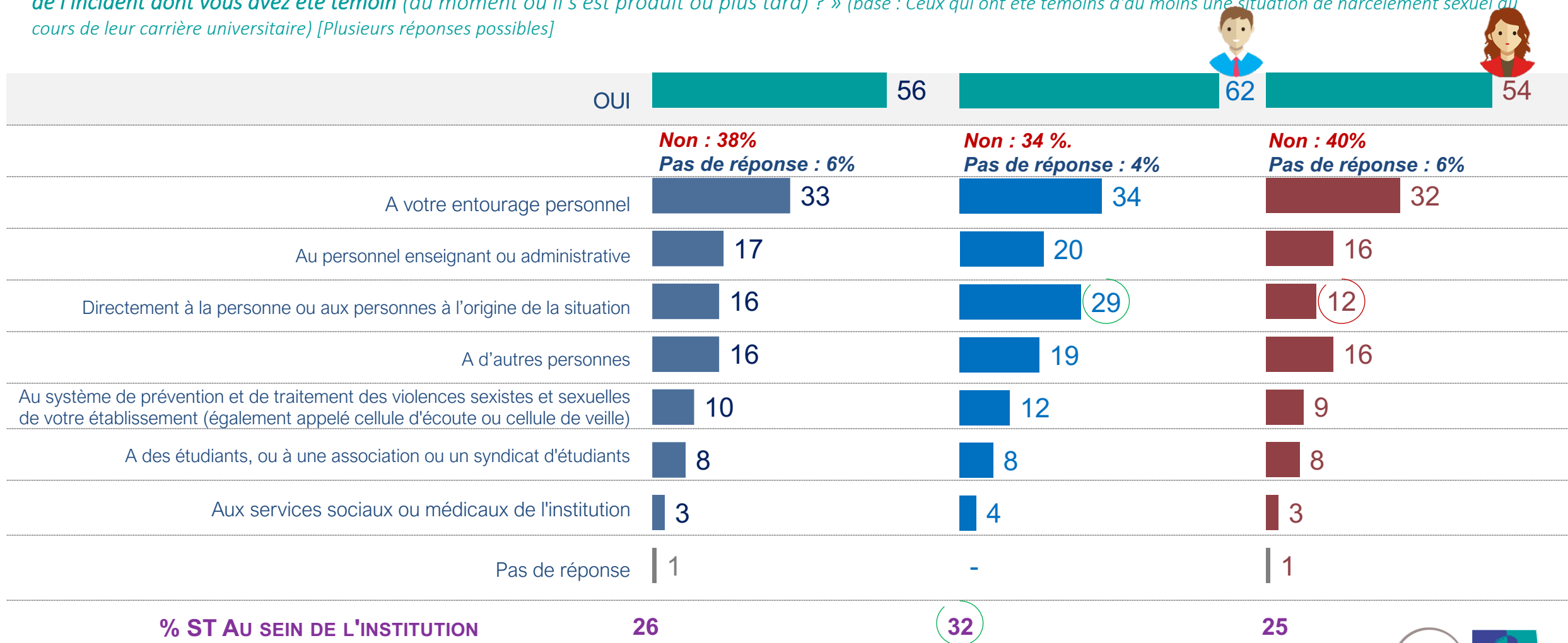
Question : « Avez-vous personnellement déjà été témoin de l'une des situations suivantes à l'égard d'une femme au cours de votre carrière dans le milieu universitaire/ de la recherche ? »

(base : Ensemble)

% Oui	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Quelqu'un qui se réfère à une femme de manière inappropriée et répétée, qui l'appelle par exemple poupée, bébé, minette ou nana, quelqu'un qui insulte une femme	33	31	30	51	53	42	27	25	21	38
Quelqu'un qui se montre intrusif et insiste pour connaître le nom, le numéro de téléphone ou toute autre information personnelle d'une femme	24	22	22	37	38	32	19	24	6	33
Quelqu'un qui fait pression pour voir une femme en dehors du milieu universitaire ou pour obtenir un rendez-vous	23	20	20	31	33	33	23	24	24	41
Des attouchements, des caresses ou des baisers non désirés à l'égard d'une femme	19	14	10	43	46	30	24	20	21	25
Quelqu'un envoie à une femme, de manière inappropriée et répétée, des emails ou des SMS à connotation sexuelle	14	12	12	21	25	19	15	18	5	28
Une pression non désirée et/ou répétée à l'égard d'une femme pour obtenir des faveurs sexuelles	11	10	10	17	18	15	13	15	6	28
Quelqu'un qui fait du chantage sexuel auprès d'une femme, en lui demandant de faire des choses qu'elle ne veut pas faire	7	5	5	12	14	7	10	12	6	25
% Témoin	49	47	46	67	68	56	42	44	40	57
% Au moins 3 situations	21	18	17	37	40	34	21	27	14	38

PLUS D'UN TÉMOIN SUR DEUX A PARLÉ DE LA SITUATION, PRINCIPALEMENT À SON ENTOURAGE PERSONNEL ; 3 HOMMES TÉMOINS SUR 10 ONT PARLÉ DIRECTEMENT À L'AGRESSEUR

Question : « Nous allons parler de la dernière situation dont vous avez été témoin. Avez-vous parlé de l'incident dont vous avez été témoin ? A qui avez-vous parlé de l'incident dont vous avez été témoin (au moment où il s'est produit ou plus tard) ? » (base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de harcèlement sexuel au cours de leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles]



LA PROPORTION DE TÉMOINS DE HARCÈLEMENT SEXUEL QUI ONT PARLÉ DE CE QU'ILS ONT VU, ET À QUI - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

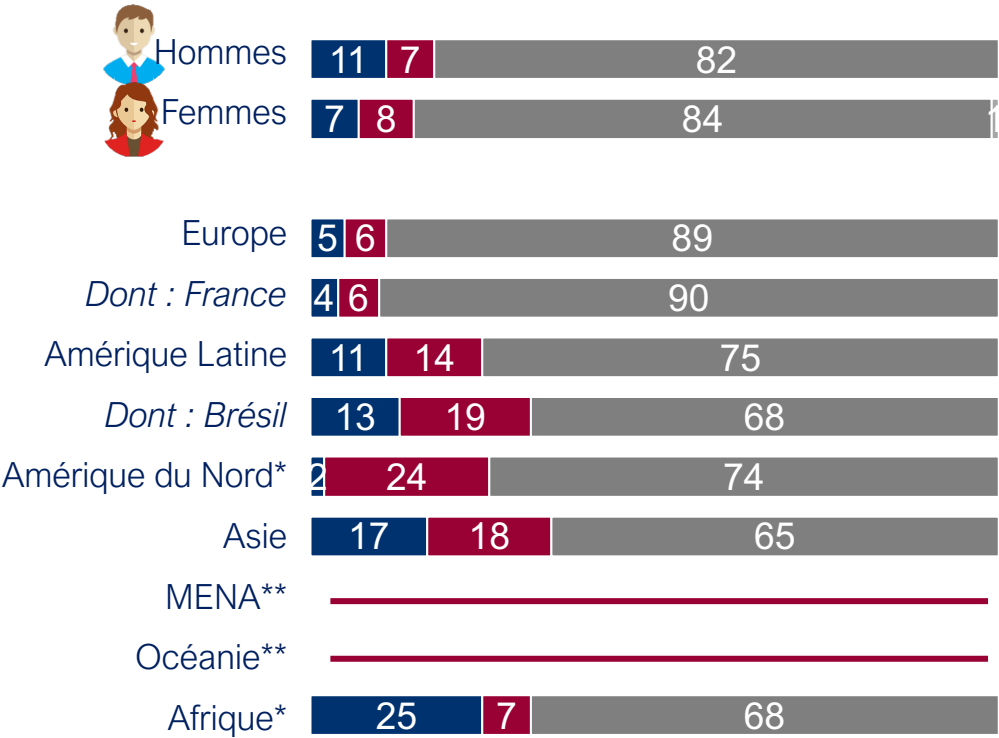
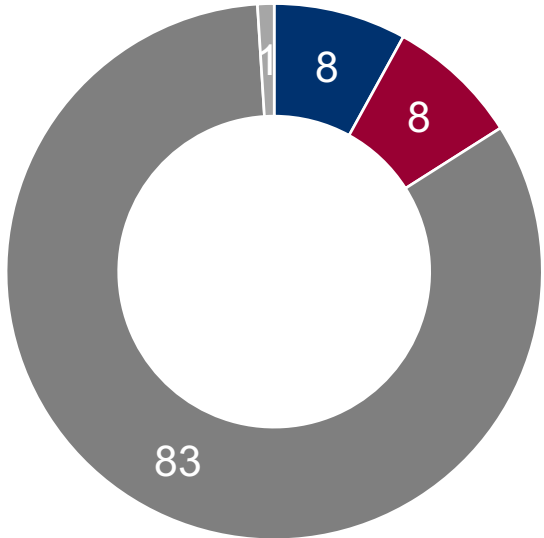
Question : « Nous allons parler de la dernière situation dont vous avez été témoin. Avez-vous parlé de l'incident dont vous avez été témoin ? A qui avez-vous parlé de l'incident dont vous avez été témoin (au moment où il s'est produit ou plus tard) ? » (base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de harcèlement sexuel au cours de leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles]

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA*	Océanie	Afrique
OUI	56	60	64	62	55	44	48	49	40	45
NON	38	37	32	35	42	52	48	44	60	52
Pas de réponse	8	3	4	3	3	4	4	7	-	3
A votre entourage personnel	33	36	40	41	34	18	19	18	**	23
Au personnel enseignant ou administratif	17	16	19	23	22	22	18	18	**	14
Directement à l'auteur ou aux auteurs de l'infraction	16	18	21	12	13	12	12	22	**	12
A d'autres personnes	16	18	18	19	17	16	12	7	**	12
Au système de prévention et de traitement des violences sexistes et sexuelles de votre établissement (également appelé cellule d'écoute ou cellule de veille).	10	10	10	8	5	16	12	9	**	7
A des étudiants, ou à une association ou un syndicat d'étudiants	8	8	9	11	11	7	8	4	**	4
Aux services sociaux ou médicaux de l'institution	3	4	5	3	3	6	5	4	**	-
Pas de réponse	1	-	1	-	-	-	1	-	**	-
% ST AU SEIN DE L'INSTITUTION	26	27	31	30	28	30	31	29	**	20

PARMI CEUX QUI EN ONT PARLÉ, PRÈS D'UN TÉMOIN SUR 10 DÉCLARE QUE CELA A EU DES CONSÉQUENCES NÉGATIVES SUR SON PARCOURS PROFESSIONNEL

Question : « Dans quelle mesure le fait de parler de cette situation a-t-il eu un impact sur votre parcours professionnel ? »

(base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire et qui en ont parlé)



CELA A EU UN IMPACT POSITIF SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, DES CONSÉQUENCES POSITIVES

CELA A EU UN IMPACT NÉGATIF SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, DES CONSÉQUENCES NÉGATIVES

CELA N'A PAS EU D'IMPACT SUR MON PARCOURS PROFESSIONNEL, PAS DE CONSÉQUENCES

PAS DE RÉPONSE



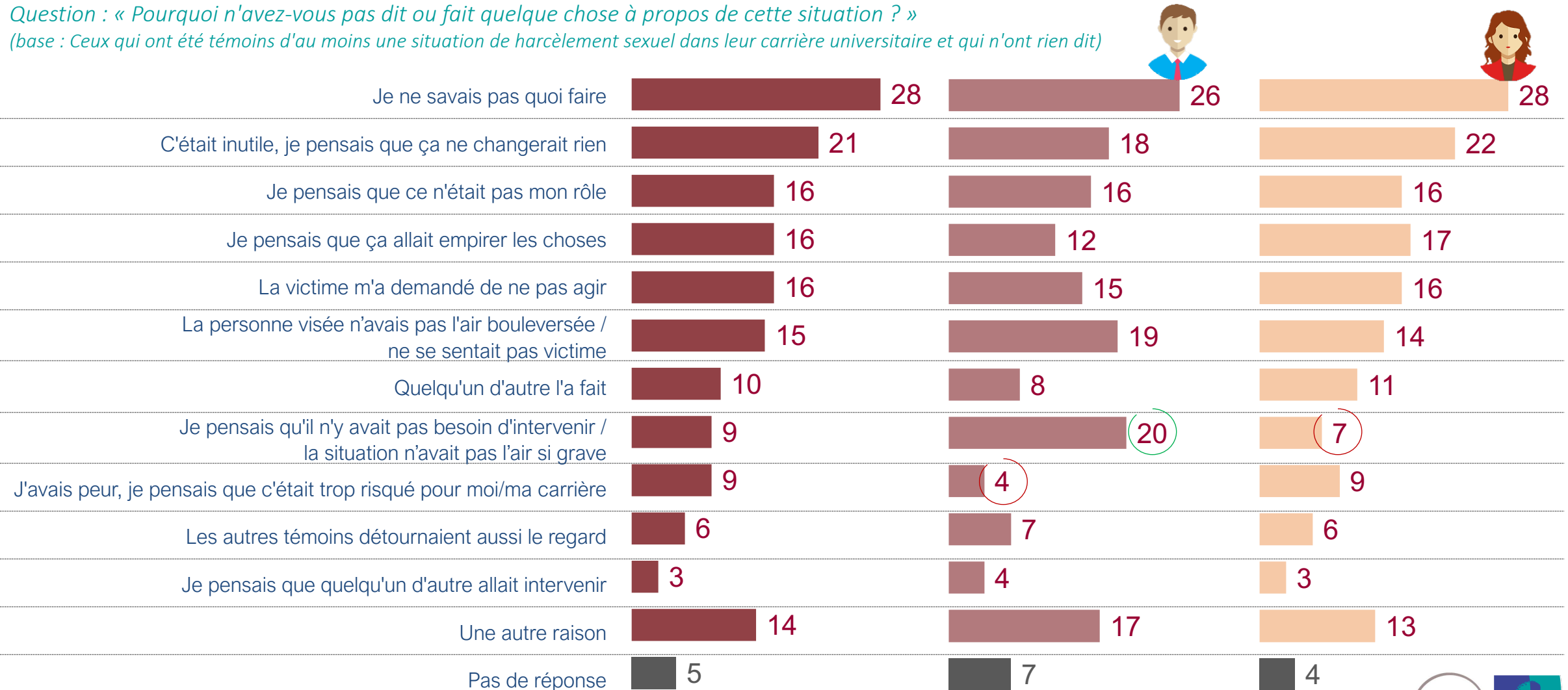
*base faible=38 / 41 entretiens
**base très faible



PARMI CEUX QUI N'ONT RIEN DIT NI FAIT, LE SENTIMENT DE NE PAS ÊTRE ASSEZ COMPÉTENT EST LA PRINCIPALE RAISON ÉVOQUÉE POUR LE JUSTIFIER ; PAR AILLEURS, LES HOMMES ONT TENDANCE À MINIMISER LES SITUATIONS PLUS QUE LES FEMMES

Question : « Pourquoi n'avez-vous pas dit ou fait quelque chose à propos de cette situation ? »

(base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de harcèlement sexuel dans leur carrière universitaire et qui n'ont rien dit)



LES RAISONS DE NE PAS INTERVENIR - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Pourquoi n'avez-vous pas dit ou fait quelque chose à propos de cette situation ? »

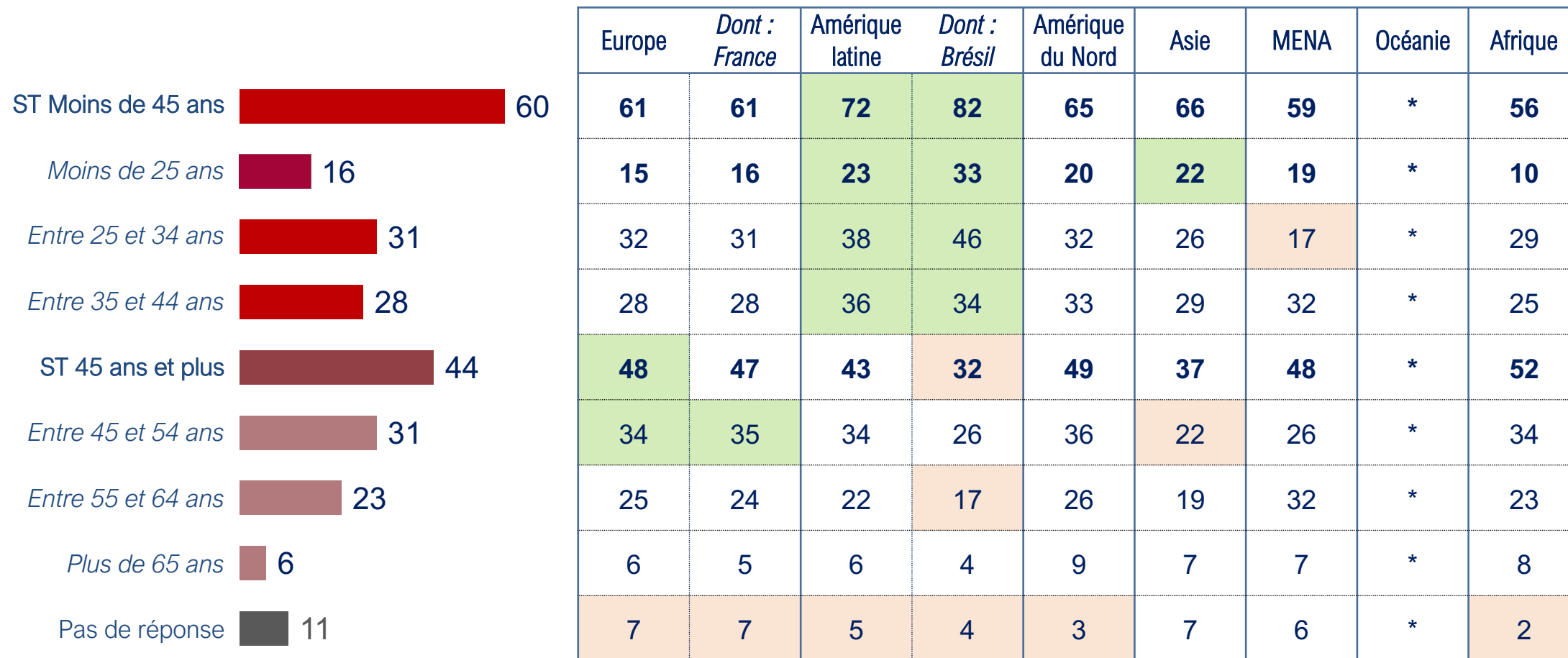
(base : Ceux qui ont été témoins d'au moins une situation de sexisme dans leur carrière universitaire et qui n'ont rien dit)

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Je ne savais pas quoi faire	28	27	28	32	36	27	30	*	*	27
C'était inutile, je pensais que ça ne changerait rien	21	20	17	17	18	36	29	*	*	25
Je pensais que ce n'était pas mon rôle	16	17	16	13	11	20	16	*	*	19
Je pensais que ça allait empirer les choses	16	17	14	15	21	16	23	*	*	27
La victime m'a demandé de ne pas agir	16	16	18	16	16	24	13	*	*	21
La personne visée n'avais pas l'air bouleversée / ne se sentait pas victime	15	15	18	21	19	4	13	*	*	6
Quelqu'un d'autre l'a fait	10	12	12	4	3	11	10	*	*	4
Je pensais qu'il n'y avait pas besoin d'intervenir / la situation n'avait pas l'air si grave	9	11	11	10	6	4	7	*	*	2
J'avais peur, je pensais que c'était trop risqué pour moi/ma carrière	9	6	4	9	9	13	13	*	*	27
Les autres témoins détournait aussi le regard	6	5	4	9	9	4	7	*	*	4
Je pensais que quelqu'un d'autre allait intervenir	3	4	3	3	4	2	1	*	*	-
Une autre raison	14	14	15	16	12	7	13	*	*	13
Pas de réponse	5	5	5	5	5	-	1	*	*	2



DE LA MÊME MANIÈRE QUE POUR LE SEXISME, LES AUTEURS DE HARCÈLEMENT SEXUEL SONT DE TOUS LES ÂGES

Question : « A propos de la ou des situations que vous avez vécues personnellement ou dont vous avez été témoin : **Approximativement, quel âge avaient la ou les personnes qui ont commis la ou les situations que vous avez décrites ?** » (base : Les personnes ayant vécu ou été témoins d'au moins une situation de harcèlement sexuel au cours de leur carrière universitaire) [Plusieurs réponses possibles].







PARTIE 5

**ACTIONS ET STRATÉGIES POUR METTRE FIN
AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES**

PLUS DE 6 CHERCHEUR(SE) SUR DIX RECONNAISSENT QUE DES MESURES SONT PRISES POUR PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LE SEXISME ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL SUR LE LIEU DE TRAVAIL, ET POUR SOUTENIR LES VICTIMES... MAIS QU'ELLES NE SONT PAS SUFFISANTES

Question : « Diriez-vous que suffisamment de mesures sont prises dans le monde universitaire/de la recherche pour... ? »
(base : Ensemble)

%
« DES MESURES SONT PRISES
MAIS ELLES NE SONT PAS
SUFFISANTES »

Ens.		
64	58	65
64	62	64
63	59	65
61	61	61

Prévenir et lutter contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail	19	46	18	17
Soutenir les victimes de harcèlement sexuel sur le lieu de travail	17	45	19	19
Prévenir et lutter contre le sexisme sur le lieu de travail	17	44	19	20
Soutenir les victimes de sexisme sur le lieu de travail	15	42	19	24

OUI, DES MESURES SUFFISANTES SONT PRISES	DES MESURES SONT PRISES AVEC UN CERTAIN SUCCÈS, MAIS DES MESURES PLUS RADICALES SONT NÉCESSAIRES.	DES MESURES SONT PRISES MAIS SANS SUCCÈS	AUCUNE MESURE N'EST PRISE
--	---	--	---------------------------

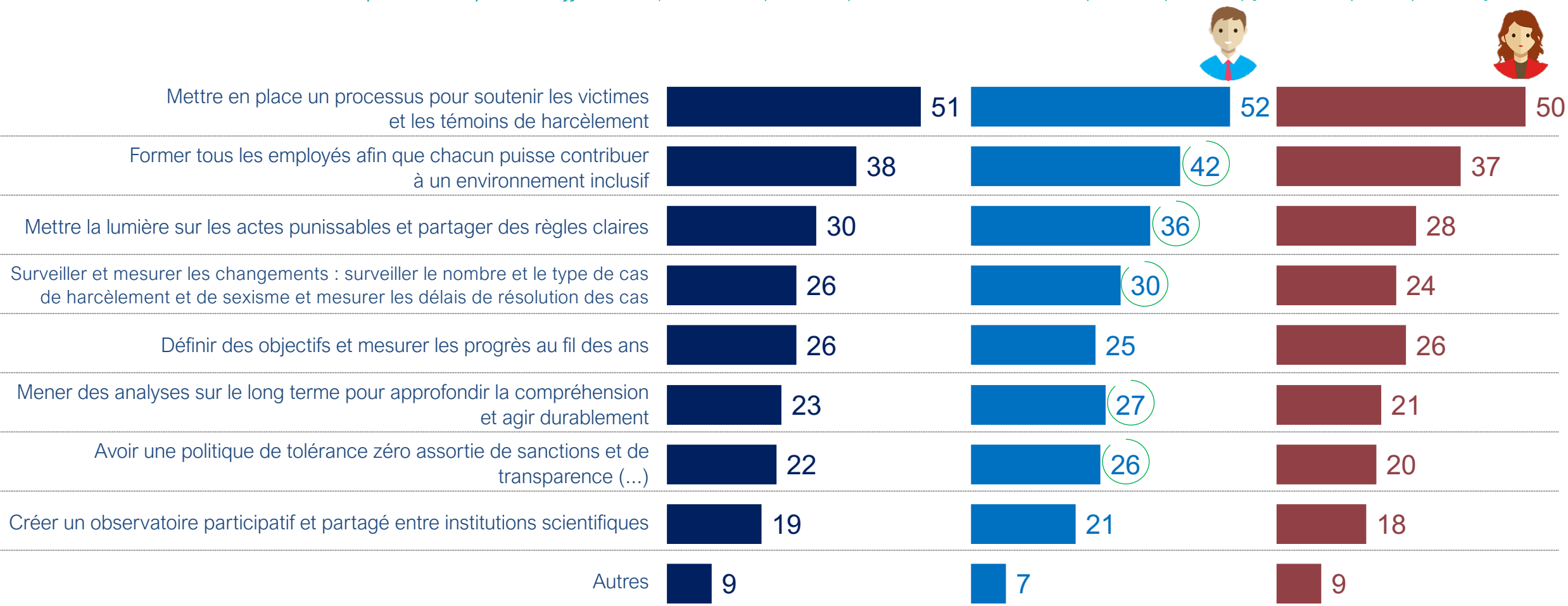
OPINION À L'ÉGARD DES ACTIONS MENÉES DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE POUR PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LE SEXISME, LE HARCÈLEMENT SEXUEL, ET SOUTENIR LES VICTIMES - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Diriez-vous que suffisamment de mesures sont prises dans le monde universitaire/de la recherche pour... ? »
(base : Ensemble)

% « DES MESURES SONT PRISES MAIS ELLES NE SONT PAS SUFFISANTES »	Ensemble	Europe		Amérique latine		Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
			Dont : France		Dont : Brésil					
Prévenir et lutter contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail	64	64	67	63	62	68	54	52	71	68
Soutenir les victimes de harcèlement sexuel sur le lieu de travail	64	65	67	64	66	65	54	48	74	61
Prévenir et lutter contre le sexisme sur le lieu de travail	63	65	67	60	60	65	54	48	73	63
Soutenir les victimes de sexisme sur le lieu de travail	61	62	64	59	58	61	54	52	72	62

D'APRÈS CE QU'ILS SAVENT, LES PRINCIPALES ACTIONS MISES EN PLACE SONT DES PROCESSUS DE SOUTIEN AUX VICTIMES ET AUX TÉMOINS DE HARCÈLEMENT, ET DES FORMATIONS

Question : « Et d'après ce que vous savez, quelles stratégies ont été mises en place dans le milieu universitaire/ de la recherche pour prévenir le harcèlement sexuel et le sexisme et soutenir les personnes qui en souffrent ? » (base : Ceux qui disent que des actions sont mises en place - Répondants) [Plusieurs réponses possibles]



LES ACTIONS MISES EN PLACE DANS LA RECHERCHE POUR PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LE SEXISME ET SOUTENIR LES PERSONNES QUI EN SOUFFRENT - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

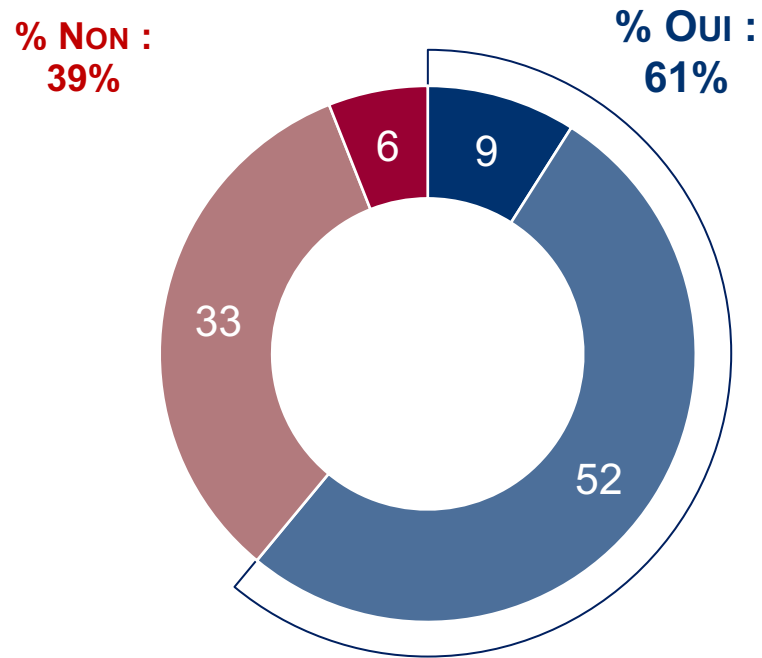
Question : « Et d'après ce que vous savez, quelles stratégies ont été mises en place dans le milieu universitaire/recherche pour prévenir le harcèlement sexuel et le sexisme et soutenir les personnes qui en souffrent ? » (base : Ceux qui disent que des actions sont mises en place - Répondants) [Plusieurs réponses possibles].

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Mettre en place un processus pour soutenir les victimes et les témoins de harcèlement	51	52	56	53	56	44	45	39	69	40
Former tous les employés afin que chacun puisse contribuer à un environnement inclusive	38	32	30	42	34	76	55	48	67	46
Mettre la lumière sur les actes punissables et partager des règles claires	30	27	27	31	28	28	45	39	33	39
Surveiller et mesurer les changements : surveiller le nombre et le type de cas de harcèlement et de sexisme et mesurer les délais de résolution des cas	26	25	25	23	24	27	30	28	27	30
Définir des objectifs et mesurer les progrès au fil des ans	26	27	27	17	18	26	27	30	39	26
Mener des analyses sur le long terme pour approfondir la compréhension et agir durablement	23	24	25	15	19	25	22	23	16	29
Avoir une politique de tolérance zéro assortie de sanctions et de transparence (...)	22	17	14	21	20	26	46	36	35	47
Créer un observatoire participatif et partagé entre institutions scientifiques	19	18	17	24	24	9	20	26	10	21
Autres	9	9	9	8	9	8	5	7	6	7

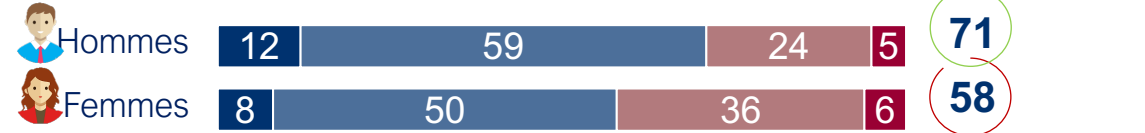
GLOBALEMENT, SEULS 6 CHERCHEURS SUR 10 ESTIMENT QUE CES ACTIONS SONT UTILES ET EFFICACES

Question : « Dans l'ensemble, diriez-vous que ces stratégies sont utiles/efficaces ? »

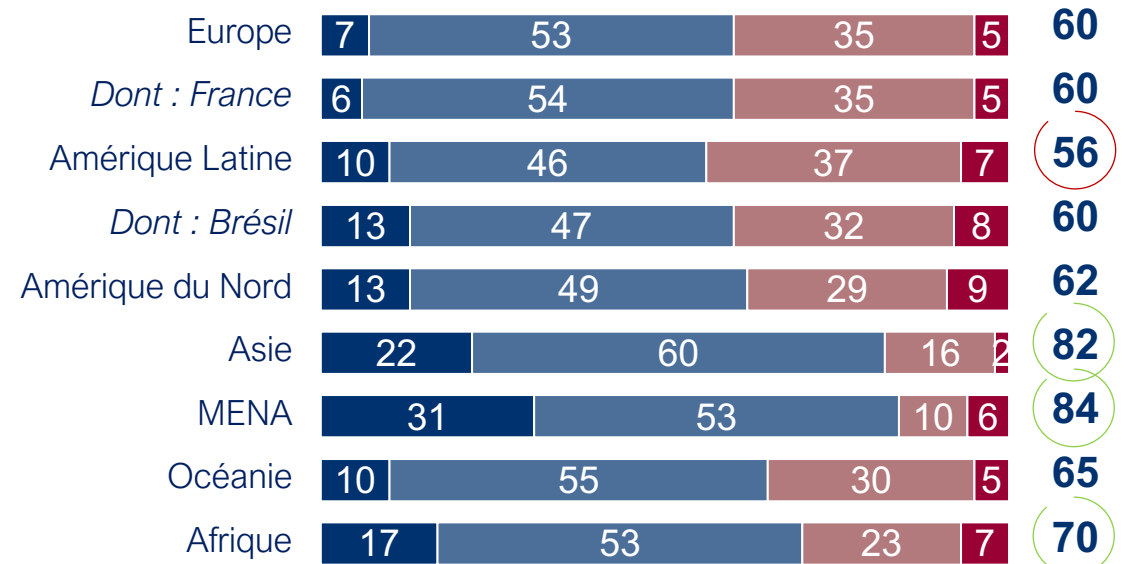
(base : Ceux qui disent que des actions sont prises - Répondants)



PAR GENRE



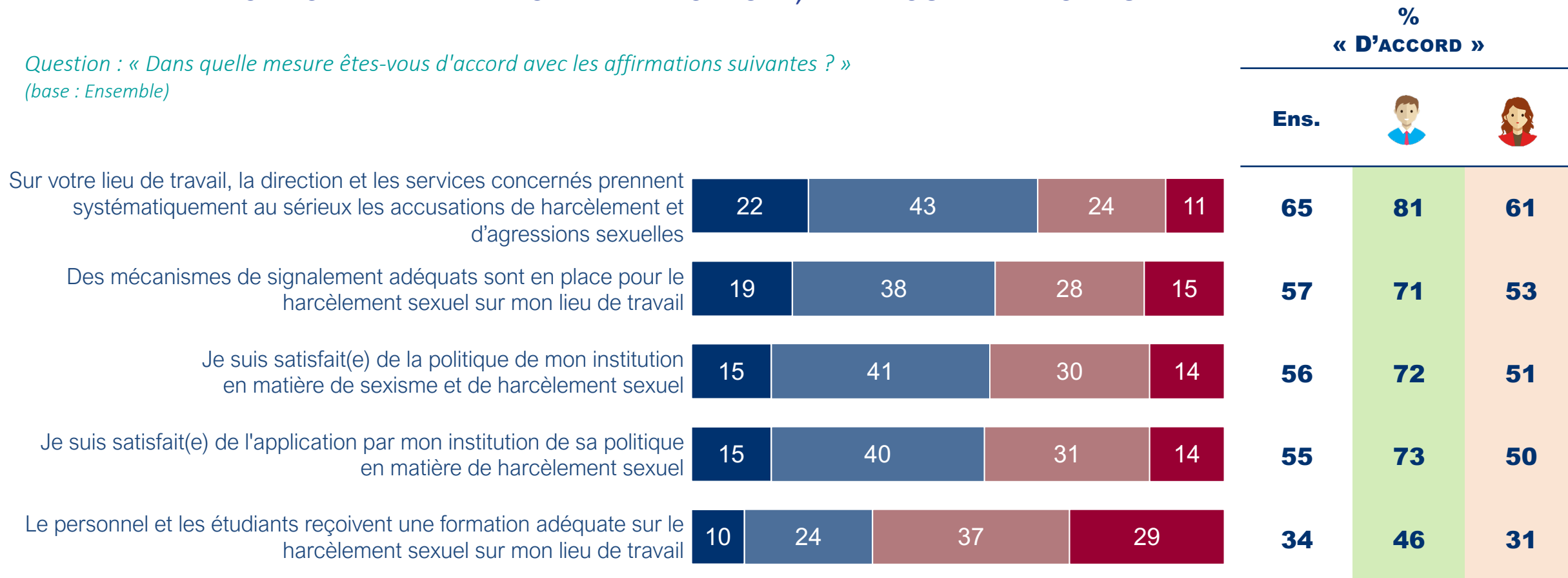
PAR ZONE



LA MOITIÉ SEULEMENT DES CHERCHEUSES SONT SATISFAITES DE LA POLITIQUE DE LEUR INSTITUTION EN MATIÈRE DE SEXISME ET DE HARCÈLEMENT SEXUEL, ET DE SON APPLICATION

Question : « Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ? »

(base : Ensemble)



TOUT À FAIT D'ACCORD

PLUTÔT D'ACCORD

PLUTÔT PAS D'ACCORD

PAS DU TOUT D'ACCORD

SATISFACTION À L'ÉGARD DES POLITIQUES RELATIVES AU SEXISME ET AU HARCÈLEMENT SEXUEL - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

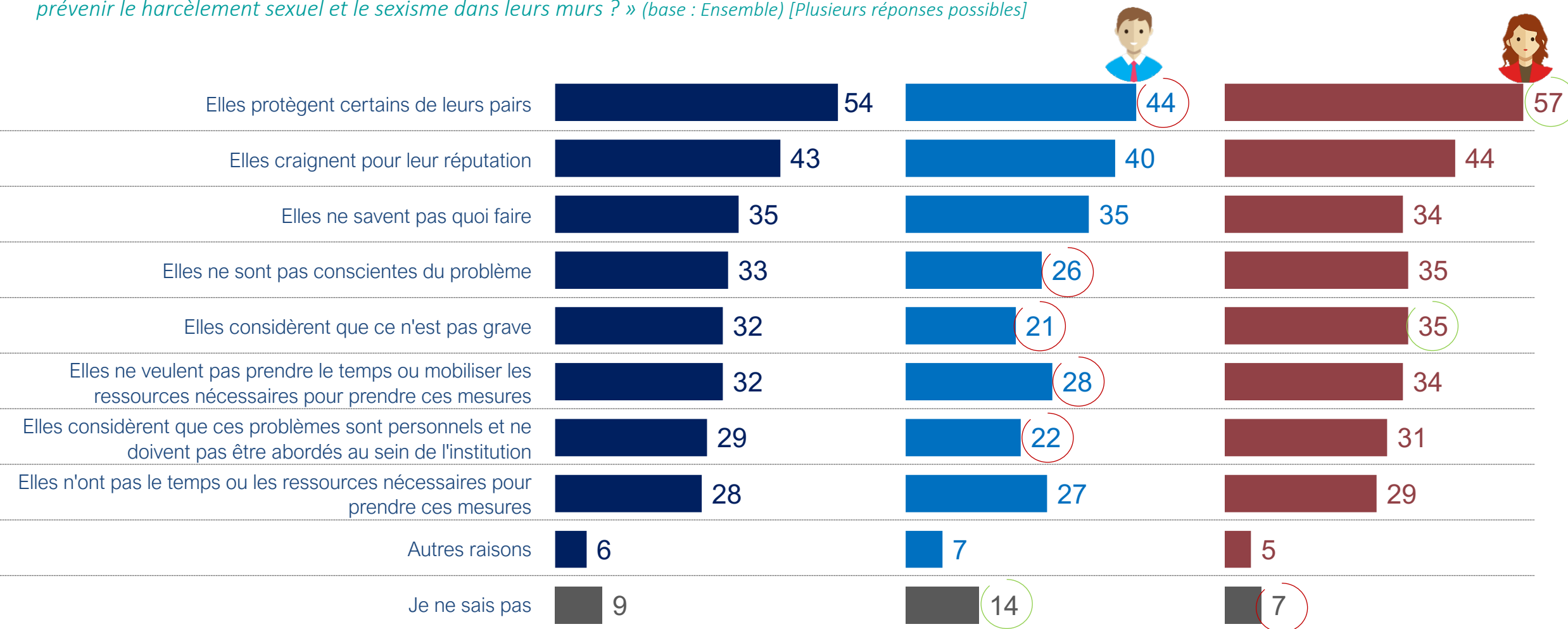
Question : « Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ? »

(base : Ensemble)

% D'ACCORD	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Sur votre lieu de travail, la direction et les services concernés prennent systématiquement au sérieux les accusations de harcèlement et d'agressions sexuelles	65	67	68	56	47	72	70	61	80	56
Des mécanismes de signalement adéquats sont en place pour le harcèlement sexuel sur mon lieu de travail	57	56	56	57	46	62	64	45	73	41
Je suis satisfait(e) de la politique de mon institution en matière de sexisme et de harcèlement sexuel	56	56	56	49	33	64	70	53	78	48
Je suis satisfait(e) de l'application par mon institution de sa politique en matière de harcèlement sexuel	55	55	55	49	35	61	66	49	73	41
Le personnel et les étudiants reçoivent une formation adéquate sur le harcèlement sexuel sur mon lieu de travail	34	30	29	38	25	60	49	33	58	30

POUR PLUS D'UN(E) CHERCHEUR(SE) SUR DEUX, LE PRINCIPAL OBSTACLE QUI EMPÊCHE LES INSTITUTIONS DE PRENDRE DES MESURES EST LA PROTECTION DE CERTAINS DE LEURS PAIRS

Question : « Selon vous, quels sont les obstacles qui peuvent empêcher les institutions du monde universitaire/de la recherche de prendre des mesures pour prévenir le harcèlement sexuel et le sexisme dans leurs murs ? » (base : Ensemble) [Plusieurs réponses possibles]



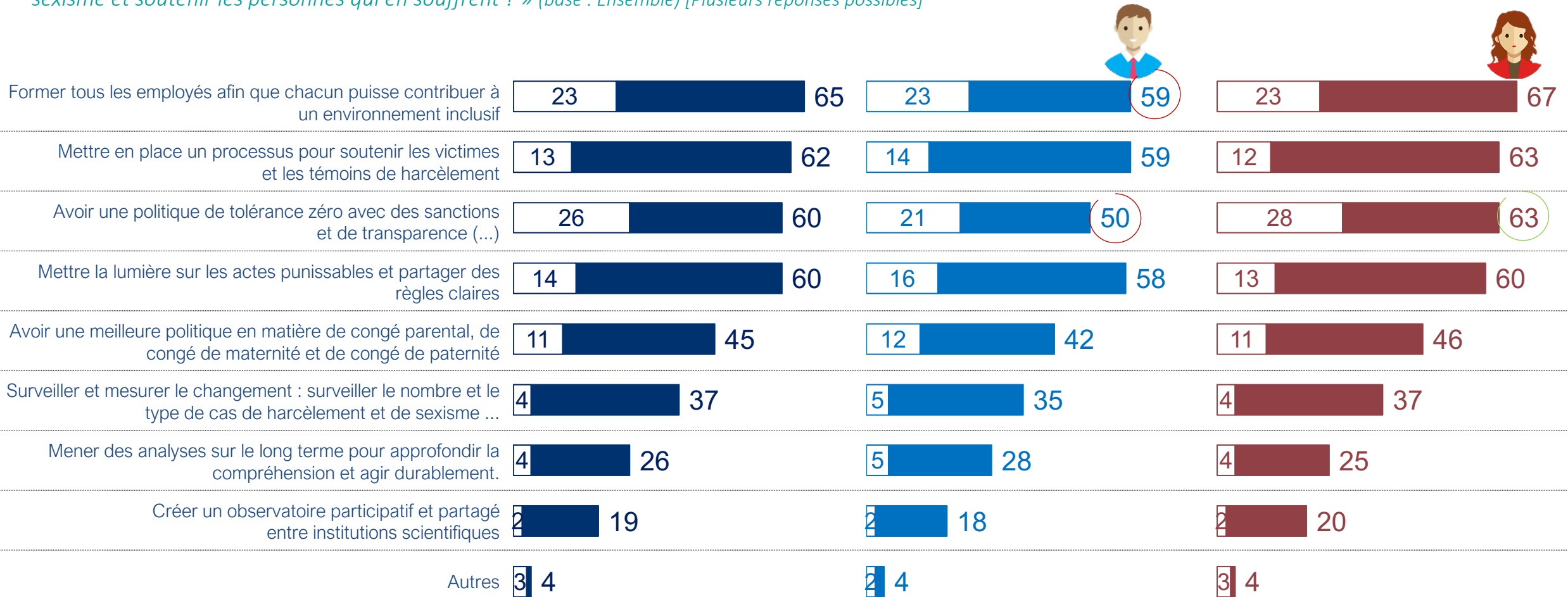
LES PRINCIPAUX OBSTACLES QUI EMPÊCHENT LES INSTITUTIONS DE PRENDRE DES MESURES - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Selon vous, quels sont les obstacles qui peuvent empêcher les institutions du monde universitaire/de la recherche de prendre des mesures pour prévenir le harcèlement sexuel et le sexisme dans leurs murs ? » (base : Ensemble) [Plusieurs réponses possibles]

EN %	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Elles protègent certains de leurs pairs	54	53	55	64	68	59	45	44	58	59
Elles craignent pour leur réputation	43	41	41	43	47	55	53	52	50	52
Elles ne savent pas quoi faire	35	35	36	39	39	34	26	21	37	24
Elles ne sont pas conscientes du problème	33	33	32	33	38	35	34	32	30	28
Elles considèrent que ce n'est pas grave	32	31	27	39	36	30	35	25	27	29
Elles ne veulent pas prendre le temps ou mobiliser les ressources nécessaires pour prendre ces mesures	32	32	33	37	41	41	29	24	32	31
Elles considèrent que ces problèmes sont personnels et ne doivent pas être abordés au sein de l'institution	29	26	22	41	43	23	34	38	15	39
Elles n'ont pas le temps ou les ressources nécessaires pour prendre ces mesures	28	33	37	17	17	23	19	21	18	20
Autres raisons	6	5	6	6	5	12	3	4	10	5
Je ne sais pas	9	8	8	8	8	6	13	17	13	10

LES ACTIONS À METTRE EN PLACE POUR PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT ET LE SEXISME SONT LA FORMATION DE TOU(TE)S LES EMPLOYÉ(E)S, LE SOUTIEN AUX VICTIMES ET AUX TÉMOINS ET UNE POLITIQUE DE TOLÉRANCE ZÉRO

Question : « Selon vous, qu'est-ce qui devrait être mis en place ou renforcé dans le milieu universitaire/ de la recherche pour prévenir le harcèlement sexuel et le sexisme et soutenir les personnes qui en souffrent ? » (base : Ensemble) [Plusieurs réponses possibles]



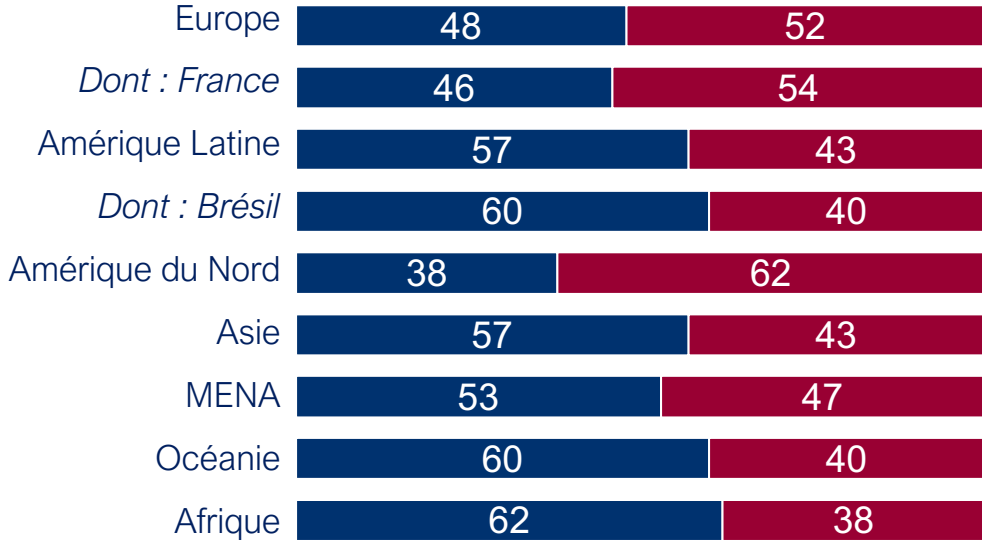
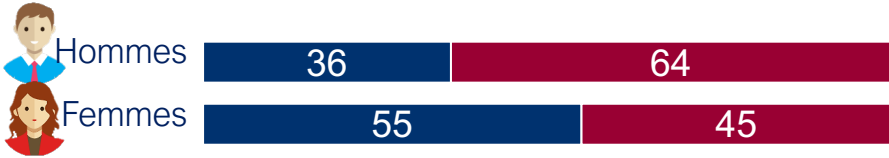
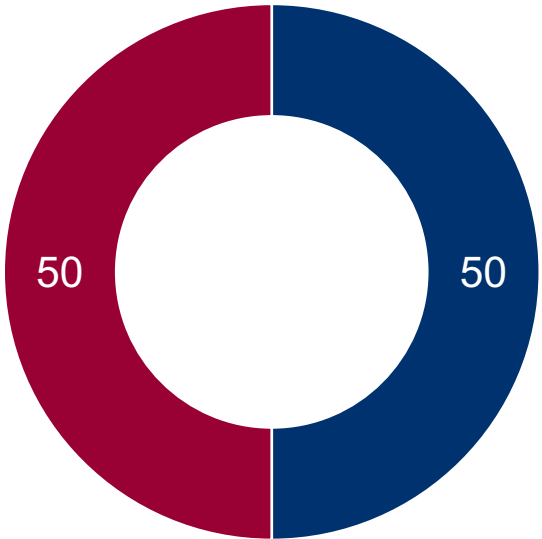
LES ACTIONS À METTRE EN PLACE DANS LA RECHERCHE POUR PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LE SEXISME ET SOUTENIR LES PERSONNES QUI EN SOUFFRENT - PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES

Question : « Selon vous, qu'est-ce qui devrait être mis en place ou renforcé dans le milieu universitaire/ de la recherche pour prévenir le harcèlement sexuel et le sexisme et soutenir les personnes qui en souffrent ? » (base : Ensemble) [Plusieurs réponses possibles]

EN % [TOP 5]	Ensemble	Europe	Dont : France	Amérique latine	Dont : Brésil	Amérique du Nord	Asie	MENA	Océanie	Afrique
Former tous les employés afin que chacun puisse contribuer à un environnement inclusif	65	65	66	67	69	62	61	63	73	69
Mettre en place un processus pour soutenir les victimes et les témoins de harcèlement	62	61	61	70	74	70	59	57	58	65
Avoir une politique de tolérance zéro avec des sanctions et de transparence (...)	60	60	65	60	59	55	55	62	61	64
Mettre la lumière sur les actes punissables et partager des règles claires	60	59	61	64	67	59	60	58	63	68
Avoir une meilleure politique en matière de congé parental, de congé de maternité et de congé de paternité	45	46	45	43	39	54	39	28	48	37
Surveiller et mesurer le changement : surveiller le nombre et le type de cas de harcèlement et de sexisme ...	37	34	33	48	52	45	35	33	54	38
Mener des analyses sur le long terme pour approfondir la compréhension et agir durablement.	26	25	26	27	27	33	24	27	42	25
Créer un observatoire participatif et partagé entre institutions scientifiques	19	17	15	29	30	23	20	20	22	22
Autres	4	4	4	2	1	9	2	-	3	2

L'EFFICACITÉ DES QUOTAS POUR AIDER À RÉDUIRE LE SEXISME ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL DANS LA RECHERCHE DIVISE LA COMMUNAUTÉ ; LES FEMMES ONT TENDANCE À Y ÊTRE UN PEU PLUS FAVORABLES QUE LES HOMMES

Question : « Pensez-vous que la mise en place de quotas dans les domaines où les femmes sont sous-représentées contribuerait à réduire le sexisme et le harcèlement sexuel dans le monde universitaire/de la recherche ? » (base : Ensemble)



ANNEXES

NOS ENGAGEMENTS



Codes professionnels, certification qualité, conservation et protection des données

Ipsos est membre des organismes professionnels français et européens des études de Marché et d'Opinion suivants :

- **SYNTEC** (www.syntec-etudes.com), Syndicat professionnel des sociétés d'études de marché en France
- **ESOMAR** (www.esomar.org), **E**uropean **S**ociety for **O**pinion and **M**arket Research,

Ipsos France s'engage à appliquer **le code ICC/ESOMAR** des études de Marché et d'Opinion. Ce code définit les règles déontologiques des professionnels des études de marché et établit les mesures de protection dont bénéficient les personnes interrogées.

Ipsos France s'engage à respecter les lois applicables. Ipsos a désigné un Data Protection Officer et a mis place un plan de conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (Règlement (UE) 2016/679). Pour plus d'information sur notre politique en matière de protection des données personnelles : <https://www.ipsos.com/fr-fr/confidentialite-et-protection-des-donnees-personnelles>

La durée de conservation des données personnelles des personnes interviewées dans le cadre d'une étude est, à moins d'un engagement contractuel spécifique :



- de 12 mois suivant la date de fin d'une étude Ad Hoc
- de 36 mois suivant la date de fin de chaque vague d'une étude récurrente

Ipsos France est certifiée **ISO 20252 : Market Research par AFNOR Certification**



- Ce document est élaboré dans le respect de ces codes et normes internationales. Les éléments techniques relatifs à l'étude sont présents dans le descriptif de la méthodologie ou dans la fiche technique du rapport d'étude.
- Cette étude a été réalisée dans le respect de ces codes et normes internationales

À PROPOS D' IPSOS

Ipsos is the world's third largest market research company, present in 90 markets and employing more than 18,000 people.

Our passionately curious research professionals, analysts and scientists have built unique multi-specialist capabilities that provide true understanding and powerful insights into the actions, opinions and motivations of citizens, consumers, patients, customers or employees. We serve more than 5000 clients across the world with 75 business solutions.

Founded in France in 1975, Ipsos is listed on the Euronext Paris since July 1st, 1999. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg
IPS:FP
www.ipsos.com

GAME CHANGERS

In our world of rapid change, the need of reliable information to make confident decisions has never been greater.

At Ipsos we believe our clients need more than a data supplier, they need a partner who can produce accurate and relevant information and turn it into actionable truth.

This is why our passionately curious experts not only provide the most precise measurement, but shape it to provide True Understanding of Society, Markets and People.

To do this we use the best of science, technology and know-how and apply the principles of security, simplicity, speed and substance to everything we do.

So that our clients can act faster, smarter and bolder. Ultimately, success comes down to a simple truth:
You act better when you are sure.