

Donner des **ELLES** à la santé

6^{ÈME} ÉDITION DU BAROMÈTRE



5 JUIN 2025

Méthodologie



ÉCHANTILLON

500 médecins hospitaliers

Représentatifs sur la base des données DREES (2021) en termes de sexe, d'âge, de région et de mode d'exercice.



DATES DE TERRAIN

Du 18 février au 13 mars 2025



METHODOLOGIE

Échantillon interrogé par Internet via un partenaire spécialisé d'Ipsos.

Méthode des quotas :

Sexe, âge, région et mode d'exercice.

L'échantillon a été redressé à partir des données de la DREES (2023).

Rappels des enquêtes précédentes

1^{ère} enquête auprès de 500 médecins hospitaliers : Février 2020

2^{ème} enquête auprès de 500 médecins hospitaliers : Mars 2021

3^{ème} enquête auprès de 521 médecins hospitaliers : Mars 2022

4^{ème} enquête auprès de 500 médecins hospitaliers : Mars 2023

5^{ème} enquête auprès de 500 médecins hospitaliers : Février 2024

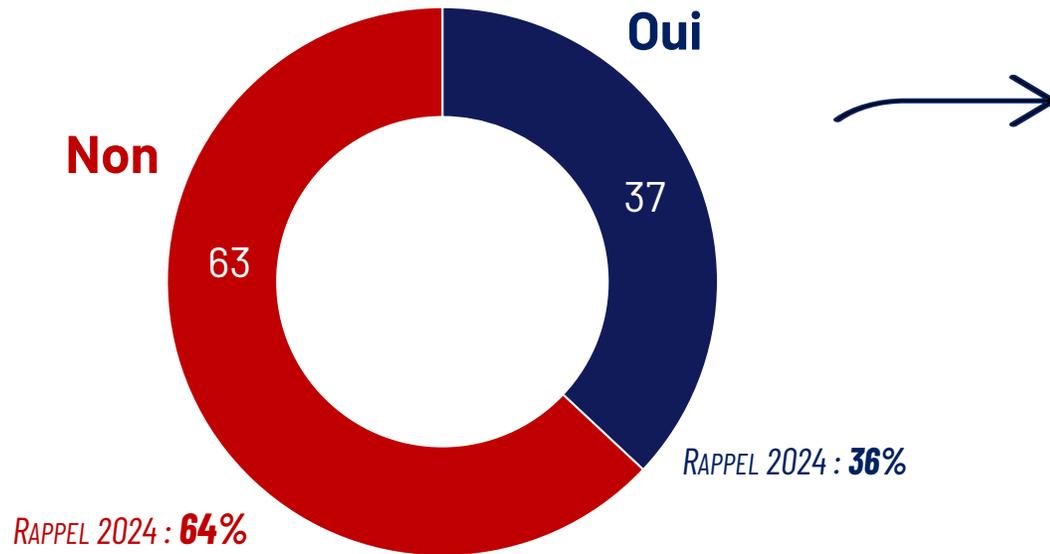
Partie 1 _ Vie professionnelle

L'intérêt pour les postes avec plus de responsabilité continue de progresser chez les femmes et s'approche cette année, et pour la première fois, du niveau observé chez les hommes médecins.

Près de 4 médecins sur 10 se sont vu proposer un poste avec davantage de responsabilités, une proportion qui continue d'être très inférieure chez les femmes et surtout chez celles de 45 ans et plus.



Que l'on vous propose un poste avec davantage de responsabilités



Genre



31%



43%

Genre x Age

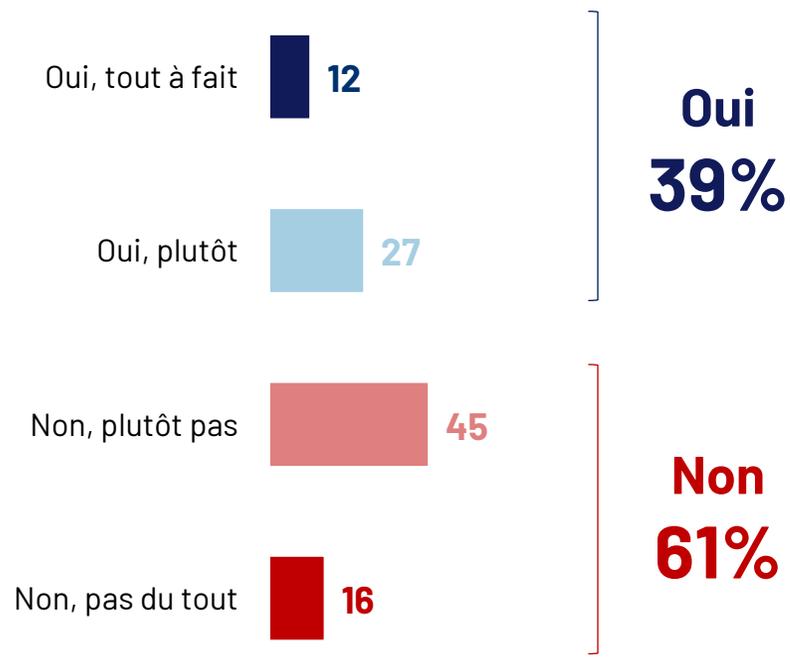
- + Hommes de moins de 45 ans : 58%
- Femmes de moins de 45 ans : 37%
- + Hommes de 45 ans et plus : 35%
- Femmes de 45 ans et plus : 23%

Résultats en %

A l'hôpital, avez-vous été concerné(e) par les situations suivantes au cours des 12 derniers mois ?

Base : Ensemble des professionnels

L'intérêt pour un poste à responsabilités se stabilise depuis 3 vagues et reste minoritaire mais cette apparente stabilité masque des différences hommes/femmes...



Résultats en %

Aujourd'hui, souhaiteriez-vous vous voir proposer un poste avec des responsabilités bien plus importantes que celles que vous avez aujourd'hui, avec tous les avantages et les contraintes qui vont avec ?

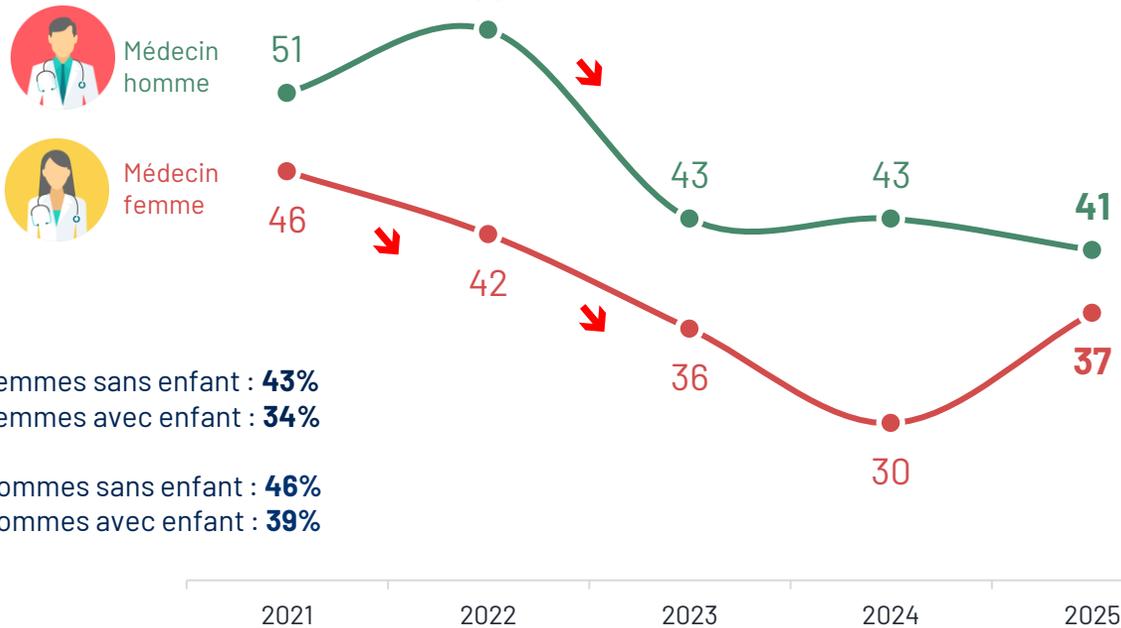
Base : Ensemble des professionnels



...car tandis que l'intérêt des femmes pour les postes à responsabilité progresse cette année, il diminue chez les hommes : pour la 1^{ère} fois, les courbes se croisent chez les 45 ans et plus !

Oui : 39%

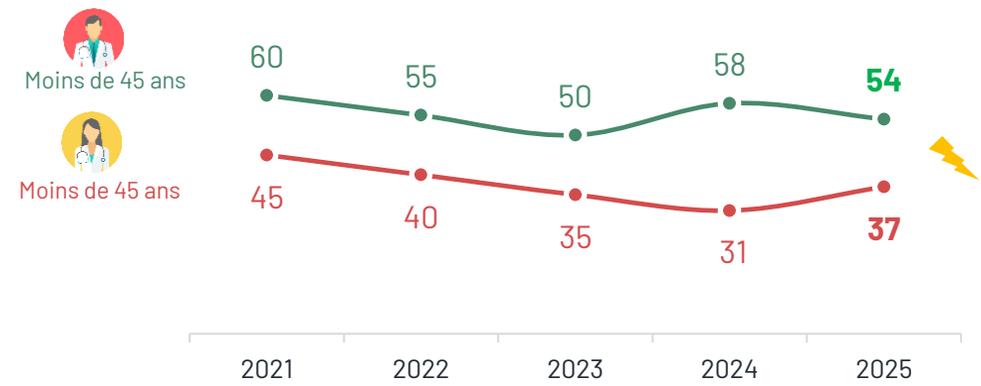
Genre



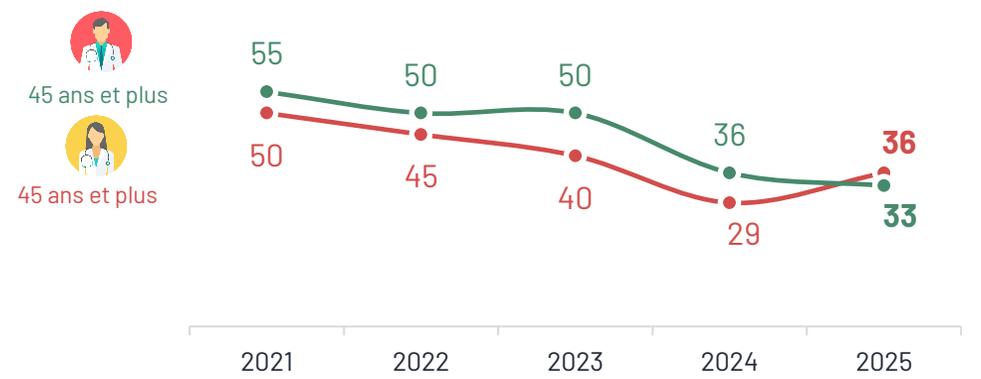
Femmes sans enfant : **43%**
Femmes avec enfant : **34%**

Hommes sans enfant : **46%**
Hommes avec enfant : **39%**

Âge : Moins de 45 ans



Âge : 45 ans et plus



Résultats en %

Aujourd'hui, souhaiteriez-vous vous voir proposer un poste avec des responsabilités bien plus importantes que celles que vous avez aujourd'hui, avec tous les avantages et les contraintes qui vont avec ?

Base : Ensemble des professionnels

Sur les 12 derniers mois, près d'1 femme médecin sur 10 déclare s'être vu refuser un poste avec davantage de responsabilités au prétexte qu'elle était une femme

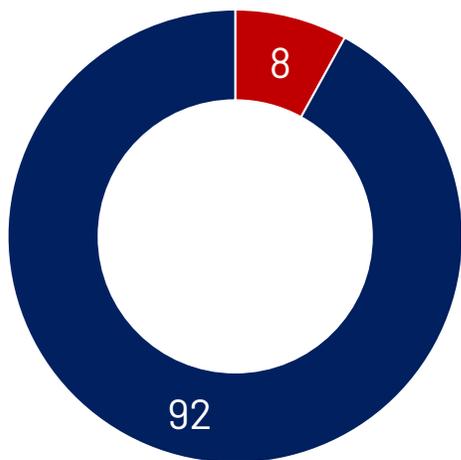
Expérience



Que l'on vous refuse un poste avec davantage de responsabilités **parce que vous étiez une femme**



(Base : Aux femmes, n=236)



RAPPEL % OUI 2024 : 4

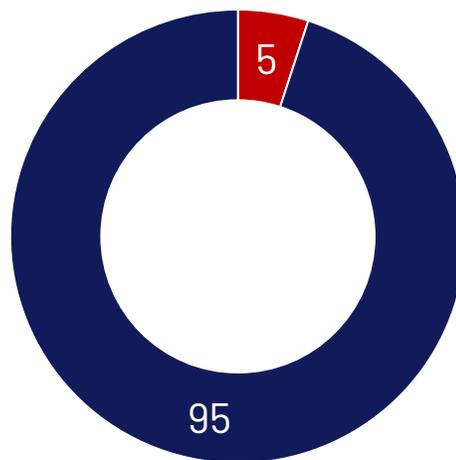


Nouvel item

Que l'on vous refuse un poste avec davantage de responsabilités **en raison de votre genre**



(Base : Aux hommes, n=263)

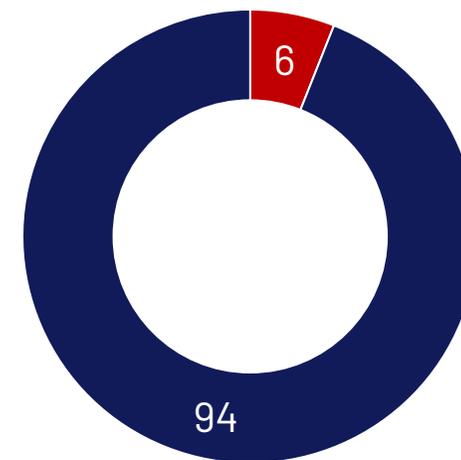


Témoin



Que l'on refuse un poste avec davantage de responsabilités à l'une de vos collègues féminines **parce qu'elle était une femme**

(Base : Ensemble des professionnels)



RAPPEL % OUI 2024 : 4



Pas de différences significatives entre hommes et femmes

■ Oui
■ Non

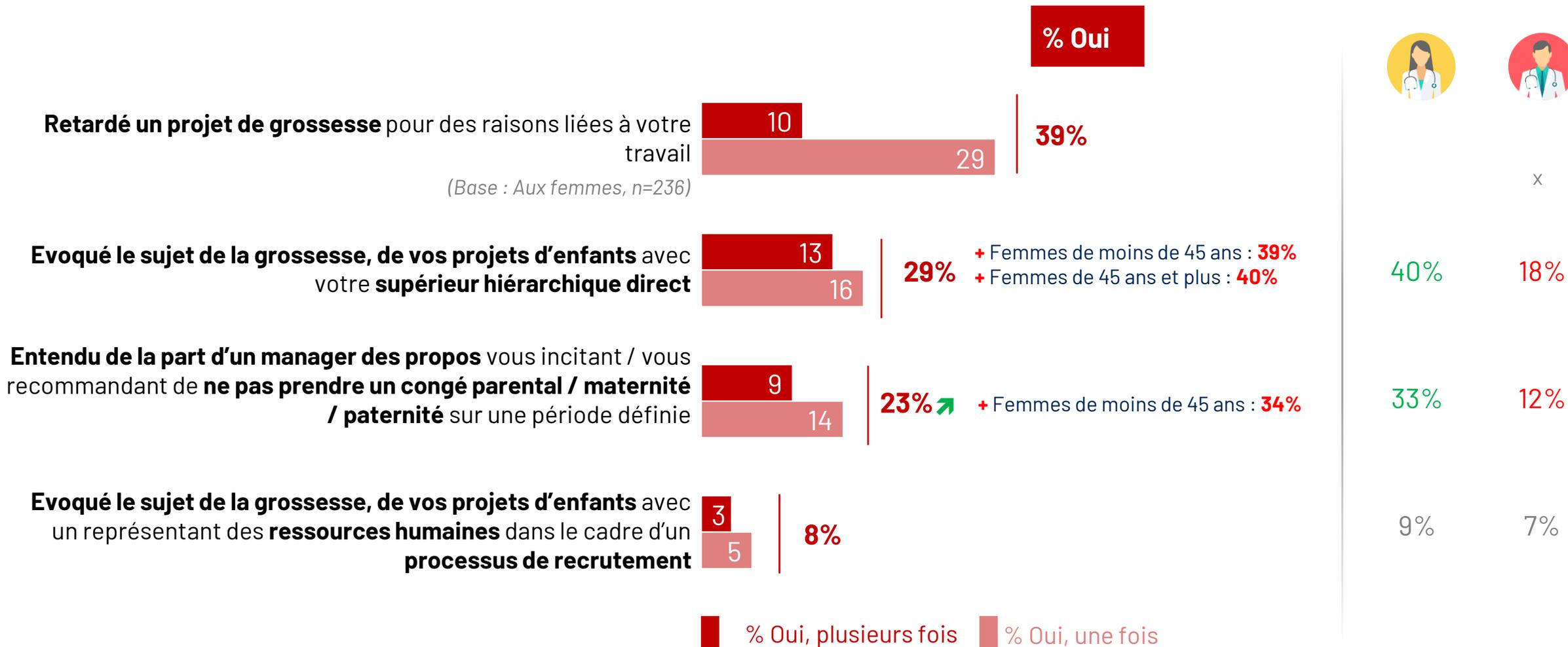
Résultats en %

A l'hôpital, avez-vous été concerné(e) par les situations suivantes au cours des 12 derniers mois ?

Partie 2 – La maternité

La maternité reste une difficulté dans les parcours professionnels : une illustration des impacts de la libération de la parole des femmes médecins à l'hôpital et , en retour, de ses conséquences en termes de discrimination.

Les sujets de la grossesse et du congé maternité/parental sont particulièrement problématiques pour de nombreux médecins et plus spécifiquement pour les femmes : 2 sur 5 ont évoqué le sujet avec leur supérieur et 1 sur 3 s'est vu conseiller de ne pas prendre de congé maternité sur une période donnée.



x

Résultats en %

Depuis le début de votre carrière professionnelle, avez-vous déjà ... ?

Base : Ensemble des professionnels

Le fait de prendre un congé maternité/parental n'est que rarement « puni » par une incapacité à retrouver son poste (même si c'est le cas pour 1 médecin sur 6), peut-être parce que le sujet est de moins en moins tabou : de plus en plus d'hommes médecins déclarent avoir pris un congé parental...



69% des femmes ont déjà pris **un congé maternité (+1)**

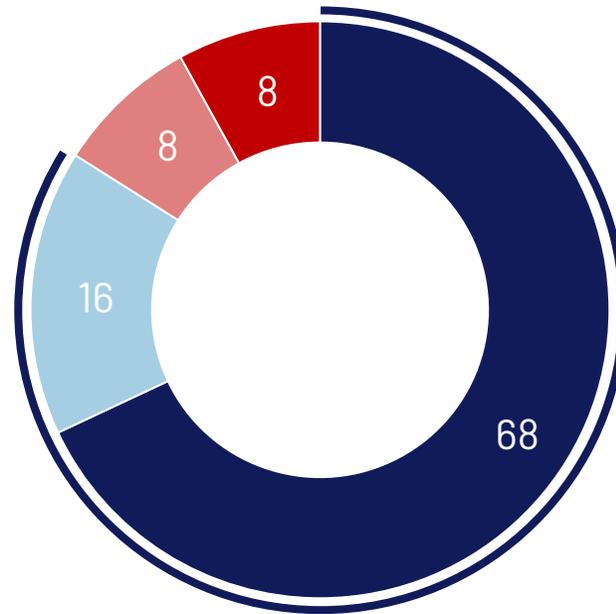


44% des hommes ont déjà pris **un congé paternité (+9)**

13% des professionnels ont déjà pris **un congé parental**



Vous avez pu récupérer votre poste, à l'identique, à votre retour



Oui
84%



84%



85%

RAPPEL 2024 : 87%

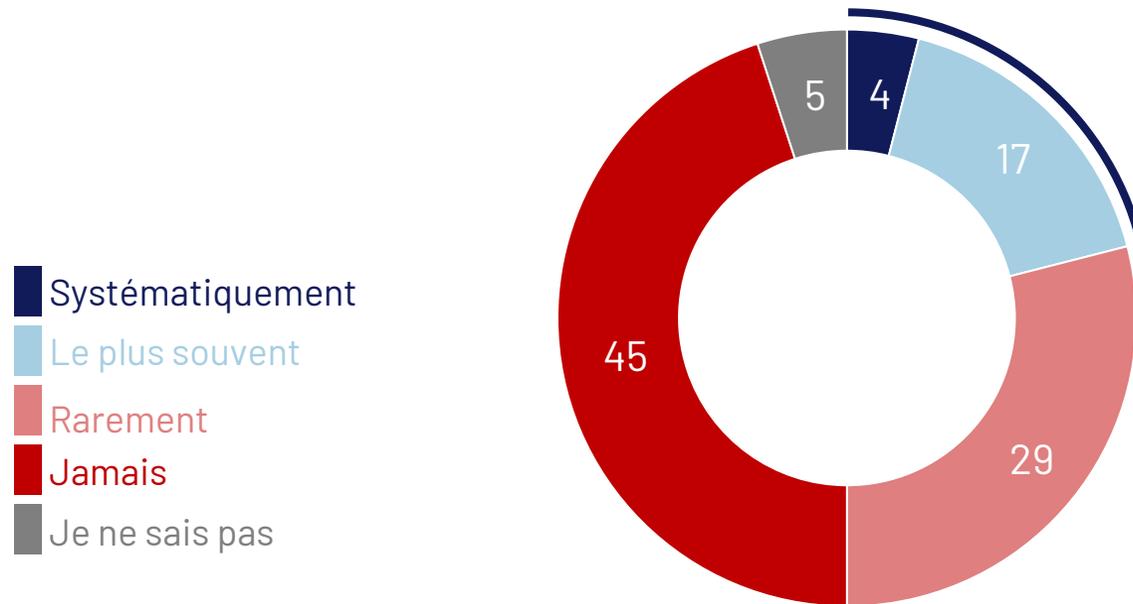
Résultats en %

Depuis le début de votre carrière professionnelle, avez-vous déjà ... ? Base : Ensemble des professionnels

Suite à votre dernier congé maternité / paternité / parental avez-vous été confronté à chacune des situations suivantes ?

Base : A ceux qui ont déjà pris un congé (n=306)

...mais aussi probablement parce que, de fait, pendant le congé maternité/parental, les médecins sont encore très rarement remplacés



**Souvent /
Systématiquement
21%**

RAPPEL 2024 : 21%



16%



27%

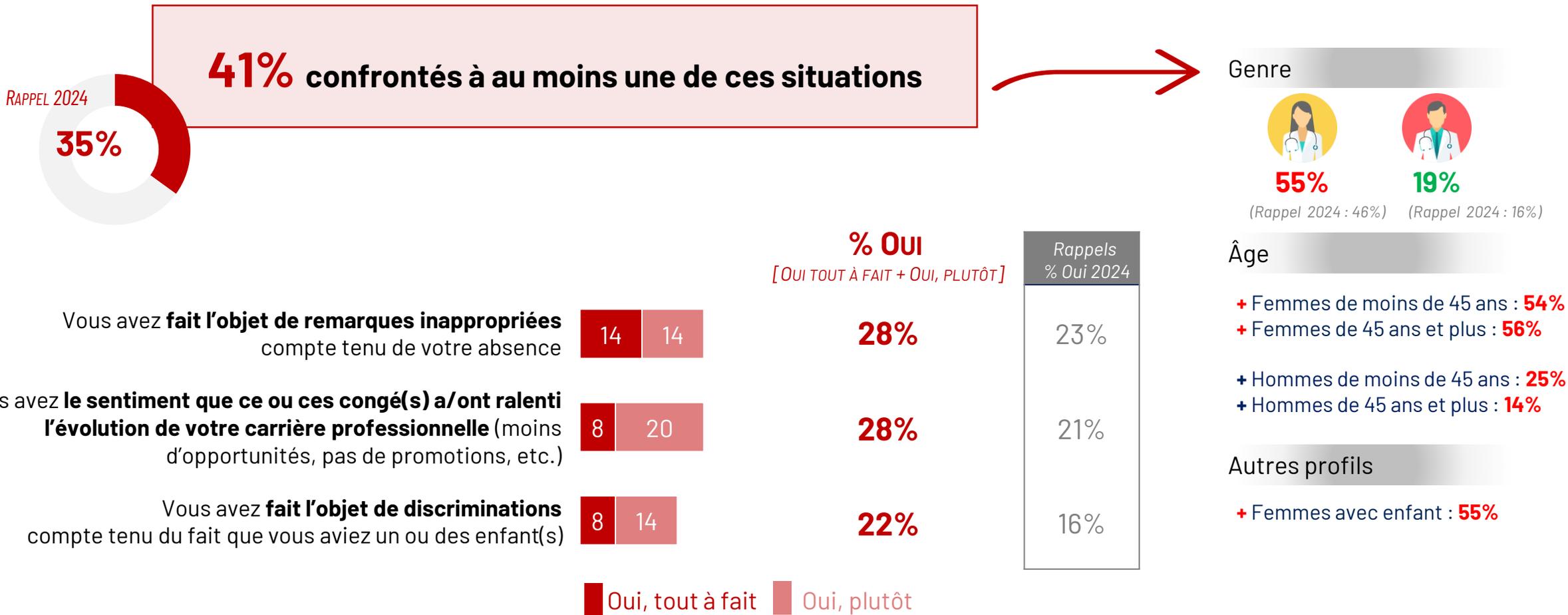
- + Dans un établissement privé : **33%**
- + Hommes de 45 ans et plus : **30%**

Résultats en %

Dans votre équipe, les congés maternité, paternité, parentaux font-ils l'objet de remplacement ?

Base : Ensemble des professionnels

Mais ces évolutions dans le souhait de prendre plus en compte sa parentalité dans l'organisation du travail semble aussi générer une augmentation des réactions négatives et plus spécifiquement des ralentissements dans la carrière professionnelle : une progression de 9 points chez les femmes !



Résultats en %

Suite à votre dernier congé maternité / paternité / parental avez-vous été confronté à chacune des situations suivantes ?

Base : A ceux qui ont déjà pris un congé (n=306)

Partie 3 _ Les discriminations vécues

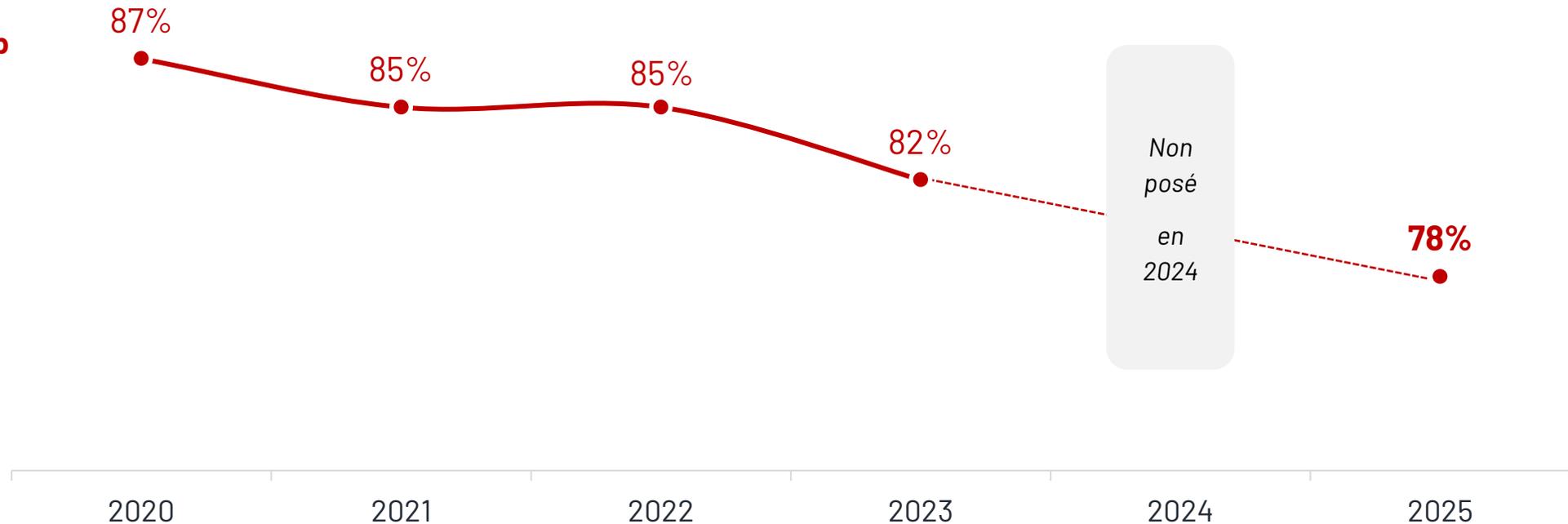
Le sentiment d'avoir subi des discriminations liées à leur sexe au cours de leur carrière reste très élevé chez les femmes médecins mais semble baisser...lentement.

Près de 4 femmes sur 5 estiment aujourd'hui avoir été discriminées au cours de leur carrière en raison de leur sexe : un sentiment qui baisse mais lentement.

Au cours de leur carrière

78% des femmes se sont senties discriminées du fait de leur sexe dans leur parcours : depuis leurs études jusqu'à aujourd'hui

% Un peu + Beaucoup à au moins une étape



Résultats en %



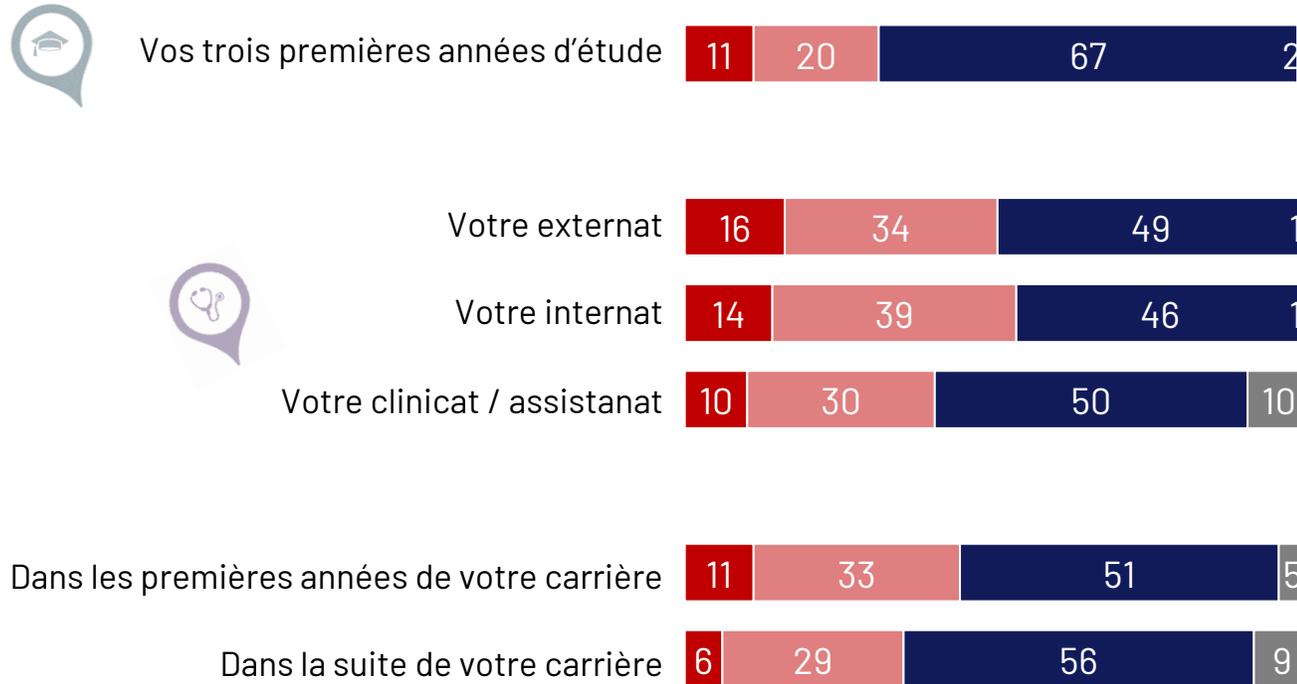
A chacune des étapes suivantes de votre carrière, vous est-il arrivé de vous sentir discriminée du fait de votre sexe ?

Base : Aux femmes (n=236)



Surtout, ce sentiment de discrimination ne diminue à des niveaux record qu'à partir du clinicat et sur la suite de la carrière, tout en restant élevé: avant cette étape et jusqu'à l'internat, il reste à des niveaux déjà observés au sein du baromètre.

**% S'EST DÉJÀ SENTIE
DISCRIMINÉE**
[BEAUCOUP+UN PEU]



Rappels			
2023	2022	2021	2020
36	37	29	32
53	55	43	56
56	59	50	60
49	48	50	56
52	51	56	56
41	42	43	51

! Question non posée en 2024,

■ % Oui, beaucoup ■ % Oui, un peu ■ % Non, pas du tout ■ % Non concernée

Résultats en %



A chacune des étapes suivantes de votre carrière, vous est-il arrivé de vous sentir discriminée du fait de votre sexe ?

Base : Aux femmes (n=236)

Partie 4 _ Les comportements discriminatoires

En revanche, la diminution des comportements discriminatoires « au quotidien » que l'on observait depuis 2021 marque un coup d'arrêt : les femmes les perçoivent comme étant en augmentation, contrairement aux hommes qui estiment qu'ils sont en baisse.

Un effet de « lash back » ou une prise de conscience plus forte de la nature des comportements subis ?

Près des ¾ des médecins hospitaliers observent que dans leur activité les femmes se voient reprocher de ne pas savoir s'imposer face aux hommes, que la maternité les empêchera d'accéder à des postes à responsabilité ou encore qu'elles manquent d'ambition professionnelle

% Concerné.e
[TRÈS SOUVENT + SOUVENT + RAREMENT]

Nouvel item



■ % Très souvent ■ % Souvent ■ % Rarement ■ % Jamais

Résultats en %

Aujourd'hui, avez-vous le sentiment que les femmes médecins au sein de votre entourage professionnel vivent les situations suivantes ...

Base : Ensemble des professionnels

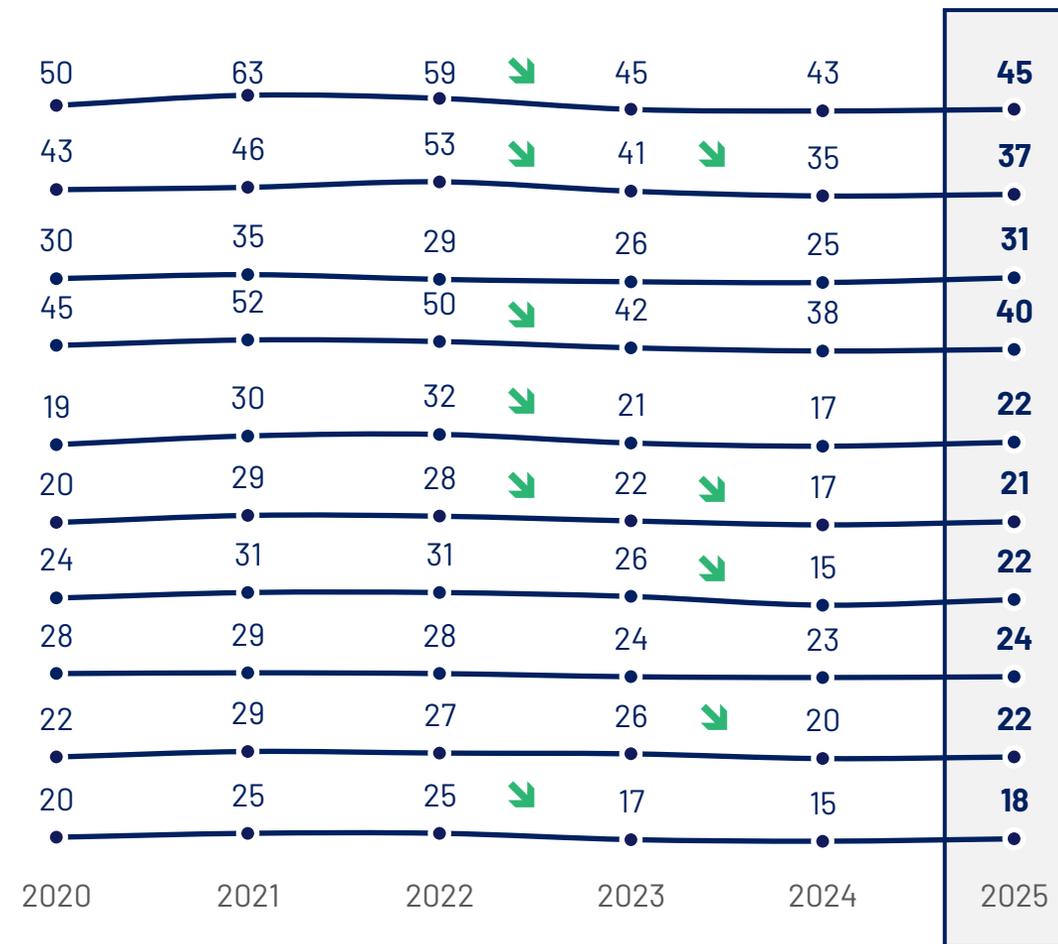


Pour la première fois depuis 2021, la baisse quasi-continue de la plupart des comportements de discrimination marque un coup d'arrêt, voire s'inverse.

% FRÉQUEMMENT [TRÈS SOUVENT + SOUVENT]

EVOLUTIONS % FRÉQUEMMENT

- Les **hommes sont davantage sollicités** dans des **activités de représentation**
- Il leur est dit que **la maternité et la vie de famille les empêcheront** de postuler sur des **postes à responsabilité**
- Leur **manque d'ambition professionnelle** est **critiqué**
- Pour un **travail égal**, les **hommes sont plus valorisés** que les femmes
- Les **tâches qui leur sont attribuées** sont **en-dessous de leurs capacités**
- Leurs **capacités** sont a priori **mises en doute**
- Il leur est dit qu'elles ont **moins de capacités que les hommes**
- Il leur est dit que **les femmes ne sont pas faites pour les postes universitaires**
- Il leur est **fait sentir que leur avis compte moins** que celui d'un homme
- Il leur est **fait sentir que l'équipe** aurait **préféré avoir un collègue masculin** au lieu d'une femme



Résultats en %

Aujourd'hui, avez-vous le sentiment que les femmes médecins au sein de votre entourage professionnel vivent les situations suivantes ...

Base : Ensemble des professionnels



Des perceptions très différenciées : si les femmes médecins estiment pour beaucoup que les comportements de discrimination du quotidien sont « fréquents », les hommes les minimisent fortement : leur perception de la réalité n'a probablement jamais été si éloignée

	% FRÉQUEMMENT [TRÈS SOUVENT+SOUVENT]			Ecart de perception Femmes / Hommes
Les hommes sont davantage sollicités dans des activités de représentation	45%	61%	29%	≠ 29
Il leur est dit qu'elles doivent savoir s'imposer face aux hommes si elles souhaitent accéder à des postes avec plus de responsabilités	40%	54%	25%	≠ 25
Pour un travail égal , les hommes sont plus valorisés que les femmes	40%	59%	21%	≠ 21
Il leur est dit que la maternité et la vie de famille les empêcheront de postuler des postes à responsabilité	37%	51%	21%	≠ 21
Leur manque d'ambition professionnelle est critiqué	31%	44%	17%	≠ 17
Il leur est dit que les femmes ne sont pas faites pour les postes universitaires	24%	35%	12%	≠ 12
Il leur est dit qu'elles ont moins de capacités que les hommes	22%	30%	13%	≠ 13
Les tâches qui leur sont attribuées sont en-dessous de leurs capacités	22%	31%	12%	≠ 12
Il leur est fait sentir que leur avis compte moins que celui d'un homme	22%	33%	11%	≠ 11
Leurs capacités sont a priori mises en doute	21%	29%	12%	≠ 12
Il leur est fait sentir que l'équipe aurait préféré avoir un collègue masculin au lieu d'une femme	18%	26%	10%	≠ 1

Résultats en %

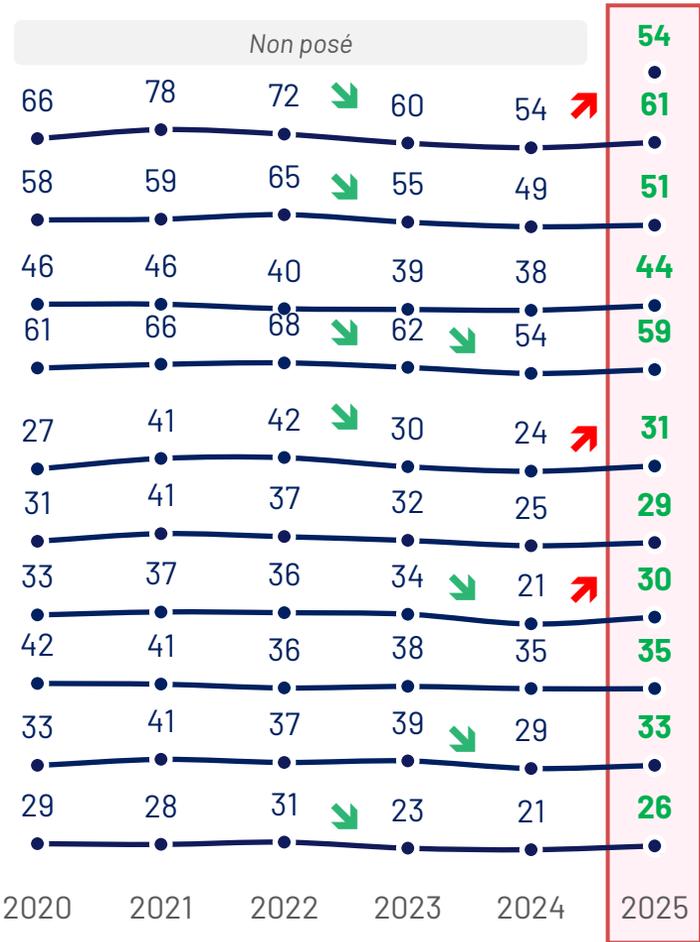
Aujourd'hui, avez-vous le sentiment que les femmes médecins au sein de votre entourage professionnel vivent les situations suivantes ...

Base : Ensemble des professionnels



Surtout, en 2025, les femmes médecins perçoivent les comportements discriminatoires comme étant en progression, tandis que les hommes les perçoivent à nouveau en diminution.

EVOLUTIONS % FRÉQUEMMENT



% FRÉQUEMMENT [TRÈS SOUVENT+SOUVENT]



Il leur est dit qu'elles **doivent savoir s'imposer face aux hommes** si elles souhaitent accéder à des postes avec plus de responsabilités*

Les **hommes sont davantage sollicités** dans des **activités de représentation**

Il leur est dit que **la maternité et la vie de famille les empêcheront** de postuler sur des **postes à responsabilité**

Leur **manque d'ambition professionnelle** est **critiqué**

Pour un **travail égal**, les **hommes sont plus valorisés** que les femmes

Les **tâches qui leur sont attribuées** sont **en-dessous de leurs capacités**

Leurs **capacités** sont a priori **mises en doute**

Il leur est dit qu'elles ont **moins de capacités** que les hommes

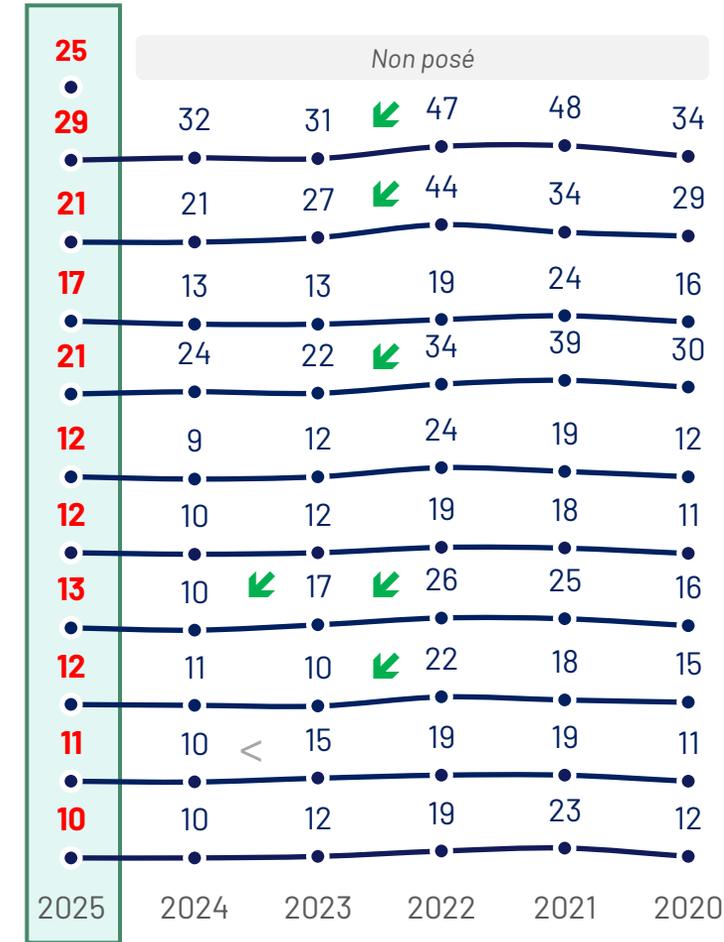
Il leur est dit que **les femmes ne sont pas faites pour les postes universitaires**

Il leur est **fait sentir que leur avis compte moins** que celui d'un homme

Il leur est **fait sentir que l'équipe aurait préféré avoir un collègue masculin** au lieu d'une femme



EVOLUTIONS % FRÉQUEMMENT



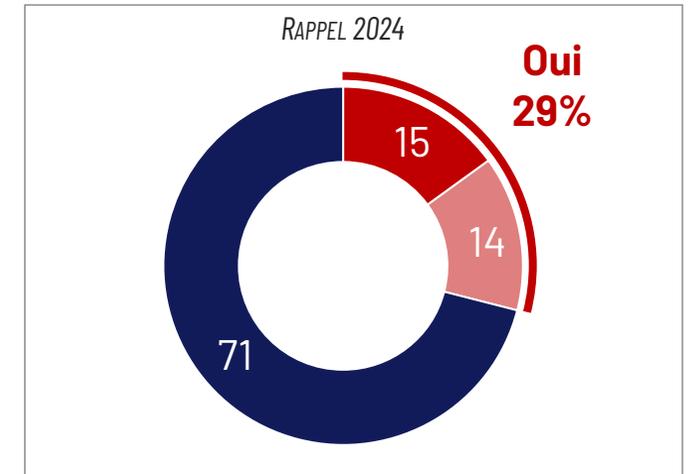
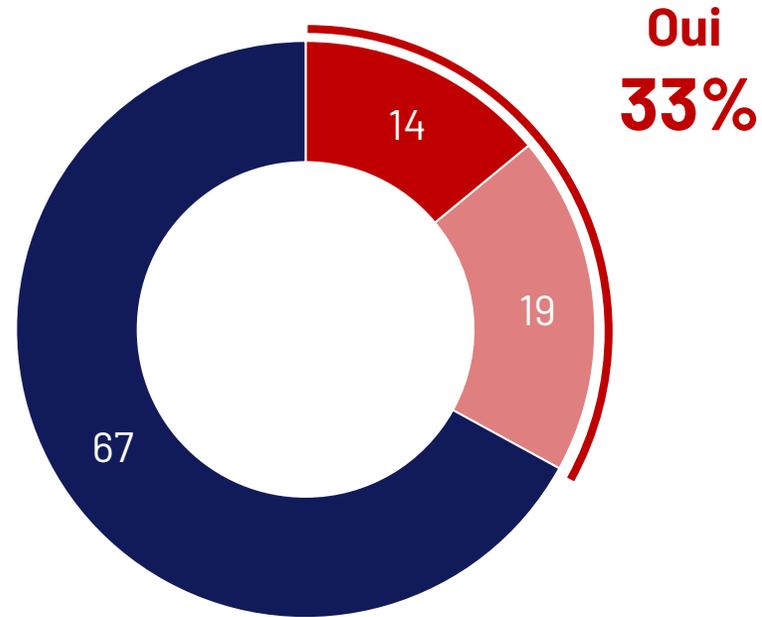
Résultats en %

Aujourd'hui, avez-vous le sentiment que les femmes médecins au sein de votre entourage professionnel vivent les situations suivantes ...

Base : Ensemble des professionnels

Et de fait, au cours des 12 derniers mois, près d'1 femme médecin sur 3 estime avoir été discriminée à l'hôpital : un phénomène en légère progression depuis 2024.

Au cours des 12 derniers mois



■ %Oui, plusieurs fois ■ %Oui, une fois ■ %Non

Résultats en %



Et au cours des 12 derniers mois, avez-vous eu le sentiment d'avoir été discriminée sur votre lieu de travail parce que vous étiez une femme ?

Base : Aux femmes (n=236)

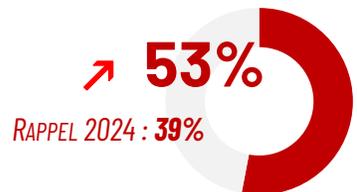
Partie 5 _ Les comportements sexistes

Les comportements sexistes, de harcèlement mais aussi les agressions sexuelles dont les femmes médecins sont victimes sont très fréquents à l'hôpital...

...et en 2025, la proportion de femmes dénonçant des comportements de discrimination ou de violence sexuelle progresse beaucoup : une évolution qu'il faut probablement attribuer à une plus forte prise de conscience de la violence des comportements subis.

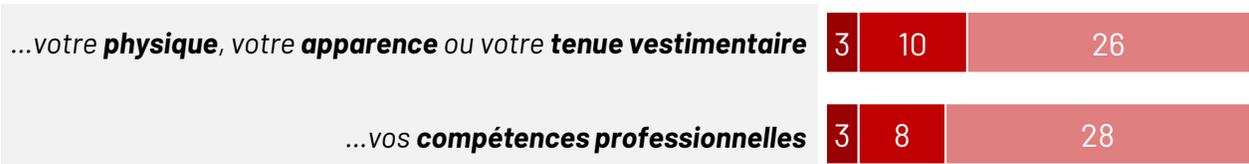
En 2025, les femmes dénoncent un nombre beaucoup plus élevé de comportements sexistes, d'attitudes intrusives à connotation sexuelle et de pressions pour avoir des faveurs sexuelles : une progression qui pourrait être due à plus forte une prise de conscience des situations subies.

Au cours des 12 derniers mois



CONCERNÉES PAR AU MOINS UNE DE CES SITUATIONS

Des paroles, attitudes commentaires, blagues à connotation sexiste qui vous mettent mal à l'aise ou en colère sur...



% SITUATION DÉJÀ VÉCUE AU SEIN DE L'HÔPITAL



Rappels 2024
26%
29%
19%
11%
7%
6%
5%
5%

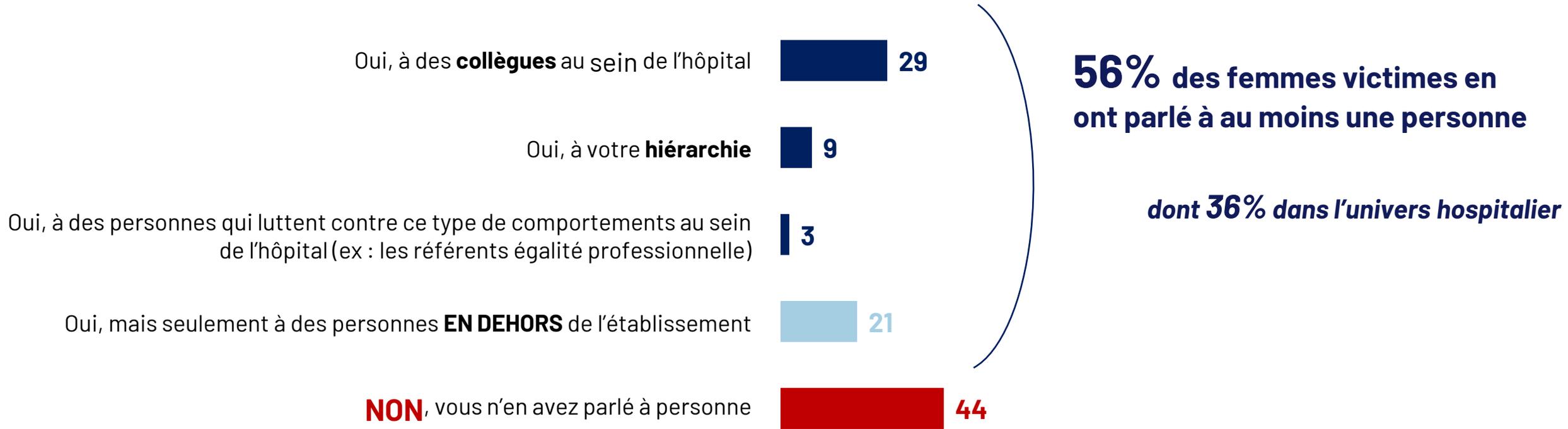
■ %Très souvent ■ %Souvent ■ %Rarement

Résultats en %



Vous personnellement, avez-vous déjà fait face aux situations suivantes de la part d'hommes médecins au sein de l'hôpital, qu'ils soient vos collègues ou vos supérieurs hiérarchiques, au cours des 12 derniers mois ? Base : Aux femmes (n=236)

Mais cette prise de conscience ne va pas jusqu'à générer une forte libération de la parole des femmes qui disent avoir été victimes de ces comportements, même si elle progresse un peu : moins d'1 sur 10 déclare en avoir parlé à sa hiérarchie, plus de 2 victimes sur 5 n'en ont parlé à personne.



Résultats en %



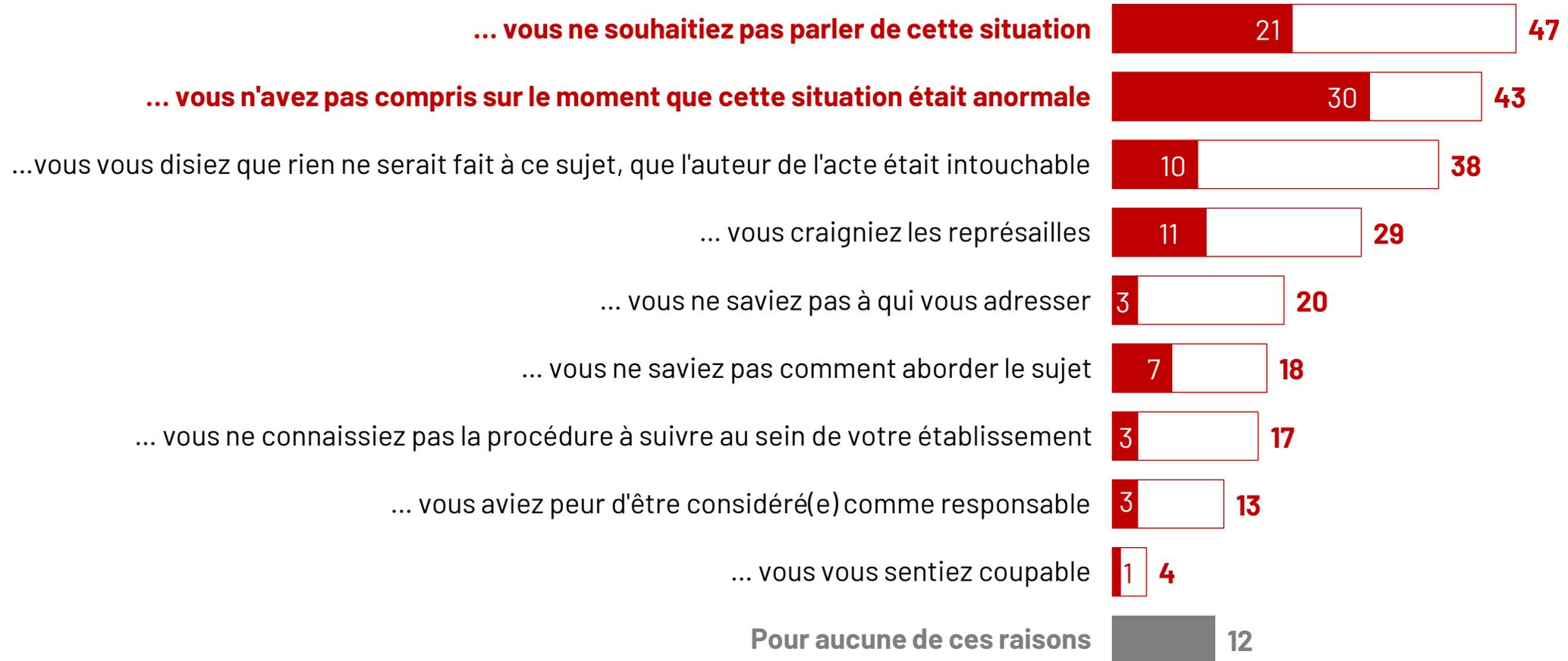
Vous avez indiqué avoir subi une ou plusieurs situations de harcèlement sexuel. La dernière fois que vous avez vécu ce type de comportements, avez-vous déjà parlé de cette / ces situation(s) que vous avez vécue(s) ?

Base : Aux femmes ayant été victimes d'au moins un comportement sexiste au cours des 12 derniers mois ou de leur carrière (n=161)

Total supérieur à 100, plusieurs réponses possibles

L'hôpital reste un lieu où sévit une forme de culture de la discrimination et d'omerta, intégrée par de nombreuses victimes.

En 1^{er} Au total



Résultats en %



Quelles sont les trois principales raisons qui expliquent que vous n'en ayez pas parlé ? Parce que ...

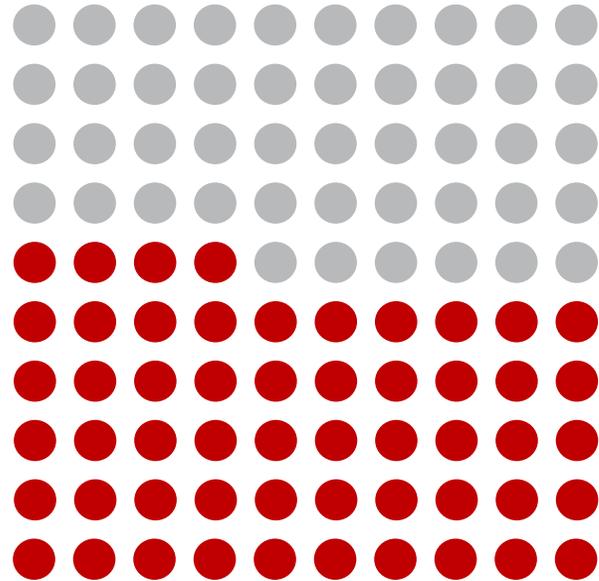
Base : Aux femmes qui n'en ont pas parlé ou seulement en dehors de l'hôpital (n=75) - Total supérieur à 100 car trois réponses possibles

Partie 6 _ L'impact sur la santé mentale

Des comportements de discrimination, de harcèlement ou de violence qui ont des impacts violents dans la vie de la majorité des femmes médecins qui en ont été victimes : plus d'1 sur 4 déclare avoir développé des problèmes de santé mentale.

Des impacts qui perdurent dans le temps pour beaucoup d'entre elles.

Plus d'1 femme médecin sur 2 victimes de comportements de discrimination, de harcèlement ou de violence déclare que cela a eu des impacts importants dans sa vie.



54% des femmes qui ont subi des comportements de discrimination, de harcèlement ou de violence déclarent que cela a eu au moins un impact important sur leur vie.

- ✦ **Votre confiance envers votre établissement** (ex : souhait de changer de lieu d'exercice, de service, etc.)
- ✦ Votre **niveau de stress**
- ✦ Votre **confiance en vous**
- ✦ **Vos ambitions ou projets professionnels** (ex : évolution de carrière, nouvelles responsabilités, etc.)
- ✦ Votre **niveau de fatigue**
- ✦ Votre capacité à **gérer vos émotions** (colère, tristesse, peur, stress, etc.)
- ✦ Votre **santé mentale**
- ✦ Votre **sommeil**
- ✦ Vos **relations avec les autres** (proches, collègues, etc.)
- ✦ Vos capacités dans **vos activités professionnelles** (ex : impact sur vos prises de décisions vis-à-vis de patients, etc.)

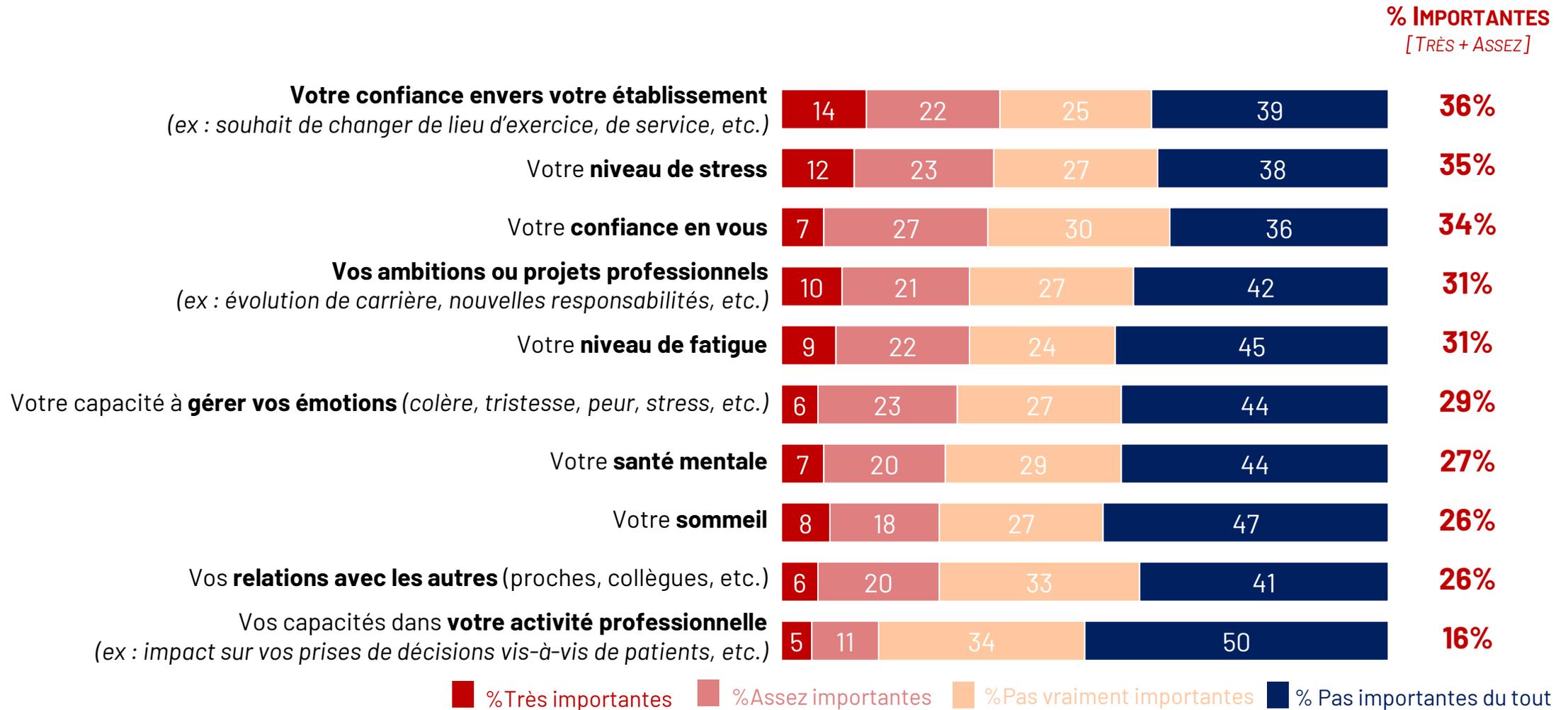
Résultats en %



Vous avez dit avoir subi des comportements de discrimination, de harcèlement ou de violences sexuelles au cours de votre carrière. Diriez-vous que tout ou partie de ces comportements ont eu des conséquences importantes dans chacun des domaines suivants de votre vie ?

Base : Aux femmes victimes de harcèlement, de discrimination et d'autres comportements agressifs (n=206)

Des comportements qui ont eu des impacts importants pour près d'1 femme victime sur 3 en termes de stress, de confiance en elles et d'ambition professionnelle : 1 sur 4 a développé des problèmes de santé mentale à la suite des incidents vécus.



Résultats en %

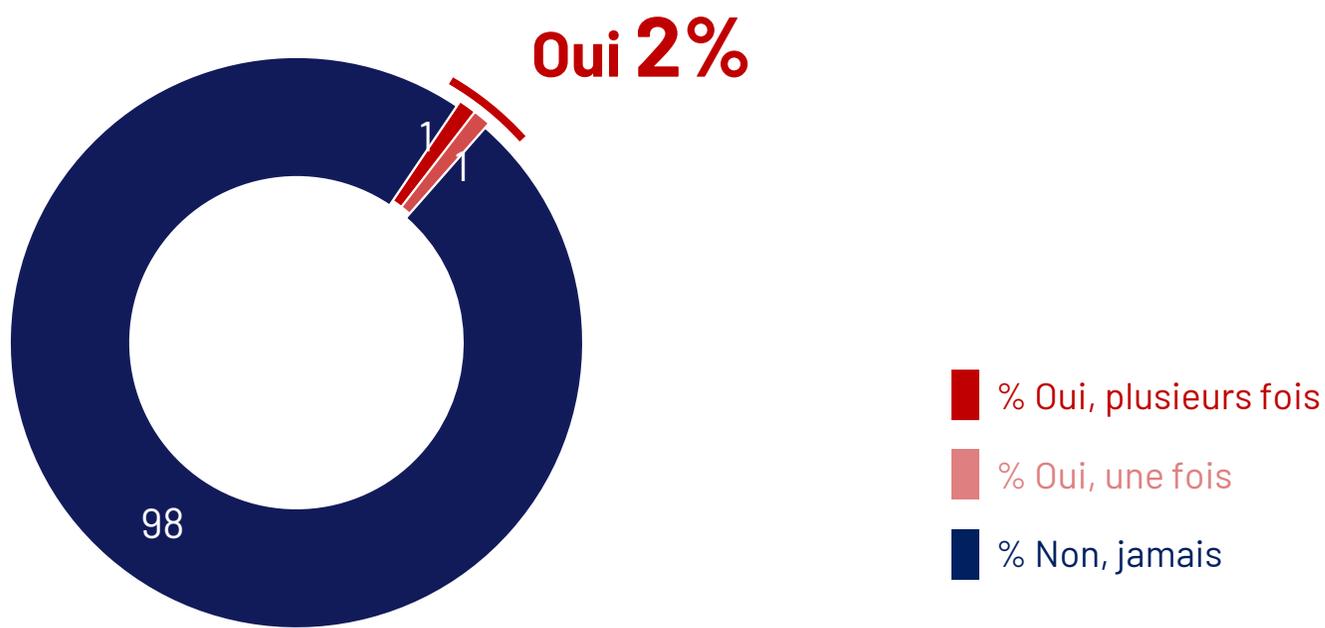
Vous avez dit avoir subi des comportements de discrimination, de harcèlement ou de violences sexuelles au cours de votre carrière. Diriez-vous que tout ou partie de ces comportements ont eu des conséquences importantes dans chacun des domaines suivants de votre vie ?

Base : Aux femmes victimes de harcèlement, de discrimination et d'autres comportements agressifs (n=206)



Pour autant, presque aucune femme médecin victime des comportements de discrimination, de harcèlement ou de violence déclare avoir consulté un spécialiste de santé mentale.

“ Consulter un spécialiste de la santé mentale (psychologue, psychiatre)



Résultats en %

Et vous est-il arrivé de vivre des épisodes suivants parce que vous alliez mal à la suite des comportements de discrimination, de harcèlement ou de violences sexuelles que vous avez subis ?

Base : Aux femmes victimes de harcèlement, de discrimination et d'autres comportements agressifs (n=206)



Partie 7 _ #MetooHôpital

Dans ce contexte, le bilan du mouvement #MetooHôpital est aujourd'hui plutôt maigre aux yeux des médecins hospitaliers ...

... un constat qui renforce la nécessité d'inscrire ce combat contre les violences sexuelles et sexistes dans la durée, comme le porte l'Association Donner des Elles à la Santé

D'ailleurs, seule une minorité de femmes médecins considère que le mouvement a permis une prise de conscience collective ou encore la mise en place de campagnes d'information ou de prévention. Moins d'1 sur 5 estime qu'il a permis une libération de la parole des femmes au sein de leur établissement !



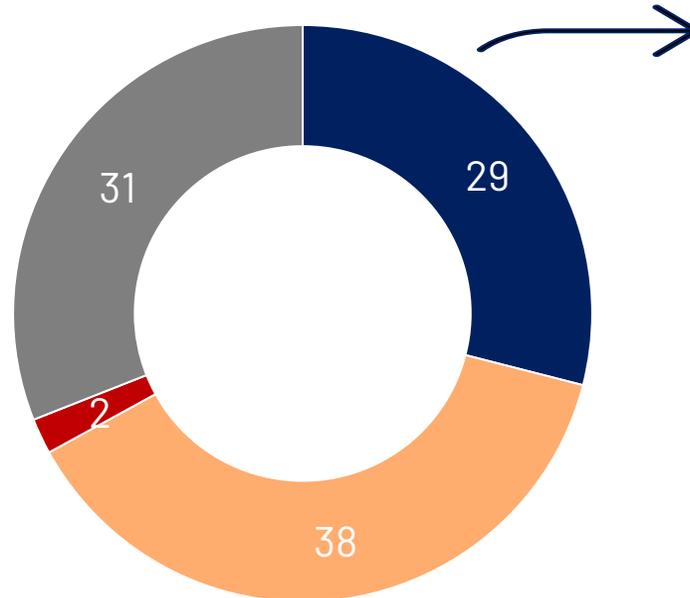
Résultats en %

Depuis le mouvement #MeToo hôpital, en avril 2024, y a-t-il eu au sein de votre établissement... ?

Base : Ensemble des professionnels

Et seule une minorité de médecins hospitaliers considère que le mouvement a permis des changements de comportements des hommes médecins, les autres considèrent que cela n'a rien changé ou ne savent pas ce qu'il en est.

- % Cela a changé positivement
- % Cela n'a rien changé
- % Cela a changé négativement
- % Vous ne savez pas



Genre



25%



33%

Age

= Femmes de moins de 45 ans : **24%**

= Femmes de 45 ans et plus : **26%**

+ Hommes de moins de 45 ans : **40%**

= Hommes de 45 ans et plus : **29%**

Autres profils

+ Professionnels travaillant en CHU : **39%**

+ Hommes travaillant en CHU : **51%**

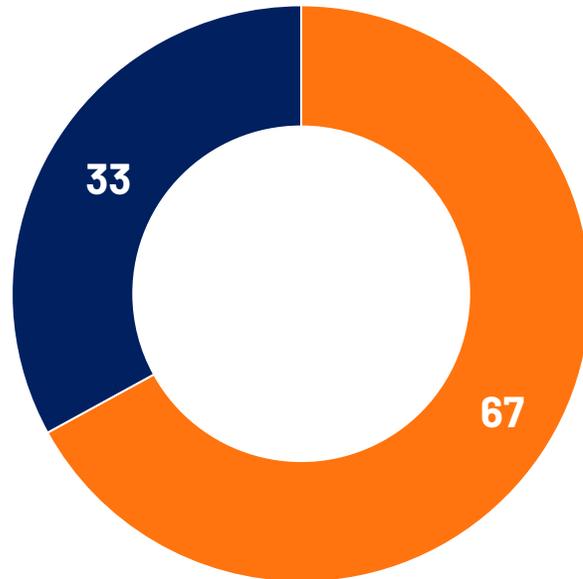
Résultats en %

Depuis le mouvement, avez-vous constaté des changements dans les comportements de vos collègues masculins envers les femmes médecins ?

Base : Ensemble des professionnels

Mais l'espoir que le sujet des violences sexuelles et sexistes soit encore un sujet d'actualité et que les choses changent reste fort chez plus de 2 médecins sur 3.

Déjà du passé, tout le monde est passé à autre chose



Encore très actuel, les choses sont en train de se mettre en place

Genre



67%



66%

Age

= Femmes de moins de 45 ans : **74%**

= Femmes de 45 ans et plus : **58%**

= Hommes de moins de 45 ans : **65%**

= Hommes de 45 ans et plus : **66%**

Autres profils

+ Femmes travaillant en CHU : **73%**

+ Femmes travaillant en CH : **64%**

+ Hommes travaillant en CHU : **78%**

+ Hommes travaillant en CH : **50%**

Résultats en %

Aujourd'hui, près d'un an après le déclenchement de ce mouvement diriez-vous que ce sujet des violences sexuelles et sexistes à l'hôpital, c'est ...

Base : Ensemble des professionnels

MERCI !