

Mars 2016

La perception par les chefs d'entreprises de l'avant-projet de loi sur la réforme du droit du travail

Préparé pour le MEDEF

Par Brice Teinturier et Stéphane Zumsteeg

brice.teinturier@ipsos.com

stephane.zumsteeg@ipsos.com

Fiche technique



ÉCHANTILLON

503 chefs d'entreprises.



DATES DE TERRAIN

Du **7** au **11 mars** 2016.
Interrogation par téléphone
sur le lieu de travail.



MÉTHODE

Échantillon représentatif des chefs d'entreprise en termes de secteur d'activité, de taille et de région d'implantation. Afin de pouvoir commenter les résultats selon ces différentes catégories, l'échantillon a été raisonné.

Pour les résultats d'ensemble, chaque catégorie a été ramenée à son poids réel.

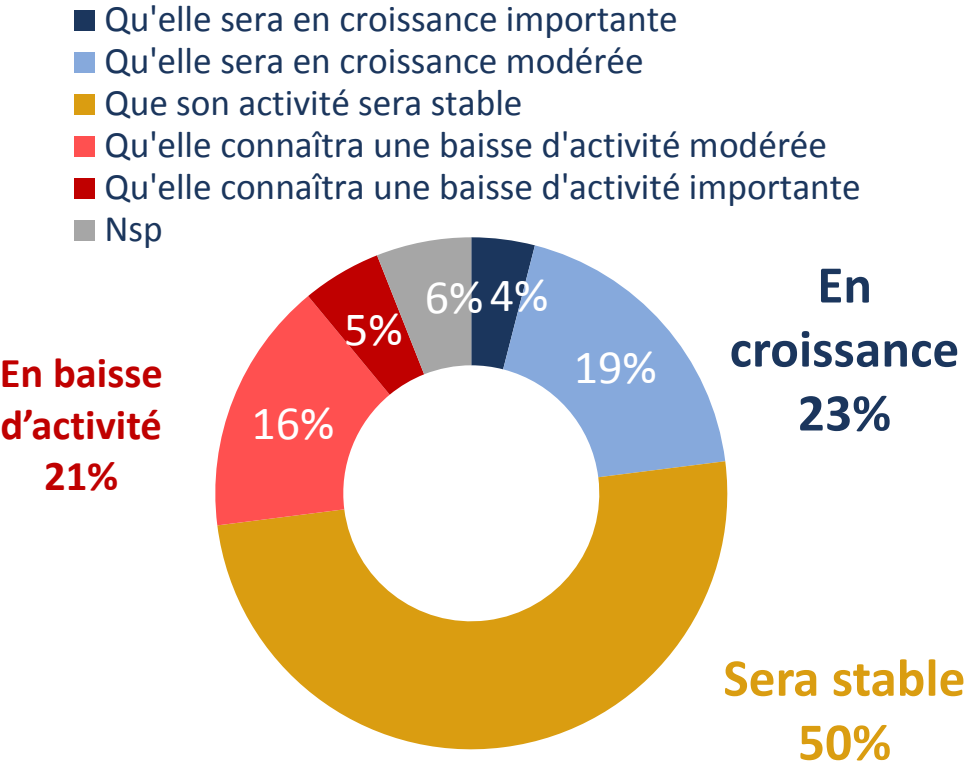
Ce rapport a été élaboré dans le respect de la norme internationale ISO 2052 « Etudes de marché, études sociales et d'opinion ». Comme pour toute enquête quantitative, cette étude présente des résultats soumis aux marges d'erreur inhérentes aux lois statistiques.

SITUATION DE L'ENTREPRISE ET PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES



Les perspectives économiques

Pour les 6 mois à venir, diriez-vous de votre entreprise...



Les perspectives économiques – détail

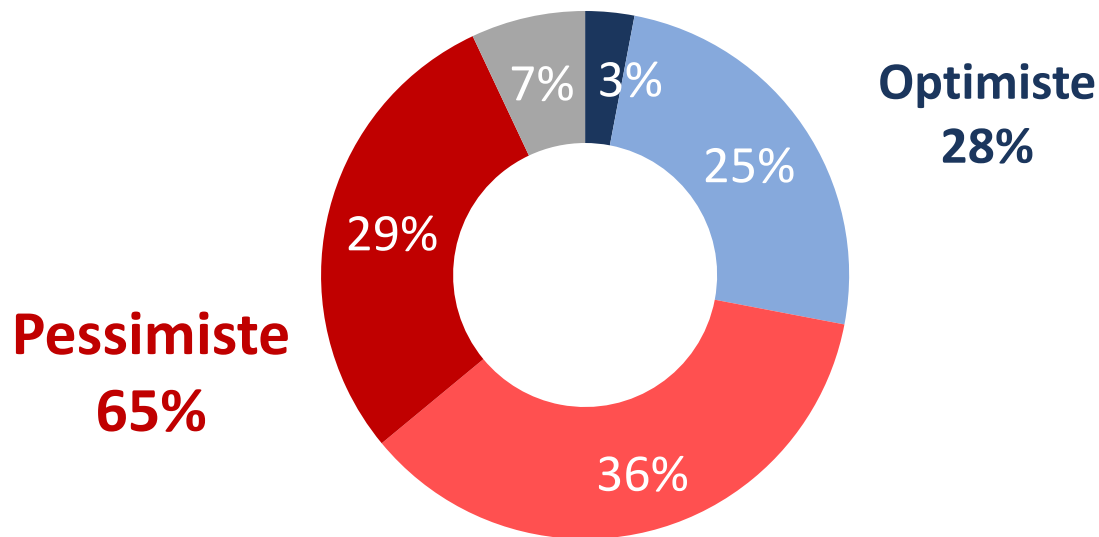
Pour les 6 mois à venir, diriez-vous de votre entreprise...

Mon entreprise sera ...	Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise			
		Agriculture	Industrie	BTP	Commerce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +
En croissance	23%	9%	25%	20%	16%	28%	23%	20%	24%	28%
En baisse d'activité	21%	30%	23%	18%	32%	17%	21%	24%	12%	12%
Sera stable	50%	59%	43%	60%	44%	50%	50%	52%	61%	60%

Un pessimisme majoritaire quand sont abordées les perspectives d'embauche

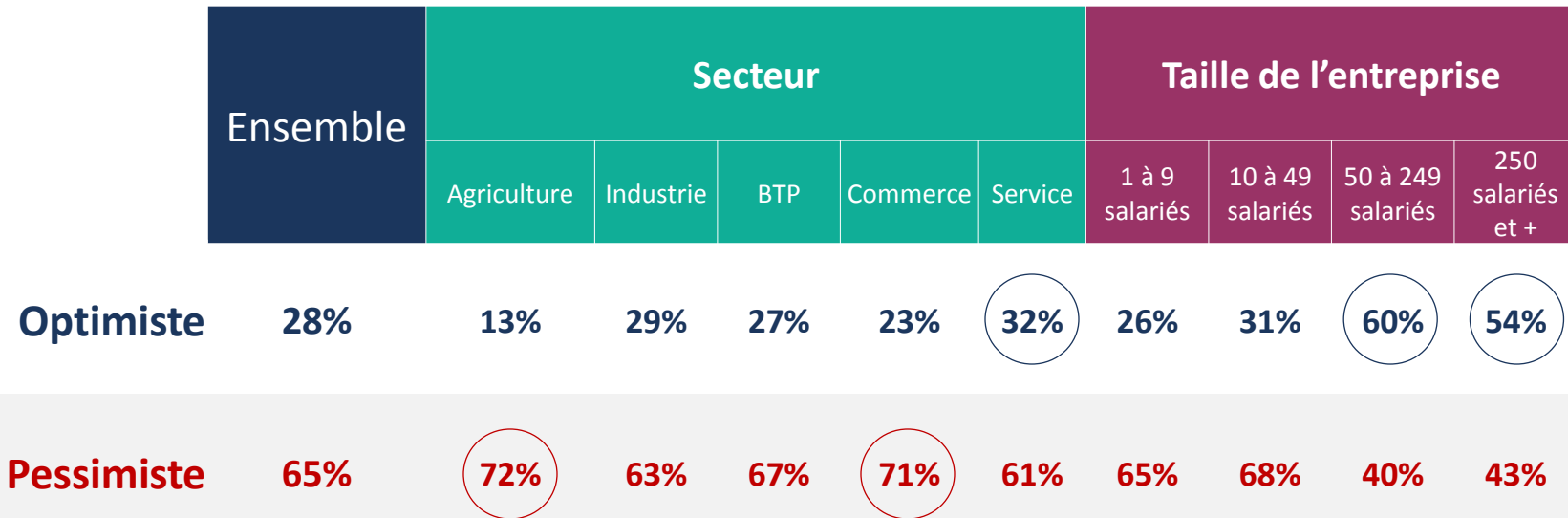
Pour les 6 mois à venir, êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste en ce qui concerne la capacité à embaucher de votre entreprise ?

■ Très optimiste ■ Plutôt optimiste ■ Plutôt pessimiste ■ Très pessimiste ■ Nsp



Une situation très variable selon la taille de l'entreprise

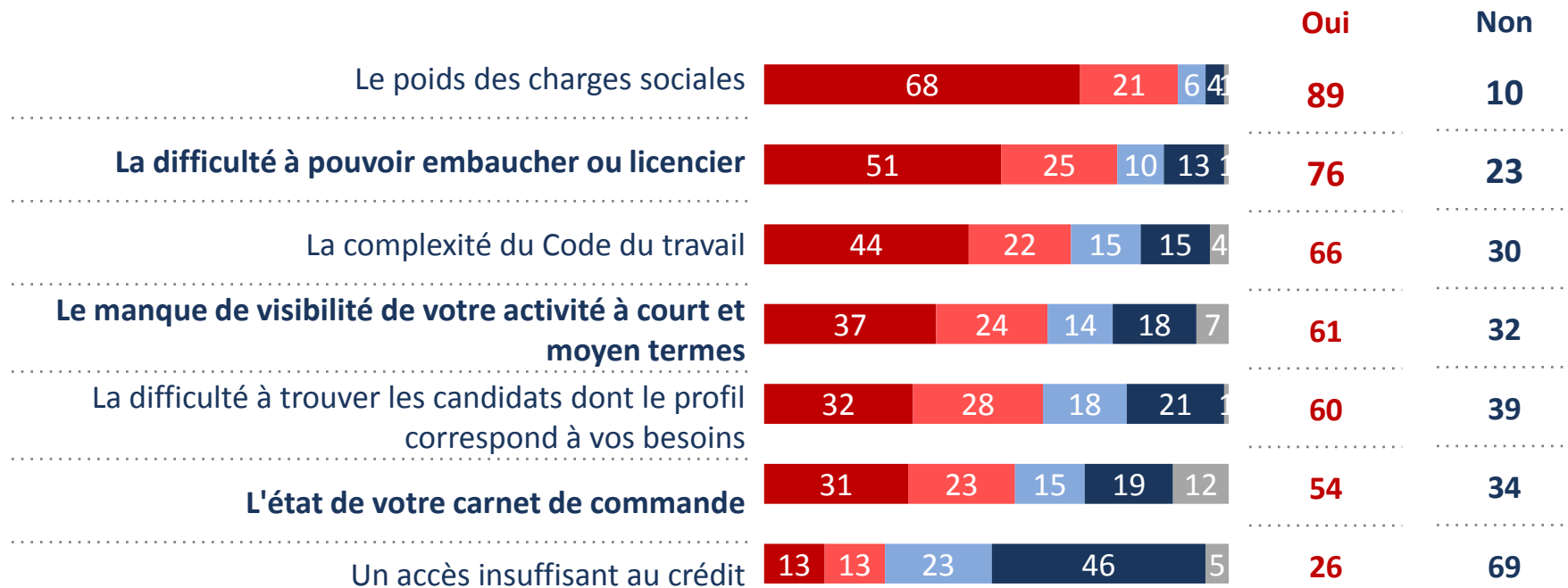
Pour les 6 mois à venir, êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste en ce qui concerne la capacité à embaucher de votre entreprise ?



Charges sociales et difficulté à embaucher ou licencier : les principaux freins à l'embauche

Parlons maintenant des freins à l'embauche que vous pouvez rencontrer en tant que chef d'entreprise. Pour chacun des éléments suivants, dites-moi s'il vous fait généralement renoncer ou hésiter à embaucher ?

■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout ■ (Nsp)



Les freins à l'embauche – détail

Parlons maintenant des freins à l'embauche que vous pouvez rencontrer en tant que chef d'entreprise.

Pour chacun des éléments suivants, dites-moi s'il vous fait généralement renoncer ou hésiter à embaucher ?

Oui %	Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise			
		Agriculture	Industrie	BTP	Commerce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +
Le poids des charges sociales	89	90	90	92	92	87	90	88	72	77
La difficulté à pouvoir embaucher ou licencier	76	77	74	78	80	74	76	75	62	56
La complexité du Code du travail	66	89	71	72	64	62	67	68	48	63
Le manque de visibilité de votre activité à court et moyen termes	61	58	61	68	74	54	60	69	52	66
La difficulté à trouver les candidats dont le profil correspond à vos besoins	60	70	67	67	57	57	60	60	72	81
L'état de votre carnet de commande	54	50	67	68	53	48	52	64	51	59
Un accès insuffisant au crédit	26	37	13	22	35	25	27	25	12	19

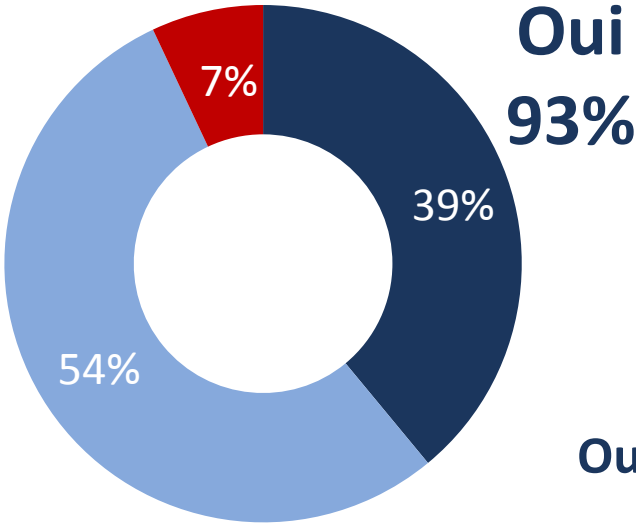


LE PROJET DE « LOI TRAVAIL »

La notoriété du projet de loi

Avez-vous entendu parler de l'avant-projet de loi « El Khomri » sur la réforme du droit du travail préparée par le Gouvernement?

■ Oui, et je vois assez précisément de quoi il s'agit ■ Oui, mais je n'en ai entendu parler que vaguement ■ Non



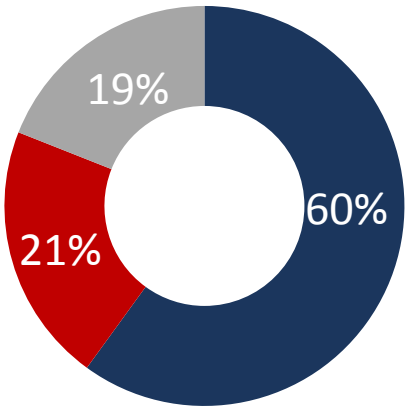
Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise				
	Agriculture	Industrie	BTP	Commerce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +	
Oui	93	99	96	91	94	93	94	91	94	100

Un projet qui va dans le bons sens...

D'après ce que vous en savez, diriez-vous que cet avant-projet de loi va :

Base : Aux personnes qui en ont entendu parler soit 93% de l'échantillon

■ Plutôt dans le bon sens ■ Plutôt dans le mauvais sens ■ (Nsp)



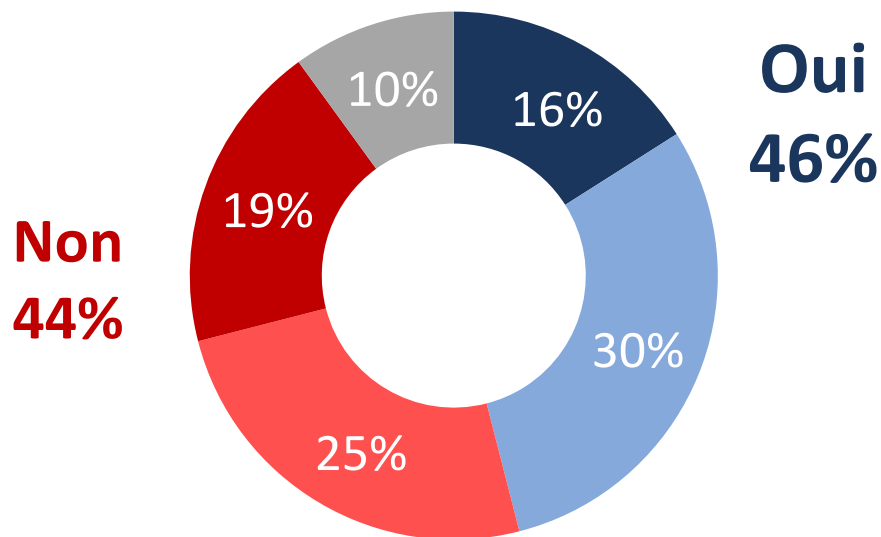
	Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise			
		Agriculture	Industrie	BTP	Commerce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +
Va dans le bon sens	60	53	48	52	59	65	57	73	66	68
Va dans le mauvais sens	21	20	30	29	21	17	23	12	9	9
(Nsp)	19	27	22	19	20	18	20	15	25	23

... et qui, de l'avis de près de la moitié des dirigeants, leur permettrait d'embaucher plus facilement

Si cet avant-projet de loi sur la réforme du droit du travail était mis en place, pensez-vous qu'il vous permettrait d'embaucher plus facilement des salariés ?

Base : Aux personnes qui en ont entendu parler soit 93% de l'échantillon

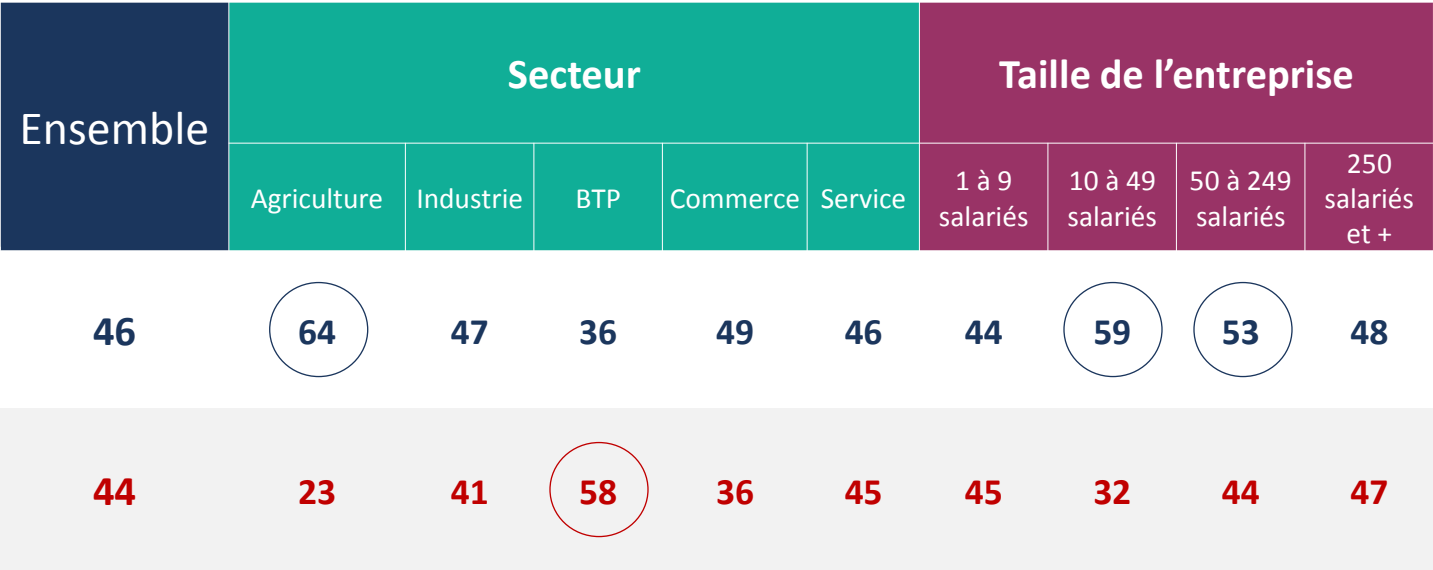
■ Oui, certainement ■ Oui, probablement ■ Non, probablement pas ■ Non, certainement pas ■ (Nsp)



L'impact d'une réforme du droit du travail sur l'embauche – détail

Si cet avant-projet de loi sur la réforme du droit du travail était mis en place, pensez-vous qu'il vous permettrait d'embaucher plus facilement des salariés ?

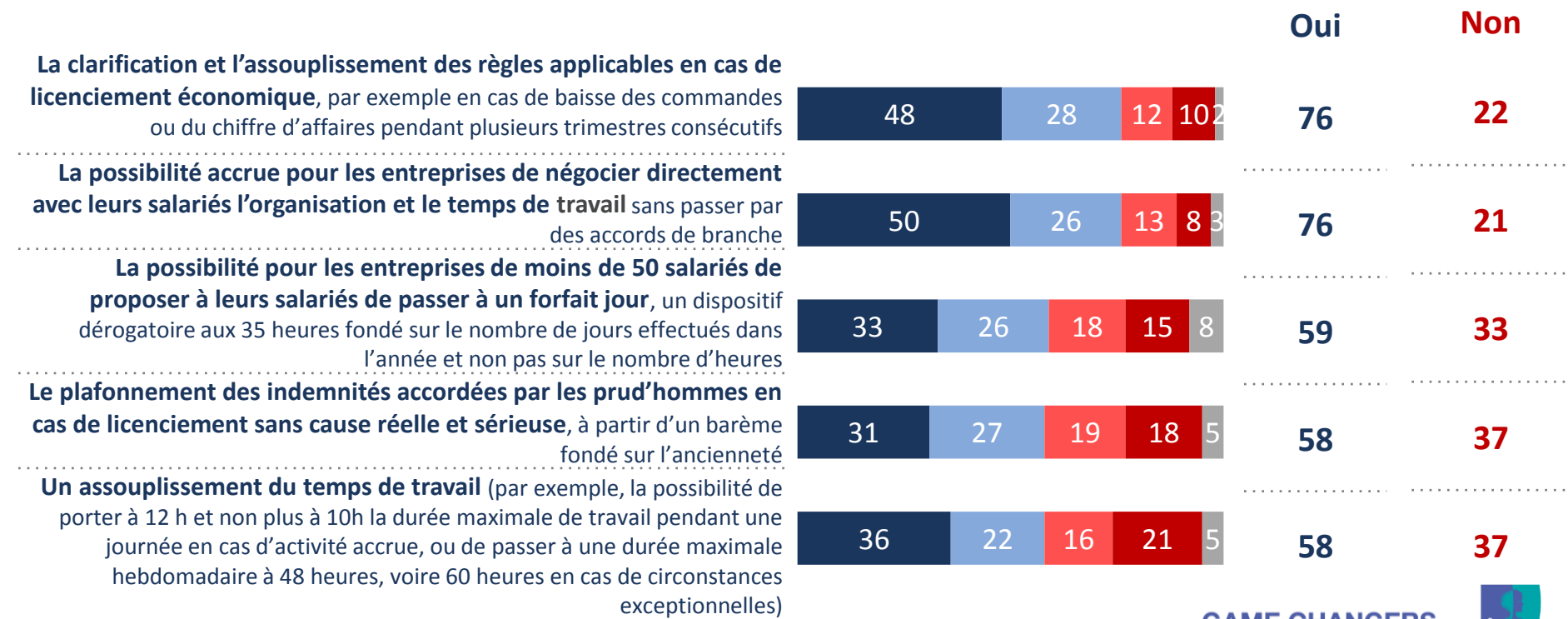
Base : Aux personnes qui en ont entendu parler soit 93% de l'échantillon



Des mesures majoritairement, et parfois massivement, approuvées

Plus précisément, pour chacune des mesures suivantes, si elle était mise en place, dites-moi si vous pensez qu'elle vous permettrait d'embaucher plus facilement des salariés.

■ Oui, certainement ■ Oui, probablement ■ Non, probablement pas ■ Non, certainement pas ■ (Nsp)



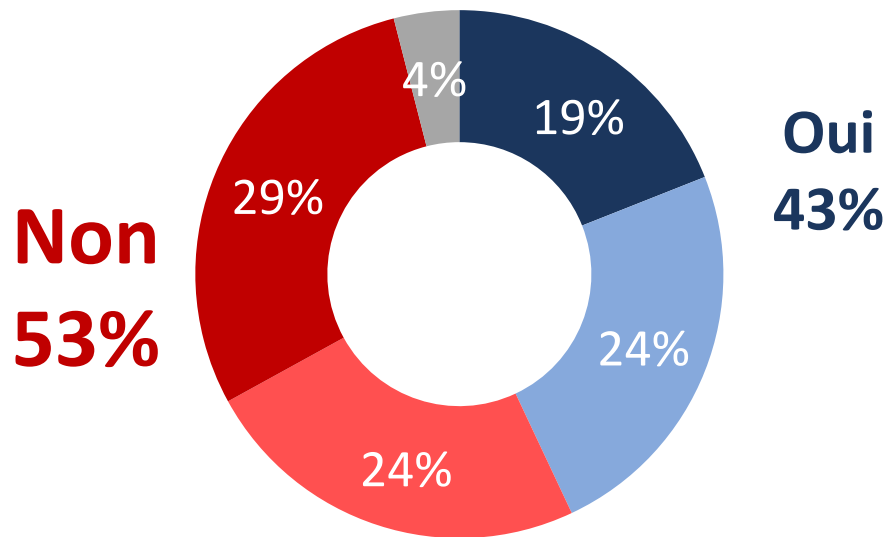
L'impact des différentes mesures contenues dans le projet de loi– détail

Oui %	Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise			
		Agriculture	Industrie	BTP	Commerce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +
La clarification et l'assouplissement des règles applicables en cas de licenciement économique, (...)	76	73	80	79	78	75	75	82	72	87
La possibilité accrue pour les entreprises de négocier directement avec leurs salariés l'organisation et le temps de travail sans passer par des accords de branche (...)	76	82	72	70	71	80	76	75	72	74
La possibilité pour les entreprises de moins de 50 salariés de proposer à leurs salariés de passer à un forfait jour, (...)	59	63	62	62	48	62	59	61	45	49
Le plafonnement des indemnités accordées par les prud'hommes(...)	58	67	59	56	63	56	58	62	43	70
Un assouplissement du temps de travail (...)	58	60	55	60	52	60	59	53	61	70

Un réel impact sur l'emploi à attendre en cas de mise en place de ces mesures

Au total, si ces mesures sont mises en place, pensez-vous qu'elles vous permettront d'embaucher dès cette année une ou plusieurs personnes que vous n'auriez sinon pas embauchées ?

■ Oui, certainement ■ Oui, probablement ■ Non, probablement pas ■ Non, certainement pas ■ (Nsp)



L'impact de l'ensemble des mesures - détail

Au total, si ces mesures sont mises en place, pensez-vous qu'elles vous permettront d'embaucher dès cette année une ou plusieurs personnes que vous n'auriez sinon pas embauchées ?

Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise				
	Agriculture	Industrie	BTP	Commerce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +	
OUI	43	36	56	35	35	47	41	58	34	53
NON	53	61	41	62	60	49	55	39	66	47



FICHE TECHNIQUE ANNEXE



Etudes administrées par enquêteur



La fiabilité globale d'une enquête est le résultat du contrôle de toutes les composantes d'erreurs, c'est pourquoi Ipsos impose des contrôles et des procédures strictes à toutes les phases des études.

☑ EN AMONT DU RECUEIL

- **Echantillon** : structure et représentativité
- **Questionnaire** : le questionnaire est rédigé en suivant une norme de rédaction comprenant 12 standards obligatoires. Il est relu et validé par un niveau senior puis envoyé au client pour validation finale. La programmation (ou script du questionnaire) est testée par au moins 2 personnes puis validée.
- **Collecte** : les enquêteurs sont formés aux techniques d'enquêtes dans un module de formation dédié préalable à toute participation à une étude. Par ailleurs, ils reçoivent ou assistent à un briefing détaillé au démarrage de chaque étude.

☑ LORS DU RECUEIL

- **Échantillonnage** : Ipsos impose des règles d'exploitation très strictes sur ses bases de tirages afin de maximiser le caractère aléatoire de la sélection de l'échantillon: tirage aléatoire sur liste pour le téléphone, méthode des quotas, ...

- **Suivi du terrain** : la collecte des questionnaires est suivie (pénétration, durée d'interview, cohérence des réponses) et le travail de l'enquêteur contrôlé soit par écoute du questionnaire complet (5% des questionnaires réalisés,) soit par téléphone a posteriori (10% en rappels)

☑ EN AVAL DU RECUEIL

- Les résultats sont analysés en respectant les méthodes d'analyses statistiques (intervalle de confiance versus taille d'échantillon, tests de significativité). Les premiers résultats sont systématiquement contrôlés versus les résultats bruts issus de la collecte. La cohérence des résultats est aussi contrôlée (notamment les résultats observés versus les sources de comparaison en notre possession).
- Dans le cas d'une pondération de l'échantillon (méthode de calage sur marges), celle-ci est contrôlée par les équipes de traitement (DP) puis validée par les équipes études.

A PROPOS D'IPSOS

Ipsos est le troisième Groupe mondial des études. Avec une présence effective dans 87 pays, il emploie plus de 16 000 salariés et a la capacité de conduire des programmes de recherche dans plus de 100 pays. Créé en 1975, Ipsos est contrôlé et dirigé par des professionnels des études. Ils ont construit un groupe solide autour d'un positionnement unique de multi-spécialistes – Etudes sur les Médias et l'Expression des marques, Recherche Marketing, Etudes pour le Management de la Relation Clients / Employés, Opinion et recherche sociale, Recueil de données sur mobile, internet, face à face et téléphone, traitement et mise à disposition des résultats.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD). ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP
www.ipsos.com

© 2016 IPSOS. ALL RIGHTS RESERVED.

This document constitutes the sole and exclusive property of Ipsos. Ipsos retains all copyrights and other rights over, without limitation, Ipsos' trademarks, technologies, methodologies, analyses and know how included or arising out of this document. The addressee of this document undertakes to maintain it confidential and not to disclose all or part of its content to any third party without the prior written consent of Ipsos. The addressee undertakes to use this document solely for its own needs (and the needs of its affiliated companies as the case may be), only for the purpose of evaluating the document for services of Ipsos. No other use is permitted.

GAME CHANGERS

Chez Ipsos, nous sommes passionnément curieux des individus, des marchés, des marques et de la société.

Nous aidons nos clients à naviguer plus vite et plus aisément dans un monde en profonde mutation.

Nous leur apportons l'inspiration nécessaire à la prise de décisions stratégiques.

Nous leur délivrons sécurité, rapidité, simplicité et substance.
Nous sommes des Game Changers

RETROUVEZ-NOUS



www.ipsos.fr



facebook.com/ipsos.fr



vimeo.com/ipsos



[@IpsosFrance](https://twitter.com/IpsosFrance)

GAME CHANGERS

