DITES-MOI SI VOUS ÊTES HEUREUX D'ALLER AU TRAVAIL LE MATIN...

...ET JE VOUS DIRAI QUI VOUS ÊTES !

Pour tout vous dire, il m'arrive de manquer de motivation. Parce que ...

Oui la plupart du temps. Parce que ...

Génial, je vais retrouver mes collègues !

Mes missions m'intéressent. Pour moi, il est important de ...

Je me sens considéré(e) par ma hiérarchie.

Parce que vous pouvez compter sur eux en cas de souci.

Parce qu'il y a une bonne ambiance.

Mes missions ne sont pas claires et manquent d'intérêt.

De quoi auriez-vous besoin pour améliorer tout ça ?

... Avoir des défis stimulants à relever.

... Savoir précisemment ce que l'on attend de moi.

Je ne me sens pas soutenu(e) par mes supérieurs.

Parce que je ne suis pas reconnu(e) dans mon travail.

Parce qu'ils ne s'intéressent pas à ma progression professionnelle.

Je n'ai pas toutes les cartes en main pour atteindre mes objectifs.

Hum, je vois. De quoi auriez-vous besoin à votre avis ?

Que l'on me propose la bonne formation.

Que l'on me donne accès à des équipements et des moyens adaptés.

VOUS ÊTES UN SALARIÉ PORTÉ PAR L'ATTENTION

L'implication de votre supérieur, son envie de vous faire progresser et monter en compétences : votre bien-être au travail est d'abord lié à la considération qu'il vous porte.

VOUS ÊTES UN SALARIÉ PORTÉ PAR L'ÉMOTION

Votre bien-être au travail dépend de vos émotions. Plaisir à venir au bureau tous les matins, intérêt de vos missions et stimulation intellectuelle sont importants pour vous.

VOUS ÊTES UN SALARIÉ PORTÉ PAR LE CADRE DE TRAVAIL

Équipement mis à votre disposition, idée précise de vos missions, soutien de vos collègues, votre bien-être est lié à votre environnement professionnel.

BAROMÈTRE 2016
EDENRED - IPSOS
BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL DES SALARIÉS

Pour en savoir plus , rendez-vous ici.

Suivez Edenred sur Twitter @edenred
#WBWbarometer