

VI ESTUDIO DE **EQUIDAD DE GÉNERO** **EN LAS EMPRESAS** **2023**



Metodología

Estudio realizado por **Ipsos Perú**



Tipo de estudio

Cuantitativo.
Encuestas online
autoaplicadas



Muestra

334 encuestas



Universo

Gerentes, ejecutivos y
asistentes de empresas
top 2500



Fechas de campo

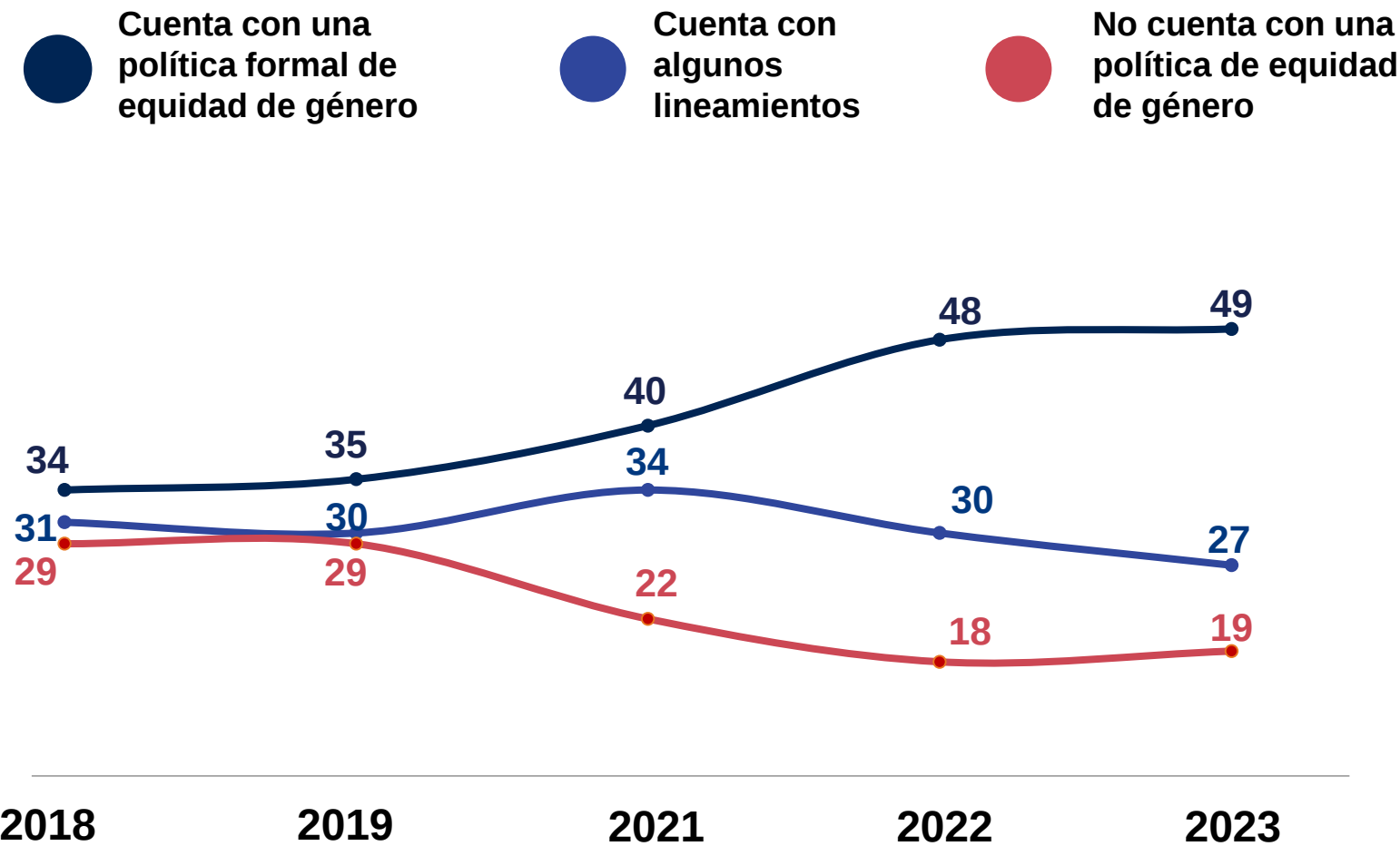
Del 15 al 21 de marzo del 2023

A woman in a green jumpsuit and a man in a white suit stand on opposite ends of a blue wooden seesaw. The seesaw is perfectly balanced on a large wooden sphere representing the Earth. The background is a light gray wall with diagonal teal and blue stripes on the left side.

En el 2023, se mantienen los avances en las políticas de equidad de género en las empresas

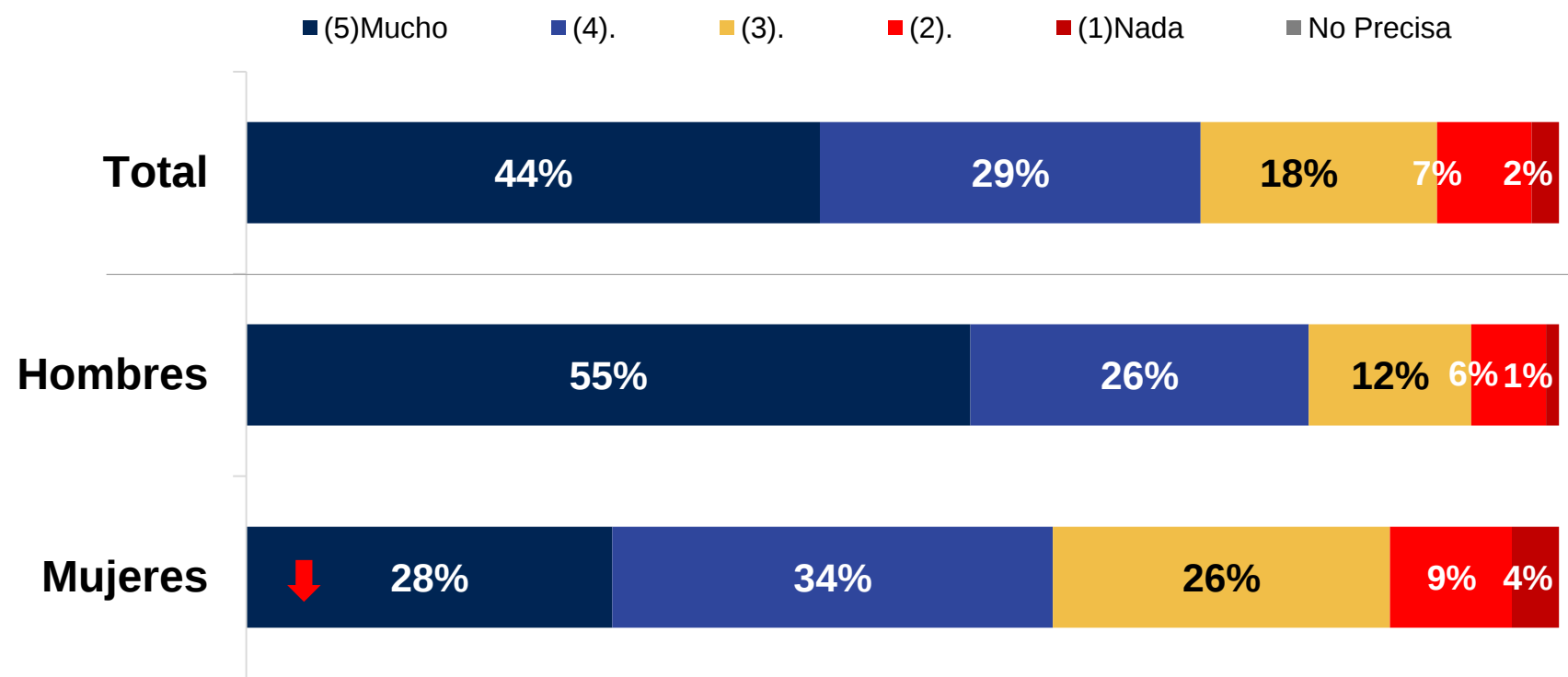
En comparación a años anteriores...

POLÍTICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO



Más ejecutivos hombres que mujeres creen que en su empresa hay igualdad de oportunidades

Según la siguiente escala, ¿En qué medida diría usted que en su empresa hay igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres?

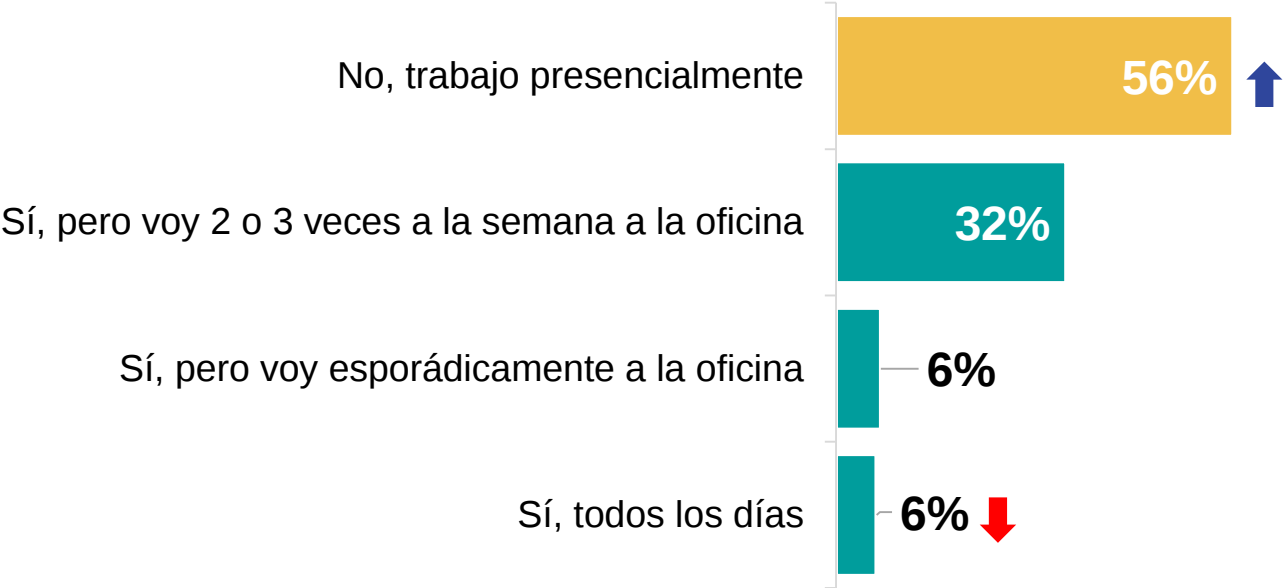


● Porcentaje significativamente más **alto** que otros segmentos ● Porcentaje significativamente más **bajo** que otros segmentos



Más de la mitad de ejecutivos ha vuelto a trabajar presencialmente

Actualmente, ¿usted está haciendo teletrabajo?

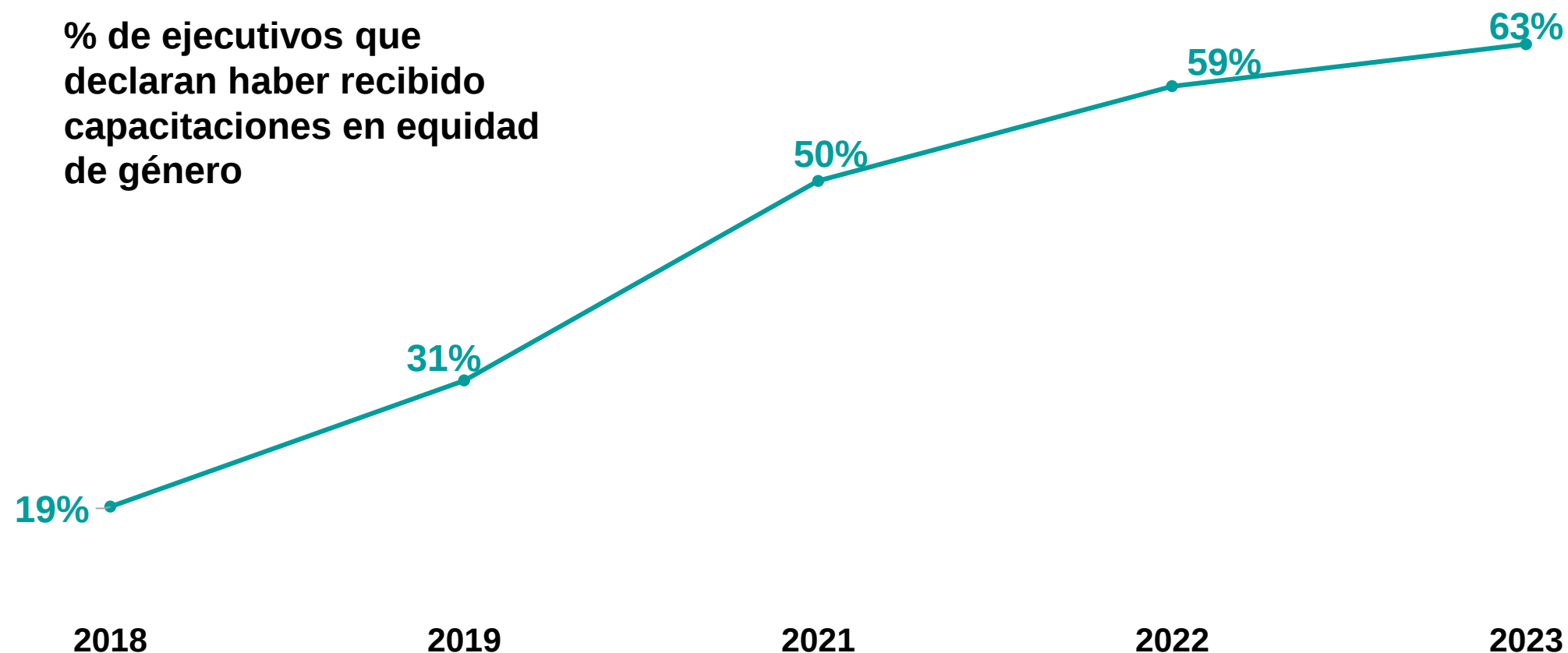


2022	2021
33%	17%
20%	12%
17%	17%
30%	54%

● Porcentaje significativamente más **alto** que otros segmentos ● Porcentaje significativamente más **bajo** que otros segmentos



Desde el 2018, las capacitaciones en equidad de género que han recibido los ejecutivos se han triplicado



TOP 6 MEDIDAS IMPLEMENTADAS 2023

Medidas para evitar el acoso sexual en el trabajo
(más allá de reglamentos o normas)

90%

Canal de denuncias anónimas

83%

Teletrabajo/ trabajo híbrido

↓ 82%

Flexibilidad de horarios

79%

Talleres sobre diversidad, equidad,
acoso y/o sesgos inconscientes

72%

Política de equidad salarial

64%

2022

87%

80%

92%

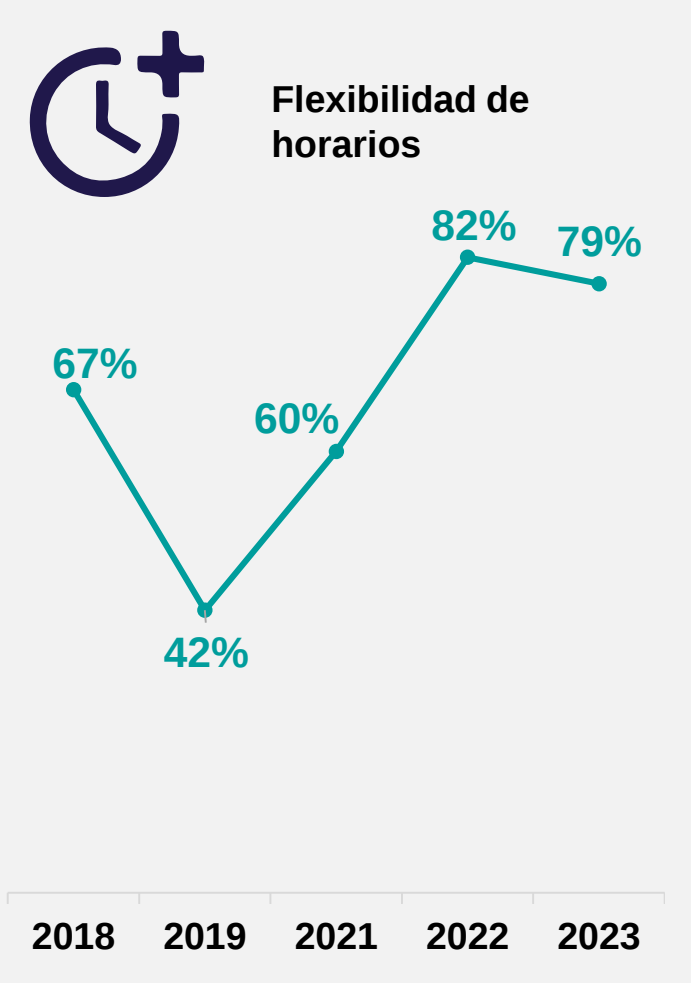
82%

66%

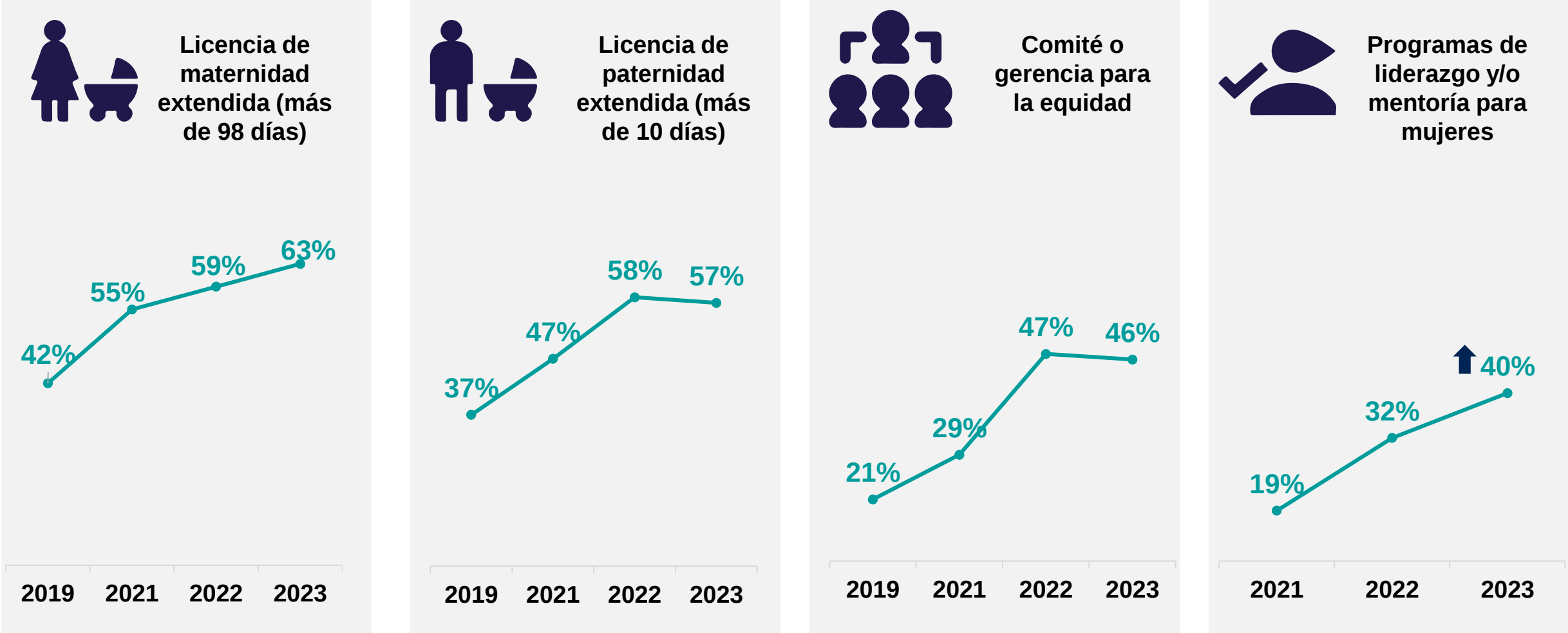
68%

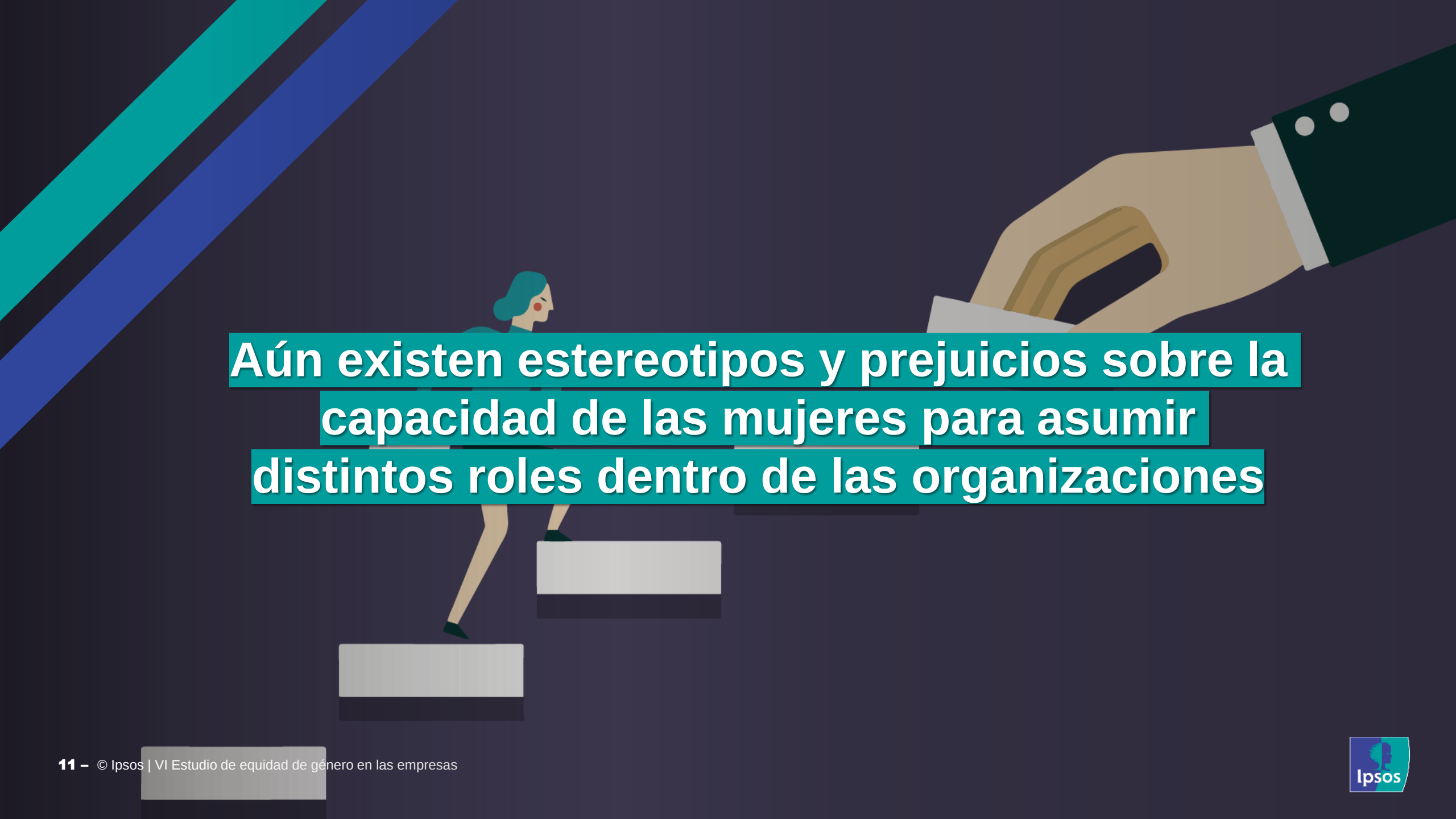
P05. ¿Conoce si su empresa implementa alguna de las siguientes medidas o políticas?
(Sí las implementa + implementa parcialmente)

Hay otras medidas que empiezan a ganar mayor importancia



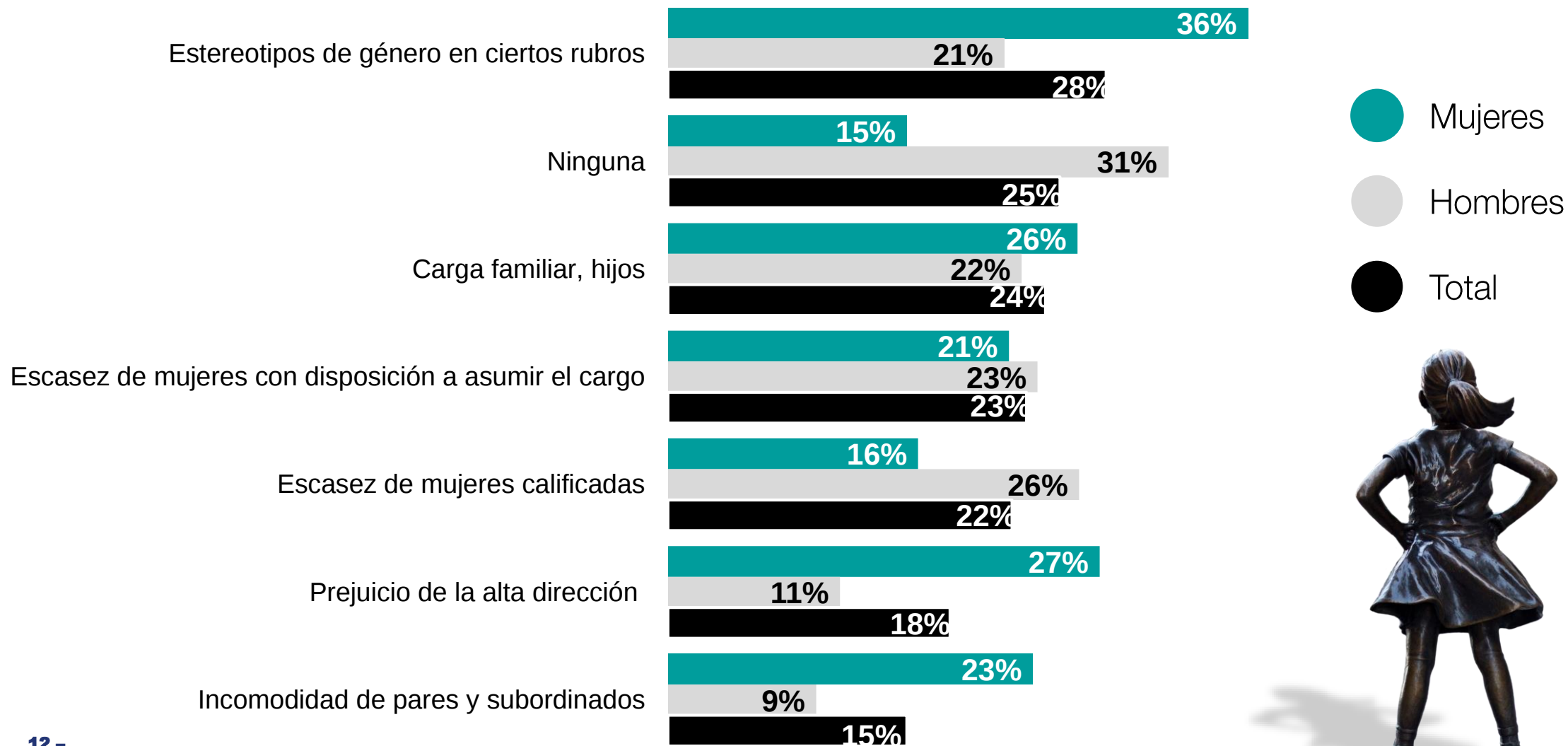
Hay otras medidas que empiezan a ganar mayor importancia



The background features a dark blue gradient with diagonal teal and blue stripes in the top left corner. A stylized illustration of a woman with teal hair is climbing a set of grey stairs. To her right, a large hand in a dark suit sleeve holds a white rectangular object, possibly a document or a tablet. The central text is overlaid on this scene.

Aún existen estereotipos y prejuicios sobre la capacidad de las mujeres para asumir distintos roles dentro de las organizaciones

¿Cuáles son las tres principales barreras que enfrentan las mujeres para acceder a cargos gerenciales en su empresa?



An illustration depicting workplace harassment. A large, dark blue silhouette of a man in a suit and tie stands behind a smaller, orange silhouette of a woman. His hands are placed on her shoulders. The background is a light blue gradient with abstract geometric shapes in teal and dark blue on the left. In the lower background, there is a faint illustration of a computer monitor and some office equipment.

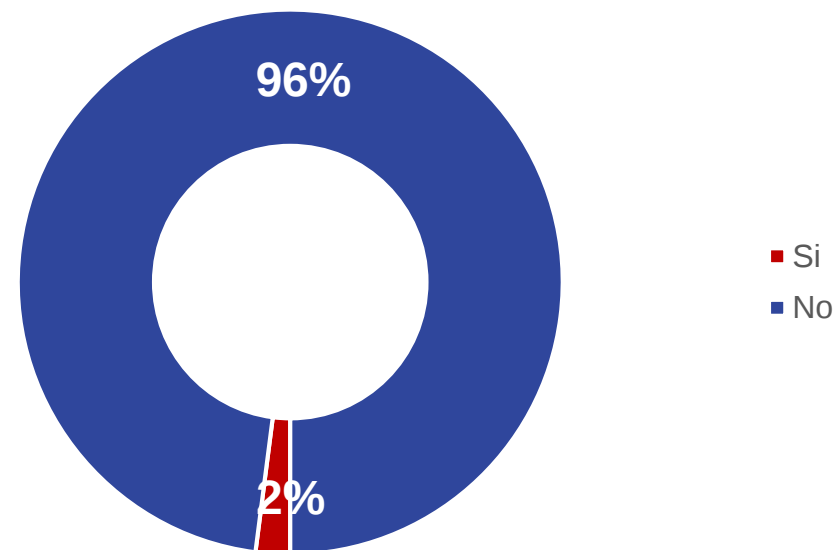
Todavía existe acoso laboral...



En el 2023...

2%

De ejecutivas declara haber
sufrido acoso sexual en el trabajo



En los últimos 12 meses, ¿le ha pasado alguna de las siguientes situaciones por parte de algún superior, algún compañero o compañera de trabajo?

Ha recibido comentario o bromas sugestivas o en doble sentido.

Ha recibido comentarios o preguntas intrusivas sobre su aspecto físico o su vida privada.

Ha recibido comentarios o preguntas intrusivas sobre su orientación sexual.

Ha recibido comunicaciones con connotación sexual (fotos, videos, mensajes en las redes sociales, notas escritas, etc.) que le incomoden por parte de alguien en su trabajo.

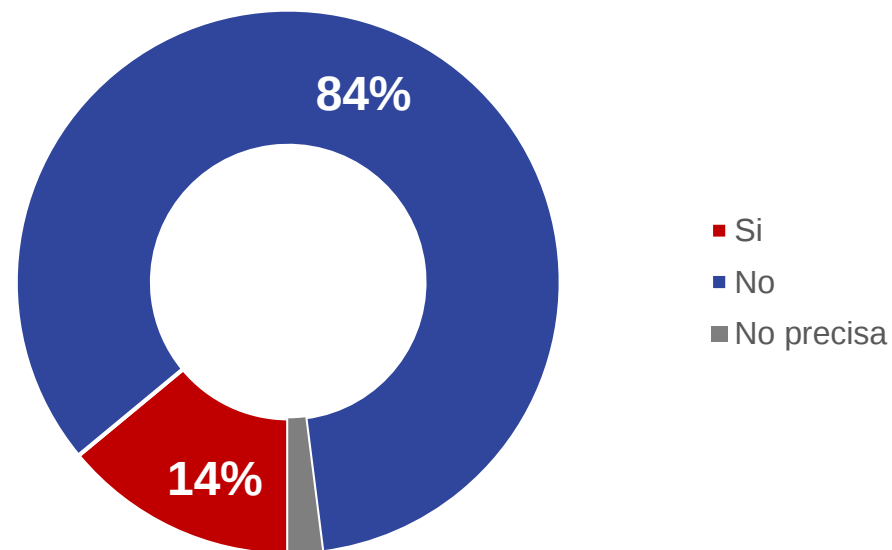
Le han insistido para salir o tener relaciones sexuales, cuando no lo deseaba.

Ha sufrido tocamientos, acercamientos o roces físicos de carácter sexual no deseados.

Sin embargo...

Cuando se les pregunta por situaciones específicas de acoso

14% De ejecutivas sufrió de acoso sexual en el trabajo

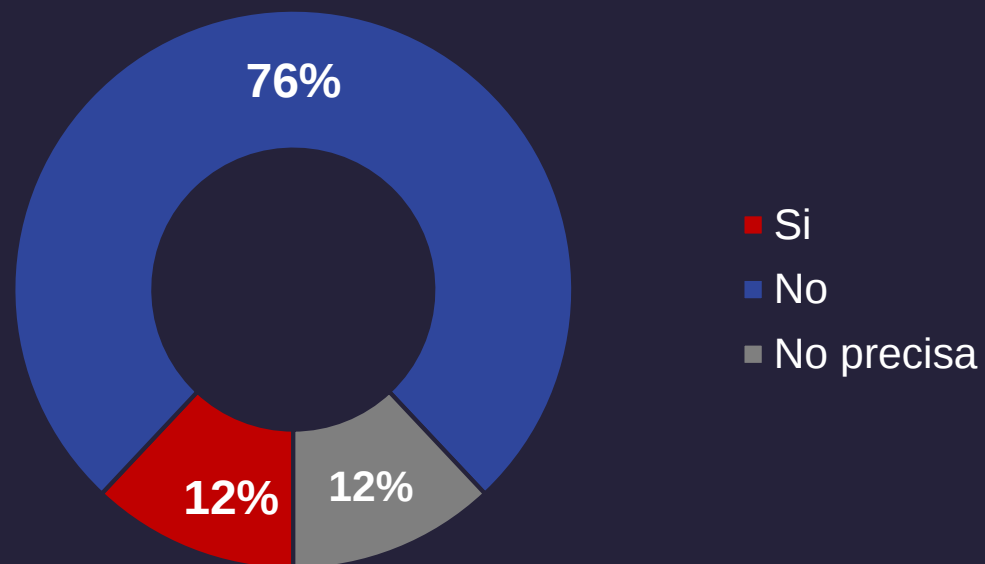


P20. Específicamente en los últimos 12 meses, ¿Le ha pasado alguna de las siguientes situaciones por parte de algún superior, algún compañero o compañera de trabajo (ya sea presencial o virtualmente)? Puede seleccionar más de una

Solo 1 de cada 10 ejecutivos pudo reportar los hechos de acoso a algún superior

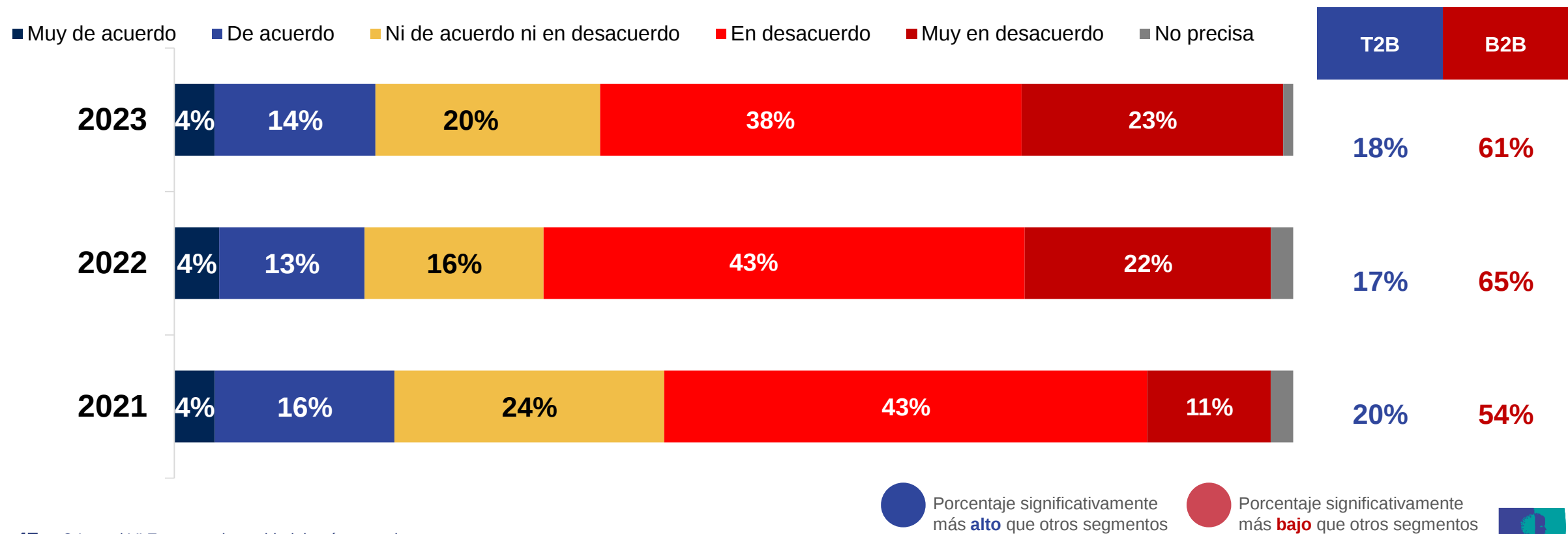


¿Cuándo sucedió lo que indicó en la pregunta anterior, pudo denunciar o reportar el hecho o los hechos (contárselo a algún superior, recursos humanos, etc.)?



6 de cada 10 ejecutivos cree que el acoso sexual en el trabajo todavía es un problema grave y frecuente en el mundo laboral actual

¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está con la siguiente afirmación:
El acoso sexual en el trabajo ya no es un problema tan grave ni tan frecuente en el mundo laboral actual



VI ESTUDIO DE **EQUIDAD DE GÉNERO** **EN LAS EMPRESAS** **2023**

